

Otokar

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2025



03

GİRİŞ

- 03** Rapor Hakkında
- 04** Genel Müdür Mesajı

06

OTOKAR HAKKINDA

- 08** Koç Holding Hakkında
- 09** Otokar'a Genel Bakış
- 11** Tarihçe
- 12** Sermaye ve Ortaklık Yapısı
- 13** Faaliyet Alanları
- 14** Finansal Göstergeler

15

OTOKAR'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

- 16** Sürdürülebilirlik Tarihçesi
- 17** Küresel Bakış
- 18** Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
- 21** Paydaş İletişimi
- 24** Otokar'da Değer Zinciri
- 25** Entegre Değer Yaratma Modeli
- 26** Sürdürülebilirlik Hedefleri
- 28** Üye Olunan Kuruluşlar ve İş Birlikleri
- 29** Katkı Sağlanan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

32

KURUMSAL YÖNETİM

- 34** Kurumsal Yönetim Yaklaşımı
- 35** Yönetim Kurulu
- 43** Risk Yönetimi
- 46** İş Etiği
- 47** Uyum
- 48** Kurumsal İtibar

49

İŞ İÇİN

- 51** Sürdürülebilir Büyüme
- 53** Yerel Ekonomiye Katkı
- 54** Tedarik Zinciri Yönetimi
- 56** Ürün ve Hizmet Sorumluluğu
- 61** AR-GE ve İnovasyon

64

İNSAN İÇİN

- 66** İnsan Kaynakları Yaklaşımı
- 68** Çalışan Deneyimi
- 70** Potansiyel Yönetimi
- 71** İnsan Hakları ve Adil Çalışma
- 72** Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 74** İş Sağlığı ve Güvenliği

76

DÜNYA İÇİN

- 78** Çevre Yönetimi Yaklaşımı
- 79** Düşük Karbon Ekonomisi
- 81** Enerji Yönetimi
- 83** Döngüsel Ekonomi
- 84** Atık Yönetimi
- 85** Su Yönetimi

86

TOPLUM İÇİN

- 88** Toplumsal Katılım

90

EKLER

- 91** SASB Sektör Metrikleri
- 92** GRI İçerik Endeksi
- 99** Sosyal Performans Göstergeleri
- 106** Çevresel Performans Göstergeleri
- 109** Raporlama Kılavuzu
- 115** Raporların Hazırlanması
- 117** Bağımsız Güvence Raporu

RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilirliğe yönelik çalışmalarımızı 2013'ten bu yana GRI Standartları ile uyumlu biçimde hazırladığımız raporlarla şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Ayrıca 2014 yılından itibaren BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alarak bu alandaki kararlılığımızı sürdürüyoruz.

Hem finansal hem sürdürülebilirlik göstergelerimizi, temel değer alanlarımızı ve yıl boyunca yürüttüğümüz tüm sürdürülebilirlik odaklı faaliyetlerimizi, uluslararası sürdürülebilirlik raporlama çerçevelerini dikkate alarak hazırladığımız 2025 Otokar Sürdürülebilirlik Raporu'muzda ("Sürdürülebilirlik Raporu") sizlerle paylaşıyoruz. Bu kapsamlı raporu siz değerli paydaşlarımızın değerlendirmesine sunmaktan büyük mutluluk ve heyecan duyuyoruz.

Rapor Kapsamı ve İçeriği

Raporumuzda yer alan "Şirket" ve "Şirketimiz" ifadeleri, Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. anlamına geliyor, raporda yer alan veri ve bilgiler aksi belirtilmediği sürece Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.'nin küresel ölçekte beş kıtadaki operasyonel varlığını ifade ediyor. Sürdürülebilirlik Raporu'muzda sunduğumuz bilgiler 01.01.2025-31.12.2025 dönemini kapsıyor.

Operasyonlarımızın yarattığı etkiyi stratejik önceliklerimiz olan "İş için", "Dünya için", "İnsan için" ve "Toplum için" odak alanlarımız çerçevesinde ele alarak sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayan değer üretme anlayışımızı güçlendiriyoruz. Performansımızı ve ekosistemimiz üzerindeki etkileri sürdürülebilirliğin üç temel sütunu olan Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) başlıkları altında nasıl yönettiğimizi, bu raporun ilgili bölümlerinde kapsamlı biçimde ortaya koyuyoruz. **Ekler** bölümünde yer alan performans göstergelerimiz aracılığıyla, performansımıza ilişkin verileri paydaşlarımıza ve kamuoyuna ölçülebilirlik, karşılaştırılabilirlik ve şeffaflık ilkelerine uygun şekilde aktarıyoruz.



STANDARTLAR VE ÇERÇEVELER

Sürdürülebilirlik Raporu'muz, Küresel Raporlama İnisiyatifi Standartları'na (GRI Sustainability Reporting Standards) uyumlu olarak hazırlandı. Değer yaratma modeli yaklaşımı oluşturulurken Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (International Integrated Reporting Council-IIRC) tarafından yayınlanan Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi göz önünde bulunduruldu. GRI İçerik Endeksi, raporumuzun **Ekler** bölümünde yer alıyor. Raporumuzda yer alan performans göstergeleri temel olarak GRI Standartları kapsamında sunuluyor.

GÜVENÇE

2025 yılına ait finansal olmayan 99 performans göstergemize yönelik sınırlı güvence olarak bu raporla paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz. Bu bilgiler, sınırlı güvence kapsamında Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. (EY) tarafından denetlenmiş olup rapor kapsamında sınırlı güvence hizmetine tabi tutulan veriler hakkındaki detaya bu raporun **Bağımsız Güvence Raporu** bölümünden ulaşabilirsiniz.

GENEL MÜDÜR MESAJI

'Yalnızca şirketimizin değil, içinde bulunduğumuz ekosistemin geleceğini güvence altına almak bizim için stratejik bir öncelik.'

Değerli Paydaşlarımız,

Kurulduğumuz günden bu yana en temel önceliğimiz; işimize, dünyaya, insana ve topluma değer katmak oldu. Bu yaklaşımın merkezinde ise sürdürülebilirlik yer alıyor. Kaynaklarımızı verimli kullanmak, çevresel etkilerimizi azaltmak, toplumsal faydayı artırmak ve uzun vadeli değer yaratmak için sorumluluklarımızı titizlikle yerine getiriyoruz. Yalnızca şirketimizin değil, içinde bulunduğumuz ekosistemin geleceğini güvence altına almak bizim için stratejik bir öncelik.

2026'da 100. yılını kutlayan Koç Topluluğu'nun bir parçası olmak ise bize bu yönde güçlü bir rehberlik sunuyor. Koç Topluluğu'nun değerleri, öncelikleri ve hedefleri; sürdürülebilirlik vizyonumuzu şekillendiriyor, yolumuzu aydınlatıyor ve geleceğe doğru emin adımlarla ilerlememize öncülük ediyor.

Geride bıraktığımız 2025 yılı küresel ekonomide belirsizliklerin öne çıktığı bir dönem olarak kayda geçti. Yüksek enflasyon, faiz politikalarındaki farklılıklar

ve jeopolitik riskler dünya ekonomisinin istikrarlı büyümesini zorlaştırırken şirketimiz, güçlü finansal disiplini ve uzun vadeli bakış açısını korudu. Esnek üretim ve yenilikçi çözümlerle piyasa taleplerine hızla uyum sağlarken ticari araç ve savunma sanayisindeki dengeli portföyümüz dalgalanmalara karşı stratejik avantaj yaratarak sürdürülebilir büyümeyi destekledi.

Küresel savunma ve mobilite sektörlerindeki hareketlilik, savunmadaki yerleşme eğilimleri ve mobilitede yeşil dönüşüm gereklilikleri; güçlü mühendislik kabiliyetine sahip, sürdürülebilirlik odaklı şirketler için önemli fırsatlar sunuyor. Otokar olarak, mühendislik kabiliyetlerimiz, esnekliğimiz ve kullanıcı ihtiyaçlarını merkeze alan stratejimizle bu fırsatları değerlendirirken uluslararası standartlarla uyumlu sürdürülebilirlik performansımızı daha da ileriye taşımayı hedefliyoruz.

2025 yılında iş odağımızda ticari araçlardaki başarılı performansımızı sürdürdük. Otobüs segmentinde Türkiye'deki liderliğimizi 17.



İbrahim Aykut Özuner
Genel Müdür

kez pekiştirdik. Otomotiv sektöründe global iş birlikleriyle ortak ürün geliştirme ve üretim stratejileri belirleyici oldu; yenilikçi ürünler, kapasite kullanımı, maliyet azaltma, kaynak optimizasyonu ve verimlilik odaklı yaklaşımlar sektörün gündeminde öncelikli konular haline geldi. Otokar olarak geçtiğimiz yıl Iveco ile yaptığımız iş birliğine benzer olarak Daimler Buses ile bir anlaşma imzaladık. Türkiye'nin ilk otobüs üreticisi olarak 60 yılı aşkın tecrübemizle, Daimler Buses ile Sakarya'daki fabrikamızda 2026 sonu itibarıyla Mercedes-Benz Conecto otobüslerinin seri üretimine başlayacağız. Yüksek kaliteli üretim gücümüzü bir kez daha teyit eden bu iş birliği kapasitemizi daha etkin kullanmak, verimliliğimizi yükseltmek ve Avrupa'nın en büyük beş üreticisinden biri olarak uluslararası pazardaki gücümüzü artırmak için önemli bir fırsat. Otobüsün yanı sıra, ticari araç pazarında kamyon ve pick-up ürünlerimizle portföyümüzü genişleterek yeni müşterilerle sürdürülebilir gelir artışı sağladık.

Savunma sanayisinde NATO ve Birleşmiş Milletler'in uzun süreli tedarikçilerlerinden biri olarak şirketimiz, iki yıldır üst üste Türkiye'nin lider kara araçları ihracatçısı olma başarısı gösterdi. Yüksek adetli siparişlerimizin de katkısıyla Türkiye'nin ilk 10 savunma sanayisi ihracatçısı arasında yer aldık. Ulusal güvenlik ve ekonomik kalkınma açısından savunma sanayisinde yerli üretim kabiliyetlerine ve teknolojiye sahip olmanın önemi son dönemde tüm coğrafyalarda daha fazla vurgulanıyor. Teknoloji transferi ve yerli üretim yetenekleriyle önemli bir avantaja sahip bir şirket olmamız hedeflediğimiz pazarlarda iş birliği fırsatları geliştirmemize olanak tanıyor. Bunun en iyi örneği, Romanya projemiz oldu. 2025 yılında teslim edilen 270'ten fazla zırhlı araç Romanya Ordusu'nda göreve başladı. 2026'da ise Türk kara sistemlerinde bir ilke imza atarak Avrupa'da ilk zırhlı araç üretimini gerçekleştirdik ve Romanya'da askeri araç üretim tesisine sahip olduk. Küresel pazarlarda büyüme hedeflerimiz doğrultusunda farklı coğrafyalarda birçok projeyi takip etmeye ve global pazarlarda büyüme devam ediyoruz.

2025 yılında Otokar'ın toplam satış adetleri geçen yıla göre yüzde 39 artış gösterirken şirketimizin toplam cirosu, bir önceki yıla kıyasla Türk lirası bazında yüzde 18 oranında artarak 52 milyar TL düzeyinde gerçekleşti. Yüksek katma değerli teslimatlar ve enflasyon hızındaki yavaşlama kârlılığımızı destekledi, etkin masraf yönetimi ve operasyonel disiplinle 2025 yılında 2,2 milyar TL faiz, amortisman ve vergi öncesi kâr elde ettik.

Ciromuzun yüzde 4'ünü araştırma ve geliştirme faaliyetlerine harcadık. Bu kapsamda yeni teknolojilere de odaklanarak karbon ayak izimizi azaltmak ve çevresel etkilerimizi en aza indirmek üzere alternatif yakıtlı ve düşük emisyonlu araç çözümlerimizi geliştirmeye devam ettik. 2025 yılında Avrupa genelinde alternatif yakıtlı otobüs satışlarımız devam ederken seviye 4+ otonom elektrikli şehir içi otobüsümüz ilk kez İspanya'da yolcu taşıma hizmetlerine başladı.

Geçtiğimiz yıl Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları'na (TSRS) uygun ilk Sürdürülebilirlik Raporu'muzu yayınladık. Kurumsal yönetim alanında sürdürülebilirlik komite işleyişimizi gözden geçirdik ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi kamuoyu ile paylaştık. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik değerlere bağlılık ilkelerimizden ödün vermeden ilerledik; paydaşlarımızla güvene dayalı, açık ve sürdürülebilir bir iletişim kurmayı önceliklendirdik. Kurumsal yönetim derecelendirme notumuzu 9,70 seviyesine çıkardık.

Çevresel sorumluluklarımız doğrultusunda, 2025 yılında 35 farklı enerji verimlilik tüketimi projesi yürüttük ve 3,03 milyon kWh elektrik ve 60 bin sm³ doğal gaz tasarrufu sağladık. Türkiye Sanayi Bakanlığı Verimlilik proje ödülleriinde ödüle hak kazandık. Kapsam 1 ve 2 emisyonlarında yüzde 6 oranında azaltım sağladık. Kapsam 3 emisyonlarında ise ürün kullanımı kaynaklı emisyonların etkisiyle yüzde 16,7 oranında artış gerçekleşti. Yağmur suyu hasadı projemizle 155 bin m³ suyu geri kazandık, atıklarımızın yüzde 99'unu geri kazanarak

döngüsel ekonomiye katkı sağladık. Mayıs 2026 sonunda Malatya'daki GES kurulumu faaliyetlerimizi tamamladık.

Sosyal alanda, çalışan deneyimini ve kapsayıcılığı önceliklendirdik. Kadın çalışan sayımızı artırmaya yönelik somut adımlar attık. İştirakler dahil edildiğinde Yönetim Kurulu'muzun yüzde 38'ini ve Üst Düzey Yöneticilerimizin yüzde 37,5'ini kadınlar oluşturdu. İş sağlığı ve güvenliği alanında ise sıfır kaza hedefimiz doğrultusunda iyileştirmelerimizi sürdürdük.

Otokar olarak, sadece tasarlayan ve üreten bir şirket değil; teknolojiyi geliştiren, yayan ve geleceğe katkı sağlayan bir kurum olmaya önem veriyoruz. Toplumsal katkı çalışmalarımız kapsamında gençlerin mesleki gelişimleri ve STEM yetkinliklerinin artırılması amacıyla Otokar ile Güçlü Yarınlar projesini başlattık. Mesleki eğitimdeki 550 öğrencimize katkı sağladık ve Elektrikli Araçlar Atölyesi'yle nitelikli iş gücüne yatırımımızı sürdürdük.

Sürdürülebilirlik alanında Avrupa Birliği başta olmak üzere birçok pazarda yürürlüğe giren regülasyonlar, raporlama yükümlülükleri ve standartların iş yapış biçimlerini dönüştürdüğünü gözlemliyoruz. Otokar olarak, bu dönüşümü bir uyum sürecinin ötesinde stratejik bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

Önümüzdeki dönemde de hedeflerimiz doğrultusunda ilerleyerek çevresel etkilerimizi azaltan, toplumsal fayda yaratan ve güçlü yönetim anlayışıyla değer üreten bir şirket olmaya kararlıyız. Tüm değer zincirimizle birlikte, çevresel ve toplumsal etkilerimizi gözetken, değer yaratan ve sorumlu iş modelleriyle ilerlemeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,

İbrahim Aykut Özuner
Genel Müdür

OTOKAR HAKKINDA





Türkiye'nin önde gelen ticari araç ve savunma sanayisi üreticisi olarak geliştirdiğimiz teknoloji, tasarım ve uygulamalarla müşterilerimizin ihtiyaçlarına özel çözümler sunuyoruz.

5 kıtada

Global Ölçekte Operasyonel Varlık

60+ ülkeye

Ticari Araç İhracatı

300+

Satış ve Servis Ağı



KOÇ HOLDİNG HAKKINDA

Koç Holding, 1926'dan günümüze, 100 yıllık yolculuğu boyunca Türkiye'nin sanayileşmesinden küreselleşmesine kadar pek çok atılımında sorumluluk alarak rakiplerinden ayrılmayı başardı ve her zaman ilklerin öncüsü oldu. Türkiye'de ilk anonim şirketin kurulması, ilk endüstriyel girişim, ilk uluslararası ortaklık, ilk halka arz gibi pek çok ilki gerçekleştirdi.

Koç Topluluğu kombine gelirleri ve ihracatının yanı sıra, Borsa İstanbul'dan aldığı pay ve yarattığı istihdamla Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğudur. Milli gelirin yaklaşık yüzde 8'ine karşılık gelen kombine gelirleri ve Türkiye ihracatındaki yaklaşık yüzde 7'lik payıyla Türk ekonomisinin itici gücü konumundadır.

Son beş yılda 11,2 milyar ABD doları tutarındaki yatırımın ardından, Fortune Global 500 sıralamasında yer alan tek Türk şirkettir. Koç Holding, uzun vadede yüksek büyüme potansiyeli sunan enerji, otomotiv, dayanıklı tüketim ve finans sektörlerinde güçlü rekabet avantajlarıyla lider pozisyonlara sahiptir.

Koç Topluluğu, faaliyetlerini uluslararası standartlarda kurumsal yönetim, müşteri memnuniyeti, sürdürülebilirlik ve toplumsal sorumluluk anlayışıyla yürütüyor. Türkiye'nin en büyük şirketler topluluğu olarak, gelecekte de tüm paydaşları için değer yaratmaya devam edecek.

131.000
çalışan

%8

Türkiye GSYİH'sindeki gelir payı

130+

yurt dışındaki üretim tesisi ve satış/pazarlama şirketleri

TÜRKİYE LİDERİ, GLOBAL OYUNCU

OTOKAR'IN ANA ORTAĞI

Fortune Global 500 listesinde

TEK TÜRK ŞİRKETİ

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK SANAYİ GRUBU

EN BÜYÜK

10 SANAYİ KURULUŞUNUN 3'ÜNE SAHİP

KOÇ TOPLULUĞU
ŞİRKETLERİNİN
FAALİYET GÖSTERDİĞİ
SEKTÖRLER

- ENERJİ
- OTOMOTİV
- DAYANIKLI TÜKETİM
- FİNANS
- DİĞER

OTOKAR'A GENEL BAKIŞ

Vizyon

Otokar, kendi teknolojisini geliştirerek ürünlerinde yerli ve milli kimlik özelliğini korur; topyekûn mükemmellik felsefesiyle müşterilerinin, çalışanlarının ve ortaklarının memnuniyetinde sürekliliği sağlamayı hedefler.

Misyon

Otokar'ın ana görevi, ticari araçlar ile çeşitli savunma sanayisi mamullerini, müşteri beklentileri doğrultusunda, dünya çapında rekabet gücü olan ürünler olarak tasarlamak, üretmek ve pazarlamaktır.

Değerler

Otokar, Koç Topluluğu'nun belirlediği hedef ve ilkeleri çerçevesinde çalışanlarıyla birlikte, müşterilerinin tatminini sağlayarak sağlıklı gelişmeyi, evrensel kalite ve standartlarda ürün ve hizmetler sunmayı amaçlar. Bu suretle ülkesi, müşterileri, ortakları ve yan sanayi için güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedefler. Otokar, müşterilerini velinimet olarak görür, daima "en iyi" olmak için çalışır. En önemli sermayesinin insan kaynağı olduğunu bilir, sürekli gelişmek için kaynak yaratmak amacı ile üstün iş ahlakı ve çalışma ilkelerine uyarak gücünü aldığı Türk ekonomisine güç katmayı hedefler.

%54

Kapasite Kullanım Oranı

3.659

çalışan

552.000m²

alana kurulu fabrika

ÜRETİM KAPASİTESİ [YILLIK]

6.000

Otobüs/Minibüs

1.500

Kamyon/Kamyonet

2.000

Arazi Aracı

950

Taktik Zırhlı Araç



OTOKAR OLARAK, TİCARİ ARAÇ ALANINDA OTOBÜS VE HAFİF KAMYON ÜRETİYOR, PICK-UP SATIŞI GERÇEKLEŞTİRİYORUZ. SAVUNMA SANAYİSİNDE İSE FARKLI TİPLERDE TAKTİK TEKERLEKLİ VE PALETLİ ZIRHLI ARAÇLAR İLE KULE SİSTEMLERİ TASARLIYOR VE ÜRETİYORUZ.

Türkiye'de sanayileşme ve modernleşme atılımlarının başladığı dönemde, ülkemizin şehirler arası ilk otobüslerini üretmek üzere 1963 yılında kurulan bir marka olarak yolculuğumuza başladık. Faaliyetlerimize otobüs ve minibüs üretimiyle adım attıktan sonra, 1976 yılında Koç Topluluğu'na katılarak toplu taşımacılık ve diğer iş alanlarında uzmanlaşma hedefimizi güçlendirdik.

Otobüs ve minibüs üretimimizi sürdürürken 1987 yılında savunma sanayisine yönelik araç üretimine başladık ve 1990'lı yıllarda Türkiye'nin ilk taktik tekerlekli zırhlı aracını geliştirerek sektörde önemli bir ilke imza attık. Bunu Türkiye'nin ilk elektrikli otobüsü, ilk özgün paletli zırhlı aracı gibi yenilikler takip etti.

Bugün Türkiye'nin önde gelen ticari araç ve savunma sanayisi üreticilerinden biri olarak, ticari araç alanında otobüs ve hafif kamyon üretiyor, pick-up satışı gerçekleştiriyoruz. Savunma sanayisinde ise farklı tiplerde taktik tekerlekli ve paletli zırhlı araçlar ile kule sistemleri tasarlıyor ve üretiyoruz.



Koç Topluluğu bünyesinde, Sakarya Arifiye'deki fabrikamızda faaliyet gösterirken teknoloji, tasarım ve mühendislik yetkinliklerimizle müşterilerimizin ihtiyaçlarına özel çözümler sunuyor, aynı zamanda global markalar için üretim yapmaya devam ediyoruz.

Ticari araçlar ve yolcu taşımacılığı segmentinde, 6 metreden 21 metreye uzanan geniş ürün gamımızla müşterilerimize farklı ihtiyaçlara uygun çözümler sunuyoruz. Kapsamlı ürün portföyümüz sayesinde, faaliyet gösterdiğimiz tüm segmentlerde Türkiye'nin en çok satılan otobüs markası olma ünvanımızı 17 yıldır korumaya devam ediyoruz.

Alternatif yakıtlı otobüsler alanındaki çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürürken

Türkiye'nin ilk hibrit otobüsü ve ilk elektrikli otobüsü gibi yenilikçi projelere imzamız attık. Lojistik sektörünün ihtiyaçlarına cevap vermek üzere 8,5 tondan 15 tona kadar azami yüklü ağırlığa sahip Otokar Atlas kamyonlarını lisans altında üretiyoruz.

Dünyanın önde gelen ticari araç üreticilerinden Foton ile yürüttüğümüz başarılı iş birliğini 2024 yılında Foton Tunland G7 modeliyle pick-up pazarına taşıdık. 2025 yılında ise Türkiye'nin ilk full size, mild hibrit pick-up modeli olan Tunland V9'u 4x4 ve 4x2 seçenekleriyle kullanıcılarımızla buluşturduk.

Geçen sene olduğu gibi 2025 yılında da savunma sanayisinde Türkiye'nin kara araçları ihracat lideri olma başarımızı sürdürüyoruz. Kara araçları alanında her türlü araç ve platformun tasarımı,

geliştirilmesi ve sistem entegrasyonu konularındaki uzmanlığımızla sektörde ön plana çıkıyoruz. Fikri mülkiyet hakları tamamen bize ait olan taktik tekerlekli ve paletli zırhlı araçlarımız ile kule sistemlerimizi bugün dünyanın yaklaşık 50 ülkesine ihraç ediyoruz. Savunma sanayisindeki küresel ölçekteki bilgi birikimimiz, mühendislik gücümüz, AR-GE çalışmalarımız ve teknoloji transferi kabiliyetlerimizle fark yaratıyoruz.

Ticari ve askeri araçlarda sunduğumuz geniş ürün ailemiz yalnızca Türkiye'de değil, aynı zamanda yurt dışında da yoğun talep görüyor. Bugün beş kıtada, 80'den fazla ülkede kullanıcılarımızla buluşuyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana birçok ilke imza atarken uluslararası standartlarda yürüttüğümüz çalışmalarımızla da sektörümüzde öne çıkmaya devam ediyoruz.

TARİHÇE

KURULUŞUMUZDAN BU YANA BİRÇOK İLKE İMZA ATARKEN ULUSLARARASI STANDARTLARDA YÜRÜTTÜĞÜMÜZ ÇALIŞMALARIMIZLA DA SEKTÖRÜMÜZDE ÖNE ÇIKMAYA DEVAM EDİYORUZ.

1960'LAR

Kuruluş

Türkiye'nin ilk şehirler arası otobüs üretimi



1970'LER

Toplu taşımacılık amaçlı minibus üretimi

Koç Topluluğu'na katılım

1980'LER

Land Rover lisansıyla 4x4 taktik araç üretimi

Otomotivde ilk bilgisayar destekli tasarım çalışmaları

1990'LAR

Kendi tasarımı askeri zırhlı araç üretimi

Türkiye'nin ilk taktik zırhlı araç ihracatı

Sakarya fabrikası

Halka arz

2000'LER

İstanbul Fruehauf A.Ş. ile birleşme

Küçük ve orta boy otobüslerin üretimi

Türkiye'nin ilk hibrit otobüs üretimi

ALTAY Projesi'nde ana yüklenicilik



2010'LAR

Fransa'da Otokar Europe SAS ünvanlı şirket kuruluşu

Türkiye'nin ilk elektrikli otobüsü

Çok tekerlekli ve paletli zırhlı araçların ürün ailesine eklenmesi

Atlas kamyon üretimi

BAE'de Otokar Land Systems Limited ünvanlı şirket kuruluşu

Romanya'da Otokar Europe Filiala Bucuresti S.R.L. ünvanlı şirket kuruluşu

Türkiye'nin ilk elektrikli zırhlı aracı

Kazakistan'da Otokar Central Asia Limited ünvanlı şirket kuruluşu

BAE ile 8x8 zırhlı araç ihracat anlaşması



2020'LER

Otokar ve IVECO BUS üretim anlaşması

6 metreden 18 metreye kadar elektrikli otobüs ürün ailesi

İstanbul için 120 adet metrobüs ihalesinin kazanılması

Türkiye'nin insansız ağır sınıf kara aracı, otonom otobüs ve hidrojen yakıtlı otobüs

İtalya'da Mauri Bus System S.R.L. ünvanlı şirketin bağlı ortaklıklara katılımı

Romanya ile 4x4 zırhlı araç ihracat anlaşması

Pick-up segmentinde Tunland'ın ürün ailesine eklenmesi

Daimler Buses ile Mercedes Benz otobüslerinin Otokar fabrikasında üretimi anlaşması



Detaylı tarihçe için internet sitemizi ziyaret edebilirsiniz.

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

31.12.2025 tarihi itibarıyla şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı 3.000.000.000 TL, çıkarılmış sermayesi ise 120.000.000 TL'dir. Grubumuzun ana ortağı olan Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi tarafından sahip olunan şirketler tarafından kontrol ediliyor. Şirket hissedarı Ünver Holding A.Ş., Ünver Ailesi tarafından kontrol ediliyor. Sermayemizin yüzde 27,81'ini temsil eden bakiye 33.375.158 TL nominal değerli hisse, diğer ortaklar ve halka açık bulunan hisselerden oluşuyor.

%47,38

56.850.123

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

%24,81

29.774.719

ÜNVER HOLDİNG A.Ş.

%27,81

33.375.158

DİĞER

ORTAKLIK
YAPISI

Bağlı Ortaklıklar ve İş Ortaklıkları



FAALİYET ALANLARI

TİCARİ ARAÇLAR YOLCU GRUBU

- Toplu taşımacılık alanında şehir içi, servis ve turizm segmentlerinde 6 metreden 21 metreye uzanan farklı uzunluklara ve yolcu kapasitesine sahip araçlar üreterek **Türkiye'nin en geniş otobüs ürün gamıyla** faaliyet göstermeye devam ediyoruz.
- Başta Avrupa olmak üzere **60'tan fazla ülkeye** ticari araç ihracatı gerçekleştirerek küresel pazarda güçlü bir konum elde ediyoruz.
- Elektrikli, hibrit, CNG'li ve hidrojen yakıt hücreli araçlardan oluşan ürün ailemizle sürdürülebilir mobillite çözümleri sunarken yeni modellerimizin geliştirilmesinin yanı sıra, **alternatif yakıtlı araçlar üzerine AR-GE çalışmalarımızı** kesintisiz sürdürüyoruz.



Dizel Araçlar

- Centro
- Sultan/Navigo [Sultan Comfort, Sultan Mega, Sultan LF, Sultan Giga, Navigo C, Navigo U, Navigo T]
- Doruk/Vectio [Doruk LE, Doruk T, Vectio C, Vectio U]
- Ulyso T
- Kent [Kent LF, Kent U, Kent C, Kent Körüklü, Kent XL]
- Territo U

Alternatif Yakıtlı Araçlar

- e-Centro
- Kent CNG
- e-Kent
- Kent Hidrojen
- Kent Hibrit
- Kent Körüklü CNG
- e-Kent Körüklü
- e-Territo

TİCARİ ARAÇLAR YÜK GRUBU

- Kamyon segmentinde **9 tondan 15 tona kadar** uzanan Otokar Atlas araçlarımızı lisans altında üreterek sektörün farklı ihtiyaçlarına uygun çözümler sunuyoruz.
- Pick-up pazarında **Foton Tunland G7 ve Tunland V9** modellerimizle faaliyet göstererek ürün portföyümüzü genişletmeye ve müşterilerimize daha fazla seçenek sunmaya devam ediyoruz.



Kamyon

- Otokar Atlas 9
- Otokar Atlas 11
- Otokar Atlas 30 15
- Elektrikli Otokar Atlas

Pick-Up

- Foton Tunland G7
- Foton Tunland V9

SAVUNMA SANAYİSİ GRUBU

- Türkiye'nin öncü savunma sanayisi şirketi olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Bugün, **33 binden fazla askeri aracımız**, yaklaşık **50 ülkede** bulunan **80'i aşkın son kullanıcının** envanterinde aktif görev yapıyor.
- Kullanım amacı, kapasite ve koruma seviyelerine göre çeşitlenen ürünlerimizi, müşterilerimizin talepleri doğrultusunda **sipariş esaslı** üretiyoruz. Savunma sanayisine yönelik tüm ürünlerimizin ihracatını ilgili ülkelerin **resmî ihracat izinlerine tabi şekilde** yürütüyoruz.
- Küresel faaliyet alanımızı genişletme hedefimiz doğrultusunda **Avrupa'da yerel üretim kabiliyeti** geliştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



Taktik Tekerlekli Araçlar

- 4x4 Taktik Tekerlekli Zırhlı Araçlar [Ural, Akrep II, Akrep IIe, Cobra, Cobra II, Cobra II MRAP, Kaya II, Zırhlı İç Güvenlik Aracı]
- 6x6 Taktik Tekerlekli Zırhlı Araç [Arma 6x6]
- 8x8 Taktik Tekerlekli Zırhlı Araç [Arma 8x8]

Paletli Zırhlı Araçlar

- Paletli Zırhlı Araçlar [Tulpar, Tulpar S]

İnsansız Robotik Araçlar

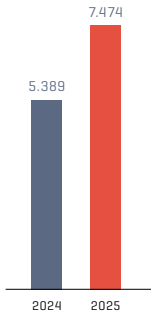
- Alpar

Kule Sistemleri

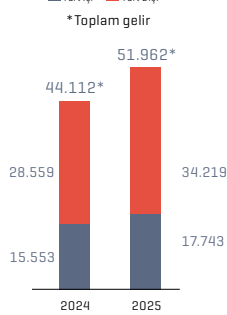
- Mızrak UKSS
- Keskin UKSS
- Açık Kuleler
- İç Güvenlik Kulesi
- Üçok
- Başok

FİNANSAL GÖSTERGELER

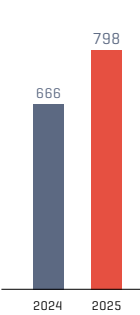
Satış Adetleri
adet



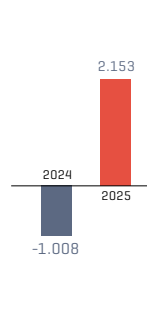
Satış Gelirleri ve Dağılımı
milyon TL



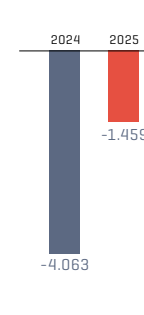
İhracat Gelirleri
milyon ABD doları



FAVÖK
milyon TL



Net Dönem Kârı
milyon TL



%4

2025 yılı AR-GE harcamalarının cirodaki payı

%20

İhracat artışı

%18

Ciro büyüme oranı



51.962

MİLYON TL
CİRO

1.212

MİLYON ABD DOLARI
CİRO

%66

İHRACATIN PAYI

9,9

MİLYAR TL
BRÜT KÂR

%4,14

FAVÖK MARJİ

2,2

MİLYAR TL
FAVÖK

Temel Rasyolar [%]

	2025	2024
Brüt Kâr Marjı	19,1	15,8
Faaliyet Kâr Marjı	4,1	-2,1
FAVÖK Marjı	4,1	-2,3
Vergi Öncesi Kâr Marjı	-3,6	-8,9
Net Kâr Marjı	-2,8	-9,2

Mali Oranlar

LİKİDİTE ORANLARI	2025	2024
Cari Oran [Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar]	1,04	1,40
Likidite Oranı [Dönen Varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar]	0,65	0,77
MALİ BÜNYE ORANLARI	2025	2024
Toplam Borçların Toplam Aktiflere Oranı [Kısa V. Borçlar+Uzun V. Borçlar/Toplam Varlıklar]	0,87	0,79
Özsermaye/Toplam Borçlar [Özsermaye /Kısa V. Borçlar+Uzun V. Borçlar]	0,15	0,26
FAALİYET KÂRLILIK ORANLARI	2025	2024
Satışların Kârlılık Oranı [Vergi Öncesi Kâr/Net Satışlar]	-0,04	-0,09
Aktiflerin Kârlılık Oranları [Vergi Öncesi Kâr/Toplam Varlıklar]	-0,03	-0,07
Özkaynakların Kârlılık Oranı [Net Dönem Kârı/Özsermaye]	-0,17	-0,38

OTOKAR'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TARİHÇESİ

Sürdürülebilirlik stratejimiz, yerli sermaye yapısını ve kârlılığı korurken çevreye, insana ve topluma duyarlı olmayı, evrensel insan haklarına ve iş etiği ilkelerine bağlılığı, operasyonel mükemmelliği ve müşteri memnuniyetini merkezine alıyor.

1998

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası

2004

- Çalışan memnuniyeti anketinin başlatılması

2006

- Mustafa V. Koç'un Koç Topluluğu adına Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni BM Genel Merkezi'nde imzalaması

2007

- Türkiye'nin ilk hibrit otobüsünün üretimi

2008

- 45. yıl kutlamaları kapsamında 45.000 fidan bağışı

2010

- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Sertifikası

2012

- Türkiye'nin ilk elektrikli otobüsünün üretimi

2013

- İlk sürdürülebilirlik raporu
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikası

2014

- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne katılım

2015

- BM HeForShe kampanyasına aktif destek

2017

- UN Women tarafından yürütülen Women's Empowerment Principles'in imzalanması
- İlk karbon ayak izi hesaplaması [Kapsam 1 ve Kapsam 2]
- MESS İSG Altın Eldiven Ödülü

2018

- MESS Altın Öneri Ödülü

2019

- Türkiye'nin ilk elektrikli zırhlı aracı Akrep'in tanıtımı

2020

- Sıfır Atık Belgesi
- İlk Kincentric Best Employers Ödülü

2021

- Kapsam 3 karbon ayak izi hesaplaması
- ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin kurulması
- Koç Holding'in Karbon Dönüşüm Programı'nı ilan etmesi
- Great Place to Work Sertifikası

2022

- Ürün yaşam döngüsü analizinin [LCA] devreye alınması
- Happy Place to Work Sertifikası
- Yenilenebilir enerji kullanımına geçiş [ilk GES/RES yatırımı]

2023

- Territo otobüsü için Alman Tasarım Ödülleri 2023 Mükemmel Tasarım Ödülü
- Hidrojen yakıt hücreli şehir içi otobüsün tanıtımı

2024

- Otokar ile Güçlü Yarınlar Projesi'nin hayata geçirilmesi
- Tersine Beyin Göçü'nü desteklemek üzere Beyond the Borders Ideathon ile proje
- TİSK İSG Özel Ödülü

- Türkiye'nin ilk elektrikli hafif kamyon satışı ve ihracatı
- Great Place to Work Sertifikası

2025

- e-Territo'ya Busworld 2025 Ekoloji Ödülü
- Tersine Beyin Göçü'nü desteklemek üzere başlatılan projeye ilk tersine beyin göçü istihdamı
- SMETA denetimi
- Oryantasyon eğitimlerine işaret dili desteği
- Koç Üniversitesi'nin İklim Teknolojileri Hızlandırma Programı'na katılım

KÜRESEL BAKIŞ

OTOKAR OLARAK İŞ STRATEJİLERİMİZİ, DÜNYA GENELİNDE ARTAN JEOPOLİTİK BELİRSİZLİKLERİ, İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİ, DÜZENLEYİCİ ALANLARDAKİ HIZLI DÖNÜŞÜMLERİ VE TÜRKİYE'DE GÜÇLENEN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAKLI GÜNDEMİ GÖZ ÖNÜNDE BULUNDURARAK UZUN VADELİ DEĞER OLUŞTURMA HEDEFİYLE ŞEKİLLENDİRİYORUZ.

DEĞER ALANI	İLGİLİ ÖNCELİKLİ KONU	KÜRESEL EĞİLİMLER
 İŞ İÇİN	• Sürdürülebilir Büyüme • Yerel Ekonomiye Katkı • Tedarik Zinciri Yönetimi • Ürün ve Hizmet Sorumluluğu • AR-GE ve İnovasyon	Sürdürülebilir büyüme, yalnızca finansal performans değil, tüm değer zincirinde yaratılan ekonomik, çevresel ve toplumsal etkiyle değerlendiriliyor. 450 milyondan fazla insan küresel tedarik zincirlerinde çalışıyor; tedarik zincirleri, ticaret ve istihdam yaratma açısından hayati rol oynuyor ⁽¹⁾. Dolayısıyla bu ekosistemin adil ve sürdürülebilir olması büyük önem taşıyor. Öte yandan, sürdürülebilir ekonomik büyümenin desteklenmesi adına tedarik zincirlerinin dayanıklılığı ve esnekliği öne çıkıyor. Operasyonları ve itibarı olumsuz etkileyebilecek çevresel, sosyal ve yönetim risklerini tespit etmek amacıyla tedarik zincirini izlemek ve denetlemek, düzenleyici kurumlar ve yatırımcıların da etkisiyle şirketler için zorunluluk haline geliyor ⁽²⁾. Özetle geleneksel olarak önemsenen fiyat avantajı veya verimlilik gibi konuların yanı sıra, sürdürülebilirlik odak alanları tedarik zinciri yaklaşımındaki yerini git gide genişletiyor. Bunlara ek olarak, günümüzde daha sürdürülebilir ürünlerin ve hizmetlerin geliştirilmesi adına gerçekleştirilen AR-GE ve inovasyon yatırımları hız kazanıyor. Bu yönelim, düşük kaynak tüketimi ve daha yüksek değer yaratan iş modellerinin yaygınlaşmasına destek olurken sürdürülebilir büyümenin belirleyici öğelerinden biri haline geliyor. Araştırmalar, kurumsal yatırımcıların yüzde 84'ünün, portföylerindeki sürdürülebilir varlıkların payının önümüzdeki iki yıl içinde artmasını beklediğini gösteriyor ⁽³⁾.
 İNSAN İÇİN	• Çalışan Deneyimi • Potansiyel Yönetimi • İnsan Hakları ve Adil Çalışma	Küresel ölçekte bakıldığında günümüz kurumları sürdürülebilir büyümenin temelini insan haklarına saygı ve adil çalışma ilkeleri üzerine kurmaya giderek daha fazla önem veriyor. Son yıllarda, çalışan başına küresel iş gücü verimliliğinin yüzde 78 artması ve ülkeler arası verimlilik eşitsizliğinin yüzde 40 azalması bu konudaki gelişmeye işaret ediyor. Ancak kapsayıcı kalkınma açısından bazı yapısal sorunlar hâlâ çözülüş değil. Dünya genelinde yaklaşık 800 milyon kişi, günde 3 ABD dolarının altında gelirle yaşıyor, küresel nüfusun en zengin yüzde 1'i toplam gelirin yüzde 20'sini elinde tutuyor. İş gücü piyasasında ise toplumsal cinsiyet eşitsizliği ve kayıt dışı istihdam, temel bir mesele olmayı sürdürüyor. Örneğin 1995'ten bu yana kadın-erkek iş gücüne katılım farkı yalnızca üç puan azalırken çalışanların yaklaşık yüzde 58'i hâlâ kayıt dışı istihdamda yer alıyor ⁽⁴⁾. Bu tablo, şirketlerin insan hakları odaklı çalışma politikaları geliştirmesinin, çalışan deneyimi ile potansiyel yönetimi uygulamalarıyla yetenek gelişimini desteklemesinin daha da önem kazanmasını sağlıyor. Demografik değişimler de bu ihtiyacı pekiştiriyor. Yüksek gelirli ekonomilerde yaşanan iş gücü ve düşük gelirli ekonomilerde büyüyen çalışma çağındaki nüfus, kurumlarda yetenek yönetimi, mentorluk, öğrenme kültürü, motivasyon gibi becerilere yönelik talebi artırıyor. Bu değişim, kuruluşların çalışan deneyimini iyileştirmesini ve yetenek yönetimine daha stratejik bir yaklaşım getirmesini sağlıyor ⁽⁵⁾.
 DÜNYA İÇİN	• Düşük Karbon Ekonomisi • Döngüsel Ekonomi • Atık Yönetimi • Su Yönetimi	Küresel ölçekte 2025 yılı, 2023 ve 2024 yıllarında gözlemlenen sıcaklıkların ardından kaydedilen en sıcak üçüncü yıl olarak sıralandı. 2024 yılı şimdye kadarki en sıcak yıl olarak tarihe geçti ⁽⁶⁾. İklim değişikliğini körükleyen küresel sera gazı emisyonları 2025 yılında da artış eğilimini sürdürdü. Araştırmalar, fosil yakıtların neden olduğu küresel karbon emisyonlarının 2025 yılında yüzde 1,1 artarak rekor seviyeye ulaşacağını öngörüyor ⁽⁷⁾. Küresel ekonomide her yıl yaklaşık 100 milyar metrik ton fosil yakıt, metal, mineral gibi kaynak kullanımı gerçekleştiriliyor. Bu kaynakların yaklaşık yüzde 75'i yenilenemeyen kaynaklardan oluşuyor. Sanayi, tarım gibi faaliyetlerin genişlemesi ve atık bertaraf süreçleri küresel kaynak kıtlığına ilişkin baskıyı artırmaya devam ediyor. Aynı araştırma, küresel kaynak kullanımının 2060 yılına kadar yüzde 150 gibi ciddi bir artış göstereceğini öngörüyor ⁽⁸⁾. Dünya Bankası tarafından yayımlanan Küresel Su İzleme Raporu ise dünyada her yıl 324 milyar metreküp tatlı su kaybı yaşandığını ve bu miktarın 280 milyon kişinin yıllık ihtiyacını karşılayabilecek düzeyde olduğunu ortaya koyuyor ⁽⁹⁾.
 TOPLUM İÇİN	• Toplumsal Katılım	Toplumsal değer yaratma odağı küresel sürdürülebilirlik yaklaşımında önemli bir yer tutuyor. Bu kapsamda şirketler, yalnızca ekonomik katkı sağlamakla kalmayıp faaliyet gösterdikleri bölgelerde toplumsal faydayı güçlendiren programlar geliştirmeye yöneliyor. Yerel paydaşlarla iş birlikleri gerçekleştirmek, şirket çalışanlarının dahil olabileceği gönüllülük programları, sosyal yatırımlar ve toplumun öncelikli ihtiyaçlarına yönelik uygulamalar şirketlerin etki alanını genişletmelerine olanak tanıyor. Bu yaklaşım, şirketlerin faaliyet gösterdikleri toplumlarla daha güçlü ilişkiler kurmasını sağlıyor, sosyal refahın artırılmasına ve kapsayıcılığın pekiştirilmesine destek oluyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik stratejimiz, yerli sermaye yapısını ve kârlılığı korurken çevreye, insana ve topluma duyarlı olmayı, evrensel insan haklarına ve iş etiği ilkelerine bağlılığı, operasyonel mükemmelliği ve müşteri memnuniyetini merkezine alıyor. Bu strateji doğrultusunda yüksek teknolojiye dayalı, katma değerli ürünler geliştirmeyi ana odak alanlarımızdan biri olarak benimsiyoruz.

Otomotiv ve savunma sanayisi olmak üzere iki farklı sektörde faaliyet gösteriyoruz ve bu sektörlerin paydaş önceliklerinin birbirinden ayrıştığının bilincindeyiz. Bu durum bize önemli bir çeşitlilik sağlarken aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejilerimizin ve uygulamalarımızın çok daha titiz biçimde planlanmasını ve yönetilmesini gerektiriyor.

Sektörler arası ortak önceliklere odaklanırken ihtiyaç duyulan alanlarda iş modellerimize uygun

süreçler geliştirmemize olanak tanıyan esnek bir yaklaşımı benimsiyoruz. Bu doğrultuda küresel en iyi uygulamalardan ilham alıyor ve Koç Holding'in rehberliğinden yararlanıyoruz. Tüm süreçlerimizde etik değerlere bağlı kalarak çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve müşterilerimiz başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın görüş ve önerilerini dikkate almayı, insana ve çevreye saygılı hareket etmeyi temel ilke kabul ediyoruz.

Sürdürülebilirlik bakış açımızı sadece kendi operasyonlarımızla sınırlamıyoruz. Bu perspektifi tüm değer zincirimize yaymayı ve örnek teşkil edecek performanslar ortaya koymayı hedefliyoruz. Bu vizyon doğrultusunda ekonomik, sosyal ve çevresel performansımızı 2013 yılından bu yana GRI Standartlarıyla uyumlu olarak şeffaf biçimde raporluyor, 2014 yılından bu yana ise BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alıyoruz.



KOÇ HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Koç Topluluğu'nun iş modelinin odağında faaliyet gösterdiği ülkeler ve dünya için uzun vadeli, sürdürülebilir değer yaratmak bulunuyor. Topluluğun geçmişten gelen mirası, etki gücü ve liderlik rolü sürdürülebilirlik alanında çeşitli fırsatlar sunuyor. Bu doğrultuda Koç Holding, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan "Geleceğe. Birlikte" ortaklık stratejisi çerçevesinde yönetiyor. Ana kulvarlarını iş, insan, dünya ve toplumun oluşturduğu "Geleceğe. Birlikte" stratejisi, Koç Topluluğu'nun sahip olduğu yetenek, erişim ağı, teknoloji ve inovasyon gücüyle hayata geçiriliyor.

OTOKAR SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Sürdürülebilirlik stratejimiz, yerli sermaye yapısı ve kârlılığın korunması hedefinde çevreye, insana ve topluma duyarlılığı, evrensel insan haklarına ve iş etiği ilkelerine bağlılığı, operasyonel mükemmelliği ve müşteri memnuniyetine odaklanmayı ve yüksek teknolojiye dayalı, katma değerli ürünler geliştirmeyi ana eksen olarak kabul ediyor. Amacımız, sorumlu ve paydaş katılımını gözetten bir şirket olarak, otomotiv ve savunma sanayisinde Otokar'ın iş stratejisini güçlendirecek; faaliyet gösterdiği bölgelerde yasa ve yönetmeliklere tam uyumlu, küresel sürdürülebilirlik standartlarını hayata geçiren; çevreye, insana ve geleceğe saygılı bir yol izlemektir.

Öncelikli Konular

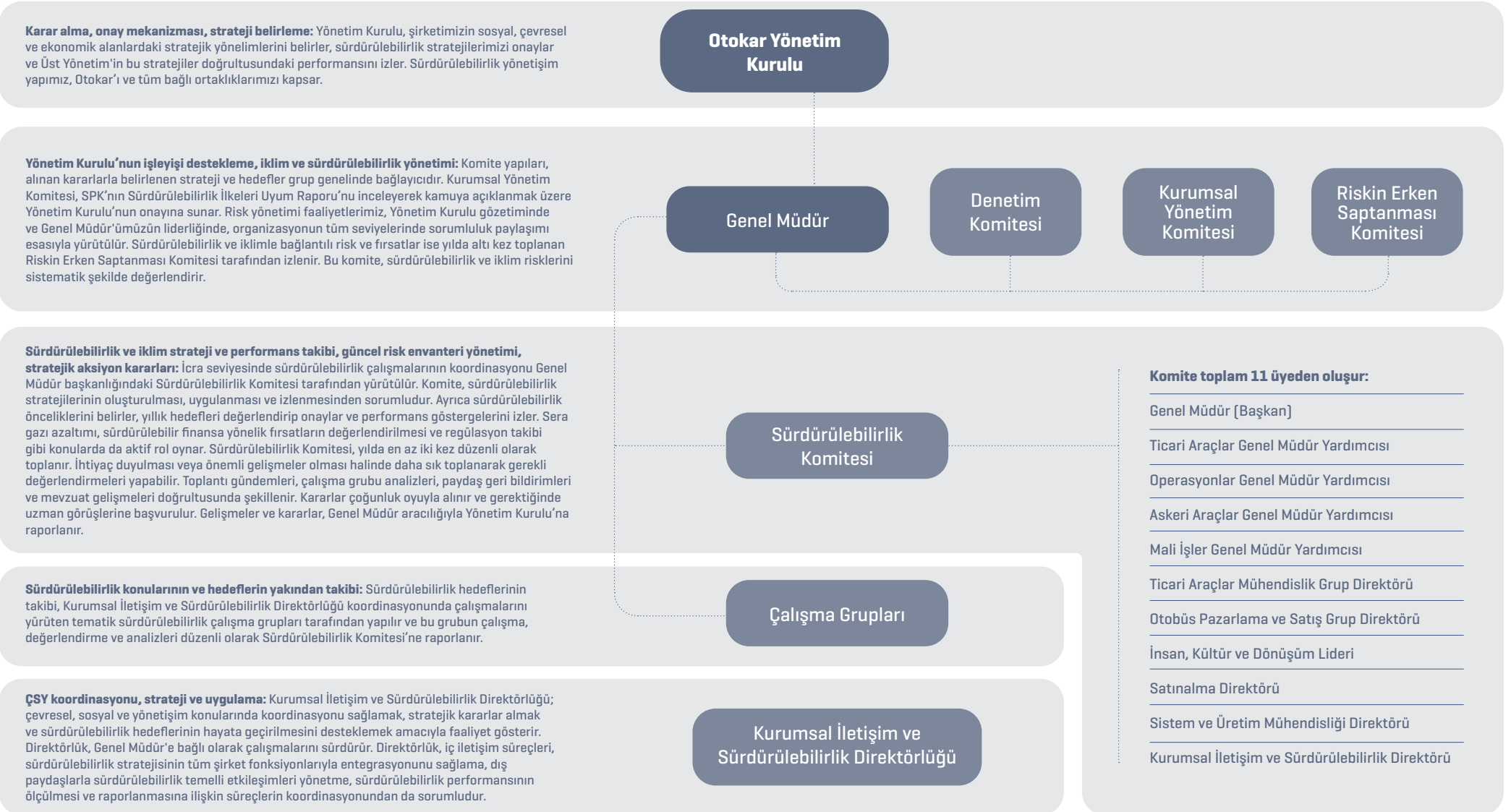
2024 yılında hazırladığımız önceliklendirme analizimiz, sürdürülebilirlik konularının işimize etkisini ve iç paydaşlarımız açısından önem derecesini esas alıyor. Elde ettiğimiz sonuçlar, entegre düşünce yaklaşımımız ve kurumsal stratejimizle uyumlu, tutarlı bir öncelikler çerçevesi sunuyor. İlgili önceliklendirme çalışmamızın merkezini, Koç Topluluğu'nun "Geleceğe. Birlikte" manifestosu ile şirketimizin vizyonu, misyonu ve temel değerleri oluşturuyor. Çalışmamızı yaparken Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu'nun (Sustainability Accounting Standards Board - SASB) otomotiv ve savunma sanayisi için belirlediği sektörel konuları ve Koç Topluluğu'nun yüksek öncelikli başlıklarını dikkate aldık ve mevcut politikalarımızı tekrar inceledik. Ayrıca önceki yıllarda 14 paydaş grubuyla gerçekleştirdiğimiz araştırmalarımızın bulgularını da referans aldık. Kuzey Avrupa ülkeleri de dahil olmak üzere yurt dışı pazarlarındaki paydaş beklentilerini analiz ettik. En iyi uygulama örnekleriyle kıyaslamalar yaptık ve GRI Standartları ile EFRAG konu başlıklarını değerlendirdik. Yapay zeka destekli analizlerle bulgularımızı güçlendirdik. Tüm bu çıktıları, paydaşlarımızı ve beklentilerini yakından tanıyan Üst Düzey Yöneticilerimizle ele alarak nihai öncelikli konularımızı şekillendirdik. İlgili raporlama dönemimizde öncelikli konularımızı gözden geçirdik ve herhangi bir revizyona gitmeye ihtiyaç duymadık. Sürdürülebilirlik önceliklerimizi her yıl sürdürülebilirlik yöneticilerimiz ve şirket dışı uzmanlarla birlikte gözden geçiriyoruz.

İLGİLİ ÖNCELİKLENDİRME ÇALIŞMAMIZIN MERKEZİNİ, KOÇ TOPLULUĞU'NUN 'GELECEĞE. BİRLİKTE' MANİFESTOSU İLE ŞİRKETİMİZİN VİZYONU, MİSYONU VE TEMEL DEĞERLERİ OLUŞTURUYOR.



Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik stratejimizi, kurumsal yönetim yapısına entegre bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Sürdürülebilirlik alanındaki nihai karar ve sorumluluk Yönetim Kurulu tarafından üstleniliyor. Süreçlerin takibi, raporlanması ve paydaş iletişimine yönelik sorumluluklar, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü tarafından yürütülüyor. Sürdürülebilirlik yönetim yapısına ek olarak süreçler, kurumsal politikalar ve prosedürlerle destekleniyor.



PAYDAŞ İLETİŞİMİ



PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİMİN AMACI	İLETİŞİM YÖNTEMİ	İLETİŞİM SIKLIĞI	PAYDAŞ İLETİŞİMİNDEKİ ODAK KONULAR	OTOKAR BÜNYESİNDE SORUMLU EKİP
Çalışanlar 	• Otokar Çalışma İlkeleri'ne uyum • Eğitimler • Çalışan bağlılığı ve esenliği • İSG • Sosyal uygunluk • Performans ölçümü • Bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları • Çalışan memnuniyeti ve çalışan bağlılığı	• Politikalar • Eğitimler • Bilgilendirme ve farkındalık e-postaları • Ödül ve öneri sistemleri, ödül törenleri • Bire bir görüşmeler • Komiteler • Çalışan bağlılığı ve esenlik araştırmaları • Sosyal uygunluk denetlemeleri • Etkinlikler	Haftalık ve ihtiyaç halinde anlık	• Risk yönetimi ve regülasyonlara uyum • İş sağlığı ve güvenliği • Çalışan refahı • Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması • İnsan hakları • Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık • Kültürel ve çevik dönüşüm	• İnsan, Kültür ve Dönüşüm Liderliği • Çalışan Deneyimi • İç İletişim • Toplam Ödül ve Performans Yönetimi • Uyum Öğrenme ve Gelişim
Tedarikçiler 	• Farkındalık çalışmaları • Yönetişime katkı • Şirket stratejisi hakkında bilgi verilmesi • Performansın ölçülmesi	• Faaliyet raporu • Politikalar • Eğitimler • Tedarikçi zirvesi • Bire bir görüşmeler • Toplantılar	Yılda dört defadan daha sık ve ihtiyaç halinde anlık	• Sorumlu tedarik zinciri	• Tedarik Zinciri Yönetimi • Malzeme • Planlama ve Lojistik • Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik • Uyum • Mühendislik ve AR-GE • Tedarikçi Geliştirme
İş Ortakları (Bayiler ve Servisler) 	• Farkındalık çalışmaları • Yönetişime katkı • Şirket stratejisi hakkında bilgi verilmesi • Performansın ölçülmesi ve ödüllendirilmesi	• Bayi/servis toplantıları • Bire bir görüşmeler • Bayi/servis memnuniyeti araştırmaları • Direkt mesajlar (Bilgilendirme mesajları) • Bayi eğitimleri • Servis komite toplantıları (3 aylık)	Haftalık ve ihtiyaç halinde anlık	• Araç kalitesi ve güvenliği • Müşteri deneyimi • Servis bayi beklentileri karşılanması	• Satış • Pazarlama • Türkiye ve Çevre Ülkeler Satış Sonrası Hizmetler • Yedek Parça Satış Liderliği • Giriş Kalite
Müşteriler 	• Memnuniyet ölçümü • Müşteri algı ölçümleri • Ürünlerin iletişimi • Taleplerin karşılanması	• Anketler • Memnuniyet araştırmaları • Lansmanlar • Sosyal medya • Müşteri iletişim kanalları • Faaliyet raporu • Medya • Sosyal medya • Web sitesi • Fabrika ziyaretleri	Aylık	• Müşteri deneyimi • Akıllı ve yenilikçi mobilite • Sürdürülebilir araç kalitesi ve güvenliği • Temiz teknoloji fırsatları ve alternatif yakıtlar • Veri güvenliği ve siber güvenlik	• Pazarlama • Müşteri Deneyimi • Türkiye ve Çevre Ülkeler Satış Sonrası Hizmetler • Yedek Parça Satış Liderliği

PAYDAŞ İLETİŞİMİ



PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİMİN AMACI	İLETİŞİM YÖNTEMİ	İLETİŞİM SIKLIĞI	PAYDAŞ İLETİŞİMİNDEKİ ODAK KONULAR	OTOKAR BÜNYESİNDE SORUMLU EKİP
Üst Yönetim 	Finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performans sonuçlarımız hakkında bilgilendirme yapılması, görüş ve kararların alınması	- Sürdürülebilirlik Komitesi - Üst Düzey Yönetim Gözden Geçirme Toplantıları	Yılda dört defadan daha sık	Otokar'ın tüm sürdürülebilirlik öncelikli konuları	- Finans ve Risk Yönetimi - Yatırımcı İlişkileri - Tedarik Zinciri Yönetimi - Malzeme - Planlama ve Lojistik - Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik - Uyum - Mühendislik ve AR-GE - Tedarikçi Geliştirme - İnsan, Kültür ve Dönüşüm Liderliği
Finansal Kuruluşlar 	- Şirketin stratejik, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin gelişmelerin paylaşılması - Geri bildirim ve soruların alınması ve Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim'le paylaşılması - Yatırımlar ve iş sürekliliği için uygun finansmana ulaşılması - Regülasyonlara uyum	- Faaliyet raporu - Sürdürülebilirlik raporu - Toplantı ve görüşmeler - Medya - Web sitesi - Kamuyu Aydınlatma Platformu [KAP] - Finansal sonuç duyurusu toplantıları - Yatırımcı/analist sunumları - Konferanslar - Fabrika ziyaretleri	Yılda dört defadan daha sık	- Kurumsal yönetim - Etik ve şeffaflık - İklim eylemi ve dayanıklılık - Sorumlu tedarik zinciri - İş sağlığı ve güvenliği - Temiz teknoloji fırsatları ve alternatif yakıtlar - İnsan hakları ve uyum - Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık	- Yatırımcı İlişkileri - Finans ve Risk Yönetimi - Mali İşler
Hissedarlar, Yatırımcılar ve Analistler 	- Şirketin stratejik, finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik performansına ilişkin gelişmelerin paylaşılması - Geri bildirim ve soruların alınması ve Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim'le paylaşılması - Yatırımlar ve iş sürekliliği için uygun finansmana ulaşılması - Yatırım camiasında oluşabilecek bilgi asimetrisinin önlenmesi - OTOKAR [OTKAR] hissesinin adil piyasa değerine ulaşmasının sağlanması - Kurumsal itibar	- Yatırımcı toplantıları - Genel Kurul toplantıları - Yatırımcı sunumları - Analist toplantıları - Analist sunumları - Finansal sonuç duyurusu toplantıları - Web sitesi - Kamuyu Aydınlatma Platformu [KAP] - Konferans ve roadshow'lar - Fabrika ziyaretleri - Finansal tablolar ve dipnotlar - Faaliyet raporu - Sürdürülebilirlik raporu - Medya	Sürekli	- Kurumsal yönetim - Etik ve şeffaflık - Düşük karbonlu ürün ve hizmetler - AR-GE çalışmaları - Çeşitlilik kapsayıcılık çalışmaları - Sağlıklı tedarik zinciri yönetimi	- Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik
Medya 	- Şirket gelişmelerinin duyurulması - Ürün ve projeler hakkında doğru bilgi sağlanması - Kurumsal itibar	- Röportaj ve söyleşiler - Toplantı ve görüşmeler - Basın bültenleri - Özel durum açıklamaları - Lansmanlar - Faaliyet raporu - Sürdürülebilirlik raporu	Yılda dört defadan daha sık	- Düşük karbonlu ürün ve hizmetler - Sorumlu tedarik zinciri - Akıllı ve yenilikçi mobilite - Araç kalitesi ve güvenliği - AR-GE çalışmaları - Kurumsal yönetim - Yerel kalkınma ve toplumsal yatırımlar - ÇSY konusundaki çalışmalar	Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik

PAYDAŞ İLETİŞİMİ



PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİMİN AMACI	İLETİŞİM YÖNTEMİ	İLETİŞİM SIKLIĞI	PAYDAŞ İLETİŞİMİNDEKİ ODAK KONULAR	OTOKAR BÜNYESİNDE SORUMLU EKİP
Kamu Kurumları ve Yerel Yönetimler 	- Mevzuat tasarımlarına görüş verilmesi - İş birlikleri yapılması	- Denetimler - Toplantı ve görüşmeler - Faaliyet raporu	Dönemsel	Otomotiv sektörü ve ilgili çevre, iklim ve sürdürülebilirlik regülasyonları	- Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik - Kurumsal İlişkiler - Ürün Güvence - AR-GE - Satış ve Pazarlama
Uluslararası Organizasyonlar ve İnisiyatifler 	- İş birlikleri yapılması - Şirket içinde bilgi birikiminin artırılması - AR-GE kültürü ve yaklaşımı doğrultusunda mühendislik faaliyetleri odaklı projeler gerçekleştirilmesi - Etkinlik ve konferanslarda bilgi ve tecrübe paylaşımı - Kurumsal itibar	- Faaliyet raporu - Sürdürülebilirlik raporu - Ortak projeler - Düzenli raporlamalar - Sosyal medya - Konferans, webinar, çalıştay, fuar gibi çeşitli etkinlikler	Dönemsel	- İklim eylemi ve dayanıklılık - Düşük karbonlu ürün ve hizmetler - Sorumlu tedarik zinciri - İnsan hakları - Fırsat eşitliği, çeşitliliği ve kapsayıcılık - Döngüsel ekonomi - AR-GE kapasitesi - Akıllı ve yenilikçi mobilite - Araç kalitesi güvenliği	- Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik - Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Komitesi - Ürün Güvence ve AR-GE - Fikri Haklar Liderliği
Akademi, Meslek Okulları, Enstitü ve Araştırma Merkezleri 	- İş birlikleri yapılması - Genç yetenek istihdamı - Kurum içi eğitim organizasyonu - Üniversiteler ile ortak projeler gerçekleştirilmesi ve bilimsel faaliyetlerin ticarileşmesine katkı - Üniversitelerde bulunan lisansüstü araştırmacılara etkileşim - Üniversiteler ile stratejik iş birlikleri kurularak uzun dönem araştırma merkezleri kurulması - Tematik AR-GE alanlarında çalışmalar yapılması - Kurumsal itibar	- Faaliyet raporu - Sürdürülebilirlik raporu - Akademik kongreler ve seminerler - Makale ve yayınlar, akademik araştırmalar - Ortak projeler - Üniversite-sanayi iş birliği projeleri - Eğitim ve teknik destekler - Sponsorluklar - Toplantı ve görüşmeler - Burslar	Dönemsel	- İklim eylemi ve dayanıklılık - Düşük karbonlu ürün ve hizmetler - Sorumlu tedarik zinciri - Yeteneklerin kuruma kazandırılması, yetiştirilmesi ve bünyede tutulması - Temiz teknoloji fırsatları ve alternatif yakıtlar - Döngüsel ekonomi - AR-GE kapasitesi - Akıllı ve yenilikçi mobilite - Araç kalitesi güvenliği	- İnsan, Kültür ve Dönüşüm Liderliği - Mühendislik ve Teknoloji Geliştirme - Mesleki Gelişim - Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık - Tedarik Yönetimi - Çevre Liderliği - Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik
Sivil Toplum ve Sektör Kuruluşları 	- Topluma katkı projeleri - Yeni gelecek regülasyonlara yönelik geri bildirim - Kamu kurumları ve STK'ların hazırlayacağı stratejik yol haritalarına veri ve bilgi sağlanması - Tecrübelerin paylaşılması - Ekosistemin dönüşümüne liderlik edilmesi - Kurumsal itibar	- Çalışma grupları, Komite ve Yönetim Kurulu Üyelikleri - Üyelikler - Ortak proje ve inisiyatifler - Toplantı ve görüşmeler - Faaliyet raporu - Sürdürülebilirlik raporu	Aylık	- Yerel kalkınma ve toplumsal yatırımlar - Karbon emisyonları - Bilgi güvenliği - Döngüsel ekonomi - AR-GE kapasitesi - Akıllı ve yenilikçi mobilite - Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık	- Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik - Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık - Kurumsal İlişkiler - Ürün Yönetimi ve AR-GE - Fikri Haklar - Pazarlama
Sendikalar 	- Talep yönetimi - Toplu iş sözleşme sürecinin yürütülmesi - Uyuşmazlıkların önlenmesi ve çözülmesi - Disiplin ve işyeri uygulamalarında iş birliği yapılması - Çalışma hayatına ilişkin değerlendirmeler - Çalışan bağlılığı ve esenliği	- Toplantılar - Toplu iş sözleşme görüşmeleri - İş yeri sendika temsilcileri - Sendika kurul toplantıları - Resmi yazışmalar - Çalışan bağlılığı ve esenliği araştırmaları - Sosyal uygunluk denetlemeleri	Aylık ve ihtiyaç halinde anlık	- İş sağlığı ve güvenliği ve çalışan refahı - İnsan hakları - Çalışanların örgütlenme özgürlüğünün güvence altına alınması - Çalışma hayatına ilişkin sosyal diyalogun sağlanması	Endüstri ilişkileri

OTOKAR'DA DEĞER ZİNCİRİ

Yukarı Yönlü



Tedarik Zinciri Yönetimi:

Üretimde kullanılan ham madde, komponent ve sistemlerin yerli ve küresel tedarikçilerden temin edilmesi süreçlerini kapsar. Tedarik süreçlerinde kalite, çevresel ve sürdürülebilirlik kriterleri dikkate alınır. Direkt ve indirekt tedarikçiler ile yürütülen satın alma, değerlendirme, denetim ve iş birliği süreçlerini kapsar. Tedarikçi seçimlerinde kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, etik kurallar ve sürdürülebilirlik kriterleri göz önünde bulundurulur.

Türkiye

Lojistik ve Depolama:

Ham madde ve komponentlerin üretim tesislerine taşınması, depolanması ve operasyonel lojistik süreçlerini kapsar. Süreçlerde maliyet optimizasyonu, teslimat sürekliliği ve taşımadan kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılması için çalışmalar gerçekleştirilir.

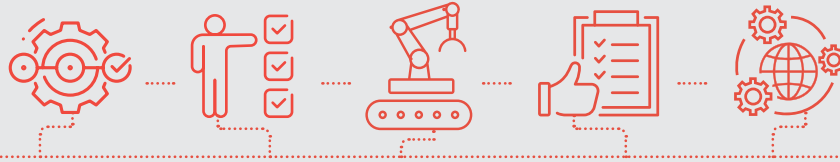
Türkiye, Fransa, İtalya, Romanya, Birleşik Arap Emirlikleri

Üretim Planlama:

Müşteri talepleri, kapasite yönetimi, kaynak optimizasyonu ve tedarik süreçleri doğrultusunda üretim faaliyetlerinin etkin, verimli ve sürdürülebilir şekilde organize edilmesini kapsar. Bu süreçlerde operasyonel sürekliliğin sağlanması, kalite hedeflerinin korunması, maliyet etkinliğinin artırılması ve yasal/operasyonel gerekliliklere uyum gözetilerek üretim planlarının oluşturulması ve yönetilmesi hedeflenir.

Türkiye

Kendi Operasyonlarımız



Araştırma ve Geliştirme:

Ürün geliştirme faaliyetlerinden başlayarak ürünlerin sürdürülebilirlik gerekliliklerine, müşteri beklentilerine ve yasal mevzuata uygun şekilde tasarlanması ve geliştirilmesi süreçlerini kapsar.

Türkiye

Destek Faaliyetleri ve Yardımcı Fonksiyonlar:

Satınalma, yedek parça, iş sağlığı ve güvenliği gibi süreçleri kapsar.

Türkiye

Üretim: Ürün ve ilgili sistemlerin üretim faaliyetlerini kapsar. Süreçlerde enerji ve doğal kaynak verimliliği, emisyon ve atık yönetimi, kalite kontrol ile iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları esas alınır.

Türkiye

Kalite ve Test Süreçleri:

Ürünlerin kalite standartlarına, teknik gerekliliklere ve müşteri beklentilerine uygunluğunu doğrulamak amacıyla yürütülen test, kontrol doğrulama süreçlerini kapsar.

Türkiye, Fransa, Romanya, İtalya, Birleşik Arap Emirlikleri, Almanya, Kazakistan

Satış ve Servis:

Ürünlerin yurt içi ve yurt dışı pazarlarda müşterilere satış süreçlerini, satış sonrası servis faaliyetlerini, bakım-onarım hizmetlerini ve yedek parça yönetimini kapsar. Süreçlerde operasyonel verimlilik, maliyet yönetimi, küresel pazarlardaki rekabet koşulları, ürün erişilebilirliği ve servis ağının etkinliği dikkate alınır. Ayrıca ürünlerin kullanım ömrü boyunca teknik destek ve servis sürekliliğinin sağlanmasına yönelik faaliyetler yürütülür.

Türkiye, Romanya, Fransa, İtalya, Birleşik Arap Emirlikleri, Almanya, Kazakistan, Diğer*

Aşağı Yönlü



Lojistik: Üretilen ürün ve sistemlerin bayi ve müşterilere sevk edilmesi kapsamında yürütülen taşıma, dağıtım ve teslimat süreçlerini kapsar.

Türkiye

Müşteri İlişkileri Yönetimi:

Müşteri geri bildirimlerinin toplanması, değerlendirilmesi ve ilgili süreçlerine entegre edilmesini kapsar. Müşteri memnuniyeti, hizmet sürekliliği ve operasyonel verimlilik planlı olarak takip edilir. Elde edilen geri bildirimler ürün geliştirme ve hizmet geliştirme çalışmalarında kullanılır.

Türkiye

Yaşam Döngüsü Destek Hizmetleri:

Ürünlerin kullanım ömrü boyunca sunulan satış sonrası hizmetler, bakım, servis, yedek parça, teknik destek, eğitim, geri dönüşüm ve yaşam döngüsü destek faaliyetlerini kapsar.

Türkiye

Araştırma Geliştirme ve İnovasyon Faaliyetleri

Yeni ürün ve teknolojilerin geliştirilmesini, müşteri ihtiyaç ve beklentilerini, pazar gereklilikleri ve yasal mevzuatlar doğrultusunda yürütülen AR-GE faaliyetlerini kapsar. Bu süreçte alternatif yakıtlı ve elektrikli araç teknolojileri, çevresel etkilerin azaltılması, enerji verimliliği, güvenlik, sürdürülebilir ürün tasarımı ve yenilikçi çözümler üzerine çalışmalar yürütülür. Süreç Türkiye operasyonlarını kapsamaktadır.

ENTEĞRE DEĞER YARATMA MODELİ

SERMAYE ÖGESİ	ÖNCELİKLİ KONU	GİRDİ	OPERASYON	ÇIKTI	YARATILAN DEĞER	KATKI SAĞLANAN PAYDAŞLAR	İLGİLİ SKA'LAR
Finansal Sermaye	- Sürdürülebilir Büyüme - Yerel Ekonomiye Katkı - İş Etiği	- Etkin finansal yönetim 8.548.807 TL özkaynak 65.584.740 TL toplam varlıklar 77 milyon ABD doları tutarında yatırım harcaması %100 yerli sermaye	Stratejik Öncelikler Küresel Trendler Ekonomik ve Sektörel Gelişmeler Riskler ve Fırsatlar	%19 brüt kâr marjı 51.966 milyon TL ciro 2,2 milyar TL FAVÖK %20 ihracatta artış 9,69 /10,00 kurumsal yönetim ilkelerine uyum derecelendirme notu	53.042.727 TL yaratılan ekonomik değer 34.219.343,8 TL ihracat gelirleri 2014 yılından beri BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alma 2014 yılından beri BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer alma	- Çalışanlar - Yatırımcılar - Finansal Kuruluşlar - Tedarikçiler - İş Ortakları [Bayiler ve Servisler] - Müşteriler	
Fikri Sermaye	AR-GE ve Inovasyon	60+ yıl sektörel tecrübe - Otomotiv sektöründe dünyanın sayılı merkezleri arasında yer alan AR-GE Merkezi 620 AR-GE çalışanı %4 AR-GE'ye ayrılan toplam bütçenin ciro içindeki payı 2,18 milyon avro sürdürülebilirlik odaklı AR-GE bütçesi 10 patent başvurusu	Vizyonumuz Otokar, kendi teknolojisini geliştirerek ürünlerinde yerli ve milli kimlik özelliğini korur; topeyikün mükemmellik felsefesi ile müşterilerinin, çalışanlarının ve ortaklarının memnuniyetinde sürekliliği sağlamayı hedefler. Misyonumuz Otokar'ın ana görevi, ticari araçlar ile çeşitli savunma sanayisi mamullerini, müşteri beklentileri doğrultusunda, dünya çapında rekabet gücü olan ürünler olarak tasarlamak, üretmek ve pazarlamaktır.	- AR-GE, inovasyon ve dijitalleşme ekosistemine katkı - Çevre odaklı 5 AR-GE projesi - Avrupa Birliği Ufuk Avrupa Programı kapsamında 5 dijital odaklı proje çalışması - Elektrifikasyon ve alternatif yakıtlı araçlarda batarya teknolojileri ve hafifletme odaklı malzeme kullanımı çalışmaları - Toplam tescil edilmiş 2 patent	- AR-GE ve inovasyon yatırımları ile 2028'e kadar tüm araç modellerinde sıfır emisyonlu alternatifler geliştirilmesi 5 kıtada 75+ ülkede hizmet veren fikri mülkiyet hakları Otokar'a ait araçlar	- Çalışanlar - İş Ortakları [Bayiler ve Servisler] - Müşteriler - Akademi, Meslek Okulları, Enstitü ve Araştırma Merkezleri	4 NİTELİKLİ ESTİM 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ
Üretilmiş Sermaye	Ürün ve Hizmet Sorumluluğu	6 bağlı ortaklık, 2 iş ortaklığı - Yurt içinde 2, yurt dışında 9 ofis - Uluslararası ölçekte kabul görmüş ürün ve yönetim standartları 552.000 m² üretim alanı 5.560 üretim hacmi 22 adet bağımsız dış distribütör/başı 55 adet TS 12047 belgeli yetkili servis		- Askeri araçta 45+, ticari araçta 60+ ihracat gerçekleştirilen ülke - Üretim hacminde %5 artış - Ticari araçlar yolcu taşımacılığı segmentinde 6 metreden 21 metreye geniş ürün gamı %94 bayi memnuniyet oranı %69 çağrı merkezi çözüm memnuniyet oranı %54 kapasite kullanım oranı	- Güçlü iş ortaklıklarıyla uluslararası arenada ülkemizin temsiliyeti - Yüksek katma değerli teslimatlar %100 yerli sermaye - Türk Silahlı Kuvvetleri'nin öncü kara araçları tedarikçisi - Türkiye'nin en çok tercih edilen otobüs markası	- Çalışanlar - İş Ortakları [Bayiler ve Servisler] - Yatırımcılar - Tedarikçiler - Müşteriler	8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME
Sosyal ve İlişkisel Sermaye	- Toplumsal Katılım - Kurumsal İtibar	1.508 tedarikçi 1.253 yerel tedarikçi 7.610 müşteri 52 Genç Yetenek Programı Katılımcısı		- Kritik ve karbon yoğun 40 tedarikçinin katılımıyla ÇSY değerlendirilmesi %88 çağrı merkezi müşteri memnuniyet oranı - Sosyal sorumluluk ve toplumsal yatırım projeleri, Koç Gönüllüleri projelerinde 45 aktif çalışan	- Toplumsal yatırımlar - Değer zincirinde sürdürülebilirlik uygulamalarının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması 300+ satış ve servis ağı	- Tedarikçiler - Müşteriler - Medya - Uluslararası Organizasyonlar ve İnisiyatifler - Akademi, Meslek Okulları, Enstitü ve Araştırma Merkezleri - Sivil Toplum ve Sektör Kuruluşları - Sindikalar	9 SANAYİ YENİLİNCİLİK VE ALTYAPI
İnsan Sermayesi	- Çalışan Deneyimi - Potansiyel Yönetimi - İnsan Hakları ve Adil Çalışma	3.659 kişi toplam iş gücü - Eşit işe eşit ücret yaklaşımı - Çalışanlara psikolog ve diyetisyen hizmetleri sağlanması 28,8 milyon TL eğitim faaliyetlerine ayrılan toplam kaynak - Çalışan Bağlılığı Anketi'ne katılan 3.393 çalışan - Düzenli well-being aktiviteleri 120 eğitim başlığında 290 grup eğitim planlaması 32 iç eğitimle yapılan 55 grup eğitim planlaması 32 bin saati aşkın İSG eğitimi - Tageronlara ve alt yüklenicilere verilen 17 bin saati aşkın İSG eğitimi 1.041 saha denetimi 843 düzeltici faaliyet sayısı		409 çalışana toplam 1.170 saat diyetisyen hizmeti 115 çalışana toplam 688 saat psikolog hizmeti %90 iç eğitimlerin başarı oranı %95 eğitimlere katılma oranı %72 "İnsan Haklarına Saygı" konusunu da içeren Etik İlkeler Eğitimi'nin tamamlanma oranı %88,7 Çalışan Bağlılığı Anket Skoru 23 well-being aktivitesi %38 Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı [İştirakler dahil] %12 yeni işbaşı yapan çalışanlarda kadın çalışan oranı %2,5 saha çalışanlarındaki kadın çalışan oranı	- Türkiye ve dünyada istihdama katkı - Güvenli, engelsiz ve bağlılığı yüksek çalışma ortamı - Çalışanların yetkinlik, yetenek ve kariyer gelişimi	- Çalışanlar - İş Ortakları [Bayiler ve Servisler] - Yatırımcılar - Tedarikçiler - Sindikalar	10 EĞİTİMLERİN AZALTILMASI
Doğal Sermaye	- Düşük Karbon Ekonomisi - Döngüsel Ekonomi - Atık Yönetimi - Su Yönetimi	- Sorumlu kaynak kullanımı - Sıfır atık yaklaşımı 310.530 GJ toplam enerji tüketimi 800 kWe yenilenebilir enerji kurulu güç 243.572 m³ toplam su çekimi		725,74 ton toplam tehlikeli atık miktarı 7.790,88 ton toplam tehlikesiz atık miktarı 2 adet araç bataryası LCA çalışması 13.897 ton CO₂ kapsam 1 emisyonları 11.305 ton CO₂ kapsam 2 emisyonları 5.756.738 ton CO₂ kapsam 3 emisyonları 157.120 m³ geri dönüşüm ve geri kazanımla yeniden kazanılan su miktarı	- Türkiye'nin 2053 net-sıfır emisyon hedefinin gerçekleştirilebilmesine katkı %99 oranında atık geri kazanımı - Otokar Karbon Dönüşüm Programı kapsamında senaryo çalışmaları 35 adet proje sayesinde 3.032.020 kWh elektrik ve 60.148 sm³ doğal gaz tasarrufu 1.300 ton CO₂ emisyonun önlenmesi 3.696.224 kWh toplam enerji tasarrufu	- Çalışanlar - Tedarikçiler - İş Ortakları [Bayiler ve Servisler] - Yatırımcılar - Müşteriler - Finansal Kuruluşlar - Kamu Kurumları ve Yerel Yönetimler - Uluslararası Organizasyonlar ve İnisiyatifler - Akademi, Meslek Okulları, Enstitü ve Araştırma Merkezleri - Sivil Toplum ve Sektör Kuruluşları	12 SÜRDÜRÜLEBİLİR YETİLEME 16 BAĞIR, ADALET VE EĞİTİM KURULUMLARI 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ



DEĞER ALANI	HEDEF	HEDEF YILI	TAKİP EDİLEN PERFORMANS GÖSTERGESİ	2025		HEDEFE YÖNELİK 2025 YILINDA HAYATA GEÇİRİLEN UYGULAMALAR, PROJELER VE AKŞİYONLAR
				2025 YILINDA GERÇEKLEŞEN PERFORMANS	HEDEFE UYUM ORANI	
 İŞ İÇİN	Satın alma cirosunun %80'ini oluşturan kritik tedarikçilerin %50'sinin Tedarikçi Değerlendirme ve Geliştirme Programı'na entegre edilmesi	2027	- Tedarikçi Değerlendirme ve Geliştirme Programı kapsamında yer alan kritik tedarikçilerimizin değerlendirme [self-assessment] süreçlerine katılım oranı	%50		- Dijital altyapı sistemleri ile anket takip sistemi devreye alındı. - Sakarya Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölüm Başkanlığı ile ortak çalışma yapılarak tedarikçilere ulaşıldı.
	Kalite Endeksi'nin %100 olarak sürekliliği	2030	- Gövde, boyahane, boya son işlem ve son işlem süreçlerindeki araç başına hata oranı - Ürün denetimi (audit) sonuçları	%116		- Diagnos 1-2 uygulamaları gerçekleştirildi. - Gövde ve boyahane çalıştayları gerçekleştirildi.
	AR-GE harcamalarının %70'inin alternatif yakıt, çevreci çözümler, güvenli taşımacılık gibi sürdürülebilirlik alanlarına yapılması	2028	- AR-GE harcamalarımızın; alternatif yakıtlar, çevreci çözümler ve güvenli taşımacılık gibi sürdürülebilirlik odaklı alanlara ayrılan payının toplam AR-GE bütçesi içindeki oranı	%40		- Regülasyonlara ve müşteri beklentilerine uyum gözetilerek özellikle şehir içi araçlar odağında Avrupa pazarına yönelik ürün gamının iyileştirilmeleri gerçekleştirildi.
	Tüm yolcu taşımacılığı ürün ailesi segmentlerinde en az bir alternatif yakıtlı versiyon sunulması	2028	- Alternatif yakıtlı versiyonu bulunan ürün segmenti sayısı / Toplam ürün segmenti sayısı	3/5 Toplam alternatif yakıtlı model sayısı : 4		- 10,8m eKent, 12m eKent, eCentro ve eTerrito
	Dijital dönüşüm ve akıllı üretim teknolojileri alanında her yıl en az iki uluslararası projede yer alınması	2035	- Dijital dönüşüm alanındaki uluslararası proje sayısı	5 proje		- Bir adet Horizon projesi başvurusu yapıldı. Çağrıya yapılan başvurular arasında en yüksek puanı alarak kabul edildi.
	Bayilerin/servislerin %75'ine "İnsan Haklarına Saygı" konusunu da içeren Etik İlkeler Eğitimi'nin verilmesi	2028	- Bayi ve servis çalışanlarının Etik İlkeler Eğitimi'ni tamamlama oranı	-		- Bayi ve servislerimize yönelik Etik İlkeler eğitimi hazırlık süreci tamamlanmış olup 2026 yılı eğitim planı kapsamında eğitim organize edilecektir.
	Müşteri Ürün Tavsiye NPS Skoru'nun 50'ye çıkarılması	2030	- Detraktör [Olumsuz], Pasif ve Destekleyici [Promotör] dağılımlarına dayalı Net Tavsiye Skoru [NTS] performansı	49		- CRM NPS hesaplamalarında NPS alarm trend takibi yapılıyor.



TAMAMLANDI



DEVAM EDİYOR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ



DEĞER ALANI	HEDEF	HEDEF YILI	TAKİP EDİLEN PERFORMANS GÖSTERGESİ	2025		HEDEFE YÖNELİK 2025 YILINDA HAYATA GEÇİRİLEN UYGULAMALAR, PROJELER VE AKSİYONLAR
				2025 YILINDA GERÇEKLEŞEN PERFORMANS	HEDEFE UYUM ORANI	
 İNSAN İÇİN	Otokar çalışanlarının %80'ine "İnsan Haklarına Saygı" konusunu da içeren Etik İlkeler Eğitimi'nin verilmesi	2028	- Çalışanların Etik İlkeler Eğitimi'ni tamamlama oranı	%72		- Farkındalık artırıcı ve bilgilendirici iletişim aktiviteleri gerçekleştirildi.
	Otokar Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının %25'e ulaşması	2026	- Otokar Yönetim Kurulu'nda (iştirakler hariç) kadın üye	%20		- Otokar Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'na göre Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının beş yıl içinde yüzde 25'e ulaşması hedefi belirlendi.
	Kadın istihdamını desteklemek üzere her yıl işbaşı yapacak ofis çalışanlarının %50'sinin kadın çalışanlardan oluşması	2030	- Yeni işbaşı yapan kadın ofis çalışanı oranı	%45		- Yetenek kazanımı süreçlerinde kadın istihdamına yönelik Youthall Inspiring Women Career Etkinliği, Koç Üniversitesi Kadın Mühendisler Günü ve Kocaeli Üniversitesi Mühendislikte Kadın Günlüğü etkinlikleri gerçekleştirildi.
	Saha çalışanlarındaki kadın oranının %2'ye çıkarılması	2030	- Kadın saha çalışan oranı	%2		- Kadın adayların davet edildiği 5 adet mülakat organizasyonu yapıldı.
 DÜNYA İÇİN	Tüm alternatif yakıtlı ticari araç ailesinin LCA- Geri Dönüşüm Raporlarının oluşturulması	2030	- Tamamlanan LCA rapor sayısı	5 Adet (eCentro - eTerrito - eKent 12m ve 18m - eKent LE)		- Güncellenen 18m eKent Körüklü ve geliştirme aşamasında olan eKent LE için LCA ve EPD çalışmaları başlatıldı.
	Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan atık geri kazanım oranında %99 olarak sürekliliğin sağlanması	2030	- Üretim kaynaklı geri kazanım oranı	%99		- Sıfır atık prensibiyle atığın kaynağında ayrıştırılması için altyapı oluşturuldu. - Eğitim içeriğinde atık ayrışımı kavramına ayrılan süre artırıldı. - Sahalarda ilgili konu kapsamında tek nokta eğitimler sağlandı.
 TOPLUM İÇİN	Otokar ile Güçlü Yarınlar Projesi kapsamında, staj programlarında Otokar fabrikasında staj yapan öğrenci sayısının 100'e ulaştırılması	2030	- Toplam stajyer sayısı	45 Kişi		- Elektrikli Araçlar Atölyesi kurulumu tamamlandı. - Başarılı öğrencilere ve kız öğrencilere özel burs olanağı sağlandı. - Teknik eğitimler, teknik gezi ve kariyer günü etkinlikleri gerçekleştirildi.

ÜYE OLUNAN KURULUŞLAR VE İŞ BİRLİKLERİ

Sektörel inovasyonu ekosistemimizin bir parçası olarak görüyor, teknolojik dönüşümü yerinde takip etmek ve endüstriyel standartların şekillendirilmesine katkı sağlamak amacıyla ulusal ve uluslararası karar verici mekanizmalarda etkin bir paydaş olarak yer alıyoruz.

- Ağır Ticari Araç İthalatçıları Derneği
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri
- İstanbul Sanayi Odası
- İstanbul Ticaret Odası
- Kalite Derneği
- Kurumsal İletişimciler Derneği
- Metal Eşya Sanayicileri Sendikası
- OSD Çevre Danışma Kurulu
- Otomotiv Distribütörleri Derneği
- Otomotiv Sanayii Derneği
- Otomotiv Teknoloji Platformu
- Otomotiv Teknolojileri Araştırma Geliştirme Sanayi A.Ş.
- Sakarya İl İstihdam Kurumu
- Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası
- Savunma ve Havacılık Sanayi İmalatçıları Derneği
- Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
- Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
- Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı
- TÜSİAD Çevre Danışma Kurulu
- TÜYİD Yatırımcı İlişkileri Derneği
- Uludağ İhracatçıları Birliği



KATKI SAĞLANAN BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI



DEĞER ALANI	İLGİLİ ÖNCELİKLİ KONU	İÇERİK & HEDEFLER	KATKI SAĞLANAN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
 İŞ İÇİN	Sürdürülebilir Büyüme	8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanmayı da içerecek şekilde faaliyet çeşitlendirme, teknoloji yükseltme ve yenilikçilik yoluyla ekonomik verimliliği daha yüksek seviyelere ulaştırmak 17.17. Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarını teşvik etmek ve desteklemek	 
	Yerel Ekonomiye Katkı	11.a. Ulusal ve bölgesel kalkınma planlamasının güçlendirilmesi yoluyla kent, kent çeperi ve kırsal alanlar arasındaki ekonomik, sosyal ve çevresel olumlu ilişkileri desteklemek 12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve etkin kullanımını sağlamak	 
	Kurumsal İtibar	12.6. Başta büyük ve sınır ötesi şirketler olmak üzere, firmaları sürdürülebilir uygulamaları benimsemeleri ve raporlama döngülerine sürdürülebilirlik bilgilerini eklemeleri için özendirmek 16.6. Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar geliştirmek 16.7. Cevap veren, kapsayıcı, katılımcı ve temsiliyetçi karar almayı her düzeyde sağlamak	 
	Ürün ve Hizmet Sorumluluğu	12.a. Gelişmekte olan ülkeleri daha sürdürülebilir olmanın yanı sıra, üretim ve tüketim modellerine geçmek için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini geliştirmeleri konusunda desteklemek 12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve etkin kullanımını sağlamak	
	AR-GE ve İnovasyon	8.2. Yüksek katma değerli ve emek-yoğun sektörlere odaklanarak ve çeşitlendirme, teknoloji geliştirme ve yenilik getirme aracılığıyla ekonomik verimliliği daha yüksek seviyelere çekmek 9.4. 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımını artırmak, temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapıyı ve güçlendirme sanayilerini sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirmek 9.b. Sanayi çeşitliliği ve sanayi ürünlerinde değer artırımı için uygun bir politika ortamının yaratılması aracılığıyla gelişmekte olan ülkelerde yurt içi teknoloji gelişimini, araştırma ve yenilikçiliği desteklemek	 
	İş Etiği	16.5. Yolsuzluk ve rüşvetin tüm türlerini ciddi miktarda azaltmak	

KATKI SAĞLANAN BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI



DEĞER ALANI	İLGİLİ ÖNCELİKLİ KONU	İÇERİK & HEDEFLER	KATKI SAĞLANAN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
 İNSAN İÇİN	Çalışan Deneyimi	5.1. Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığı her yerde sona erdirmek 5.5. Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarını ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasını güvence altına almak 8.5. 2030 yılına kadar gençler ve engelliler dahil tüm erkek ve kadınlar için tam ve üretken istihdam ve insana yakışır işlere erişmek ve eşit işe eşit ücret sağlamak 10.2. 2030 yılına kadar yaş, cinsiyet, engellilik, ırk, etnik köken, din, ekonomik ya da başka bir duruma bakılmaksızın herkesin sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasını sağlamak ve güçlendirmek 10.3. Fırsat eşitliğini sağlamak ve ayrımcılığa yol açan yasaların, politikaların ve uygulamaların bitirilmesi ve bu bağlamda uygun yasaların, politikaların ve eylemlerin yaygınlaştırılması yollarını da içerecek şekilde sonuç eşitsizliklerini azaltmak 16.7. Cevap veren, kapsayıcı, katılımcı ve temsiliyetçi karar almayı her düzeyde sağlamak	   
	Potansiyel Yönetimi	4.4. 2030'a kadar istihdam, insana yakışır işlerde çalışma ve girişimciliğe yönelik teknik ve mesleki becerileri de kapsayan ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısını önemli ölçüde artırmak 8.5. 2030'a kadar gençler ve engelliler dahil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerini sağlamak ve eşit işe eşit ücret ilkesini tam olarak benimsemek	 
	İnsan Hakları ve Adil Çalışma	8.8. Çalışanların haklarını korumak ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dahil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamları geliştirmek	

KATKI SAĞLANAN BİRLEŞMİŞ MİLLETLER SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI



DEĞER ALANI	İLGİLİ ÖNCELİKLİ KONU	İÇERİK & HEDEFLER	KATKI SAĞLANAN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMACI
 DÜNYA İÇİN	Düşük Karbon Ekonomisi	7.1. 2030'a kadar uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerji hizmetlerine evrensel erişimi sağlamak 7.3. 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranını iki katına çıkarmak 7.a. 2030'a kadar yenilenebilir enerjiyi, enerji verimliliğini ve gelişmiş ve daha temiz fosil yakıt teknolojilerini kapsayan temiz enerji araştırmaları ve teknolojilerine erişimi kolaylaştırmak için uluslararası iş birliği geliştirmek ve enerji altyapısı ile temiz enerji teknolojisi alanlarına yatırımı teşvik etmek 13.2. İklim değişikliğiyle ilgili önlemleri ulusal politikalara, stratejilere ve planlara entegre etmek 13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitim, farkındalık, insani ve kurumsal kapasite geliştirmek	 
	Döngüsel Ekonomi	12.2. 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve etkin kullanımını sağlamak	
	Atık Yönetimi	12.5. 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretimini önemli ölçüde azaltmak 13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitim, farkındalık, insani ve kurumsal kapasite geliştirmek	 
	Su Yönetimi	6.3. 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salınımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesini yükseltmek 14.1. 2025'e kadar özellikle karasal kökenli faaliyetlerden kaynaklanan, deniz çöpü ve gıda atıklarının dökülmesinden kaynaklanan su kirliliği de dahil deniz kirliliğinin tüm biçimlerini önlemek ve önemli ölçüde azaltmak	 
 TOPLUM İÇİN	Toplumsal Katılım	10.2. 2030'a kadar yaşa, cinsiyete, engelliliğe, ırka, etnik kökene, dine, ekonomik ya da başka bir statüye bakılmaksızın herkesi güçlendirmek ve sosyal, ekonomik ve siyasi olarak kapsanmasını desteklemek 17.16. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde ulaşılmasının desteklenmesi için bilgi, uzmanlık, teknoloji ve finansal kaynakları seferber eden ve paylaşan çok paydaşlı ortaklıklar tarafından tamamlanan Sürdürülebilir Kalkınma için Küresel Ortaklıkları çoğaltmak	 

KURUMSAL YÖNETİM



Kurumsal yönetim odağında gerçekleştirdiğimiz uygulamalar; yatırımcılarımız, çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımız için güvenilir ve hesap verebilir bir yapı oluşturmayı hedefliyor. Ayrıca çıkar çatışmalarını önlemek ve kurduğumuz güven ilişkisini sürdürmek temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.

96,93

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu

274,5

Etik eğitimi saati

%100

Etik İhbar Çözüm Oranı

17. kez

Otobüs pazarında Türkiye liderliği

1.

Türkiye'nin kara araçları ihracat lideri



KURUMSAL YÖNETİM YAKLAŞIMI

Kurumsal yönetim anlayışımızı uzun vadeli değer yaratma amacımızla paralel olarak; şeffaflık, hesap verebilirlik ve dürüstlük ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Güçlü yönetim yapısı, risk yönetimi ve yasal uyumu sürdürülebilir büyümemizin yapı taşları olarak görüyor, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusunda azami özen gösteriyoruz. 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz Olağan Genel Kurul'u Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komiteleri Tebliği'ndeki düzenlemelere uygun şekilde yürüttük. Genel Kurul öncesinde Bağımsız Üye Adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreç, düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirildi. Yönetim Kurulu Komiteleri, görev ve sorumlulukları kapsamındaki faaliyetlerini sürdürüyor.



Yıldırım Ali Koç
Yönetim Kurulu Başkanı



Selin Ayla Ünver
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Levent Çakıroğlu
Yönetim Kurulu Üyesi



Haydar Yenigün
Yönetim Kurulu Üyesi



İbrahim Aykut Özuner
Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür



Ahmet Serdar Görgüç
Yönetim Kurulu Üyesi



Ali İhsan İlkbahar*
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Fatma Füsün Akkal Bozok
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Kamil Ömer Bozer
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Ahmet Turul**
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

*Sn. Ali İhsan İlkbahar 10.03.2026 tarihi itibarıyla Otokar'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden ayrılmıştır.

**Sn. Ahmet Turul, 10.03.2026 tarihi itibarıyla Otokar'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Yıldırım Ali Koç

Yönetim Kurulu Başkanı

1967, İstanbul doğumlu olan Sn. Koç, yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nin ardından Harvard Üniversitesi'nden (ABD) aldığı yüksek lisans programıyla sürdürdü. 1990-1991 tarihleri arasında American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı'na katıldı, 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak çalıştı. 1997-2006 yılları arasında Koç Holding'de Yeni İş Geliştirme Koordinatörlüğü ve Bilgi Grubu Başkanlığı gibi üst düzey görevlerde bulundu. 2006-2010 yılları süresince Koç Holding Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanlığı görevini yürüttü. 2008-2016 yılları arasında Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. 22 Şubat 2016 tarihinden itibaren Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili'dir. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre icrada bulunmayan üye olan Sn. Koç, bağımsız üye niteliğini haiz değildir. Son on yılda üstlendiği görevler esas itibarıyla yukarıda sıralanmış olup halen Koç Topluluğu bünyesinde yer alan bazı şirketlerin yönetim kurulunda görev yapmaktadır.

Selin Ayla Ünver

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1983, Cenevre doğumlu olan Sn. Ünver, eğitimini İsviçre'de tamamlamış olup finans ve muhasebe alanında iş tecrübelerine sahiptir. Ünver Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre icrada bulunmayan üye olan Sn. Ünver, bağımsız üye niteliğini haiz değildir. Son on yılda üstlendiği görev esas itibarıyla yukarıda yer aldığı gibi olup halen Otokar'ın Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.

Levent Çakıroğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

1967, Ankara doğumlu olan Sn. Çakıroğlu, yükseköğrenimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde tamamladı, University of Illinois'da yüksek lisansını yaptı. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak başladı. 1997-1998 yılları arasında Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi ve Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev yaptı. Koç Holding'e 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katıldı, 2002-2007 yılları arasında Koçtaş Genel Müdürlüğü, 2007-2008 yıllarında Migros Genel Müdürlüğü'nü üstlendi. 2008 yılında Arçelik Genel Müdürü olarak atandı. Bu görevine ek olarak, Nisan 2010 tarihinden itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı görevini eş zamanlı olarak yürüttü. Nisan 2015 itibarıyla Koç Holding A.Ş. CEO'su olarak atandı. Nisan 2016 tarihinden itibaren de Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO görevlerini sürdürüyor. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre icrada bulunmayan üye olan Sn. Çakıroğlu, bağımsız üye niteliğini haiz değildir. Son on yılda üstlendiği görevler esas itibarıyla yukarıda sıralanmış olup halen Koç Topluluğu bünyesinde yer alan bazı şirketlerin yönetim kurulunda görev yapmaktadır.

Haydar Yenigün

Yönetim Kurulu Üyesi

1964, İstanbul doğumlu olan Sn. Yenigün, lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun oldu. Aynı sene Ford Otosan'a katıldı ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında değişik görevler aldı, askerlik sonrası 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmasını sürdürdü. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler üstlendi. 1998 yılında Proje Liderliği yaptı. Bu fabrikada üretilecek ticari araç modellerinin tasarım ve üretim süreçlerinde bulundu. 1999 yılı sonunda Kocaeli Fabrikası Kaynak Alan Müdürü oldu. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı ve 2012-2022 yılları arasında Ford Otosan Genel Müdürü olarak görev yaptı. 1 Nisan 2022'de Koç Holding Otomotiv Grubu Başkanı olarak atandı, 2012 yılından bu yana Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi'dir. 2018-2022 yılları arasında

Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yaptı. Kocaeli Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş Adamları Derneği üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı'dır. 2020 yılında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nde (ACEA) Yönetim Kurulu Üyesi oldu. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre icrada bulunmayan üye olan Sn. Yenigün, bağımsız üye niteliğini haiz değildir. Son on yılda üstlendiği görevler esas itibarıyla yukarıda sıralanmış olup halen Koç Topluluğu bünyesinde yer alan bazı şirketlerin yönetim kurulunda görev yapmaktadır.

İbrahim Aykut Özuner

Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür

Sn. Özuner, Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden 1991'de mezun olduktan sonra, 1995'te aynı üniversitede İşletme yüksek lisansını tamamladı. İş yaşamına 1992 yılında Koç Holding İkmal Koordinasyon Grubu'nda başladı. 1993 yılında Ford Otomotiv A.Ş. ye katılıp uzun yıllar çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2004-2010 yılları arasında Pazarlama, Satış Genel Müdür Yardımcısı, 2010-2014 yılları arasında da Pazarlama, Satış & Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı olarak Ford Otomotiv'de görev aldı. 2014 yılında, satın alma hizmetleri sunan Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş. ye Genel Müdür olarak atandı ve 2018 yılının sonuna kadar görevine devam etti. Ocak 2019-Mart 2024 tarihleri arasında TürkTraktör ve Ziraat Makineleri A.Ş. de Genel Müdür olarak görev yaptı. 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. ye Genel Müdür olarak atandı. TürkTraktör, Ankara Sanayi Odası, Otomotiv Sanayicileri Derneği ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği üyesi olarak görev almaktadır.

Ahmet Serdar Görgüç

Yönetim Kurulu Üyesi

1959, İzmir doğumlu olan Sn. Görgüç, yükseköğrenimini Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde lisans ve İstanbul Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yüksek lisansla tamamladı. Koç Topluluğu'na 1982 yılında Koç Holding AR-GE Merkezi'nde katılmıştır. 1985 yılına kadar AR-GE Merkezi'nde Otomotiv Bölüm Müdürü görevini yürütmüştür. 1985 yılında Otokar'da İleri Projeler Tasarım Müdürü olmasının ardından, 1989-1995 yılları arasında Ürün Mühendislik Müdürü, 1995-2005 yılları arasında Mühendislik Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Ocak 2006-Mart 2024 arasında Otokar Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre icrada bulunmayan Sn. Görgüç, bağımsız üye niteliğini haiz değildir. Son on yılda üstlendiği görevler esas itibarıyla yukarıda sıralanmış olup halen Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. nin Yönetim Kurulu'nda görev yapmaktadır.

Ali İhsan İlkbahar*

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sn. İlkbahar, İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Fakültesi'nden 1962 yılında yüksek mühendislikle mezun olup iki yıllık askerlik hizmetinden sonra 1964 yılında Otosan'da Üretim Mühendisi görevine başladı. Meslek hayatı, son 14 yılında Genel Müdür olarak görev yaptığı Ford Otosan'da geçti, 1996-2000 yılları arasında ilaveten Koç Holding Ford Grubu Başkanlığı yaptıktan sonra 2000 yılı başında emekli oldu. 1977-1980 yıllarında Eskişehir-İnönü'de Otosan Motor Fabrikası kuruluşunun ve 1997-2000 arasında Connect aracı ile Kocaeli Fabrikası projelerinin liderliğini üstlendi. 1989'dan Şubat 2004'e kadar aralıksız 15 sene Otomotiv Sanayii Derneği'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürüttü. 1991-2012 yılları arasında Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yaptı, 25 Mart 2014 tarihinde yeniden Ford Otosan Yönetim Kurulu üyesi olarak atandı, Nisan 2014- Mart 2022 arasında Ford Otosan Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görev yaptı. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre icrada bulunmayan Sn. İlkbahar, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne göre bağımsız üye niteliğini taşımaktadır. Son on yılda üstlendiği görevler esas itibarıyla yukarıda sıralanmıştır.

Fatma Füsün Akkal Bozok

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sn. Akkal Bozok, lisans eğitimini İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde tamamladıktan sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde İşletme yüksek lisansı ve ardından İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde doktora yaptı. Çalışma hayatına 1980 yılında Arthur Andersen Denetim Şirketi'nde başladı. 1983-1992 yıllarında Koç Holding İç Denetim Koordinatörlüğü'nde Denetçilik yaptı. 1992-2003 yılları arasında Denetim Koordinatörü olarak çalıştı, 2003 yılında Finans Direktörü olarak atandı. Aynı zamanda 1995-1996 yılları arasında Koç Topluluğu MIS Projesi kapsamında Proje Yöneticiliği görevini sürdürdü. Kariyerine, 2006-2008 yılları arasında Koç Üniversitesi'nde Bilgisayar Sistemleri Denetimi ve Uluslararası Finans Öğretim Üyesi olarak devam etti. 2008-2020 yılları arasında Sabancı Üniversitesi Uluslararası Finans ve Denetim Dalı Öğretim Üyesi olarak görev yaptı. Bozok, 2004-2018 yılları arasında Yapı Kredi Bankası'nda, 2017-2021 yılları arasında Akış GYO'da, 2018-2021 yılları arasında İzocam'da Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı. 2017 yılında Bizim Tiptan şirketinde, 2018 yılında Tat Gıda Sanayi ile Ford Otosan ve 2020 yılında Gözde Girişim Sermayesi'ne Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atandı. Sn. Akkal Bozok, SPK Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim, İleri Düzey ve Türev Araçlar Lisanslarına sahiptir.

Kamil Ömer Bozer

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sn. Bozer, yükseköğrenimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nün ardından Georgia State Üniversitesi'nde MBA/finans yüksek lisansıyla tamamladı. İş hayatına 1983 yılında Koç Holding A.Ş. de Yetiştirme Elemanı olarak başladı, 1990 yılında Maret A.Ş. de Genel Müdür Yardımcısı ve 1995 yılında Düzey A.Ş. de Genel Müdürlük görevlerinin ardından 2002 yılında Migros Türk T.A.Ş. Genel Müdürü oldu. 2004 yılının Eylül ayında Migros Genel Müdürlüğü görevini sürdürürken Koç Holding A.Ş. Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanlığı'na atandı. 2011 yılına kadar Koç Holding A.Ş. Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak görev yaptı ve bu tarihte kendi isteği ile icracı çalışma hayatını sonlandırdı. Bu tarihten sonra Coca-Cola İçecek, Anadolu Efes, Adel Kalemcilik, Anadolu Isuzu, Anadolu Etap, Kamil Yazıcı Yönetim Danışmanlık, CarrefourSA ve Dardanel A.Ş. şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. Sn. Bozer, Boyner Holding Yönetim Kurulu Üyesi, Tüpraş ve Arçelik Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Ahmet Turul**

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Sn. Turul, 1980'de Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun oldu. 1980-1988 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzman Yardımcısı ve Hesap Uzmanı olarak görev yaptıktan sonra, 1988-1999 yılları arasında Koç Holding A.Ş. de Mali İşler Koordinatör Yardımcısı ve Mali İşler Koordinatörü, 1999-2002 yılları arasında Koç Tüketicici Finansmanı A.Ş. de Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, 2002-2010 yılları arasında Allianz Sigorta A.Ş. ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. de Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, 2013 -2021 yılları arasında Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş. de, 2010-2022 yılları arasında ise Allianz Sigorta A.Ş. ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş. de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yaptı. Sigorta şirketlerinde çalıştığı sırada şirketlerini temsil eden bir süre Türkiye Sigorta Birliği (TSB) Hayat Dışı ve Hayat-Emeklilik Yönetim Komiteleri üyeliğlerinde bulundu, emekliliğini takiben 2022 ve 2023 yıllarında TSB Danışma Kurulu Üyeliği yaptı. Halen TSB'yi temsilen Vergi Konseyi Üyeliği görevini sürdürüyor. 2014-2019 yılları arasında Tüpraş-Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş. , 2019-2025 yılları arasında ise Arçelik A.Ş. Yönetim Kurulu Bağımsız Üyeliği görevini yürüttü. Sn. Turul, Otokar veya bağlı ortaklıklarında son beş yılda bir görev almamıştır. Otokar Üst Düzey Yöneticileri ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır; Otokar sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak yüzde 5'in üzerinde pay sahibi değildir; çalışan temsilciliği yoktur ve Otokar ile herhangi bir ticari ilişkisi mevcut değildir.

*Sn. Ali İhsan İlkbahar 10.03.2026 tarihi itibarıyla Otokar'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden ayrılmıştır.

**Sn. Ahmet Turul, 10.03.2026 tarihi itibarıyla Otokar'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir.

YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI

En yüksek yönetim organı Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulu bağlı çalışmalarını yürüten üç adet komite vardır. Yönetim Kurulu'muzun temel görevi şirket stratejisinin belirlenmesidir. Ayrıca sürdürülebilirlik önceliklerinin gözetimi ve performansın takip edilmesinde aktif rol oynar. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, çevresel, sosyal ve yönetim odağında risk ve fırsatların kapsayıcı biçimde ele alınmasını ve karar alma süreçlerine entegre edilmesini içeriyor. Bu çerçevede ilgili komiteler yoluyla iç kontrol, risk yönetimi, etik uyum ve paydaş beklentileri düzenli şekilde değerlendiriliyor.

Yönetim Kurulu'muz, Genel Kurul tarafından belirlenen en az 5 (beş) üyeli bir Yönetim Kurulu tarafından idare ediliyor. Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Genel Kurul tarafından belirleniyor. Bağımsız Üyeler için Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen zorunluluklar saklı kalmak kaydıyla Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu'nun 364'üncü maddesi uyarınca gerekli görmesi halinde Yönetim Kurulu Üyelerini her zaman değiştirebilir. Yönetim Kurulu Üyelerimiz en fazla üç yıl görevde kalabiliyor. Görev süresi biten üyeler ise yeniden seçilebiliyor.

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerini farklı kişiler üstleniyor. Yönetim Kurulu Başkanı'mızın icra görevi bulunmuyor. Yönetim Kurulu Üyelerimizin şirket işleri için gereken zamanı ayırmalarına özen gösterilirken şirket dışında başka görev veya görevler almasına ilişkin bir sınırlandırma bulunmuyor. Özellikle Bağımsız Üyelerimizin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na değerli katkılar sunması sebebiyle böyle bir sınırlandırma yapılmıyor. Genel Kurul öncesinde üyenin öz geçmişiyle birlikte, şirket dışında yürüttüğü görevler de Pay Sahiplerimizin bilgisine sunuluyor.

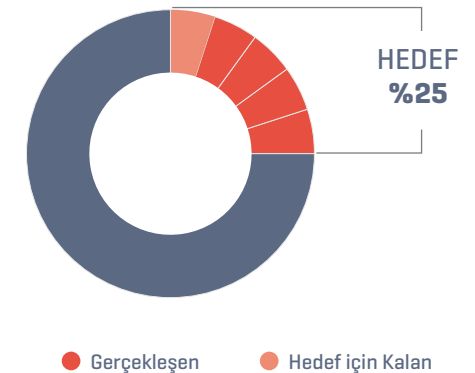
ADI SOYADI	GÖREVİ	YÖNETİM KURULU'NA İLK SEÇİLME TARİHİ*	KOMİTE GÖREVLERİ	ŞİRKET DIŞI GÖREVLERİ
Yıldırım Ali Koç	Yönetim Kurulu Başkanı	26.03.2015	-	Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Koç Holding Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri, Komite Üyelikleri
Selin Ayla Ünver	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	22.10.2018	-	Ünver Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Levent Çakıroğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	26.03.2015	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO, Koç Holding Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyelikleri, Komite Üyelikleri
Haydar Yenigün	Yönetim Kurulu Üyesi	21.03.2022	Risk Yönetimi Komitesi Üyesi	Koç Holding Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri, Komite Üyelikleri
İbrahim Aykut Özuner	Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür	24.03.2025		TürkTraktör ve Ziraat Makinaları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği
Ahmet Serdar Görgüç	Yönetim Kurulu Üyesi	20.04.2006		
Ali İhsan İkbahar**	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	16.03.2020	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	
Fatma Fusun Akkal Bozok	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	27.03.2024	Risk Yönetimi Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Koç Topluluğu Şirketleri ve Başka Şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Kamil Ömer Bozer	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	27.03.2024	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	Koç Topluluğu Şirketleri ve Başka Şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Ahmet Turul***	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	10.03.2026	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	

*Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süresi 1 yıldır.

**Sn. Ali İhsan İkbahar 10.03.2026 tarihi itibarıyla Otokar'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden ayrılmıştır.

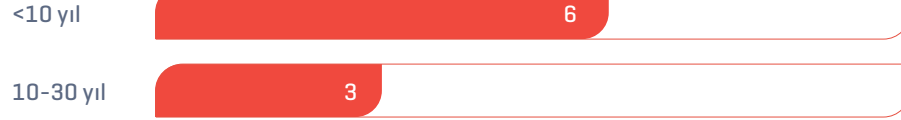
***Sn. Ahmet Turul, 10.03.2026 tarihi itibarıyla Otokar'da Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir.

2021 yılında yürürlüğe aldığımız **Otokar Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası**'na göre Yönetim Kurulu'muzda kadın üye oranının beş yıl içinde %25'e oranına ulaşmasını amaçlıyoruz. 2025 yılında bu oran %20 olarak kaydedildi.

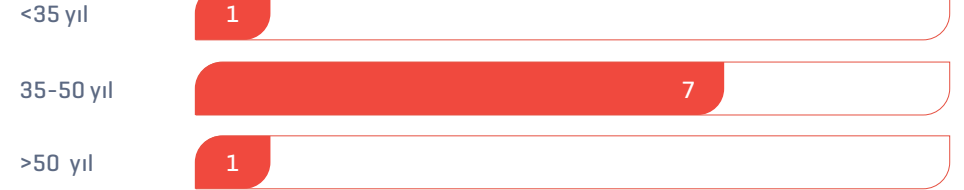


YÖNETİM KURULU'NUN OLUŞUMU

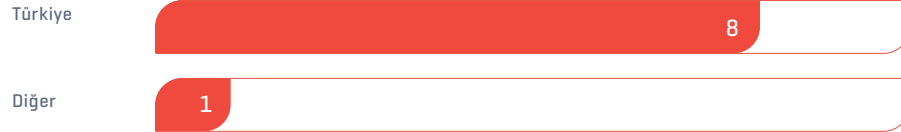
ŞİRKET YÖNETİM KURULU'NDA GÖREV SÜRESİ



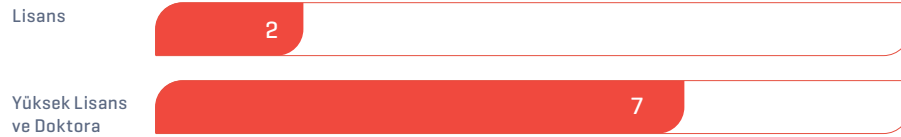
İŞ TECRÜBESİ



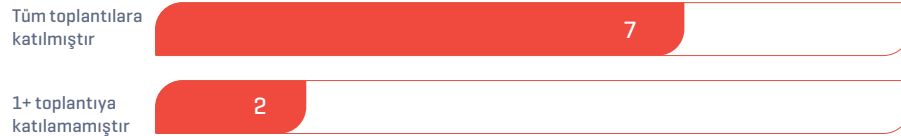
VATANDAŞLIK / OTURUM



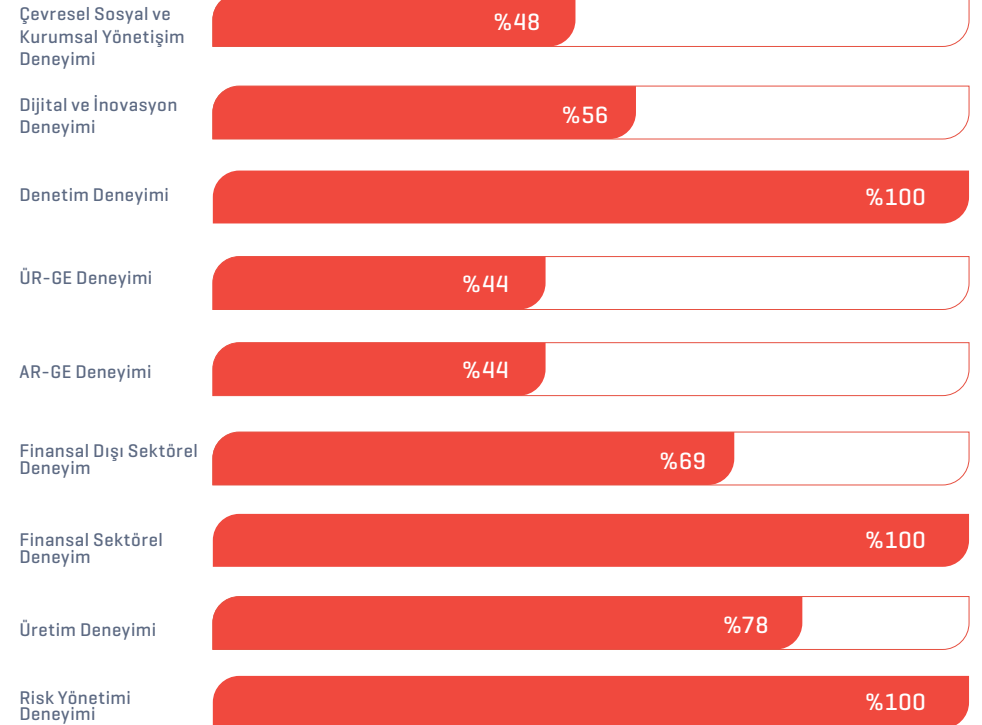
EĞİTİM DURUMU



TOPLANTILARA KATILIM ORANI



YETKİNLİKLER



Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu Üyelerimizin yetki ve sorumlulukları şirket Esas Sözleşmesi'nde düzenleniyor. Otokar 2025 **Faaliyet Raporu**'nda, Yönetim Kurulu Üyeleri arasındaki görev dağılımı ile üyelerin görev ve yetkileri yer alıyor. Yönetim Kurulu kararları çerçevesindeki gündem maddeleri, şirket Esas Sözleşmesi'nde açıkça Yönetim Kurulu kararına bağlanan hususlar ile ortaya çıkan ihtiyaçlar bağlamında oluşuyor, ilgili birimler tarafından Üst Yönetim'e ve Yönetim Kurulu Üyelerimize iletiliyor. Yönetim Kurulu, faaliyet gerekliliklerine göre bir araya geliyor, toplantı çağrıları ve katılımlar bu kapsamda gerçekleştiriliyor. Yönetim Kurulu'muz, Türk Ticaret Kanunu ve şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili maddelerinin gerektirdiği durumlarda fiziki olarak toplanıyor. Ayrıca gerekli hallerde kararlarını Türk Ticaret Kanunu'nun 390'ıncı maddesinin dördüncü fıkrası hükmü gereği elden dolaştırma yöntemiyle de alıyor. Toplantılarda kritik ve stratejik konular değerlendiriliyor. Yönetim Kurulu gündemleri, kararların yazılması ve alınan kararların takibi, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın koordinasyonunda yürütülüyor.

Pay Sahipleri, İmtiyazlı Paylar ve Azınlık Haklarının Korunması

Otokar'da oy haklarının kullanımına yönelik şirket Esas Sözleşmesi'nde imtiyaz bulunmuyor. Her 1 kuruş nominal değerdeki hisse için bir oy hakkı mevcuttur. Yatırımcı taleplerinin yerine

getirilmesinde düzenlemelere uyuma azami özen gösteriyoruz. 2025 yılında şirketle ilgili Pay Sahipleri haklarının kullanımına ilişkin herhangi bir şikayet veya bu konuda şirket bilgisi dahilinde Otokar hakkında açılan idari ve kanuni takip mevcut değildir. Azınlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler doğrultusunda haklar sağlandı.

Üst Düzey Yöneticiler ve Yönetim Kurulu Üyeleri için Ücret Politikası

Türk Ticaret Kanunu ve Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. Esas Sözleşmesi'nin 13. maddesiyle uyumlu şekilde tüm Yönetim Kurulu Üyelerimiz için geçerli olmak üzere, Yönetim Kurulu Üyeliği fonksiyonları için her yıl gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda sabit ücret belirleniyor. Yönetim Kurulu Üyelerimize, kıst esası dikkate alınarak atanma ve ayrılma tarihlerinden itibaren görevde bulundukları süre değerlendirilerek ödeme yapılıyor. İcrada bulunan Yönetim Kurulu Üyelerimize, Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen politika doğrultusunda ödeme yapılıyor.

Şirket faaliyetlerine katkıda bulunmak amacıyla Yönetim Kurulu üyeliği dışındaki belirli görevleri üstlenen üyelerimize, üstlendikleri görevler nedeniyle, Genel Kurul tarafından belirlenen sabit ücretin

yanı sıra, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin görüşüyle paralel olarak ek menfaat sağlanabiliyor. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmıyor. Yönetim Kurulu Üyelerimizin şirkete sağladığı katkılar nedeniyle katlandığı (ulaşım, telefon, sigorta vb.) giderler şirket tarafından karşılanabiliyor.

Üst Düzey Yöneticilerimizin ücretleri sabit ve performansa dayalı olacak şekilde iki temel unsurdan oluşuyor. Ücretlendirme Politikası çerçevesinde ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olacak şekilde düzenleniyor ve uygulanıyor. Üst Düzey Yöneticilerimizin sabit ücretleri; makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirket büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da göz önünde bulundurularak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uyumlu şekilde kararlaştırılıyor. Ücret politikamız, şirket içi ücret dengelerini ve pazardaki rekabet gücünü dikkate alarak, çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını artırmayı ve şirketin stratejik iş hedeflerine ulaşmasını sağlayacak nitelikli çalışanları çekmeyi hedefliyor. Üst Düzey Yöneticilere verilen primler ise şirketin iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve aşılmasını teşvik edecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı destekleyecek şekilde prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre belirleniyor.

Yıllık Toplantılar

2025 yılında 1 adet Genel Kurul, 3 adet Yönetim Kurulu Toplantısı gerçekleştirdik.

Genel Kurul

1

Yönetim Kurulu Toplantısı

3

KURUMSAL YÖNETİM ANLAYIŞIMIZI
UZUN VADELİ DEĞER YARATMA
AMACIMIZLA PARALEL OLARAK;
ŞEFFAFLIK, HESAP VEREBİLİRLİK VE
DÜRÜSTLÜK İLKELERİ ÜZERİNE İNŞA
EDİYORUZ.





Üst Düzey Yöneticilerin işten ayrılmaları durumunda ise çalıştıkları süre, Üst Düzey Yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri değerlendirilerek işten ayrılma ikramiyesi ödemesi yapılabilir. Açıklanan esaslar çerçevesinde belirlenen, yıl içinde Üst Düzey Yöneticilerimize ve Yönetim Kurulu Üyelerimize ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul Toplantısı'nda mevzuata uygun biçimde ortakların bilgisine ve/veya onayına sunuluyor.

Yönetim Kurulu Üyeliği fonksiyonları için her yıl Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda sabit ücret belirleniyor. Bu nedenle ödemeleri hedef bazlı belirlenmiyor. Üst Düzey Yöneticilerimizin ise hedefleri bir yıllık olarak tanımlanıyor ve ilgili hedef setleri arasında çevre, sosyal ve yönetim (ÇSY) hedefleri de bulunuyor. Genel Müdür maaşı, toplam hisse değerine veya hissedar kârına bağlı olarak belirlenmiyor. Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve Üst

Düzey Yöneticilerimiz için Yönetici Sorumluluk Sigortası bulunuyor.

Yöneticileri cezbetmek amacıyla çevik (agile) prim sistemi ve yıl sonu prim sistemi bulunuyor. Ücretlendirme politikamız, Koç Holding'in her yıl paylaştığı ücret piyasa verileri doğrultusunda belirleniyor. Analizler, danışmanlık firmalarının ücret veri tabanlarını inceleyerek gerçekleştiriliyor. Şirketimizde kilit pozisyonlar için devamlılık (back-up) planı da bulunuyor.

Yönetim Kurulu'nda Çıkar Çatışmasının Engellenmesi

SPK'nın 1.3.6 no.lu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi gereğince, yönetim kontrolü bulunan Pay Sahiplerimizin, Yönetim Kurulu Üyelerimizin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimizin ve onların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışması yaratabilecek önemli bir işlem yapmaları ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir

işlemi kendi veya başkası hesabına yapmaları ya da aynı tür ticari işlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmeleri durumunda söz konusu işlemler, Genel Kurul'da konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul gündemine alınıyor ve Genel Kurul tutanağına işleniyor.

Bu düzenlemelere tam uyum sağlanması adına, söz konusu iznin verilmesi Genel Kurul'da ortakların onayına sunuluyor. Buna ek olarak, bu nitelikte gerçekleştirilen işlemler hakkında ortaklara bilgilendirme yapılıyor. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran Pay Sahiplerimizin, Yönetim Kurulu Üyelerimizin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerimizin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, şirketimiz ile benzer alanda faaliyet gösteren şirketler dahil diğer bazı Koç Topluluğu ya da Ünver Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi veya yönetici olarak görev alıyor. 2025 yılında Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 numaralı ilkesi kapsamında bilgilendirme gerekliliği doğuran önemli bir işlem olmadı.

KRİTERLERE İLİŞKİN BİLGİLER

Prim Bazlı	Her yılbaşında güncellenmekte olup yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik gösteriyor. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulunduruluyor.
Şirket Performansı	Her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel [pazar payı, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.] hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesiyle elde ediliyor. Şirket hedefleri belirlenirken başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.
Bireysel Performans	Üst Düzey Yöneticilerimizin ekipleri ve yöneticileriyle belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınıyor. Bireysel performansın ölçülmesinde finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, çevre, toplum ve kurumsal yönetim [ÇSY] politikalarına uyum prensipleri de gözetiliyor. Sürdürülebilirlik hedefleri de dahil olmak üzere hedefler Objective Key Result [OKR] sistemine entegre edilir ve şirket genelinde yaygınlaştırılıyor.



Yönetim Kurulu Üyelerimizin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkı sağlamasından dolayı, Yönetim Kurulu Üyelerimizin şirket dışında başka görevler almaları sınırlandırılmıyor. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da değerlendirildiğinde kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuzluk oluşturmadığı tespit edilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörüsü bulunmuyor. Yönetim Kurulu Üyelerimize veya yöneticilerimize şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullanılması, lehlerine teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açacak önemli bir işlem mevcut değildir.

Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Grup olarak 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yılda Üst Düzey Yöneticilerimize sağladığımız faydalar toplamı 308.786 TL olarak gerçekleşti. Bu tutarın 95.596 TL'si ayrılma nedeniyle yapılan ödemelere ilişkindir (31 Aralık 2024: Grubun Üst Düzey Yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 491.948 TL olup 288.713 TL'si ayrılma nedeniyle yapılan ödemelere ilişkindir.) Üst Düzey Yöneticilerimiz; Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşuyor.



ETİK İLKELER VE UYUM POLİTİKALARI

Otokar Etik İlkeleri	●
Uyum Politikası	●
İnsan Hakları Politikası	●
Rekabet Hukuku Uyum Politikası	●
Kişisel Verilerin Korunması Politikası	●
Hediye ve Ağırlama Politikası	●
Toplumsal Yatırım Politikası	●
İhbar Politikası	●
Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası	●
Tedarik Zinciri Uyum Politikası	●
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası	●
Bağış ve Sponsorluk Politikası	●
Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Engellenmesi Politikası	●
Misillemenin Engellenmesi Politikası	●
Kurumsal Risk Yönetimi Politikası	● ●

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİKLE BAĞLANTILI POLİTİKALAR

Çevre Politikası	●
Enerji Politikası	●
İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası	●
Kalite Politikası	●
Bilgi Güvenliği Politikası	●
Müşteri Memnuniyeti Politikası	●
Koç Topluluğu İklim Değişikliği Yönetimi	●
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Manifestosu	●
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	●
Satın Alma Politikası	●
Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler Ücret Politikası	●

● Koç Topluluğu Politikasına Uyum

● Otokar Şirket Politikası

Komiteler

Yönetim Kurulu Komitelerimiz, kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını etkin şekilde yerine getirmesine katkı sağlamak üzere oluşturulan prosedürler doğrultusunda faaliyet gösteriyor. Komitelerin bağımsız olarak gerçekleştirdiği çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunuluyor, nihai karar Yönetim Kurulu'muz tarafından alınıyor. Komitelerin görev alanlarıyla çalışma esaslarını Yönetim Kurulu'muz belirliyor ve esaslar kamuya açıklanıyor. Komitelerin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden seçiliyor, Denetim Komitesi Üyelerimizin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşuyor.

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Komite Kuruluş Yılı	2003
Komite Başkanı	Kamil Ömer Bozer
Komite Üyesi	Fatma Füsün Akkal Bozok
2025 Yılı Toplantı Sayısı	8 adet

İlk olarak 2003 yılında gerçekleşen Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan kararla kurulan Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda denetim komitesi için öngörülen görevleri yerine getiriyor. 3 Nisan 2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Denetimden Sorumlu Komite'nin 2 [iki] bağımsız üyeden oluşmasına ve başkanlığına Sn. Kamil Ömer Bozer'in, üyeliğe Sn. Fatma Füsün Akkal Bozok'un getirilmesine karar verildi. Denetimden Sorumlu Komite, 2025 yılında bağımsız denetçinin seçimine; bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimine; kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin görüşlerini ve bu hususlar dışında yıl içinde gerçekleştirdiği toplantılarda alınan kararları Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sundu.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Komite Kuruluş Yılı	2012
Komite Başkanı	Ali İhsan İlkbahar
Komite Üyesi	Levent Çakıroğlu
Komite Üyesi	Başak Tekin Özden
2025 Yılı Toplantı Sayısı	7 adet

Şirketimizin, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, henüz uygulamaya konulmamış ilkelerin uygulanamama gerekçelerini inceleyerek Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunmak, kurumsal yönetim uygulamalarını ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nu değerlendirmek, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmek üzere 25 Mayıs 2012 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan kararla kuruldu. 28.04.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Kurumsal Yönetim Komitemizin üç üyeden oluşmasına ve Komite Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Ali İhsan İlkbahar'ın, Komite Üyeliklerine Sn. Levent Çakıroğlu ve Sn. Başak Tekin Özden'in atanmasına karar verildi. Ek olarak komitenin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili Tebliği kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmesi kararlaştırıldı. Kurumsal Yönetim Komitesi, 2025 yılı içerisinde şirketin kurumsal yönetim uygulamalarını; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu Formu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu (KYBF) değerlendirdi. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetlerine ilişkin olarak Yönetim Kurulu'na bilgi sundu, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile Sürdürülebilirlik Raporu'nu değerlendirerek Yönetim Kurulu'na görüş ve bilgilerini ilettiler. Komite aynı zamanda Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yürütüyor. Bu kapsamda, 2025 yılı içerisinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adaylarının belirlenmesi ile Yönetim Kurulu Üyelerimize ve Üst Düzey Yöneticilerimize sağlanan menfaatlere ilişkin konularda çalışmalarda bulundu.

RİSK YÖNETİM KOMİTESİ

Komite Kuruluş Yılı	2012
Komite Başkanı	Fatma Füsün Akkal Bozok
Komite Üyesi	Haydar Yenigün
2025 Yılı Toplantı Sayısı	6 adet

2012 yılında Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi'nin kurulmasına karar verildi. 28.04.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Risk Yönetimi Komitemizin iki üyeden oluşmasına ve Komite Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Fatma Füsün Akkal Bozok'un, Komite Üyeliği'ne ise Sn. Haydar Yenigün'ün atanmasına karar verildi. Komite, çalışma esasları çerçevesinde yılda en az altı defa toplantı gerçekleştiriyor. Risk Yönetimi Komitemiz 2025 yılı içerisinde, Faaliyet Raporu'nda yer alacak Risk Raporu'nu değerlendirdi ve risk unsurlarına ilişkin görüşlerini, yıl içinde gerçekleştirdiği toplantılarda alınan kararları Yönetim Kurulu'muza yazılı olarak sundu. Ayrıca komite SPK'nın VII-128.10 Bilgi Sistemleri Tebliği (Tebliğ) ile halka açık şirketler için getirilen yükümlülükler kapsamında 2025 yılında yürütülen bilgi sistemleri uygulamaları ve bu kapsamda hazırlanan raporunu değerlendirdi. Denetim hizmeti alınan denetçi firma tarafından hazırlanan 09.02.2026 tarihli raporda, Otokar'ın riskin erken saptanması sistemi ve Risk Yönetimi Komitesi'nin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtildi.





Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirketimiz ile Pay Sahiplerimiz arasındaki ilişkiler, ilgili birimlerle eş güdüm içinde yürütülen iş birliği çerçevesinde, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün koordinasyon ve sorumluluğunda etkin ve şeffaf bir şekilde yönetiliyor. Bölüm, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler haricinde ve bilgi eşitsizliğine mahal vermeyecek şekilde Pay Sahiplerimizin ve potansiyel yatırımcıların bilgilendirilmesinden, Pay Sahiplerimiz ve potansiyel yatırımcılar ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin ilerletilmesinden sorumludur. Özel durumların kamuya açıklanması gibi düzenlemelerin gerektirdiği her türlü kamuyu aydınlatma yükümlülüklerini de Yatırımcı İlişkileri Bölümü üstleniyor.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum konusuna büyük önem atfediyoruz. 2025 yılında yürürlükte olan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uyarken zorunlu olmayan ilkelerin büyük çoğunluğuna uyum sağladık.

Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumu gözetiyoruz. Yönetim süreçlerinin etkinliğine destek verecek şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında bunların uygulamaya geçirilmesini ele alıyoruz. Konuya ilişkin detaylı bilgiye 2025 yılı Faaliyet Raporu'nun ilgili kısımlarından ulaşabilirsiniz. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Otokar'ın maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmuyor.

SPK GEREĞİ UYULMASI GEREKEN KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ	Tam Uyum	Kısmi Uyum	Uyumsuz	Muaf	İlgisiz
Toplam	59	2	3	0	4

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Derecelendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler gerçekleştirmeyi sürdürüyoruz. SPK'nın "Sermaye Piyasasında Derecelendirme Faaliyeti ve Derecelendirme Kuruluşlarına İlişkin Esaslar" tebliği doğrultusunda ve BIST şirketlerinin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumuna ilişkin olarak, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından derecelendirildi, hazırlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu, şirketimizin www.otokar.com.tr internet adresinde yer alıyor.

2024 yılında 95,99 (9,60) olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'muz, 2025 yılında 96,93 (9,69) olarak kaydoldu. Ayrıca sürdürülebilirlik alanında yürüttüğümüz çalışmalarla 2014 yılından beri kurumsal sürdürülebilirlik performansı en yüksek düzeyde olan şirketlerin bulunduğu BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alıyoruz.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ SORUMLULARI	Ağırlık [%]	Not
Pay Sahipleri	25	95,92
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	25	98,79
Menfaat Sahipleri	15	99,51
Yönetim Kurulu	35	95,22
Toplam	100	96,93

Otokar hisseleri; BIST 500, BIST 100, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Sürdürülebilirlik, BIST Yıldız, BIST Tüm, BIST Sınai, BIST Metal Eşya Makine, BIST 100-30 endekslerinde yer alıyor.

RİSK YÖNETİMİ

Güçlü ve kapsamlı risk yönetimi, operasyonlarımızı ilerletirken uzun vadeli değer yaratma hedefimizin pusulalarından birini oluşturuyor. Risklerin tespiti ve yönetilmesi süreçlerini potansiyel tehditleri tespit etmeye ve azaltmaya yönelik bir mekanizma olarak görmenin yanı sıra, fırsatları erken aşamada belirlememizi sağlayan stratejik bir yönetim süreci olarak benimsiyoruz.

Şirketimizin her seviyesinde yaygınlaştırdığımız, iş stratejileri doğrultusunda uyguladığımız, hedeflerimize ulaşmamızı engelleme potansiyeli olan risklerin öngörüldüğü, izlendiği ve aksiyon planlarının önceden oluşturulduğu Otokar Risk Politikası'nı benimsiyoruz. Bunun yanı sıra, Koç Topluluğu'nun risk politikalarına da uyum sağlıyoruz. Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/özkaynak oranı ve benzeri konularda, iklim değişikliği gibi sürdürülebilirlik kaynaklı ileriye dönük riskler de yine şirket risk politikası kapsamında değerlendirilip yönetiliyor.

Varoluşumuzu, gelişimimizi ve sürekliliğimizi tehlikeye atabilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki, sürdürülebilirlik ve benzeri her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanmasını önemsiyoruz. Bu doğrultuda 2012 yılından bu yana faaliyet gösteren Risk Komitemiz bu risklerin Otokar'ın kurumsal risk alma profiliyle uyumlu şekilde yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması amacıyla kuruldu. Komite, bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na

tavsiye ve önerilerde bulunmak üzere faaliyetlerini sürdürüyor.

Risk Yönetim Sistemi

Risk Yönetimi Komitesi, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken saptanması, belirlenen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar gerçekleştiriyor. Komite aynı zamanda, şirketimizin risk yönetim sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendiriyor, periyodik hazırlanan risk raporlarını inceliyor, risk yönetim sisteminde belirlenen limitlere uymayan konular çerçevesinde alınacak önlemlere ilişkin görüşlerini bildiriyor. Bunlara ek olarak, risk yönetim sisteminin ele alınması ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesi sürecinin gözetim sorumluluğunu üstleniyor.

Komite ayrıca bilgi güvenliği uygulamalarını değerlendiriyor, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesine yönelik aksiyonlar da alıyor. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri yazılı toplantı tutanakları ile kayıt altına alınarak Yönetim Kurulu ile paylaşıyor. Şirketimizin genel kurumsal risk yönetimi yaklaşımını yansıtan Kurumsal Risk Yönetim Politikası ile Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi Prosedürü'yle etik uyum standartlarını belirleyen Uyum Politikası bulunuyor.

Risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve izlenmesine ilişkin



süreçleri, Otokar Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi Prosedürü çerçevesinde, ISO 31000 standardı doğrultusunda yürütüyoruz. İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik risklerini de mevcut risk yönetim süreçleriyle uyumlu bir biçimde ele alıyoruz.

Şirketimiz genelinde risk temelli düşünce yaklaşımını benimsiyor, süreç bazlı kurumsal risk yönetimi çalışmaları yürütüyoruz. Dış ortamı değerlendirirken yasal, teknolojik, rekabetçi, pazar, kültürel, sosyal, ekonomik çevre (ulusal, uluslararası, bölgesel, yerel), sürdürülebilirlik kaynaklı hususları göz önünde bulunduruyoruz. İç süreçler

odağında ise Otokar'ın değerleri, kültürü, bilgisi ve performansı ile ilgili hususları değerlendiriyoruz. Bu incelemelerin olumlu ve olumsuz etkilerini, Kurumsal Risk ve Fırsat Değerlendirme çalışmalarımızı beslemesi adına kullanıyoruz. Risk ve fırsatları belirlemede Otokar süreç ve risk sahipleri, sürecin etkileşimde olduğu diğer süreç ilgilileri, Kalite Güvence ekibi, Çevre-Yatırım ekipleri, Kalite Müdürlüğü ve Genel Müdür Yardımcısı görev alıyor. Risklerin analiz sürecinde Otokar'ın Kurumsal Risk Değerlendirme Matrisi puanlamasını baz alıyoruz. Risklerin yanı sıra, ilgili konularda şirketimizin potansiyel fırsatlarını da değerlendiriyoruz.

İç Denetim Çalışmaları

Kurumsal yönetim süreçlerini pekiştirmek ve değer yaratım süreçlerimizi kesintisiz sürdürmek adına iç denetim süreçlerine büyük önem veriyoruz. İç denetim faaliyetlerimiz, risk yönetimini ve iç kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmeyi ve geliştirmeyi içeren bağımsız ve sistematik ilerleyen bir güvence mekanizması olarak konumlanıyor. Bu süreçler, faaliyetlerimizin mevzuatlara, şirket politikalarımıza ve etik ilkelere uygun şekilde ilerletilmesini destekliyor. Ayrıca operasyonel verimliliği güçlendirmemize ve olası risklerin erken aşamada saptanmasına katkı sağlıyor.

İş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler iç kontrol sistemini teşkil ediyor. Otokar İç Denetim Müdürlüğü, iç kontrol sistemimizi düzenli olarak değerlendiriyor ve etkinliği denetliyor. İç Denetim Müdürlüğü, faaliyetlerini bağımsız biçimde yürütebilmesi adına idari olarak Genel Müdür'e, fonksiyonel olarak (denetim sonuçlarıyla ilgili) Denetimden Sorumlu Komite'ye bağlı olarak faaliyet gösteriyor.

Muhasebe hesaplarımız ve finansal tablolar, Denetim Komitesi ve İç Denetim Müdürlüğü'nce gözden geçiriliyor ve kontrollerin tamamlanmasının ardından konsolide finansal tablolara yansıtılıyor. Öte yandan şirketimizin mali kayıtları, bağımsız denetim şirketi tarafından da denetime tabi tutuluyor.

İç Denetim Müdürlüğü tarafından hazırlanan Otokar Denetim Faaliyetleri Raporları, iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında Denetimden Sorumlu Komite'nin bilgilendirilmesini sağlıyor.

Temel Riskler ve Fırsatlar

Şirketimizde risk yönetimi; Yönetim Kurulu'nun gözetimi altında, Genel Müdür liderliğinde, tüm yönetim kademelerinin katılımıyla yürütülen, organizasyonun her seviyesine yayılmış bütüncül bir yapı olarak ele alınıyor. Stratejik hedeflerimiz doğrultusunda oluşturulan risk yönetimi yaklaşımı, hedeflerimize

ulaşmamızı engelleyebilecek potansiyel risklerin önceden öngörülmesini, sürekli izlenmesini ve etkin aksiyon planlarıyla yönetilmesini esas alıyor.

Şirketimizin varlığını, gelişmesini ve sürdürülebilirliğini olumsuz etkileyebilecek; stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer tüm risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve gerçekleşme olasılıklarının analiz edilmesi ve risklerin, şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesini sağlamak amacıyla Risk Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komite, söz konusu risklerin izlenmesi, raporlanması, gerekli önlemlerin belirlenerek uygulanması, risklerin karar alma süreçlerine entegre edilmesi ve bu kapsamda etkin iç kontrol ve risk yönetim sistemlerinin oluşturulmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunuyor.

Risk yönetimi politikamızı uygularken aynı zamanda Koç Topluluğu'nun risk politikaları, limitleri ve kontrol mekanizmalarıyla uyumlu bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu çerçevede, Topluluk düzeyinde belirlenen risk yönetimi prensipleri ve iyi uygulamalardan faydalanarak risk yönetimi altyapısını sürekli olarak geliştiriyoruz.

Risk yönetimi kapsamında satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak dengesi, stok yönetimi, mevzuat ve regülasyon geçişleri, doğal afet riskleri ile sürdürülebilirliği etkileyebilecek çevresel ve sosyal riskler gibi temel performans göstergelerine ilişkin ileriye dönük riskler, düzenli olarak izleniyor ve şirketin finansal dayanıklılığını, operasyonel sürekliliğini ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesini destekleyecek şekilde yönetiliyor.

Otokar olarak, maruz kalabileceğimiz riskleri; finansal riskler, stratejik riskler, operasyonel riskler, hukuki riskler ve sürdürülebilirlik riskleri başlıkları altında izliyor, bu risklerin olası etkilerini sınırlamak amacıyla gerekli önleyici ve düzeltici aksiyonları sistematik bir şekilde hayata geçiriyoruz.

FİNANSAL RİSKLER	Mali yükümlülüklerimizi zamanında ve eksiksiz şekilde yerine getirebilmek ve finansal piyasalardaki dalgalanmaların olası olumsuz etkilerini sınırlandırmak amacıyla finansal riskleri sistematik bir yaklaşımla yönetiyoruz. Bu kapsamda finansal riskleri; kur riski, likidite riski, kredi riski, faiz riski ve alacak riski başlıkları altında ele alıyoruz.
Kur Riski	Şirketin kur riskine maruz kalma düzeyini sınırlamak amacıyla döviz varlık ve yükümlülüklerinden kaynaklanan döviz pozisyonunu günlük olarak izliyor ve belirlenen risk limitleri dahilinde tutuyoruz. Kur riskinin yönetiminde nakit akış yapısı ve faaliyetlerden kaynaklanan doğal korunma [doğal hedge] mekanizmalarını esas alıyor, gerekli görülmesi halinde türev finansal araçları kullanıyoruz.
Likidite Riski	Kısa ve uzun vadeli yükümlülüklerimizi yerine getirebilmek için kapasitemizi sürdürülebilir kılacak şekilde yönetiyoruz. Bu çerçevede, işletme sermayesi ihtiyacını karşılama ve nakit akışını dengeleme hedefleri doğrultusunda, nakit ve nakit benzeri varlıkların kısa vadeli yükümlülüklerle oranını yakından takip ediyor ve belirlenen hedef seviyelerde tutulmasını sağlıyoruz.
Kredi Riski	İlişkili taraflar dışındaki tüm işlemlerde karşı tarafın mali yapısının değerlendirilmesi, kredi risk limitlerinin belirlenmesi ve teminat alınması suretiyle yönetiliyor. Bu yaklaşımla olası tahsilat risklerinin sınırlandırılmasını amaçlıyoruz.
Faiz Riski	Faiz riski yönetiminde, finansal borçlanmalarda piyasa koşulları ve beklentilere göre sabit veya değişken faiz kullanımını dikkate alıyoruz. Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar, şirketin finansman politikaları ve nakit akışı projeksiyonları doğrultusunda yapılandırılıyor, piyasa koşullarına uyum sağlayacak şekilde esnek vadeli kredi kullanımı politikası uygulanıyor.
Alacak Riski	Ticari alacaklar, teminat limitleri içinde takip edilerek borç-alacak gün sayıları, bütçede öngörülen gün sayılarına uygunluğu takip edilerek yönetiliyor. Alacak riski, ticari alacakların belirlenen teminat limitleri çerçevesinde izlenmesi ve borç-alacak gün sayılarının bütçede öngörülen hedeflerle uyumunun düzenli olarak takip edilmesi suretiyle yönetiliyor. Bu sayede tahsilat performansı ve nakit akışı üzerindeki riskleri kontrol altında tutuyor, işletme sermayesi ihtiyacının minimize edilmesine katkı sağlıyoruz.



STRATEJİK RİSKLER	Kısa, orta ve uzun vadede belirlediğimiz hedeflere ulaşmamızı olumsuz etkileyebilecek, şirketin geleceğe hazırlık kapasitesini doğrudan ilgilendiren yapısal riskler olarak ele alınıyor. Bu riskler; ürün portföyü, müşteri yapısı, rekabet ortamı, marka değeri, pazar ve endüstri dinamikleri, yönetim yapısı ve değişim yönetiminin yanı sıra; regülasyon ve mevzuat değişiklikleri, teknolojik gelişmeler, iş modeli riskleri, tedarik zincirinde yaşanabilecek bozulmalar, siber güvenlik tehditleri, müşteri davranış ve beklentilerindeki değişimler, rekabet ortamında gerçekleşen birleşme ve satın almalar ile finansal piyasalarda yaşanan makroekonomik dalgalanmalarla da ilişkilidir. Şirketimizde stratejik risklerin etkin şekilde yönetilebilmesi amacıyla bütçe çalışmaları ve stratejik planlar, makroekonomik gelişmeler, piyasa ve sektör eğilimleri dikkate alınarak oluşturuluyor; geleceğe yönelik risk ve fırsatlar düzenli olarak izleniyor. Bu yaklaşım sayesinde, stratejik karar alma süreçlerinde olası belirsizliklerin etkilerini erken aşamada değerlendirerek gerekli aksiyonlar alıyoruz.
OPERASYONEL RİSKLER	Operasyonel riskler, temel faaliyetlerimizin etkin ve kesintisiz şekilde yürütülmesini engelleyebilecek; iş süreçleri, insan kaynağı, bilgi sistemleri ve dış çevresel faktörlerden kaynaklanan riskleri kapsıyor. Satış, ürün geliştirme, kapasite yönetimi, bilgi ve teknoloji altyapısı, marka yönetimi ile deprem, yangın ve benzeri fiziksel riskler operasyonel riskler kapsamında değerlendiriliyor.
HUKUKİ RİSKLER	Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde yerel mevzuata, uluslararası düzenlemelere ve etik ilkelere tam uyumu temel bir yönetim prensibi olarak benimsiyoruz. Hukuki riskleri ve uyum risklerini, şirket içi politika ve prosedürler çerçevesinde, bünyemizde istihdam edilen hukukçular ve uzmanlık gerektiren alanlarda destek alınan harici hukuk danışmanları aracılığıyla yakından takip ediyoruz. Uyum Programı kapsamında rekabet hukuku, kişisel verilerin korunması, insan hakları, suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanının önlenmesi, uluslararası yaptırımlar ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele başta olmak üzere temel risk alanları belirlenmiştir. Bu risklerin önlenmesi ve erken tespiti amacıyla uyum risk analizleri, üçüncü taraf kontrolleri ve yaptırım listesi taramalarını düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ*	Uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi, operasyonel sürekliliği ve paydaş beklentilerini karşılama yetkinliğini etkileyebilecek çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kaynaklı riskler olarak ele alıyoruz. Bu riskleri kurumsal risk yönetimi yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiriyor ve Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik politika ve hedefleriyle uyumlu şekilde yönetiyoruz. Sürdürülebilirlikle ilgili konuları yönetim biçimimiz, stratejimiz, bu alandaki risk ve fırsatları ele alış şeklimiz Türkiye Sürdürülebilirlik Standartları'na (TSRS) uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylı şekilde açıklıyoruz.
Çevresel Riskler	İklim değişikliği, karbon emisyonları, enerji ve su kaynaklarının etkin kullanımı, atık yönetimi ve çevresel mevzuata uyum konuları şirketimiz açısından öncelikli çevresel risk alanları arasında yer alıyor. İklim kaynaklı fiziksel riskler (aşırı hava olayları, su stresi, doğal afetler) ile geçiş risklerini (karbon düzenlemeleri, emisyon ticaret sistemi, enerji verimliliği) düzenli olarak izliyor; verimlilik, kaynak kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik projeler hayata geçiriyoruz. İklimle bağlantılı risk ve fırsatları TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylı şekilde aktarıyoruz.
Sosyal Riskler	Çalışan sağlığı ve güvenliği, yetenek yönetimi, çalışan bağlılığı, insan hakları, tedarik zincirinde sosyal uyum, sosyal risk çerçevemizi oluşturuyor. Bu riskleri; iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, eğitim ve gelişim programları, çalışan katılımını destekleyen mekanizmalar ve tedarikçi denetimleri aracılığıyla yönetiyoruz. Ayrıca toplumsal beklentiler ve paydaş taleplerindeki değişimleri yakından takip ediyoruz.
Yönetişim Riskleri	İş etiği, kurumsal yönetim uygulamaları, şeffaflık, mevzuata uyum, bilgi güvenliği ve veri gizliliği gibi konuları yönetim riskleri kapsamında ele alıyoruz. Bu risklerin yönetiminde güçlü iç kontrol ve iç denetim sistemleri, uyum programları ve Koç Topluluğu Etik İlkeleri'ni temel alıyoruz. Yönetim Kurulu yapısı, politika ve prosedürler ile karar alma süreçlerinde hesap verebilirlik ve şeffaflığı esas alıyoruz.

*Sürdürülebilirlik riskleri; ilgili performans göstergeleri ve hedefler aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte, risklerin olası etkilerini sınırlamaya yönelik önleyici ve düzeltici aksiyonlar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda sürdürülebilirlik riskleri, Otokar'ın stratejik hedefleri ve uzun vadeli büyüme planları ile entegre bir şekilde yönetilmektedir.

İŞ ETİĞİ

Koç Topluluğu tarafından ortaya konan hedef ve ilkeler çerçevesinde, doğruluk, dürüstlük, sorumluluk, güven ve saygıyı karar alma süreçlerimizin tamamında ve eylemlerimizde bize rehberlik eden ana değerler olarak kültürleştiriyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana paydaşlarımızla koruduğumuz uzun soluklu ve güvene dayalı ilişkilerde bu değerleri pusula ediniyoruz. Uluslararası arenada aktif faaliyet gösteren bir şirket olarak, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerdeki hızlı gelişmeler ve değişen rekabet koşulları karşısında, işimizi ilerletmek için evrensel yaklaşımlar benimsemenin ve her koşulda etik bir tutum sergilemenin öneminin bilinciyle çalışıyoruz.

Şirketimiz genelinde uyulması gereken ilke ve davranış standartlarını net bir şekilde ortaya koyan **Otokar Etik İlkeleri** politikamız bulunuyor. Ayrıca yolsuzluk ve usulsüzlük risklerinin önlenmesine yönelik bir **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası** yürürlükte.

Otokar Etik İlkeleri'ni, Koç Holding Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri'ni temel alarak şirketin yöneticilerine, çalışanlarına ve iş ortaklarına (tedarikçi, bayi, yetkili servis firmaları, yüklenici, danışman, şirket adına ve hesabına hareket eden her türlü temsilciye) yol gösterici olması amacıyla oluşturduk. **Etik İlkeler ve Koç Holding'in tüm Topluluk şirketleri adına tarafı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, şirketimizin tüm değer zinciri için bağlayıcıdır.** Çalışanlarımızın, yöneticilerimizin ve iş ortaklarımızın tüm faaliyetlerinde dürüstlük, şeffaflık, adalet ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun hareket etmelerini teşvik eden Etik Politikamız; etik ilkelere olan kurumsal bağlılığımızın temel göstergesi ve yol göstericisidir.

Etik Süreçler ve Etik Hat

Şirket içinde ve değer zinciri genelinde iş etiği kurallarına uyumun ve rüşvet ile yolsuzluk da dahil olmak üzere, etik dışı davranışların engellenmesine yönelik süreçlerin tasarlanarak verimli bir şekilde hayata geçirilmesi amacıyla Otokar Etik Davranış Kurulu'nu oluşturduk. Kurul, ihlal durumlarının tespitine yönelik denetim çalışmalarının planlanıp yürütülmesinden bir ihlal durumuyla karşılaşıldığında uygulanması gereken aksiyon planlarının

oluşturulmasına kadar tüm süreçlerden sorumludur. Bu kapsamda şirket operasyonları hem Otokar iç denetim ekiplerinin hem de Koç Holding denetim ekiplerinin ayrı ayrı gerçekleştirdiği denetimlere tabidir. Çalışanlar da gerekli gördükleri durumlarda bir üst yöneticisine, Otokar İhbar ve Bildirim Hattı'na veya Koç Holding Etik Hattı'na doğrudan bildirimde bulunabiliyor. İhbar ve şikayetler, gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendiriliyor. Şirketin çalışanlarını ve paydaşlarını, ilgili politikalara ya da mevzuata aykırı olduğundan şüphelendikleri eylemleri Otokar'a bildirmeye teşvik etmek amacıyla Otokar İhbar Politikası'nı da hayata geçirdik.

Şirketimizin her seviyesinde bu ilkelerin benimsenmesi ve yaygınlaştırılması adına aksiyonlar alıyoruz. Bu çerçevede, düzenli eğitimler veriyoruz. 2025 yılında etik ile ilgili toplamda 274,5 kişi-saat, yolsuzlukla mücadele ve rüşvetle mücadele ile ilgili ise 72 kişi-saat eğitim gerçekleştirdik.

Bu politikalar doğrultusunda tüm çalışanlarımızdan etik ilkelere tam uyumla faaliyet göstermelerini bekliyoruz. Farkındalık çalışmaları ve iç kontrol mekanizmalarımız yoluyla uyumu şirket genelinde pekiştiriyoruz. Etik ve şeffaf yaklaşımla yürüyen bir iş ortamı sağlamayı sürdürülebilir kurumsal başarının temel unsurlarından biri olarak konumluyoruz.

Koç Topluluğu Etik Hattı, bağımsız hizmet sağlayıcılar tarafından yönetiliyor ve 7 gün 24 saat hizmet veriyor. Bu platform veya diğer alternatif yöntemler aracılığıyla iletilen tüm bildirimler, konusuna göre öncelikle Otokar İç Denetim Müdürlüğü ile Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nden oluşan sistem kullanıcıları tarafından değerlendiriliyor. Bu değerlendirmenin amacı, ilgili ihbarın konusunu teyit etmek ve raporlanan bilgilerin güvenilir olup olmadığını belirlemektir. Koç Topluluğu İhbar Politikası'nda düzenlendiği üzere, ön değerlendirmeye istinaden ilgili konu Otokar yetkisinde bir konuya Otokar'ın Sistem Kullanıcısı konuyu derinlemesine incelemeye, yani bir soruşturma yürütme veya sistemde açılan dosyayı kapatma ihtiyacına karar vermeye yetkilidir. Soruşturma yapılmasının gerekli olması halinde süreç, Otokar'ın iç prosedürleri doğrultusunda yürütülüyor. İlgili konu Otokar'ın yetkisinde olmayan bir konuya Koç Topluluğu İhbar Politikasına göre hareket ediliyor.

BİZE REHBERLİK EDEN ANA DEĞERLERİMİZ

DOĞRULUK

DÜRÜSTLÜK

SORUMLULUK

GÜVEN

SAYGI

Eğitimler	2023	2024	2025
Etik ile ilgili toplam eğitim saati	228	303	274,5
Yolsuzlukla mücadele ve rüşvetle mücadele ile ilgili toplam eğitim saati	79,8	58	72

Etik Bildirimler	
2025 yılı etik ihbar bildirim sayısı	56
2025 yılı çözölen ihbar sayısı	56

Tüm çalışanlarımızın ve paydaşların kullanımına açık Otokar İhbar ve Bildirim Hattı veya Koç Holding Etik Hattı üzerinden şirketimize gelen etik konulu bildirimleri titizlikle değerlendiriyor, çözüme kavuşturuyoruz. Etik Hat, bildirimlerin anonim olarak yapılmasına imkan veriyor ve misillemeye karşı koruma sağlıyor. 2025 yılında Etik Hattı'na gelen 56 bildirim 56'sını da çözüme kavuşturduk. Raporlama döneminde şirketimiz veya çalışanların aleyhine yolsuzlukla ilgili olarak açılan herhangi bir kamu davası bulunmuyor.

%100

2025 yılında Etik Bildirimleri Çözüm Oranı

UYUM

Uyum Politikamız, şirketimizin kapsamlı ve etkin uyum çerçevesini koruma, yasal düzenlemelere, iç politikalara, dayanıklı kurumsal yönetim uygulamalarına ve etik kurallara tam uyumlu faaliyet gösterme taahhüdümüzü ifade ediyor. Uyum Politikamız, tüm Otokar çalışanları ve yöneticileri için bağlayıcıdır.

Uyum Ekibi ve Çalışma Sistemi

Hukuk ve Uyum Müşavirliği altında çalışan Uyum Ekibimiz, faaliyetlerini Uyum Komitesi'nin desteğiyle ilerletiyor. Uyum çerçevesinin etkinliği, farklı departmanlardan yöneticilerin yer aldığı bir komiteyle yapılan istişareler yoluyla artırılıyor. Uyum, şirketimizin öncelikli gündem maddelerinden biri olduğundan çeşitli uyum girişimleri hayata geçiriyoruz ve yerel ve uluslararası düzenlemelere uyumu gözetiyoruz. Ayrıca uyum politikalarının mevcut etkinliğini değerlendirmek üzere sistematik risk analizi süreçleri yürütüyoruz.

2024 yılında rüşvet ve yolsuzluk alanında uyum risklerini merceğimize almıştık. 2025 yılında ise insan hakları riskini önceliklendirdik. Bu alanda bilgi toplama, doküman inceleme ve analiz çalışmaları yapıldı. Şirket içinden ofis ve saha çalışanları toplam 411 kişiyle anket yapıldı; anketi takiben farklı kademelerden çalışanlarla iki ayrı grup halinde çalıştay düzenlendi. İnsan hakları sistematik uyum risk analizi çalışması 2026 yılında devam ediyor.

Rekabet Hukuku Uyum Politikası

Rekabet Hukuku Uyum Politikamızı, ticari faaliyetlerimizi ve rakiplerimizle ilişkilerimizi sürdürürken rekabet hukuku doğrultusunda hareket etmeye verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak görüyoruz. Politika kapsamında, tüm faaliyetlerimizin rekabet hukuku mevzuatına uyumlu şekilde yürütülmesine yönelik ilke ve esasları belirliyoruz. Tüm çalışan ve yöneticilerimiz bu Rekabet Hukuku Uyum Politikası'na uymakla yükümlüdür.

Tedarik Zinciri Uyum Politikası

Tedarik Zinciri Uyum Politikası, temel ilke ve değerlerimizi iş ortaklarımızla paylaşmayı, onlardan beklenen standartlar konusunda yol gösterici olmayı ve iş ortaklarının seçimi ile izlenmesinde bir kılavuz işlevi görüyor. Etik İlkelerimizin temelinde yer alan bu politika tüm iş ortaklarımız için bağlayıcıdır.

Toplumsal Yatırımlarda Uyum

Faaliyetlerimizin paydaşlarımıza, çevreye ve toplumun tamamına olan etkisinin bilinciyle hareket ediyoruz. Toplumsal Yatırım Politikası, ilişki içerisinde olduğumuz toplumun refahına ve çevrenin sürdürülebilir gelişimine katkı sağlamaya verdiğimiz önemi ifade ediyor. Toplumsal yatırımlarımızın Etik İlkelerimize, İnsan Hakları Politikası'na, Bağış ve Sponsorluk Politikası'na, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na ve şirketin ilgili diğer politikalarına uygunluğunu destekliyor.

Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri

Ticari faaliyetlerimizin gereklilikleriyle paralel olarak, başta Türkiye Cumhuriyeti olmak üzere, Birleşmiş Milletler, Amerika Birleşik Devletleri, Avrupa Birliği ve diğer yargı bölgelerinin uyguladığı ekonomik yaptırımlar ve ihracat kontrolleri yükümlülüklerine tam olarak uyumla faaliyet gösteriyoruz. Bu konudaki kuralların net bir çerçevede tanımlanması adına Otokar Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası'nı yürürlüğe aldık.

Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Engellenmesi

Çalışanlarımızın doğrudan veya dolaylı olarak suç gelirlerinin aklanmasını veya terörizm ve kitle imha silahlarının yayılmasının finansmanını kolaylaştıracak işlemlerin niteliği yasa dışı gizleme ihtimalini doğuracak veya suç geliri ile sonuçlanan herhangi bir faaliyette bulunmalarına, bu faaliyetlere yardımcı ya da taraf olmalarına veya fiilen bu gibi herhangi bir faaliyete katılmalarına kesinlikle tolerans göstermiyoruz.

SİSTEMATİK RİSK ANALİZİ SÜRECİ

Uyum risklerinin tanımlanması

Belirlenen risklerin değerlendirilmesi ve risklerin azaltılması için gerekli aksiyon planlarının kararlaştırılması

Alınan aksiyonların takip edilmesi

Aksiyon sonuçlarının değerlendirilmesi



KURUMSAL İTİBAR

Yüzde 100 yerli sermayemizle hem Türkiye'de hem de uluslararası arenada öncü bir otomotiv ve savunma sanayisi şirketi olarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Kurulduğumuz günden bu yana hedefimiz ülkemiz, müşterilerimiz, ortaklarımız ve yan sanayi için güvenilirlik, devamlılık ve saygınlığı temsil eden bir şirket olarak büyümektir. Beş ülkede yer alan iştirak şirketlerimizle birlikte markamızın değerini korumak ve yıldan yıla daha da güçlendirmek için her koşulda kendi değerlerimize sahip çıkarak paydaşlarımızın beklentilerini etkin biçimde karşılamamız gerektiğinin bilinciyle faaliyet gösteriyoruz. Müşterilerimizin memnuniyeti, marka değerini ve itibarını belirleyen en önemli hususlar arasında yer alıyor.

Fikri mülkiyet hakları bize ait, ürünleri beş kıtada 80'den fazla ülkede kullanılan bir dünya şirketiyiz. 6 metreden 21 metreye uzanan farklı uzunluklardaki otobüsler, çevre dostu ve alternatif yakıtlı çözümlerimizle Türkiye'de en geniş ürün gamına sahip şirket olarak konumlanıyor, bu yıl da pazar payındaki liderliğimizi sürdürüyoruz. Otobüs pazarında gerçekleştirdiğimiz toplam satış performansıyla üst üste 17'nci kez Türkiye'de lider olduk. Geniş ürün gamımız, satış sonrası hizmet süreçlerimiz, araçlarımızın yüksek ikinci el değeri ve Otokar markasına duyulan güvenle sektörümüzün öncelikli tercihiyiz. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre Türkiye'de her üç kullanıcıdan biri Otokar markasını tercih etti.

2025 yılı ihracat sonuçlarımızla Savunma Sanayi Başkanlığı tarafından Türkiye savunma sanayisi kara araçları ihracat lideri olarak ödüllendirildik. Savunma sanayisi kara araçları alanında her türlü araç ve platformun tasarımı, geliştirilmesi ve sistem entegrasyonu konularındaki uzmanlığımızla ön plana çıkıyoruz. Fikri mülkiyet haklarına sahip olduğumuz taktik tekerlekli ya da

paletli zırhlı araçları ve kule sistemleriyle ülkemize hizmet ederken yurt dışında 50'ye yakın dost ve müttefik ülkeye de savunma sanayisi ürünleri ihraç ediyoruz.

Markamızın değeri, birbirini tamamlayan birçok faktörün birleşiminden oluşuyor. Bu faktörler bir zincirin halkaları gibi birbirine bağlıdır ve her biri bütünün gücünü korumak noktasında önemli bir rol oynuyor. Bu çerçevede kalite yaklaşımını süreçlerin tüm aşamalarında en yüksek seviyede tutarken paydaş ilişkilerinde de yüksek standartlarımız bulunuyor.

2025 yılında Sakarya'nın Yıldızları Ödül Töreni'nde "İhracat", "İstihdam" ve "Sürdürülebilirlik" kategorilerinde ödül almaya hak kazandık. Ayrıca toplum için sürdürülebilirlik yaklaşımıyla başlattığımız Otokar ile Güçlü Yarınlar projemiz, Ortak Yarınlar Ödül Programı'nda "İşimizin Yarını" kategorisinde ödüle layık görüldü.

Marka değerimizi istikrarlı bir şekilde günden güne güçlendiriyoruz. Derecelendirme kuruluşlarının yaptığı ve marka değeri kadar finansal kredibilitemizi de etkileyen değerlendirme süreçlerinde de yüksek performansımızı sürdürüyoruz. **Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'muz 9,69** olarak kaydoldu.

2014 yılından bugüne kesintisiz olarak BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almayı sürdürdük. Ayrıca JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından gerçekleştirilen kredi derecelendirme süreci sonucunda, Şirketin Uzun Vadeli Ulusal Notu "A (Tr) / (Stabil Görünüm)" ve Uzun Vadeli Uluslararası Notu (yerel ve yabancı para cinsinden) "BB / (Stabil Görünüm)" olarak belirlendi.

Otobüs segmentinde **Türkiye'de en geniş ürün gamına sahip** şirketiz.

Otobüs pazarında **17. kez Türkiye liderliği** aldık.

İkinci kez Türkiye'nin **kara araçları ihracat lideri** olduk.

Türkiye'de **her üç kullanıcıdan biri** Otokar markasını tercih etti.



İŞ İÇİN



Sürdürülebilir
büyümemizi,
yenilikçi tasarım
ve yerli teknolojiyle
güçlendirerek küresel
pazarlarda kalıcı
değer yaratmaya
odaklanıyoruz.

1,212 milyon ABD doları
Ciro

%83
Yerel Tedarikçi Oranı

40
Sürdürülebilirlik Performansı
Değerlendirilen Tedarikçi

0
Müşteri Veri Kaybı

620
AR-GE Çalışanı

5
Yer Alınan Uluslararası Proje Sayısı



SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

Otokar olarak sürdürülebilir başarıyı küresel düşünme kabiliyetine ve paydaşlar için değer yaratma anlayışına dayandırıyoruz. Bu bakış açısıyla Türkiye'nin otomotiv ve savunma sanayisindeki öncü konumumuzu koruyor, aynı zamanda uluslararası pazarlardaki varlığımızı istikrarlı biçimde genişletmeyi amaçlıyoruz.

Büyüme stratejimizi, tasarımı ve fikri mülkiyet hakları kendimize ait olan, mühendislik ve AR-GE imkanlarıyla geliştirdiğimiz ürünlerimizle hayata geçiriyoruz. Türkiye'de otobüs pazarında liderliğimizi korurken bağlı ortaklıklarımız, iştirak şirketlerimiz ve şubelerimizle Avrupa başta olmak üzere ihracat pazarlarında araç varlığımızı artırmayı planlıyoruz. Makro görünümde enerji tedariki ve kaynağı konusunda yaşanan değişimler ile iklim krizine yönelik gelecek projeksiyonları dikkate alınarak geliştirilen alternatif yakıtlı ürün ailemizle sürdürülebilirlik dönüşümü hedefleyen şehirler için değer yaratmaya hazır konumda bulunuyoruz. Lojistik segmentinde ise Otokar Atlas kamyon ailemizle hem ulusal pazarda hem de ihracata yönelik payımızı artırmayı, aynı zamanda ürün portföyüne yeni dahil edilen pick-up segmentinde pazardaki konumumuzu güçlendirmeyi hedefliyoruz. Türkiye'nin kara araçları ihracat lideri olduğumuz savunma sanayisine yönelik operasyonlarımızda önceliğimiz, yakın dönemde üstlendiğimiz projelerin başarıyla teslim edilmesine odaklanmaktır. Bununla birlikte, mevcut ve potansiyel kullanıcıların ihtiyaçlarına en iyi çözümleri sunabilmek için teknoloji transferi, yerel üretim ve ortak proje geliştirme gibi fırsatları değerlendirme yaklaşımını sürdürüyoruz.

Satışlar

2025 yılında şirketimizin toplam satış adetleri geçen yıla göre yüzde 39 artış gösterirken cirosu bir önceki yıla kıyasla yüzde 18 oranında artarak 52 milyar TL düzeyinde gerçekleşti. Yurt içi satış gelirlerimiz yüzde 14 artışla 17,7 milyar TL'ye yükselirken benzer şekilde yurt dışı satışlarımız yüzde 20'lik artış göstererek 34,2 milyar TL oldu ve yurt dışı satış gelirlerimizin toplam gelirler içindeki payı yüzde 66 olarak kaydedildi. 2024 yılında 1 milyar TL faiz, amortisman ve vergi öncesi kârlılık (FAVÖK) zararı gerçekleşirken 2025 yılında yüksek katma değerli teslimatlar ve enflasyon hızındaki yavaşlama kârlılığımızı destekledi, etkin masraf yönetimi ve operasyonel disiplinle bu rakam 2,2 milyar TL kâra ulaştı.

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME GÖSTERGELERİ	2023	2024	2025
Satışlar [adet]	5.151	5.394	7.474
Türkiye Otobüs Pazarında Konum [satış adedine göre]	1	1	1
Otokar Ürünlerin Kullanıldığı Ülke Sayısı	75+	75+	80+
Ciro [milyar TL]	51,4	33,9	51,9
Net Dönem Kârı [milyon TL]	3.719	-4.063	-1.459
Özkaynak Oranı [yıl sonu %]	26	18	13
Çalışan Sayısı [yıl sonu]	4.393	3.772	3.659
Kapasite Kullanım Oranı [%]	52	51	54
AR-GE Harcamalarının Cirodaki Payı [%]	4	5	4
Otokar Tasarımı Araçların Cirodaki Payı [%]	95	71	68

SATIŞLAR [milyar TL]	2023	2024	2025
Yurt İçi Satışlar	13,6	15,55	17,74
Yurt Dışı Satışlar	37,81	28,56	34,22
Toplam	51,48	44,11	51,96

SATIŞLAR [adet]	2023	2024	2025
Mikrobüs	195	169	183
Küçük Otobüs	1.718	1.821	1.629
Otobüs	1.937	1.643	1.865
Kamyon	996	1.262	1.521
Pick-Up	-	298	1.791
Askeri Araçlar	305	201	485
Toplam	5.151	5.394	7.474

KÜRESEL BİR OYUNCU OLARAK, İŞTİRAKLERİMİZ VASITASIYLA DÜNYANIN ÇEŞİTLİ BÖLGELERİNDEKİ MEVCUT VE POTANSİYEL MÜŞTERİLERİMİZE HİZMET VERİYOR, DÜNYA ÇAPINDAKİ ŞİRKETLERLE REKABET EDİYORUZ.

Vergi politikası ve uygulamaları: Koç Topluluğu bünyesindeki tüm şirketlerde olduğu gibi, vergi yönetimi yaklaşımımızda Koç Holding'in yönlendirme, talimat ve politikalarına uyum gösteriyoruz. Vergi politikamızın ilkeleri temel olarak dürüstlük ve etik değerlerden sapmadan, faaliyet gösterilen yerel ve uluslararası yasal düzenlemelere tam uyum sağlamaktır. Koç Topluluğu Etik İlkeleri'nin 3.2. maddesinde yer alan "Her Koşulda Hukuka Uyum" hedefi doğrultusunda hareket ediyor, mevzuatın belirsiz olduğu durumlarda yetkili idari mercilerle koordinasyon kurarak hem kamu hem de şirket çıkarlarını gözetken en uygun vergilendirme süreçlerini uyguluyoruz. Vergisel sürdürülebilirlik ve uyum risklerini yönetebilmek amacıyla, değişen mevzuatları yakından takip ediyor, şirket uygulamalarının güncel kalmasını sağlıyor ve hem mikro hem de makro düzeyde risk analizleri yapıyoruz. Vergi risklerinin minimize edilmesi için mevzuat değişikliklerini yasama aşamasındayken dahi değerlendiriyor, azami uyum sağlamak üzere bilgi teknolojileri çözümlerinden faydalanarak gerekli adımları atıyoruz. Verginin uygulanmasıyla ilgili detayların idari mercilerce henüz netleştirilmediği durumlarda ilgili vergi mevzuatının ruhuna ve lafzına uygun çözümler, Koç Holding Vergi Koordinatörlüğü ile danışmanlık hizmeti aldığımız yeminli mali müşavirlerin rehberliğinde hayata geçiriliyor. Vergi daireleri ve diğer kamu kurumlarıyla olan iletişimimiz hem yüz yüze hem de dijital kanallar üzerinden yürütülüyor. Vergi uyumu konusundaki denetimlerimiz, tam tasdik hizmeti veren yeminli mali müşavirler ve Holding Denetim Grubu tarafından düzenli olarak gerçekleştiriliyor. İştiraklerimiz aracılığıyla faaliyet gösterilen her ülkede, yerel hizmetlerin sağlanması nedeniyle ilgili vergi hesaplamaları yapıyor.

Yatırımlar

Hedeflediğimiz hızlı büyümeyi yakalamak amacıyla AR-GE çalışmalarımızı 2025 yılında da kesintisiz şekilde sürdürdük. 2025 yılı itibarıyla aktifleştirilen AR-GE harcamalarıyla birlikte yaklaşık 77 milyon ABD doları yatırım harcaması gerçekleştirdik. Üretim alanlarının düzenlenmesi, verimliliği artırmaya yönelik yatırımlar,

AR-GE yatırımları, modernizasyon ve bakım yatırımlarından oluşan bu yatırımlar, uzun vadeli rekabet gücümüzü artırmak ve teknolojik liderliği pekiştirmek amacıyla yapıyor.

Ticari Araçlarda İstikrarlı Büyüme

Yük grubundaki güçlü büyüme ve ticari araç gelirlerindeki artış: Yük grubunda yer alan kamyon ve pick-up satışlarının katkısıyla ticari araç grubunda önemli bir büyüme kaydettik. Kamyon ve pick-up araçlarımızla farklılaşan pazar ihtiyaçlarına yanıt vererek ticari araçlardaki rekabetçiliğimizi artırdık ve hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlarında yeni büyüme alanları yarattık. Geçen yıl toplam gelirler içerisinde yüzde 7 olan yük grubunun payı, 2025 yılında yüzde 12'ye yükseldi. Kamyon satışlarımız adet bazında bir önceki yıla göre yüzde 21 artarken ürün grubuna yılın son çeyreğinde eklenen pick-up satışları 1.791 adet olarak gerçekleşti ve ticari araç grubundaki büyümeye güçlü katkı sağladı. 2025 yılında yüzde 21 büyüyen Türkiye pick-up pazarından yüzde 8'lik pay aldık. Bu gelişmeler sonucunda ticari araç grubunda geçen yıla kıyasla yüzde 9 gelir artışı sağladık. Toplam ticari araç ciromuz ise yüzde 9 artışla 33 milyon TL'ye ulaştı.

Otobüs segmentinde liderlik ve Avrupa büyümesi: Otobüs segmentinde Türkiye liderliğimizi 17. kez pekiştirdik. Avrupa otobüs pazarında da büyüme hedefimiz doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürdük. Bu kapsamda İsveç'e ilk otobüs satışımızı gerçekleştirdik ve sağdan direksiyonlu ilk araçlarımızı Jersey Adası'na teslim ettik. Yenilikçi ürünlerimiz sahada çözüm sunmayı sürdürürken seviye 4+ otonom şehir içi otobüsümüz İspanya'da yolcu taşıma hizmetlerine başladı. Avrupa Birliği genelinde yeni tescil edilen otobüslerde toplam alternatif yakıtlı araçların payı 2025 yılında yaklaşık yüzde 30'a yükseldi. İtalya başta olmak üzere elektrikli otobüslerimiz için yüksek adetli siparişler alarak uluslararası düzeyde tercih edilen ve güvenilir bir marka olduğumuzu bir kez daha pekiştirdik.

Stratejik iş birlikleri ve üretim gücü: Otomotiv üretiminde esnek üretim ve ortak üretim anlaşmaları aracılığıyla küresel

ölçekte maliyet avantajı ve piyasa erişimi sağlıyoruz. Koç Topluluğu'nun bir parçası olarak, bu alanda önemli adımlar atmaya bu raporlama döneminde de devam ettik. Bu stratejik bakış açısıyla Iveco Bus'la başarılı iş birliğine ek olarak 2025 yılında Daimler Buses'la anlaşma imzaladık. Türkiye'nin ilk şehirler arası otobüs üreticisi olarak 60 yılı aşkın tecrübemizle, Daimler Buses'la Sakarya'daki fabrikamızda 2026 sonu itibarıyla Mercedes-Benz Conecto otobüslerinin üretimine başlayacağız.

Savunma Sanayisinde İstikrarlı Büyüme

Askeri araç teslimatlarındaki güçlü ivme: 2025 yılında, askeri araç teslimatlarında yılın son çeyreğindeki ivme belirleyici oldu. Geçen yıl toplam gelirler içerisinde yüzde 16 olan askeri araç grubunun payı, bu yıl yüzde 27'ye yükseldi. Adet bazında ise geçen yıla kıyasla yüzde 141 artış sağlandı. Askeri araç operasyonlarındaki bu kritik gelişme hem brüt kâr hem de FAVÖK seviyelerindeki iyileşmede önemli rol oynadı.

2025 yılı satış ve ihracat başarıları: 2025 yılında askeri araç satışlarını ciro bazında önceki yılın iki katına çıkararak 14 milyar TL seviyesine ulaştırdık. Askeri ihracatımız, toplam savunma sanayisi ciromuzun yüzde 97'sini oluşturdu. Estonya Savunma Bakanlığı'na yapılan teslimatlar, yıl sonunda alınan büyük ölçekli askeri araç siparişi ve Romanya'daki satışlarımız, bu artışta etkili oldu.

Savunma sanayisi ihracat liderliği: 2025 yılı ihracat sonuçlarıyla Savunma Sanayisi Kara Araçları İhracat Lideri olarak ödüllendirildik ve Türkiye'nin en büyük 10 savunma sanayisi ihracatçısı arasında yer aldık. Türkiye'nin tek kalemden imzalanan en büyük kara araçları sözleşmesi kapsamında, Romanya'yla yürüttüğümüz projenin devamında bu raporlama dönemi sonunda 194 zırhlı aracın Romanya Silahlı Kuvvetleri'ne teslimatını tamamladık. Teslimat çalışmalarına devam ederken 2026 yılı başında Romanya'da üretim yatırımı için harekete geçtik.

YEREL EKONOMİYE KATKI

TÜRK EKONOMİSİNE DEĞER KATARAK
SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜMEYİ SAĞLIYOR, ÜLKEMİZE
DOĞRUDAN VE DOLAYLI EKONOMİK KATKILAR
SUNUYOR, SÜRDÜRÜLEBİLİR ULAŞIM ÇÖZÜMLERİ
GELİŞTİRMEYE DEVAM EDİYORUZ.

Otokar olarak, kurulduğumuz topraklara katma değer sağlamak ve Türk ekonomisine katkı sunmak temel amaçlarımız arasında yer alıyor. Sürdürülebilir büyümenin ancak bu şekilde mümkün olacağı düşüncesiyle, işimizi yaparken değerlerimizi, benimsediğimiz kurum kültürümüzü ve üstün iş ahlakımızı ön planda tutuyoruz.

Değer zinciri boyunca yarattığımız ekonomik katkı hem doğrudan hem de dolaylı unsurları içeriyor. Doğrudan katkılarımız arasında, başta Sakarya fabrikamızda olmak üzere sağladığımız istihdamın yanı sıra, yerel tedarikçilerle yürüttüğümüz iş birlikleri sayesinde ülke ekonomisine sunduğumuz destek, ödenen vergiler, hissedarlarımıza ve kreditorlerimize sağladığımız kârlılık, ihracata yaptığımız katkılar ile toplumsal projelere ve bağışlara verdiğimiz destek yer alıyor. Dolaylı katkılarımız ise değer zincirimizde yer alan taşeron ve tedarikçi firmaların çalışanlarının gelirlerine ve fabrikamızın bulunduğu bölgenin ekonomik kalkınmasına sağladığımız faydayı içeriyor. Bu kapsamda, ekonomik değer yaratma sürecimizin her aşamasında ülke ekonomisine ve toplumumuza katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Yerel ekonomiye katkı anlayışımızı, üretim stratejimize dünyanın iklim krizi kaynaklı ihtiyaçlarını gözeterek şekilde entegre ediyoruz. Toplu ulaşım trendlerini ve kullanıcı ihtiyaçlarını önceden tespit ederek çözümler geliştiriyor, sadece Türkiye'de değil, yurt dışında da birçok şehirde değer yaratıyoruz. Türkiye'nin ilk hibrit, ilk elektrikli ve ilk akıllı otobüsünü üreten şirket olarak, sürdürülebilir ulaşım konusuna verdiğimiz önemi kanıtlamakla beraber, 2025 yılında da bu eforumuzu devam ettirdik.

YEREL EKONOMİYE KATKI GÖSTERGELERİ	2023	2024	2025
Çalışan Sayısı (Türkiye)	4.283	3.665	3.543
Çalışan Sayısı (Yurt Dışı İştirak)	110	107	116
Taşeron Çalışanı (Türkiye)	382	383	380
Yerel Tedarikçi Oranı* [%]	79	80	83
Yerel Tedarik Oranı* [%]	48	53	51
İhracat (milyon Amerikan doları)	667	666	798
Hissedarlara Yapılan Ödemeler (milyon TL)	720	-	-



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Otokar olarak, satın alma ve tedarik zinciri yönetimi konularında belirlediğimiz politikalar ışığında çalışmalarımızı yürütüyoruz. Bu politikalar süreçlerin hesap verebilirlik ilkesi doğrultusunda ve küresel iş yapış ilkelerine uygun ilerlemesi açısından büyük önem taşıyor. Otokar'ın **Satın Alma Politikası**, satın alma faaliyetlerinin Koç Holding ve Otokar'ın genel politika ve stratejilerine uyumlu, Birleşmiş Milletler Küresel Sorumluluk İlkeleri ve Koç Holding Satın Alma Yönetim Sistemi çizgisinde, mevcut ve potansiyel iş ortaklarıyla karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı, uzun vadeli iş ilişkilerin kurulması, yürütülmesi ve geliştirilmesi açısından önem arz ediyor. **Tedarik Zinciri Uyum Politikamız**, şirketimizin temel ilke ve değerlerini iş ortaklarımızla paylaşarak onların uyması gereken standartlara ilişkin rehberlik sunmayı amaçlıyor. Bu politika, iş ortaklarımızın seçimi ve takibi süreçlerinde de yol gösterici bir çerçeve oluşturuyor.

Hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlarında rekabet gücümüzü artırmak için özellikle yakın çevrede bulunan tedarikçileri önceliklendirerek ulusal ve uluslararası tüm tedarik imkanlarını değerlendiriyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında yerel tedarik oranımız yüzde 51 oldu, yerel tedarikçi oranımız yüzde 83'e ulaştı. Tedarikçilerle kurduğumuz iş birliklerinde yüksek verimlilik ve şeffaflık sağlayacak güçlü bir iletişim altyapısı geliştirilmesine önem veriyor; teknolojiye yatırım yapan, insan kaynağına değer veren ve çevre ile insan sağlığına duyarlı tedarikçileri tercih ediyoruz. Mevcut tedarikçilerimizin bu alanlardaki

gelişimine de destek oluyoruz. Kaliteli, zamanında ve rekabetçi koşullarda ürün temin eden, kendi alanlarında uzmanlaşmak için araştırma ve geliştirmeye önem veren, çevre ve iş sağlığı güvenliği konularında ulusal ve uluslararası standartlara uyan, çağdaş yönetim prensipleri benimseyen şirketlerle uzun vadeli ve sürdürülebilir iş ilişkileri kuruyoruz.

Koç Topluluğu ve Otokar Etik İlkeleri, iş yapış biçimimizin temelini oluşturduğundan tüm çalışanlarımızın ve yöneticilerimizin istisnasız bu politikayla uyumlu hareket etmeleri gerekiyor. Tedarikçilerimiz de dahil olmak üzere iş ortaklarımızın ilgili taraf ve/veya işleme uygulanabilir olduğu ölçüde, bu politikaya uygun hareket etmelerini bekliyor ve bunu sağlamak için gerekli adımları atıyoruz.

Ana tedarikçi profilimiz, malzeme ve bileşen tedarik eden iş ortaklarından oluşurken lojistik başta olmak üzere çeşitli hizmet sağlayıcılar da tedarik portföyümüzde yer alıyor. Birçok ürün için yerli tedarikçi alternatiflerini aktif olarak kullanıyoruz. Tedarikçi seçiminde rekabet gücü ve uluslararası standartlara uygunluk temel kriterlerimiz olup aday tedarikçileri mali, ticari ve operasyonel süreçlerinin yanı sıra; sosyal, çevresel ve ekonomik performanslarına göre de değerlendiriyoruz. Başarılı olan tedarikçiler, satın alma işlemlerinin gerçekleştirildiği tedarikçi havuzunda toplanıyor.

Tedarik yönetim süreçlerimizin verimliliğini desteklemek adına VMI (Vendor Managed Inventory), BTO (Build to Order), Kanban ve JIT (Just in Time) gibi çalışma modellerinden

İş ortaklarımızla ilişkili uyum konularını risk temelli bir yöntemle değerlendiriyoruz. Bu kapsamda benimsenen temel uygulamalar şunlardır:

- Yaptırımlar ve ihracat kontrolüyle ilgili risklerin etkili bir şekilde yönetilmesi için gerekli tedbirlerin alınması
- İş ortaklarının doğrudan veya dolaylı olarak yaptırım listesinden uzak olduğunun, ayrıca rüşvet, yolsuzluk, suç gelirlerinin aklanması, terörizmin finansmanı, kitle imha silahları ve insan hakları ihlalleri gibi olumsuz istihbaratlara maruz kalmadığının doğrulanması
- Yürürlükteki mevzuat, sözleşmesel yükümlülükler ve Otokar Etik İlkeleri başta olmak üzere belirlenen prensiplere uyumun sağlanabilmesi için gerektiğinde iş ortaklarının denetlenmesi
- Gerektiğinde iş ortaklarının beklenen standartlara uyumunu desteklemek amacıyla eğitimlerin verilmesi

Kurum stratejimizle uyumlu adımlar atabilmek için bizimle aynı yöne bakan ve temelde aynı değerleri benimseyen iş ortaklarıyla çalışmak bizim için önem arz ediyor. Bu kapsamda iş ortaklarımızı; teknik yetkinlikler, ürün ve hizmet kalitesi, fiyatlandırma, kurumsal itibar ve finansal sağlamlık gibi kriterlere göre seçiyoruz. İş ortaklarımızla aşağıdaki ilkeler kapsamında hareket ediyoruz:

- Yasal düzenlemeler
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin ve kitle imha silahlarının finansmanının önlenmesi
- İnsan hakları
- Sağlık ve güvenlik
- Çevre
- Etik ilkelere ve uluslararası sözleşmelere uyum
- Çıkar çatışması
- Raporlama
- Eğitim ve geliştirme
- Yönetim sistemleri

faýdalanyoruz. Lojistik ve tedarik zincirinde kullanılan bir malzeme toplama ve dağıtım yöntemi olan MilkRun'ı süreçlerimizi optimize etmek için kullanıyoruz.

Sakarya Üniversitesi'yle iş birliği içinde yürüttüğümüz "Avrupa Yeşil Mutabakatına Uyum Sürecinde, Otomotiv Yan Sanayi İçin İlerle Modeli ile Yenilikçi Politikaların Geliştirilmesi" başlıklı TÜBİTAK-3005 projesi desteklenmeye hak kazandı. Tedarikçi Sürdürülebilirlik Anketi çalışmasının da dahil olduğu proje kapsamında, üniversite bünyesindeki öğretim görevlileri tarafından düzenlenen eğitimlerde tedarikçilere proje hakkında bilgilendirme yapıldı.

Tedarikçi seçim ve denetiminde çevresel ve sosyal parametreler:

Otokar olarak, tedarik zinciri yönetimi çalışmalarımızdan en yüksek verimi almak adına üretimi doğrudan etkileme potansiyeline sahip olan, yüksek hacimli işlemler yaptığımız veya operasyonların doğrudan bağlı olduğu veya ikamesi mümkün olmayan benzersiz ürün, bileşen veya hizmet sağlayan, tedarikin başarısız olması durumunda üretimi potansiyel olarak kesintiye uğratabilecek tedarikçilerimizi kritik tedarikçiler olarak tanımlıyoruz. Bu yaklaşım, şirketimiz için en yüksek operasyonel, finansal, kalite ve sürdürülebilirlik riskini taşıyan tedarikçilerin öncelikli olarak ele alınarak yönetilmesini sağladığı için önem taşıyor. 2025 yılında Tedarikçi Değerlendirme ve Geliştirme

Programı dahilindeki kritik 40 tedarikçimize ÇSY Anketi ileterek bu konulardaki performanslarını ölçümledik.

Tedarikçilerimizin Otokar çalışma ilke ve standartlarına uyumunu, tedarikçi denetimleriyle kontrol ediyor, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni baz alarak oluşturduğumuz değerlendirme çerçevesi kapsamında tedarikçilerimizin performanslarını kalite, lojistik, maliyet, çevre, çalışma normları, insan hakları ve iş güvenliği konuları üzerinden değerlendiriyoruz. Denetim portföyünde çevresel çalışma normlarına uyum, zorla çalıştırmama, çocuk işçi çalıştırmama, kayıtsız çalıştırmama olmak üzere insan haklarına saygı ve iş etiği konuları da yer alıyor. Yürüttüğümüz denetimlerin sonunda tedarikçilere gelişim planı hazırlıyor, uygulama düzeylerinin artırılmasını hedefliyoruz. Risk odaklı bir yaklaşımla yürüttüğümüz denetimlerde BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olan tedarikçileri ve ISO 14001, ISO 45001, ISO 9001 standartlarına sahip tedarikçileri düşük risk grubu olarak nitelendiriliyoruz.

2022 yılında başlattığımız ve yerel tedarikçilere yönelik hazırladığımız istihdam, iş sağlığı ve güvenliği, ayrımcılık, disiplin ve KVKK gibi konu başlıklarını içeren Çalışma Etiği Özdenetim uygulaması 2025 yılında da devam etti. 2025 yılında Sosyal ve Çevresel Denetimlerle Çalışma Etiği Özdenetim uygulamalarının birleştirilmesini planlıyoruz.

TEDARİKÇİ ÇEVRESEL DENETİMLERİ	2023	2024	2025
Çevresel Kriterlere göre Denetimden Geçen Tedarikçi Sayısı	27	30	47
Çevresel Açıdan Olumsuz Etki [Gerçekleşen veya Gerçekleşme Riski Bulunan] Saptanan Tedarikçi Sayısı	0	0	0
Çevresel Sebepler Yüzünden Çalışmanın Sonlandırıldığı Tedarikçi Sayısı	0	0	0

TEDARİKÇİ SOSYAL DENETİMLERİ	2023	2024	2025
Sosyal Kriterlere göre Denetimden Geçen Tedarikçi Sayısı	27	30	0
Sosyal Açıdan Olumsuz Etki [Gerçekleşen veya Gerçekleşme Riski Bulunan] Saptanan Tedarikçi Sayısı	0	0	0
Sosyal Sebepler Nedeniyle Çalışmanın Sonlandırıldığı Tedarikçi Sayısı	0	0	0



ÜRÜN VE HİZMET SORUMLULUĞU

Kalite ve Ürün Güvenliği

Otokar olarak temel görevimiz; ticari araçlar ve savunma sanayi ürünlerini, müşterilerimizin beklentileri doğrultusunda, küresel rekabet gücüne sahip çözümler olarak tasarlamak, üretmek ve pazarlamaktır. Sahip olduğumuz özgün teknolojik yetkinlikler sayesinde ürünlerimizin yerli ve milli kimliklerini koruyor, kapsamlı mükemmeliyet anlayışımızla; müşteri memnuniyetini, çalışan bağlılığını ve iş ortaklarımızla olan iş birliğini sürekli kılmayı hedefliyoruz.

Ürün sorumluluğu ve güvenliği:

Faaliyetlerimizi yürütürken evrensel kalite norm ve standartlarına uygun ürün ve hizmetleri güvenli koşullar altında sunmak temel iş yapış biçimimizdir. Sektörümüz ve çalışma alanlarımızın gerektirdiği yükümlülüklerimizi eksiksiz ve zamanında yerine getirmek de bu sorumlu iş yapış biçimimizin temelini oluşturuyor. Bu kapsamda çeşitli standartları benimsiyor, mevzuatları yakından takip ediyor, müşterilerinin ürün kullanımı konusunda en doğru bilgiye sahip olmalarını sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştiriyor, ürün ve hizmetlerimizin yol açabileceği olası sosyal, çevresel ve ekonomik etkileri değerlendiriyoruz.

Ürünlerimiz, kullanılacakları amaç ve pazarlara göre değişen çeşitli yasal düzenlemelere tabidir. Yasal uyumun sağlanması ve korunması amacıyla ilgili

mevzuatları titizlikle takip ediyoruz. Savunma sanayisi alanında faaliyet gösteriyor olmamız, ürünlerimizin güvenilirliği ve kalitesinin hayati önem taşıdığı bir ortamda, ürün sorumluluğunu sadece bir gereklilik değil, aynı zamanda şirketimizin temel değerlerinden biri haline getiriyor ve rekabet gücümüzün temelini oluşturuyor. Bu alandaki yurt içi ürün satışları, yasalar çerçevesinde yalnızca Türk Silahlı Kuvvetleri ile iç güvenlik ve emniyet güçlerine yapılabiliyor. İhracat işlemleri ise Türkiye Cumhuriyeti Millî Savunma Bakanlığı'nın izniyle gerçekleştirilebiliyor. İhracatı düzenleyen yasalara uygun olarak yapılan bu satışlar, ilgili hükümetlerin ihracat izinlerine tabii olup resmî kurumlara yönelik gerçekleştiriyor.

Uyum çalışmalarımızın yanı sıra, mevzuat kapsamındaki yükümlülüklerimizin ötesine geçerek ürün ve hizmet kalitemizde standartlaşmak ve mevcut performansımızı sürdürülebilir şekilde devam ettirebilmek için uluslararası ölçekte kabul görmüş ürün ve yönetim standartları kullanıyoruz. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve AQAP 2110 Askeri Kalite Güvence Sistemi sertifikasyonları ile

üretim süreci kalitemizi ve mükemmellik anlayışımızı güvence altına alıyor, şirket iç endeksleriyle yakından takip ediyoruz.

2025 yılında Bureau Veritas tarafından gerçekleştirilen ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 10002 Entegre Yönetim Sistemleri yeniden belgelendirme denetiminden başarıyla geçerek ve belgelerimizi yeniledik. Bunun

yanı sıra, ISO 50001-Enerji Yönetim Sistemi birinci kontrol denetiminden de başarıyla geçerek ISO 50001 belgesinin devamlılığını sağladık. Ayrıca Millî Savunma Bakanlığı tarafından AQAP 2110 kapsamında gerçekleştirilen Kalite Yönetim Sistemi ara kontrol denetiminden de başarıyla geçerek AQAP 2110 belgesinin devamlılığına uygun bulunduk.

Kalite politikamız aşağıdaki hedefler doğrultusunda şekilleniyor:

- En kaliteli, yenilikçi ve sorunsuz ürünleri tasarlayıp üreterek müşteri memnuniyetinde sürdürülebilirliği sağlamak
- Şirket stratejilerimiz doğrultusunda ilgili tarafların ve paydaşların uygulanabilir ihtiyaç, beklenti ve şartlarını tanımlamak, çözüm önermek ve bunları yerine getirmek
- Kalite yönetim sistemini, ürün ve hizmet kalitemizi sürekli iyileştirmek amacıyla yeni teknolojileri ve kalite tekniklerini araştırarak uygulamak
- Toplam kalite anlayışını firma geneline yaymak ve altyapısını oluşturmak, ürünlerde sıfır hatayı hedefleyen çalışmaları organize ederek müşterilere sunduğumuz değeri artırmak
- Tedarikçilerimizin sağladığı ürün ve hizmetlerin kalitesini artırmaları için iş birliğimizi güçlendirmek, gelişimlerini takip etmek ve desteklemek
- Karşılıklı saygı ve güvene dayanan, insan odaklı bir yaklaşımla çalışanlarımızın gelişimlerine katkıda bulunmak

KALİTE VE ÜRÜN GÜVENLİĞİ GÖSTERGELERİ

	2023	2024	2025
Sağlık ve Güvenlik Etkileri Değerlendirilen Ticari Araç Oranı	100	100	100
Sağlık ve Güvenlik Etkileri Değerlendirilen Savunma Sanayisi Araç Oranı	100	100	100
Ürün ve Hizmetlerin Sağlık ve Güvenlik Konusundaki Uyumsuzluğu Sebebiyle Karşılaşılan Toplam Vaka Sayısı	0	0	0

Kalite kontrolleri: Otokar olarak, tedarik zincirinin başlangıcından ürünlerin müşteriye teslimine kadar olan tüm süreçlerde sektörde öncü kalite yönetimi uygulamalarıyla faaliyet gösteriyoruz. Alanında uzman ve yetkin ekibimiz, gelişmiş ölçüm teknikleri, kalibrasyon prosedürleri, fiziksel ve kimyasal test laboratuvar altyapısı sayesinde kalite standartlarını en üst seviyede tutuyor. Böylelikle hem üretim süreçlerimizin hem de nihai ürünlerimizin yüksek performans ve güvenilirlik kriterlerini karşılamasını sağlıyoruz.

Sürekli iyileştirmeler: Geçtiğimiz dönemde de iş süreçlerimizin, sunduğumuz hizmet ve ürünlerin sürekli iyileştirilmesini hedefleyerek Kaizen uygulamalarını sürdürdük. Saha çalışanlarımızın yıl boyunca yaptıkları Kaizen çalışmaları değerlendirmeler sonucunda sisteme dahil edildi ve uygulamaya alındı. Başarılı çalışan önerileri, ödüllendirme sistemimiz aracılığıyla takdir edildi.

Yalın üretim düzenlemeleri: Ticari araçlar ve savunma sanayisi alanlarındaki üretim süreçlerimizi köklü bir şekilde iyileştirmek amacıyla başlattığımız Layout Projesi, 2025 yılı itibarıyla başarıyla devam ediyor. Proje kapsamında tüm üretim iş akışları yalın üretim prensipleri

doğrultusunda yeniden tasarlanarak operasyonel verimlilik ve esneklik geliştirildi. Ayrıca teknolojik altyapımızla modernizasyon çalışmalarıyla güçlendirildi, üretim yönetim süreçleri ise yenilikçi sistemlerle entegre edilerek optimize edildi.

Müşteri Memnuniyeti

Otokar olarak, müşterilerimizle kurduğumuz ilişkilerin güvene dayalı, uzun vadeli ve sürdürülebilir olması için onların memnuniyetini koşulsuz şekilde sağlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda müşteri ilişkilerimizi **Otokar Müşteri Memnuniyeti Politikası** ve **Otokar Kalite Politikası** çerçevesinde sistematik ve disiplinli biçimde yönetiyoruz.

60 yılı aşkın deneyimimiz, AR-GE ve mühendislik kabiliyetlerimizle toplu taşımacılık ve savunma sanayisinde birçok yeniliğe imza atan sektörün öncü ve lider kuruluşu Otokar olarak, bütünsel mükemmellik anlayışımız doğrultusunda hızlı, güvenilir ve yenilikçi çözümler sunarak müşterilerimizin memnuniyetinin kalıcı olmasını sağlamayı amaçlıyoruz. Müşteri Memnuniyeti Politikamızın temel hedefi, koşulsuz memnuniyeti esas alarak, müşterilerimizle sağlam ve güvene dayalı uzun vadeli iş birlikleri kurmaktır.

Sahip Olduğumuz Belge ve Sertifikalar

- ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 14064: Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 10002: 2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 27001: 2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- AQAP 2110: 2016 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- MSB-Tesis Güvenlik Belgesi (NATO Gizli)
- MSB-Tesis Güvenlik Belgesi (Milli Gizli)
- MSB-Onaylı Tedarikçi Belgesi
- MSB-Üretim İzin Belgesi
- ISO 17025: 2017 Laboratuvar Akreditasyon Sertifikası
- TS 12047: 2013 Yetkili Servis Hizmet Yeterlilik Belgesi
- ISO 21434-R155: (Kara Yolu Araçlarında) Siber Güvenlik Yönetim Sistemi (CSMS) Belgesi
- T.C. Ticaret Bakanlığı-Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (YY5)
- CoP (Conformity of Production)-Üretim Uygunluk Sertifikası

Test Merkezi

Otokar'da gerçek çalışma koşullarını temsil eden çevresel etkileri, özel maksatlı test laboratuvarlarında araca uyguluyoruz. Bu sayede AR-GE sürecinde ürünün, ömrü boyunca maruz kalabileceği yapısal ve termal yükleri hızlandırılmış olarak gözlemleyebiliyoruz. Çalışma konuları olarak dayanıklılık, yorulma mekaniği, titreşim, gürültü ve termo-aerodinamik sistemleri sayabiliriz. Test Merkezimiz, simülasyona ek olarak aşağıdaki konularda da hizmet veriyor:

- Balistik ve patlama testleri: Araç zırhlarımızın kinetik enerji ve yüksek basınçlı patlama etkilerine karşı dayanımını inceleyerek koruma seviyelerinin sürekli iyileştirilmesini sağlıyoruz.
- EMI/EMC testleri: Elektromanyetik ortamda araçların performansını değerlendiriyor, elektromanyetik girişim kaynaklarını tespit ederek uyumluluk kriterlerini karşılayan ürünler geliştiriyoruz.
- Otomotiv ve saha testleri: Tasarım ekiplerimiz tarafından geliştirilen tekerlekli ve paletli araçların gerçek saha ve otomotiv koşullarında hem su hem de karada, dinamik yükler altındaki davranışlarını detaylı şekilde test ediyor ve optimize ediyoruz.

Müşteri memnuniyeti süreçleri: Müşterilerimizle ilişkilerimizin sağlam bir güven temeli üzerine inşa edilmesi ve müşteri memnuniyetinin her koşulda eksiksiz şekilde garanti altına alınması önceliklerimizden başında geliyor. Müşteri memnuniyeti süreçlerinin verimli bir şekilde ve uluslararası kabul görmüş yaklaşımlar ışığında yürütülmesi amacıyla kullandığımız ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistem Standardı ve ISO 10001 Kalite Yönetimi Müşteri Memnuniyeti sertifikasyonlarımızı güncel olarak devam ettiriyoruz. Bu doğrultuda gerçekleştirilen çalışmalar, Otokar Müşteri Memnuniyet Politikası ve Otokar Kalite Politikası çerçevesinde Pazarlama ve Satış Direktörlüğümüz ve ilgili birimler tarafından yönetiliyor, satış ve satış sonrası süreçler ise bayi ve yetkili servislerimiz aracılığıyla yürütülüyor. Satış sonrası hizmet süreçlerinde müşteri memnuniyeti TS 12681 ve TS 12047 Yetkili Servis Hizmet Yeterlilik Belgeleriyle güvence altındadır. Müşteri memnuniyetinin sürekliliğini sağlamak amacıyla çeşitli anket çalışmaları düzenleyerek düzenli geri bildirim topluyoruz. Müşterilerimizin değerli görüşleri, Otokar'ın müşteri odaklı yaklaşımının temel taşı oluştururken bayilerimizle iş birliği içinde sunduğumuz hizmetlerin kesintisiz biçimde geliştirilmesine rehberlik ediyor.

Müşteri Memnuniyeti Politikamız doğrultusunda;

- Müşterilerimizin taleplerini ve beklentilerini en hızlı, şeffaf ve objektif bir şekilde ücretsiz olarak değerlendiriyoruz. 444 68 57 (444 OTKR) numaralı Müşteri İlişkileri Hattı'ndan 7 gün 24 saat Otokar'a ulaşılabilir.
- Başvurulara şirket politikaları, yasal ve diğer gereklilikleriyle organizasyonel, finansal ve operasyonel gereklilikler çerçevesinde müşteri odaklı çözümler sunuyoruz.
- Müşterilerin kişisel bilgilerinin güvenliğine önem veriyoruz. Bilgileri 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında başvuru amacı dışında paylaşmıyor ve kullanmıyoruz.
- Müşteri, çalışan ve diğer ilgili tarafların bildirimlerini, talep ve beklentilerini tüm iş proseslerinde sürekli iyileştirme için bir fırsat olarak değerlendiriyoruz.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ GÖSTERGELERİ	2023	2024	2025
Çağrı Merkezi Çözüm Memnuniyet Oranı [%]	61	69	69
Çağrı Merkezi Müşteri Memnuniyet Oranı [%]	90	89	88
Şikayet Çözüm Oranı [%]	99,4	99,7	99,6
Yetkili Servis Hizmet Memnuniyeti [%]	84,1	85,8	88
Müşteri Ürün Tavsiye NPS Skoru	-	49	49
Bayi Memnuniyeti [%]	94	95	94
Müşteri Ortalama Çözüm Gün Süresi	3,54	3,74	4,05
Servis Yol Yardım Tepki Süresi Memnuniyeti [%]	91	90	88

Müşteri Memnuniyeti Takip Anketleri

Otokar'a Hoş Geldiniz Anketi: Otokar bayilerinden araç satın alan müşterilerimize yönelik olarak uyguladığımız ankette, müşterilerimizin satış sürecine dair deneyimlerini bizimle paylaşmalarını bekliyor, bu sayede bayi hizmet kalitesini ölçüyor, müşterilerimizin beklentilerini daha iyi anlayarak hizmetlerimizi geliştiriyoruz.

Things Gone Wrong (TGW) Anketi: Araçlarımızın satışı sonrası, araçların kullanım sürecindeki performansını değerlendirmek amacıyla düzenleniyor. Teslimat sonrası 3. ay ve 12. ay dönemlerinde gerçekleştirdiğimiz anket sayesinde müşterilerimizin karşılaştıkları olası sorunları, ürün ve süreçten beklentilerini ve memnuniyet seviyelerini kapsamlı bir şekilde analiz edebiliyoruz. TGW anketi ile elde edilen veriler, sadece teknik değerlendirmelerle sınırlı kalmıyor, aynı zamanda müşteri deneyimi bakış açısını da göz önünde bulunduruyor, ürün geliştirme ve satış sonrası hizmet süreçlerimize doğrudan ve anlamlı katkılar sunuyor.

Çözüm Yolu Müşteri Memnuniyet Analizi: Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM) merkezimizi arayan müşterilerimizin bildirim süreçlerinin değerlendirilmesini amaçlayan anket aracılığıyla, müşterilerimizin araçlarıyla ilgili teknik konulara ve CRM hizmet süreçlerimize dair memnuniyet düzeylerini ölçüyor ve hizmet kalitesinin objektif verilerle analiz edilmesini sağlıyoruz. Müşterilerimizin geri bildirimleri hem teknik hem de hizmet süreçlerinde sürekli iyileşmeyi destekleyen temel unsurlar arasında yer alıyor ve servis deneyimini mükemmelleştirmek adına stratejik önem taşıyor.

Servis Hizmet Memnuniyet Anketi: Yetkili servislerimizden hizmet alan müşterilerimizin deneyimlerini değerlendirmek amacıyla uygulanan anket, müşteri karşılama, onarım süreci, bilgilendirme kalitesi ve teslimat gibi kritik hizmet aşamalarındaki memnuniyet düzeyini ölçüyor. Müşterilerimizden alınan geri bildirimler, servis operasyonlarımızın hem güçlü yönlerini hem de geliştirilmesi gereken alanları objektif ve detaylı biçimde analiz etmemize imkan sağlıyor.

Müşteri bilgilendirme: Müşterilerimizle aramızdaki güvenin temeli, müşterilerimizi doğru, eksiksiz ve zamanında bilgilendirmemizin yanı sıra, düzenli olarak onların geri bildirimlerini alarak ürün ve hizmetlerimizi geliştirmemize dayanıyor. İhtiyaca göre tasarlanan birçok iletişim kanalımız aracılığıyla müşterilerimiz, ürün içerikleri, kullanım özellikleri, çevresel etki ve emniyetli kullanım koşulları gibi bilgilere doğrudan ulaşabiliyorlar. Otokar resmi internet sitesi, ürün bilgilendirme formları, kullanıcı el kitapları, araç modifikasyon rehberleri gibi çok sayıda yazılı dokümantasyonlar bu kanalların başında geliyor. Müşterilerimiz ayrıca Otokar Müşteri Hizmetleri Hattı, internet sitesi, yetkili bayi ve servisler aracılığıyla da hizmet taleplerini, görüş ve önerilerini iletebiliyorlar.

2025 yılında Otokar Müşteri Hizmetleri Hattı'na ulaşan 4.501 adet müşteri bildiriminin yüzde 99,6'sını çözüme ulaştırdık. CRM merkezimize sadece bildirim için değil bilgi almak için ulaşan müşterilerimiz de bulunabiliyor. Bu kapsamda farklı müşterilere genel kullanım özellikleri, dikkat edilmesi gereken hususlar, özellikle kritik güvenlik parçaları ve yedek parçaların orijinalliği, tedarik zinciri süreçleri ve yetkili servis kullanımı konularında bilgilendirme yapılabilir. Ayrıca bakım önerileri, araçta güvenli kullanım gibi hususlar hakkında bilgi de CRM aracılığıyla sağlanabilir.

Veri Güvenliği

Faaliyet gösterdiğimiz sektör ve çalışma alanımız gereği bilgi güvenliği konusu her bir iş sürecimiz için kritik önem taşıyor. Sektörümüzde ulusal ve uluslararası rekabet üstünlüğünü sağlamak ve stratejik hedeflerimize ulaşmak için sahip olduğumuz bilgi varlıklarını (tüketici bilgi varlıkları dahil) önemli bir değer olarak görüyoruz. Bu bilgi varlıklarının, kesintisiz, güvenli ve tutarlı çalışmasını sağlamak için gerekli tüm tedbirleri alıyoruz. Kanun ve yasal düzenlemelere uymanın yanı sıra, sözleşmelerden doğan bilgi güvenliği yükümlülüklerini yerine getireceğimizi, sahip olduğumuz müşteri ve tüketici bilgilerinin güvenliğini sağlamak için azami gayreti göstereceğimizi taahhüt ediyoruz. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kurmayı, riskleri ISO 27001 kriterlerine uygun olarak yönetmeyi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni sürekli geliştirmeyi ve bunun için gerekli kaynakları ayırmayı teminat altına alıyoruz. **Bilgi Güvenliği Politikamızda** yer verdiğimiz bu yaklaşımımızla operasyonel sürekliliği sağlıyor; güven kaybı, hukuki riskler ve maddi zararların önüne geçiyoruz.

Bilgi gizliliği: Bilgi gizliliği, hem savunma sanayisi sektöründe faaliyet göstermemiz hem de ürün tasarımıyla nitelikli geliştirme çalışmalarını kendi bilgi ve tecrübesiyle geliştiren bir üretici olmamız sebebiyle Otokar olarak önem verdiğimiz kritik konuların başında yer alıyor. Küresel olarak artan bilgi güvenliğine yönelik olumsuz

VERİ GÜVENLİĞİ GÖSTERGELERİ	2023	2024	2025
Bilgi Güvenliği Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	1.201	1.174	1.664
Müşteri Verilerinin Kaybı, Hırsızlığı veya Sızdırılmasıyla İlgili Tespit Edilen Vakaların Adedi	0	0	0
Kesintisiz Çalışma Süresi [%]	99,4	99,6	100



girişimler, sahip olduğumuz bilgi varlıklarının korunması konusunun hem bizim hem de paydaşlarımız nezdinde önemini gittikçe artırıyor.

Müşterilerimizin kurumsal ve kişisel verilerinin güvenliğini bilgi gizliliği kapsamında değerlendiriyor, bilgi varlıklarının korunmasına; kesintisiz, güvenli ve tutarlı şekilde saklanmasına yönelik tüm tedbirleri alıyor ve uygulamalarımızı sürekli iyileştiriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalarda ISO 27001 Bilgi Güvenliği Standardı ile AQAP 2110 Tasarım, Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gereklilikleri Standardına uyum sağlıyoruz.

Kişisel verilerin korunması: Kişisel verilerin korunması, Otokar olarak büyük bir önemle ele aldığımız ve öncelik verdiğimiz alanlardan biridir. **Kişisel Veri Koruma Politikamız**, veri işleme süreçlerimizde benimsediğimiz temel prensipleri kapsamlı ve şeffaf bir şekilde ortaya koyuyor. Veri sahiplerini, kişisel verilerinin nasıl işlendiği ve korunduğu konusunda açık ve anlaşılır bilgilendirmelerle aydınlatıyoruz. Müşteri bilgilerinin toplanması sürecinde ilgili kişilerin aydınlatma metnini dikkatle inceleyerek açık rızalarını alıyoruz. Toplanan veriler, Otokar Müşteri Memnuniyeti Politikası'nda belirtilen amaçlar doğrultusunda ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu hükümleri dışına çıkılmadan kullanılıyor.

CRM Merkezi başta olmak üzere tüm çalışanlarımıza, veri gizliliği konusunda kapsamlı eğitimler sağlıyoruz. Çalışanlarımız da bu konuda yasal ve kurumsal yükümlülükleri eksiksiz yerine getireceklerine dair taahhüt veriyorlar.

Ayrıca bilgi gizliliği süreçlerimize yönelik adımlar düzenli olarak gözden geçiriliyor ve sürekli iyileştirme hedefiyle kapsamlı değerlendirmelere tabi tutuluyor.

Siber güvenlik: Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF)⁽¹⁰⁾ her sene yayınladığı Küresel Riskler Raporu'na göre siber güvenlik konusu iki ve on yıllık görünümde şiddeti en yüksek beklenen on risk arasında yer alıyor. Mevcut ve olası senaryoda ulusal ve uluslararası düzeyde var olan bu riskin operasyonel ve itibar açısından getirebileceği olumsuzlukları aldığımız önlemlerle minimize ediyoruz.

İş süreçlerimizin yanı sıra sunduğumuz hizmet ve ürünlerin sürekli iyileştirilmesi amacıyla 2024 yılında Siber Güvenlik Yönetim Sistemi denetimini başarıyla tamamladık ve otomotiv endüstrisi için bir siber güvenlik yönetim sistemi standardı olan ISO 21434 ile araçların siber tehditlere karşı korunmasını sağlamak amacıyla geliştirilmiş kapsamlı bir güvenlik regülasyonu olan ECE R155 standartlarına uygunluğumuza dair belge almaya hak kazandık. Türkiye'de, ticari araç üreticileri arasında üç yıllık belgelendirmeye ilkler arasında yer aldık.

Yaptığımız analizlere göre, siber güvenlik açısından en riskli bölgenin Otokar'daki uygulamaların internete bağlandığı noktalar olduğunu tespit ettik. Bu kapsamda IPS ve Firewall korumaları dahil olmak üzere çeşitli önlemler ile riski bertaraf etmeye odaklandık. 2025 yılında siber güvenlik kaynaklı herhangi olumsuz bir durumla karşılaşmamıştır.

- Şirketimizde çok katmanlı güvenlik mimarisi uygulanıyor. Güncel tehdit istihbaratı ve güvenlik güncellemeleri doğrultusunda alınan önlemler ile siber tehditler proaktif olarak engelleniyor.
- Ağ güvenliği kapsamında, yüksek erişilebilirlik sağlayacak şekilde konumlandırılmış yedekli dış firewall ve iç firewall aktif olarak çalışıyor. Bu cihazlar üzerinde gerekli tüm güvenlik sıkılaştırmaları, IPS/IDS, uygulama kontrolü ve gelişmiş tehdit önleme servisleri etkin şekilde kullanılıyor, böylece hem ağ trafiğinde süreklilik sağlanmakta hem de güvenlik seviyesi artırılıyor.
- Web trafiği, dış kaynaklı istekler açısından Web Uygulama Güvenlik Duvarı (Web Application Firewall - WAF) üzerinden denetleniyor. İstemci ve sunucu sistemlerinin internet erişimleri proxy altyapısı üzerinden sağlanıyor, erişimler rol ve yetki bazlı güvenlik politikaları çerçevesinde kontrol ediliyor.
- E-posta trafiği, iki ayrı e-posta güvenlik ağ geçidi katmanı üzerinden filtrelenecek; istenmeyen iletilere, phishing saldırılarına ve zararlı içeriklere karşı aktif olarak kontrol ediliyor.
- Uç nokta güvenliği kapsamında tüm istemci ve sunucu sistemlerde güncel antivirüs çözümleri kullanılıyor ve merkezi yönetimle izleniyor. Buna ek olarak, EDR/XDR (Endpoint/Extended Detection and Response) çözümleri sayesinde uç noktalarda anomali tespiti, davranışsal analiz ve gelişmiş tehdit görünürlüğü sağlanıyor.
- Kurum verilerinin korunması amacıyla veri kaybını önleme (data loss prevention - DLP) çözümleri kullanılıyor; hassas verilerin e-posta, web, taşınabilir medya ve diğer veri çıkış kanalları üzerinden izinsiz paylaşımı, politikalar çerçevesinde denetleniyor.
- Tüm güvenlik kayıtları merkezi kayıt yönetim sistemine iletiliyor ve 7/24 izleme yapan güvenlik operasyon merkezi (Security Operations Center - SOC) tarafından takip ediliyor.
- Güvenlik olayları korelasyon kuralları ve tehdit istihbaratı beslemeleriyle analiz ediliyor, kritik olaylarda anlık alarm ve müdahale süreçleri devreye alınıyor.
- Olası güvenlik olaylarında sanal ve fiziksel altyapı ekipleri koordineli şekilde çalışarak olay anında müdahale gerçekleştirilebiliyor. Tehdit tespiti sonrası ilgili ekipler senkronize olarak aksiyon alabiliyor; izolasyon, analiz, kök neden incelemesi ve iyileştirme süreçleri işletilerek güvenlik olayları kontrol altında tutulup ve kalıcı önlemler uygulanabiliyor.

AR-GE VE İNOVASYON

Türkiye'nin sanayileşmeye başladığı 1960'lı yıllarda artan yolcu taşımacılığı ihtiyacı, kamyon şasisi üzerine yapılan otobüslerle karşılanmaya çalışılıyor; bu da konforsuz ve güvensiz bir taşımacılık sunuyordu. Otokar olarak, müşteri odaklı inovasyon yaklaşımını daha kuruluş aşamasındayken ortaya koyduk. Yolcu taşımacılığına uygun Türkiye'nin ilk şehirler arası otobüslerini üretme amacıyla faaliyete başladık, gelişen ulaşım ihtiyaçlarına cevap verecek optimum ürünleri geliştirmek üzere AR-GE ve inovasyonu odak noktasına aldık. Türkiye'nin ilk hatlı minibüsü, ilk orta boy otobüsü gibi ürünleriyle ilklere imza atarak 1980'lerin sonlarında otomotivde Türkiye'nin ilk bilgisayar destekli tasarımlarını ortaya çıkardık. O tarihlerden bu yana müşteri beklentilerini, pazar ihtiyaçlarını, trend ve teknolojileri yakından takip ederek, bu ihtiyaçlara kendi teknolojimizle cevap verebilmek, AR-GE ve inovasyon yaklaşımımızın temelini oluşturuyor.

Ürettiğimiz yüksek teknoloji ürünü araç grup ve sistemlerinin tasarım ve üretimini kendi bünyemizde gerçekleştiriyoruz. Raporlama döneminde Otokar tasarımı araç satışlarının cirodaki payı yüzde 68 olarak gerçekleşti. AR-GE alanındaki yeteneklerimiz arasında ürün geliştirme amaçlı CAD programları, prototip atölyeleri ve yazılımları, bilgisayar destekli analiz ve simülasyon yazılımları, test amaçlı düzenekler ve yazılımlar yer alıyor. 2025 yılında ciromuzun yüzde 4'ünü AR-GE harcamalarına ayırdık.

AR-GE Merkezi

Sakarya'da bulunan fabrikamız, üretilen araçların yüksek teknolojiye ve hızlı test edilmesi için simülatörlerin, test ekipmanlarının, bilgiyi yaratacak ve değerlendirecek bilgisayar sistemlerinin bulunduğu otomotiv sektöründe dünyanın sayılı merkezleri arasında yer alan bir AR-GE merkezine sahiptir. Bu AR-GE Merkezi yurt içi ve yurt dışı otomotiv ve savunma sanayisi şirketleri için de bağımsız bir akreditasyon noktası özelliği taşımakta olup test imkanları farklı sektörlerin ve şirketlerin kullanımına açıktır. Kara sistemlerinde Türkiye'de en yetkin konumda bulunan AR-GE Merkezimizde 620 çalışan görev yapıyor.

Elektrikli araçlar: Elektrikli araç geliştirme çalışmalarımızı, çevresel etkileri azaltmayı ve işletme verimliliğini artırmayı hedefleyen uzun vadeli stratejimizin öncelikli bir konusu olarak yürütüyoruz. 2024 yılında, yüzde 100 elektrikli e-Kent modelimizin tanıtılması, Atlas kamyon ailemizin 11 ve 15 tonluk yeni modellerinin geliştirilmesi, yüzde 100 elektrikle çalışan e-Atlas modelinin ürün

gamına eklenmesi geçtiğimiz raporlama döneminin öne çıkan atılımlarımızken bu kapsamdaki çabalarımızı 2025 yılında da sürdürdük.

Yüzde 100 elektrikli e-Territo modelimiz, sıfır emisyon özelliğiyle taşımacılıkta karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik hedeflerle uyumlu çözüm sunuyor. 15 modüler batarya paketiyle donatılan e-Territo, 450 kWh'e kadar kullanılabilir batarya kapasitesi ve 500 kilometreye varan menzil sağlamakta olup, azami 557 beygir güç üreten ve yüzde 97

verimlilik seviyesine ulaşan elektrikli motora sahiptir. Değişken devirli elektrikli hidrolik direksiyon pompası ve kabin ısıtmasında kullanılan ısı pompası sistemi, aracın enerji kullanımını optimize ederek ilave verimlilik sunuyor. Bu teknik özellikleriyle e-Territo, şehir içi toplu ulaşım için çevreci ve ekonomik bir alternatif olarak öne çıkıyor. Ürün geliştirme ve üretim süreçlerinde benimsenen bu bütüncül yaklaşım, bizlere e-Territo modeliyle Busworld Ödülleri kapsamında Ekoloji Ödülü kazandırdı.



AR-GE VE İNOVASYON GÖSTERGELERİ	2023	2024	2025
AR-GE Bütçesinin Ciroya Oranı (%)	4	5	4
En Az Bir Alternatif Yakıtlı Versiyon Sunan Yolcu Taşımacılığı Ürün Ailesi Segmentleri	3/5	4/5	4/5
AR-GE Çalışanı Sayısı	691	639	620
Yer Alınan Uluslararası Projelerin Adedi	6	3	5

Yenilikçi ve alternatif yakıtlı araçlarımız, uluslararası çapta önemli başarılarla imza atmaya 2025 yılında da devam etti. Otonom e-Centro TÜV Rheinland tarafından Macaristan'da gerçekleştirilen kapsamlı testleri başarıyla tamamladı. e-Centro, İtalya'nın Cagliari şehrinde hizmet vermeye başladı. Almanya'nın önde gelen yayınlardan Omnibus Spiegel, e-Kent modelini test etti ve değerlendirdi. Ayrıca, Avrupa'nın en büyük otobüs fuarı Busworld Europe'ta, elektrikli araç portföyüne odaklanarak geleceğin ulaşım çözümlerini tanıttık; e-Centro, Navigo U Giga, Ulyso, e-Kent ve e-Territo modellerimizi standımızda sergiledik, 10,9 metre uzunluğundaki e-Kent modelimizi ise ilk kez fuarda kamuoyuyla buluşturduk. Raporlama döneminde yaşadığımız bu gelişmeler, Otokar olarak sadece ulusal olarak değil uluslararası arenada da değer yaratan, yenilikçi ve çevreci ulaşım çözümleri sunan öncü bir marka olduğumuzu ortaya koyuyor.

Türkiye'de ise EGO Genel Müdürlüğü, WAT Mobilite ve Otokar iş birliğiyle ilk elektrikli otobüs testleri gerçekleştirdi, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Otonom Araç Komitesi yetkilileri Otokar fabrikasını ziyaret ederek sektörel gelişmeleri yakından takip etti. İstanbul Fuar Merkezi'nde düzenlenen EV Charge Show 2025'te e-Centro ve

e-Atlas modellerimizi tanıttık. Ayrıca, elektrikli araçlar ailemize son eklenen elektrikli otobüs modelimiz e-Territo'nun Avrupa'daki ilk satışlarına Fransa'da başladık. Tüm bu çalışmalar, Otokar'ın elektrikli araç teknolojilerindeki lider konumunu pekiştiriyor ve geleceğin ulaşım çözümlerine yön veren bir marka olarak öne çıkmasını sağlıyor.

Otonom araç projesi: Seviye 4 sürüş teknolojisine sahip elektrikli otonom e-Centro modelimiz sürücüyü ihtiyaç duymadan seyahat edebiliyor. Trafik kurallarına uyacak şekilde geliştirdiğimiz araç, konumunu hassas bir şekilde algılayabiliyor, hava koşullarından bağımsız günün her saatinde kesintisiz hizmet verebiliyor. Aracımız ayrıca belirlenen güzergahta duraklara yanaşarak yolcuların sorunsuz bir şekilde inip binmesini sağlayacak kabiliyete sahiptir. Otonom otobüsümüz, Macaristan'da TÜV Rheinland iş birliğiyle testlere tabi tutulup süreci başarıyla tamamladı. Raporlama döneminde Otokar'ın Seviye 4+ otonom şehir içi otobüsü Otonom e-Centro, İspanya'nın verimli ve sürdürülebilir mobilite hedefine uygun olarak Madrid'de yer alan Mercamadrid'de yolcu taşımaya başladı. Paydaşı olduğumuz AcceptRemote Projesi, Horizon Europe değerlendirmesinde yüksek bir başarı elde ederek kabul edildi. Proje

kapsamında Türkiye'de halka açık yollarda ilk otonom araç uygulaması gerçekleştirilmesi planlanıyor.

Hidrojen yakıt teknolojisi: Sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlamak amacıyla yenilenebilir enerjiden ve sudan elde edilebilen bir gaz olan hidrojen konusundaki faaliyetleri sürdürüyoruz. Otokar'ın hidrojen yakıt hücresi teknolojisine sahip ilk otobüsü olan Kent Hidrojen'de araç tepesinde bulunan yakıt hücresinde hidrojenle oksijen birleşerek elektrik üretiyor. Üretilen elektrikle çalışan Kent Hidrojen, sadece su buharı üreterek zararlı emisyonları büyük ölçüde azaltırken kentlerde hava kalitesini iyileştirmeye önemli bir katkı sağlıyor. Plug-in hibrit teknolojisine de sahip olarak tasarlanan aracın yakıt hücresi sürüş esnasında kendini şarj edebiliyor. Bu da aracın menzilinı artırıyor. 10 dakikadan kısa sürede dolum yapılabilen Kent Hidrojen, 600 kilometrenin üzerinde menzil sunuyor.

Otokar olarak ayrıca yeşil hidrojenin üretimi, depolanması, taşınması ve ticarileşmesi konularında faaliyet yürütmek üzere 2024 yılında açılan Koç Üniversitesi Hidrojen Teknolojileri Merkezi'nin (KUHyTech) kurulumuna katkı sağladık. Merkezle yürüttüğümüz iş birliği çalışmalarını sürdürürken bu alandaki AR-GE faaliyetlerimize devam ediyoruz.

İLERİ TEKNOLOJİ ÇÖZÜMLERİYLE ÇEVRESEL ETKİLERİ AZALTAN VE İŞLETME VERİMLİLİĞİNİ ARTIRAN ARAÇLAR GELİŞTİRMEYE ODAKLANIYORUZ.



Yeşil AR-GE

Otokar'ın alternatif yakıtlı araçlar alanında yürüttüğü bu inovatif çalışmaları; sürdürülebilir, çevreci ve ekonomik ulaşım çözümleri sunma yaklaşımıyla hem yerel hem de uluslararası pazarda marka değerini artırıyor.

Askeri araçlarda geliştirme kabiliyeti:

Savunma sanayisinde AR-GE'nin önemi çok yüksek ve kritiktir. Stratejik olarak dışa bağımlılığı azaltma, ülkemizin ve müttefiklerimizin kendilerini savunma kabiliyetini en üst seviyede tutma ve sürekli gelişim gösteren bu sektörde kullanıcıların beklenti ve gelecek ihtiyaçlarını karşılama konuları AR-GE alanındaki yeterliliklerin sürekli geliştirilmesini gerektiriyor. Üstün tasarım, test ve üretim kabiliyetleri sayesinde kullanıcılarımızın sürekli değişen gereksinim ve ihtiyaçlarına hızlı cevap verebilme yeteneğine sahibiz. Tasarım ve geliştirme kabiliyetlerimizle kullanıcı ihtiyaç ve isterlerine uygun araçlar geliştiriyor, küresel ölçekte dünya devleriyle yarışıyoruz.

Mühendislik kabiliyeti ve sürekli gelişim odaklı yaklaşımımızla ileri teknoloji ürünlerin geliştirilmesi konusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, askeri eğitim ve simülasyon çözümlerinde uzman Slovenya merkezli Guardiaris ile stratejik bir iş birliği anlaşması imzaladık. SIDEC 2025 Uluslararası Savunma Fuarı ve Konferansı kapsamında imzalanan anlaşma, tarafların teknik uzmanlık ve yetkinliklerini bir araya getirerek ortak projeler, ürün geliştirme çalışmaları ve yeni pazar fırsatlarına yönelik iş birlikleri için zemin oluşturmayı hedefliyor.

Dijital Dönüşüm Projeleri

Dijital dönüşüm, akıllı üretim ve otonom araçlar alanlarındaki AR-GE projelerimiz ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan bir niteliğe

sahiptir. TÜBİTAK'ın Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı çerçevesinde geliştirdiği otonom aracın çalışmaları tarafımızca yürütülüyor. Ayrıca dijital dönüşüm ve akıllı üretim teknolojileri alanında geliştirilen üç projemiz, 2024 yılında Avrupa Birliği'nin Ufuk Avrupa Programı kapsamında desteklenmeye değer bulundu. Bu projelerin kabul edilmesiyle birlikte, uluslararası projelerdeki etkinliğimizi daha da artırarak T.C. Sanayi Bakanlığı'ndan ek AR-GE indirimi almaya hak kazandık. 2025 yılında beş AB projesi çalışması yürütüldü.

AGASSI: Raporlama dönemin başında devreye aldığımız AGASSI projesinin ilk yılında projenin stratejik yönünü belirleyecek kapsamlı hazırlık ve planlama faaliyetleri yürütüldü. Bu hazırlık ve planlama çalışmaları projenin ileri aşamalarında uygulamaya hızlı ve etkin şekilde geçilmesini sağlayacak stratejik bir temel olarak kurgulandı. Bu kapsamda otomotiv üretimi ve tedarik zinciri süreçlerine yönelik mevcut durum analizleri gerçekleştirilerek Endüstri 5.0 vizyonu doğrultusunda öncelikli dönüşüm alanlarını belirledik. Konsorsiyum ortaklarıyla birlikte teknik isterler, yol haritası ve hedef mimari netleştirildi. Dijital ikiz, dijital ürün pasaportu ve akıllı üretim teknolojilerinin projeye entegrasyonu planlanıyor.

NexTarc: 2025 yılında başlattığımız, NexTarc (Next Generation Open Innovations in Trustworthy Embedded AI Architectures for Smart Cities, Mobility and Logistics) projesi kapsamında iç ve dış lojistik süreçlerinde verimlilik, izlenebilirlik ve güvenliğinin

artırılmasına yönelik analitik çalışmalar yürütüldü. Çalışmalar kapsamında Sakarya fabrikamızdaki iç lojistik operasyonları ile tedarikçilerden fabrikaya uzanan dış lojistik akışları detaylı şekilde analiz edildi. Mevcut veriler ve süreçler değerlendirilerek operasyonel darboğazlar ve iyileştirme fırsatları ortaya kondu. Hazırlanan analiz ve dokümantasyon, araç sayısının azaltılması, rota optimizasyonu ve otonom lojistik çözümlerinin güvenli entegrasyonu hedeflerini destekleyecek şekilde yapılandırıldı. Proje, gelecekteki dijital ve otonom lojistik yatırımları için karar destek altyapısı sağladı.

TASTI: TASTI projesi, 2025 yılı öncesinde başlamış olup, endüstriyel sistemlerde karşılaşılan hata tiplerine yönelik sentetik görüntüler üretmek bu görüntülerle eğitilmiş sinir ağları ile hataların sınıflandırılmasını sağlayan modüler ve aktarılabılır bir teknoloji çerçevesi geliştirmeye odaklı bir çalışmadır. Bu projeden elde edilen çıktıları, yapay görme sistemleri kullandığımız uygulamalara entegre etmeyi amaçlıyoruz. TÜBİTAK onaylı ve Celtic (Eureka) etiketiyle desteklenen proje, Türkiye dahil altı ülkeden 17 ortakla yürütülüyor. Proje kapsamında ilk yıl autoencoder tabanlı anomali tespiti algoritması geliştirildi. Proje raporlama döneminde de sürdürüldü.

Sa4CPS: Raporlama dönemi öncesi başlanan ve ilgili dönemde de devam eden Sa4CPS projesi kapsamında, kritik siber-fiziksel sistemlerde operasyonel güvenliğin ve durumsal farkındalığın artırılmasına

yönelik somut uygulamaları hayata geçirdik. Bu çerçevede özellikle kritik operasyon alanlarında iş sağlığı ve güvenliğini güçlendirmek amacıyla forkliftlere entegre edilen kamera tabanlı insan tespit ve uyarı sistemi için bir pilot uygulama gerçekleştirdik. Pilot çalışmayla kaza risklerinin azaltılması, operasyonel sürekliliğin desteklenmesi ve güvenli çalışma ortamının iyileştirilmesi hedefleniyor. Beş ülkeden 20 paydaşın katıldığı ITEA4 projesinde uygulama alanı sağlayıcı olarak yer alıyor ve geliştirilen çözümleri sistemlerimize entegre etmeyi planlıyoruz.

MATISSE: Raporlama dönemi öncesinde başlanmış ve bu sene de devam eden MATISSE, karmaşık endüstriyel sistemlerin dijital ikizlerinin geliştirilmesine odaklanıyor. Dijital ikiz teknolojisi, karmaşık endüstriyel sistemlerin doğruluk, erişilebilirlik ve güvenilirlik gibi gereksinimlerini karşılamak için sanal temsil yoluyla tahmin, analiz, test ve simülasyon imkanı sunuyor. MATISSE projesi, dijital ikizlerin model tabanlı mühendisliğiyle bu sistemlerin erken doğrulanmasını ve geçerlenmesini sağlayarak geliştirme sürecini basitleştiriyor. Yedi ülkeden 30 paydaşın katıldığı HORIZON-KDT-JU projesinde hem teknoloji geliştirici hem de uygulama alanı sağlayıcı olarak yer alırken üretkenlik ve kalite artışını hedefliyoruz. Sistem davranışlarının simüle, test ve tahmin edilmesiyle hem üretkenliğin hem de kalitenin artması hedefleniyor.

İNSAN İÇİN



Çalışan mutluluğunun ve bağlılığının iş başarısının temel unsuru olduğuna inanıyor ve motivasyonu yüksek, sürekli gelişimi desteklenen bir çalışma kültürü oluşturmak için çalışıyoruz. Hakların korunduğu, adil, eşit ve saygılı bir iş ortamı sağlayarak insanı merkeze alan çağdaş bir yönetim anlayışıyla hareket ediyoruz.



4



5



8

**3.659**

Toplam İş Gücü

1.041

Saha Denetimi

%38Yönetim Kurulu'ndaki Kadın Oranı
[İştirakler dahil]**32.170,5 saat**

Toplam İSG Eğitimi

%100

Saha Çalışanlarında Sendikalılık Oranı

~%97

Performansı Değerlendirilen Çalışan Oranı

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

Yüksek nitelikli çalışanları kurumumuza çekmek ve mevcut ekip arkadaşlarımızın bağlılığını güçlendirmek için etik değerlerimizden ödün vermeden din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımcılığından uzak, eşitlikçi ve güvenilir bir çalışma ortamı yaratmayı hedefliyoruz. **İnsan Kaynakları Politikamız** ile çalışanlarımıza gurur duyacakları bir iş ortamı sunmayı, onların potansiyellerini ortaya çıkararak sürekli yüksek performans göstermelerini sağlamayı ve bilgi, beceri ile yetkinliklerini geliştirerek sektörümüzde en çok tercih edilen şirketlerden biri olmayı amaçlıyoruz.

İşe Alım

Şirket hedeflerimiz doğrultusunda yaratıcı, yeniliklere açık ve nitelikli iş gücünü bünyemize katmayı sürdürüyoruz. 2025 yılı itibarıyla Türkiye ve yurt dışı iştiraklerimiz kapsamında toplam çalışan sayımız 3.659'a ulaştı. Bu yıl içinde 383 ofis ve saha çalışanı aramıza katıldı.

2025 yılında Tersine Beyin Göçü programı kapsamında iki ofis çalışanı ve bir GearUP Vizyoneri Otokar'da göreve başladı. İnsan kaynakları süreçlerimizin daha etkin ve çalışan odaklı hale gelmesi için dijitalleşme alanında önemli adımlar attık. Ayrıca İŞKUR Engelli Günü'ne katılım sağlayarak aday havuzumuzu genişlettik ve 2025 yılında istihdamımıza 12 engelli çalışanı dahil ettik. Topluluk İçi Rotasyon Programı'yla 13 çalışanımız kariyer yolculuklarında yeni bir aşamaya adım attı.

2025 yılı boyunca 237 lise ve 123 üniversite öğrencisini staj programlarımıza dahil ederek genç yeteneklere yeni öğrenme deneyimleri sunduk. İşveren markamızı güçlendirmeye yönelik çalışmalar kapsamında lise ve üniversite öğrencilerini fabrikamızda misafir ederek teknik geziler düzenledik, Yetenek Kazanımı ve İş Ortaklığı ekibimiz yüz yüze ve çevrim içi etkinliklerle Otokar'ı genç yeteneklere tanıtmaya devam etti.

ÇALIŞANLARIMIZ	2023	2024	2025
Toplam çalışan sayısı (Türkiye)	4.308	3.665	3.543
Kadın	218	217	247
Erkek	4.090	3.448	3.296
Toplam çalışan sayısı (Yurt Dışı)	85	107	116
Kadın	21	23	24
Erkek	64	84	92

KATEGORİLERE GÖRE ÇALIŞANLARIMIZ	2023	2024	2025
Ofis çalışanı sayısı	980	900	903
Kadın	184	183	203
Erkek	796	717	700
Saha çalışanı sayısı	3.413	2.872	2.756
Kadın	55	57	68
Erkek	3.358	2.815	2.688
Taşeron çalışan sayısı	934	377	380
Kadın	105	124	131
Erkek	829	253	249
Engelli çalışan sayısı	131	119	116
Kadın	17	17	17
Erkek	114	102	99

GearUP Vizyoneri

Üniversitelerin son sınıf öğrencileri ve yeni mezunlarını değerlendirdiğimiz GearUP Vizyoneri Programı'mızla geleceğin mühendislerini ve liderlerini yetiştiriyoruz.





DEVİR ORANI	2023	2024	2025
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı	1.129	1.110	583
Kadın	37	38	26
Erkek	1.092	1.072	557
30 yaş altı	546	519	297
Kadın	11	16	10
Erkek	535	503	287
30-50 [dahil] yaş	461	448	234
Kadın	23	20	14
Erkek	438	428	220
50 yaş üzeri	122	143	52
Kadın	3	2	2
Erkek	119	141	50

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ İLE ÇALIŞANLARIMIZA GURUR DUYACAKLARI BİR İŞ ORTAMI SUNMAYI, ONLARIN POTANSİYELLERİNİ ORTAYA ÇIKARARAK SÜREKLİ YÜKSEK PERFORMANS GÖSTERMELERİNİ SAĞLAMAYI VE BİLGİ, BECERİ İLE YETKİNLİKLERİNİ GELİŞTİREREK SEKTÖRÜMÜZDE EN ÇOK TERCİH EDİLEN ŞİRKETLERDEN BİRİ OLMAYI AMAÇLIYORUZ.

İŞE YENİ BAŞLAYAN ÇALIŞANLARIMIZ	2023	2024	2025
Yeni işe başlayan toplam çalışan sayısı	2.210	482	383
Kadın	94	38	53
Erkek	2.116	444	330
30 yaş altı	1.522	310	262
Kadın	50	19	27
Erkek	1.472	291	235
30-50 [dahil] yaş	652	164	116
Kadın	41	18	26
Erkek	611	146	90
50 yaş üzeri	36	8	5
Kadın	3	1	0
Erkek	33	7	5
Bir yıl içinde işe alınan stajyer sayısı	257	321	359
Kadın	45	40	47
Erkek	212	281	312
İşe alınan yeni mezun sayısı	38	30	27
Kadın	6	7	10
Erkek	32	23	17
Şirket içi adayla doldurulan pozisyon sayısı	216	15	19
Kadın	91	2	4
Erkek	125	13	15
İşe yeni başlayan yabancı çalışan sayısı	18	41	21
Kadın	5	3	3
Erkek	13	38	18

ÇALIŞAN DENEYİMİ

İşe adım attıkları andan itibaren çalışma arkadaşlarımızın tüm deneyimlerini özenle tasarlıyoruz. Öğrenmenin paylaşıldığı, iletişimin güç verdiği ve teknolojinin düşünme biçimimize yön verdiği bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. Çalışan deneyimi ve memnuniyeti, iç iletişim ve Çalışan Deneyimi ekibimizin öncelikli çalışma alanıdır. Aynı zamanda İnsan Kaynakları Direktörlüğü çatısı altında bu konuyu bütünsel bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla öneri sistemi üzerinden gelen tüm geri bildirimleri değerlendiriyor, ilgili alanlarda iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Bu yaklaşımımızla yalnızca süreçlerimizi değil, davranış biçimlerimizi de dönüştürüyor; bağlılık duygusunu güçlendiren, huzurlu ve sürdürülebilir değer üreten bir çalışma kültürünü hep birlikte inşa ediyoruz.

2025 yılında çalışanlarımızın anlık deneyimlerini mobil uygulama üzerinden bizimle paylaşmalarını sağlayan sistemimizde yıl boyunca iletilen 509 talebin yüzde 97'sine çözüm odaklı geri dönüş yaptık. Çalışan Bağlılığı ve Esenlik Araştırması sonuçlarımız yüzde 5,3 artışla yüzde 88,7'ye yükselirken Otokar olarak, Koç Topluluğu'nda ve Koç Holding Otomotiv Grubu'nda en yüksek bağlılık skoruna ulaşan şirket olma başarısını elde ettik. Liderlerimizin etki alanlarındaki aksiyon planlarını güçlendirmelerine ve ekip iletişimlerini doğru şekilde yönetmelerine destek olan EX Aksiyon Koçları uygulamasını yıl boyunca bağlılık ve deneyim odaklı atölye ve eğitimlerle destekledik ve ekiplerimizin bağlılık skorlarında 55 puana varan artışlar sağladık.

Esenlik Yaklaşımı

Koç Holding liderliğinde 2025'te devreye aldığımız **Esenlik Politikası** kapsamında finansal, sosyal, zihinsel ve fiziksel olmak üzere dört ana boyutta ilerliyoruz. Çalışma hayatımızı bu boyutlar doğrultusunda sürekli geliştirerek çalışan esenliğini bütünsel bir yaklaşımla desteklemeye devam ediyoruz. Esenlik Politikası kapsamında kurum içinde iyi uygulama örneklerini yaygınlaştırırken devreye aldığımız Bahar Oyunları ile 921 çalışanımızı sosyal ve sportif etkinliklerde bir araya getirdik. Çalışan dostu uygulamalarımız kapsamında ilkökul öğrencilerinin okulun ilk günü ve karne gibi özel anlarında çocuklarının yanında olabilmeleri için annelerimize izin hakkı tanıdık.

ESENLIK POLİTİKASI KAPSAMINDAKİ UYGULAMALARIMIZ

Ücretiz sağlıklı atıştırmalık ikramı: Haftanın her günü çalışma arkadaşlarımıza otomatlar üzerinden ücretsiz sağlıklı atıştırmalık ikram ediliyor.

Sabah kahvaltı ikramı: Çalışma arkadaşlarımız üç çeşit kahvaltılık yiyecek imkanından ücretsiz şekilde faydalanıyorlar.

7/24 sınırsız ve ücretsiz sıcak içecek çeşitleri: Çalışma arkadaşlarımız otomatlardan aldıkları tüm sıcak içeceklerden ücretsiz faydalanıyorlar.

Otokar araçlarla geniş, kaliteli ve güvenli servis hizmeti: Sakarya'nın tamamına ve çevre şehirlerden Kocaeli ile İstanbul'a kadar uzanan geniş ağa sahip servis hizmetimiz bulunuyor.

Zengin seçmeli yemek çeşitleri: Diyet ve vejetaryen yemekler dahil, dört çeşit ana öğün sunarak çalışma arkadaşlarımıza daha esnek bir yemek deneyimi sunuyoruz.

Psikolog ve diyetisyen hizmeti: Çalışma arkadaşlarımız Arifiye kampüsündeki psikolog ve diyetisyen hizmetimizden randevu alarak faydalanıyorlar.



Sosyal Yaşama Destek

Ailelerle Fabrika Turu etkinliğimizde üretim alanımızı deneyimleme ve çocuklar için düzenlenen aktivitelerle keyifli bir gün geçirme fırsatı sunarak 2.400 misafirimizi ağırladık. Ayrıca çalışanlarımızın çocuklarına okul seti hediyeleri ulaştırdık. Eğitimde fırsat eşitliğini destekleme amacımız doğrultusunda Koç Üniversitesi Anadolü Bursiyerleri Programı kapsamında Hukuk, Elektrik Elektronik, Makine ve Bilgisayar Mühendisliği bölümlerinde öğrenim gören bursiyerlerin arasına yeni bir öğrenciyi daha dahil ederek topluma katkımızı sürdürdük. 2025 yılı boyunca çalışanlarımızın bir araya gelmesini destekleyen birçok etkinliği

kulüplerimizle birlikte hayata geçirdik. Koç Gönüllüleri'nin 2025 yılında merkezi bir yapılanmaya dönüşmesiyle birçok sosyal sorumluluk faaliyetinde 45 gönüllümüzle aktif rol aldık.

Ücretlendirme Sistemi ve Yan Haklar

Çalışanlarımızın ücretlendirmesini performansa dayalı, adil ve objektif yöntemlerle gerçekleştiriyoruz. Ayrımcılığa izin vermeyen bir sistem kurgulamak için bağımsız uzman kuruluşların analizlerinden faydalanıyoruz. Ücret ve yan haklar politikalarımızı şeffaf ve rekabetçi bir anlayışla sürekli geliştirmeye devam ederken SPK düzenlemeleri

kapsamında idari sorumluluğu bulunan Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin ücretlendirmesinde Otokar Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası'nda yer alan ilkelere bağlı kalıyoruz.

Çalışan memnuniyetini önceliklendiren yaklaşımımız doğrultusunda, tüm yan faydaları tek bir mobil platformda toplayan **VisiBen** uygulamasını devreye aldık. Bu kapsamda çalışanlarımıza sağlık sigortası, şirket aracı, özel gün hediyeleri, izin yönetimi, maaş ve bordro gibi 65'ten fazla yan hakka kişiye özel erişim imkanı sunuyoruz.

2025'TE ÇALIŞANLARIMIZIN YER ALDIĞI SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETLERİ

- Hayvan Sahiplenme ve Bakımevi Ziyareti
- Kıyı Temizliği
- Meslek Koçluğu
- Meslek Tanıtım Günleri
- Genç Kadınlara Mentörlük Programı
- Eğitime Destek Projesi
- Kitap Paylaşım Hareketi
- 23 Nisan Hatay Etkinliği
- Hatay İskenderun Ramazan Kolisi Dağıtımı
- Hatay Kahramanmaraş Ayakkabı Dağıtımı



OTOKAR'IN ÇALIŞANLARINA SUNDUĞU YAN HAKLAR

- Yılda iki kez ayakkabı fişi
- Dini bayramlarda bayram çikolatası
- Ramazan ayı alışveriş çeki
- Şirket dışı görevlendirmeler için şirket aracı tahsis
- Yılda iki kez havlu ve sabun
- Kadınlar Günü hediyesi
- Hafta sonu ve resmi tatil çalışmaları için yol masrafı ödemesi
- Evlenme, doğum ve vefat durumunda birinci derece yakınlık olduğu takdirde maddi yardım
- İlk ve orta öğretimde okuyan çocuklar için öğrenim yardımı
- Doğum günü hediyesi
- Yeni doğan bebek hediyesi
- Kreş yardımı
- Yıllık izin harçlığı
- Yılda iki kez bayram harçlığı
- İş yeri hekimlerimizce temin edilen ilaç masraflarının çalışan payının ödenmesi
- Aylık olarak yakacak yardımı ödemesi
- Ferdi kaza sigortası
- Çalışan katkısıyla tercihihine göre vakıf özel sağlık sigortası veya tamamlayıcı sağlık sigortası
- Uzaktan çalışanlar için modem ve Token Flex ile yemek desteği
- Otokar çalışanlarının yarısından çoğunun faydalandığı bireysel emeklilik sistemine (BES) işveren katkısı
- Belirsiz süreli çalışanlar için vakıf üyeliği, vakıf özel sağlık sigortası ve Koç Ailem üyeliği

POTANSİYEL YÖNETİMİ

Performans yönetimi yaklaşımımız, doğru kişilerin yetkinliklerine en uygun görevlere yerleştirilmesini, performanslarının objektif ve adil biçimde değerlendirilmesini, bu değerlendirmeler doğrultusunda kariyer yolculuklarının planlanmasını ve gerekli mesleki bilgi ile becerilere erişimlerinin desteklenmesini amaçlıyor. Performans yönetimini, hedeflerle yönetim yaklaşımı doğrultusunda çevik, şeffaf ve sonuç odaklı bir yapı sunan OKR (Objectives and Key Results) sistemiyle yürütüyoruz. OKR yaklaşımımız, şirketimizin stratejik önceliklerini organizasyon geneline yayarak çalışma arkadaşlarımızın hedeflerini Otokar'ın vizyonu ile uyumlu hale getiriyor.

Performans yönetimini yalnızca bir değerlendirme aracı olarak değil; gelişimi, öğrenmeyi ve ortak başarı kültürünü besleyen bütüncül bir süreç olarak ele alıyoruz. Yılın başında belirlenen OKR'ler sayesinde çalışma arkadaşlarımız hem bireysel hem ekip düzeyinde ölçülebilir ve somut sonuçlara odaklanıyorlar, sistemin yıl boyunca güncellenebilir olması ise değişen önceliklere uyum sağlamanıza olanak tanıyor. Ayrıca herkesin en az bir gelişim odaklı hedef belirlemesini teşvik ederek bireysel gelişimin kurumsal başarıya katkısını güçlendiriyoruz.

Yıl içerisinde beş kez gerçekleştirilen check in dönemleri, yöneticilerimiz ile çalışma arkadaşlarımızı hedefliyor, beklentiler ve gelişim alanları üzerine açık iletişim kurmalarını sağlayan yapılandırılmış bir ortam sunuyor. Bu görüşmelerde karşılıklı geri bildirimler paylaşılrken ihtiyaçlar değerlendirilip çözüm yolları birlikte ele alınıyor. Böylece sadece performans hedeflerinin takibi değil, aynı zamanda yönetici ile çalışan iletişiminin sürekliliği ve niteliği de güçleniyor, ekiplerin hedeflerine ulaşma motivasyonu ve gelişim kültürü destekleniyor.

Yıl sonunda gerçekleştirdiğimiz performans görüşmeleriyle hem sonuçları gözden geçiriyoruz hem de çalışanlarımıza gelişim odaklı geri bildirim sağlıyoruz. 2025 yılında çalışanlarımızın

neredeyse tamamına performans değerlendirmesi doğrultusunda geri bildirim verildi.

Önümüzdeki yıl itibarıyla yetenek yönetimi yaklaşımımızı yeniden yapılandırarak performans yönetimi, potansiyel yönetimi, yedekleme, kariyer planları ve gelişim fırsatlarını tek çatı altında bütünsel bir yapıda ele almayı planlıyoruz. Tüm ofis çalışanlarımızı kapsayan bu sistemde performans verileri ve potansiyeli ortaya koyan somut davranış göstergelerini birlikte değerlendirerek kritik rollerde yedekleme planlarımızı oluşturacağız. Yetenek havuzunda konumlandığımız çalışma arkadaşlarımız için bireysel gelişim planları hazırlıyor; bu arkadaşlarımızın, kurumsal hafızayı koruyan hazır yedekler ve geleceğimize yön verecek liderler olarak gelişimlerini desteklemeyi hedefliyoruz. Şirket içi rotasyonu destekleyerek yeteneklerimizin organizasyon içinde farklı rollerle yeniden kazanılmasını teşvik ediyoruz. 0-1 yıl deneyime sahip çalışanlarımızın şirkete uyumunu güçlendirmek amacıyla 1. Yıl Hediyesi ve Onboarding Kiti uygulamalarını hayata geçiriyoruz.

Eğitim ve Gelişim Fırsatları

Otokar'da sürdürülebilir başarımızın temelinde, yüksek yetkinliğe sahip ve gelişimi sürekli desteklenen insan kaynağımız yer alıyor. Ulusal ve uluslararası düzeyde rekabet gücümüzü korumamızda çalışma arkadaşlarımızın bilgi birikimi, teknolojiyi etkin kullanma becerileri ile mesleki ve davranışsal yetkinlikleri belirleyici rol oynuyor. Potansiyelimizi en üst düzeye çıkararak yenilikçi çözümler üretmeyi ve sektördeki lider konumumuzu daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu anlayış doğrultusunda mesleki ve kişisel gelişimi destekleyen yapılandırılmış eğitim ve gelişim süreçleri yürütüyoruz. Her yılın başında gerçekleştirdiğimiz Yetenek Yönetimi Toplantıları ile çalışma arkadaşlarımızın gelişim ihtiyaçlarını belirtiyor; bu ihtiyaçlar doğrultusunda bireysel gelişim planları (IDP) oluşturuyoruz. Böylece çalışma arkadaşlarımızın kariyer hedefleri ile Otokar'ın stratejik önceliklerini hizalayarak sürdürülebilir

başarıya sistematik katkı sağlıyoruz.

Belirlenen gelişim alanları kapsamında çalışma arkadaşlarımızı sınıf içi eğitimler, çevrim içi eğitimler, seminerler ve çeşitli gelişim programlarına yönlendiriyoruz. Planlanan programlara ek olarak Koç Akademi eğitim portalı üzerinden yıl boyunca, zamandan ve mekandan bağımsız şekilde iş dünyası, kültür-sanat, liderlik, teknoloji, sağlık ve yaşam alanlarında sunulan video eğitim içeriklerine erişim imkanı sağlıyoruz. Çalışan deneyimini doğrudan etkileyen liderlerimizin yetkinliklerini geliştirmek amacıyla Koç Üniversitesi'yle iş birliği içinde liderlik gelişim programları yürütüyoruz.

Gelişim vizyonumuzun en önemli destekçilerinden biri, güçlü iç eğitim kadromuz. Teknik uzmanlıklarını paylaştan iç eğitimcilerimiz, bilginin kurum içinde yaygınlaşmasına katkı sağlıyor ve öğrenme kültürümüzü güçlendiriyor. İç eğitimcilerin eğitim tasarımı ve aktarım becerilerini geliştiren programlarımız yıl boyunca sürüyor. Böylece etkili, anlaşılır ve öğrenmeyi destekleyen eğitimleri istikrarlı biçimde hayata geçiriyoruz.

2025 yılında eğitim faaliyetlerimize 28,8 milyon TL kaynak ayırarak güçlü bir gelişim altyapısı oluşturduk. 120 farklı eğitim başlığında toplam 290 grup eğitim planladık. 32 iç eğitimcimiz tarafından yürütülen 55 grup eğitim yüzde 95 katılım oranıyla tamamlandı, iç eğitimlerimizin başarı oranı yüzde 90 olarak gerçekleşti. Eğitim performanslarını çalışan geri bildirimleriyle düzenli olarak ölçüyor ve iyileştiriyoruz, Net Tavsiye Skorumuz (NTS) 9,4 olarak ölçüldü.

Liderlik, koçluk ve mentorluk programlarımızdan 2025 yılında 42 çalışma arkadaşımız yararlandı. 2026'da ise kuşaklar arası iletişimi, anlayışı ve iş birliğini güçlendirirken karşılıklı öğrenme kültürünü besleyen Tersine Mentorluk programımızı pilot olarak başlattık. Program 2026 yılı boyunca kapsamlı bir yapıya kavuşturularak Otokar'ın temel gelişim araçları arasındaki yerini alacak.

~%97

2025'te performans değerlendirmesiyle geri bildirim verilen çalışan oranı

ÇALIŞANLARIN
GELİŞİM YOL
HARİTALARINI,
PERFORMANS
DEĞERLENDİRME
SÜRECİ KAPSAMINDA
YAPILAN ANALİZLER
VE PLANLAMA
GÖRÜŞMELERİ
SONUCUNDA
ŞEKİLLENDİRİYORUZ.

İNSAN HAKLARI VE ADİL ÇALIŞMA

Koç Holding'in imzacısı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni çalışmalarımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyor, operasyonlarımızda ve değer zincirimizde bu ilkelere bağlı kalıyoruz. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni temel alarak tüm paydaşlarımız için insan haklarına saygılı bir yaklaşımı benimsiyoruz. Çalışanlarımız için pozitif, profesyonel ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmak, kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçasıdır. İşe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi tüm insan kaynakları süreçlerinde küresel etik ilkeleri esas alıyor, çalışanlarımızın kendi tercihleri doğrultusunda sivil toplum örgütleri kurma ve bu yapılara katılma haklarına saygı gösteriyoruz.

Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği, her türlü ayrımcılık ve tacize karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Çalışanlarımızın, hissedarlarımızın, iş ortaklarımızın, müşterilerimizin ve faaliyetlerimizden etkilenen tüm bireylerin haklarını gözetmeye özen gösteriyoruz. Bu doğrultuda tüm çalışanlarımıza dürüst ve adil davranmayı, ayrımcılıktan uzak durmayı ve insan onuruna saygılı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı temel sorumluluklarımız arasında görüyoruz.

Tüm çalışanlarımız, yöneticilerimiz, iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizin Otokar İnsan Hakları Politikası'na uyumlu hareket etmelerini bekliyoruz. İnsan hakları ihlallerine karşı daha savunmasız olabilecek dezavantajlı grupları dikkate alıyoruz ve ihtiyaç duyulduğunda bu gruplar için ek koruyucu standartlar uyguluyoruz. Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri doğrultusunda, BM belgelerinde hakları ayrıntılı şekilde tanımlanan yerli halklar, kadınlar, etnik-dini azınlıklar, çocuklar, engelliler, göçmen işçiler ve aileleri gibi grupların özel koşullarını dikkate alıyor, bu doğrultuda çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Otokar'da tüm çalışanlarımız sendikal haklarını diledikleri gibi kullanmakta özgürdür. 2025 yılı itibarıyla saha çalışanlarımızın yüzde 99,9'u sendika üyesidir. Yıl içinde sendikalarla yapıcı iletişim ortamı korunarak herhangi bir grev ve benzeri uygulama kaynaklı iş ve çalışma süresi kaybı yaşanmadı.

İNSAN HAKLARI GÖSTERGELERİ	2023	2024	2025
İnsan Hakları İhlalleri ile İlgili Vaka Sayısı	0	0	0
Sendikalı Çalışan Sayısı	3.413	2.822	2.748
Sendikalı Çalışan Oranı [%]	78,9	76,7	77,3
Saha Çalışanlarında Sendikalılık Oranı [%]	99,9	99,9	99,9
İşçi Sendikalarında Görev Alan Çalışan Sayısı	21	25	25
İşveren Sendikalarında Görev Almış Çalışan Sayısı	1	1	1
İSG Kurulu veya Eş Değer Bir Yapının [Sendika Temsilciliği, İşçi İlişkileri Kurulu vb.] Bulunmadığı İş Yerlerindeki Çalışanlar	0	0	0



İnsan hakları konusundaki taahhütlerimiz, politikamızda aşağıdaki başlıklarda net bir şekilde ifade ediliyor;

- Çeşitlilik ve Eşit İşe Alım Fırsatları
- Ayrımcılığın Önlenmesi
- Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans
- Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme
- Sağlık ve Güvenlik
- Çalışma Saatleri ve Ücretler
- Kişisel Gelişim
- Veri Gizliliği
- Siyasi Faaliyetler

Otokar olarak, uluslararası sosyal uygunluk standartlarına uyum ve sorumlu tedarik zinciri yönetimini desteklemek amacıyla SEDEX platformuna üyeyiz. Bu kapsamda uluslararası kabul görmüş SMETA (SEDEX Üyeleri Etik Ticaret Denetimi)

metodolojisine göre Ekim 2025'te sosyal uygunluk denetimini tamamladık. Denetim sürecinde,

- Çalışma standartları kapsamında çocuk işçi ve zorla çalıştırmanın önlenmesi, çalışma saatleri, ücretlendirme ve yan haklar, ayrımcılık ve eşitlik ilkeleri ile örgütlenme özgürlüğü,
- İş sağlığı ve güvenliği kapsamında çalışanların güvenli çalışma ortamına erişimi, risk değerlendirmeleri, acil durum hazırlıkları ve iş kazalarının yönetimi,
- Çevresel yönetim kapsamında atık yönetimi, enerji ve kaynak kullanımı, çevresel etkilerin izlenmesi ve yasal uyum,
- İş etiği kapsamında yolsuzlukla mücadele, etik ihlal mekanizmaları ve şeffaflık uygulamaları detaylı olarak değerlendirildi.

Denetim; saha gözlemleri, belge incelemeleri ve çalışan görüşmeleriyle desteklenerek bütüncül bir uygunluk değerlendirmesi sağlandı.

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

Etik İlkelerimiz ışığında her seviyede fırsat eşitliği sunmayı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamayı amaçlıyoruz. İş hayatında ve özellikle karar alma mekanizmalarında çeşitliliğin sağlanmasının şirket performansına doğrudan katkı sağlayacağına inanıyoruz.

Otokar olarak, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın benimsendiği, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı oluşturmak ve bu doğrultuda güçlü bir kurum kültürü geliştirmek amacıyla gönüllülük esasına dayanan Spektrum Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Komitesi'ni hayata geçirdik.

Spektrum, şirket içinde gerçekleştirdiği önceliklendirme çalışması sonucunda faaliyet odağını toplumsal cinsiyet eşitliği, fiziksel engellilik ve nesiller arası ayrımcılık başlıklarında yoğunlaştırdı. Bu çalışma kapsamında bir manifesto hazırlayarak yayımladık ve tüm çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla bilgilendirme eğitimleri gerçekleştirdik. Ayrıca, çalışanlarımızın konuya ilişkin öneri ve görüşlerini kolaylıkla iletebilmeleri için mobil uygulamamız üzerinden erişilebilen özel bir öneri platformu oluşturduk. Böylece çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık alanındaki gelişimimizi çalışanlarımızın aktif katkılarıyla birlikte şekillendirmeyi hedefliyoruz.



ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK MANİFESTOSU

Amacımız

Ön yargılarla mücadele etmek ve engelleri ortadan kaldırmak için çalışıyoruz.

Odaklanıyoruz

Toplumsal cinsiyet eşitliği, engellilik ve nesil farkı konularına odaklanıyoruz.

İnanıyoruz

Çeşitliliğin, eşitliğin ve kapsayıcılığın, herkesin temsil edildiği, gelişebildiği ve ilham alabildiği bir iş yeri için çok önemli olduğuna inanıyor ve bu ortamı sağlamak için çalışıyoruz.

Kararlıyız

Herkesin değer gördüğü ve dahil edildiği; bireysel farklılıkları, deneyimleri, bilgileri ve benzersiz yetenekleri ile süreçlere katkıda bulunabileceği, herkesin görüşüne saygı duyulan bir kültürü teşvik etmeye kararlıyız.

Kabul ediyoruz

Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikasını destekleyerek bu politikanın tüm iş süreçlerimizde temel ilkimiz olacağını kabul ediyoruz.

CİNSİYET ÇEŞİTLİLİĞİ	2025
Toplam İş Gücünde Kadın Çalışan	%7
İşe Alınan Kadın Stajyer	%13
İşe Alınan Kadın Yeni Mezun	%37
İşe Alınan Kadın Çalışan [iştirakler dahil]	%14
Yönetim Kurulu'ndaki Kadın [iştirakler dahil]	%38
Direktör Pozisyonlarındaki Kadın	%10
Müdür Pozisyonlarındaki Kadın	%11
Müdür ve Üzeri Pozisyonlardaki Kadın	%13
İlk Kademe Yöneticiler Arasındaki Kadın	%6
Taşeron Kadın Çalışan	%34

YAŞ ÇEŞİTLİLİĞİ [iştirakler dahil]	2025
30 yaş altı çalışan	%35,64
Kadın	%2,05
Erkek	%33,59
30-50 yaş arası çalışan	%61,44
Kadın	%5
Erkek	%56,44
50 yaş üzeri çalışan	%2,92
Kadın	%0,36
Erkek	%2,57

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Kadınların iş yaşamına katılımını destekleyerek ve kadın çalışanlarımızın çalışma hayatını kolaylaştıran uygulamalar geliştirerek toplumsal cinsiyet eşitliğine aktif katkı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, İş'te Eşitlik Platformu tarafından yayınlanan **İş'te Eşitlik Bildirgesi'nin** ve UN Women ile UN Global Compact ortak inisiyatifi olan **Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPS)** 2017 tarihinden itibaren imzacısıyız.

Çeşitlilik ve fırsat eşitliği konusundaki çalışmalarımızı daha ileriye taşımak için Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamızı oluşturduk ve yürürlüğe aldık. Şirket içinde çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık alanında çalışan bir komitemiz bulunuyor. Komitemiz aracılığıyla 2025 yılı boyunca bu alandaki farkındalık ile bilgilendirme çalışmalarımızı sürdürdük.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklediğimiz bir diğer önemli alan ise ücretlendirme süreçlerimizdir. Ücret politikalarımız gereği **Eşit İşe Eşit Ücret** ilkesini benimsiyoruz. Bu doğrultuda, aynı işi gerçekleştiren kişiler arasında cinsiyete dayalı herhangi bir ücret farkı oluşmamasını garanti altına alıyoruz. Ücret farklılıkları yalnızca bireysel performans, kıdem ve işin gerektirdiği yetkinlikler gibi objektif kriterler doğrultusunda belirleniyor.

2025 yılı itibarıyla Otokar'da görev yapan kadın çalışan sayımız 271'dir. Yönetim Kurulu'muzun yüzde 20'si ve Üst Düzey Yöneticilerimizin yüzde 37,5'i kadınlardan oluşuyor. Yönetim Kurulu'nda kadın temsil oranını 2026 yılı sonuna kadar yüzde 25'e çıkarmayı hedefliyoruz.



DOĞUM İZNI	2025
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı	46
Kadın	16
Erkek	30
Doğum İzninden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	38
Kadın	10
Erkek	28

ANNE-BEBEK UYGULAMALARI

Çocuğu olan kadın çalışma arkadaşlarımızın yaşamını kolaylaştırmak amacıyla kreş yardımı desteği sunuyoruz. Çalışma lokasyonumuzda kadın çalışanlarımızın kullanımına özel olarak ayrılmış bir süt odamız bulunuyor. Önümüzdeki dönemde, ihtiyaçlar doğrultusunda bu oda sayısını artırmayı hedefliyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Otokar olarak ana görevimizi yerine getirirken rekabet üstünlüğümüzü güçlendirmek ve stratejik hedeflerimize ulaşmak için yürüttüğümüz tüm çalışmalarda çalışanlarımızı en değerli varlığımız olarak görüyoruz. **İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki yaklaşımımızı, Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası ile Koç Topluluğu İSG Yönetim Sistemi Prosedürü ve Koç Topluluğu Standartları** doğrultusunda şekillendiriyoruz. Bu prensipleri tüm operasyonlarımızda temel çalışma anlayışı olarak benimsiyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımızı, **ISO 45001 Standardı** ve **Otokar İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası** doğrultusunda yürütüyoruz. Bünyemizde aktif olarak görev yapan İSG Komitelerimiz aracılığıyla çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine katılımını teşvik ediyor, riskleri azaltmayı ve performansımızı sürekli iyileştirmeyi güvence altına alıyoruz. Düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz İSG Kurul Toplantılarında kaza göstergelerini değerlendiriyor, kaza nedenlerini analiz ediyor ve alınan önleyici tedbirleri tüm paydaşlarımızla paylaşıyoruz. 2025 yılı sonu itibarıyla iç ve dış denetimlerden başarıyla geçen Otokar İSG Sistemimiz, tüm Otokar çalışanlarını, geçici taşeron çalışanlarını ve sürekli tedarikçilerimizi kapsayacak şekilde uygulanmaya devam ediyor.

Sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluşturmak için iş sağlığı ve güvenliği alanındaki gelişmeleri sürekli takip ediyor, yürürlükteki yasal mevzuata ve sözleşmelerden doğan yükümlülüklerimize titizlikle uyuyoruz. Yaralanmaların ve meslek hastalıklarının önlenmesi ile tehlikelerin ortadan kaldırılması amacıyla faaliyetlerimizin kapsamı, büyüklüğü, bağlamı ve riskleri doğrultusunda İSG risklerini belirliyor, analiz ediyor ve gerekli tüm tedbirleri alıyoruz. Aynı zamanda fırsatları ve önleyici yaklaşımları geliştirerek süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

Çalışanlarımızın, çalışan temsilcilerimizin, fabrika sahasında bulunan tüm kişilerin ve grupların hem bireysel hem kurumsal

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÖSTERGELERİ	2023	2024	2025
Çalışanlar			
Saha Denetimi Sayısı	185	605	1.041
Düzeltilici Faaliyet Sayısı	2.056	2.605	843
İSG Kurul Toplantısı	12	12	12
Kayıp Günlü Kaza Oranı	20,5	5,9	3,4
Kayıp Gün Oranı	9,3	7,8	4,5
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	0
Mesleki Hastalık Vakası	0	0	0
Taşeronlar			
İş Güvenliği Kurulu Toplantısı	6	6	6
Ölümlü Vaka Sayısı	0	0	0
Mesleki Hastalık Vakası	0	0	0



sorumluluklarının farkında olmaları için gerekli eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerini düzenliyor, danışmayı ve katılımı teşvik eden bir ortam yaratıyoruz. Ofis ve saha çalışanlarımızın farkındalığını artırmak amacıyla İSG alanındaki önemli haftalara yönelik düzenli bilgilendirme yayınları ve mailing çalışmaları yapıyoruz.

Tüm faaliyetlerimizi İSG Yönetim Sistemi gereklerine uygun şekilde yürütüyoruz. Sistemi ve performansımızı sürekli iyileştirmek için en iyi teknolojilerden yararlanarak hedefler ve programlar oluşturuyor, sonuçlarımızı düzenli olarak izliyoruz. Sıfır kaza hedefine ulaşmak için kararlılıkla çalışıyoruz ve bu doğrultuda gerekli tüm kaynakları sağlamayı taahhüt ediyoruz.

İş kazası meydana geldiğinde ilgili alan sorumluları, İSG profesyonelleri ve araştırmaya katkı sağlayabilecek diğer birimlerin katılımıyla Olayların Araştırılması Prosedürü doğrultusunda inceleme yürütüyoruz. Alınan aksiyonları hem e-posta yoluyla hem de şirket içi uygulamamız İSGPRO üzerinden duyuruyoruz. OKR ve anahtar performans göstergeleri uyumu gözetilerek kaza verileri, saha denetimleri, güvensiz durum ve davranış bildirimleri, düzeltici faaliyetlerin kapanma oranları, kültürel İSG faaliyetleri ve ergonomi konularına yönelik hedefler belirliyoruz ve takip ediyoruz.

İSG Eğitimleri

2025 yılında iş güvenliği kültürünü güçlendirmeye yönelik kapsamlı çalışmalar yürüttük. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası boyunca farkındalık artırıcı etkinlikler gerçekleştirdik. İSG Kurul Toplantılarımızı çalışanlarla destekleyerek katılımı ve etkileşimi artırdık. Yıl genelinde İSG alanında toplam 32.171 kişi*saat eğitim verdik.



DAHA SAĞLIKLI ÇALIŞMA KOŞULLARI

Çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel esenliğini desteklemek amacıyla psikolog ve diyetisyen hizmetlerini sürdürdük. 409 çalışanımız 1.170 saat diyetisyen hizmetinden, 115 çalışanımız ise 688 saat psikolog hizmetinden yararlandı. Meme kanseri ve lösemi gibi önemli sağlık konularında farkındalık yaratmaya yönelik çeşitli faaliyetler düzenledik. Ayrıca Ergonomi Ekibimiz sahada ve ofiste ergonomi risk analizleri gerçekleştirerek daha sağlıklı çalışma koşulları oluşturmak için çalışmalarına devam etti.

İSG Eğitimleri	2023	2024	2025
Çalışanlar			
İSG Konusunda Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati [kişi*saat]	37.243	23.028	32.171
İSG Konusunda Eğitim Alan Çalışan Sayısı	3.713	4.070	3.758*
İSG ile İlgili Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	10,03	5,65	8,56
Taşeronlar			
İSG Konusunda Taşeronlara Verilen Toplam Eğitim Saati	152,5	244,5	17.011

*Yıl içinde işe başlayan ve işten çıkan kişilere verilen eğitimleri kapsadığı için toplam çalışan sayısından fazla görünmektedir.

DÜNYA İÇİN



Çevresel sorumluluk anlayışımızın bir göstergesi olarak, faaliyetlerimizi yönlendiren bir Çevre Politikası benimsiyoruz.



1.966 Saat

Çalışanlarımıza Çevre/Sürdürülebilirlik Alanında Toplam Sağlanan Eğitim

%12

Toplam Enerji Tüketiminde Azaltım

%9

Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonlarında Azaltım

%99

Atıkların Geri Kazanılarak Döngüsel Ekonomiye Katkısı

157 bin m³

Sirkülasyon Suları ve Yağmur Suyu Hasadıyla Geri Kazanılan Su



ÇEVRE YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

Çevresel etkilerin sorumlu biçimde yönetilmesi sürdürülebilir kalkınmanın temelini oluşturuyor. Otokar olarak, bu yaklaşımla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz, çevresel etkilerimizi ölçmeye ve azaltmaya, kaynakları verimli kullanmaya ve gelecek nesiller için yaşanabilir bir çevrenin korunmasına katkı sağlamaya önceliklerimiz arasında yer veriyoruz.

Otokar olarak, müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini değerlendirerek otomotiv sektörü için otobüsler ve hafif kamyonlar, savunma sanayisi için taktik tekerlekli ve paletli araçlar ve taret sistemleri dahil olmak üzere, müşterilerimize özel ve çevreye duyarlı ürün ve hizmetler tasarlıyor ve üretiyoruz. ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 14064-1:2018 ve AQAP 2110:2016 sistem belgeleri kapsamında sistemlerin sınırlarını ve uygulanabilirliğini ayrıntılı olarak belirliyoruz. Otokar Europe şirketi ile İstanbul garaj servisleri özel kişi ve kuruluşlara ait olduğundan, bu faaliyetler yönetim sistemleri belgelerinin kapsamı dışındadır.

Çevresel sorumluluk bilinciyle faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek etkileri düzenli olarak değerlendirmeyi ve çevresel performansımızı geliştirmeye yönelik çalışmaları kararlılıkla yürütüyoruz. İlgili mevzuatlara uyum sağlamayı, emisyonlarımızı azaltmayı, enerji ve kaynak verimliliğini artırmayı, atık oluşumunu azaltmayı ve çevresel farkındalığı şirket genelinde kültürel bir yaklaşım haline getirmeyi hedefliyoruz. Raporlama döneminde herhangi bir ceza almadık.

2872 sayılı Çevre Kanunu'na bağlı "Çevre Yönetim Birimi ve Çevre Danışmanlık Firmaları Hakkında Yönetmelik" doğrultusunda kurulan ve T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yetkilendirilmiş Çevre Yönetim Birimimizle çevreye etkilerimizi sistematik olarak ölçümlüyor ve kontrol altında tutuyoruz.

Yönetim Kurulu'muz, çevre yönetim stratejilerimizi belirliyor ve bu stratejiler doğrultusunda yürüttüğümüz faaliyetleri takip ediyor. Genel Müdürümüz, kurumsal politika ve stratejilerimizin hayata geçirilmesinden sorumludur. Çevre yönetimi uygulamalarını

ise Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'nde konumlanan Çevre ve Sürdürülebilirlik Liderliği'yle iletletiyoruz.

Operasyonlarımızın çevresel etkilerini kapsamlı bir denetim sürecine tabi tutuyoruz. Şirket iç denetim sistemimize ek olarak gerçekleştirilen Koç Holding Denetim Grubu denetimleri de mevcuttur. Çevre standartlarına uyuma ilişkin bağımsız dış denetimler de gerçekleştiriyoruz.

Otokar olarak, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın denetimlerine de tabiyiz. Sera gazı emisyonları, VOC emisyonları, atık su, tehlikeli ve tehlikesiz atık konuları çerçevesinde Bakanlığa beyanlarda bulunuyoruz.

Çevresel etkileri kurumsal risk yönetimimizin bir parçası olarak değerlendiriyor ve takip ediyoruz. Bu alanda tespit ettiğimiz riskleri kapsamlı şekilde analiz ediyor ve çevresel etkileri, Çevresel Etki Kütüğü'ne kaydediyoruz. Çevresel risklerde bir değişiklik meydana geldiğinde Çevresel Etki Kütüğü'nü güncelliyoruz. **Otokar Yönetim Sistemleri Çevresel Amaç, Hedef ve Yönetim Programlarının Belirlenmesi Prosedürü** doğrultusunda çevresel performansımız için yıllık ve beş yıllık hedefler belirliyor ve ilerlemeleri takip ediyoruz.

Çevresel hedeflerimiz bireysel performans değerlendirme ve ücretlendirme sistemi içinde değerlendiriliyor. Çalışanlarımızın çevresel performansını OKR sistemiyle yoluyla inceliyor ve takip ediyoruz. Bu değerlendirmelerin sonucunu Genel Müdür'ümüze ve Yönetim Kurulu'muza raporluyoruz.

Ürün oluşturma, sunma ve ömür çevrimi sonuna kadar, doğrudan ve dolaylı şekilde etkileşim içinde olduğumuz kişi ve kuruluşların çevre bilincini geliştirerek sürdürülebilir uygulamaları destekliyor, yerel ve bölgesel komşularımıza karşı çevresel sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz. Bu alanda farkındalık ve eğitim çalışmalarına verdiğimiz önem doğrultusunda, çalışanlarımıza çevre yönetimi alanında toplam **1.000 kişi-saati aşkın çevre eğitimi** verdik.

2025 YILINDA

Çalışanlarımıza çevre yönetimi alanında toplam **1.966 kişi-saat çevre eğitimi** verdik.

SEDEX SMETA denetimini tamamladık.

Detaylara, raporun **İnsan Hakları ve Adil Çalışma bölümünden** ulaşabilirsiniz.

OTOKAR ÇEVRE POLİTİKASI DOĞRULTUSUNDA;

- Çevreyle ilgili yayınları takip ediyor, mevcut kanun ve yönetmeliklere uyuyoruz.
- Gelecek nesillere temiz ve sağlıklı bir çevrenin bırakılması için çalışıyor, iklim değişikliğine karşı duyarlı faaliyet gösteriyoruz.
- Çevre yönetim sistemiyle birlikte, kirliliğin kaynağında önlenmesi yaklaşımını benimsiyor ve kirliliği en aza indirerek kontrol altında tutuyoruz.
- Çevresel hedeflerimizle paralel olarak, yan sanayilere ve ilgili kuruluşlara gerekli bilgi ve eğitimleri veriyoruz.
- Çevre etkinliklerini, diğer politika unsurlarına destek olacak şekilde yönlendiriyoruz.

DÜŞÜK KARBON EKONOMİSİ

Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Temiz Teknolojiler

İklim değişikliğiyle mücadele yaklaşımı: İklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik çalışmalarımızı **Çevre Politikası, Enerji Politikası, AR-GE Stratejisi, Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisi ve Koç Topluluğu İklim Değişikliği Yönetimi** doğrultusunda ilerletiyoruz. İklim değişikliğiyle bağlantılı stratejilerimizi Yönetim Kurulu'muz belirliyor.

Karbon ayak izi çalışmaları: Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecini kolaylaştıran sürdürülebilir ürün, hizmet ve stratejilerimizi risk ve fırsat odağında düzenli olarak değerlendiriyoruz. İklim değişikliğiyle mücadelede ana stratejimiz, ürünlerimizin ve üretim süreçlerinin iklim üzerindeki etkilerinin sınırlandırılması çerçevesinde şekilleniyor.

Üretim süreçlerinde tükettiğimiz enerji ve açığa çıkan sera gazı emisyonlarını takip ediyor, enerji tüketimi ve emisyonlarımızı azaltmak için verimlilik projelerini devreye

alıyoruz. 2021 yılından bu yana Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızı ISO14064-1 Standardı'na uygun şekilde doğruluyoruz. 2025 yılında ISO 14064-1:2006 Standardı, GHG Protokolü, IPCC 2006 Tier 1 yöntemlerine uyumlu Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 düzeyinde sera gazı emisyonu hesaplama ve doğrulama çalışmalarımızı gerçekleştirdik. Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonlarımızı azaltmak adına çalışmalar gerçekleştiriyor ve bu çalışmaları yıl bazında takip ediyoruz.

2025 yılında toplam emisyon miktarımız 5.781.940 ton CO₂e olarak kaydedildi. Gerçekleştirdiğimiz iyileştirme faaliyetleri sayesinde üretim hacmimizdeki artışa rağmen Kapsam 1 emisyonlarımızı geçtiğimiz yıla kıyasla yüzde 6, Kapsam 2 emisyonlarımızı yüzde 11 düşürdük. 2025 yılında sera gazı yoğunluğumuzu ise 0,11 olarak hesapladık. Karbon emisyonu azaltımı ve adaptasyon projeleri için AR-GE faaliyetlerine odaklanıyoruz ve yatırım bütçeleri ayırıyoruz.



Sera Gazı Emisyonları (ton CO ₂ e)	2023	2024	2025
Kapsam 1 [Doğrudan] Sera Gazı Emisyonları	16.046	14.781	13.897
Kapsam 2 [Dolaylı] Sera Gazı Emisyonları [Lokasyon Bazlı]	12.722	12.740	11.305
Kapsam 3 [Dolaylı] Sera Gazı Emisyonları	4.999.262	4.929.872	5.756.738
Toplam Sera Gazı Emisyonları	5.028.030	4.957.393	5.781.940

KAPSAM 1 EMİSYONLARIMIZ

Kapsam 1 emisyonlarımız Sakarya Arifiye'de yer alan üretim tesisine ek olarak, üçü Türkiye'de olmakla birlikte, altı lokasyonda bulunan satış ofisleri, depo ve yönetim merkezini kapsayacak şekilde hesaplanıyor, tüm doğrudan sera gazı emisyonlarını içeriyor. Sabit yanma kaynakları, şirket araçları, kaçak gazlar gibi emisyon kaynakları dahil ediliyor.

Kapsam 1 emisyonlarının azaltımı için enerji verimliliği ve elektrifikasyon gibi öncelikli alanlara odaklanıyoruz.

KAPSAM 2 EMİSYONLARIMIZ

Kapsam 2 emisyonlarımız Sakarya Arifiye'de bulunan üretim tesisinin yanı sıra, üçü Türkiye'de olmakla birlikte, altı lokasyonda bulunan satış ofisleri, depo ve yönetim merkezini kapsayacak şekilde hesaplanıyor, tüm satın alınan dolaylı enerji kaynaklarını kapsıyor.

Kapsam 2 emisyonlarımızı azaltmak için yenilenebilir enerji yatırımları ve enerji tasarruf projeleri gerçekleştiriyoruz.

KAPSAM 3 EMİSYONLARIMIZ

Kapsam 3 emisyonlarımız; üretime yönelik taşımalar, iş seyahatleri, çalışanların ulaşımı, atıklar, satılan ürünlerin dağıtımı ve satılan ürünlerin kullanımı, operasyonlar kapsamında üretilen atıklar gibi süreçlerle sınırlı kalmayarak üretim öncesi ve üretim sonrası tüm emisyon kaynaklarını kapsıyor.

Kapsam 3 emisyonlarının büyük çoğunluğunu oluşturan ürünlerin kullanımından kaynaklı emisyonları azaltmak üzere ürün portföyündeki dönüşüme odaklanıyoruz.

Emisyon azaltımı hedeflerimizle paralel olarak operasyonlarımızda enerji verimliliğini artırmaya yönelik çeşitli projeler hayata geçiriyoruz. Enerji tüketiminin optimize edilmesi, kaynakların daha verimli kullanılması ve karbon ayak izinin azaltılması için yürüttüğümüz bu çalışmalar kapsamında uyguladığımız enerji verimliliği projelerine ilişkin detaylı bilgilere **Enerji Yönetimi** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Yakıt Ekonomisi ve Kullanım Emisyonları

Alternatif yakıtlı araçlar: Karbon emisyonları, iklim değişikliğini tetikleyen temel hususlar arasında yer alıyor. Şirketlerin faaliyetleri nedeniyle oluşan emisyonların düzenli şekilde ölçülmesi, yönetilmesi ve azaltım faaliyetlerinin işletilmesi sürdürülebilir iş modelleri oluşturma odağında büyük önem taşıyor.

Araçların yaydığı sera gazı emisyonları, iklim değişikliğini etkileyen önemli etkenler arasında olduğundan açığa çıkan emisyonun azaltılmasına katkı veren teknolojilerin geliştirilmesine ilişkin çalışmaları gündemimize alıyoruz. Bu çerçevede alternatif yakıtlı, elektrikli ve yakıt verimliliği yüksek araç geliştirme projelerine odaklanıyoruz.

Avrupa Birliği'nde yeni tescil edilen otobüslerde alternatif yakıtlı araçların payı 2025 yılında yüzde 30'lara ulaştı. Pazar ihtiyaçları çerçevesinde hidrojenli, doğal gazlı ve elektrikli araçlardan oluşan geniş ürün ailesiyle hizmet sunuyoruz. 6 metreden 19 metreye kadar uzanan elektrikli otobüs ailemize ek olarak, 2024 yılında ayrıca **e-Atlas ile ilk yurt içi elektrikli kamyon satışımızı** yaptık.

İtalya pazarı başta olmak üzere elektrikli otobüsler için yüksek adetli siparişler aldık.

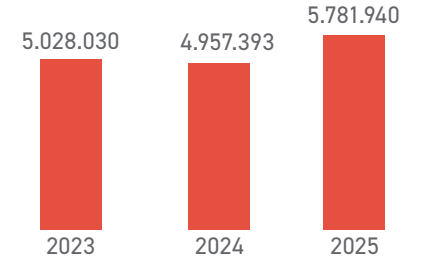
Sıfır emisyonlu araç ailesini büyütmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Düşük emisyonlu araç teknolojilerine yatırım yapmakla birlikte, mevcut araç portföyümüzü daha düşük emisyon düzeylerine ulaştırmak için yeniden tasarlıyoruz. Sıfır emisyonlu otobüslerimiz, özellikle Avrupa şehirleri olmak üzere, sürdürülebilir dönüşüm odağında tüm şehirlerin ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde hazır. Amacımız, alternatif yakıtlı araç ailemizi daha da genişletmenin yanı sıra, bu pazarlara sunduğumuz tüm ürün gamını düşük ve sıfır emisyonlu bir modele getirmektir. **2028 yılına kadar tüm yolcu taşımacılığı segmentlerinde en az bir alternatif yakıtlı versiyon sunmayı** hedefliyoruz. Ürün elektrifikasyonu ve alternatif yakıtlı araçlara geçiş sürecinde batarya teknolojileri ve hafifletme odaklı malzeme kullanımı gibi alanlarda da etkin çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bu doğrultuda, **e-Territo** elektrikli kısa mesafe otobüsünü de ürün ailemize ekledik ve geçtiğimiz yıl ilk satışını Fransa'ya gerçekleştirdik.

Hidrojen yakıt hücresi gibi sıfır emisyonlu teknolojiler de ürün geliştirme stratejimizde önemli bir yer tutuyor. 2023 yıl sonunda ilk hidrojen yakıt hücreli otobüsümüzü geliştirdik. 2024 yılının başında yeşil hidrojenin üretimi, depolanması, taşınması ve ticarileşmesi konularında çalışmalar gerçekleştirmek için açılan Koç Üniversitesi Hidrojen Teknolojileri Merkezi (KUHyTech) ile ortak faaliyetlerimizi bu yıl da kararlılıkla sürdürüyoruz.

ALTERNATİF YAKITLI ARAÇLARIMIZ

- e-Centro
- Kent CNG
- e-Kent
- Kent Hidrojen
- Kent Hibrit
- Kent Körüklü CNG
- e-Kent Körüklü
- e-Territo

Toplam Emisyon Miktarı (ton CO₂e)



ENERJİ YÖNETİMİ

Faaliyetlerimizi sürdürebilmemiz ve verimlilik için kritik bir kaynak olan enerji kullanımı, çevresel etkilerimizin önemli bir bölümünü oluşturuyor. Bununla paralel olarak, enerji tüketimimizi düzenli olarak ölçmeyi, etkin biçimde yönetmeyi, kaynak verimliliğini geliştirmeyi ve iklim eylemine katkı sağlamayı sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel odakları arasında değerlendiriyoruz. Tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilir gelişmeyi temel alan, etkin enerji yönetim sistemleri uygulamayı ve geliştirmeyi amaç ediniyoruz. Emisyonlarımızı azaltma hedefimizle bağlantılı olarak da enerji yönetimine büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni kurarak belgelendirme sürecini tamamladık.

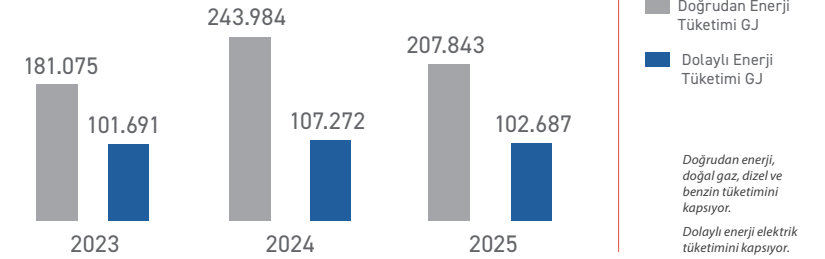
Üretimde Enerji Verimliliği

Enerji tüketimini verimli hale getirmek ve sera gazı emisyonlarını azaltmak üzere çeşitli enerji verimliliği projelerini hayata geçiriyoruz. 2024 yılında Arifiye'de bulunan fabrikamızda gerçekleştirilen enerji verimliliği faaliyetleri kapsamında devreye aldığımız 10 projeyle enerji tasarrufu sağladık. Bu yıl da sorumlu enerji tüketimi yaklaşımımız kapsamında birçok projeye imza attık. Sakarya'da yer alan Arifiye fabrikasında gerçekleştirdiğimiz **enerji verimliliği projeleri kapsamında 5 odak başlıkta 35 adet proje devreye** aldık. Projelerin 2025 yılına şirketimize sağladığı fayda, yaklaşık 3.032.020 kWh enerji tasarrufuna ek olarak **9.927.000 TL** olarak öne çıkıyor.

35

Arifiye fabrikasında gerçekleştirilen enerji verimliliği projesi sayısı

Yıllara Göre Enerji Tüketimi



YARDIMCI İŞLETMELER BASINÇLI HAVA KOMPRESÖRÜ DEĞİŞİMİ VE ÇALIŞMA BASINÇLARI DÜŞÜRÜLMESİ PROJESİ

Basınçlı hava sistemlerinde enerji verimliliğini artırmak amacıyla tesisimizde basınçlı hava sistemlerinde kullanılan, daha yeni ve verimli hava kompresör sistemlerine geçiş yaptık. Gerçekleştirdiğimiz ekipman modernizasyonu basınçlı hava sisteminin çalışma parametrelerini yeniden analiz ederek sistem basıncını 7,5 bardan 7 bar seviyesine düşürdük.

Temel Kazanımlar

- Enerji tüketiminin optimize edilmesi
- Yıllık 490 MWh elektrik tasarrufu
- 1.636 bin TL'lik maddi kazanç
- Daha verimli ekipman kullanımı sayesinde karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı

TİCARİ ARAÇLAR SON İŞLEM BİNASI ISITMA VE AYDINLATMA OTOMASYONUNUN YAPILMASI

Ticari araçlar son işlem binasında ısıtma amaçlı kullanılan apareyler ve bina içi aydınlatmaları, iç imkanlarla yapılan otomasyon sistemine dahil ederek sistemlerin otomatik çalışmasını sağladık.

Temel Kazanımlar

- Yıllık 50,4 MWh elektrik tasarrufu
- 11.775 m³ doğal gaz tasarrufu
- 349 bin TL'lik maddi tasarruf

KATAFOREZ TESİSİ POMPA VE MOTORLARDA ENERJİ TASARRUF ÇALIŞMALARI YAPILMASI

Kataforez tesisinde enerji verimliliğini artırmak üzere proses havuzlarının çalışma koşullarını detaylı olarak analiz ettik. Üretim sırasında ve üretim dışı zamanlarda proses havuzlarının çevrim katsayılarını belirledik. Yaptığımız çevrim katsayısı hesaplamaları doğrultusunda sürekli 50 Hz frekansta çalışan pompalarda frekans düşümü uyguladık. 37 kW gücündeki kazan sirkülasyon pompasını mevcut sabit çalışma düzeni yerine sıcaklığa bağlı PLC kontrollü bir sisteme entegre ettik. Bu sayede pompanın yalnızca ihtiyaç duyulan sıcaklık koşullarında devreye girmesi sağlayarak enerji tüketimini optimize ettik. Bu optimizasyon çalışmaları ile kataforez tesisindeki ekipmanların enerji kullanımını iyileştirdik.

Temel Kazanımlar

- Enerji tüketiminin optimizasyonu
- Yıllık 150 MWh elektrik tasarrufu
- İşletmeye yıllık 563 bin TL mali kazanç

Gerçekleştirdiğimiz iyileştirme ve verimlilik projeleriyle üretim hacmimiz artmasına rağmen 2025 yılında geçtiğimiz yıla kıyasla doğrudan enerji tüketimimizi yüzde 15, dolaylı enerji tüketimimizi ise yüzde 4 düşürerek toplam enerji tüketimimizi yüzde 12 oranında azaltmayı başardık.

2025 yılı içerisinde enerji verimliliği kapsamında yürüttüğümüz diğer faaliyetler, başarılar ve ödüller kapsamında Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Proje Ödülleri Enerji Kategorisinde üçüncülük ödülü aldık. Ayrıca ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi denetimi başarıyla sonuçlandı ve sertifika ara kontrol sürecini tamamladık.

Yenilenebilir Enerji

Evsel atık su tesisimizin enerji tüketimini ve sera

gazı emisyonunu azaltmak amacıyla 2022 yılında 12,6 kWh güce sahip pilot uygulamayla güneş enerjisi üretimine başlamıştık. Alınan başarılı sonuç neticesinde 800 kWe kurulu güce sahip GES tesisini devreye aldık. Tesisimiz 2023 yılının ilk ayında faaliyete başladı ve 2024 yılında 3.646 GJ enerji üretimi gerçekleştirdi.

2025 yılında ise toplam 963 MWh enerjiyi yenilenebilir kaynaklardan kullandık. Malatya lokasyonuna 11,36 MWp güneş enerjisi santrali (GES) ÇED raporu alarak imar onayını tamamladık ve bağlantı anlaşmaları yaptık. Mayıs 2026'da kurulum çalışmalarını tamamlayarak faaliyete aldık. 2025 yılında yenilenebilir enerji tüketimimizin toplam elektrik tüketimine oranı yüzde 3 olarak ölçülse de bu oranı yıldan yıla artırarak sürdürülebilir enerji taahhüdümüzü pekiştireceğiz.

2025 YILI İÇERİSİNDE SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI VERİMLİLİK PROJE ÖDÜLLERİ 'ENERJİ' KATEGORİSİNDE ÜÇÜNCÜLÜK ÖDÜLÜ ALDIK. AYRICA ISO 50001:2018 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ DENETİMİ BAŞARIYLA SONUÇLANDI.

ENERJİ POLİTİKAMIZ DOĞRULTUSUNDA TAAHHÜT ETTİKLERİMİZ

- Tüm operasyonlarımızda enerji ve doğal kaynakları verimli kullanmak
- Yeni projelerde, ekipman alımlarında çevre ve enerji dostu teknolojileri uygulamak
- Mevcut proses ve sistemlerde verimliliği artıran iyileştirmeler yaparak enerji tasarrufu sağlamak
- Doğal kaynak tüketimini azaltmak

ÜRETİM ÖN HAZIRLIK BİNASI 800 KWE ÇATI GES FAALİYETİ

Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kullanımını artırmak ve karbon ayak izimizi azaltmak için Üretim Ön Hazırlık binamızın çatısına 800 kWe kurulu güce sahip GES kurulumu gerçekleştirdik. Sistemle binanın elektrik ihtiyacının bir kısmını doğrudan yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılayarak şebekeden çekilen enerji miktarımızı düşürdük. 2025 yılı içerisinde 11 aylık üretim verileri dikkate alındığında toplam 963 MWh elektrik üretimi gerçekleştirdik.

Temel Kazanımlar

- Yenilenebilir enerji üretiminin artırılması
- Sürdürülebilirlik ve enerji yönetimi hedeflerine katkı
- 3.846.000 TL ekonomik kazanç ve enerji maliyeti avantajı



DÖNGÜSEL EKONOMİ

MEVCUT VE YENİ ÜRÜNLERİN ÇEVRESEL ETKİ NİTELİKLERİNİN GELİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK OLARAK 2023, 2024 VE 2025 YILLARINDA ÜÇER YAŞAM DÖNGÜSÜ DEĞERLENDİRMESİ GERÇEKLEŞTİRDİK.

Döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda doğal kaynakların verimli kullanımına azami önem veriyoruz. Faaliyetlerimiz için ihtiyaç duyulan kaynakların asgari düzeyde kullanılmasını amaçlıyoruz.

Yaşam Döngüsü Analizleri (LCAs)

Ürünlerimizin tasarım süreçlerinde çevresel etkilerin değerlendirilmesi adımı önemli bir odak noktası olarak konumlanıyor. Bu süreçte sadece üretimin ve ürünlerin belirli bölümlerinde bu yaklaşımı benimsemenin ötesinde, ürünlerin tüm yaşam döngüsü içinde ürettiği etkilerin değerlendirilmesini odağımızda tutuyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz değerlendirmeler doğrultusunda mevcut ve yeni ürünlerin çevresel etki niteliklerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda, 2024 yılında 3 Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) yaptık. 2025 yılında 2 adet araç bataryası LCA çalışmasına ek olarak, 3 adet EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgelendirme çalışmasını sürdürüyoruz.



ATIK YÖNETİMİ

Çevresel etkilerin azaltılarak doğal kaynakların korunması ve döngüsel ekonomiye katkı sağlanması açısından atık yönetimi, sürdürülebilirlik anlayışımızda temel bir konu olarak konumlanıyor. Faaliyetlerimiz kaynaklı oluşan atıkları kaynağında azaltmayı, yeniden kullanım ve geri dönüşüm uygulamalarını iyileştirmeyi ve atıkların etkin yönetimini sağlamayı temel bir sorumluluk olarak benimsiyoruz. Buna paralel olarak, atık oluşumunun önlenmesi, ayrıştırma süreçlerinin iyileştirilmesi, geri kazanım süreçlerinin pekiştirilmesi gibi çevreye duyarlı bertaraf yöntemlerinin uygulanmasını önceliklendiriyoruz. Çevresel etkilerimizi azaltırken kaynak verimliliğini artırarak daha sürdürülebilir bir üretim modeli geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Atıklarımızın en büyük çoğunluğu üretim süreçleri ve boyahanelerde gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerden kaynaklanıyor. Lojistik süreçlerinde de ambalaj atıkları ve destek ekipleri kaynaklı (atık su, bakım) atıklar oluşuyor. Bu atıkları tehlikeli ve tehlikesiz atık olacak şekilde sınıflandırıyoruz. Tehlikeli olarak sınıflandırılan atıklar, kimyasallar ve kimyasallarla kontamine olmuş atıkları kapsıyor. Tehlikesiz atıklar ise ambalaj atıkları, proses kaynaklı metal parçaları gibi herhangi bir kimyasal kontaminasyona uğramamış atıkları ifade ediyor.

Çevre politikamız ve sıfır atık hedefimiz doğrultusunda, üretim süreçlerinde atık oluşumunu en aza indirmeyi, oluşan atığı ise en yüksek seviyede geri kazanmayı ve yeniden kullanmayı hedef olarak benimsiyoruz. Tesisimizde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların tamamını sıfır atık ilkesiyle uyumlu şekilde yönetiyoruz. Tüm atıklarımızı sınıflandırıyoruz. Atıkları sınıflandırdıktan sonra, katı-sıvı, geri dönüşüm, geçici depolama ve bertaraf için ayırıyoruz. Geri dönüşüm kısmında, atıkların doğrudan geri dönüştürülmesi ve atıktan yakıt oluşturulması durumuna göre ayrıca ayırım sağlıyor ve tesisten çıkışını buna uygun yönetiyoruz.

Üretim sürecimizde oluşan elektronik atıkların tamamını lisanslı firmalar aracılığıyla geri kazanıma yolluyoruz. Ayrıca çalışanlarımızın evlerinde bulunan elektronik atıkları getirebilecekleri alanlar oluşturduk ve bu atıkların geri kazanılması yoluyla elde ettiğimiz gelirle ağaçlandırma yapılması için tüm süreçleri tamamladık. 2025 yılında toplam atık miktarımız 8.517 ton olarak kayıtlara geçti. Bu atıkların 725,74 tonu tehlikeli atık, 7.790,88 tonu ise tehlikesiz atıklardan oluşuyor. Üretim hacmimizde yüzde 5 oranında artış olmasına rağmen geçtiğimiz yıla kıyasla toplam atık miktarımız yüzde 1 artışla benzer seyretti. Uyguladığımız etkin atık ayrıştırma ve geri kazanım süreçleri sayesinde oluşan atıkların yüzde 99,8'ini geri kazanarak döngüsel

ekonomiye katkı sağladık. 2025 yılında tesisimizde önemli bir sızıntı veya kaçak yaşanmadı.

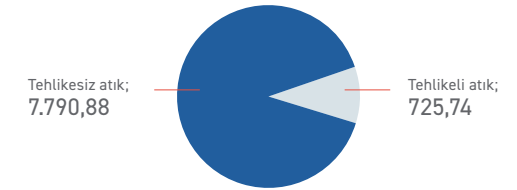
Yemekhane organik atıklarından kompost cihazımızla kompost üretimi yaparak fabrikadaki bitkilerimizi besliyor ve bir kısmını da çalışanlarımızla paylaşıyoruz.

Atık Gazların Yönetimi

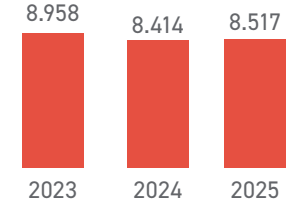
Ozon tabakasına zarar veren gazlar: Florlu sera gazları, ürünlerin kılamları için (R-134A) ve tesis bakımları sırasında (soğutucu ünitenin cinsine göre R-404a, R-407a, R-410a) kullanılıyor.

Diğer Zararlı Gazlar: NMVOC (metan olmayan uçucu organik bileşenler) gazlarının emisyonunu azaltacak önlemlerin en başında Rejeneratif Termal Oksitleyici (RTO) sistemi bulunuyor. Boya kurutma fırınlarında oluşan NMVOC gazının yakılması ve aktif karbon filtrelerde tutulması sonucunda yüzde 95 verimle uçucu organik bileşimlerin emisyonunu engelliyoruz. Havaya salınan miktarlar, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın sınır değerlerinin altındadır. Bakanlık tarafından yetkilendirilen kuruluşlar, düzenli olarak emisyon ölçümleri ve hava kalitesi kontrolleri gerçekleştiriyor. İlgili yönetmelik esasları çerçevesinde VOC Raporu'nu yıllık olarak hazırlıyor, baca gazı emisyon ölçümlerini iki yılda bir yaparak Bakanlığa sunuyoruz.

2025 Yılında Atık Dağılımı (ton)



Toplam Atık Miktarı (ton)



SIFIR ATIK YAKLAŞIMI

- Atık Oluşumunun Önlenmesi
- Kaynağında Azaltım
- Yeniden Kullanım Süreçleri
- Toplama ve Kaynağında Ayrıştırma
- Geri Dönüşüm ve Geri Kazanım Uygulamaları
- Tehlikeli Atıkların Yönetimi
- Çalışan Farkındalığı ve Eğitim Süreçleri
- İzleme, Ölçme ve Performans Takibi
- İyileştirme Uygulamaları

ATIK AZALTMA ÇALIŞMALARI

- Ambalaj optimizasyonu ve tedarik zincirinde tekrar kullanılabilir ambalaj kapsamında çalışmalar gerçekleştiriyoruz.
- Sıfır atık vizyonunda sürekli eğitimler veriyoruz. 2025 yılında bu odakta 806 kişiye 669 saat sıfır atık eğitimi gerçekleştirdik.
- 2023 yılından beri tek kullanımlık plastik kullanmıyoruz.
- Süreç kaynaklı atık oluşumunun azaltılması için metal atık oluşumunun önüne geçecek şekilde tasarımdan, üretime kadar iyileştirme çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

DİĞER ZARARLI GAZ GÖSTERGELERİ [ton]	2023	2024	2025
Kükürt Oksitler [SO _x /SO ₂]	0,102	0,101	0,46
Azot Oksitler [NO _x /NO ₂]	64,99	64,483	67,08
Metan Olmayan Uçucu Organik Bileşikler [NMVOC]	23,891	23,703	43,95

SU YÖNETİMİ

Su, ekosistemlerin korunması ve toplumsal refahın devamlılığı açısından en temel kaynaktır. Artan sıcaklıklar, iklim riskleri ve sanayileşme gibi çeşitli faktörler, su kaynaklarının etkin ve sorumlu yönetilmesini zorunlu kılıyor. Otokar olarak, operasyonlarımızın su kaynakları üzerindeki etkisini düşürmeyi, süreçlerimizde su verimliliğini artıran uygulamaları önceliklendirmeyi ve yerel su ekosistemlerinin korunmasına özen göstermeyi önemsiyoruz. Etkin su yönetimi çerçevesinde tüketimimizi düzenli şekilde ölçüyor; izlenmesi, verimlilik odaklı iyileştirmelerin hayata geçirilmesi, geri kazanım ve yeniden kullanım uygulamalarının yaygınlaştırılmasına gayret ediyoruz.

Üretim süreçlerimizde özellikle yüzey kaplama aşamasında ve boyahanelerin filtrasyon uygulamalarında yoğun su kullanımı ihtiyacı bulunuyor. Yemekhane ve çalışan kullanımı kaynaklı evsel atık su oluşumu da mevcut. Bu doğrultuda yeniden kullanım ve geri kazanım uygulamaları gerçekleştiriyor, su tüketiminin yoğun olduğu prosesler için iyileştirici önlemler alıyoruz.

Yağmur suyu hasadı uygulamalarımızı geliştirerek geçtiğimiz yıla kıyasla yağmur suyu kullanım oranımızı artırdık ve bu sayede yeraltı suyu kullanımımızı yüzde 30 oranında azaltmayı başardık. Geri kazanılmış su kullanımına bu yıl da devam ederek su kaynaklarının daha verimli kullanılmasını sağladık. Üretim hacmimizin yüzde 5 artmasına rağmen uyguladığımız verimlilik çalışmaları sayesinde toplam su tüketimimizi yüzde 7 oranında düşürerek operasyonlarımızda su yönetimi performansımızı iyileştirdik.

Atık Su Yönetimi

Üretim kaynaklı oluşan atık suyu, endüstriyel (atık su) arıtma tesisimizde Otokar Çevre Politikası, çevre yönetim sistemleri ve yasal düzenlemelere uygun şekilde arıtıyoruz. Kirlilik yükünü Sakarya Büyükşehir Belediyesi (SASKİ) tarafından deşarj izinlerinde tanımlanan değerlere indirerek deşarj noktalarına ulaştırıyoruz. Evsel atık suları ise sonunda bir arıtma tesisi olan SASKİ Kanalı'na deşarj ediyoruz.

YAĞMUR SUYU HASADI PROJESİ

2022 yılında üretimde geri kazanılmış suyun kullanımını artırmak amacıyla yağmur suyu hasadının geliştirilmesi yönünde çalışmalar yürütmeye başladık. Bu çalışma çerçevesinde iki binanın çatısında yaptığımız güncellemelerle yağmur suyu toplanmasına uygun hale getirdik. Yağmur suyu toplama sistemi aracılığıyla yağmur hasadı yaparken 2024 yılında yatırımı tamamlanan iyonize su geri kazanım sistemiyle kataforez tesisimizin de iyonize (saf su) proses sularını geri kazanarak su döngüselliğini sağlamaya başladık. 2024 yılında yaklaşık 160 bin m³ suyu, geri dönüşüm ve geri kazanım uygulamalarıyla üretimde yeniden kullandık. Verimlilik projeleriyle 3 bin m³ su tasarrufu gerçekleştirdik.

Temel Kazanımlar

- Geri kazanım ve yeniden kullanım uygulamalarının yaygınlaştırılması
- 157 bin m³ su geri kazanımı
- Tedarikçi binası çatısından yağmur suyu hasadı başlatarak 480 ton su tasarrufu
- Paydaşlarla iş birliği içinde su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımının desteklenmesi



SU TÜKETİMİ [ton]

	2023	2024	2025
Toplam Su Tüketimi	94.564	93.765	87.032

TOPLUM İÇİN



Koç Holding'in kurucusu merhum Vehbi Koç'un 'Ülkem varsa ben de varım' ilkesini rehber alarak sosyal değer üretmeye, faaliyet gösterdiğimiz toplumun gelişimine ve refahına katkı sağlamaya gayret ediyoruz.



29+ milyon TL

Bağış

106 öğrenci

2024-2025 Eğitim Öğretim Döneminde Temel Sıkma Teknikleri Eğitimleri

26 öğrenci

Elektrikli Araç Bakım ve Güvenlik Konusunda 1E Eğitimi ile Yetki Belgesi

190 öğrenci

Şirketimizin İş Güvenliği Uzmanları Tarafından Otomotiv Sektöründe İSG Eğitimi



TOPLUMSAL KATILIM

Koç Holding'in kurucusu merhum Vehbi Koç'un "Ülkem varsa ben de varım" ilkesini rehber alarak sorumlu kurumsal vatandaşlık anlayışını önemsiyor, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile paralel şekilde toplumumuzun ekonomik, sosyal ve çevresel gelişimine destek oluyoruz. Bu odakta gerçekleştirdiğimiz çalışmaları, Otokar Etik İlkeleri'nin temel bir elementi olan Otokar Toplumsal Yatırım Politikası prensipleri çerçevesinde yürütüyoruz. Tüm faaliyetlerimizi en yüksek etik standartlarla uyumlu gerçekleştirmeye önem atfediyor, Koç Holding'in imzacısı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 ilkesini benimsiyoruz.

Toplumsal katılım projeleri, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik ile İnsan Kaynakları Direktörlüklerimiz sorumluluğunda gerçekleştiriliyor. Toplumsal yatırımlarımızı, Koç Topluluğu'nun Sürdürülebilirlik Rehberi ve Otokar'ın sürdürülebilirlik öncelikleri doğrultusunda gerçekleştiriyoruz.

Koç Gönüllüleri: Koç Gönüllüleri'nin 2025 yılında merkezi bir yapılanma haline gelmesiyle Hayvan Sahiplenme ve Bakımevi Ziyareti, Kıyı Temizliği, Meslek Koçluğu, Meslek Tanıtım Günleri, Genç Kadınlara Mentorluk Programı, Eğitime Destek Projesi, Kitap Paylaşım Hareketi, 23 Nisan Hatay Etkinliği, Hatay-İskenderun Ramazan Kolisi Dağıtımı, Hatay Kahramanmaraş Ayakkabı Dağıtımı gibi

gerçekleşen etkinliklere şirketimizden 45 çalışanla aktif katılım sağladık.

Bağış ve Sponsorluk Yaklaşımı

Bağış ve sponsorluk aktivitelerini gerçekleştirirken belirli kriterleri gözetiyoruz. Bu aktiviteler, Otokar'ın ana sözleşmesi (ve/veya sair kuruluş dokümanlarına), Genel Kurul ve/veya Yönetim Kurulu veya benzeri bir yetkili temsil organı tarafından belirlenen sınırlamalarla uyum; Otokar'ın faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli sermaye piyasası, ticaret hukuku ve vergi hukuk mevzuatı dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla tüm hukuki düzenlemelere uygun; Otokar'ın değerleri veya ticari çıkarları ile çatışmayan ve bu politikadaki ilkeler ile Koç Topluluğu ve Otokar Etik İlkeleri'ne uyumlu; mevzuata uygun bir şekilde belgelendirilmiş olmalıdır.

Bağışlar: Bağış ve Sponsorluk Politikamız doğrultusunda 2025 yılında vakıf ve derneklere yaptığımız toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 29.948.801 TL'dir (31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 35.189.865 TL). Bu tutarın 5.100.984 TL'si Koç Üniversitesi'ne, 950.000 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na yapıldı, bakiye tutar ise her biri 700.000 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşuyor. 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır, Genel Kurul tarafından belirlenecektir.



BAĞIŞ VE SPONSORLUK İŞLEMLERİNİ GERÇEKLEŞTİRİRKEN DİKKAT EDİLEN KRİTİK NOKTALAR

- Usulsüz bir çıkar sağlama veya yolsuzluğun herhangi bir türü için kullanılma amacı gütmemelidir.
- Herhangi bir ticari fırsatla bağlantılı olmamalıdır. (Bir ihaleyi kazanabilmek, bir sözleşmenin yenilenmesini sağlamak vb.)
- Siyasi amaçlarla herhangi bir politikacıya, siyasi partiye, belediyeye veya hükümet görevlisine, doğrudan veya dolaylı olarak bir üçüncü kişi aracılığıyla fayda sağlamak amacı taşımamalıdır.
- Etnik köken, milliyet, cinsiyet, din, ırk, cinsel yönelim, yaş veya engellilik temelinde ayrımcılık yapan herhangi bir kurum veya kuruluşun yararına olmamalıdır.
- Doğrudan veya dolaylı olarak insan veya hayvan hakları ihlalleri, tütün, alkol ve yasa dışı ilaçların tanıtımı ve çevreye zarar verme amacı taşımamalıdır.
- Yukarıdaki koşullara ek olarak, Otokar'ın gerçekleştireceği bağışların üst sınırı, Otokar'ın Genel Kurulu tarafından belirlenmeli ve yıl içinde gerçekleştirilen bağışlar Genel Kurul'un bilgisine sunulmalıdır.

TOPLUMSAL YATIRIM KRİTERLERİ

- İlgili toplumsal yatırımın, Otokar'ın ticari faaliyetlerinin yürütüldüğü bölgelerin öncelikleri ve ihtiyaçları ile uyumlu olması
- Toplumsal yatırım faaliyetleri ile iş stratejisi arasında açık ve net bir bağlantının sağlanması
- Uygulanabilir çözümler ileri sürebilmek için sivil toplum örgütleri, uluslararası kuruluşlar, üniversiteler veya bireylerle güçlü ilişkilerin kurulması
- Toplumsal yatırımla elde edilen sonuçların ölçülebilir ve ölçeklenebilir olup farklı faaliyet alanlarına ve bölgelere yaygınlaştırılma potansiyeline sahip olması
- BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nda belirtildiği üzere, sosyal ve çevresel hedeflere uygun olmalarının sağlanması

Öğrencilerin Gelişimine Destek

Toplumsal gelişime katkı sağlamayı kurumsal sorumluluğun önemli bir parçası olarak görüyoruz. Bu kapsamda sosyal sorumluluk çalışmalarımızı, özellikle gençlerin ve öğrencilerin gelişimini destekleyen projeler etrafında şekillendiriyoruz.

Eşitlikçi eğitim fırsatlarının desteklenmesi, öğrencilerin bilgi ve becerilerini geliştirebilecekleri ortamların oluşturulması ve geleceğin yetkin bireylerinin yetişmesine katkı sağlanmasını öncelikli odak alanlarımız arasında konumluyoruz. Bu çerçevede yürüttüğümüz sosyal sorumluluk inisiyatifleri ile gençlerin akademik, kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Otokar ile Güçlü Yarınlar: Gençlerin mesleki gelişimleri ve STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik, Matematik) yetkinliklerinin artırılması amacıyla 2024 yılında Otokar ile Güçlü Yarınlar projesini başlattık. SATSO Motorlu Araçlar Teknolojisi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'yle hayata geçirdiğimiz proje, ilk yılında 550 öğrenciye ulaşarak önemli bir değer yaratmamızı sağladı. Proje, elektrikli araç teknolojileri alanında uzman iş gücünün yetişmesine öncülük etmemize destek oluyor. Projenin ilk adımını Türkiye'nin ilk elektrikli araç eğitim merkezlerinden biri olan Elektrikli Araçlar Atölyesi'nin kurulmasıyla attık. Bu çerçevede, öğrencilere staj imkanı, burs desteği ve sektörel eğitimler sunduk. Geçtiğimiz yıl 12 öğrenciye sağlanan burs desteğinin bu yıl 15 öğrenciyle devam etmesini hedefliyoruz. Kız öğrencilerin teknik alanlara yönelmesini desteklemek için burs desteğinde kız öğrencileri önceliklendiriyoruz. Proje kapsamında 11. sınıf öğrencileri, Otokar tesislerinde uygulamalı derslere katılıyor, atölyede güncel teknolojilere ulaşma imkanı ediniyor. 2024-2025 eğitim-öğretim döneminde 106 öğrenci Temel Sıkma Teknikleri eğitimi

aldı, 26 öğrenci ise elektrikli araç bakım ve güvenliği konusunda 1E Eğitimi ile yetki belgesi almaya hak kazandı. Ayrıca 190 öğrenciye şirketimizin İş Güvenliği uzmanları tarafından Otomotiv Sektöründe İSG eğitimi verdik. Projemiz, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun (TİSK) düzenlediği Ortak Yarınlar Ödül Programı'nda "İşimizin Yarını" kategorisinde ödüle layık görüldü.

Çevresel İnisiyatifler

Çevre ile ilişkili projelerimizde etki kapasitesi yüksek çıktılar oluşturabilmek için ortak çalışmalara ve iş birliklerine ağırlık veriyoruz. Bu yaklaşım çerçevesinde farklı paydaş grupları ve sivil toplum kuruluşlarıyla faaliyetler yürütüyoruz. Koç Topluluğu Çevre Kurulu Üyesi olarak aylık gerçekleşen periyodik toplantılara katılıyor, iyi uygulamalarımızı Topluluk şirketleriyle paylaşıyor, uygulamaların yaygınlaşmasını sağlıyoruz. Bunun yanı sıra, Topluluk dışı çalışma grupları üyeliklerimiz de bulunuyor; Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) ve Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) Çevre Çalışma Gruplarında üye olarak yer alıyoruz. İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve TÜSİAD, şirketimizin yakın bölgede yer alan firmalarla iletişim ve dayanışma halinde olduğu platformlardır. Bu platformlar aracılığıyla mevzuat değişiklikleri, AB uyum yönetmelikleri, yerel yaptırımlar, yatırım çalışmaları gibi konularda paylaşım yapma imkanı ediniyoruz.

Çevre konusundaki çalışmalarımız ile T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı, Sakarya Valiliği, İstanbul Sanayi Odası, Adapazarı Ticaret ve Sanayi Odası, Kocaeli Sanayi Odası gibi kurumlar tarafından çok sayıda ödüle layık görüldük. Ayrıca ISO 14001 belgesi ile faaliyet gösteren ilk otomotiv firmalarından biriyiz.



OTOKAR İLE GÜÇLÜ YARINLAR PROJESİNDE TEMEL KAZANIMLARIMIZ

- Genç yeteneklerin gelişimine katkı
- Eğitimde eşitlik ilkesine destek
- Farklı odak alanlarıyla çok yönlü eğitim ve gelişim süreçlerinin yürütülmesi
- Öğrencilere staj imkanı, burs desteği ve sektörel eğitimler
- Elektrikli araç teknolojileri alanında uzman iş gücünün yetişmesi

2025 yılında ulaşılan

45 stajyer

EKLER



SASB SEKTÖR METRİKLERİ

Konu	Metrik	Kategori	Ölçü Birimi	Cevap
Çalışma Uygulamaları	Toplu iş sözleşmeleri kapsamında çalışan aktif iş gücü yüzdesi	Nicel	Yüzde [%]	77,3
	[1] İş durdurma sayısı, [2] Toplam bekleme günü	Nicel	Sayı, Gün	0
Malzeme Verimliliği ve Geri Dönüşüm	Üretimden kaynaklanan atığın geri dönüştürülen yüzdesi	Nicel	Yüzde [%]	%99,6
	Kullanım ömrü sonundaki malzemelerin geri dönüştürülen yüzdesi	Nicel	Yüzde [%]	%93-95*
	Satılan araçların ortalama geri dönüştürülebilirliği	Nicel	Satış ağırlıklı metrik ton cinsinden Yüzde [%]	%93-95*

Faaliyet Metriği	Kategori	Ölçü Birimi	Cevap
Üretilen araç sayısı	Nicel	Sayı	5.660
Satılan araç sayısı	Nicel	Sayı	7.474

*Ürüne göre değişiklik göstermektedir.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

Otokar GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index – Essentials Service) için GRI İçerik Endeksi'nin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endeksteği bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.



GRI Standardı	Açıklama	Sayfa/Bağlantı/Açıklama	Dahil Edilmeyenler
Kullanım bildirimi: Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş., 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.			
GRI 1 Kullanımı: GRI 1: Kuruluş 2021			
GRI 1 Sektör Standardı: N/A			
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-1 Kurum profili	9-10, 121	
	2-2 Kurumun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	3	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	3, 121	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	3	
	2-5 Dış denetim	3, 117-120	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	9-10, 24-25	
	2-7 Çalışanlar	66-70	
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	66, 72, 74-75, 99, 103, 105	
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	34-42	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	36	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	34-36	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	20	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	20	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	20	

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa/Bağlantı/Açıklama	Dahil Edilmeyenler
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	39	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	38	
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	37	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	20	
	2-19 Ücretlendirme politikaları	38-39, 69	
	2-20 Ücret belirleme süreci	38-39, 69	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Gizlilik Kısıtlamaları: Kişisel verilerin gizliliği sebebiyle KVKK'ya uyumlu olarak açıklama yapılmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyanat	4-5	
	2-23 Politika taahhütleri	40	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	40	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	46	
	2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	46	
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uyum	78, 106	
	2-28 Kurumsal Üyelikler	28	
	2-29 Paydaş katılımı	21-23	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	71	

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa/Bağlantı/Açıklama	Dahil Edilmeyenler
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	19	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	19	
Sürdürülebilir Büyüme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	51-52	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	14, 53, 88	
GRI 206: Rekabet Dışı Davranış: 2016	206-1 Rekabet dışı, antitröst veya monopolcülük sebebiyle başlatılan yasal aksiyonlar	2025 yılında sonuçlanan veya devam eden rekabet dışı davranış, monopolcülük veya anti-tröst konularıyla ilgili bir yasal süreç/davamız bulunmamaktadır.	
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-2 Yerel üst seviye yöneticilerin oranı	Otokar'da üst düzey tanımı Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarını kapsamaktadır. Üst düzey yöneticilerimizin tamamı T.C. vatandaşıdır.	
Yerel Ekonomiye Katkı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	53	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetler	53	
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	53	
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergi yaklaşımı	52	
	207-2 Vergi yönetiřimi, kontrol ve risk yönetimi	52	
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi konusundaki endişelerin yönetimi	52	
Kurumsal İtibar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	48	

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa/Bağlantı/Açıklama	Dahil Edilmeyenler
Ürün ve Hizmet Sorumluluğu			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	56-60	
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	56-60	
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileriyle ilgili uyumsuzluk vakaları	56	
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmetlerin bilgi ve etiketlemeleriyle ilgili gereklilikler	56-60	
GRI 418: Müşteri Bilgi Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliği ihlalleri ve müşteri kaybına ilişkin doğrulanmış şikayetler	2025 yılı içerisinde müşteri bilgi gizliliği ihlali ve müşteri veri kayıplarına ilişkin müşteri ve/veya devlet kurumlarından gelen doğrulanmış bir şikayet bulunmamaktadır.	
AR-GE ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	61-63	
İş Etiği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	46	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	46	
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikalarının iletişimi ve eğitimi	2025 yılında yolsuzlukla mücadele ve rüşvetle mücadele ile ilgili 72 kişi saat eğitim gerçekleştirdik.	
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamanın oranı	53	
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranmış yeni tedarikçiler	55	
	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan aksiyonlar	55	
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranmış yeni tedarikçiler	55	
	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan aksiyonlar	55	

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa/Bağlantı/Açıklama	Dahil Edilmeyenler
Çalışan Deneyimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	68	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	101-102	
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan, tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	69	
GRI 402: Çalışan-Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerde asgari yasal ihbar süreleri	Kanuni süre ve uygulamalar dikkate alınmaktadır.	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planlar	69	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	74-75	
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	74-75	
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	74-75	
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	74-75	
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçilerin eğitimi	74-75, 105	
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	74-75	
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	74-75	
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	74-75, 105	
	403-10 İşle ilgili hastalık	74-75	
Potansiyel Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	70	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	70, 104	
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Geçiş destek programı bulunmamaktadır.	
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	70, 104	

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa/Bağlantı/Açıklama	Dahil Edilmeyenler
İnsan Hakları ve Adil Çalışma			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	71	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.	
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Yerel asgari ücretle karşılaştırıldığında cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	73	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Toplu Sözleşme Hakkının riskte olduğu operasyon veya tedarikçimiz bulunmamaktadır.	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	Belirgin düzeyde çocuk işçiliği vakası riskine sahip operasyon veya tedarikçimiz bulunmamaktadır.	
GRI 409: Zorla ve Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları açısından önemli risk altında olan operasyonlar ve tedarikçiler	Belirgin düzeyde zorla ve cebren çalıştırma vakası riskine sahip operasyon veya tedarikçimiz bulunmamaktadır.	
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devr	72, 101-102	
	401-3 Ebeveynlik izni	73, 104	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	36-37	
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	73	
Düşük Karbon Ekonomisi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	79	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan [Kapsam 1] sera gazı emisyonları	79, 107	
	305-2 Dolaylı enerji [Kapsam 2] sera gazı emisyonları	79, 107	
	305-3 Diğer dolaylı [Kapsam 3] sera gazı emisyonları	79, 107	
	305-4 Emisyon yoğunluğu	79, 107	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	81-82, 106-107	
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	81-82, 106-107	
	302-3 Enerji yoğunluğu	81-82, 106-107	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	81-82, 106-107	

GRI Standardı	Açıklama	Sayfa/Bağlantı/Açıklama	Dahil Edilmeyenler
Döngüsel Ekonomi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	83	
Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	84	
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili etkiler	84, 108	
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	84, 108	
	306-3 Üretilen atık	84, 108	
	306-5 Bertaraf Yönlendirilen Atıklar	84, 108	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-7 Nitrojen oksitler (NO _x), kükürt oksitler (SO _x) ve diğer önemli hava emisyonları	84, 107	
Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	85	
GRI 303: Su ve Sıvı Atıklar 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	85, 108	
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	85, 108	
	303-3 Su çekme	85, 108	
	303-4 Su deşarjı	85, 108	
	303-5 Su tüketimi	85, 108	
Toplumsal Katılım			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	88	
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı bulunan operasyonlar	Bu programları içeren bir operasyon bulunmamaktadır.	
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli etkileri olan operasyonlar	Belirgin olumsuz etkileri olan operasyonlar bulunmamaktadır.	
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Politik katkılar	Politik amaçlı herhangi bir bağış yapılmamaktadır.	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	88	

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Sayıları*				
Metrik	Birim	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı**	#	4.393	3.772	3.659 ✓
Kadın	#	239	240	271 ✓
Erkek	#	4.154	3.532	3.388 ✓
Toplam Ofis Çalışan Sayısı	#	980	900	903
Kadın	#	184	183	203
Erkek	#	796	717	700
Toplam Saha Çalışan Sayısı	#	3.413	2.872	2.756
Kadın	#	55	57	68
Erkek	#	3.358	2.815	2.688
Taşeron Çalışan Sayısı	#	934	377	380 ✓
Kadın	#	105	124	131 ✓
Erkek	#	829	253	249 ✓
Engelli Çalışan Sayısı	#	131	119	116 ✓
Kadın	#	17	17	17 ✓
Erkek	#	114	102	99 ✓

* Yurt dışında faaliyet gösteren çalışanlar da dahildir.

** 2025 yılında yarı zamanlı çalışan bulunmamaktadır. Veri tam zamanlı çalışanları ifade etmektedir.

Yaş Kırılımlarına Göre Çalışan Sayısı				
Metrik	Birim	2023	2024	2025
30 Yaş Altı	#	1.945	1.526	1.304 ✓
Kadın	#	92	77	75 ✓
Erkek	#	1.853	1.449	1.229 ✓
30-50 [Dahil] Yaş	#	2.305	2.150	2.248 ✓
Kadın	#	510	150	183 ✓
Erkek	#	1.795	2.000	2.065 ✓
50 Yaş Üzeri	#	143	96	107 ✓
Kadın	#	8	13	13 ✓
Erkek	#	135	83	94 ✓

İşe Başlayan Çalışanlar*					
Metrik	Birim	2023	2024	2025	
Yeni İşe Başlayan Toplam Çalışan Sayısı	#	2.210	482	383	
Kadın	#	94	38	53	
	%	%4	%8	%14	
Erkek	#	2.116	444	330	
	%	%96	%92	%86	
30 Yaş Altı	#	1.522	310	262	
Kadın	#	50	19	27	
Erkek	#	1.472	291	235	
30-50 [Dahil] Yaş	#	652	164	116	
Kadın	#	41	18	26	
Erkek	#	611	146	90	
50 Yaş Üzeri	#	36	8	5	
Kadın	#	3	1	0	
Erkek	#	33	7	5	
Bir Yıl İçinde İşe Alınan Stajyer Sayısı	#	257	321	359	
Kadın	#	45	40	47	
Erkek	#	212	281	312	
İşe Alınan Yeni Mezun Sayısı	#	38	30	27	
Kadın	#	6	7	10	
Erkek	#	32	23	17	

*İştirakler dahildir.

✓ *Sınırlı güvence kapsamındaki verileri ifade eder.*

İşten Ayrılanlar					
Metrik		Birim	2023	2024	2025
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı		#	1.129	1.110	583
	Kadın	#	37	38	26
	Erkek	#	1.092	1.072	557
30 Yaş Altı		#	546	519	297
	Kadın	#	11	16	10
	Erkek	#	535	503	287
30-50 [Dahil] Yaş		#	461	448	234
	Kadın	#	23	20	14
	Erkek	#	438	428	220
50 Yaş Üzeri		#	122	143	52
	Kadın	#	3	2	2
	Erkek	#	119	141	50

Çalışan Devri					
Metrik	Birim	2023	2024	2025	
Gönüllü Olarak İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	478	228	160	✓
Kadın	#	22	12	14	✓
Erkek	#	456	216	146	✓
Kadın Çalışan Gönüllü Sirkülasyon Oranı	%	-	%5	%5	✓
Erkek Çalışan Gönüllü Sirkülasyon Oranı	%	-	%6	%4	✓
Gönülsüz Olarak İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	651	882	423	
Kadın	#	15	26	12	
Erkek	#	636	856	411	
Ayrılan Çalışan Sirkülasyon Oranı [Toplam Ayrılan/ Yıl sonu Toplam Çalışan Sayısı]	%	%25,7	%29,4	%15,9	✓
Kadın	%	%16,0	%16,0	%9,6	✓
Erkek	%	%27,0	%30,0	%16,4	✓

Çeşitlilik

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Toplam İş Gücünde Kadın Çalışan Oranı	%	%5	%6	%7
Ofis Çalışanları Arasında Kadın Çalışan Oranı	%	%4	%5	%6
Saha Çalışanları Arasında Kadın Çalışan Oranı	%	%2	%2	%2
Taşeron Kadın Çalışan Oranı	%	%11	%33	%34

Fırsat Eşitliği

Metrik		Birim	2024	2025
İlk Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan Çalışan Sayısı		#	37	33 ✓
	Kadın	#	3	2 ✓
	Erkek	#	34	31 ✓
Orta Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan Çalışan Sayısı		#	175	170 ✓
	Kadın	#	23	28 ✓
	Erkek	#	152	142 ✓
Üst Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan Çalışan Sayısı		#	8	8 ✓
	Kadın	#	3	3 ✓
	Erkek	#	5	5 ✓
Yönetim Kurulu'ndaki Toplam Üye Sayısı		#	14	24 ✓
	Kadın	#	3	9 ✓
	Erkek	#	11	15 ✓

Yetenek Yönetimi				
Metrik	Birim	2023	2024	2025
Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı	#	4.398	3.608	3.547 ✓
Kadın	#	224	214	224 ✓
Erkek	#	3.274	3.394	3.323 ✓
Performansı Değerlendirilen Çalışan Oranı	%	%100	%95,65	%96,94 ✓

Eğitimler				
Metrik	Birim	2023	2024	2025
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	saat	24	24	16
Kadın	saat	42	56	22
Erkek	saat	23	22	16
Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati	kişi*saat	101.395	88.839	58.379
Kadın	kişi*saat	9.118	12.167	5.437
Erkek	kişi*saat	92.277	76.671	52.942
Toplam Eğitim ve Gelişim Harcamaları	TL	19.292.095	41.253.511	29.065.402

Çalışan Refahı				
Metrik	Birim	2023	2024	2025
Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı	#	216	250	46 ✓
Kadın	#	9	7	16 ✓
Erkek	#	207	243	30 ✓
Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	#	211	250	38 ✓
Kadın	#	8	7	10 ✓
Erkek	#	203	243	28 ✓

Çalışan Katılımı				
Metrik	Birim	2023	2024	2025
Çalışan Bağlılığı Anketine Katılım Oranı	%	%94	%96	%97
Çalışan Bağlılığı Anket Sonucu	%	%72.3	%83.4	%88.7

İş Sağlığı ve Güvenliği

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Şirket Çalışanları - Ölümlü Vaka Sayısı	#	0	0	0
Şirket Çalışanları - Meslek Hastalığı Sayısı	#	0	0	0
Şirket Çalışanları - Kayıp İş Günü Oranı*	%	%9,3	%7,8	%4,5
Şirket Çalışanları - Saha Denetim Sayısı	#	185	605	1.041
Şirket Çalışanları - Düzeltici Faaliyet Sayısı	#	2.056	2.605	843
Taşeron Çalışanları - Ölümlü Vaka Sayısı	#	0	0	0
Taşeron Çalışanları - Meslek Hastalığı Sayısı	#	0	0	0

*1.000.000 çalışma saatinde gerçekleşen kaza sayısını ifade etmektedir.

İSG Eğitimleri

Metrik	Birim	2023	2024	2025
İSG Konusunda Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati	kişi*saat	37.243	23.028	32.171 ✓
İSG Konusunda Taşeronlar / Alt Yükleniciler Verilen Toplam Eğitim Saati	kişi*saat	152,5	244,5	17.102 ✓

Tedarikçiler

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Toplam Tedarikçi Sayısı	#	1.426	1.431	1.508
Yerel Tedarikçi Sayısı	#	1.130	1.143	1.253 ✓
Yabancı Tedarikçi Sayısı	#	296	288	255
Yerel Tedarikçi Oranı	%	%79,24	%79,87	%83,09 ✓
Yabancı Tedarikçi Oranı	%	%20,76	%20,13	%16,91

Müşteriler

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Çağrı Merkezi Çözüm Memnuniyet Oranı	%	%61	%69	%68,9 ✓
Çağrı Merkezi Müşteri Memnuniyet Oranı	%	%90	%89	%87,9 ✓
Şikayet Çözüm Oranı	%	%99,4	%99,7	%99,6 ✓
Yetkili Servis Hizmet Memnuniyeti	%	%84,1	%85,8	%87,5 ✓
Bayi Memnuniyeti	%	%94	%95	%93,9 ✓
Servis Yol Yardım Tepki Süresi Memnuniyeti	%	%91	%90	%88,0 ✓

Etik Hat

Metrik	Birim	2024	2025
Etik Hatta Ulaştırılan İhbar Sayısı	#	36	56 ✓

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevre Yönetimi

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Çevresel Harcamalar	milyon TL	6,4	5,9	13,1 ✓
Çevresel Konularda Alınan Önemli Cezalar	#	0	0	0 ✓
Çevre Kazası	#	0	0	0

Enerji Yönetimi

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Elektrik	kWh	28.175.961,00	29.065.045,00	28.077.468,00
Doğal Gaz	m³	4.469.617,00	4.674.648,00	4.633.045,00
Dizel	L	22.837	6.657	5.200,00
Toplam Enerji Tüketimi	GJ	285.624	351.256	310.530,67 ✓
Doğrudan Enerji Tüketimi	GJ	181.075	243.984	207.843,88 ✓
Dolaylı Enerji Tüketimi	GJ	101.691	107.272	102.686,51 ✓
Ünite Başına Tüketilen Enerji (Şebeke ve GES)	GJ/ünite	18,02	7,70	6,71 ✓

Yenilenebilir Enerji Üretim ve Tüketimi

Metrik	Birim	2023	2024	2025
Yenilenebilir Enerji Kurulu Güç	kWh	MD	MD	800 kwe
Yenilenebilir Enerji Tüketimi	kWh	MD	MD	963.287,00
Yenilenebilir Enerji Tüketiminin Toplam Enerji Tüketimine Oranı	%	MD	MD	%3

Enerji Tasarrufu				
Metrik	Birim	2023	2024	2025
Enerji Verimliliği Proje Sayısı	sayı	19	10	35
İyileştirmeler Sonucunda Elde Edilen Enerji Tasarrufu	Kwh	2.625.808	2.833.112	3.032.020
İyileştirmeler Sonucunda Elde Edilen Maliyet Tasarrufu	TL	5.300.000	6.570.000	9.927.000
Ürün Başına Enerji Tasarrufu	kwh/ürün	518,9	504,9	524,60

Sera Gazı Emisyonları				
Metrik	Birim	2023	2024	2025
Kapsam 1 (doğrudan) Emisyonları	ton CO ₂ e	16.046	14.781	13.897,23 ✓
Kapsam 2 (dolaylı) Emisyonları (Lokasyon Bazlı)	ton CO ₂ e	12.722	12.939	11.305,48 ✓
Kapsam 2 (dolaylı) Emisyonları (Market Bazlı)	ton CO ₂ e	12.722	12.740	11.305,48 ✓
Kapsam 3 (dolaylı) Emisyonları	ton CO ₂ e	4.999.262	4.929.872	5.756.738 ✓
Sera Gazı Yoğunluğu	tCO ₂ e/TL gelirler	0,13	0,11	0,11
Ünite Başına Kapsam 1 (doğrudan) Emisyonları	ton CO ₂ e /ünite	1,08	0,93	0,90 ✓
Ünite Başına Kapsam 2 (dolaylı) Emisyonları (Lokasyon Bazlı)	ton CO ₂ e /ünite	0,86	0,73	0,73 ✓
Ünite Başına Kapsam 3 (dolaylı) Emisyonları	ton CO ₂ e /ünite	338,04	310,63	371,77 ✓

Diğer Emisyonlar				
Metrik	Birim	2023	2024	2025
Azot oksitler (NO _x /NO ₂)	ton	64,99	64,483	67,08 ✓
Kükürt oksitler (SO _x /SO ₂)	ton	0,102	0,101	0,46 ✓
Metan olmayan uçucu organik bileşikler (NMVOC)	ton	23,891	23,703	43,95 ✓

Atık Yönetimi				
Metrik	Birim	2023	2024	2025
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı	ton	737	737	726 ✓
Toplam Tehlikeli Olmayan Atık Miktarı	ton	8.221	7.677	7.791 ✓
Toplam Atık Miktarı	ton	8.958	8.414	8.517 ✓
Geri Dönüştürülen Diğer Plastik Miktarı	ton	38,20	211,21	259,82
Metrik	Birim	2023	2024	2025
Oluşan Atık	[ton/ünite]	0,56	0,51	0,55 ✓
Oluşan Tehlikeli Atık	[ton/ünite]	0,043	0,046	0,047 ✓
Geri Kazanılan Atık	ton	8.892	8.396	8.514 ✓
Geri Dönüştürülen Atık Oranı	%	%9	%99	%100 ✓

Su Yönetimi				
Metrik	Birim	2023	2024	2025
Çekilen Şebeke Suyu	m³	101.004	149.686	193.754 ✓
Çekilen Yeraltı Suyu	m³	91.063	69.239	48.518 ✓
Yağmur Suyu Hasadı	m³	950	1.100	1.300 ✓
Toplam Su Çekimi	m³	193.017	220.025	243.572 ✓
Metrik	Birim	2023	2024	2025
Atık Su	m³	90.000	126.000	156.540 ✓
Su Tüketimi*	m³	103.000	93.765	87.032 ✓
Geri Dönüşüm ve Geri Kazanım ile Yeniden Kazanılan Su Miktarı	m³	150.000	160.000	157.120 ✓
Tüketilen Su Miktarı/Ünite	m³/ünite	12,9	14	15,73 ✓
Net Su Miktarı/Ünite	m³/ünite	6	5,9	5,62 ✓

*(Çekilen Su-Atık Su) formülü ile hesaplanmıştır.

RAPORLAMA KILAVUZU

Bu raporlama kılavuzu ("Kılavuz"), Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayii A.Ş.'nin Otokar 2025 Sürdürülebilirlik Raporu yer alan sınırlı güvence kapsamındaki göstergelerine ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir.

Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır. Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Kılavuz doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Otokar yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu kılavuzda yer alan bilgiler 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren mali yılı (01 Ocak – 31 Aralık 2025) kapsamaktadır. Bu raporda sunulan bilgiler, Otokar'ın Türkiye'deki merkez faaliyetleri ile birlikte aşağıdaki bağlı ortaklıkları kapsar:

- Otokar Europe SAS (Fransa)
- Otokar Land Systems Limited (Birleşik Arap Emirlikleri)
- Otokar Europe Filiala Bucuresti S.R.L. (Romanya)
- Otokar Italia S.R.L. (İtalya)
- Otokar Land Systems SRL (Romanya)

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.



Temel Tanımlamalar ve Raporlama Kapsamı

Bu raporun amacı doğrultusunda Şirket ilgili göstergeler için tanımlamaları aşağıdaki tabloda yapmaktadır.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
ÇEVRESEL	Çevre Yönetimi	
	Çevresel Harcamalar [TL]	Bu gösterge, raporlama döneminde yapılan toplam çevresel harcamalarını Türk Lirası [TL] cinsinden ifade etmektedir.
	Çevresel Konularda Alınan Önemli Cezalar	Bu gösterge, raporlama döneminde çevre düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle resmi makamlarca Şirkete uygulanan ve önemli kabul edilen tüm para cezalarının toplam tutarını Türk Lirası [TL] cinsinden ifade etmektedir.
	Enerji Yönetimi	
	Toplam Enerji Tüketimi [GJ]	Bu gösterge, raporlama döneminde Otokar tarafından doğrudan ve dolaylı olarak tüketilen toplam enerji miktarını GJ cinsinden ifade etmektedir.
	Doğrudan Enerji Tüketimi [GJ]	Bu gösterge, raporlama döneminde Otokar'ın kontrolünde veya mülkiyetinde bulunan kaynaklardan doğrudan elde edilen ve tüketilen toplam enerji miktarını GJ cinsinden ifade etmektedir.
	Dolaylı Enerji Tüketimi [Şebeke] [GJ]	Bu gösterge, raporlama döneminde şirket tarafından dış kaynaklardan üretilen ve tüketilen toplam enerji miktarını GJ cinsinden ifade etmektedir.
	Ünite Başına Tüketilen Enerji [Şebeke ve GES] [GJ/Ünite]	Bu gösterge, raporlama dönemi içinde belirli bir iş birimi için dolaylı olarak tüketilen ve GES tüketiminin toplam enerji miktarını ifade etmektedir. Ünite: Üretilen araçların ortaklaştırılmış toplam değerini ifade eder.
	Sera Gazı Emisyonları	
	Kapsam I [doğrudan] Emisyonları [ton CO ₂ e]	Bu gösterge, GHG Protokolü uyarınca, raporlama döneminde şirketin faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan tüketim emisyonlarını ifade etmektedir.
	Kapsam II [dolaylı] Emisyonları [ton CO ₂ e]	Bu gösterge, GHG Protokolü uyarınca, raporlama döneminde şirketin faaliyetlerinden kaynaklanan dolaylı tüketim emisyonlarını ifade etmektedir. Kapsam 2 emisyonları hem lokasyon bazlı hem de market bazlı olarak verilmektedir.
	Kapsam III [dolaylı] Emisyonları [ton CO ₂ e]	Bu gösterge, GHG Protokolü uyarınca, raporlama döneminde şirketin doğrudan faaliyetleri dışındaki dış kaynaklardan kaynaklanan dolaylı sera gazı emisyonlarını ifade etmektedir. Kapsam 3 emisyonlarında faaliyetlerin bulunmama sebebi ile Kategori 10: Satılan ürünlerin işlenmesi, Kategori 14: Bayiler ve Kategori 15: Yatırımlar dahil değil edilmemiştir.
	Ünite Başına Kapsam I [doğrudan] Emisyonu [ton CO ₂ e/ünite]	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin doğrudan kontrol ettiği veya sahip olduğu kaynaklardan kaynaklanan ünite başına Kapsam I sera gazı emisyonlarını ifade etmektedir. Ünite: Üretilen araçların ortaklaştırılmış toplam değerini ifade eder.
	Ünite Başına Kapsam II [dolaylı] Emisyonu [Lokasyon Bazlı] [ton CO ₂ e/ünite]	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin dolaylı tüketim kaynaklı ünite başına Kapsam II sera gazı emisyonlarını ifade etmektedir. Ünite: Üretilen araçların ortaklaştırılmış toplam değerini ifade eder.
	Ünite Başına Kapsam III [dolaylı] Emisyonu [ton CO ₂ e/ünite]	Bu gösterge, raporlama dönemi içinde belirli bir iş birimi için şirketin dolaylı tüketiminden kaynaklanan ünite başına Kapsam III sera gazı emisyonlarını ifade etmektedir. Bağlı ortaklıklar da dahildir. Ünite: Üretilen araçların ortaklaştırılmış toplam değerini ifade eder.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
ÇEVRESEL	Diğer Emisyonlar	
	Azot oksitler [NO _x /NO ₂] [ton]	Raporlama döneminde, Şirket'in faaliyetlerinden kaynaklanan Azot Oksit [NO _x] emisyonlarının, özellikle Azot Dioksit [NO ₂] miktarını ifade etmektedir. Miktar ton cinsinden raporlamaktadır.
	Kükürt oksitler [SO _x /SO ₂] [ton]	Raporlama döneminde, Şirket'in faaliyetlerinden kaynaklanan Kükürt Oksit [SO _x] emisyonlarının, özellikle Kükürt Dioksit [SO ₂] miktarını ifade etmektedir. Miktar ton cinsinden raporlamaktadır.
	Metan olmayan uçucu organik bileşikler [NMVOC] [ton]	Raporlama döneminde, Şirket'in faaliyetlerinden kaynaklanan Metan olmayan uçucu organik bileşikler [NMVOC] miktarını ifade etmektedir. Miktar ton cinsinden raporlamaktadır.
	Atık Yönetimi	
	Toplam Tehlikeli Atık Miktarı [ton]	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirketin faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan tehlikeli atıkların toplam ağırlığını temsil eder.
	Toplam Tehlikeli Olmayan Atık Miktarı [ton]	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirketin faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan tehlikeli olmayan atıkların toplam ağırlığını temsil eder.
	Toplam Atık Miktarı [ton]	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirketin faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan tehlikeli ve tehlikeli olmayan tüm atıkların toplam ağırlığını temsil eder.
	Oluşan Atık [ton/ünite]	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirketin faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan toplam atık miktarını temsil eder.
	Oluşan Tehlikeli Atık [ton/ünite]	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirketin faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan ve ilgili mevzuata göre tehlikeli olarak sınıflandırılan atık miktarını temsil eder.
	Geri Kazanılan Atık [ton]	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirket faaliyetleri sonucunda ortaya çıkan ve bertaraf edilmeyip yeniden değerlendirilen tüm atıkların ağırlığını ifade etmektedir.
	Geri Dönüştürülen Atık [%]	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirket tarafından üretilen toplam atıkların geri dönüştürülen, yeniden kullanılan veya enerji geri kazanımı yoluyla geri kazanılan kısmının yüzdesini ifade etmektedir.
	Su Yönetimi	
	Çekilen Şebeke Suyu [m ³]	Bu gösterge, raporlama döneminde tüketilen belediye suyu miktarını temsil eder ve hizmet sağlayıcılardan alınan faturalar [12 ay] aracılığıyla izlenir ve finansal raporlama sistemleri aracılığıyla haritalandırılır. Otokar'ın Arifiye lokasyonunda kiracıya ait şebeke suyu tüketimi için yapılan değerlendirmede tüketimin önemsiz seviyede olduğu belirlenmiş ve doğrudan ayrıştırılamama sebebiyle faaliyet kalemine dahil edilmiştir.
	Çekilen Yeraltı Suyu [m ³]	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirketin iç sayaçları tarafından izlenen aylık raporlanan yeraltı suyu tüketim miktarını temsil eder.
	Yağmur Suyu Hasadı [m ³]	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirketin yağmur suyu hasat miktarını temsil eder.
	Toplam Su Çekimi [m ³]	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirketin belediye suyu, yeraltı suyu ve yağmur suyu tüketim miktarlarının toplamını ifade etmektedir.
	Atık Su [m ³]	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin faaliyetleri sonucunda üretilen ve daha sonra deşarj edilen toplam su miktarını ifade etmektedir. Otokar'ın Arifiye lokasyonunda kiracıya ait deşarj edilen su miktarı için yapılan değerlendirmede miktarın önemsiz seviyede olduğu belirlenmiş ve doğrudan ayrıştırılamaması sebebiyle faaliyet kalemine dahil edilmiştir.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
	Su Tüketimi [m³]	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin toplam su tüketimini, çekilen su miktarı ile deşarj edilen atık su miktarı arasındaki fark olarak ifade etmektedir.
	Geri Dönüşüm ve Geri Kazanım ile Yeniden Kazanılan Su miktarı [m³]	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin faaliyetleri sırasında veya diğer su kaynaklarından elde edilen atık suyun arıtma, geri dönüşüm ve/veya ıslah süreçleri yoluyla yeniden kullanılabilir hale getirilen toplam su miktarını etmektedir.
	Tüketilen Su Miktarı/Ünite [m³/Ünite]	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin çekilen toplam su miktarını temsil eder. Ünite: Üretilen araçların ortaklaştırılmış toplam değerini ifade eder.
	Net Su Miktarı/Ünite [m³/Ünite]	Bu gösterge, raporlama döneminde şirketin ünite başına su tüketimi miktarını ifade eder. Ünite: Üretilen araçların ortaklaştırılmış toplam değerini ifade eder.
SOSYAL	Çalışan Sayıları	
	Toplam Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, toplam çalışan sayısını ve kadın ve erkek kırılımlı toplam çalışan sayısını ifade etmektedir. Toplam çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir. 2025 yılında yarı zamanlı çalışan bulunmamaktadır. Veri tam zamanlı çalışanları ifade etmektedir.
	Taşeron Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde Şirket'in taşeron firmalar aracılığıyla istihdam edilen toplam çalışan sayısını ve kadın ve erkek cinsiyet dağılımını gösterir. Yalnızca Türkiye operasyonlarını içermektedir.
	Engelli Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Türkiye operasyonları için 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanun'unda engelli tanımına giren çalışan sayısını kadın, erkek kırılımında ifade etmektedir.
	Yaş Kırılımına Göre Çalışan Sayısı	
	Yaş Grubuna Göre Çalışan Sayıları	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan Şirket çalışanlarının, 30 yaş altı, 30-50 yaş arası, 50 yaş üstü yaş gruplarına göre kadın, erkek ve toplam olmak üzere çalışan sayısını ifade etmektedir. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar	
	Belirsiz Süreli Toplam Çalışan	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Türkiye operasyonları için 4857 sayılı, Şirket'te Belirsiz Süreli İş Akdi tanımına göre sınıflandırılmış belirli ve belirsiz süreli sözleşmeli çalışan kadın ve erkek kırılımlı çalışan sayısını ifade etmektedir. Sözleşme türüne göre çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Belirli Süreli Toplam Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, Türkiye operasyonları için 4857 sayılı, Şirket'te Belirli Süreli İş Akdi tanımına göre sınıflandırılmış belirli ve belirsiz süreli sözleşmeli çalışan kadın ve erkek kırılımlı çalışan sayısını ifade etmektedir. Sözleşme türüne göre çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Kategoriye Göre Çalışanlar	
	Aylık Ücretli Çalışanlar	Raporlama döneminde şirketin Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği İşten Ayrılan Çalışanların Sayısını cinsiyet, yaş ve bölge kırılımında ve toplam olarak ifade etmektedir. Ayrıca cinsiyet, yaş ve bölgeye göre çalışanlar bazında sirkülasyon oranlarını içermektedir. Sirkülasyon oranlarında hesaplamalar şu şekilde ifade edilmiştir: Kadın Çalışan Sirkülasyon Oranı - %[Ayrılan Kadın /Yıl sonu Kadın Çalışan Sayısı], Erkek Çalışan Sirkülasyon Oranı - %[Ayrılan Erkek/Yıl sonu Erkek Çalışan Sayısı], Ayrılan Çalışan Sirkülasyon Oranı - %[Toplam Ayrılan/Yıl sonu Toplam Çalışan Sayısı]. İşten ayrılan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Saat Ücretli Çalışanlar	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, aylık sabit ücret [maaş] ile istihdam edilen çalışanların kadın, erkek sayıları kırılımlarını ifade etmektedir.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
SOSYAL	İşçi Sendikalarında Görev Almış Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, saatlik sabit ücret [maaş] ile istihdam edilen çalışanların kadın, erkek sayıları kırılımlarını ifade etmektedir.
	İşçi Sendikalarında Görev Almış Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde işçi sendikaları üyesi olup, sendikal faaliyetlerde aktif olarak görev almış çalışan sayısını ifade etmektedir.
	İSG Komitesi veya Muadili Bir Yapı [Sendika Temsilciliği, Çalışma İlişkileri Kurulu, vb.] Bulunmayan İşyerlerinizdeki Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde İSG Komitesi veya Muadili Bir Yapı Sendika Temsilciliği, Çalışma İlişkileri Kurulu, vb. bulunmayan işyerlerindeki çalışan sayısını ifade etmektedir.
	İşe Başlayan Çalışanlar (İştirakler Dahil)	
	İştirakler Dahil Yeni İstihdam Rakamları	Raporlama döneminde, Şirket'in iştirakleri dahil yeni istihdam ettiği kadın, erkek ve toplam çalışan sayısını ifade etmektedir. İştirakler Dahil Yeni İstihdamda Kadın ve Erkek Çalışan Oranları da belirtilmiştir. Cinsiyetler bazında yeni istihdam sayılarının cinsiyet bazında toplam istihdama oranları yüzdesel olarak hesaplanmıştır. İşe alınan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	İşten Ayrılanlar	
	İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği İşten Ayrılan Çalışanların Sayısını cinsiyet kırılımında ve toplam olarak ifade etmektedir.
	Çalışan Devri	
	Gönüllü Olarak İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama dönemi içinde kendi isteğiyle [gönüllü olarak] işten ayrılan çalışanların sayısını kadın, erkek ve toplam sayısını ifade etmektedir.
	Kadın/Erkek Çalışan Gönüllü Sirkülasyon Oranı	Raporlama döneminde, sirkülasyon oranları ile Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği gönüllü İşten Ayrılan Çalışanların Sayısının, Toplam Kadın ve Erkek Çalışan Sayısına oranları da ifade edilmiştir. İşten ayrılan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Ayrılan Çalışan Sirkülasyon Oranı [Toplam Ayrılan/ Yıl sonu Toplam	Raporlama döneminde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği gönüllü İşten Ayrılan Çalışanların Sayısının yıl sonu toplam çalışan sayısına oranını ifade etmektedir. İlgili veriler toplam çalışan ve kadın ve erkek kırılımında yer almaktadır. İşten ayrılan çalışan sayısına stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Fırsat Eşitliği	
	İlk Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, PL5 ve PL6 kademelerinde ekip lideri pozisyonlarda çalışanların kadın ve erkek olmak üzere cinsiyet kırılımlı çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Orta Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, PL1, PL2, PL3, PL4 kademelerinde çalışanların kadın ve erkek olmak üzere cinsiyet kırılımlı çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Üst Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları veri platformu ile takip edilen, BL ve FL kademelerinde çalışanların kadın ve erkek olmak üzere cinsiyet kırılımlı çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Yönetim Kurulu'ndaki Toplam Üye Sayısı	Raporlama dönemi sonunda Yönetim Kurulu'nda görev yapan üye sayısını kadın, erkek kırılımlarında ifade etmektedir.
	Yetenek Yönetimi	
	Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları platformu üzerinden takip edilen, raporlama dönemi içerisinde yönetim tarafından belirlenen kriterleri karşılayan çalışanlara ait performans değerlendirme süreci yürütülmüş olan toplam çalışan sayısını ifade etmektedir. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.
	Performansı Değerlendirilen Çalışan Oranı [%]	Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları platformu üzerinden takip edilen, raporlama dönemi içerisinde yönetim tarafından belirlenen kriterleri karşılayan çalışanlara ait performans değerlendirme süreci yürütülmüş olan çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade etmektedir. Stajyer çalışanlar dahil edilmemiştir.

TÜRÜ	GÖSTERGE	KAPSAM
SOSYAL	Çalışan Refahı	
	Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı	Bu gösterge, raporlama döneminde Şirketin Türkiye'deki faaliyetleri kapsamında Doğum İzni Sonrası Yarı Zamanlı Çalışma veya Ücretsiz İzin Yönetmeliği kapsamında doğum izni alan kadın çalışanların ve babalık izni alan erkek çalışanların sayısını ve toplamlarını ifade etmektedir.
	Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	Bu gösterge, İnsan Kaynakları platformu aracılığıyla takip edilen, ebeveyn izni sonrası işe dönen erkek ve kadın çalışan sayısını ifade etmektedir.
	İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Eğitimleri	
	İSG Konusunda Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati	Bu gösterge raporlama dönemi içinde çalışanlara yönelik olarak verilen toplam iş sağlığı ve güvenliği eğitimi kişi x saatini ifade etmektedir.
	İSG Konusunda Taşeronlar / Alt Yükleniciler Verilen Toplam Eğitim Saati	Bu gösterge raporlama dönemi içinde şirket tarafından yüklenici firma çalışanlarına verilen iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin toplam kişi-saat miktarını ifade etmektedir.
	Tedarikçiler	
	Yerel Tedarikçi Sayısı	Raporlama döneminde, Otokar finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılabilen, Şirket'in toplam tedarikçileri içerisinde yer alan yerel tedarikçi sayısını ifade etmektedir. Yalnızca Türkiye'deki faaliyetleri içerir.
	Yerel Tedarikçi Oranı [%]	Raporlama döneminde Şirketin tedarikçi sayısı içindeki yerel tedarikçilere yapılan harcamaların/yerel tedarikçi sayısının yüzde oranını ifade etmektedir. Yalnızca Türkiye'deki faaliyetleri içerir.
	Müşteriler	
	Çağrı Merkezi Çözüm Memnuniyet Oranı [%]	Bu gösterge, raporlama döneminde çağrı merkezine başvuran müşterilerin sorunlarının ilk başvuruda veya sürecin sonunda tatmin edici bir şekilde çözülmüş olması durumunda, bu müşterilerin memnuniyet düzeyini gösteren yüzde [%] değerini ifade etmektedir.
	Çağrı Merkezi Müşteri Memnuniyet Oranı [%]	Bu gösterge, raporlama döneminde çağrı merkeziyle etkileşimde bulunan müşterilerin genel memnuniyet düzeyini gösteren yüzde [%] değerini ifade etmektedir.
	Şikâyet Çözüm Oranı (%)	Bu gösterge, raporlama döneminde müşteriler tarafından iletilen toplam şikâyetlerin kaç tanesinin müşteri memnuniyeti sağlayacak şekilde başarıyla çözüldüğünü gösteren yüzdeyi (%) ifade etmektedir.
	Yetkili Servis Hizmet Memnuniyeti (%)	Bu gösterge, raporlama döneminde yetkili servis merkezlerinizden hizmet alan müşterilerin genel memnuniyet düzeyini gösteren yüzdeyi (%) ifade etmektedir.
	Bayi Memnuniyeti (%)	Raporlama dönemi boyunca Şirketin bayi ağı içindeki bayilerin memnuniyeti ile ilgili farklı soruların sorularak ölçülmesiyle hesaplanan ve yüzdesel bazda ifade edilen bir göstergedir.
	Servis Yol Yardım Tepki Süresi Memnuniyeti (%)	Bu gösterge, raporlama döneminde yol yardımı alan müşterilerin, servisin hizmeti ile ilgili memnuniyet düzeyini gösteren yüzdeyi (%) ifade etmektedir.
	Etik Hat	
	Etik Hatta Ulaştırılan İhbar Sayısı	Raporlama döneminde Etik Hatta ulaşılan ihbar sayısını ifade etmektedir.

VERİLERİN HAZIRLANMASI

Çevresel Performans Göstergeleri

Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Temiz Teknolojiler Göstergeleri

- Kapsam I emisyonlarımız Otokar ve bağlı ortaklıklarına ait üretim tesisi, satış ofisleri, depo ve yönetim merkezini kapsayacak şekilde GHG Protokolüne uygun olarak hesaplanıyor, tüm doğrudan sera gazı emisyonlarını içeriyor. Sabit yanma kaynakları, hareketli yanma kaynakları, şirket araçları, kaçak gazlar gibi emisyon kaynakları dahil ediliyor.
- Kapsam II emisyonlarımız Otokar ve bağlı ortaklıklarına ait üretim tesisi, satış ofisleri, depo ve yönetim merkezini kapsayacak şekilde GHG Protokolüne uygun olarak hesaplanıyor, tüm satın alınan dolaylı enerji kaynaklarını kapsıyor.
- Kapsam III emisyonlarımız ise üretime yönelik malzeme ve taşımalar, iş seyahatleri, çalışanların ulaşımı, atıklar, satılan ürünlerin dağıtımı ve satılan ürünlerin kullanımı, operasyonlar kapsamında üretilen atıklar gibi süreçlerle sınırlı kalmayarak satılan ürünleri yaşam sonu atık faaliyetleri ile birlikte üretim öncesi ve üretim sonrası tüm emisyon kaynaklarını kapsıyor. Ancak kapsam 3 emisyonlarında faaliyetlerin bulunmama sebebi ile Kategori 10: Satılan ürünlerin işlenmesi, Kategori 14: Bayiler ve Kategori 15: Yatırımlar dahil edilmemiştir.

Emisyon faktörü kaynağı olarak IPCC, IEA, DEFRA, Ecolnvent, IEE0 ve Otokar'ın kendi sektörel çalışmalarından yararlanılmıştır.

Enerji Yönetimi

Şirket'in doğrudan yenilenebilir olmayan enerji tüketimi kapsamında doğalgaz tüketimleri ve hareketli yanma kapsamında gelen emisyonları birincil yakıt kaynakları olarak raporlanmaktadır. GWP katsayıları ve emisyon faktörleri IPCC 5th assessment AR6 dokümanı, referans alınarak hesaplanmaktadır.

Doğal gaz verileri metreküp ölçü biriminden gigajul (GJ) birimine Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) 2006 Ulusal Sera Gazları Envanteri Yönergesi'ne göre çevrilmiştir. Doğalgaz tüketimleri Sm3 olarak faturalardan temin edildikten sonra, lokasyonların doğalgaz sağlayıcılarından aldıkları yoğunluk (kg/m3) ve alt ısı değer (TJ/kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Sabit yanmadan gelen dizel tüketimleri sistemden L olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısı değer (TJ/kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Hareketli yanmadan gelen Dizel tüketimleri sistemden L olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısı değer (TJ/ kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Hareketli yanmadan gelen Benzin tüketimleri sistemden L olarak çekildikten sonra, yoğunluk (kg/L) ve alt ısı değer (TJ/ kg) ve çarpılarak TJ değerine oradan da birim çevrimi ile GJ birimine hesabı yapılır.

Elektrik tüketimleri elektrik faturalarından MWh olarak temin edildikten sonra, önce kWh sonra GJ birimine çevrilir. (1kWh: 0,0036 GJ)

Su Yönetimi Göstergeleri (bin m³)

Çekilen Yeraltı Suyu: İşletmenin yer yüzeyinin altındaki su kaynakları kullanımı

Çekilen Şebeke Suyu: İşletme tarafından tüketilen ve şebeke aracılığıyla kullanılan su ile yağmur suyu kullanımı

Yağmur Suyu: Bu gösterge, raporlama döneminde Şirketin yağmur suyu hasat miktarını temsil eder.

Atık Su: İşletmenin faaliyetleri sonucunda üretilen ve daha sonra

(arıtılmış veya arıtılmamış) deşarj edilen toplam su miktarı

Su Tüketimi (Çekilen Su-Atık Su) Kullanılan Su Miktarı: İşletmenin toplam su tüketimi, çekilen su miktarı ile deşarj edilen atık su miktarı arasındaki fark

Geri Dönüşüm ve Geri Kazanım ile Yeniden Kazanılan Su miktarı: İşletmenin faaliyetleri sırasında veya diğer su kaynaklarından elde edilen atık suyun arıtma, geri dönüşüm ve/veya işlah süreçleri yoluyla yeniden kullanılabilir hale getirilen toplam su miktarı

Tüketilen Su Miktarı/Ünite: İşletmenin belirli bir üretim veya hizmet birimi başına toplam su tüketiminin normalleştirilmiş miktarı

Net Su Miktarı/Ünite: Çekilen su miktarından atık su miktarının çıkarılmasından elde edilen veridir.

Atık Yönetimi Göstergeler

Toplam Atık Miktarı (ton)Formül:

Tehlikeli Atık(ton) + Tehlikesiz Atık (ton)

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Devri

Çalışan devri, çalışan sirkülasyon oranı ile takip edilmektedir.

Çalışan Sirkülasyon Oranı (%) Formül:

Cinsiyet Bazında (Kadın / Erkek / Toplam) Ayrılan Kişi Sayısı /Yıl sonu Cinsiyet Bazında (Kadın / Erkek / Toplam) Çalışan Sayısı x 100

İştirakler Dahil Sirkülasyon Rakamları

Gönüllü ayrılan çalışan sayısı Şirket tarafından istenmeyen çıkışlar olarak tanımlanmaktadır.

Gönüllü Çalışan Sirkülasyon Oranı (%) Formül:

Cinsiyet Bazında (Kadın / Erkek) Gönüllü Ayrılan Kişi Sayısı / Toplam Cinsiyet Bazında (Kadın / Erkek) Çalışan Sayısı x 100

İştirakler Dahil Yeni İstihdam Rakamları

İştirakler Dahil Yıl içinde İşe Alınan Çalışan Oranı (%) Formül:

Cinsiyet Bazında (Kadın / Erkek) Yeni İstihdamı Sayısı / Yıl sonu
Cinsiyet Bazında (Kadın / Erkek) Sayısı x 100

Potansiyel Yönetimi Göstergeleri

Performansı Değerlendirilen Çalışan Oranı (%) Formül:

Yönetim tarafından belirlenen kriterleri karşılayan çalışanlara ait
performans değerlendirme süreci yürütülmüş olan çalışan sayısı /
Toplam çalışan sayısı x 100

Müşteri Memnuniyeti Göstergeleri

Çağrı Merkezi Çözüm Memnuniyet Oranı (%) Formül:

Çözüm Memnuniyeti Toplam Puanı / Cevaplayan Toplam Müşteri
Sayısı x 100

Çağrı Merkezi Müşteri Memnuniyeti Oranı (%) Formül:

Genel Memnuniyet Toplam Puanı / Cevaplayan Toplam Müşteri
Sayısı x 100

Şikâyet Çözüm Oranı (%) Formül:

Çözülen Şikâyet Sayısı / Toplam Alınan Şikâyet Sayısı x 100

Yetkili Servis Hizmet Memnuniyeti Oranı (%) Formül:

Genel Memnuniyet Toplam Puanı / Cevaplayan Müşteri Sayısı x 100

Bayi Memnuniyeti Yüzdesi (%) Formül:

Genel Memnuniyet Toplam Puanı / Cevaplayan Müşteri Sayısı x 100

Servis Yol Yardım Tepki Süresi Memnuniyet Oranı (%) Formül:

Yol Yardım Tepki Süresinden Memnuniyet Toplam Puanı /
Cevaplayan Müşteri Toplam Sayısı x 100

İSG Göstergeleri

Aşağıda belirtilen tanım ve formüller iş sağlığı ve güvenliği
göstergelerinin hesaplanmasında kullanılmaktadır. Yüklenici Firma
Çalışanına Verilen İSG Eğitimi performans göstergesi için de aynı
formül kullanılmaktadır.

İSG Eğitim Saati Formül:

Toplam İSG Eğitimi alan kişi sayısı x Eğitim Saati





Önney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479820
Mersis No: 0435030326000017

Bağımsız Güvence Raporu

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi Genel Kurulu'na, İstanbul, Türkiye

Bu bağımsız güvence raporu ("Rapor") Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi yönetiminin 1 Ocak 2025 tarihinde başlayan ve 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl itibarıyla hazırlanmış olduğu 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nda ('Sürdürülebilirlik Raporu') yer alan aşağıda listelenmiş Seçilmiş Sürdürülebilirlik Bilgilerinin ("Seçilmiş Bilgiler") raporlanmasına yardımcı olmak amacıyla hazırlanmıştır.

Konuya İlişkin Bilgiler ve Geçerli Kriterler

Konuya İlişkin Bilgiler ve Geçerli Kriterler Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi'nin talebi doğrultusunda sorumluluğumuz, Sürdürülebilirlik Raporu'nun 109-116 sayfaları arasında yer alan Ekler/Raporlama Kılavuzu'na ("Raporlama Kılavuzu") uygun olarak hazırlanan aşağıda listelenmiş Seçilmiş Bilgiler için sınırlı güvence sunmaktır.

Sınırlı Güvence Hizmetimizin Kapsamı

Sınırlı güvence hizmetimizin kapsamı aşağıdaki listede yer alan; 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nun 99 – 108. sayfalarında bulunan ve ✓ ile işaretlenmiş çevresel ve sosyal göstergelere ait Seçilmiş Bilgileri incelemekle sınırlıdır.

Sosyal Göstergeler

1. Çalışan Sayıları

- Toplam Çalışan Sayısı
- Kadın Çalışan Sayısı
- Erkek Çalışan Sayısı

- Toplam Taşeron Çalışan Sayısı
- Kadın Taşeron Çalışan Sayısı
- Erkek Taşeron Çalışan Sayısı
- Toplam Engelli Çalışan Sayısı
- Engelli Kadın Çalışan
- Engelli Erkek Çalışan

2. Yaş Kırılımlarına Göre Çalışan Sayısı

- 30 Yaş Altı Toplam Çalışan Sayısı
- 30 Yaş Altı Kadın Çalışan Sayısı
- 30 Yaş Altı Erkek Çalışan Sayısı
- 30-50 (Dahil) Yaş Toplam Çalışan Sayısı
- 30-50 (Dahil) Yaş Kadın Çalışan Sayısı
- 30-50 (Dahil) Yaş Erkek Çalışan Sayısı
- 50 Yaş Üzeri Toplam Çalışan Sayısı
- 50 Yaş Üzeri Kadın Çalışan Sayısı
- 50 Yaş Üzeri Erkek Çalışan Sayısı

3. Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar

- Belirsiz Süreli Toplam Çalışan Sayısı
- Belirsiz Süreli Kadın Çalışan Sayısı
- Belirsiz Süreli Erkek Çalışan Sayısı
- Belirli Süreli Toplam Çalışan Sayısı
- Belirli Süreli Kadın Çalışan Sayısı
- Belirli Süreli Erkek Çalışan Sayısı

4. Kategorilere Göre Çalışanlar

- Aylık Ücretli Toplam Çalışan Sayısı
- Aylık Ücretli Kadın Çalışan Sayısı
- Aylık Ücretli Erkek Çalışan Sayısı
- Saatlik Ücretli Toplam Çalışan Sayısı
- Saatlik Ücretli Kadın Çalışan Sayısı
- Saatlik Ücretli Erkek Çalışan Sayısı

5. İşçi Sendikalarında Görev Almış Çalışan Sayısı

- 6. İşveren Sendikalarında Görev Almış Çalışan Sayısı
- 7. İSG Komitesi veya Muadili Bir Yapı (Sendika Temsilciliği, Çalışma İlişkileri Kurulu, vb.) Bulunmayan İşyerlerinizdeki Çalışan Sayısı
- 8. İşe Başlayan Çalışanlar
 - Yeni İşe Başlayan Toplam Çalışan Sayısı
 - Yeni İşe Başlayan Kadın Çalışan Sayısı
 - Yeni İşe Başlayan Kadın Çalışan Oranı
 - Yeni İşe Başlayan Erkek Çalışan Sayısı
 - Yeni İşe Başlayan Erkek Çalışan Oranı
- 9. İşten Ayrılanlar
 - İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı
 - İşten Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı
 - İşten Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı
- 10. Çalışan Devri
 - Gönüllü Olarak İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı
 - Gönüllü Olarak İşten Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı
 - Gönüllü Olarak İşten Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı
 - Kadın Çalışan Gönüllü Sirkülasyon Oranı
 - Erkek Çalışan Gönüllü Sirkülasyon Oranı
 - Ayrılan Çalışan Sirkülasyon Oranı (Toplam Ayrılan/ Yıl sonu Toplam Çalışan Sayısı)
 - Ayrılan Kadın Çalışan Sirkülasyon Oranı
 - Ayrılan Erkek Çalışan Sirkülasyon Oranı
- 11. Fırsat Eşitliği
 - İlk Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan Toplam Çalışan Sayısı
 - İlk Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan Kadın Çalışan Sayısı
 - İlk Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan Erkek Çalışan Sayısı

- Orta Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan Toplam Çalışan Sayısı
 - Orta Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan Kadın Çalışan Sayısı
 - Orta Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan Erkek Çalışan Sayısı
 - Üst Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan Toplam Çalışan Sayısı
 - Üst Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan Kadın Çalışan Sayısı
 - Üst Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan Erkek Çalışan Sayısı
 - Yönetim Kurulu'ndaki Toplam Üye Sayısı
 - Yönetim Kurulu'ndaki Kadın Üye Sayısı
 - Yönetim Kurulu'ndaki Erkek Üye Sayısı
12. Yetenek Yönetimi
- Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Tutulan Toplam Çalışan Sayısı
 - Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Tutulan Kadın Çalışan Sayısı
 - Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Tutulan Erkek Çalışan Sayısı
 - Performansı Değerlendirilen Çalışan Oranı
13. Çalışan Refahı
- Ebeveynlik İzninden Yararlanan Toplam Çalışan Sayısı
 - Ebeveynlik İzninden Yararlanan Kadın Çalışan Sayısı
 - Ebeveynlik İzninden Yararlanan Erkek Çalışan Sayısı
 - Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı
 - Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Kadın Çalışan Sayısı
 - Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Erkek Çalışan Sayısı
14. İSG Eğitimleri
- İSG Konusunda Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati
 - İSG Konusunda Taşeronlar / Alt Yükleniciler Verilen Toplam Eğitim Saati
15. Tedarikçiler
- Yerel Tedarikçi Sayısı
 - Yerel Tedarikçi Oranı

16. Müşteriler
- Çağrı Merkezi Çözüm Memnuniyet Oranı
 - Çağrı Merkezi Müşteri Memnuniyet Oranı
 - Şikayet Çözüm Oranı
 - Yetkili Servis Hizmet Memnuniyeti
 - Bayi Memnuniyeti
 - Servis Yol Yardım Tepki Süresi Memnuniyeti
17. Etik Hat
- Etik Hatta Ulaştırılan İhbar Sayısı

Çevresel Göstergeler

18. Çevre Yönetimi
- Çevresel Harcamalar (milyon TL)
 - Çevresel Konularda Alınan Önemli Cezalar (#)
19. Enerji Yönetimi
- Toplam Enerji Tüketimi
 - Doğrudan Enerji Tüketimi
 - Dolaylı Enerji Tüketimi
 - Ünite Başına Tüketilen Enerji (Şebeke ve GES)
20. Sera Gazı Emisyonları
- Kapsam 1 (doğrudan) Emisyonları
 - Kapsam 2 (dolaylı) Emisyonları (Lokasyon Bazlı)
 - Kapsam 2 (dolaylı) Emisyonları (Market Bazlı)
 - Kapsam 3 (dolaylı) Emisyonları
 - Ünite Başına Kapsam 1 (doğrudan) Emisyonları
 - Ünite Başına Kapsam 2 (dolaylı) Emisyonları (Lokasyon Bazlı)
 - Ünite Başına Kapsam 3 (dolaylı) Emisyonları
21. Diğer Emisyonlar
- Kükürt oksitler (SO_x/SO_2)
 - Azot oksitler (NO_x/NO_2)
 - Metan olmayan uçucu organik bileşikler (NMVOC)
22. Atık Yönetimi
- Toplam Tehlikeli Atık Miktarı
 - Toplam Tehlikeli Olmayan Atık Miktarı
 - Toplam Atık Miktarı
 - Oluşan Atık
 - Oluşan Tehlikeli Atık
 - Geri Kazanılan Atık
 - Geri Dönüştürülen Atık Oranı

23. Su Yönetimi Göstergeleri
- Çekilen Şebeke Suyu
 - Çekilen Yeraltı Suyu
 - Yağmur Suyu Hasadı
 - Toplam Su Çekimi
 - Atık Su
 - Geri Dönüşüm ve Geri Kazanımla Yeniden Kazanılan Su miktarı
 - Su Tüketimi
 - Tüketilen Su Miktarı/Ünite
 - Net Su Miktarı/Ünite

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi'nin Sorumlulukları

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi yönetimi Seçilen Bilgilerin Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) Standartları'na uygun hazırlanmasından, toplanmasından ve sunulmasından sorumludur. Ek olarak, Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi yönetimi denetçiye sunulan dokümantasyonun tamlığı ve doğruluğundan sorumludur. Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi yönetimi ayrıca ilgili belgelerin hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermediğini makul ölçüde garanti eden iç kontrol sisteminin sürdürülmesinden de sorumludur.

Sorumluluğumuz

Güvence çalışmamız Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Güvence Denetimi Standardı (GDS) 3000 Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri'ne ve GDS 3410 Sera Gazı Beyanlarına ilişkin Güvence Denetimleri'ne uygun olarak yürütülmüştür. Bu düzenlemeler etik standartlara uygunluk sağlamamızı ve güvence çalışmalarımızı Seçilmiş Bilgiler üzerinde sınırlı güvence elde edebilmek amacıyla planlayarak yürütmemizi gerektirmektedir.

Dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yetkinlik ve gerekli özen gösterilmesi, gizlilik ve profesyonel davranış temel ilkelerini

belirleyen Muhasebeciler İçin Uluslararası Etik Standartları Kurulu (IESBA) tarafından yayımlanan Profesyonel Muhasebeciler için Uluslararası Etik Kurallarının (Uluslararası Bağımsızlık Standartları dahil) bağımsızlık ve diğer etik gerekliliklerine uyum göstermekteyiz.

Uluslararası Denetim ve Güvence Standartları Kurulu'nun Uluslararası Kalite Kontrol Standartları'nı (ISQC 1) hükümlerini uygulamakta ve bu doğrultuda etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedürler de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite kontrol sistemi sürdürmekteyiz.

Gerçekleştirilen güvence çalışması sınırlı güvence denetimini temsil etmektedir. Uygulanan prosedürlerin niteliği, zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple, sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür. Prosedürlerimiz vardığımız sonuca dayandıracağımız sınırlı bir güvence düzeyi elde etmek için tasarlanmıştır ve makul bir güvence düzeyi sağlamak için gerekli olan tüm kanıtları sağlamamaktadır.

Seçilmiş olan prosedürler denetçinin muhakemesine tabidir. Prosedürler, özellikle Seçilmiş Bilgiler'in toplanması ve raporlanmasından sorumlu kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve Seçilmiş Bilgiler'e dair kanıt elde etmeyi amaçlayan ek prosedürlerdir.

Uygulanan Prosedürler

Yukarıda bahsi geçen Seçilmiş Bilgiler'e dair uyguladığımız prosedürler şunları içermektedir:

1. Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi'nin anahtar konumdaki kıdemli personeli ile raporlama dönemine ait Seçilmiş Bilgiler'in elde edilmesi için hâlihazırda uygulamada olan süreçleri anlamak için yüz yüze ve çevrimiçi görüşülmesi;
2. Seçilmiş Bilgiler'i Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi'nin Türkiye ve yurtdışı lokasyonlarındaki personeller ile çevrim içi

- görüşmeler ve diğer lokasyonlar için örneklem bazında kanıtlara karşı gözden geçirilmesi;
3. Seçilmiş Bilgiler üzerinde örneklem bazında doğruluk testlerinin uygulanması;
4. Seçilmiş Bilgiler'i değerlendirmek ve incelemek için Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi'nin iç dokümantasyonunun kullanılması;
5. Temel süreçlerin ve Seçilmiş Bilgiler üzerindeki kontrollerin tasarımı ve uygulanmasının değerlendirilmesi;
6. Örneklem bazında raporlama dönemi için Seçilmiş Bilgiler'i hazırlamak için kullanılan hesaplamaları yeniden gerçekleştirilmesi;
7. Seçilmiş Bilgiler'in 2025 Sürdürülebilirlik Raporundaki açıklamasını ve sunumunun değerlendirilmesi.

Sonucumuz

Gerçekleştirdiğimiz prosedürlerimizin ve elde ettiğimiz kanıtların sonucunda Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için gözden geçirilen Seçilmiş Bilgiler'in, tüm önemli hususlar açısından Küresel Raporlama Girişimi (Global Reporting Initiative – GRI) Standartlarındaki ilgili gerekliliklerine göre hazırlanmadığı hususunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır.

Kullanım Kısıtlamaları

Bu raporun Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi yönetiminin Seçilmiş Bilgiler ile bağlantılı olarak bağımsız güvence raporu olarak yönetim sorumluluklarını yerine getirdiklerini göstermesini sağlamak için bu raporun Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için hazırlanan 2025 Sürdürülebilirlik Raporu içinde yer almasına müsaade ediyoruz. Çalışmamız veya bu beyan için Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi dışında herhangi bir tarafa karşı sorumluluk kabul etmiyoruz ve şartların aramızda yazılı olarak açıkça belirlendiği durumlar dışındaki yükümlülüğü reddediyoruz.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Cem Uçarlar SMMM Sorumlu Ortak

31 Temmuz 2026
İstanbul, Türkiye

Otokar

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.

GENEL MÜDÜRLÜK

Taşdelen Mahallesi, Sırrı Çelik Bulvarı No:5
Çekmeköy 34788 İstanbul, Türkiye
T: +90 216 489 29 50
www.otokar.com.tr

FABRİKA

Atatürk Cad. No: 6, 54580
Arifiye, Sakarya - Türkiye
T: +90 264 229 22 44
www.otokar.com.tr

Geribildirimleriniz, görüş ve önerileriniz için:

Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü
Beril Gönüllü, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörü
Selin Özdemir, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Yöneticisi
T: +90 216 489 29 50



RAPOR TASARIMI

Demirbağ Yayın ve Tasarım
T: +90 212 347 47 80

Otokar