



Otokar

OTOKAR 2025 FAALİYET RAPORU

Otokar



İÇİNDEKİLER



BİR BAKIŞTA OTOKAR	4	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mektubu
	6	Hakkında
	12	Özet Finansal Bilgiler
	14	Faaliyet Alanları
	16	Tarihçe
	18	2025'te Öne Çıkanlar
GENEL KURUL	20	
2025 YILINDA OTOKAR	46	Ticari Araçlar
	50	Savunma Sanayisi
	52	Sürdürülebilirlik
	74	Yatırımcı İlişkileri
	76	Gelecek
KURUMSAL YÖNETİM	78	
RAPORLAR VE MALİ TABLOLAR	108	
BİLGİLENDİRME NOTU	190	
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	196	
TERİMLER SÖZLÜĞÜ	210	

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MEKTUBU



'Türkiye savunma sanayisi kara araçları ihracat lideri Otokar, üretimini tamamladığı Cobra II araçlarının Romanya Silahlı Kuvvetleri'ne teslimatlarına başladı. Ticari araçlarda, Daimler Buses ile üretim anlaşması imzaladı.'

Değerli Hissedarlarımız, İş Ortaklarımız ve Çalışanlarımız,

2025 yılı, küresel ekonomik dinamiklerin belirsizliklerle şekillendiği bir dönem olarak kayda geçti. Dünya ekonomisi, tedarik zincirlerindeki toparlanma çabalarına rağmen yüksek enflasyon, merkez bankalarının faiz politikalarında yaptığı farklı değişiklikler ve bölgesel jeopolitik gerilimlerin etkileriyle istikrarlı bir büyüme rotası yakalamada zorluklar yaşadı. Bu çerçevede şirketimiz, sağlam finansal disiplini ve uzun vadeli bakış açısını koruyarak müşteri odaklı yaklaşımını devam ettirdi. Güçlü tasarım ve esnek üretim kabiliyetimiz sayesinde hızla değişen piyasa taleplerine yenilikçi çözümlerle etkin cevaplar sunduk. Ticari araç ve savunma sanayisindeki dengeli iş portföyümüz piyasa dalgalanmalarına karşı önemli bir avantaj sağladı ve sürdürülebilir büyümemizi destekledi.

Orta ve uzun vadede küresel güvenlik politikaları ve bu alana yönelik yatırımlar, dünya ekonomilerini şekillendiren belirleyici unsurların başında yer alacak. Stockholm International Peace Research Institute (SIPRI) verilerine göre dünya askeri harcamaları 2024'te 2,7 trilyon ABD dolarına ulaşarak toplam küresel gayrisafi yurt içi hasılanın yaklaşık yüzde 2,5'ini oluşturdu. Avrupa'da yüzde 19 oranında artan ve 693 milyar ABD dolarına ulaşan askeri harcamalar, bu artışın ana etkeni oldu. 2025'te de savunma harcamalarındaki küresel yükseliş trendinin devam ettiğini gözlemledik. Geçtiğimiz yıl NATO üye ülkeleri, savunma harcamalarını gayrisafi yurt içi hasılanın yüzde 5'ine çıkarma konusunda anlaştı. Avrupa Birliği'nin ortak savunma kapasitesini 2030'a kadar güçlendirme hedefi doğrultusunda oluşturduğu 150 milyar avroluk bir finansman mekanizması olan SAFE programı, 2025 yılının en dikkat çeken gelişmelerinden biri oldu. Bu programla Avrupa'nın savunma alanında stratejik özerklik kazanması, üye ülkeler arasında savunma sanayisinin entegrasyonu ve ortak tedarik projelerinin yürütülmesiyle birlikte Ukrayna savaşı sonrası artan Rusya kaynaklı güvenlik risklerine karşı caydırıcılık sağlanması hedefleniyor.

Otokar olarak, 2025 yılında askeri araç satışlarını önceki yılın aynı dönemine kıyasla ciro bazında iki katına çıkararak 14 milyar TL seviyesine ulaştırdık. Askeri ihracatımızın, toplam savunma sanayisi ciromuzdaki payı yüzde 97 olarak gerçekleşti. Estonya Savunma Bakanlığı'na yaptığımız teslimatlar, yıl sonunda aldığımız büyük ölçekli askeri araç siparişi ve Romanya'da başladığımız satışlar bu artışta etkili oldu. Şirketimiz, 2025 yılı ihracat sonuçlarıyla Savunma sanayisi

kara araçları ihracat lideri olarak ödüllendirildi; Türkiye'nin ilk 10 savunma sanayisi ihracatçısı arasında yerini aldı.

Ulusal güvenlik ve ekonomik kalkınma açısından savunma sanayisinde yerli üretim kabiliyetlerine ve teknolojiye sahip olmanın önemi tüm coğrafyalarda daha fazla vurgulanmaya başladı. Şirketimiz Otokar da gözlemlediğimiz bu ihtiyaca yanıt olarak, yerel iş birlikleri, ortak ürün geliştirme ve yerel üretim modelini benimsiyor, küresel pazarlarda dost ve müttefik ülkeler için güçlü bir iş ortağı olmayı hedefliyor. Bu kapsamda devam eden Romanya projemizde 2025 yılı sonu itibarıyla 194 zırhlı aracın Romanya Silahlı Kuvvetleri'ne teslimini gerçekleştirdik. Araç teslimatlarına devam ederken 2026 yılı başında Romanya'da üretim yatırımı için harekete geçtik. Küresel büyüme hedeflerimizde de stratejik bir adım olarak değerlendirdiğimiz bu girişimle bölgeye mühendislik ve üretim kabiliyeti kazandırırken ihracat imkanlarımızı geliştirmeyi hedefliyoruz.

Otomotiv sektöründe 2025 yılında da global iş birlikleriyle ortak ürün geliştirme ve üretim stratejileri belirleyici oldu; yenilikçi ürünler, kapasite kullanımı, maliyet azaltma, kaynak optimizasyonu ve verimlilik odaklı yaklaşımlar sektörün gündeminde öncelikli konular haline geldi. Bu trend, şirketlerin sürdürülebilir ve rekabetçi büyümesi için kritik önem taşıyor. Otomotiv üretiminde esnek üretim ve ortak üretim anlayışlarıyla küresel ölçekte maliyet avantajı ve piyasa erişimi sağlandığını gözlemliyor, bu alanda Koç Topluluğu olarak önemli adımlar atıyoruz. Bu stratejik bakış açısıyla Otokar, Iveco ile yapmış olduğu iş birliğine benzer şekilde, geçtiğimiz yıl Daimler Buses ile bir anlaşma imzaladı. Türkiye'nin ilk otobüs üreticisi olarak 60 yılı aşkın tecrübemizle, Daimler Buses ile Sakarya'daki fabrikamızda 2026 sonu itibarıyla Mercedes-Benz Conecto otobüslerinin üretimine başlayacağız. Üretim gücümüzü ve kalitemizi bir kez daha teyit eden bu iş birliğinin, üretim kapasitemizi daha verimli kullanarak Avrupa pazarındaki konumumuzu güçlendirmeye ve sürdürülebilir iş ortaklıkları kurmaya yönelik stratejik bir adım olarak değerlendiriyoruz. Bu gelişme aynı zamanda Avrupa'nın en büyük beş üreticisinden biri olarak kendi markamızla global pazarlardaki varlığımızı güçlendirmemize katkı sağlayacaktır.

Şirketimiz ticari araçlardaki başarılı performansını 2025 yılında da sürdürdü. Toplam ticari araç ciromuz önceki yıla kıyasla yüzde 9 artarak 33 milyon TL'ye ulaştı. Otobüs segmentinde Türkiye'deki liderliğimizi 17. kez pekiştirdik. Avrupa otobüs pazarında büyüme hedefimiz doğrultusunda çalışmalarımıza devam ettik. İsveç'e ilk otobüs satışımızı gerçekleştirdik, sağdan direksiyonlu ilk araçlarımızı Jersey Adası'na teslim ettik. Yenilikçi ürünlerimiz sahada çözüm sunmayı sürdürdü; seviye 4+ otonom şehir içi otobüsümüz İspanya'da yolcu taşıma hizmetlerine başladı.

Avrupa Birliği'nde yeni tescil edilen otobüslerde alternatif yakıtlı araçların payı 2025 yılında yaklaşık yüzde 30'a yükseldi. Otokar, İtalya pazarı başta olmak üzere elektrikli otobüsleri için yüksek adetli siparişler aldı. 2028 yılına kadar tüm yolcu taşımacılığı segmentlerinde en az bir alternatif yakıtlı versiyon sunmak hedefiyle Otokar, e-Territo elektrikli kısa mesafe otobüsünü ürün ailesine ekledi.

Otobüsün yanı sıra, ticari araç pazarında ürün çeşitliliğimizi artırarak yeni müşterilerle sürdürülebilir gelir artışı sağladık. Kamyon ve 2024 yılı sonunda giriş yaptığımız pickup segmentlerindeki satışlarımız, büyümemize güçlü katkı sağladı. Kamyon ve pick-up ile farklılaşan pazar ihtiyaçlarına cevap vererek ticari araçlardaki rekabetçiliğe yönelik hem yurt içi hem de yurt dışı pazarlarda yeni büyüme alanları yarattık. 2025 yılında yüzde 21 büyüyen Türkiye pick-up pazarından yüzde 8'lik pay aldık.

2025 yılında Otokar'ın askeri ve ticari araç toplam satış adetleri geçen yıla göre yüzde 39 artış gösterirken şirketimizin toplam cirosu, bir önceki yıla kıyasla Türk lirası bazında yüzde 18 oranında artarak 52 milyar TL düzeyinde gerçekleşti. Otokar, Türkiye'deki ana üretim tesisi ve yurt dışında faaliyet gösteren altı iştirak şirketi ile müşterilerimize daha da yakın olma vizyonunu sürdürmektedir. Bu yaklaşımla şirketimiz, 2025 yılında küresel büyüme hedefleri doğrultusunda önemli bir başarı elde etti; ihracatımızın 2025 yılı toplam gelirleri içinde payı yüzde 66 oldu. Yüksek katma değerli teslimatlar ve enflasyon hızındaki yavaşlama kârlılığımızı destekledi; etkin masraf yönetimi ve operasyonel disiplinle 2024 yılında 1 milyar TL faiz, amortisman

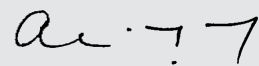
ve vergi öncesi kârlılık (FAVÖK) zararı gerçekleşirken 2025 yılında bu rakam 2,2 milyar TL kâra ulaştı.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, sadece ekonomik başarılarımızla sınırlı kalmayıp çevreye, topluma ve iyi yönetime olan taahhüdümüzün bir parçası olarak devam ediyor. Koç Topluluğu'nun "Geleceğe Birlikte" yaklaşımı çerçevesinde 2025 yılında sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirleyerek hedeflerimizi kamuoyu ile paylaştık ve 2024 Sürdürülebilirlik Raporu'muzda sonuçlarımızı şeffaf bir şekilde ortaya koyduk. İklim konusunda sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarımızı kamuoyunun bilgisine sunduk. Alternatif yakıtlı ürün gamımızın genişlemesine odaklanarak elektrikli otobüs ailemizi genişlettik. Gençlerin mesleki gelişimleri ve STEM yetkinliklerinin artırılması amacıyla Otokar ile Güçlü Yarınlar projesini başlattık. Mesleki eğitimdeki 550 öğrencimize katkı sağladık ve elektrikli araçlar atölyesiyle nitelikli iş gücüne yatırımlarımızı sürdürdük.

Geleceğe baktığımızda, güçlü sipariş altyapımız, savunma sanayisindeki beş yıl için kesinleşmiş yaklaşık 720 milyon avro tutarındaki siparişlerimiz ve Avrupa pazarında, ticari araçlarda büyüme potansiyelimiz bizlere performansımız ve büyüme stratejimiz konusunda güven sağlıyor. Elde ettiğimiz büyük ölçekli ihracat sözleşmeleri ve üretim iş birliği anlaşmaları, şirketimizin gelecekteki performansına olan inancımızı güçlendiriyor. Önümüzdeki dönemde, küresel pazarlarda farklı fırsatları değerlendirerek büyümek, yeni nesil mobilite çözümlerinde öncü olmak ve sürdürülebilirlik kriterlerimizi iş yapış biçimimizin merkezine almaya devam etmek temel hedeflerimiz olacaktır.

Şirketimize duyduğunuz güven için siz değerli hissedarlarımıza, müşterilerimize, Otokar'ın başarısında emeği geçen tüm çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarım.

Saygı ve sevgilerimle,



Ali Y. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

HAKKINDA



Otokar; teknoloji, tasarım ve uygulamalarıyla müşterilerinin ihtiyaçlarına özel çözümler sunmakla birlikte, global markalar için üretim yapmaktadır.

Otokar, Türkiye’de sanayileşme ve modernleşme atılımlarının başladığı dönemde ülkenin şehirlerarası ilk otobüslerini üretmek üzere 1963 yılında kurulmuştur. Faaliyetlerine otobüs ve minibüs üretimiyle başlayan şirket, 1976 yılında Koç Topluluğu’na katılarak toplu taşımacılıkla birlikte farklı iş alanlarında uzmanlaşma kararı almıştır. Sürdürmekte olduğu otobüs ve minibüs üretiminin yanı sıra, 1987 yılında savunma sanayisi için araç üretimine başlamış, 1990’lı yıllarda Türkiye’nin ilk taktik tekerlekli zırhlı aracını üreterek bir ilke imza atmıştır. Bugün, Türkiye’nin önde gelen ticari

araç ve savunma sanayisi üreticisi olarak ticari araç alanında otobüs ve hafif kamyon; savunma sanayisi için çeşitli tiplerde taktik tekerlekli ve paletli zırhlı araçlar ile kule sistemleri üretmektedir. Türkiye’nin öncü savunma sanayisi kuruluşu ünvanıyla sektördeki güçlü konumunu korumaya devam etmektedir. Koç Topluluğu bünyesinde, Sakarya’nın Arifiye ilçesindeki fabrikasında faaliyet gösteren Otokar; teknoloji, tasarım ve uygulamalarıyla müşterilerinin ihtiyaçlarına özel çözümler sunmakla birlikte, global markalar için üretim yapmaktadır.

KURULUŞ

1963

YERLİ
SERMAYE

%100

Ticari araçlar yolcu taşımacılığı segmentinde 6 metreden 21 metreye kadar çeşitlenen geniş ürün gamıyla Otokar, faaliyet gösterdiği segmentlerin toplamında Türkiye'nin en çok satılan otobüs markası ünvanını korumaktadır. Alternatif yakıtlı otobüsler konusunda çalışmalarını sürdüren şirketin, Türkiye'nin ilk hibrit otobüsü ve ilk elektrikli otobüsünde imzası bulunmaktadır. Ayrıca lojistik sektörü için 8,5 tondan 15 tona kadar azami yük ağırlığına sahip olan Otokar Atlas kamyonlarını lisans altında üretmektedir. Dünyanın en büyük ticari araç üreticilerinden Foton markasıyla kamyon segmentinde sürdürdüğü başarılı iş birliğini 2024 yılında Tunland G7 ile pickup pazarına taşıyan Otokar, 2025 yılında Türkiye'nin ilk full-size, mild hibrit pick-up'ı Tunland V9'u 4x4 ve 4x2 seçenekleriyle satışa sunmuştur.

Son iki yıldır savunma sanayisinde Türkiye'nin kara araçları ihracat lideri olan Otokar, savunma sanayisi kara araçları alanında her türlü araç ve platformun tasarımı, geliştirilmesi ve sistem entegrasyonu konularındaki uzmanlığıyla ön plana çıkmaktadır. Fikri mülkiyet haklarına sahip olduğu taktik tekerlekli ya da paletli zırhlı araçları ve kule sistemleriyle yurt dışında yaklaşık 50 ülkeye savunma sanayisi ürünleri ihraç etmektedir.

Savunma sanayisinde global ölçekteki bilgi birikimi, mühendislik, AR-GE ve teknoloji transferi kabiliyetleriyle fark yaratmaktadır. Otokar'ın ticari ve askeri araçlardaki geniş ürün ailesi, sadece Türkiye'de değil, yurt dışında da talep görmektedir. Otokar, beş kıtada, Türkiye'nin de aralarında bulunduğu 80'den fazla ülkede kullanıcılarıyla buluşmaktadır. Kuruluşundan bugüne birçok ilke imza atan Otokar, uluslararası standartlarda yürüttüğü AR-GE çalışmalarıyla da ön plana çıkmaktadır.

MİSYON

Otokar'ın ana görevi, ticari araçlar ile çeşitli savunma sanayisi mamullerini, müşteri beklentileri doğrultusunda, dünya çapında rekabet gücü olan ürünler olarak tasarlamak, üretmek ve pazarlamaktır.

VİZYON

Otokar, kendi teknolojisini geliştirerek ürünlerinde yerli ve milli kimlik özelliğini korumaktadır; topyekün mükemmellik felsefesiyle müşterilerinin, çalışanlarının ve ortaklarının memnuniyetinde sürekliliği sağlamayı hedeflemektedir.

DEĞERLER

Otokar, Koç Topluluğu'nun belirlediği hedef ve ilkeleri çerçevesinde, çalışanlarıyla birlikte, müşterilerinin tatminini sağlayarak sağlıklı gelişmeyi, evrensel kalite ve standartlarda ürün ve hizmetler sunmayı amaçlamaktadır. Bu suretle ülkesi, müşterileri, ortakları ve yan sanayi için güvenilirlik, devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedeflemektedir. Otokar, müşterilerini velinimeti olarak görmek, daima "en iyi" olmak için çalışmaktadır. En önemli sermayesinin insan kaynağı olduğunu bilmekte, sürekli gelişmek için kaynak yaratmak amacı ile üstün iş ahlakı ve çalışma ilkelerine uyarak gücünü aldığı Türk ekonomisine güç katmayı hedeflemektedir.



SAYILARLA OTOKAR

%47

KOÇ HOLDİNG A.Ş.

%25

ÜNVER HOLDİNG A.Ş.

%28

DİĞER

ORTAKLIK
YAPISI



**ÜRETİM KAPASİTESİ** (YILLIK)**6.000**

Otobüs/Minibüs

1.500

Kamyon/Kamyonet

2.000

Arazi Aracı

950

Taktik Zırhlı Araç

%54

kapasite kullanım oranı

3.659

çalışan

(3.633 daimi çalışan)

552.000 m²

alana kurulu fabrika

FAALİYET ALANLARI**TİCARİ ARAÇLAR**

YOLCU GRUBU

YÜK GRUBU

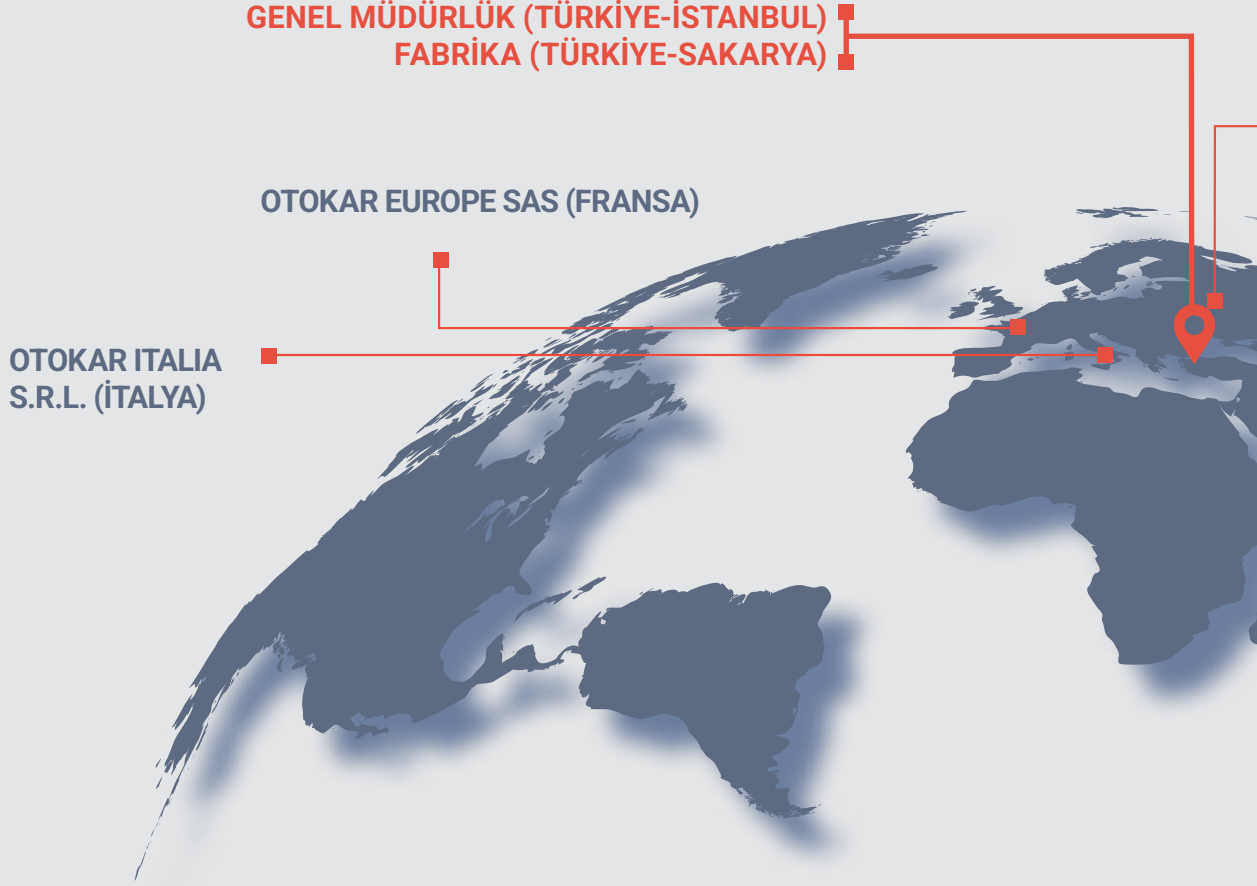
SAVUNMA SANAYİSİ

TAKTİK TEKERLEKLİ ZIRHLI ARAÇ

PALETLİ ZIRHLI ARAÇ

KULE SİSTEMLERİ

DÜNYADA OTOKAR



60+ Ülke
Ticari araç ihracatı



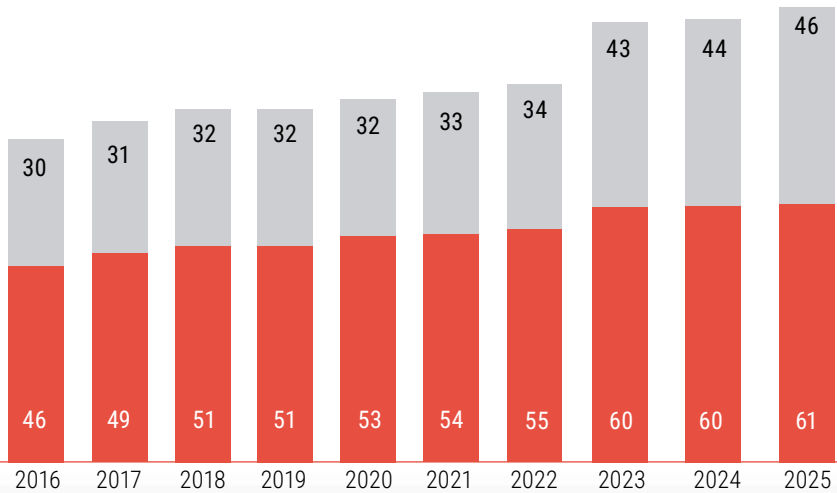
5 Kıta
Global ölçekte operasyonel varlık



İHRACAT PAZARLARINDA BÜYÜME

ÜLKE SAYISI

■ TİCARİ
■ ASKERİ



- OTOKAR EUROPE FILIALA BUCURESTI S.R.L. (ROMANYA)
- OTOKAR LAND SYSTEMS S.R.L. (ROMANYA)
- SISTEME DE APARARE ROMANIA (SAROM) S.R.L. (ROMANYA)

■ OTOKAR CENTRAL ASIA LIMITED (KAZAKİSTAN)

■ AL JASOOR HEAVY VEHICLES INDUSTRY LLC (BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ)

■ OTOKAR LAND SYSTEMS LLC (BİRLEŞİK ARAP EMİRLİKLERİ)

~50 Ülke

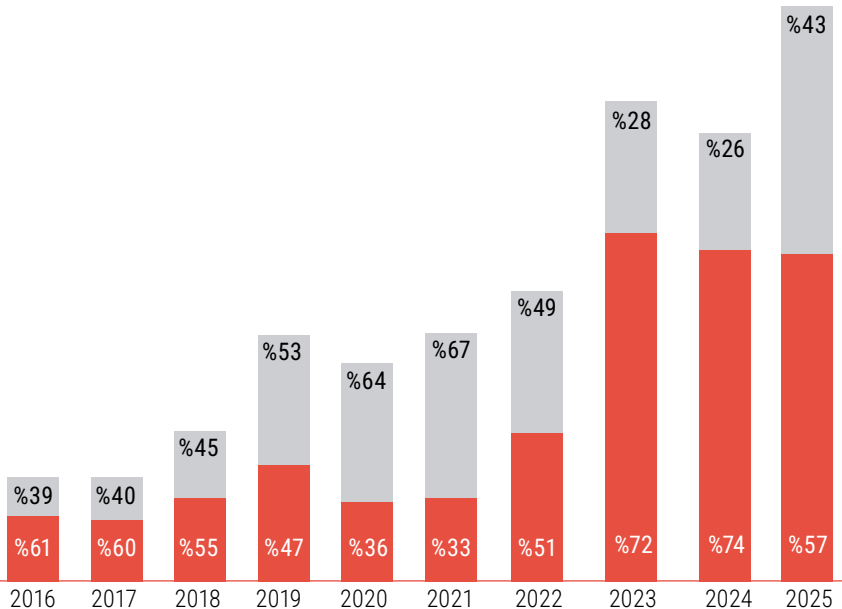
Savunma sanayisi ürünleri ihracatı

300+

Satış ve servis ağı

SEGMENT BAZINDA İHRACAT MİLYON DOLAR

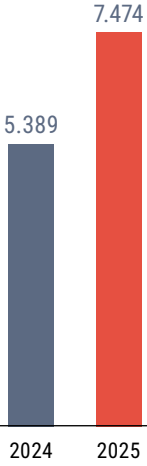
■ TİCARİ
■ ASKERİ



ÖZET FİNANSAL BİLGİLER

Satış Adetleri

adet

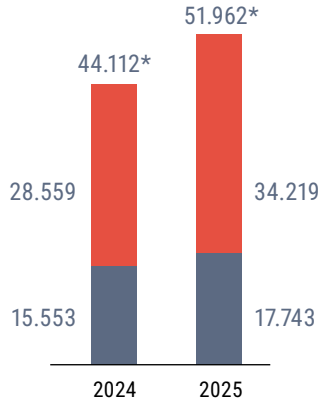


Satış Gelirleri ve Dağılımı

milyon TL

■ Yurt İçi ■ Yurt Dışı

*Toplam gelir



İhracat Gelirleri

milyon ABD doları



51.962

MİLYON TL
CİRO

1.212

MİLYON ABD DOLARI
CİRO

%66

İHRACATIN PAYI

%42 Artış ile

9,9

Milyar TL
BRÜT KÂR

%4,14

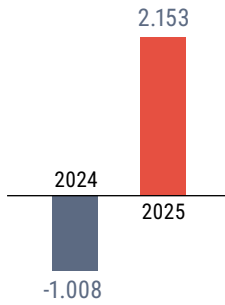
FAVÖK MARJİ

2,2

MİLYAR TL
FAVÖK

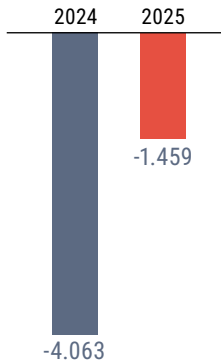
FAVÖK

milyon TL



Net Dönem Kârı

milyon TL



%4

2025 yılı AR-GE harcamalarının cirodaki payı

%20

İhracat artışı

%18

Ciro büyüme oranı

TEMEL RASYOLAR (%)

	2025	2024
Brüt Kâr Marjı (%)	19,1	15,8
Faaliyet Kâr Marjı (%)	4,1	-2,1
FAVÖK Marjı (%)	4,1	-2,3
Vergi Öncesi Kâr Marjı (%)	-3,6	-8,9
Net Kâr Marjı (%)	-2,8	-9,2

MALİ ORANLAR

LİKİDİTE ORANLARI	2025	2024
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Borçlar)	1,04	1,40
Likidite Oranı (Dönen Varlıklar-Stoklar/Kısa Vadeli Borçlar)	0,65	0,77
MALİ BÜNYE ORANLARI	2025	2024
Toplam Borçların Toplam Aktiflere Oranı (Kısa V. Borçlar+Uzun V. Borçlar/Toplam Varlıklar)	0,87	0,79
Özsermaye/Toplam Borçlar (Özsermaye /Kısa V. Borçlar+Uzun V. Borçlar)	0,15	0,26
FAALİYET KÂRLILIK ORANLARI	2025	2024
Satışların Kârlılık Oranı (Vergi Öncesi Kâr/Net Satışlar)	-0,04	-0,09
Aktiflerin Kârlılık Oranları (Vergi Öncesi Kâr/Toplam Varlıklar)	-0,03	-0,07
Özkaynakların Kârlılık Oranı (Net Dönem Kârı/Özsermaye)	-0,17	-0,38

FAALİYET ALANLARI

TİCARİ ARAÇLAR YOLCU GRUBU

- Toplu taşımacılık alanında şehir içi, servis ve turizm segmentlerinde 6 metreden 21 metreye kadar farklı uzunluk ve yolcu kapasitesine sahip araçlar üretmekte, Türkiye'nin en geniş otobüs ürün gamıyla faaliyet göstermektedir.
- Başta Avrupa olmak üzere 60'tan fazla ülkeye ticari araç ihracatı gerçekleştirmektedir.
- Elektrikli, hibrit, CNG'li ve hidrojen yakıt hücreli araçlar ürün ailesinde yer almaktadır. Yeni modellerin yanı sıra, alternatif yakıtlı araçlar konusunda çalışmalar devam etmektedir.



TİCARİ ARAÇLAR YÜK GRUBU

- Kamyon segmentinde 9 tondan 15 tona kadar Otokar Atlas araçlarıyla lisans altında üretim yapmaktadır.
- Pick-up pazarında Foton Tunland G7 ve Tunland V9 ile faaliyet göstermektedir.



SAVUNMA SANAYİSİ GRUBU

- Türkiye'nin öncü savunma sanayisi şirkettir.
- 33 binden fazla askeri aracı yaklaşık 50 ülkede 80'i aşkın son kullanıcı envanterinde aktif görev yapmaktadır.
- Kullanım amacı, kapasite ve koruma seviyelerine göre farklılık gösteren ürünler, sipariş esası doğrultusunda üretilmektedir.
- Savunma sanayisindeki tüm ürünlerinin ihracatı, ilgili hükümetlerin ihracat izinlerine tabi olarak gerçekleştirilmektedir.
- Avrupa'da yerel üretim kabiliyeti geliştirme çalışmalarını sürdürmektedir.





YOLCU GRUBU ÜRÜNLER



Dizel Araçlar

Centro
Sultan/Navigo (Sultan Comfort, Sultan Mega,
Sultan LF, Sultan Giga, Navigo C, Navigo U, Navigo T)
Doruk/Vectio (Doruk LE, Doruk T, Vectio C, Vectio U)
Ulyso T
Kent (Kent LF, Kent U, Kent C, Kent Körüklü, Kent XL)
Territo U

Alternatif Yakıtlı Araçlar

e-Centro
Kent CNG
e-Kent
Kent Hidrojen
Kent Hibrit
Kent Körüklü CNG
e-Kent Körüklü
e-Territo

YÜK GRUBU ÜRÜNLER



Kamyon

Otokar Atlas 9
Otokar Atlas 11
Otokar Atlas 3D 15
Elektrikli Atlas

Pick-Up

Foton Tunland G7
Foton Tunland V9

SAVUNMA SANAYİSİ ÜRÜNLER



Taktik Tekerlekli Araçlar

4x4 Taktik Tekerlekli Zırhlı
Araçlar (Ural, Akrep II,
Akrep IIe, Cobra, Cobra II,
Cobra II MRAP, Kaya II,
Zırhlı İç Güvenlik Aracı)
6x6 Taktik Tekerlekli Zırhlı Araç
(Arma 6x6)
8x8 Taktik Tekerlekli Zırhlı Araç
(Arma 8x8)

Paletli Zırhlı Araçlar

Paletli Zırhlı Araçlar
(Tulpar, Tulpar S)

İnsansız Robotik Araçlar

Alpar

Kule Sistemleri

Mızrak UKSS, Keskin UKSS,
Açık Kuleler, İç Güvenlik Kulesi,
Üçok, Başok

TARİHÇE

Otokar, Türkiye'nin önde gelen ticari araç ve savunma sanayisi üreticisi olarak, ticari araç alanında otobüs, hafif kamyon; savunma sanayisi için çeşitli tiplerde taktik tekerlekli ve paletli zırhlı araçlar ile kule sistemleri üretmektedir.

1960'LAR

Kuruluş

Türkiye'nin ilk şehirlerarası otobüs üretimi

1970'LER

Toplu taşımacılık amaçlı minibüs üretimi

Koç Topluluğu'na katılım

1980'LER

Land Rover lisansı ile 4x4 taktik araç üretimi

Türkiye'nin ilk askeri zırhlı araç üretimi

1990'LAR

Kendi tasarımı askeri zırhlı araçlar

Türkiye'nin ilk taktik zırhlı araç ihracatı

Sakarya fabrikası



2000'LER

İstanbul Fruehauf A.Ş. ile birleşme

Küçük ve orta boy otobüslerinin üretimi

Türkiye'nin ilk hibrit otobüsü

Altay Ana Muharebe Tankı Tasarım, Geliştirme ve Kalifikasyon Projesinde ana yüklenici



2010'LAR

Fransa'da Otokar Europe SAS ünvanlı şirket kuruluşu

Türkiye'nin ilk elektrikli otobüsü

Çok tekerlekli ve paletli zırhlı araçların ürün ailesine eklenmesi

Atlas kamyon üretimi

BAE'de Otokar Land Systems Limited ünvanlı şirket kuruluşu

Romanya'da Otokar Europe Filiala Bucuresti S.R.L. ünvanlı şirket kuruluşu

Türkiye'nin ilk elektrikli zırhlı aracı AKREP ile

Kazakistan'da Otokar Central Asia Limited ünvanlı şirket kuruluşu

BAE ile 8x8 zırhlı araç ihracat anlaşması



2020'LER

Otokar ve IVECO BUS üretim anlaşması

6 metreden 18 metreye kadar elektrikli otobüs ürün ailesi

İstanbul için 120 adet metrobüs ihalesinin kazanılması

Türkiye'nin ilk insansız ağır sınıf kara aracı

e-Centro otonom otobüs

Hidrojen yakıt hücresi otobüs Kent Hidrojen

İtalya'da Mauri Bus System S.R.L. ünvanlı şirketin bağlı ortaklıklara katılımı

Romanya ile 4x4 zırhlı araç ihracat anlaşması

Foton Tunland pick-up'ların ürün ailesine eklenmesi

Daimler Buses ile Mercedes Benz Conecto otobüslerinin Otokar fabrikasında üretimi konusunda anlaşma



2025'TE ÖNE ÇIKANLAR



ÖDÜLLER

- 2025 yılı ihracat sonuçlarıyla Savunma Sanayi Başkanlığı tarafından Türkiye savunma sanayisi kara araçları ihracat lideri olarak ödüllendirilmiştir. Şirket, Türkiye'nin ilk 10 savunma sanayisi ihracatçısı arasında yer almaktadır.
- Türkiye otobüs pazarında üst üste 17'nci kez lider olmuştur.
- Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği'nin düzenlediği İhracatın Şampiyonları Ödülleri'nde 2024 sonuçlarıyla Altın Ödül'ün sahibi olmuştur.
- Sakarya'nın Yıldızları Ödül Töreni'nde "İhracat", "İstihdam" ve "Sürdürülebilirlik" kategorilerinde ödül almaya hak kazanmıştır.
- Otokar ile Güçlü Yarınlar projesi, Ortak Yarınlar Ödül Programı'nda "İşimizin Yarını" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.



DİKKAT ÇEKEN TESLİMATLAR

- Romanya projesi için Türkiye'de üretilen Cobra II araçların 194 adedi Romanya ordusunda göreve başlamıştır.
- İtalya'nın Arezzo, Cagliari, Siena şehirlerine otobüs teslimatları gerçekleştirilmiştir.
- Kent XL metrobüsler Sakarya Büyükşehir Belediyesi'ne teslim edilmiştir.
- Türk Kızılay'ın kan bağıışı hizmetlerinde kullanacağı Kent LF otobüsler törenle teslim edilmiştir.
- Türkiye Belediyeler Birliği'ne üye belediyelerde kullanılacak Otokar Atlas kamyonların teslimatı yapılmıştır.



BAŞARILAR

- Cobra II 4x4 taktik tekerlekli zırhlı araçları için 83,6 milyon ABD doları tutarında sipariş almıştır.
- Daimler Buses ile Mercedes-Benz Conecto otobüslerinin Otokar'ın fabrikasında üretilmesi konusunda anlaşma imzalanmıştır.
- Otonom e-Centro İspanya'nın "verimli ve sürdürülebilir mobilité" hedefine uygun olarak yolcu taşımaya başlamıştır.
- FIA Dünya ve Avrupa Rallycross Şampiyonası'nda Tunland G7 ve V9 hızlı müdahale ve medikal delege aracı olarak kullanılmıştır.
- Askeri araç simülasyon çözümleri için Guardiaris ile stratejik iş birliği anlaşması imzalanmıştır.



ETKİNLİKLER

- Geniş ürün gamıyla İngiltere’de Uluslararası Zırhlı Araçlar Konferansı’na (IAVC) katılmıştır.
- Estonya Savunma Kuvvetleri’ne teslim edilen ARMA 6x6 araçlar, Estonya’nın askeri eğitim alanında düzenlenen bir etkinlikte tanıtılmıştır.
- Bükreş’te Karadeniz Savunma ve Güvenlik Forumu kapsamında savunma sanayisinin önemli temsilcileriyle bir araya gelmiştir.
- İŞKUR İşbaşı Eğitim Programı kapsamında düzenlenen imza törenine katılmıştır.
- Sanayi Bakanlığı ve Otonom Araç Komitesi Otokar’ın fabrikasını ziyaret etmiştir.



TESTLER

- e-Kent, Almanya’nın önde gelen yayınlarından “Omnibus Spiegel” tarafından test edilmiştir.
- EGO Genel Müdürlüğü, WAT Mobilite ve Otokar iş birliğiyle ilk elektrikli otobüs testlerini başlatmıştır.
- Otonom e-Centro, TÜV Rheinland tarafından Macaristan’da gerçekleştirilen kapsamlı testleri başarıyla tamamlamıştır.

FUARLAR

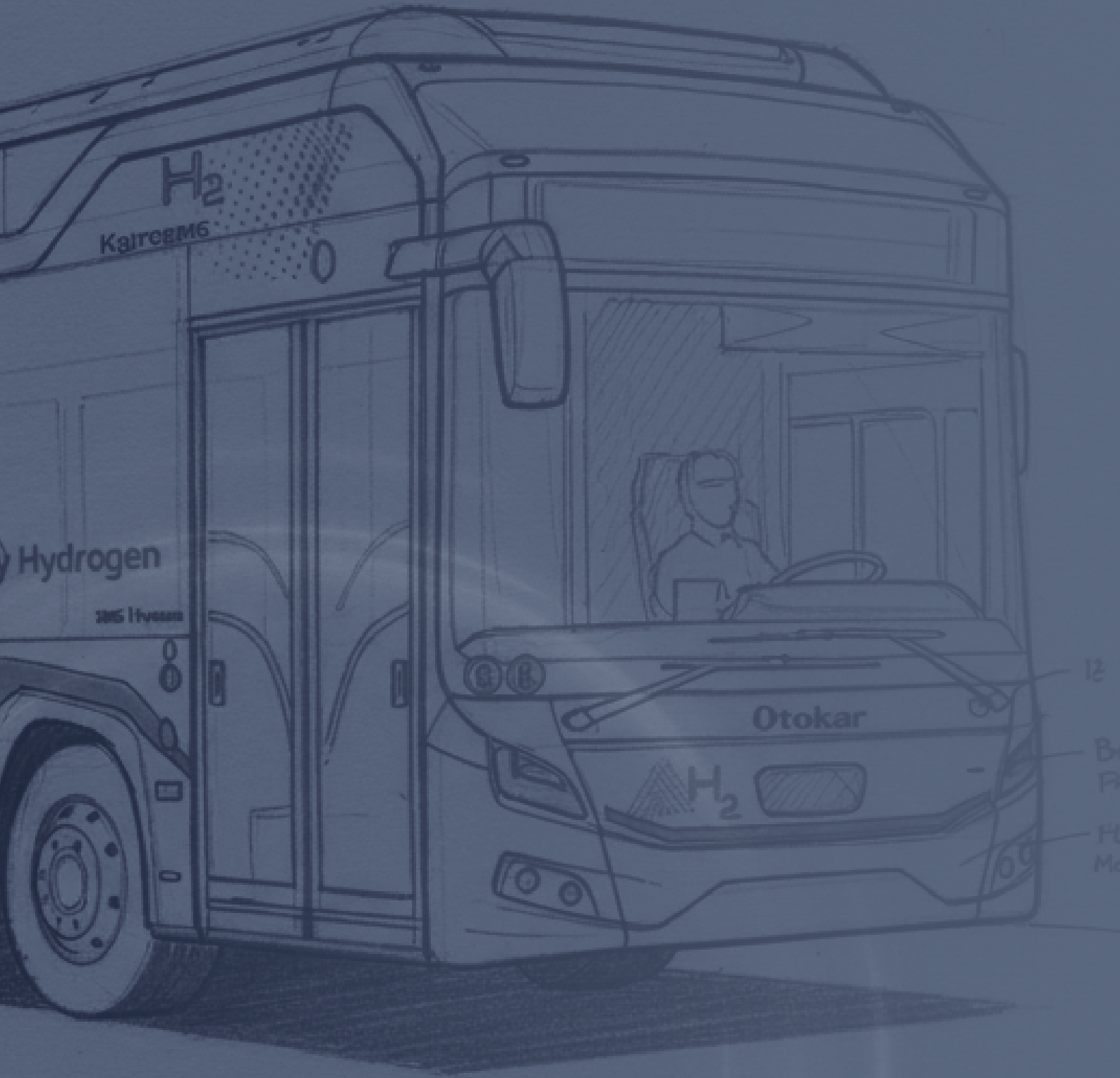
- Birleşik Arap Emirlikleri’nde düzenlenen IDEX 2025 Uluslararası Savunma Sanayi Fuarı’na katılmıştır.
- Brezilya’da LAAD Defence & Security 2025 fuarında araçlarını sergilemiştir.
- DSEI Japonya savunma sanayisi fuarına katılım göstermiştir.
- Uluslararası Savunma Sanayii Fuarı IDEF 2025’e 10 aracıyla katılmıştır; Romanya sözleşmesi kapsamında ürettiği Cobra II ve 120 mm kuleli Tulpar’ı Türkiye’de ilk defa sergilemiştir.
- Kolombiya’nın başkenti Bogota’da düzenlenen Expodefensa 2025 Fuarı’nda Tulpar ve Cobra II araçlarının ölçekli modellerini sergilemiştir.
- Brüksel’de düzenlenen Busworld Europe’ta elektrikli araç portföyüne odaklanarak geleceğin ulaşım çözümlerini tanıtmıştır.
- EV Charge Show 2025’te elektrikli ticari araçlardaki yenilikçi çözümlerini sergilemiştir.



YENİ ÜRÜNLER

- Dördüncü nesil Atlas 9 satışa sunulmuştur.
- Foton Tunland V9’un satışlarına başlanmıştır.
- e-Territo otobüsü ürün ailesine eklenmiştir.





GENEL KURUL



Tank
Battery
ack
at
ror

GENEL KURUL

TOPLANTI GÜNDEMİ

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ A.Ş.'NİN 10.03.2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURULU'NUN TOPLANTI GÜNDEMİ

- Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi,
- Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2025 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması,
- 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,
- 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,
- 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun müzakeresi ve onaylanması,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin şirketin 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,
- Şirketin Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde hazırlanan, 2025 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,
- Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,
- Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,
- Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan bağımsız denetim kuruluşu seçiminin onaylanması,
- Şirketin Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2025 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,
- Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2025 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
- Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, Üst Düzey Yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2025 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,
- Dilek ve görüşler.

GENEL KURUL

YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 1/1/2025-31/12/2025 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Gruptan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1/1/2025-31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 9 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516'ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği"ne ("Tebliğ") göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; grubun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtmak şeklinde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, grubun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
 - Faaliyet yılının sona ermesinden sonra grupta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtmayı yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Cem Uçarlar'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Cem Uçarlar, SMMM
Sorumlu Denetçi

13 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

GENEL KURUL

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ A.Ş.
01.01.2025 - 31.12.2025 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU RAPORU

Şirketimizin, 2025 yılı faaliyetlerini ve bu faaliyetlerin sonuçlarını gösteren, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarımız, hissedarlarımızın ve kamuoyunun bilgilerine sunulmaktadır.

24.03.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda belirlenen ve dönem içinde Yönetim Kurulu'nda görev alan üyeler,

YÖNETİM KURULU	
Adı ve Soyadı	Görevi
Yıldırım Ali KOÇ	Başkan
Selin Ayla ÜNVER	Başkan Vekili
Levent ÇAKIROĞLU	Üye
Haydar YENİGÜN	Üye
İbrahim Aykut ÖZÜNER	Üye - Genel Müdür
Ahmet Serdar GÖRGÜÇ	Üye
Ali İhsan İLKBAHAR	Bağımsız Üye
Fatma Füsün AKKAL BOZOK	Bağımsız Üye
Kamil Ömer BOZER	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili ve Üyelerinin, görev süresi başlangıç tarihi 24.03.2025, görev süresi bitiş 2025 yılı hesaplarının görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı tarihine kadardır.

Yönetim Kurulu Üyelerine ilişkin hükümler Şirket Esas Sözleşmesi'nin 11, 12 ve 13. maddeleri ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri ile belirlenmiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde oluşturulan komiteler ve bu komitelerde görev alan üyelerin bilgileri aşağıdaki gibidir:

Komite	Başkan	Üye
Denetimden Sorumlu Komite	Kamil Ömer BOZER	Fatma Füsün AKKAL BOZOK
Riskin Yönetimi Komitesi	Fatma Füsün AKKAL BOZOK	Haydar YENİGÜN
Kurumsal Yönetim Komitesi	Ali İhsan İLKBAHAR	Levent ÇAKIROĞLU, Başak TEKİN ÖZDEN

Komitelerin çalışma esasları şirketimiz internet sitesinde yer almaktadır.

SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

31.12.2025 tarihi itibarıyla şirketimizin kayıtlı sermaye tavanı 3 milyar TL olup çıkarılmış sermayesi ise 120 milyon TL'dir.

Sermayenin yüzde 10'dan fazlasına sahip ortaklar ile pay tutarları ve bunların sermayemiz içindeki oranları yanda gösterildiği şekildedir.

GENEL KURUL

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ A.Ş.
01.01.2025 - 31.12.2025 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU RAPORU

Ortakların Ünvanı	Pay Tutarı (TL)	Pay (%)
Koç Holding A.Ş.	56.850.123	47,38
Ünver Holding A.Ş.	29.774.719	24,81
Diğer Ortaklar	33.375.158	27,81
Toplam	120.000.000	100,00

Grubun ana ortağı Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi tarafından sahip olunan şirketler tarafından kontrol edilmektedir. Şirket hissedarı Ünver Holding A.Ş., Ünver Ailesi tarafından kontrol edilmektedir. Sermayemizin yüzde 27,81'ini temsil eden bakiye 33.375.158 TL nominal değerli hisse, diğer ortaklar ve halka açık bulunan hisselerden oluşmaktadır.

Şirketimizin konsolide finansal tablolarında yer alan bağıli ortaklık ve iş ortaklıklarına ait bilgiler aşağıda belirtilmiştir:

Bağıli Ortaklıklar	Ülke	Ana Faaliyet Konusu	Faaliyet Konusu
Otokar Europe SAS	Fransa	Satış ve Pazarlama	Otomotiv
Otokar Land Systems Limited	Birleşik Arap Emirlikleri	Satış ve Pazarlama	Otomotiv ve Savunma Sanayisi
Otokar Europe Filiala Bucuresti S.R.L.	Romanya	Satış ve Pazarlama	Otomotiv
Otokar Central Asia Limited	Kazakistan	Satış ve Pazarlama	Otomotiv ve Savunma Sanayisi
Otokar Italia S.R.L.	İtalya	Satış ve Pazarlama	Otomotiv
Otokar Land Systems S.R.L.	Romanya	Üretim, Satış ve Pazarlama	Otomotiv ve Savunma Sanayisi
İş Ortaklıkları	Ülke	Ana Faaliyet Konusu	Faaliyet Konusu
Al Jasoor Heavy Vehicle Industry LLC	Birleşik Arap Emirlikleri	Satış ve Pazarlama	Otomotiv ve Savunma Sanayisi
Sisteme de Aparare Romania (SAROM) S.R.L.	Romanya	Üretim, Satış ve Pazarlama	Otomotiv ve Savunma Sanayisi

Şirketimizin 16.01.2026 tarihli özel durum açıklamasında, Romanya Milli Savunma Bakanlığı'nın şirketi C.N. Romtehnica S.A.'nın (Romtehnica) açmış olduğu ve şirketimiz lehine sonuçlanan 4x4 taktik tekerlekli hafif zırhlı araç alımı ihalesi kapsamında, Romanya'da üretilecek kısım için sözleşme takvimindeki yerel üretim hazırlıklarına yönelik ara hedeflerin zamanında yerine getirilmediği iddiasıyla 191.848 bin Rumen leyi (1.877.289 bin TL) ve Otokar tesislerinde üretilecek ilk parti teslimatlarından açıklama tarihine kadar satışı tamamlanan 194 adet aracın geç teslim edilmesi nedeniyle 7.296 bin Rumen leyi (71.842 bin TL) tutarında tazminat talebinin şirketimize iletiliği; ilgili KAP açıklaması kapsamında tebliğ edilen 191.848 bin Rumen leyi (1.877.289 bin TL) tutarındaki tazminat talebine dair Romanya Mahkemesi nezdinde iptal davası açıldığı ve yaşanan gecikme ve uyuşmazlıkların, projenin devamını da olumsuz etkileme ve ilave ödeme talebine yol açma ihtimali bulunduğu kamuya açıklanmıştır.

Dağıtılan Temettüleri ve Oranları

Otokar geçtiğimiz yıllarda, çıkarılmış sermayesi üzerinden, aşağıda gösterilen oranlarda nakit temettü dağıtmıştır.

Dönem	%
2022	-
2023	600,00
2024	-

Hissedarlarımızın, www.otokar.com.tr adresinde yer alan Yatırımcı İlişkileri bölümünden şirketimizle ilgili kurumsal ve finansal bilgilere ulaşmaları mümkündür.

GENEL KURUL

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ A.Ş.

01.01.2025 - 31.12.2025 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU RAPORU

OTOMOTİV SEKTÖRÜ VE OTOKAR

Otokar, toplu taşımacılık alanında mikrobüs, küçük otobüs ve otobüs, nakliye ve lojistik sektörü için hafif kamyon, savunma sanayisi için tekerlekli zırhlı ve paletli zırhlı araçlar ile kule sistemleri üretmektedir. Ayrıca 2024 yılının son çeyreğinde Foton Tunland marka pick-up tipi araç satışına başlamıştır. Yüzde yüz Türk sermayeli küresel bir şirket olan Otokar, bugün otomotiv ve savunma sanayisinde fikri mülkiyet hakları kendisine ait ürünleri ile yer almaktadır.

Otokar; büyümesini, tasarımı ve fikri mülkiyet hakları kendisine ait olan, mühendislik ve araştırma geliştirme imkanlarıyla geliştirdiği ürünlerle sağlamaktadır. Stratejilerini savunma sanayisi ve ticari araç sektörlerinde yurt dışı operasyonlar ile büyümek, ihracatın ciro içindeki payının artırılmasını sağlamak ve yeni modellerle büyümek olarak belirleyen Otokar, bu hedeflere ulaşabilmek için çalışmalarına devam etmektedir.

PAZAR - SATIŞLAR - ÜRETİM

2025 yılında sektördeki gelişmeleri, Otomotiv Sanayii Derneği (OSD) verileri doğrultusunda aşağıdaki şekilde özetlemek mümkündür:

Kategori	Gösterge	2025 (Ocak-Aralık)	Değişim % (Yıllık)	Açıklama
Toplam Üretim	Adet	1.419.464	4,0	Genel taşıt üretimi artış gösterdi.
Otomobil Üretimi	Adet	872.538	-3,5	Otomobil üretimi düşüş gösterdi.
Toplam Pazar	Adet	1.413.903	10,0	Toplam taşıt pazarı büyüdü.
Otomobil Pazarı	Adet	1.084.496	10,6	Otomobil satışları büyüdü

2025 yılında, önceki yıla göre araç grupları bazında üretim gelişmeleri aşağıdaki gibidir;

Kategori	Alt Segment	Gösterge	2025 (Ocak-Aralık)	Değişim % (Yıllık)
Hafif Ticari Araçlar	Minibüs	Adet	104.721	65,7
Hafif Ticari Araçlar	Midibüs	Adet	4.800	-3,0
Hafif Ticari Araçlar	Kamyonet	Adet	390.774	12,7
Ağır Ticari Araçlar	Otobüs	Adet	12.425	25,4
Ağır Ticari Araçlar	Kamyon	Adet	34.206	-4,6

2025 yılında, geçen yıla göre yerli hafif ticari araç satışları yüzde 10 oranında azalırken, ithal hafif ticari araç satışları ise yüzde 18 oranında artmıştır. Bu dönemde hafif ticari araç (minibüs+kamyonet) pazarında ithalatın pazar payı yüzde 78 olarak gerçekleşmiştir.

GENEL KURUL

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ A.Ş.
01.01.2025 - 31.12.2025 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU RAPORU

ÜRETİM VE SATIŞLAR

Şirketimizin ürün tipleri itibarıyla, bir önceki yıl ile karşılaştırmalı, üretim ve satış adetleri aşağıda gösterilmiştir. 2024 yılının son çeyreğinde Foton Tunland marka pick-up tipi araç satışına başlanmıştır. Bu araçların üretimi şirketimiz tarafından yapılmamakta olup yurt dışından ithal edilerek satışı gerçekleştirilmektedir.

	2025 (Ocak-Aralık)		2024 (Ocak-Aralık)		Değişim (Adet)		Değişim (%)	
	Üretim	Satış	Üretim	Satış	Üretim	Satış	Üretim	Satış
Mikrobüs	189	183	149	169	40	14	27	8
Küçük Otobüs	1.609	1.629	1.944	1.821	-335	-192	-17	-11
Otobüs	1.880	1.865	1.597	1.643	283	222	18	14
Askeri Araçlar	444	485	320	201	124	284	39	141
Kamyon	1.538	1.521	1.365	1.257	173	264	13	21
Pick-Up		1.791	-	298		1.493		
TOPLAM	5.660	7.474	5.375	5.389	285	2.085	5	39

İlgili mevzuatlara uygun olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarımıza göre, şirketimizin 2025 yılı cirosu, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 18 oranında artış göstermiştir.

Ciromuzun yurt içi ve yurt dışı dağılımı geçen yıl ile mukayeseli olarak aşağıda yer almaktadır.

	2025 (Ocak-Aralık) (Bin TL)	2024 (Ocak-Aralık) (Bin TL)	Değişim (%)
Yurt İçi Satışlar	17.743.035	15.553.607	14
Yurt Dışı Satışlar	34.219.344	28.558.617	20
Toplam	51.962.379	44.112.224	18

2025 yılı yurt dışı satışları 798.355 bin ABD doları (2024: 666.288 bin ABD doları) olup bu satışların toplam ciro içindeki payı yüzde 66 olarak gerçekleşmiştir (2024: %65).

2025 yılında kapasite kullanımı yüzde 54 olarak gerçekleşmiştir (2024: %51).

Ciromuzun ürün grubu bazında dağılımı yanda yer almaktadır.

GENEL KURUL

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ A.Ş.

01.01.2025 - 31.12.2025 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU RAPORU

	1 Ocak - 31 Aralık 2025 (Bin TL)	1 Ocak - 31 Aralık 2024 (Bin TL)
Ticari araçlar	33.056.388	30.257.741
Savunma sanayisi araçları	13.921.261	7.248.816
Diğer satışlar (*)	4.984.730	6.605.666
Toplam	51.962.379	44.112.223

(*) Askeri kule, yedek parça, servis ve diğer satış gelirlerinden oluşmaktadır.

2025 yılında ticari araç satışlarının toplam ciro içerisindeki payı yüzde 64 olarak gerçekleşirken (2024: %69), askeri araç satışlarının toplam ciro içerisindeki payı yüzde 27'ye ulaştı (2024: %16). Diğer satış gelirlerinin toplam ciro içerisindeki payı yüzde 9 olarak gerçekleşti (2024: %15).

YATIRIMLAR

Şirketimiz, fikri mülkiyet hakları Otokar'a ait olan araçlarla hedeflenen hızlı büyümeyi yakalamak amacıyla, araştırma geliştirme faaliyetleri alanında da öncü olma hedefi ile AR-GE yatırımlarına 2025 yılında da devam etmektedir. Şirketimiz, 2025 yılı itibarıyla aktifleştirilen AR-GE harcamalarıyla birlikte yaklaşık 77 milyon ABD doları yatırım harcaması gerçekleştirmiştir.

KURUMSAL BİLGİLER

Şirketimizin 2025 yılında Üst Yönetim kadrosu ve görevleri aşağıdaki gibidir.

Adı Soyadı	Görevi
İbrahim Aykut ÖZÜNER	Genel Müdür
Başak TEKİN ÖZDEN	Genel Müdür Yardımcısı - Mali
Uğur Sedef VEHBİ	Genel Müdür Yardımcısı - Askeri Araçlar
Mustafa Kerem ERMAN	Genel Müdür Yardımcısı - Ticari Araçlar
Onur VURAL	Genel Müdür Yardımcısı - Operasyonlar

Grubun bünyesinde istihdam edilen dönem sonu ve ortalama personel sayıları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Dönem sonu	Ortalama	Dönem sonu	Ortalama
Ofis çalışanı	903	928	900	974
Daimi saha çalışanı	2.730	2.773	2.809	2.754
Toplam	3.633	3.701	3.709	3.728
Geçici saha çalışanı	26	176	63	434
Toplam	3.659	3.877	3.772	4.162

Dönem içinde herhangi bir uyuşmazlık ve işçi hareketi gözlenmemiştir.

Şirketimiz, Türk Metal Sendikası ile MESS arasında 01.09.2025 tarihinden geçerli olmak üzere 22.01.2026 tarihinde imza edilen Grup Toplu İş Sözleşmesi'ne tabidir.

GENEL KURUL

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ A.Ş.
01.01.2025 - 31.12.2025 DÖNEMİ YÖNETİM KURULU RAPORU

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı benimsemiştir. SPK'nın "Sermaye Piyasasında Derecelendirme Faaliyeti ve Derecelendirme Kuruluşlarına İlişkin Esaslar" tebliği kapsamında ve BIST şirketlerinin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumuna ilişkin olarak, SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından derecelendirilmiş olup hazırlanan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu, şirketimizin www.otokar.com.tr internet adresinde yayınlanmaktadır.

Şirketimizin, 2024 yılında 95,99 (9,60) olan Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, 2025 yılında 96,93 (9,69) olarak gerçekleşmiştir.

Şirketimiz, sürdürülebilirlik alanında yürüttüğü çalışmalarla 2014 yılından bu yana kurumsal sürdürülebilirlik performansı en üst düzeyde olan şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde listelenmektedir. Sürdürülebilirlik Endeksi vasıtasıyla Otokar; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim başlıklarında gerçekleştirdiği faaliyetlerin bilgisini, performans sonuçlarını ve ilgili hedeflerini paydaşlarıyla paylaşmaktadır.

2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ve 2024 yılı Otokar Sürdürülebilirlik Raporu şirketimizin www.otokar.com.tr adresinde yayınlanmaktadır.

FİNANSAL SONUÇLAR

Şirketimiz, 2025 yılı faaliyetlerine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarını kamuoyuna sunmaktadır.

Şirketimiz 2025 yılında hedeflediği büyüme ve operasyonel performansa ulaşmış olup 2025 yılı faaliyet sonuçlarımızı gösteren mali tablolar, açıklayıcı notlar ve rasyolar ayrıca bilgilerinize sunulmuştur.

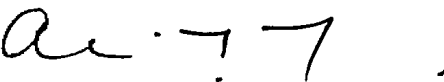
Şirketimizin 2025 yılı konsolide cirosu 51.962.379 bin TL, brüt kârı 9.938.072 bin TL olarak gerçekleşmiştir. Toplam satış gelirleri geçen yıl aynı dönemine göre yüzde 18 artış gösterken brüt kârda da yüzde 42 artış gerçekleşti.

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca hazırlanan konsolide finansal tablolara göre, şirketimiz 2025 yılı 1.858.662 bin TL vergi öncesi zarar ve 1.458.959 bin TL net dönem zararı ile tamamlamıştır (2024 yılı 3.911.270 bin TL vergi öncesi zarar, 4.063.449 bin TL net dönem zararı).

2025 yılının çalışmalarını ve elde edilen sonuçlarının özetini bilgilerinize sunmuş bulunmaktayız.

Sayın Hissedarlarımız,
Yönetim Kurulu'muz bugün çalışma süresini tamamlamış bulunmaktadır. Bu toplantıda önümüzdeki dönem için yeni Yönetim Kurulu Üyelerinin seçimi yapılacaktır. Hizmet süremiz içinde bizlere karşı gösterilen güven, ilgi ve yardımlarınız nedeni ile teşekkür eder, Sayın Heyetinizi saygı ile selamlarız.

İstanbul, 13 Şubat 2026



Ali Y. KOÇ
Yönetim Kurulu Başkanı

GENEL KURUL

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



1. Görüş

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

GENEL KURUL

ÖZET FİNANSAL TABLOLAR

Konsolide Bilanço

Bin TL	2025	2024
Toplam dönen varlıklar	43.116.777	34.532.230
Toplam duran varlıklar	22.467.963	17.699.901
Toplam varlıklar	65.584.740	52.232.131
Toplam kısa vadeli yükümlülükler	41.368.329	24.630.071
Toplam uzun vadeli yükümlülükler	15.667.604	16.884.320
Toplam özkaynaklar	8.548.807	10.717.740
Toplam kaynaklar	65.584.740	52.232.131

Konsolide Gelir Tablosu

Bin TL	2025	2024
Hasılat	51.962.379	44.112.223
Satışların maliyeti (-)	(42.024.307)	(37.129.846)
Brüt kâr / zarar	9.938.072	6.982.377
Esas faaliyet kârı / zararı	2.104.536	(919.261)
Vergi öncesi kârı	(1.858.662)	(3.911.270)
Vergi gelir / gideri	399.703	63.117
Dönem kârı / zararı	(1.458.959)	(4.063.449)
Pay başına kazanç (Kuruş)	(12,158)	(33,862)

GENEL KURUL

YÖNETİM KURULU



Yıldırım Ali Koç
Yönetim Kurulu Başkanı



Selin Ayla Ünver
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Levent Çakıroğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Yükseköğrenimini Rice Üniversitesi (ABD) İşletme Fakültesi'nde tamamlamış, ardından Harvard Üniversitesi (ABD) İşletme Yüksek Lisans (MBA) programını bitirmiştir. İş hayatına 1990 yılında American Express Bank'ta Yönetici Yetiştirme Programı ile başlamış; 1992-1994 yılları arasında Morgan Stanley Yatırım Bankası'nda Analist olarak görev yapmıştır. 1997 yılında Koç Holding Stratejik Planlama Grubu bünyesinde Yeni İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış; 2010 yılına kadar Koç Holding Bilgi Grubu Başkanı ile Kurumsal İletişim ve Bilgi Grubu Başkanı gibi üst düzey görevlerde bulunmuştur. Ocak 2008'den bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Sayın Ali Y. Koç, Şubat 2016 itibarıyla Koç Holding Yönetim Kurulu Başkan Vekili olmuştur. Ayrıca 1 Nisan 2016'dan bu yana Koç Finansal Hizmetler ve Yapı Kredi Bankası Yönetim Kurulu Başkanı görevlerini sürdürmektedir. Aynı zamanda Ford Otosan ve Otokar dahil olmak üzere diğer Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevi bulunmaktadır. Bu görevlerine ek olarak, ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkıda bulunmak amacıyla URAK-Ulusal Rekabet Araştırmaları Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi, Endeavor Derneği'nde Yönetim Kurulu Üyesi ve TEMA Vakfı'nda Mütevelli Heyeti Üyesidir. Ayrıca Harvard Üniversitesi, Bank of America ve Council on Foreign Relations'da Global Danışma Kurulu Üyesi olan Ali Y. Koç, Chatham House'un Kıdemli Danışmanlar Paneli Üyesi olarak görev almakta olup CBI-İngiliz Sanayi Konfederasyonu'nda ise Türkiye'yi temsil etmektedir.

Eğitimi İsviçre'de tamamlamıştır. Finans ve muhasebe alanında iş tecrübeleri bulunmaktadır. Ünver Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Yükseköğrenimini Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İşletme Bölümü'nde tamamlamış, University of Illinois'da yüksek lisansını yapmıştır. İş yaşamına 1988'de Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı Yardımcısı olarak başlamış ve 1991-1997 yılları arasında aynı bakanlıkta Hesap Uzmanı olarak görev yapmıştır. 1997-1998 yılları arasında Maliye Bakanlığı Mali Suçları Araştırma Kurulu Başkan Yardımcılığı'na atanmış ve aynı dönemde Bilkent Üniversitesi'nde yarı zamanlı Öğretim Görevlisi olarak görev almıştır. Koç Topluluğu'na 1998 yılında Mali Grup Koordinatörü olarak katılmıştır. 2002-2007 yılları arasında Koçtaş CEO'luğu, 2007-2008 yıllarında Migros CEO'luğu görevlerini üstlenmiştir. 2008 yılında Arçelik CEO'su olarak atanmış ve aynı zamanda 2010 yılından itibaren Koç Holding Dayanıklı Tüketim Grubu Başkanı olarak görev yapmıştır. Nisan 2015'te Koç Holding CEO'su olarak atanmış ve halen Koç Holding CEO'su olarak görev yapmaktadır. Nisan 2016'dan bu yana Koç Holding Yönetim Kurulu Üyesi olan Levent Çakıroğlu; Arçelik-LG, Tofaş ve TürkTraktör'de Yönetim Kurulu Başkanı, Yapı ve Kredi Bankası'nda Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Otokar ve muhtelif Koç Topluluğu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesidir.

GENEL KURUL

YÖNETİM KURULU



Haydar Yenigün
Yönetim Kurulu Üyesi



Ahmet Serdar Görgüç
Yönetim Kurulu Üyesi



İbrahim Aykut Özünler
Yönetim Kurulu Üyesi-Genel Müdür

Lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayarak 1987 yılında mezun olmuştur. Aynı sene Ford Otosan'a katılmış ve 1990 yılına kadar üretim departmanlarında farklı görevler almış, askerlik sonrası 1992-1996 yılları arasında Proje Mühendisi olarak çalışmalarını sürdürmüştür. 1997 yılında Ford Motor Company ve Otosan A.Ş. arasında hisselerin eşitlenmesi ve ilgili anlaşmanın imzalanmasının ardından Kocaeli Fabrikası'nın kurulması aşamasında çeşitli görevler almıştır. 1998 yılında Proje Liderliği görevini üstlenmiştir. 2007-2012 döneminde Ford Otosan Kocaeli Fabrika Müdürü ve Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 15 Şubat 2012'de Ford Otosan Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 1 Nisan 2022 itibarıyla Koç Holding Otomotiv Grup Başkanı olarak görev yapmaya başlayan Haydar Yenigün, halen Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD) üyesi, Türkiye-ABD İş Konseyi (TAİK) Yürütme Kurulu Başkan Yardımcısı ve İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meclis Üyesidir. Ayrıca Mart 2018 ve Mart 2022 arasında Otomotiv Sanayicileri Derneği (OSD) Yönetim Kurulu Başkanlığı ve 2020-2022 yılları arasında Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği'nde (ACEA) Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır.

Yükseköğrenimini Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesi'nde lisans ve İstanbul Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yüksek lisans ile tamamlamıştır. Koç Topluluğu'na 1982 yılında Koç Holding AR-GE Merkezi'nde katılmıştır. 1985 yılına kadar AR-GE Merkezi'nde Otomotiv Bölüm Müdürü görevini yürütmüştür. 1985 yılında Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.'de İleri Projeler Tasarım Müdürü olmasının ardından, 1989-1995 yılları arasında Ürün Mühendislik Müdürü, 1995-2005 yılları arasında Mühendislik Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2006 yılından itibaren Otokar Genel Müdürü olarak görev yapan Ahmet Serdar Görgüç, 1 Nisan 2024 tarihinde emeklilik nedeniyle görevinden ayrılmıştır. Ahmet Serdar Görgüç, Otokar'daki Yönetim Kurulu Üyeliği görevine devam etmektedir.

Yükseköğrenimini 1991'de Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde lisans ve 1995'te aynı üniversitede İşletme Bölümü'nde yüksek lisans ile tamamlamıştır. İş yaşamına 1992 yılında Koç Holding İkmal Koordinasyon Grubu'nda başlamıştır. 1993 yılında Ford Otomotiv A.Ş.'ye katılmış, uzun yıllar çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2004-2010 yılları arasında Pazarlama, Satış Genel Müdür Yardımcısı, 2010-2014 yılları arasında da Pazarlama, Satış ve Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı olarak Ford Otomotiv'de görev almıştır. 2014 yılında, satınalma hizmetleri sunan Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.'ye Genel Müdür olarak atanmış ve 2018 yılının sonuna kadar görevine devam etmiştir. Ocak 2019-Mart 2024 tarihleri arasında TürkTraktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.'ye Genel Müdür olarak atanmıştır. Ayrıca TürkTraktör, Ankara Sanayi Odası, Otomotiv Sanayicileri Derneği ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Üyesi olarak görev almaktadır.

GENEL KURUL

YÖNETİM KURULU



Ali İhsan İlkbahar
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Fatma Füsün Akkal Bozok
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi



Kamil Ömer Bozer
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Fakültesi'nden 1962 yılında Yüksek Mühendis olarak mezun olup iki yıllık askerlik hizmetinden sonra 1964 yılında Otosan'da Üretim Mühendisi olarak göreve başlamıştır. Bütün meslek hayatı, son 14 yılında Genel Müdür olarak görev yaptığı Ford Otosan'da geçmiştir, 1996-2000 yılları arasında ilaveten Koç Holding Ford Grubu Başkanlığı yaptıktan sonra 2000 yılı başında emekli olmuştur. 1977-1980 yıllarında İnönü'de (Eskişehir) Otosan Motor Fabrikası kuruluşunun ve 1997-2000 arasında Connect aracı ile Kocaeli Fabrikası projelerinin liderliğini üstlenmiştir. 1989'dan Şubat 2004'e kadar aralıksız 15 sene Otomotiv Sanayii Derneği'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmüştür. 1991-2012 yılları arasında Ford Otosan Yönetim Kurulu'nda görev yapan Ali İhsan İlkbahar, 25 Mart 2014 tarihinde yeniden Ford Otosan Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. Nisan 2014-Mart 2022 arasında Ford Otosan Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi olarak görev yapmıştır. 2020 yılından bu yana Otokar Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'dir.

Yükseköğrenimini İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde lisans, Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nde yüksek lisans ve İstanbul Üniversitesi İş İdaresi Bölümü'nde doktora ile tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1980 yılında Arthur Andersen Denetim Şirketi'nde denetçi olarak başlamıştır. 1983-1992 yıllarında Koç Holding İç Denetim Koordinatörlüğü'nde Denetçilik yapmıştır. 1992-2003 yılları arasında Denetim Koordinatörü olarak çalışan Bozok, 2003 yılında Finans Bilgisayar Sistemleri Denetimi ve Uluslararası Finans öğretimi üyesi olarak devam etmiştir. 2008-2020 yılları arasında Sabancı Üniversitesi Uluslararası Finans ve Denetim dalı öğretimi üyesi olarak görev yapmıştır. 2004-2019 yılları arasında Yapı Kredi Bankası'nda, 2017-2021 yılları arasında Akış GYO'da, 2018-2021 yılları arasında İzocam'da, 2017-2023 Bizim Toptan, Tat Gıda Sanayi, 2018 yılında Ford Otosan şirketinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. 2020 yılında Gözde Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. , 2023 yılında Kocaer Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile Lila Kağıt Sanayi ve Ticaret A.Ş. ile 2025 yılında Şok Marketler Ticaret A.Ş. şirketlerine Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmıştır. 2024 yılından itibaren Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Bozok aynı zamanda Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği üyesi olup, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Kredi Derecelendirme, Kurumsal Yönetim, İleri Düzey ve Türev Araçlar Lisanslarına sahiptir.

Yükseköğrenimini Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü'nün ardından Georgia State Üniversitesi'nde MBA/ finans yüksek lisansı ile tamamlamıştır. İş hayatına 1983 yılında Koç Holding'de Yetiştirme Elemanı olarak başlamış, 1990 yılında Maret A.Ş. de Genel Müdür Yardımcısı ve 1995 yılında Düzey A.Ş. de Genel Müdürlük görevlerinin ardından 2002 yılında Migros Türk T.A.Ş. Genel Müdürü olmuştur. 2004 yılının Eylül ayında Migros Genel Müdürlüğü görevini sürdürürken Koç Holding Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanlığı'na atanmıştır. 2011 yılına kadar Koç Holding Turizm, Gıda ve Perakende Grubu Başkanı olarak görev yapan ve bu tarihte kendi isteğiyle icracı çalışma hayatını sonlandıran Kamil Ömer Bozer, bu tarihten sonra Coca-Cola İçecek, Anadolu Efes, Adel Kalemcilik, Anadolu Isuzu, Anadolu Etap, Kamil Yazıcı Yönetim Danışmanlık, CarrefourSA, Dardanel A.Ş., Tüpraş ve Arçelik şirketlerinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Halen, Boyner Holding Yönetim Kurulu Üyesi'dir. 2024 yılından itibaren Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



OTOKAR, FİKRİ MÜLKİYET
HAKLARINA SAHİP
OLDUĞU TAKTİK
TEKERLEKLİ YA DA
PALETLİ ZIRHLI ARAÇLARI
VE KULE SİSTEMLERİYLE
50'YE YAKIN ÜLKEYE
SAVUNMA SANAYİSİ
ÜRÜNLERİ İHRAÇ
ETMEKTEDİR.

GENEL KURUL

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SAN. A.Ş. KÂR DAĞITIM POLİTİKASI

Otokar, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmesi'nin kâr dağıtımıyla ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler, yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan, şirketin net dağıtılabilir dönem kârının asgari yüzde 50'si yasal kayıtlarda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla nakit ve/veya bedelsiz hisse şeklinde dağıtılmaktadır.

Kâr payı dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılmaktadır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul Toplantısı'nı takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilmektedir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilmektedir.

GENEL KURUL

01.01.2025 - 31.12.2025 HESAP DÖNEMİ KÂR DAĞITIM ÖNERİSİ

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. 2025 Yılı Kâr Payı Dağıtım Tablosu (TL)

1.	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye *		120.000.000
2.	Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre) **		254.798.147
Esas sözleşme uyarınca kâr dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi			
		SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara Göre
3	Dönem Kârı	-1.858.661.838	-4.714.603.582
4	Vergiler (-)	-399.702.749	-
5	Net Dönem Kârı (=)	-1.458.959.089	-4.714.603.582
6	Geçmiş Yıllar Zararları (-)	-4.063.449.000	-3.218.613.701
7	Genel Kanuni Yedek Akçe (-)		
8	NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI (=)	0	0
9	Yıl içinde yapılan bağışlar (+)	35.189.865	
10	Bağışlar Eklenmiş Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	0	0
11	Ortaklara Birinci Kâr Payı ***		
	- Nakit		
	- Bedelsiz		
	- Toplam		
12	İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
13	Dağıtılan Diğer Kâr Payı		
	- Yönetim Kurulu Üyelerine		
	- Çalışanlara		
	- Pay Sahibi Dışındaki Kişilere		
14	İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı		
15	Ortaklara İkinci Kâr Payı		
16	Genel Kanuni Yedek Akçe		
17	Statü Yedekleri		
18	Özel Yedekler		
19	OLAĞANÜSTÜ YEDEK	0	0
20	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar		
	- Geçmiş Yıl Kârı		
21	Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar İçin Ayrılan Genel Kanuni Yedek Akçe		

Kâr Payı Oranları Tablosu

	Grubu	Toplam Dağıtılan Kâr Payı (TL)		Toplam Dağıtılan Kâr Payı/Net Dağıtılabilir Dönem Kârı	1 TL Nominal Değerli Paya İsbet Eden Kâr Payı	
		Nakit (TL)	Bedelsiz (TL)		Tutarı (TL)	Oran (%)
Brüt	-	0,00	0	0,00	0,00000	0,000
	TOPLAM	0,00	0	0,00	0,00000	0,000
Net	-	0,00	0	0,00	0,00000	0,000
	TOPLAM	0,00	0	0,00	0,00000	0,000

* Tutar tescil edilmiş nominal sermaye tutarı olup, VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda 795.149.478,66 TL tutarında sermaye enflasyon düzeltme farkı yer almaktadır.

** Tutar nominal genel kanuni yedek akçe tutarı olup, enflasyon muhasebesi uygulaması sonrası VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda, yasal yedeklere ilişkin 1.669.329.645,87 TL tutarında enflasyon düzeltme farkı bulunmaktadır.

GENEL KURUL

YÖNETİM KURULU ÜYE ADAYLARININ ÖZGEÇMİŞLERİ

Yıldırım Ali Koç (Yönetim Kurulu Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 32 Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri

Selin Ayla Ünver (Yönetim Kurulu Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 32 Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri

Levent Çakıroğlu (Yönetim Kurulu Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 32 Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri

Haydar Yenigün (Yönetim Kurulu Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 33 Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri

Ahmet Serdar Görgüç (Yönetim Kurulu Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 33 Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri

İbrahim Aykut Özüner (Yönetim Kurulu Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 33 Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri

Fatma Füsün Akkol Bozok (Yönetim Kurulu Bağımsız Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 34 Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri

Kamil Ömer Bozer (Yönetim Kurulu Bağımsız Üye Adayı)

Bkz. Sayfa 34 Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri

Ahmet Turul (Yönetim Kurulu Bağımsız Üye Adayı)

Ahmet Turul, 1980'de Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olmuştur. 1980-1988 yılları arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzman Yardımcısı ve Hesap Uzmanı olarak görev yaptıktan sonra, 1988-1999 yılları arasında Koç Holding A.Ş.de Mali İşler Koordinatör Yardımcısı ve Mali İşler Koordinatörü, 1999-2002 yılları arasında Koç Tüketici Finansmanı A.Ş.de Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, 2002-2010 yılları arasında Allianz Sigorta A.Ş. ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.de Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, 2013 -2021 yılları arasında Allianz Yaşam ve Emeklilik A.Ş.de, 2010-2022 yılları arasında ise Allianz Sigorta A.Ş. ve Allianz Hayat ve Emeklilik A.Ş.de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır. Sigorta şirketlerinde çalıştığı sırada şirketlerini temsilen bir süre Türkiye Sigorta Birliği (TSB) Hayat Dışı ve Hayat-Emeklilik Yönetim Komiteleri üyeliklerinde bulunmuş, emekliliğini takiben 2022 ve 2023 yıllarında TSB Danışma Kurulu Üyeliği yapmış olup halen TSB'yi temsilen Vergi Konseyi Üyeliği görevini sürdürmektedir. 2014-2019 yılları arasında Tüpraş-Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş., 2019-2025 yılları arasında ise Arçelik A.Ş. Yönetim Kurulu Bağımsız Üyeliği görevini yürütmüştür. Otokar veya bağlı ortaklıklarında son beş yılda bir görev almamıştır. Ahmet Turul'un Otokar Üst Düzey Yöneticileri ile herhangi bir ilişkisi bulunmamaktadır; Otokar sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak yüzde 5'in üzerinde pay sahibi değildir; çalışan temsilciliği yoktur ve Otokar ile herhangi bir ticari ilişkisi mevcut değildir.

GENEL KURUL

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Otokar Otomotiv ve Savunma San. A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların yüzde 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (yüzde 5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na (GVK) göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

FATMA FÜSUN AKKAL BOZOK

GENEL KURUL

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Otokar Otomotiv ve Savunma San. A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların yüzde 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (yüzde 5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na (GVK) göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

beyan ederim.

KAMİL ÖMER BOZER

GENEL KURUL

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Otokar Otomotiv ve Savunma San. A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Esas Sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "Bağımsız Üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların yüzde 5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (yüzde 5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na (GVK) göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu Üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almıyor olduğumu,
- h) Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,
- beyan ederim.

AHMET TURUL

GENEL KURUL

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İÇİN ÜCRET POLİTİKASI

Bu politika dokümanı, Otokar Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdürü ve Genel Müdür Yardımcılarından oluşan Üst Düzey Yöneticilerin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Türk Ticaret Kanunu ve Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. Esas Sözleşmesi'nin 13. maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere, Yönetim Kurulu Üyeliği fonksiyonları için her yıl Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda sabit ücret belirlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibarıyla görevde bulundukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılmaktadır.

İcrada bulunan Yönetim Kurulu Üyelerine, aşağıda detayları açıklanan Üst Düzey Yöneticiler için belirlenen politika kapsamında ödeme yapılmaktadır.

Şirket faaliyetlerine katkı amacıyla Yönetim Kurulu Üyeliği dışında belli fonksiyonları yürütmekle görevlendirilen üyelere, Genel Kurul'da belirlenen sabit ücrete ek olarak, üstlendikleri bu fonksiyon dolayısıyla Kurumsal Yönetim Komitesi görüşü çerçevesinde ayrıca menfaat sağlanabilmektedir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilmektedir.

Üst Düzey Yönetici ücretleri ise sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

Otokar ücretlendirme politikası kapsamında ücret ve yan haklar yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici olarak düzenlenmekte ve uygulanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, şirketin büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ile kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülüklerle uygun olarak belirlenmektedir. Ücretlendirme politikasıyla, şirket içi ücret dengeleri ve piyasada rekabet edilebilirlik dikkate alınarak çalışanların motivasyonunun ve bağlılıklarının artırılması ve şirket stratejik iş hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak nitelikli çalışanların kazandırılması amaçlanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici primleri ise şirketin iş hedeflerinin gerçekleştirilmesi ve üzerine çıkılmasını destekleyecek, sürdürülebilir başarıyı ödüllendirerek üstün performansı teşvik edecek şekilde prim bazı, şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır.

Kriterlerle ilgili bilgiler aşağıda özetlenmiştir:

Prim Bazı: Prim bazları, her yılbaşında güncellenmekte olup yöneticilerin pozisyonlarının iş büyüklüğüne göre değişkenlik göstermektedir. Prim bazları güncellenirken piyasadaki üst yönetim prim politikaları göz önünde bulundurulmaktadır.

Şirket Performansı: Şirket performansı, her yılbaşında şirkete verilen finansal ve operasyonel (pazar payı, ihracat, yurt dışı faaliyetler, verimlilik vb.) hedeflerin, dönem sonunda ölçülmesiyle elde edilmektedir. Şirket hedefleri belirlenirken başarının sürdürülebilir olması, önceki yıllara göre iyileştirmeler içermesi önemle dikkate alınan prensiplerdir.

Bireysel Performans: Bireysel performansın belirlenmesinde Üst Düzey Yöneticilerin kendi ekipleri ve yöneticileriyle belirledikleri bireysel ve kolektif hedefler ile kilit sonuç göstergeleri dikkate alınmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında da uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (ÇSY) politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir.

Şirket Üst Düzey Yöneticilerinin işten ayrılmaları halinde, çalıştıkları süre, Üst Düzey Yönetici olarak görev yaptıkları süre, sağladıkları katkı, ayrılma tarihinden önceki son hedef primi, son yılda ödenen maaş ve prim bilgileri dikkate alınarak işten ayrılma ikramiyesi ödenebilmektedir.

Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yıl içinde Üst Düzey Yönetici ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam miktarlar, izleyen Genel Kurul Toplantısı'nda mevzuata uygun olarak ortakların bilgisine ve/veya onayına sunulmaktadır.



KURULUŞUNDAN BUGÜNE
BİRÇOK İLKE İMZA ATAN
OTOKAR, ULUSLARARASI
STANDARTLARDA
YÜRÜTTÜĞÜ AR-GE
ÇALIŞMALARIYLA ÖN
PLANA ÇIKMAKTADIR.
ŞİRKET, 2025 YILINDA
AR-GE FAALİYETLERİNE
CİROSUNUN YÜZDE 4'ÜNÜ
AYIRMIŞTIR.



2025 YILINDA
OTOKAR



TİCARİ ARAÇLAR YOLCU TAŞIMACILIĞI



Ticari araçlar yolcu taşımacılığı segmentinde 6 metreden 21 metreye kadar çeşitlenen geniş ürün gamıyla Otokar, Türkiye'nin en çok satılan otobüs markası ünvanını korumaktadır.

Türkiye otobüs pazarı, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre 2025 yılında bir önceki yıla göre yaklaşık yüzde 10 oranında büyümüştür. Büyüme, yüzde 7'lik büyüme gösteren şehirlerarası otobüs ve yüzde 140 oranında büyüme gösteren belediye/halk otobüsü segmentlerinden kaynaklanmıştır. Deprem sonrasında ortaya çıkan, kademeli olarak karşılanan altyapı hizmet ihtiyacıyla birlikte, artan nüfusa paralel kısa mesafeli toplu taşıma ihtiyacındaki artış, belediye/halk otobüsü segmentindeki alımların artmasına sebep olmuştur. Avrupa otobüs pazarına ilişkin veriler, henüz tamamlanmamış olmakla birlikte, mevcut göstergeler talebin kamu destekli yenileme programları ve çevresel regülasyonların etkisiyle önceki yıla kıyasla bir artış gösterdiğini ortaya koymaktadır.

17 yıldır zirvede

6 metreden 21 metreye uzanan farklı uzunluklardaki otobüsleri, çevre dostu ve alternatif yakıtlı çözümleriyle Türkiye'nin

en geniş otobüs ürün gamına sahip olan Otokar, 2025 yılında pazardaki liderliğini sürdürmüştür. Otobüs pazarındaki toplam satış performansı ile üst üste 17'nci kez Türkiye lideri olan Otokar, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) verilerine göre Türkiye'de satılan her üç kullanıcıdan biri Otokar markasını tercih etmiştir.

Büyükşehirlerin toplu ulaşımdaki dönüşümüne öncülük etmeyi sürdüren şirket, üretim üssünün bulunduğu Sakarya'da, Sakarya Büyükşehir Belediyesi tarafından hayata geçirilen metrobüs hattında kullanılmak üzere Kent XL otobüslerin teslimatını törenle gerçekleştirmiştir. Ayrıca kan bağışısı hizmetlerinde kullanılmak üzere Türk Kızılay'a Kent LF araçların teslimatı yapılmıştır.

Avrupa'da ilk 5'te

Otokar, Avrupa'nın en modern ve entegre otobüs üretim tesislerinden biri olma, Avrupa pazarındaki sürdürülebilir büyümesini güçlendirme ve ürün gamını



modernize ederek elektrifikasyona odaklanma hedefleri doğrultusunda çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. Bu kapsamda üretimi artırmak, üretim kapasitesini en verimli şekilde değerlendirmek ve Avrupa'nın en büyük beş otobüs üreticisinden biri olarak küresel pazarlardaki konumunu güçlendirmek amacıyla Otokar ile dünyanın önde gelen otobüs üreticilerinden Daimler Buses arasında bir anlaşma imzalanmıştır. Anlaşma çerçevesinde Mercedes-Benz Conecto model otobüslerin Otokar'ın Sakarya'daki tesislerinde üretilmesi planlanmaktadır.

60'tan fazla ülkeye otobüs ihracatı gerçekleştiren Otokar, Avrupa pazarındaki güçlü büyümesini sürdürmüştür. Başta Fransa, İtalya ve Almanya olmak üzere Avrupa genelinde teslimatlar devam etmiş, İsveç'e ilk kez ihracat yapılmış ve sağdan direksiyonlu otobüsler Jersey Adası'nda hizmete başlamıştır. Otokar araçları yıl boyunca çeşitli uluslararası fuarlarda sergilenmiştir.

Ulaşımda öncü çözümler

Toplu ulaşımda hibrit, elektrikli ve akıllı otobüs çözümlerini Türkiye'de ilk kez hayata geçiren Otokar, sektördeki eğilimleri ve kullanıcı beklentilerini öngörerek ürün geliştirme çalışmalarını bu doğrultuda şekillendirmektedir. Alternatif yakıtlı araç portföyünü genişletme stratejisi kapsamında, ürün gamının tamamını düşük ve sıfır emisyonlu çözümlerden oluşturmayı hedefleyen şirket, 2025 yılı boyunca elektrikli ve otonom araç projelerine yatırımlarını sürdürmüştür. Ürün ailesine eklenen e-Territo elektrikli otobüsün ilk satışı Fransa'ya yapılmıştır. Geçtiğimiz yıl Otokar'ın 60'a yakın alternatif yakıtlı otobüsü İtalya'da hizmet vermeye başlamıştır. Otokar'ın tamamen kendi mühendislik ve yazılım yetkinlikleriyle geliştirdiği Otonom e-Centro, Macaristan'da TÜV Rheinland tarafından gerçekleştirilen kapsamlı test süreçlerini başarıyla tamamlamıştır. 30 gün boyunca 148

farklı senaryoda test edilen Otonom e-Centro, 600'ün üzerinde otonom sürüş testini başarıyla geçmiştir. TÜV Rheinland tarafından test edilen ilk Türk otonom aracı olma özelliği taşıyan Otonom e-Centro, Avrupa'daki

operasyonel kullanım sürecine de başlamıştır. Araç, İspanya'nın "verimli ve sürdürülebilir mobilite" hedefleri doğrultusunda Madrid'de yolcu taşımacılığı faaliyetlerine başlamıştır.



e-Territo'ya Ekoloji Ödülü

Otokar, ileri teknoloji çözümleriyle çevresel etkileri azaltan ve işletme verimliliğini artıran araçlar geliştirmeye odaklanmaktadır. Tamamen elektrikli e-Territo modeli, sıfır emisyon özelliğiyle taşımacılıkta karbon ayak izinin azaltılmasına yönelik hedeflerle uyumlu bir çözüm sunmaktadır. 15 modüler batarya paketiyle donatılan e-Territo, 450 kWh'e kadar kullanılabilir batarya kapasitesi ve 500 kilometreye varan menzil sağlamaktadır; yüzde 97 verimlilik seviyesine ulaşan elektrikli motoru, azami 557 beygir güç üretmektedir. Değişken devirli elektrikli hidrolik direksiyon pompası ve kabin ısıtmasında kullanılan ısı pompası sistemi, aracın enerji kullanımını optimize ederek ilave verimlilik sunmaktadır. Bu teknik özellikleriyle e-Territo, şehir içi toplu ulaşım için çevreci ve ekonomik bir alternatif olarak öne çıkmaktadır. Ürün geliştirme ve üretim süreçlerinde benimsenen bu bütüncül yaklaşım, Otokar'a e-Territo modeliyle Busworld Ödülleri kapsamında Ekoloji Ödülü kazandırmıştır.

Otonom e-Centro İspanya'da

Otokar'ın Seviye 4+ otonom şehir içi otobüsü Otonom e-Centro, İspanya'nın verimli ve sürdürülebilir mobilite hedefine uygun olarak Madrid'de yer alan Mercamadrid'de yolcu taşımaya başlamıştır.

Halka Açık Yollarda İlk Uygulama

Otokar'ın paydaşı olduğu AcceptRemote Projesi, Horizon Europe değerlendirmesinde yüksek bir başarı elde ederek kabul edilmiştir. Proje kapsamında Türkiye'de halka açık yollarda ilk otonom araç uygulaması gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.



TİCARİ ARAÇLAR YÜK TAŞIMACILIĞI



Otokar, ticari araçlar yük taşımacılığı segmentinde, 12'nci yılını geride bırakan hafif kamyon faaliyetleri ve geçtiğimiz yıl iddialı bir giriş yaptığı pick-up pazarındaki performansını istikrarlı biçimde güçlendirmektedir.

Yeni nesil Atlas ailesi

Hafif kamyon pazarındaki performansını istikrarlı biçimde yükselten Otokar, 7-15 ton kamyon segmentindeki satışlarını önceki yıla göre yüzde 21 artırarak 1.521 adede ulaştırmıştır. Böylece hafif kamyon segmentindeki büyümesini sürdürmüş; Bulgaristan, İspanya, Kuzey Makedonya Cumhuriyeti, Polonya, Romanya, Sırbistan ve Yunanistan'daki kamyon distribütörleriyle ihracat faaliyetlerine devam etmiştir.

Kendi satış ağıyla Avrupa'ya resmi olarak ihracat yapabilen tek hafif kamyon üreticisi olarak Türkiye'deki ve yurt dışındaki satış gücü, yeni nesil teknolojiler ve müşterilerin değişen beklentileri doğrultusunda Atlas ailesini yenilemiştir. Yenilediği araç ailesiyle yerli ve uluslararası pazarlarda büyüme hedefini güçlendiren Otokar, gelişmiş sürücü destek sistemleri ve GSR II güvenlik paketiyle donatılan dördüncü nesil Atlas 9'un bayi tanıtımını gerçekleştirmiştir.

Ticaretin Yeni Gücü: Otokar Atlas 9

Dördüncü nesil Atlas 9, kaza anında oluşabilecek risklerin azaltılmasına yönelik olarak sınıfında ilk ve tek hava yastığı, hava destekli sürücü koltuğu gibi güvenlik odaklı donanımlarıyla pazarda farklılaşmaktadır. Atlas 9, sınıfında kullanıcısına 1 milyon kilometre/4 yıl garanti sunabilen tek kamyon olarak konumlanmaktadır.

Geçtiğimiz yıl Türkiye'nin elektrikli ilk hafif kamyonunu Otokar Atlas kamyon ailesine dahil eden şirket, sürdürülebilir çevre yaklaşımı ve yerel yönetimlerle iş birliği hedefleri doğrultusunda belediyelere hizmet vermek üzere Otokar Atlas kamyonların teslimatını yapmıştır.



Pick-up başarısı

2024'ün son çeyreğinde Foton Tunland modelleriyle pick-up pazarına giriş yapan Otokar, 2025 yılında 4x4 pick-up pazarında yüzde 8'lik pazar payı elde etmiştir. Pick-up segmentindeki büyüme stratejisini sürdüren Otokar; hibrit motor seçeneği, yüksek konfor seviyesi ve gelişmiş teknolojik donanımıyla öne çıkan Foton Tunland V9'un satışlarına başlayarak ürün gamını genişletmiştir. Tunland V9'un aynı donanım ve teknolojileri maliyet avantajıyla sunan 4x2 versiyonunu da pazara sunarak pick-up segmentinde farklı kullanıcı beklentilerine hitap eden geniş bir ürün gamı oluşturmuştur.

Otokar'ın TOSFED ile yürüttüğü iş birliği kapsamında Tunland G7 ve Tunland V9, Türkiye genelinde düzenlenen ralli şampiyonalarında güvenlik, medikal ve hakem aracı olarak görev almıştır. Araçların Bodrum ve Kapadokya rallilerinde aktif olarak kullanılmasının yanı sıra, sergileme alanlarında kullanıcılarla buluşturulması markanın tanıtımına katkı sağlamıştır.



KuzeyDoğa Derneği ile İş Birliği

Biyolojik çeşitliliğin tespit edilmesi ve etkin biçimde korunmasına yönelik bilimsel çalışmalar yürüten KuzeyDoğa Derneği ile Otokar, yeni pick-up modeli Tunland V9 kapsamında uzun soluklu bir iş birliğinin ilk adımını atmıştır. Güçlü yapısı, zorlu arazi koşullarına dayanıklılığı, geniş taşıma kapasitesi ve yüksek tırmanma kabiliyetiyle Tunland V9, derneğin saha operasyonlarının etkinliğinin artırılmasına katkı sağlayacaktır. Otokar, önümüzdeki dönemde de KuzeyDoğa Derneği'yle doğal mirasın korunmasına yönelik projelerde iş birliğini sürdürmeyi hedeflemektedir.



SAVUNMA SANAYİSİ



Otokar'ın 33 binden fazla askeri aracı, yaklaşık 50 ülkede 80'in üzerinde son kullanıcısının envanterinde aktif olarak görev yapmaktadır.

Uzun yıllardır NATO ve Birleşmiş Milletler'in kara araçları tedarikçileri arasında yer alan Otokar, mühendislik, tasarım ve üretim kabiliyetleriyle 4x4, 6x6 ve 8x8 taktik tekerlekli zırhlı araçlar, paletli zırhlı araçlar, insansız kara araçları ve kule sistemleri geliştirerek savunma sanayisindeki konumunu güçlendirmektedir. Dünya genelinde edindiği operasyonel deneyimi araç geliştirme süreçlerine yansıtarak üstün beka kabiliyeti, modüler görev altyapısı ve üstün mobilite yeteneklerine sahip çözümler sunmaktadır. Otokar'ın 33 binden fazla askeri aracı, yaklaşık 50 ülkede 80'in üzerinde son kullanıcısının envanterinde aktif olarak görev yapmaktadır.

Romanya'da stratejik adımlar

Kara araçlarındaki başarılı performansını başta Avrupa olmak üzere küresel ölçekte sürdüren Otokar, Romanya Savunma Bakanlığı ile imzaladığı, Türkiye'de tek

kalemde imzalanmış en büyük zırhlı araç ihracatı sözleşmesi kapsamında çalışmalarını sürdürmektedir. 1.059 adet Cobra II siparişinin ilk fazını oluşturan 278 adet aracın üretimi Sakarya'da tamamlanmıştır. Üretilen araçlar, yerel entegrasyon faaliyetleri kapsamında Romanya'ya sevk edilmiştir. 194 adet araç Romanya ordusu envanterine girmiştir. Kalan araçların teslimatları devam etmektedir.

İlk teslimatların ardından, belirlenen yerelleştirme yol haritası doğrultusunda üretimin Romanya'da sürdürülmesi hedeflenmektedir. Romtehnica, yerel üretim hazırlıklarına ilişkin ara hedeflerin yerine getirilememesi ve ilk partinin geç teslim edilmesi gerekçesiyle tazminat talebinde bulunmuştur. (İlgili açıklama ve tutarlar finansal tablo notlarında yer almaktadır sayfa 169, Not: 20). Bu talebin iptali için dava açılmış olup



taraflar arasında görüşmeler devam etmektedir. Bununla birlikte Otokar yasal haklarını saklı tutarak ödemeleri vadesinde gerçekleştirmiştir.

Proje kapsamında kalan araçların Romanya ordusuna teslimatları ve Romanya'daki yerel üretim hazırlıkları devam etmektedir. Otokar, sözleşme kapsamında Romanya savunma sanayisinde kalıcı bir endüstriyel varlık oluşturarak yerel üretim kapasitesine, teknolojik gelişime ve bölgesel güvenliğe katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Bölgede tesis edilmesi planlanan mühendislik ve üretim kabiliyetleriyle Romanya Silahlı Kuvvetleri'nin ihtiyaçlarının karşılanmasının yanı sıra, Romanya'dan diğer ülkelere ihracat yapılması da hedeflenmektedir.

Yeni iş birlikleri

Mühendislik kabiliyeti ve sürekli gelişim odaklı yaklaşımıyla ileri teknoloji ürünlerin geliştirilmesi konusunda çalışmalarını sürdüren Otokar, askeri eğitim ve simülasyon çözümlerinde uzman Slovenya merkezli Guardiaris ile stratejik bir iş birliği anlaşması imzalamıştır. SIDEC 2025 Uluslararası Savunma Fuarı ve Konferansı kapsamında imzalanan anlaşma, tarafların teknik uzmanlık ve yetkinliklerini bir araya getirerek ortak projeler, ürün geliştirme çalışmaları

ve yeni pazar fırsatlarına yönelik iş birlikleri için zemin oluşturmayı hedeflemektedir.

Teslimatlar

2025 yılı boyunca aldığı siparişler kapsamında araçların tasarım, uyarılama, doğrulama, üretim, entegrasyon, test ile muayene ve kabul faaliyetlerini tamamlayan Otokar, müşteri talep ve ihtiyaçları doğrultusunda geliştirilen araçları üretime alarak teslim etmiştir. Bu kapsamda araçların teslimatları gerçekleştirilmiştir. Mızrak kule satışını ise ikinci kez gerçekleştirmiştir.

Farklı coğrafyalarda tanıtımlar

Otokar, yurt içi ve yurt dışındaki fuarlarda Türk savunma sanayisini temsil etmenin yanı sıra, teknoloji

transferi, yerel üretim ve iş birliği fırsatlarına odaklanmayı sürdürmüştür. Geniş ürün gamı ve kabiliyetlerini, ilk kez katılım sağladığı DSEI Japonya'da ve Birleşik Arap Emirlikleri, Brezilya, Estonya, İngiltere, Kazakistan, Kolombiya ve Romanya'da düzenlenen fuarlarda sergilemiştir. Ayrıca Otokar'ın Estonya Savunma Kuvvetleri'ne teslim ettiği Arma 6x6 araçları, Estonya'da gerçekleştirilen bir askeri eğitim etkinliği kapsamında tanıtılmıştır. Otokar yurt içinde ise Uluslararası Savunma Sanayii Fuarı IDEF 2025'e 10 aracıyla katılım sağlamış, Romanya sözleşmesi kapsamında ürettiği Cobra II ve 120 mm kuleli Tulpar aracını Türkiye'de ilk defa fuarın ziyaretçileriyle buluşturmuştur.

Cobra II Siparişi

Otokar, Cobra II 4x4 taktik tekerlekli zırhlı araçları için 83,6 milyon Amerikan doları tutarında sipariş almıştır. İhraç kayıtlı satış sözleşmesi kapsamındaki araçlar 2025 yılı içinde teslim edilmiştir. Otokar'ın askeri ürün ailesine 2013 yılında eklenen Cobra II 4x4 taktik tekerlekli zırhlı araç, 13 ülkede 20'den fazla kullanıcı tarafından aktif olarak kullanılmaktadır. Modüler bir platform olarak tasarlandığı için farklı görevlere uygun olarak geliştirilebilmektedir. Cobra II, bugüne kadar kullanıcılarının istekleri ve ihtiyaçları doğrultusunda 30'dan fazla versiyonda tasarlanmış ve üretilmiştir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Otokar'ın sürdürülebilirlik stratejisi, yerli sermaye yapısı ve kârlılığın korunması hedefinde çevreye, insana ve topluma duyarlılığı, operasyonel mükemmelliği ve müşteri memnuniyetine odaklanmayı ana eksen olarak kabul etmektedir.

Farklılaşan paydaş beklentilerine sahip iki kritik sektörde eş zamanlı varlık gösteren Otokar'ın bu benzersiz yapısı, bir yandan organizasyonel zenginlik sağlarken diğer yandan sürdürülebilirlik yönetimi ve stratejik planlamada titiz bir yaklaşım gerektirmektedir. Sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında sektörlerin ortak önceliklerini temel alan Otokar, süreçlerini ilgili iş modellerinin gerekliliklerine göre şekillendiren çevik bir yapıya sahiptir. Koç Holding'in rehberliğini ve küresel ölçekteki en iyi uygulamaları kılavuz olarak kullanmaktadır. İş süreçlerinde etik prensiplere bağlı kalmak, başta çalışanlar ve tedarikçiler olmak üzere tüm paydaşların katılımını sağlamak, faaliyetlerinin merkezine insana ve doğaya olan saygıyı yerleştirmek temel değerleri arasında yer almaktadır.

Otokar, sürdürülebilirlik perspektifini iç operasyonlarının ötesine taşıyarak,

değer zincirinin her aşamasına nüfuz etmeyi ve sektörlerde örnek teşkil eden bir performans sergilemeyi amaçlamaktadır. Bu sorumluluk bilinciyle 2013'ten bu yana ekonomik, sosyal ve çevresel sonuçlarını GRI standartlarına uyumlu raporları aracılığıyla şeffaflıkla kamuoyuyla paylaşmakta ve 2014'ten bu yana aralıksız BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde konumunu korumaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejisi

Otokar'ın sürdürülebilirlik stratejisi, yerli sermaye yapısı ve kârlılığın korunması hedefinde çevreye, insana ve topluma duyarlılığı, evrensel insan haklarına ve iş etiği ilkelerine bağlılığı, operasyonel mükemmelliği ve müşteri memnuniyetine odaklanmayı, yüksek teknolojiye dayalı, katma değerli ürünler geliştirmeyi ana eksen olarak kabul etmektedir. Sorumlu ve paydaş katılımını gözetten bir şirket olarak, otomotiv ve savunma



sanayisinde Otokar'ın iş stratejisini güçlendirecek, faaliyet gösterdiği bölgelerde yasa ve yönetmeliklere tam uyumlu, küresel sürdürülebilirlik standartlarını hayat geçiren, çevreye, insana ve geleceğe saygılı bir yol izlemeyi amaçlamaktadır.

Öncelikler

Şirketin öncelikleri her yıl sürdürülebilirlik yöneticileri ve şirket dışı uzmanlar tarafından gözden geçirilmekte ve gerekli görüldüğü takdirde güncellenmektedir. Avrupa Birliği'ndeki ve Türkiye'deki regülasyonların hızlı değişimi, sektörel dinamikler ve Otokar'a yeni bir ivme kazandırılabilmesi amacıyla 2024 yılında kapsamlı bir önceliklendirme çalışması yürütülmüştür. Şirketin sürdürülebilirlik öncelikleri güncellenirken mevcut politikalar incelenmiş, SASB'nin otomobil ve savunma sanayisi için sektörel öncelikleri, Koç Topluluğu'nun yüksek öncelikli konuları ile

geçtiğimiz yıllarda yapılan 14 paydaş grubunun katıldığı araştırma sonuçları yol gösterici olmuştur. Kuzey Avrupa ülkeleri dahil olmak üzere yurt dışı pazarlardaki paydaş beklentileri analiz edilmiş, en iyi olarak adlandırılacak emsaller incelenmiş, GRI standartları ve EFRAG konu başlıkları değerlendirilmiştir.

Sürdürülebilirlik yönetimi

Şirkette ekonomik, sosyal ve çevresel konularda sorumlu yönetim organı, Otokar Yönetim Kurulu'dur. Otokar Yönetim Kurulu, tüm faaliyet alanlarında olduğu gibi sürdürülebilirlik konusundaki kurumsal strateji ve yönelimleri de belirlemekte, şirket Üst Yönetimi'nin sürdürülebilirlik performansının takibini gerçekleştirmektedir. Bunun yanında yılda bir kez, SPK'nın 23.06.2022 tarihli kararı uyarınca belirlediği esaslar çerçevesinde hazırlanan SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından

Otokar'ın Sürdürülebilirlik Öncelikleri

İş için

- Sürdürülebilir Büyüme
- Yerel Ekonomiye Katkı
- Kurumsal İtibar
- Ürün ve Hizmet Sorumluluğu
- AR-GE ve İnovasyon
- İş Etiği

Dünya için

- Düşük Karbon Ekonomisi
- Döngüsel Ekonomi
- Atık Yönetimi
- Su Yönetimi

İnsan için

- Çalışan Deneyimi
- Potansiyel Yönetimi
- İnsan Hakları ve Adil Çalışma

Toplum için

- Toplumsal Katılım

Sosyal Göstergeler

3.650+

TOPLAM
İŞ GÜCÜ

%6,8

İŞ GÜCÜNDE
KADIN ORANI

%100

SAHA
ÇALIŞANLARINDA
SENDİKALILIK ORANI

4,57

KAYITLI
TOPLAM KAZA
SIKLIK ORANI

32.170

KİŞİ* SAAT
TOPLAM İŞ G
EĞİTİMİ

%100

PERFORMANSI
DEĞERLENDİRİLEN
ÇALIŞAN ORANI

Çevresel Göstergeler

12.000 GJ

ENERJİ
TASARRUFU

154.100 m³

GERİ KAZANILMIŞ
SU

3.467,8 GJ

ÜNİTE BAŞINA TÜKETİLEN
ENERJİ (ŞEBEKE VE GES)

%99

ATIK GERİ
DÖNÜŞTÜRME ORANI

3.467,8 GJ

GES ENERJİ
ÜRETİMİ

BIST Sürdürülebilirlik Endeksi

Otokar; ekonomik, çevresel ve sosyal faktörleri kurumsal yönetim ilkeleriyle birleştirerek uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır. Sürdürülebilirlik alanında yürüttüğü çalışmalarla 2014 yılından bu yana, kurumsal sürdürülebilirlik performansı en üst düzeyde olan şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde listelenmektedir. Sürdürülebilirlik Endeksi vasıtasıyla çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim başlıklarında gerçekleştirdiği faaliyetlerin bilgisini, performans sonuçlarını ve ilgili hedeflerini paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Şirket, LSEG'in ÇSY değerlendirmesine dahildir.

incelenerek Faaliyet Raporu'na eklenmek ve KAP aracılığıyla kamuya açıklanmak üzere Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yer alan Genel Müdür, sürdürülebilirlik çalışmalarının kurumsal politikalara ve yasal düzenlemelere uyumlu bir biçimde yürütülmesini sağlamaktadır. Sürdürülebilirlikle ilgili sorumluluklar Yönetim Kurulu'nda kalmakla beraber, şirketin sürdürülebilirlik öncelikleri, Sürdürülebilirlik Komitesi Üyelerinin ve Üst Yönetim'in katıldığı çalıştaylarla belirlenmektedir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

İcra seviyesinde sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonu Genel Müdür başkanlığındaki Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir. Komite, sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulması, uygulanması ve izlenmesinden, sürdürülebilirlik ve iklim bağlantılı risk ve fırsatların takip edilmesinden sorumludur. Ayrıca sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemekte, yıllık hedefleri

değerlendirip onaylamakta ve performans göstergelerini izlemektedir. Sera gazı azaltımı, sürdürülebilir finansa yönelik fırsatların değerlendirilmesi ve regülasyon takibi gibi konularda da aktif rol oynamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yapısı 2025 yılında gözden geçirilmiş, komite aynı yıl düzenli toplantılara başlamıştır. Yeni düzenlemeye birlikte komite yılda en az iki kez düzenli olarak toplanmaktadır ancak ihtiyaç duyulması veya önemli gelişmeler olması halinde daha sık toplanarak gerekli değerlendirmeler yapılabilmektedir. Toplantı gündemleri; çalışma grubu analizleri, paydaş geri bildirimleri ve mevzuat gelişmeleri doğrultusunda şekillenmektedir. Kararlar çoğunluk oyu ile alınmakta, gerektiğinde uzman görüşlerine başvurulmaktadır. Gelişmeler ve kararlar, Genel Müdür aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne Genel Müdür başkanlık etmektedir. Komite;





Genel Müdür, Ticari Araçlar Genel Müdür Yardımcısı, Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı, Askeri Araçlar Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, Ticari Araçlar Mühendislik Grup Direktörü, Otobüs Pazarlama ve Satış Grup Direktörü, İnsan Kültür ve Dönüşüm Lideri, Satınalma Direktörü, Sistem ve Üretim Mühendisliği Direktörü ile Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörü olmak üzere toplam 11 üyeden oluşmaktadır.

Çalışma grupları

Sürdürülebilirlik hedeflerinin takibi, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü koordinasyonunda çalışmalarını yürüten tematik sürdürülebilirlik çalışma grupları tarafından yapılmaktadır ve bu grubun çalışma, değerlendirme ve analizleri düzenli olarak Sürdürülebilirlik Komitesi'ne raporlanmaktadır. Direktörlük, yalnızca iç iletişim süreçlerini değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejisinin tüm şirket fonksiyonlarıyla entegrasyonunu sağlama, dış paydaşlarla sürdürülebilirlik temelli etkileşimleri yönetme, sürdürülebilirlik performansının ölçülmesi ve raporlanmasına ilişkin süreçlerin koordinasyonundan sorumludur. Sürdürülebilirlik, şirket genelinde AR-GE, İnsan

Otokar'ın Sahip Olduğu Belge ve Sertifikalar

- ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 14064: Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 10002: 2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 27001: 2022 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi
- AQAP 2110: 2016 Kalite Yönetim Sistemi Belgesi
- MSB-Tesis Güvenlik Belgesi (NATO Gizli)
- MSB-Tesis Güvenlik Belgesi (Milli Gizli)
- MSB-Onaylı Tedarikçi Belgesi
- MSB-Üretim İzin Belgesi
- ISO 17025: 2017 Laboratuvar Akreditasyon Sertifikası
- TS 12047: 2013 Yetkili Servis Hizmet Yeterlilik Belgesi
- ISO 21434-R155: (Kara Yolu Araçlarında) Siber Güvenlik Yönetim Sistemi (CSMS) Belgesi
- T.C. Ticaret Bakanlığı-Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (YYS)
- CoP (Conformity of Production)-Üretim Uygunluk Sertifikası





Otokar Sürdürülebilirlik Hedefleri	Hedef Yıl
İş için	
Satın alma cirosunun %80'ini oluşturan kritik tedarikçilerin %50'sinin Tedarikçi Değerlendirme ve Geliştirme Programı'na entegre edilmesi	2027
Kalite Endeksi'nin %100 olarak sürekliliği	2030
AR-GE harcamalarının %70'inin alternatif yakıt, çevreci çözümler, güvenli taşımacılık gibi sürdürülebilirlik alanlarına yapılması	2028
Tüm yolcu taşımacılığı ürün ailesi segmentlerinde en az bir alternatif yakıtlı versiyon sunulması	2028
Dijital dönüşüm ve akıllı üretim teknolojileri alanında her yıl en az iki uluslararası projede yer alınması	2035
Bayilerin/servislerin %75'ine "İnsan Haklarına Saygı" konusunu da içeren Etik İlkeler Eğitimi'nin verilmesi	2028
Müşteri Ürün Tavsiye NPS Skoru'nun 50'ye çıkarılması	2030
İnsan için	
Sürdürülebilir iyileştirme çalışmaları ile sıfır iş kazası hedefine ulaşılması	2030
Otokar çalışanlarının %80'ine "İnsan Haklarına Saygı" konusunu da içeren Etik İlkeler Eğitimi'nin verilmesi	2028
Otokar Yönetim Kurulu'nda kadın oranının yüzde 25'e ulaşması	2026
Kadın istihdamını desteklemek üzere her yıl, yeni işbaşı yapacak çalışanların %50'sinin kadın çalışanlardan oluşması	2030
Saha çalışanlarındaki kadın oranının %20'ye çıkarılması	2030
Dünya için	
Tüm alternatif yakıtlı ticari araç ailesinin LCA-Geri Dönüşüm Raporlarının oluşturulması	2030
Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan atık geri kazanım oranının %99 olarak sürekliliğinin sağlanması	2030
Toplum için	
Otokar ile Güçlü Yarınlar Projesi kapsamında, staj programlarında Otokar fabrikasında staj yapan öğrenci sayısının 100'e ulaştırılması	2030

Otokar'ın Sürdürülebilirlik Politikaları için tıklayın.

Otokar'ın Uyum Politikaları için tıklayın.

Kaynakları, Üretim ve Yatırım gibi farklı iş süreçlerinin sorumluluk alanlarına da entegre edilmiştir. Bu nedenle AB regülasyonları gibi sektörel ve bölgesel düzenlemeler, AR-GE süreçlerine yön verirken Koç Topluluğu'nun toplumsal cinsiyet eşitliği hedefleri, İnsan Kaynakları uygulamalarını şekillendirmektedir. Bu çerçevede sürdürülebilirlik, ilgili departmanların faaliyetlerinin doğal bir parçası haline gelmiştir.

Politika ve prosedürler

Otokar, sürdürülebilirlik yönetimini kurumsal politikalar ve prosedürlerle desteklemektedir. Yayımlanan Çevre Politikası ve Enerji Politikası, doğal kaynakların verimli kullanımı ve çevresel etkilerin azaltımı konularında kurumsal taahhütleri yansıtmaktadır. Bu politikalar, Yönetim Kurulu onayıyla yürürlüğe girmekte ve tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Politika hedefleri; Sera Gazlarının

Yönetimi Prosedürü, Çevresel Etkiler Prosedürü, Çevre ve Enerji Yönetim Sistemi Yasal ve Diğer Yükümlülükler Prosedürü ve Enerji Yönetim Prosedürü gibi uygulama belgeleriyle desteklenmektedir. Ayrıca Otokar'ın genel kurumsal risk yönetimi yaklaşımını yansıtan Kurumsal Risk Yönetim Politikası ve Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi Prosedürü ile etik uyum standartlarını belirleyen Uyum Politikası da sürdürülebilirlik uygulamalarına yön vermektedir. Otokar; ISO 14001, ISO 50001 ve ISO 14064 belgelerine sahiptir.

SPK ilkelerine uyum

Otokar, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama

hedefiyle yürütmektedir. Otokar'ın sürdürülebilirlik alanında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelerle örtüşmektedir. Bu çerçevede, SPK'nın "Uy ya da Açıkla" yaklaşımıyla hazırladığı, zorunlu olmayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelerin birçoğuna Otokar tarafından uyum sağlanmıştır. Otokar, uluslararası boyutta kabul gören uygulamalar çerçevesinde devam eden çalışmaları, sonrasında henüz tam uyum sağlanmayan ilkelerde de uygulamaya geçirmeyi hedeflemektedir. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

Otokar Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Amaçlarına Katkıları

Sürekli ve Sürdürülebilir Gelişim için AR-GE ve İnovasyon

- Ürün kalitesi
- Üretimde yaşam döngüsü faktörü
- Tedarik ve değer zinciri etkilerini minimize etmek



Kaliteli ve Sürdürülebilir Ürünler

- Yeni teknolojilerin uygulanması
- Alternatif yakıtlı araçlar
- Sürdürülebilir ürün tasarımı
- Dijitalleşme



İklim Değişikliği ile Mücadelede Yenilikçi Çözümler

- Üretimde enerji verimliliği
- Sıfır atık
- Düşük karbon ekonomisine geçiş



Marka Değeri ve Müşteri Memnuniyeti

- Erişilebilirlik
- Müşteri memnuniyeti
- Marka değeri ve itibarı



Çalışan Memnuniyeti

- Çalışan bağlılığı
- İş sağlığı ve güvenliği
- Çeşitlilik ve insan hakları
- Yetenek yönetimi



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İŞ İÇİN



Otokar, elektrikli ve sıfır emisyonlu araç üretimini artırarak hem Avrupa pazarındaki düzenlemelere hem de küresel düşük karbonlu ekonomi dönüşümüne yanıt vermektedir.

AR-GE ve inovasyon

Otokar, geleceğin ihtiyaçları doğrultusunda yeni ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi hedefiyle çalışmalarına aralıksız devam etmektedir. Ürettiği yüksek teknoloji ürünü araç gruplarının ve sistemlerinin tasarımı ile üretimini kendi bünyesinde gerçekleştirmektedir. Şirketin AR-GE alanındaki yetenekleri arasında ürün geliştirme amaçlı CAD programları, prototip atölyeleri ve yazılımları, bilgisayar destekli analiz ve simülasyon yazılımları, test amaçlı düzenekler ve yazılımlar yer almaktadır. 2025 yılında Otokar'ın cirosunun yüzde 4'ü AR-GE harcamalarına ayrılmıştır.

AR-GE Merkezi

Otokar'ın Sakarya'da bulunan fabrikası, otomotiv sektöründe dünyanın sayılı merkezleri arasında yer alan AR-GE Merkezi'ne sahiptir.

Yurt içi ve yurt dışı otomotiv ve savunma sanayisi şirketleri için bağımsız bir akreditasyon merkezi olan Otokar AR-GE Merkezi, üretilen araçların daha yüksek teknolojiye ve daha hızlı test edilmesi için simülatörler ve test ekipmanlarının yanı sıra, bilgiyi yaratacak ve değerlendirecek bilgisayar sistemleriyle donatılmıştır. AR-GE Merkezi'nin test imkanları farklı sektörlerin ve şirketlerin kullanımına açıktır. Otokar AR-GE Merkezi'nde 620 çalışan görev yapmaktadır.

Üretim

Ticari araçlar ve savunma sanayisi alanındaki üretim akışlarını yeniden yapılandıran Otokar, Layout Projesi'ni hayata geçirmiştir. Proje kapsamında tüm üretim iş akışları yalın üretim prensipleriyle yeniden düzenlenmiştir. Ayrıca şirketin teknolojik altyapısı güçlendirilmiş, üretim yönetim süreçleri yeniden yapılandırılmıştır. Proje sonunda Otokar'ın üretim



altyapısı ve yönetimi süreçleriyle sektöründe referans alınan bir marka olması hedeflenmektedir.

Elektrikli ve alternatif yakıtlı ürünler

Otokar, elektrikli ve sıfır emisyonlu araç üretimini artırarak hem Avrupa pazarındaki düzenlemelere hem de küresel düşük karbonlu ekonomi dönüşümüne yanıt vermektedir. Otokar'ın elektrikli araç geliştirme çalışmaları, 2025 yılında hız kazanarak ilerlemiş, ürün gamındaki dönüşüm devam etmiştir.

Şirket, 2028 yılına kadar tüm ürün segmentlerinde elektrikli alternatifler sunmayı hedeflemektedir. AR-GE ve inovasyon yatırımları, Otokar'ın 2028'e kadar tüm araç modellerinde sıfır emisyonlu alternatifler geliştirme hedefine yön vermektedir. Şirket, ürün elektrifikasyonu ve alternatif yakıtlı araçlara geçişte batarya teknolojileri ve hafifletme odaklı malzeme kullanımı gibi alanlarda da aktif çalışmalar yürütmektedir.

Otokar, Şubat 2024'te yeşil hidrojenin üretimi, depolanması, taşınması ve ticarileşmesi konularında faaliyet yürütmek üzere açılan Koç Üniversitesi Hidrojen Teknolojileri Merkezi'nin (KUHyTech) kurulumuna katkı sağlamıştır. Merkez bünyesindeki iş birliği çalışmaları devam etmekte, Otokar bu alandaki AR-GE faaliyetlerini sürdürmektedir.



2025 Yılında Öne Çıkanlar

- e-Centro, TÜV Rheinland tarafından Macaristan'da gerçekleştirilen kapsamlı testleri başarıyla tamamlamıştır.
- Elektrikli mikrobüsler aynı zamanda İtalya'nın Cagliari şehrinde göreve başlamıştır.
- Otonom e-Centro, İspanya'nın başkentinde yer alan Mercamadrid akıllı kentsel alanda yolcu taşımacılığına başlamıştır.
- Almanya'nın önde gelen yayınlarından "Omnibus Spiegel" e-Kent'i test etmiştir.
- EGO Genel Müdürlüğü, WAT Mobilite ve Otokar iş birliğiyle ilk elektrikli otobüs testlerini başlatmıştır.
- Sanayi Bakanlığı ve Otonom Araç Komitesi, Otokar'ın fabrikasını ziyaret etmiştir.
- Brüksel'de düzenlenen Avrupa'nın en büyük otobüs fuarı Busworld Europe'ta Otokar, elektrikli araç portföyüne odaklanarak geleceğin ulaşım çözümlerini tanıtmıştır. Stand alanında e-Centro, Navigo U Giga, Ulyso, e-Kent ve e-Territo modelleri yer almıştır. 10,9 m uzunluğundaki e-Kent ilk kez fuar kapsamında sergilenmiştir.
- Otokar, İstanbul Fuar Merkezi'nde düzenlenen EV Charge Show 2025'te e-Centro ve e-Atlas modellerini tanıtmıştır.
- Elektrikli e-Territo otobüs, Otokar'ın ürün ailesine eklenmiştir.





Dijital dönüşüm projeleri

Otokar'ın dijital dönüşüm, akıllı üretim ve otonom araçlar alanlarındaki AR-GE projeleri ulusal ve uluslararası düzeyde tanınan bir niteliğe sahiptir. TÜBİTAK'ın Teknoloji Odaklı Sanayi Hamlesi Programı çerçevesinde geliştirdiği otonom aracın çalışmaları Otokar tarafından yürütülmektedir. Ayrıca dijital dönüşüm ve akıllı üretim teknolojileri alanında geliştirilen üç proje, 2024 yılında Avrupa Birliği'nin Ufuk Avrupa Programı kapsamında desteklenmeye değer bulunmuştur. Bu projelerin kabul edilmesiyle birlikte, şirketin uluslararası projelerdeki etkinliği daha da artmış ve T.C. Sanayi Bakanlığı'ndan ek AR-GE indirimi almaya hak kazanılmıştır. 2025 yılında beş AB projesi için çalışmalar yapılmıştır:

TASTI: Sentetik görüntü üretimine yenilik getirmek ve onu uygulamalara göre uyarlamak için modüler bir aktarılabilir teknoloji çerçevesi geliştirmeye odaklanan TASTI projesinde, endüstriyel sistemlerde yaşanan hata tiplerine ait sentetik imgeler üretilmesi ve

bu imgelerle eğitilmiş sinir ağlarıyla hataların sınıflandırılabilmesi hedeflenmektedir. Otokar, bu projenin çıktılarını yapay görme sistemleri kullandığı uygulamalara entegre etmeyi hedeflemektedir. Kamera sensörlerinden alınan verilerde anomali tespiti için geliştirilen autoencoder tabanlı yapay zeka algoritması, sistem bilgisayarındaki GPU üzerinde çalışır hale getirilmiştir. Az sayıda görülen hata tiplerini içeren görsellerden oluşan veri setleri hazırlayabilmek için difüzyon modellerini içeren ağlar eğitilmiştir. Bu ağlar kullanılarak az sayıda görülen hataları (kaynak ışıması, lens buğulanması vb.) içeren gerçekçi imgeler üretilerek endüstriyel veri setleri oluşturulmuştur.

Sa4CPS: Sa4CPS projesi kapsamında, kritik siber-fiziksel sistemlerde operasyonel güvenliğin ve durumsal farkındalığın artırılmasına yönelik somut uygulamalar hayata geçirilmiştir. Bu çerçevede, özellikle kritik operasyon alanlarında iş sağlığı ve güvenliğini güçlendirmek amacıyla forkliftlere entegre

edilen kamera tabanlı insan tespit ve uyarı sistemi için bir pilot uygulama gerçekleştirilmiştir. Pilot çalışmayla kaza risklerinin azaltılması, operasyonel sürekliliğin desteklenmesi ve güvenli çalışma ortamının iyileştirilmesi hedeflenmiştir. Elde edilen bulgular, ölçeklenebilir ve sürdürülebilir güvenlik çözümlerinin yaygınlaştırılması açısından değerlendirilmiştir. Proje, kritik altyapılarda güvenli ve dayanıklı operasyonlara katkı sağlayacak önemli kazanımlar sunmuştur.

MATISSE: Proje karmaşık endüstriyel sistemlerin dijital ikizlerinin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Sistem davranışlarının simüle, test ve tahmin edilmesiyle hem üretkenliğin hem de kalitenin artması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda projenin ilk yılında sistemin dijital ikizinin modellenmesine başlanmıştır. Dijital ikize saha verilerini besleme ve kestirimci bakım çalışmalarına veri sağlamak üzere robot eksenlerine titreşim, sıcaklık, hız, akustik vb. ölçümleri yapabilen sensörler entegre

edilmiştir. Sistem isterlerini girdi olarak dijital ikiz yazılımının Sağlamlık Testi (Robustness Testing) için LLM tabanlı modellerle test senaryolarını belirleyen, test kodlarını üreten ve sonuçları raporlayan yazılımın geliştirilmesine başlanmıştır.

AGASSI: 1 Ocak 2025 itibarıyla başlatılan AGASSI projesinin ilk yılında, projenin stratejik yönünü belirleyecek kapsamlı hazırlık ve planlama faaliyetleri yürütülmüştür. Otomotiv üretimi ve tedarik zinciri süreçlerine yönelik mevcut durum analizleri gerçekleştirilerek Endüstri 5.0 vizyonu doğrultusunda öncelikli dönüşüm alanları belirlenmiştir. Konsorsiyum ortaklarıyla birlikte teknik isterler, yol haritası ve hedef mimari netleştirilmiştir. Dijital ikiz, dijital ürün pasaportu ve akıllı üretim teknolojilerinin projeye entegrasyonu planlanmıştır. Bu çalışmalar, projenin ileri aşamalarında uygulamaya hızlı ve etkin şekilde geçilmesini sağlayacak stratejik bir temel oluşturmuştur.

NexTarc: NexTarc (Next Generation Open Innovations in Trustworthy Embedded AI Architectures for Smart Cities, Mobility and Logistics) projesi kapsamında iç ve dış lojistik

süreçlerinde verimlilik, izlenebilirlik ve güvenliğin artırılmasına yönelik analitik çalışmalar yürütülmüştür. Otokar Sakarya Fabrikası'ndaki iç lojistik operasyonları ile tedarikçilerden fabrikaya uzanan dış lojistik akışları detaylı şekilde analiz edilmiştir. Mevcut veriler ve süreçler değerlendirilerek operasyonel darboğazlar ve iyileştirme fırsatları

ortaya konmuştur. Hazırlanan analiz ve dokümantasyon, araç sayısının azaltılması, rota optimizasyonu ve otonom lojistik çözümlerinin güvenli entegrasyonu hedeflerini destekleyecek şekilde yapılandırılmıştır. Proje, gelecekteki dijital ve otonom lojistik yatırımları için karar destek altyapısı sağlamıştır.

TÜBİTAK-3005 Projesi Desteklenmeye Hak Kazandı

Otokar'ın Sakarya Üniversitesi ile iş birliği içinde yürüttüğü "Avrupa Yeşil Mutabakatına Uyum Sürecinde, Otomotiv Yan Sanayi İçin İlerle Modeli ile Yenilikçi Politikaların Geliştirilmesi" başlıklı TÜBİTAK-3005 projesi desteklenmeye hak kazanmıştır. Tedarikçi Sürdürülebilirlik Anketi çalışmasının da dahil olduğu bu proje kapsamında, üniversiteden öğretim görevlileri tarafından düzenlenen eğitimlerde proje hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

ESG Değerlendirmesi

Otokar, paydaşlarından ve iş ortaklarından sürdürülebilirlik konusunda özdeş bir tutum benimsemelerini beklemektedir. Birlikte çalışacağı tedarikçilerin seçiminde regülasyonlar ve standartlara uyum sağlanmasına dikkat etmektedir. 2025 yılında, kritik ve karbon yoğun 40 tedarikçinin katılımıyla ESG Değerlendirilmesi yapılmıştır.



Otokar'ın Tedarik Zinciri Uyum Politikası için tıklayın.

Otokar'ın Satın Alma Politikası için tıklayın.

Tedarik zinciri yönetimi

Otokar, gerek yurt içi gerekse yurt dışı pazarlarda rekabetçi olabilmek adına yakın çevredeki tedarikçiler öncelikli olmak üzere, ulusal ve küresel tedarik alternatiflerinin tümünü değerlendirmektedir. Tedarikçilerle süregelen iş birliklerinde üst düzey etkinliğe sahip, uyum ve bilgi paylaşımını mümkün kılan iletişim yapısı geliştirmektedir. Teknoloji gelişimine ve insan kaynağına yatırım yapan, çevre ve insan sağlığına saygılı tedarikçileri tercih etmekte, mevcut tedarikçilerinin bu konulardaki gelişimini desteklemektedir. Kaliteli ürünü, zamanında, rekabetçi şartlarda sağlayabilen, kendi konusunda uzmanlaşmak için araştırmaya ve geliştirmeye önem veren, çevre ve iş güvenliği konularında ulusal ve uluslararası standartlara uygun üretim yapan, çağdaş yönetim anlayışına sahip firmalarla uzun

vadeli iş ilişkileri kurmaktadır. Şirket, Satın Alma Politikası'nı internet sitesinden şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır. Bu politikanın amacı Koç Holding ve Otokar'ın genel politika ve stratejilerine uyumlu, Birleşmiş Milletler Küresel Sorumluluk İlkeleri ve Koç Holding Satınalma Yönetim Sistemi çizgisinde, mevcut ve potansiyel iş ortakları ile karşılıklı güven ve iş birliğine dayalı, uzun vadeli iş ilişkileri kurmak, yürütmek ve geliştirmektir.

Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nda ise Otokar'ın temel ilke ve değerleri iş ortaklarımızla paylaşmakta, uyulması beklenen standartlara ilişkin gerekli rehberliğin sağlaması hedeflenmektedir. Bu politikanın aynı zamanda Otokar'ın iş ortaklarının seçilmesi ve izlenmesi süreçlerinde yön gösterici olması amaçlanmaktadır. Şirketin tüm

çalışanları ve yöneticileri, Koç Topluluğu ve Otokar Etik İlkeleri'nin ayrılmaz bir parçası olan bu politikaya uygun hareket etmekle yükümlüdür. Ayrıca tüm iş ortaklarının, ilgili tarafların ve/veya işletmenin uygulanabilir olduğu ölçüde, bu politikaya uygun hareket etmeleri beklenmekte ve bunu sağlamak için Otokar tarafından gerekli adımlar atılmaktadır.

Otokar, iş ortaklarını teknik yetkinlikler, ürün ve hizmet kalitesi, fiyatlandırma, kurumsal itibar ve finansal sağlamlık gibi kriterlere göre seçmektedir. İş ortaklarının tümüyle yasal düzenlemeler, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile suç gelirlerinin aklanması ve terörizmin ve kitle imha silahlarının finansmanının önlenmesi, insan hakları, sağlık ve güvenlik, çevre, etik ilkelere ve uluslararası sözleşmelere uyum,



çıkar çatışması, raporlama, eğitim ve geliştirme, yönetim sistemleri gibi ilkeler kapsamında hareket etmesini beklemektedir. Ayrıca bu ilkelere uyumu sağlamak için uyum risklerini, risk temelli bir yaklaşıma göre değerlendirmektedir. Bu yaklaşım çerçevesinde aşağıdaki hususları benimsemektedir:

- Yaptırımlar ve ihracat kontrol düzenlemeleriyle ilişkili risklerin etkin bir şekilde yönetimi için gerekli önlemler alınmaktadır.
- İş ortaklarının doğrudan ya da dolaylı olarak yaptırım hedefi olmadığından, ayrıca haklarında rüşvet, yolsuzluk, suç gelirlerinin aklanması ile terörizmin ve kitle imha silahlarının finansmanı, insan hakları ihlali vb. olumsuz istihbarat bulunmadığından emin olmaktadır.
- Yürürlükteki mevzuat, sözleşmesel yükümlülükler ve iş ortakları için yol gösterici ilkeler başta olmak üzere, Otokar Etik İlkeleri'ne uyulup uyulmadığının tespitine yönelik olarak gerektiğinde iş ortakları denetlenmektedir.
- Gerekmesi halinde, beklenen standartlara uyumu sağlamak için iş ortaklarına eğitim vermektedir.

Kalite ve ürün güvenliği

Otokar, evrensel kalite norm ve standartlarına uyumlu ürün ve hizmetleri güvenli koşullarda sunmayı amaçlamaktadır. Ürün ve hizmetlerinin yol açabileceği sosyal, çevresel ve ekonomik etkileri göz önünde bulundurmakta, müşterilerinin ürün kullanımı konusunda en doğru bilgiyle donatılmasını sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir. Otokar'ın ürün ve hizmetlerinin kalitesi, uluslararası ölçekte kabul görmüş ürün ve yönetim standartları çerçevesinde yönetilmektedir. Bu doğrultuda ISO 9001 Kalite Yönetim Sistem Standardı ve AQAP 2110 Askeri Kalite Güvence Sistemi sertifikasyonlarıyla üretim süreç kalitesi ve mükemmellik anlayışı güvence altına alınmakta ve şirketin iç endeksiyle takip edilmektedir. Otokar'ın ürünleri, kullanılacağı amaç ve pazarlara göre değişen



birçok yasal düzenlemeye tabidir. Bu kapsamda yasal uyumun sağlanması ve korunması için ilgili mevzuat yakından takip edilmektedir. Şirket, 2025 yılında Bureau Veritas firması tarafından gerçekleştirilen ISO 9001&14001&10002 Entegre Yönetim Sistemleri yeniden belgelendirme denetiminden başarıyla geçerek belgelerini yenilemiştir. Aynı şekilde ISO 50001-Enerji Yönetim Sistemi birinci kontrol denetiminden de başarıyla geçerek ISO 50001 belgesinin devamlılığına hak kazanmıştır. Ayrıca MSB tarafından AQAP 2110 kapsamında gerçekleştirilen Kalite Yönetim Sistemi ara kontrol denetiminden de başarıyla geçerek AQAP 2110 belgesinin devamlılığına uygun bulunmuştur.

Savunma sanayisi alanında faaliyet göstermek, Otokar'ı ürün sorumluluğu konusunda kritik bir konuma taşımaktadır. Savunma sanayisinde yurt içinde ürün satışları, yasalar çerçevesinde sadece Türk Silahlı Kuvvetleri, iç güvenlik ve emniyet güçlerine yapılmaktadır. Bu ürünlerin ihracatı ise Türkiye Cumhuriyeti Milli Savunma Bakanlığı'nın izni çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. İhracatı düzenleyen yasalar çerçevesinde gerçekleştirilen bu satışlar, ilgili hükümetlerin ihracat izinlerine uygun ve resmi kurumlara yapılmaktadır.

Müşteri memnuniyeti

60 yılı aşkın tecrübesiyle tasarımlarını kendi AR-GE imkanlarını kullanarak geliştiren, ürünlerinde yerli ve milli kimlik özelliğini koruyan, toplu taşımacılık ve savunma sanayisi alanlarında pek çok yeniliğe imza atan, sektörün öncü ve lider kuruluşu Otokar, topyekün mükemmellik felsefesiyle hızlı ve güvenilir çözümler yaratarak müşterilerinin memnuniyetinin sürekliliğini sağlamayı hedeflemektedir. Otokar'ın Müşteri Memnuniyeti Politikası'nın temel amacı, koşulsuz müşteri memnuniyetini sağlayarak müşterileriyle güvene dayalı uzun süreli ilişkiler kurmaktır. Bu politika doğrultusunda;

- Müşterilerin talepleri ve beklentileri en hızlı, şeffaf ve objektif bir şekilde ücretsiz olarak değerlendirilmektedir. 444 68 57 (444 OTKR) numaralı Müşteri İlişkileri Hattı'ndan 7 gün 24 saat Otokar'a ulaşılabilir.
 - Başvurulara şirket politikaları, yasal ve diğer gerekliliklerle birlikte organizasyonel, finansal ve operasyonel gereklilikler çerçevesinde müşteri odaklı çözümler sunulmaktadır.
 - Müşterilerin kişisel bilgilerinin güvenliğine önem verilmektedir. Bilgiler 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında, başvuru amacı dışında paylaşılmamakta ve



kullanılmamaktadır.

- Müşteri, çalışan ve diğer ilgili tarafların bildirimleri, talep ve beklentileri tüm iş proseslerinde sürekli iyileştirme için bir fırsat olarak değerlendirilmektedir.

Etik ilkeler

Otokar Etik İlkeleri, Koç Holding Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri temel alınarak şirketin yöneticilerine, çalışanlarına ve iş ortaklarına (tedarikçi, bayi, yetkili servis firmaları, yüklenici, danışman, şirket adına ve hesabına hareket eden her türlü temsilciye) yol gösterici olması amacıyla oluşturulmuştur. Etik İlkeler ve Koç Holding'in tüm Topluluk şirketleri adına tarafı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, Otokar'ın tüm değer zinciri için bağlayıcıdır.

Etik süreçler ve etik hat

Şirket içinde ve değer zinciri genelinde iş etiği kurallarına uyumun ve rüşvet ile yolsuzluk da dahil olmak üzere, etik dışı davranışların

engellenmesine yönelik süreçlerin tasarlanarak verimli bir şekilde hayata geçirilmesi amacıyla Otokar Etik Davranış Kurulu oluşturulmuştur. Kurul, ihlal durumlarının tespitine yönelik denetim çalışmalarının planlanıp yürütülmesinden bir ihlal durumuyla karşılaşıldığında uygulanması gereken aksiyon planlarının oluşturulmasına kadar tüm süreçlerden sorumludur. Bu kapsamda şirket operasyonları, hem Otokar iç denetim ekiplerinin hem de Koç Holding denetim ekiplerinin ayrı ayrı gerçekleştirdiği denetimlere tabidir. Çalışanlar da gerekli gördükleri durumlarda bir üst yöneticisine, Otokar İhbar ve Bildirim Hattı'na veya Koç Holding Etik Hattı'na doğrudan bildirimde bulunabilmektedirler. İhbar ve şikayetler, gizlilik ilkesi çerçevesinde değerlendirilmektedir. Şirketin çalışanlarını ve paydaşlarını, ilgili politikalara ya da mevzuata aykırı olduğundan şüphelendikleri eylemleri Otokar'a bildirmeye

teşvik etmek amacıyla Otokar İhbar Politikası da hayata geçirilmiştir.

Veri güvenliği

Şirketin sahip olduğu bilgi varlıkları (tüketici bilgi varlıkları dahil), Otokar Bilgi Güvenliği Politikası'nda belirtildiği gibi rekabet üstünlüğünü sağlamak ve stratejik hedeflere ulaşmak için önemli bir değer olarak görülmektedir. Bu bilgi varlıklarının kesintisiz, güvenli ve tutarlı çalışmasını sağlamak için gerekli tüm tedbirler alınmaktadır. Otokar, kanun ve yasal düzenlemelere uyacağını, sözleşmelerden doğan bilgi güvenliği yükümlülüklerini yerine getireceğini, sahip olduğu müşteri ve tüketici bilgilerinin güvenliğini sağlamak için azami gayreti göstereceğini taahhüt etmektedir. Bilgi Güvenliği Politikası'yla birlikte, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni kurmayı, riskleri ISO 27001 kriterlerine uygun olarak yönetmeyi, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'ni sürekli geliştirmeyi ve bunun için

Otokar'ın Bilgi Güvenliği Politikası için tıklayın.

gerekli kaynakları ayırmayı teminat altına almaktadır.

Bilgi gizliliği

Savunma sanayisi alanında faaliyet göstermek, bilgi gizliliğine kritik önem atfedilmesini gerektirmektedir. Otokar'ın ürün tasarımı ile nitelik geliştirme çalışmalarını kendi bilgi ve tecrübesiyle geliştiren bir üretici konumu, sahip olduğu bilgi varlıklarının önemini artırmaktadır. Müşterilerin kurumsal ve kişisel verilerinin güvenliğinin sağlanması da bilgi gizliliği kapsamında değerlendirilmektedir. Bu nedenlerle Otokar'ın bilgi varlıklarının korunmasına; kesintisiz, güvenli ve tutarlı şekilde saklanmasına yönelik tüm tedbirler alınmakta ve uygulamalar sürekli iyileştirilmektedir. Gerçekleştirilen çalışmalarda ISO 27001 Bilgi Güvenliği Standardı ile AQAP 2110 Tasarım, Geliştirme ve Üretim için NATO Kalite Güvence Gereklilikleri Standardı'na uyum sağlanmaktadır.

Kişisel verilerin korunması

Kişisel verilerin korunması, Otokar'ın titizlikle yönettiği konular arasında yer almaktadır. Otokar Kişisel Verilerin Korunması Politikası, şirketin kişisel veri işleme faaliyetlerinin yürütülmesinde benimsediği ilkeleri özetler niteliktedir. Kişisel veri sahipleri, verilerinin korunması hakkında şeffaf bir şekilde bilgilendirilmektedir. Müşteri bilgileri, müşterilerin aydınlatma metnini okumalarının ardından açık rızalarıyla alınmaktadır. Bilgiler, Otokar Müşteri Memnuniyeti Politikası'nda ilan edilen amaçlar ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamı dışında kullanılmamaktadır. CRM Merkezi çalışanları başta olmak üzere Otokar'ın tüm çalışanları, gizliliğin korunmasına ilişkin eğitimler almakta ve gizliliği taahhüt etmektedirler. Bilgi gizliliği süreçleri düzenli olarak değerlendirilmektedir.

Siber güvenlik

Otokar, iş süreçlerinin yanı sıra, sunduğu hizmet ve ürünlerin sürekli iyileştirilmesini sağlamak amacıyla 2024 yılında Siber Güvenlik Yönetim Sistemi denetimini başarıyla tamamlamıştır. Otomotiv endüstrisi için siber güvenlik yönetim sistemi standardı olan ISO 21434 ile araçların siber tehditlere karşı korunmasını sağlamak amacıyla geliştirilmiş kapsamlı bir güvenlik regülasyonu olan ECE R155 standartlarına uygunluğuna dair belge almaya hak kazanmıştır. Türkiye'de, ticari araç üreticileri arasında üç yıllık belgelendirmeye ilkler arasında yer almıştır.

Otokar'da siber güvenlik açısından en riskli bölge, uygulamaların internete bağlandığı noktalardır. Bu alanlar IPS ve Firewall tarafından korunmaktadır. 2025 yılında herhangi olumsuz bir durum ile karşılaşılmamıştır. Ayrıca ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi denetimi başarıyla tamamlanmıştır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DÜNYA İÇİN



Otokar'ın iklim değişikliğiyle mücadelede takip ettiği temel strateji, Otokar ürünlerinin ve üretim süreçlerinin iklim üzerinde yarattığı etkilerin sınırlandırılmasına yöneliktir.

Çevre yönetimi

Otokar Yönetim Kurulu, şirketin çevre yönetim stratejilerini belirlemekte ve bu doğrultuda gerçekleştirilen faaliyetleri takip etmektedir. Genel Müdür, kurumsal politika ve stratejilerin hayata geçirilmesinden sorumludur. Çevre yönetimi uygulamaları, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü'nde örgütlenen Çevre ve Sürdürülebilirlik Liderliği tarafından yürütülmektedir.

Çevresel etkiler, Otokar'ın kurumsal risk yönetiminin bir parçası olarak takip edilmektedir. Bu alanda tespit edilen riskler analiz edilmekte ve çevresel etkiler, Çevresel Etki Kütüğü'ne kaydedilmektedir. Çevresel risklerde bir değişiklik meydana geldiğinde Çevresel Etki Kütüğü yenilenmektedir. Otokar Yönetim Sistemleri Çevresel Amaç, Hedef ve Yönetim Programlarının Belirlenmesi Prosedürü uyarınca şirketin çevresel performansı için yıllık ve beş yıllık hedefler belirlenmekte, ilerlemeler

takip edilmektedir. Çevresel hedefler, bireysel performans değerlendirme ve ücretlendirme sistemi içerisinde yer almaktadır. Çalışanların çevresel performansı, OKR sistemiyle değerlendirilmekte ve takip edilmektedir. Bu değerlendirmeler, Genel Müdür'e ve Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Otokar'ın faaliyetlerinin çevresel etkileri, çok boyutlu bir denetim uygulamasına tabidir. Şirketin iç denetim sisteminin yanında yıllık olarak gerçekleştirilen Koç Holding Denetim Grubu denetimleri de bulunmaktadır. Diğer taraftan çevre standartlarına uyuma yönelik bağımsız dış denetimler de gerçekleştirilmektedir. Otokar, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının denetimlerine de tabidir. Sera gazı emisyonları, VOC emisyonları, atık su, tehlikeli ve tehlikesiz atık konuları Bakanlığa beyan edilmektedir. Raporlama dönemi içerisinde Otokar'ın çevresel etki nedeniyle aldığı bir şikayet ya da çevre cezası bulunmamaktadır.



İklim değişikliğiyle mücadele

İklim değişikliğiyle mücadele çalışmaları; Otokar Çevre Politikası, Otokar Enerji Politikası, Otokar AR-GE Stratejisi, Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisi ve Koç Topluluğu İklim Değişikliği Yönetimi çerçevesinde yürütülmektedir. İklim değişikliğine yönelik stratejiler, şirketin Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir.

Otokar'ın iklim değişikliğiyle mücadelede takip ettiği temel strateji, Otokar ürünlerinin ve üretim süreçlerinin iklim üzerinde yarattığı etkilerin sınırlandırılmasına yöneliktir. Bu kapsamda, üretim süreçlerinde tüketilen enerji ve açığa çıkan sera gazı emisyonları takip edilmekte, enerji tüketimi ve emisyonların azaltılmasına hizmet eden verimlilik projeleri hayata geçirilmektedir.

İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) kapsamında Otokar, 2021 yılında iklim değişikliği odaklı bir risk analiz çalışması gerçekleştirmiştir. Düşük karbon ekonomisine geçişi kolaylaştıran sürdürülebilir ürün, hizmet ve stratejilerini risk ve fırsat ekseninde değerlendirmiştir.

2021 yılı baz yıl seçilerek şirketin Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları, BSI tarafından ISO14064-1 Standardı'na göre doğrulanmıştır. 2022 yılına ait Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 emisyonları, BVQI (Bureau Veritas); 2023 yılı verileri ise QSI Belgelendirme Muayene ve Test Hizm. Ltd. Şti. tarafından akredite edilmiştir. Ayrıca Carbon Trust ile GHG standardına göre hesaplama yapılmıştır. 2024 yılında ISO 14064-1:2006 Standardı, GHG Protokolü, IPCC 2006 Tier 1 yöntemlerine uyumlu Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 düzeyinde sera gazı emisyonu hesaplama ve doğrulama çalışmaları yürütülmüştür. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarına yönelik olarak hedef modellemesi ve fizibilite çalışmaları da gerçekleştirilmiştir. Otokar, Karbon Dönüşüm Programı

kapsamında senaryo çalışmalarını tamamlamıştır.

Otokar, Avrupa Birliği tarafından Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında hayata geçirilen Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) kapsamında yer alan, demir-çelik ve alüminyum sektörlerine ilişkin ürün gruplarının ihracat süreçlerini düzenli olarak takip etmekte ve ilgili mevzuat doğrultusunda uyum değerlendirmelerini sürdürmektedir. 2025 yılı itibarıyla yapılan çalışmalar kapsamında kamuya açıklanmasını gerektirecek ilave bir yükümlülük veya önemli bir risk tespit edilmemiştir.

Sıfır atık yaklaşımı

Otokar'ın Çevre Politikası ve sıfır atık hedefi çerçevesinde üretim süreçlerinde atık oluşumunun en aza indirilmesi, oluşan atığın ise en yüksek oranda geri kazanılması ve yeniden kullanılması amaçlanmaktadır. Otokar, tesisinde oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkların tümünü sıfır atık ilkesine uygun olarak yönetmektedir. Atıklar, sınıflandırılmalarının ardından katı-sıvı, geri dönüşüm, geçici depolama ve bertaraf için ayrılmaktadır. Geri dönüşüm kısmında, atıkların doğrudan geri dönüştürülmesi ve atıktan yakıt oluşturulması durumuna göre ayrıca ayırım sağlanmakta ve atığın tesisten çıkışı buna göre yapılmaktadır.

Enerji yönetimi

Tüm faaliyetlerinde sürdürülebilir gelişmeyi temel alan Otokar, proaktif enerji yönetim sistemi uygulamayı ve geliştirmeyi hedeflemektedir. Enerji Politikası doğrultusunda, tüm faaliyetlerinde enerji ve doğal kaynakların verimli kullanılmasını; yeni projelerde, ekipman alımlarında çevre ve enerji dostu teknolojileri uygulamayı; mevcut proses ve sistemlerde verimlilik artırıcı iyileştirmeler yaparak enerji tasarrufu sağlamayı ve doğal kaynak tüketimini azaltmayı taahhüt etmektedir. Ayrıca sera gazı etkilerini azaltmak için Otokar'da enerji yönetimine büyük önem verilmektedir. Bu kapsamda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulmuş ve belgelendirilmiştir.

Üretimde enerji verimliliği

Otokar'ın temel performans göstergeleri olan enerji tüketimi ve sera gazı emisyonlarına etkileri sebebiyle enerji verimlilik projeleri hayata geçirilmektedir. 2025 yılı içerisinde 35 adet proje yapılarak 2.756.389 kWh elektrik ve 60.148 sm³ doğal gaz tasarrufu sağlanmıştır. Tasarruflarla 1.300 tCO₂ emisyonu sağlanmıştır. Ayrıca Sanayi Bakanlığı Verimlilik Proje Ödülleri'nde, "Enerji" kategorisinde üçüncülük ödülü alınmıştır.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İNSAN İÇİN



Çalışan mutluluğunun ve bağlılığının iş yaşamında başarıyı getireceği inancıyla Otokar, çalışanların yüksek motivasyonunu ve sürekli gelişimlerini desteklemektedir.

Otokar, yüksek nitelikli çalışanları kuruma çekmek ve mevcut çalışanların bağlılığını sürekli kılmak için etik değerlerinden vazgeçmeden din, dil, ırk ve cinsiyet ayrımcılığından uzak, eşitlikçi, güvenilir ve huzurlu çalışma ortamları yaratan çağdaş insan kaynakları politikalarını uygulayarak çalışanlarının yanında olmayı hedeflemektedir. Otokar İnsan Kaynakları Politikası'nın amacı, çalışanlarına gurur veren bir ortam yaratarak ve onların potansiyellerini ortaya çıkararak sürekli yüksek performans göstermelerini sağlamak; bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirerek sektörde en çok tercih edilen şirketler arasında yer almak ve bunu sürekli kılmaktır. Çalışan mutluluğunun ve bağlılığının iş yaşamında başarıyı getireceği inancıyla Otokar, çalışanlarının yüksek motivasyonunu ve sürekli gelişimlerini desteklemektedir. Çalışanlarına haklarının korunduğu, adil, eşit ve saygılı bir iş ortamı sunarak insanı merkeze alan yönetim anlayışıyla hareket etmektedir.

İşe alım

Şirket hedeflerine uyumlu, yaratıcı, yeniliklere açık ve nitelikli iş gücünü bünyesine katmayı amaçlayan Otokar'ın 2025 yılı toplam çalışan sayısı 3.659'dur. 2025'te 117 ofis çalışanı, 355 saha çalışanı Otokar'da göreve başlamıştır. Bunların 12'si AR-GE Merkezi'nde çalışmak için istihdam edilmiştir. Bu işe alımlarla AR-GE Merkezi çalışan sayısı 620 olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılında Otokar'ın ofis ve saha işe alımlarının yüzde 12'sini kadınlar oluşturmuştur.

2025 yılı içinde 10.028 saha çalışanı iş başvurusu alan Otokar, 1.124 iş görüşmesi yapmıştır. 58 saha çalışanı belirli süreli kadrosundan belirsiz süreli kadrosuna dahil edilmiştir. Topluluk İçi Rotasyon Programı kapsamında 13 kişi kariyer yolculuklarında yeni bir adımla ilerlemeye başlamıştır.

2025 yılı içinde 237 lise ve 123 üniversite öğrencisinin stajyer olarak

alımı gerçekleşmiştir. İşveren markasını güçlendirme çalışmaları kapsamında lise ve üniversite öğrencileri Otokar'ın fabrikasını ziyaret ederek teknik gezilere katılım sağlamışlardır. Yetenek Kazanımı ve İş Ortaklığı ekibi, yüz yüze ve çevrim içi etkinliklere katılarak Otokar'ı genç yeteneklere tanıtmaya faaliyetlerinde bulunmuştur. 2025 yılında, Tersine Beyin Göçü kapsamında iki ofis çalışanı, bir Gear Up Vizyonu işbaşı yapmıştır.

Otokar, 2025 yılında dijitalleşme konusunda attığı adımlarla insan kaynakları süreçlerinin daha etkin ve çalışan odaklı hale getirilmesini sağlamıştır. Ayrıca İŞKUR Engelli Günü'ne katılım sağlayarak aday havuzunu genişleten şirket, 2025 yılında istihdama 12 engelli çalışan kazandırmıştır.

Yetenek yönetimi

Otokar, çalışanlarının sürdürülebilir başarılarını ve sahip oldukları rekabet güçlerini koruyabilmeleri için eğitim ve gelişimi önceliklendirmektedir. 2025'te eğitim faaliyetlerine 28,8 milyon TL kaynak ayıran Otokar'da 120 eğitim başlığında 290 grup eğitim planlaması yapılmıştır. 32 iç eğitimle yapılan 55 grup eğitim planlaması ise yüzde 95 katılımı ile tamamlanmıştır. İç eğitimlerin başarı oranı yüzde 90 olarak sonuçlanmıştır. Eğitimlerin performansları, çalışanlar

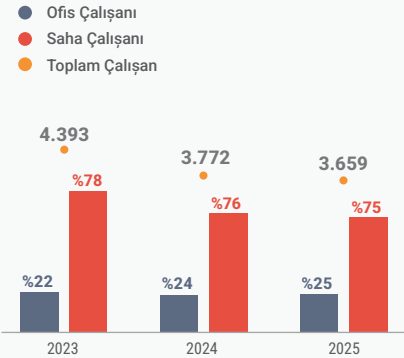
tarafından değerlendirilmiş, Net Tavsiye Skoru (NTS) 9,4 olarak ölçülmüştür.

Çalışan deneyimi ve kültür

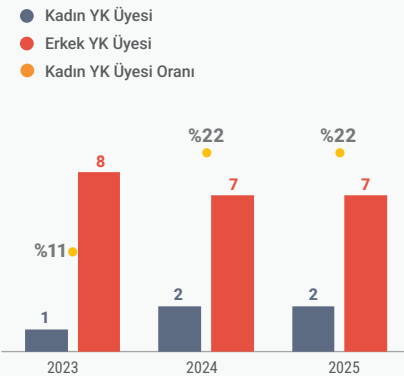
Otokar çalışanları yıl boyunca kulüpler tarafından düzenledikleri birçok faaliyette bir araya gelmiştir. Koç Gönüllüleri'nin 2025 yılında merkezi bir yapılanma haline gelmesiyle birlikte Hayvan Sahiplenme ve Bakımevi Ziyareti, Kıyı Temizliği, Meslek Koçluğu, Meslek Tanıtım Günleri, Genç Kadınlara Mentorlük Programı, Eğitime Destek Projesi, Kitap Paylaşım Hareketi, 23 Nisan Hatay Etkinliği, Hatay-İskenderun Ramazan Kolisi Dağıtımı, Hatay-Kahramanmaraş Ayakkabı Dağıtımı gibi etkinliklere 45 çalışanla aktif katılım sağlanmıştır.

2025 yılında hayata geçirilen Esenlik Politikası kapsamında kurum içinde iyi uygulama çalışmaları yapılmıştır. Bahar Oyunları'nın devreye alınmasıyla birlikte 921 çalışan etkinliklere katılım sağlamıştır. İlkokul öğrencileri için okulun ilk günü, karne günü gibi özel anlarda çocuklarının yanında olabilmeleri için Otokar çalışanı annelere izin tanımlanmıştır. Ailelerle Fabrika Turu etkinliğiyle çalışan ailelerinin hem üretim alanını deneyimleyebileceği hem de piknik ortamında çocukların da eğlenebileceği çeşitli aktivitelerin yer aldığı organizasyonda 2.400

Çalışan Sayısı



Yönetim Kurulu Kadın Çalışan Oranı



2021 yılında onaylanan Otokar Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'na göre Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının (iştirakler hariç) beş yıl içinde yüzde 25'e ulaşması hedeflenmektedir. 2025 sonu itibarıyla bu oran yüzde 22'dir.

%72

"İnsan Haklarına Saygı" konusunu da içeren Etik İlkeler Eğitimi'nin tamamlanma oranı

%38

Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı (İştirakler dahil)

%12

Yeni işbaşı yapan çalışanlarda kadın çalışan oranı

%2,5

Saha çalışanlarındaki kadın çalışan oranı

Güvenli Çalışma Ortamı

Çalışan katılımıyla güvensiz durum ve davranışların azaltılması ve güvenli çalışma ortamı faaliyetleri



kişi ağırlanmıştır. Ayrıca Otokar çalışanlarının çocuklarına okul seti hediye edilmiştir.

Liderlerin etki alanındaki aksiyonlarını planlamalarını güçlendirmeleri ve ekiplerle iletişim süreçlerini doğru bir şekilde gerçekleştirebilmeleri için rehberlik sağlayan EX Aksiyon Koçları uygulaması, yıl boyunca bağlılık ve deneyim odaklı atölye ve eğitimlerle desteklenmiştir. Bu sayede ekiplerin bağlılık skorlarında 55 puana varan artışlar kaydedilmiştir.

Çalışanların anlık deneyimlerine çözüm buldukları, mobil uygulama üzerinden yıl boyunca gelen toplam 509 paylaşıma yüzde 97 oranında çözümle geri dönüş sağlanmıştır. Çalışan Bağlılığı ve Esenlik Araştırması yüzde 5,3'lük artışla yüzde 88,7 olarak sonuçlanmıştır. Otokar bu skorla Koç Topluluğu'nda ve Koç Holding Otomotiv Grubu'nda en başarılı bağlılık oranına ulaşan şirket olmuştur.

Otokar, Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı kapsamında Hukuk, Elektrik-Elektronik, Makine ve Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde eğitim gören bursiyerlerinin arasına yenisini eklemiştir.

Ücret ve yan haklar

Çalışanlarının memnuniyetini önceliklendiren Otokar, ücret ve yan haklar politikalarını adil, şeffaf ve rekabetçi bir anlayışla sürekli iyileştirmektedir. Çalışanların tüm yan faydalarını tek bir mobil portalde toplayan Otokar, kişiye özel erişim sağlayabildiği VisiBen adlı dijital bir uygulamayı devreye almıştır.

Uygulama ile sağlık sigortası, şirket aracı, özel gün hediyeleri, izin yönetimi, maaş ve bordro gibi 65'ten fazla yan faydaya tek noktadan ulaşabilmektedir.

İnsan kaynakları uygulamalarında dijitalleşme

Otokar, dijitalleşme odaklı yeniliklerle çalışan deneyimini her geçen gün daha da ileri taşımaktadır. Geçtiğimiz yıl başlatılan dijitalleşme adımlarının bu yıl da sürdürülmesiyle, çevre dostu uygulamalar kalıcı hale getirilmiştir. İşbaşı evraklarının ve çalışan bildirim süreçlerinin dijital ortamda yapılmasıyla kağıt israfı azaltılmış, karbon dönüşüm hedefine katkı olarak yıllık 5,4 ton CO₂e azalım sağlanmıştır. Özlük veri işleme süreçleri ve SGK girişleri kapsamında daha önce devreye alınan dijital uygulamalar bu yıl da etkin şekilde kullanılmıştır. Yapay zeka ve RPA (Robotik Süreç Otomasyonu) teknolojileriyle entegre edilen süreçlerin sürekliliği sağlanmıştır. Ayrıca Document Understanding teknolojisi aracılığıyla evrakların otomatik okunması ve SAP sistemine eksiksiz şekilde aktarılması uygulaması sürdürülmüş, dijital ortamda saklama ve kontrol süreçleri optimize edilmeye devam edilmiştir. Aylık ortalama 120 saatlik tasarrufla, iş gücü verimliliği artırılarak toplamda 2,34 milyon TL iş gücü tasarrufu elde edilmiştir. Saha çalışanlarının kağıt ortamında manuel yürütülen talepleri, yeni geliştirilen sistem ekranıyla dijital ortama taşınmıştır. Bu iyileştirmeye aylık ortalama 5 saatlik tasarruf sağlanmıştır. Bunun yanı sıra, sosyal yardım talepleri kapsamında fiziksel olarak iletilen evraklar, 2025 itibarıyla

dijital uygulama üzerinden yüklenebilir hale getirilerek evrak tesliminden kaynaklı iş kayıpları önlenmiş ve çalışan deneyimi iyileştirilmiştir.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık

Otokar'ın çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık komitesi Spektrum; çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın hakim olduğu, insan haklarına saygılı bir çalışma atmosferi sunmak, bu yönde kurum kültürü yaratmak amacıyla gönüllülük esasına dayanmaktadır. Spektrum, şirket içinde bir önceliklendirme çalışması yaparak faaliyet odaklarını toplumsal cinsiyet eşitliği, fiziksel engellilik ve nesiller arası ayrımcılık olarak belirlemiştir. Bu çalışma kapsamında bir manifesto hazırlanarak yayınlanmış ve çalışanlara bilgilendirme eğitimi verilmiştir. Ayrıca mobil uygulama üzerinden çalışanların konuyla ilgili önerilerini paylaşabilecekleri bir platform da hazırlanmıştır.

2025 yılı boyunca çeşitlilik, eşitlik, kapsayıcılık çalışmaları kapsamında şirket içi bilgilendirme ve farkındalık çalışmalarına devam edilmiştir. Sahada çalışan kadınlar için altyapı çalışmaları tamamlanmış, kadın saha çalışanı istihdamına başlanmıştır. 2025 yılında Otokar'da görev yapan kadın sayısı 294 Otokar Yönetim Kurulu'nun yüzde 38'i (iştirakler dahil), üst düzey yöneticilerin ise yüzde 37,5'i kadınlardan oluşmaktadır; işe yeni başlayanların yüzde 12'si, ayrılanlarınsa yüzde 4'ü kadındır.

Engelsiz çalışma ortamı

Otokar, her yıl sağlık kontrollerini gerçekleştirdiği engelli çalışanların iş yerindeki konfor ve güvenliğini artıracak uygulamalar gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda duyma ve işitme engeli bulunan çalışanlarla iletişimi artırabilmek için işaret dili eğitimleri düzenlemiştir. Taşıma kaldırma ekipmanları ve araç hareketi olan işletmede duyma ve işitme engeli olan çalışanların fark edilebilirliğini artırmak için görüş ve önerilerini alarak iş kıyafetlerinde renk farklılığı uygulanmaktadır. Buddy uygulamasıyla, engelli çalışanların tehlike durumunda tahliyesi için yanında sürekli bir arkadaşıyla çalışmasını sağlamıştır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği

Kadınların iş yaşamına katılımını

destekleyen ve kadın çalışanların iş yaşamını kolaylaştıran uygulamalar yürüten Otokar, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. İş'te Eşitlik platformunun yayınladığı İş'te Eşitlik Bildirgesi'nin, UN Women ve UN Global Compact ortak inisiyatif olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPPs) imzacıları arasında yer almaktadır.

Çeşitlilik ve fırsat eşitliği konusundaki uygulamalarını bir adım öteye taşımak adına, Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'nı da oluşturmuş ve yürürlüğe almıştır. Otokar Yönetim Kurulu'nda kadın oranının 2026 yılı sonuna kadar yüzde 25'e ulaşması hedeflenmektedir. Mevcut durumda kadın üyeler, Otokar Yönetim Kurulu'nun yüzde 22'sini (işirketleri hariç) oluşturmaktadırlar. Raporlama döneminde Üst Düzey Yöneticilere saat ücretli kadın istihdamına yönelik hedefler verilmiştir.

Eşit işe eşit ücret

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin şirket içinde desteklendiği bir diğer gösterge alanı da ücretlendirmedir. Otokar, ücretlendirme politikaları gereği Eşit İşe Eşit Ücret ilkesini benimsemektedir. Bu kapsamda aynı işi gerçekleştiren kişiler arasında cinsiyet temelli bir ücretlendirme farkı oluşmamaktadır. Çalışanlar arası ücret farkları sadece bireysel performans ve kıdem gibi unsurlarla belirlenmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği

Otokar, Koç Topluluğu İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Koç Topluluğu İSG Yönetim Sistemi Prosedürü ve Koç Topluluğu Standartları doğrultusunda çalışmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nda da belirtildiği şekilde, ana görevi doğrultusundaki rekabet üstünlüğünü sağlamak ve stratejik hedeflere ulaşmak için yaptığı çalışmalarda Otokar, çalışanlarını en önemli değeri olarak görmektedir. Sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluşturmak için;

- İSG ile ilgili gelişmeleri izlemeyi, mevcut yasal mevzuat hükümlerine uymayı, sözleşmelerden doğan

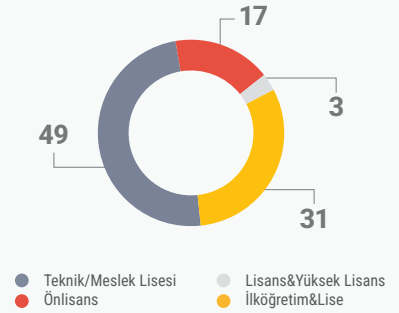
yükümlülükleri yerine getirmeyi,

- Yaralanmaların, meslek hastalıklarının önlenmesi ve tehlikeleri ortadan kaldırmak için, faaliyetleri, amacı, büyüklüğü, bağlamı ve riskleri ile bağlantılı olarak iş sağlığı ve güvenliği risklerini belirlemeyi, analiz etmeyi, tedbirleri almayı, fırsatları ve önleyici yaklaşımları geliştirmeyi,
- Çalışanların ve fabrika sahasında iş, staj veya ziyaret amaçlı bulunan herkesin bireysel ya da kurumsal sorumluluklarının farkında olması için gerekli eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerini yapmayı,
- Çalışanların, çalışan temsilcilerinin ve paydaşların danışma ve katılımı için ortam sağlamayı, İSG kültürünün oluşturulması için gerekli çalışmaları yapmayı,
- Faaliyetlerini, İSG Yönetim Sistemi gereklerine uygun olarak sürdürmeyi, İSG Yönetim Sistemi'ni ve performansını sürekli iyileştirmek için en iyi teknolojileri kullanarak hedefler ve yönetim programları oluşturmayı, sonuçları izlemeyi,
- Sıfır kaza hedeflerine ulaşmak için gerekli çabayı göstermeyi taahhüt etmekte ve bunun için gerekli kaynakları sağlamaktadır.

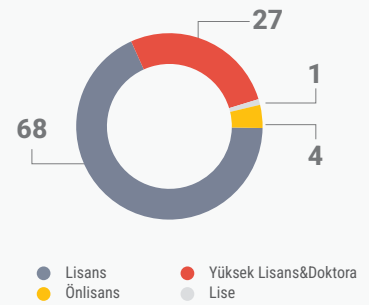
2025 yılında Otokar'da iş güvenliği kültürü kapsamında davranış odaklı güvenlik kültürü eğitimleri düzenlenerek 168 çalışanın eğitim alması sağlanmıştır. İş Sağlığı ve Güvenliği haftası kutlamaları gerçekleştirilip hafta boyunca farkındalık artırıcı faaliyetler düzenlenmiştir. İSG Kurul toplantılarıyla birlikte, İSG çalıştayları düzenlenmiştir. 2025 yılında İSG alanında toplam 32.170 kişi*saat eğitim verilmiştir.

Fiziksel ve zihinsel esenlik kapsamında Otokar'da psikolog ve diyetisyen hizmetleri devam etmektedir. 409 çalışan, toplam 1.170 saat diyetisyen hizmetinden; 115 çalışan toplam 688 saat psikolog hizmetinden yararlanmıştır. Meme kanseri, lösemi gibi durumlar için farkındalık yaratan etkinlikler ve faaliyetler düzenlenmiştir. Ayrıca Ergonomi Ekibi oluşturularak sahada ve ofiste ergonomi risk analizleri gerçekleştirilmiştir.

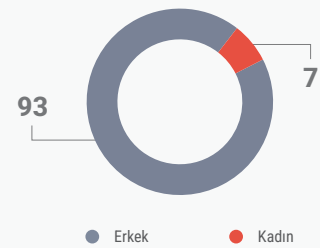
Saha Çalışanı Eğitim Dağılımı (%)



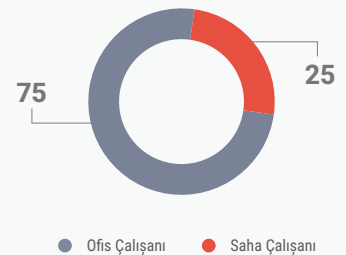
Ofis Çalışanı Eğitim Dağılımı (%)



Çalışan Cinsiyet Dağılımı (%)



Kadın Çalışan Dağılımı (%)



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TOPLUM İÇİN



Otokar, Koç Holding'in kurucusu merhum Vehbi Koç'un, 'Ülkem varsa ben de varım.' ilkesinden hareketle, içinde yaşadığı toplumun gelişimine ve refahına katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

Otokar, Koç Holding'in kurucusu merhum Vehbi Koç'un, "Ülkem varsa ben de varım." ilkesinden hareketle, içinde yaşadığı toplumun gelişimine ve refahına katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Sorumlu kurumsal vatandaşlık anlayışıyla, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda toplumun ekonomik, sosyal ve çevresel gelişimine de katkı sunmaktadır. Bu doğrultuda yapılan çalışmalar, Otokar Etik İlkeleri'nin ayrılmaz bir parçası olan Otokar Toplumsal Yatırım Politikası'nda tanımlanan prensipler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Otokar ile Güçlü Yarınlar

Otokar'ın SATSO Motorlu Araçlar Teknolojisi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ile hayata geçirdiği Otokar ile Güçlü Yarınlar projesi, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu'nun (TİSK) düzenlediği Ortak Yarınlar Ödül Programı'nda "İşimizin Yarını" kategorisinde ödüle layık görülmüştür.

2024'te başlatılan ve ilk yılında 550 öğrenciye ulaşan proje, elektrikli araç teknolojileri alanında uzman iş gücünün yetişmesine öncülük etmektedir. Türkiye'nin ilk elektrikli araç eğitim merkezlerinden biri olan Elektrikli Araçlar Atölyesi'nin kurulmasıyla başlayan proje, öğrencilere staj imkanı, burs desteği ve sektörel eğitimler sunmaktadır. Geçtiğimiz yıl 12 öğrenciye sağlanan burs desteğinin bu yıl 15 öğrenciyle devam etmesi planlanmaktadır. Kız öğrencilerin teknik alanlara yönelmesini desteklemek için burs desteğinde kız öğrenciler önceliklendirilmektedir.

Proje kapsamında 11. sınıf öğrencileri, Otokar tesislerinde uygulamalı derslere katılmakta, atölyede güncel teknolojilere ulaşma imkanı bulmaktadırlar. 2024-2025 eğitim-öğretim döneminde 106 öğrenci Temel Sıkma Teknikleri eğitimi almıştır, 26 öğrenci ise elektrikli araç bakım ve



güvenlik konusunda 1E Eğitimi ile yetki belgesi almaya hak kazanmıştır. Ayrıca 190 öğrenciye Otokar İş Güvenliği uzmanları tarafından Otomotiv Sektöründe İSG eğitimi verilmiştir.

#RolümüzEşitlik kampanyası

Geleneksel olarak erkek egemen olarak algılanan otomotiv ve savunma sanayisi gibi sektörlerde faaliyet gösteren Otokar'da Üst Yönetim tarafından, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde dikkat çeken bir girişime imza atılmıştır. Otokar Genel Müdürü Aykut Özuner liderliğindeki yönetim ekibi, LinkedIn profillerinde yeni pozisyon güncellemesi yaparak resmi ünvanlarının yanına "Eşitlik Savunucusu", "Cam Tavan Kırıcı" gibi iş dünyasında cinsiyet eşitliğine dikkat çekecek ünvanlar eklemiş, tüm paydaşlarını #RolümüzEşitlik etiketiyle bu harekete destek vermeye davet etmiştir.

Sosyal uygunluk denetimi

Otokar'ın fabrikasında, ÇSY konularındaki uygulamaları daha da iyileştirmek üzere SMETA sosyal uygunluk denetimi gerçekleştirilmiştir.



Otokar'ın Toplumsal Yatırım Politikası için tıklayın.

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ



Kurumsal yönetim ilkelerine önemli ölçüde uyum sağlamış olduğunun bir göstergesi olarak Otokar, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 9,69'a yükseltmiştir.

Otokar, sürdürülebilir büyüme, düzenli kâr dağıtımı, uluslararası standartlarda yatırımcı ilişkileri ve kurumsal yönetim uygulamalarıyla hissedar değerini sürekli artırmak hedefiyle çalışmaktadır. Otokar ile pay sahipleri arasındaki ilişkiler, ilgili birimlerle yürütülen ortak çalışma sonucunda, Yatırımcı İlişkileri Birimi sorumluluğunda yürütülmektedir. Birim, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde pay sahipleri ve potansiyel yatırımcıların bilgilendirilmesinden, pay sahipleri ve potansiyel yatırımcılar ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin yönetilmesinden sorumludur.

Otokar'la ilgili olarak pay sahipleri ile ilişkiler kapsamında Yatırımcı İlişkileri Birimi tarafından 24 adet çevirim içi ve 6 adet fiziki yatırımcı toplantısı, 57 adet telekonferans gerçekleştirilmiş, mevcut ve potansiyel yatırımcılarla

görüşülmüş ve pay sahiplerinin güncel gelişmeler konusunda daha iyi bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Yıl boyunca yazılı ve sözlü olarak iletilen sorular yanıtlanarak gerekli bilgilendirme çalışmaları sürdürülmüştür. Kurumsal internet sayfası, yatırımcı sunumları ve diğer tüm iletişim araçları düzenli olarak güncellenerek Türkçe ve İngilizce dillerinde yatırımcılarla paylaşılmıştır. Yatırımcı İlişkileri Birimi, 2025 yılı boyunca yürüttüğü faaliyetlere ilişkin raporu 12 Şubat 2026 tarihinde Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Genel Kurul

Şirketin 2025 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 10 Mart 2026 Salı günü saat 14.30'da Divan İstanbul Oteli, Asker Ocağı Cad. No. 1 Elmadağ, Şişli-İstanbul adresinde gerçekleştirilecektir. Finansal Tablolar, Bağımsız Denetim Raporu, kâr dağıtımına ilişkin teklif ile Kurumsal Yönetim İlkelerine ve



Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum ile ilgili açıklamaları da içeren Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu ve gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren Bilgilendirme Notları, toplantıdan üç hafta önce kanuni süresi içinde şirket merkezinde, şirketin kurumsal internet sitesinde (www.otokar.com.tr), Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Elektronik Genel Kurul sisteminde pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Kurumsal yönetim

Kurumsal yönetim ilkelerine önemli ölçüde uyum sağlamış olduğunun ve kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusundaki çabalarının artarak devam edeceğinin bir göstergesi olarak, 24.03.2025 tarihli özel durum açıklamasıyla kamuya açıklandığı üzere Otokar, SAHA Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından verilen Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu'nu 96,93'e (10 üzerinden 9,69) yükseltmiştir.

Kredi derecelendirmesi

2025 yılında JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. tarafından gerçekleştirilen kredi derecelendirme süreci sonucunda Otokar'ın Uzun Vadeli Ulusal Notu "A(Tr)/(Stabil Görünüm)", Kısa Vadeli Ulusal Notu "J1(Tr)/(Stabil Görünüm)" ve Uzun Vadeli Uluslararası Notu (yerel ve yabancı para cinsinden) "BB/(Stabil Görünüm)" olarak belirlenmiştir.

Şirket hisseleri

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. hisseleri, Borsa İstanbul'da 24 Nisan 1995 tarihinden bu yana OTKAR hisse koduyla işlem görmektedir. Yıldız Pazar'da işlem gören Otokar hisseleri aynı zamanda Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik endekslerine de dahildir. Otokar 2014 yılından

bu yana BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaktadır.

Otokar hisseleri; BIST 500, BIST 100, BIST Kurumsal Yönetim, BIST Sürdürülebilirlik, BIST Yıldız, BIST Tüm, BIST Sınai, BIST Metal Eşya Makine, BIST 100-30 endekslerinde yer almaktadır.

2025 yılında BIST 100, yüzde 14,56 artış gösterirken 2025 yılı içinde en düşük 360,25 TL, en yüksek 575,00 TL seviyesini gören Otokar hisseleri yıllık yüzde 0,31 artış göstermiştir. Şirketin piyasa değeri 31 Aralık 2025 itibarıyla 58,3 milyar TL olarak gerçekleşmiştir.

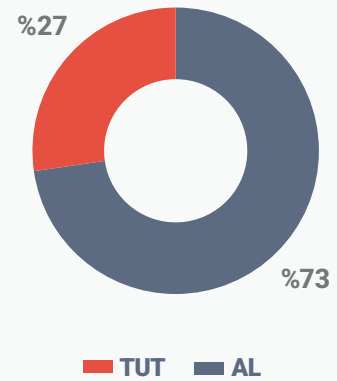
Analist tavsiyeleri

Otokar hakkında aktif olarak rapor yayınlayan 11 yatırım kuruluşu tarafından, 2025 yılında yayınlanan en son raporlar baz alındığında, 8 AL ve 3 TUT yönünde yatırım tavsiyesi verilmiştir.

Kâr payı dağıtımı

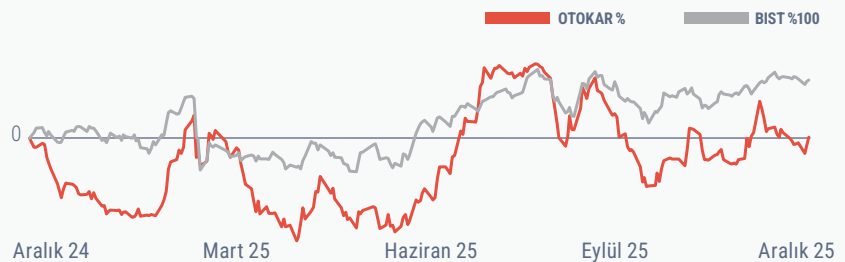
Şirketin Kâr Dağıtım Politikası kurumsal internet sitesinde ve bu raporun 36. sayfasında yer almaktadır. 2025 yılı Kâr Dağıtım Önerisi bu raporun 37. sayfasında bulunmaktadır.

Analist Tavsiyeleri



Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu	Ağırlık	Not
Pay Sahipleri	%25	95,92
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	%25	98,79
Menfaat Sahipleri	%15	99,51
Yönetim Kurulu	%35	95,22
Toplam	%100	96,93

HİSSE PERFORMANSI



GELECEK



Otokar, önümüzdeki dönemde de hem ulusal hem de küresel ölçekte büyümesini devam ettirmeyi amaçlamaktadır.

Koç Topluluğu şirketleri arasında faaliyet gösteren Otokar, 1963 yılından bu yana kendi teknoloji, tasarım ve mühendislik kabiliyetleriyle müşterilerinin ihtiyaçlarına özel çözümler geliştirmektedir. Ticari araçlar ve savunma sanayisi alanlarında Türkiye'nin önde gelen üreticileri arasında yer alan şirket, güçlü mühendislik altyapısı, AR-GE olanakları, nitelikli insan kaynağı ve esnek üretim yapısıyla faaliyet göstermektedir.

İştirakler

Kullanıcı odaklı ürün geliştirme yaklaşımını satış sonrası hizmetleriyle destekleyen Otokar, Birleşik Arap Emirlikleri, Fransa, İtalya, Kazakistan ve Romanya'daki iştirakleriyle uluslararası varlığını sürdürmektedir. Şirket, yeni açılan şubeleriyle birlikte önümüzdeki dönemde de hem ulusal hem de küresel ölçekte büyümesini devam ettirmeyi amaçlamaktadır.

Savunma sanayisi

Türkiye'nin öncü kara sistemleri üreticisi

olarak Otokar, küresel pazarlarda kullanıcı beklenti ve ihtiyaçları doğrultusunda yenilikçi ürün ve hizmetler sunmayı sürdürmektedir. Bu doğrultuda ihracatını artırmayı, teknoloji transferi ve yurt dışında yerel ortaklarla ortak üretim fırsatlarını değerlendirerek ülke ihracatına katkı sağlamayı hedeflemektedir. Aynı zamanda Otokar, sahip olduğu ürün, kabiliyet ve imkanları Türkiye Cumhuriyeti Silahlı Kuvvetleri ile güvenlik güçlerinin ihtiyaçları doğrultusunda sunmaya devam etmeyi öncelikli sorumlulukları arasında görmektedir.

Ticari araçlar

Yurt içi otobüs pazarındaki lider konumunu korumayı ve sürdürmeyi hedefleyen Otokar, bu doğrultuda hem kendi markası hem de global markalar için üretim faaliyetlerini sürdürürken alternatif yakıtlı araçlar ve otonom teknolojiler alanındaki çalışmalarına devam etmektedir. Otokar'ın alternatif yakıtlı ürün ailesi, küresel iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik olarak başta Avrupa ülkeleri olmak



üzere şehirlerin değişen ulaşım ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde konumlandırılmaktadır. Şirket, söz konusu pazarlarda yalnızca düşük ve sıfır emisyonlu çözümler içeren ürün gamıyla yer almayı planlamaktadır. İştirakleriyle birlikte özellikle Avrupa pazarında elektrikli ürün ailesiyle pazar payını artırmayı amaçlayan Otokar, otonom araç geliştirme ve ticarileştirme hedefleri doğrultusunda da kararlı adımlar atmaktadır.

Yük taşımacılığı segmentinde Atlas kamyon ürün ailesiyle hem iç pazarda hem de ihracat pazarlarında büyümeyi sürdürmek üzere çalışmalarına devam etmektedir. Pick-up segmentinde ise ürün gamına eklediği 4x4 ve 4x2 yeni modellerle pazar payını güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

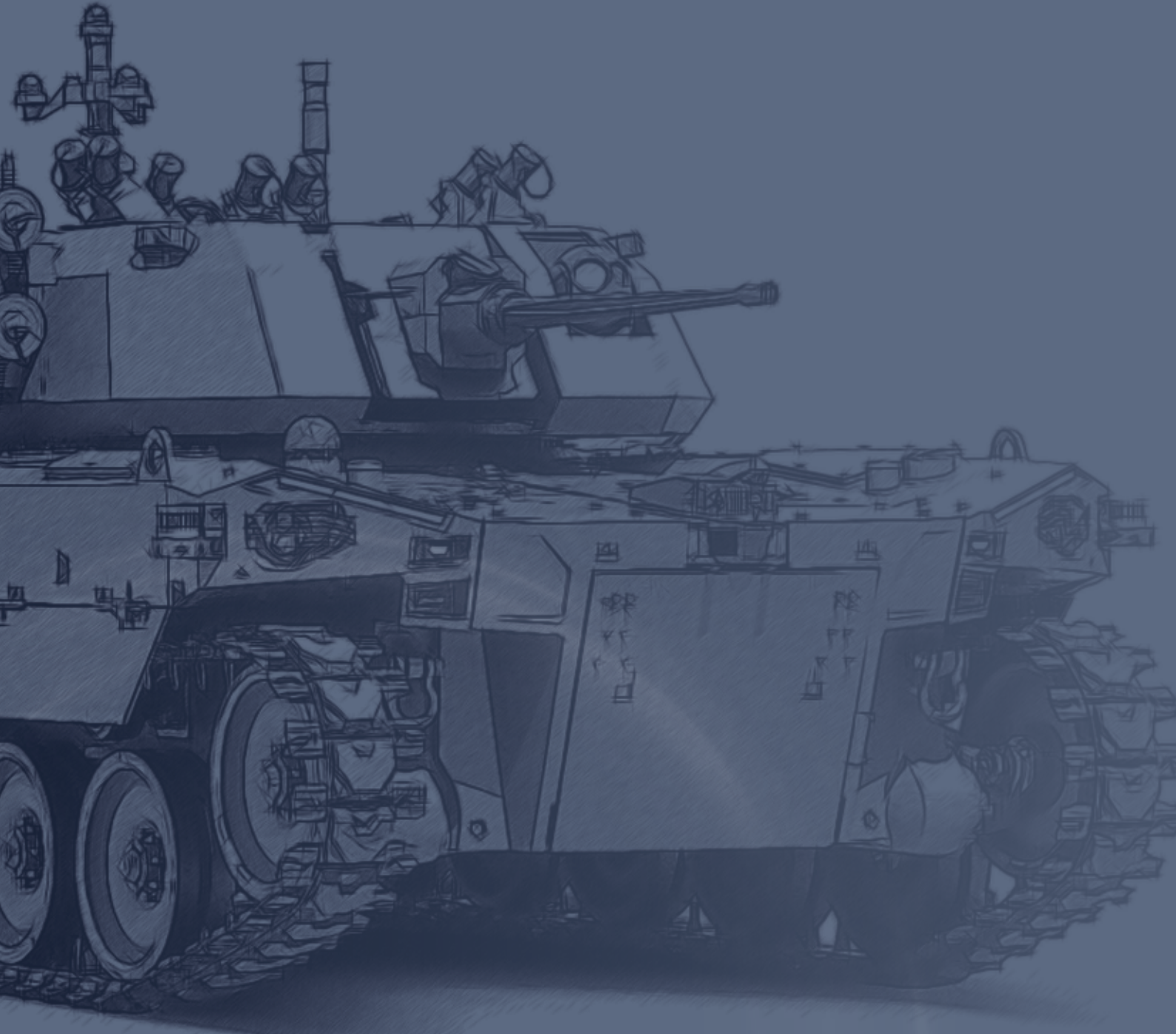


Hedef: İnsan Kaynağını Daha da Geliştirmek

Otokar, çalışan bağlılığını güçlendirmeyi ve yetenek dönüşümü yoluyla insan kaynağını geliştirmeyi hedeflemektedir. Çalışanlarından aldığı güçle karşılıklı güven ve saygıya dayalı, katılımın ve çeşitliliğin desteklendiği bir kurum kültürü oluşturmayı amaçlamaktadır. Şirket, İnsan Kaynakları Politikası kapsamında nitelikli insan kaynağının sürekli gelişimini, motivasyonunu ve kuruma bağlılığını desteklemeyi sürdürmektedir.

Sürdürülebilir Büyüme

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından tanımlanan Sürdürülebilir Kalkınma için 17 Küresel Hedefi benimseyen Otokar, çevre, sosyal, inovasyon ve kurumsal yönetim alanlarındaki çalışmalarını bu çerçevede yürütmeyi sürdürmektedir. Sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında şirket; yerli sermaye yapısının ve kârlılığın korunmasını esas alırken çevreye, insana ve topluma duyarlılığı, evrensel insan hakları ve iş etiği ilkelerine bağlılığı, operasyonel mükemmelliği ve müşteri memnuniyetini temel öncelikler olarak kabul etmektedir. Otokar, bu yaklaşım doğrultusunda yüksek teknolojiye dayalı ve katma değerli ürünler geliştirmeye odaklanmaya devam edecektir.



KURUMSAL YÖNETİM



KURUMSAL YÖNETİM

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Raporun Dönemi:

01.01.2025 - 31.12.2025

Ortaklığın Ünvanı:

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.

Ticaret Sicili / Numarası:

İstanbul / 83467

Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı:

Kayıtlı sermaye tavanı : 3.000.000.000 TL

Ödenmiş sermaye : 120.000.000 TL

Hissedar	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Holding A.Ş.	56.850.122,77	47,38	5.685.012.277,00	47,38
Ünver Holding A.Ş.	29.774.719,15	24,81	2.977.471.915,00	24,81
Diğer	33.375.158,08	27,81	3.337.515.808,00	27,81
Toplam	120.000.000	100,00	12.000.000.000,00	100,00

Şirketin ana ortaklığı Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi tarafından sahip olunan şirketler tarafından kontrol edilmektedir.

Şirket hissedarı Ünver Holding A.Ş., Ünver Ailesi tarafından kontrol edilmektedir.

İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Hakları:

Şirketimizde oy haklarının kullanımına yönelik Esas Sözleşmemizde imtiyaz bulunmamaktadır. Her 1- kuruş nominal değerdeki hisse için bir oy hakkı vardır.

Hisse Bilgileri:

BIST Kodu : OTKAR

Reuters Kodu : OTKAR.IS

Bloomberg Kodu : OTKAR.TI

Halka Arz Tarihi : 24.04.1995

Merkez Adresi:

Taşdelen Mahallesi Sırrı Çelik Bulvarı No. 5 34788 Çekmeköy-İstanbul / T: 0216 489 29 50

Fabrika Adresi:

Atatürk Caddesi No. 654580 Arifiye-Sakarya / T: 0264 229 22 44

İnternet Sitesi: www.otokar.com.tr

Yıl İçindeki Organizasyonel Değişiklikler:

Bulunmamaktadır.

Şirket Aleyhine Açılan Davalar ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındakiler dahil olmak üzere, Şirketimizin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli ölçüde olumsuz etkilemesi beklenen ve Şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamakla birlikte, mali tablolar üzerinde etkisi bulunan ve aşağıda detayları açıklanan ödeme taleplerine ilişkin süreçler devam etmektedir.

Şirketimize C.N. Romtehnica S.A. tarafından, ödeme talepleri tebliği edilmiş olup, 31.12.2025 tarihli finansal tablolarda konu hakkında aşağıdaki açıklamalara yer verilmiştir (sayfa 169, Not 20).

Otokar, 27.11.2024 tarihinde Romanya Milli Savunma Bakanlığı'nın şirketi C.N. Romtehnica S.A. ("Romtehnica") ile 5 yıla yayılan ve toplam 1.059 Cobra II aracının teslimini içeren bir sözleşme imzalamış olup, sözleşme hem Otokar'ın Türkiye'de kurulu tesislerinde üretilen hem de Romanya'ya bu kabiliyetlerin kazandırıldığı bir tesiste üretilen araçların teminini içermektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

HUKUKİ AÇIKLAMALAR

Sözleşme, araç teslim planına ve yerel üretim hazırlıklarına yönelik ara hedeflere uyulmaması durumunda ödenmesi gereken cezai şart hükümleri içermekte olup, Otokar'ın 16.01.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) belirttiği gerekçeler ile C.N. Romtehnica S.A. tarafından 17 Aralık 2025 tarihinde toplam 191.848 bin Rumen Leyi (1.877.289 bin TL) ve 24 Aralık 2025 tarihinde, toplam 7.296 bin Rumen Leyi (71.842 bin TL) olmak üzere, toplam 1.949.132 bin TL'lik ödeme talebinde bulunulmuştur. İlgili KAP açıklaması kapsamında tebliğ edilen 191.848 bin Rumen Leyi (1.877.289 bin TL) tutarındaki ödeme talebine dair Romanya Mahkemesi nezdinde iptal davası açıldığı ve yaşanan gecikme ve uyuşmazlıkların, projenin devamını da olumsuz etkileme ve ilave ödeme talebine yol açma ihtimali bulunduğu kamuya açıklanmıştır.

04.02.2026 tarihinde Romtehnica tarafından, Otokar'ın Türkiye'de kurulu tesislerinde üretilen ilk parti teslimatlardan bugüne kadar satışı tamamlanan 46 adet aracın geç teslim edilmesi nedeniyle 4.315 bin Rumen Leyi (43.148 bin TL) tutarında ilave ödeme talebi iletilmiştir. Bu ödeme talebinin 2.365 bin Rumen Leyi (23.286 bin TL) değerindeki kısmı 2025 hak edişlerine isabet etmekte olup, bu tutar sözleşmesel ceza ödemeleri ve tahakkuklara yansıtılmıştır. İlgili ödeme talebinin kalan kısmı ise 2026 hak edişlerine isabet etmekte olup, Otokar'ın 2026 yılına ilişkin finansal tablolarında muhasebeleştirilecektir.

Tebliğ edilen ödeme taleplerinin yanı sıra, Otokar'ın Türkiye'de kurulu tesislerinde üretilen 38 adet aracın geç teslim edilmesi nedeniyle belirli bir kısmı 2025 hak edişleri ile ilişkilendirilebilecek bir ödeme talebi ile karşılaşılması kuvvetle muhtemel görüldüğünden 1.954 bin Rumen Leyi (19.237 bin TL) tutarında tahakkuk kaydedilmiştir.

Ayrıca, Otokar tarafından Romanya'da üretilecek araçlar için sözleşme takvimindeki yerel üretim hazırlıklarına yönelik izleyen ara hedeflerin zamanında yerine getirilmediği gerekçesiyle tamamı 2025 hak edişleri ile ilişkilendirilebilecek bir ödeme talebi ile karşılaşılması kuvvetle muhtemel görüldüğünden, Otokar'ın sahip olduğu bilgilere dayanan en makul öngörüsü çerçevesinde 93.792 bin Rumen Leyi (923.507 bin TL) tutarında tahakkuk kaydedilmiştir.

İlgili tahakkuklar, bilançoda Diğer Borçlar hesabında izlenmektedir. Nihai ödeme talebi tutarlarının mevcut tahakkuk tutarlarından farklılaşması halinde bunların etkisi Otokar'ın ilerleyen hesap dönemlerine ilişkin finansal tablolarından izlenebilecektir.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlar:

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri:

Şirket faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek mevzuat değişikliği bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Şirketçe Alınan Tedbirler:

Yatırım danışmanlığı hizmeti alınmamaktadır. Şirketin Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme hizmeti aldığı kurumlarla arasında herhangi bir çıkar çatışması yaşanmamıştır.

Genel Kurul Kararlarının Uygulanması:

24.03.2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda alınan kararlar uygulanmıştır.

Yıl İçerisinde Yapılan Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı:

Bulunmamaktadır.

Dönem İçinde Yapılan Esas Sözleşme Değişiklikleri Hakkında Bilgiler:

Şirketin hukuki merkezine ilişkin değişiklik 17 Eylül 2024 tarihinde İstanbul Ticaret Sicili nezdinde tescil edilmiş olup 18 Eylül 2024 tarih ve 1167 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir. İlgili değişikliğin Esas Sözleşme'ye yansıtılması amacıyla Esas Sözleşme'nin "Madde 5. Şirketin Merkez ve Şubeleri" başlıklı maddesi değiştirilmiştir.

Kayıtlı sermaye tavanının geçerlilik süresinin 2025 yılı sonunda sona ermesinden dolayı sürenin 2029 yılı sonuna kadar uzatılması ve son olarak 2013 yılında artırılan mevcut kayıtlı sermaye tavanının 3.000.000.000 TL'ye yükseltilmesi amacıyla "Madde 7. Sermaye" başlıklı maddesi değiştirilmiştir.

Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı Maddesi Kapsamında Değerlendirme:

Şirket sermayesinin Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı maddesi kapsamında karşılıksız kalıp kalmadığı değerlendirilmiş; 120.000.000 TL olan Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. çıkarılmış sermayesinin 31.12.2025 tarihi itibarıyla 8.548.807.000 TL olan özkaynaklar ile varlığını koruduğu ve Net Finansal Borç/Özsermaye Oranı 3,25 olan şirketin borç yapısının sağlıklı bir şekilde faaliyetlerinin devamına elverişli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

KURUMSAL YÖNETİM

2025 YILI BAĞLI ŞİRKET RAPORU

Şirket Yönetim Kurulu tarafından, TTK 199. madde kapsamında hakim ortaklar ile ilişkileri açıklayan rapor, 12.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda onaylanmış olup söz konusu raporun sonuç kısmı aşağıdaki gibidir:

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 199'uncu maddesi uyarınca, Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu, faaliyet yılının ilk üç ayı içinde, geçmiş faaliyet yılında şirketin hakim ortağı ve hakim ortağa bağlı şirketlerle ilişkileri hakkında bir rapor düzenlemek ve bu raporun sonuç kısmına faaliyet raporunda yer vermekle yükümlüdür. Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.'nin ilişkili taraflarla yapmış olduğu işlemler hakkında gerekli açıklamalar 28 no.lu finansal rapor dipnotunda yer almaktadır.

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan 12.02.2026 tarihli raporda, "Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.'nin hakim ortağı ve hakim ortağının bağlı ortaklıkları ile 2025 yılı içinde yapmış olduğu tüm işlemlerde, işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veya alınmasından kaçınıldığı anda tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, her bir işlemde uygun bir karşı edim sağlandığı ve şirketi zarara uğratabilecek alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı ve bu çerçevede denkleştirmeyi gerektirecek herhangi bir işlem veya önlemin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır. " denilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. (Şirket), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusunda azami özeni göstermektedir. 2025 yılı içerisinde Kurumsal Yönetim alanındaki çalışmalar, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ilişkin düzenlemelerini içeren Sermaye Piyasası Kanunu ve bu kanuna dayanarak çıkarılan tebliğler çerçevesinde yürütülmüştür.

2025 yılında gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komiteleri, ilgili Tebliğ hükümlerine uygun şekilde oluşturulmuştur. Genel Kurul öncesinde, Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesi ve kamuya duyurulmasına ilişkin süreçler mevzuata uygun olarak tamamlanmıştır. Yönetim Kurulu Komiteleri, görev ve sorumlulukları çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Genel Kurul öncesinde hazırlanan Genel Kurul Bilgilendirme Dokümanı ile Kurumsal Yönetim İlkeleri kapsamında açıklanması zorunlu olan imtiyazlı paylar, oy hakları, organizasyonel değişiklikler gibi bilgiler ile Yönetim Kurulu üye adaylarının özgeçmişleri, Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilere ilişkin ücretlendirme politikası ve açıklanması gereken diğer hususlar, Genel Kurul'dan üç hafta önce yatırımcıların bilgisine sunulmuştur.

Ayrıca, şirket internet sitesi ve Faaliyet Raporu gözden geçirilmiş, Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum sağlanması amacıyla gerekli görülen güncellemeler yapılmıştır. Önümüzdeki dönemde de mevzuattaki gelişmeler ve uygulamalar dikkate alınarak Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum konusunda gerekli çalışmalar sürdürülecektir.

Otokar'ın Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığının ve bu alandaki çalışmalarının artarak devam ettiğinin bir göstergesi olarak 25.03.2025 tarihli özel durum açıklamasıyla kamuya duyurulduğu üzere, SAHA Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. (SAHA) tarafından verilen Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu, 96,93'e (10 üzerinden 9,69) yükseltilmiştir. Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na şirketin internet adresi olan www.otokar.com.tr üzerinden erişilebilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim İlkelerine uyuma Otokar tarafından büyük önem verilmekte olup 2025 yılında yürürlükte bulunan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği (Tebliğ) kapsamında zorunlu olan tüm ilkelere tam olarak uyulmuş, zorunlu olmayan ilkelerin de büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine tam uyum amaçlanmakta ve bu konuda azami çaba gösterilmektedir. Diğer taraftan, ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere uyum konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası platformda devam eden tartışmalar, bazı ilkelerin ise piyasanın ve şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Henüz uygulamaya konulmamış olan ilkeler üzerinde çalışılmakta olup Otokar'ın etkin yönetimine katkı sağlayacak şekilde idari, hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının incelenmesi sonrasında uygulamaya geçilmesi değerlendirilecektir.

Düzenleme uyarınca uygulaması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinden, henüz tümüyle uyum sağlanamayan başlıca ilkeler aşağıda belirtilmekte, konuya ilişkin ilave açıklamalar ise faaliyet raporunun ilgili kısımlarında yer almaktadır.

- 1.3.10 numaralı ilkeye ilişkin olarak, yapılan bağışlar için Genel Kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmekte, Genel Kurul bilgilendirme dokümanında en yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmaktadır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 700.000 TL'nin altında kalan çeşitli kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılar tarafından takip edilmemekte olup izleyen yıllarda da günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
- 1.5.2 numaralı ilkeye ilişkin olarak; azlık hakları, Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmektedir.
- 4.4.7 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Yönetim Kurulu Üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Kurulu'na önemli katkı sağlaması nedeniyle, Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Otokar Faaliyet Raporu'nda Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları da dikkate alınarak kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

- 4.5.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, komiteler Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı Yönetim Kurulu Üyeleri birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkanlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkan sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
- 4.6.5 numaralı ilkeye ilişkin olarak, Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarda Yönetim Kurulu Üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle Otokar'ın maruz kaldığı çıkar çatışması bulunmamaktadır.

SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Otokar Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2025 yılı Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Faaliyet Raporu'nun ekinde (sayfa 196-209) yer almakta olup ilgili dokümanlara Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki, şirketin kurumsal yönetim sayfasından da ulaşılabilmektedir. (www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a140ee35c70140ee4316b3001d)

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ BÖLÜMÜ

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. ile pay sahipleri arasındaki tüm ilişkiler, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün sorumluluğunda yürütülmektedir. Bölüm, pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler ile bilgi eşitsizliğine yol açabilecek hususlar hariç olmak üzere, şirketin faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında düzenli ve eşit şekilde bilgilendirilmesini sağlamaktan, ayrıca pay sahipleri ile şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin etkin biçimde yönetilmesinden sorumludur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü sorumluları iletişim bilgileri aşağıda sunulmaktadır:

Başak Tekin Özden (Genel Müdür Yardımcısı - Mali)

Ayça Çağla Sahillioğlu (Strateji, Finansal Kontrol ve Yatırımcı İlişkileri Grup Direktörü)

Hatice Gülşah Mutlu (Yatırımcı İlişkileri ve Kurumsal Yönetim Lideri)

2025 yılında Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından aracı kurum analistleri, yerli ve yabancı yatırımcılar ile 24 adet çevrim içi ve 6 adet fiziki yatırımcı toplantısı düzenlenmiş, ayrıca 57 adet telekonferans gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda mevcut ve potansiyel yatırımcılarla görüşmeler yapılmış, pay sahiplerinin güncel gelişmeler hakkında daha etkin şekilde bilgilendirilmesi sağlanmıştır. Yatırımcıların güncel bilgilere erişimini teminen şirket internet sitesi, yatırımcı sunumları, yatırımcı bültenleri düzenli olarak güncellenmiştir. Yatırımcılar açısından önem ihtiva eden açıklamalar, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayınlanmasını takiben İngilizce çevirileri ile birlikte şirket internet sitesinde kamuoyunun erişimine sunulmuştur. Şirket internet sitesinde yer alan bilgiler, geriye dönük son beş yılı kapsayacak şekilde Türkçe ve İngilizce olarak yayımlanmaktadır. Dönem içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne, analist ve yatırımcılar tarafından, şirketin finansal raporları ve faaliyetlerine ilişkin çok sayıda bilgi talebi iletilmiş; söz konusu talepler, kamuya açık bilgiler çerçevesinde ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde yanıtlanmıştır.

Genel Kurul Toplantılarının yürürlükteki mevzuat, şirket Esas Sözleşmesi ve şirket içi düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilmesi ile Genel Kurul Toplantılarında pay sahiplerinin incelemesine sunulan Faaliyet Raporu ve diğer bilgilendirme dokümanlarının hazırlanması dahil olmak üzere, mevzuat kapsamında öngörülen yükümlülükler Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün sorumluluğunda yerine getirilmektedir. 2025 yılında gerçekleştirilen Genel Kurul Toplantısı'nın, toplantıya ilişkin duyuru, kayıt ve dokümantasyon süreçleri, yürürlükteki düzenlemelere, şirket Esas Sözleşmesi'ne ve şirket içi düzenlemelere uygun şekilde gerçekleştirilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Şirketin özel durumların kamuya açıklanması dahil olmak üzere, yürürlükteki düzenlemeler kapsamında yerine getirilmesi gereken tüm kamuyu aydınlatma yükümlülükleri Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yerine getirilmektedir. 2025 yılı içerisinde 71 adet özel durum açıklaması yayınlanmış; yatırımcılar açısından önem arz eden açıklamalar, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanmasını takiben eş zamanlı olarak İngilizce çevirileri ile birlikte şirket internet sitesinde kamuoyunun erişimine sunulmuştur.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü, yürüttüğü faaliyetlere ilişkin olarak Yönetim Kurulu'na iletilmek üzere Kurumsal Yönetim Komitesi'ne yılda en az bir defa rapor sunmaktadır. 2025 yılı faaliyetlerine ilişkin rapor 12.02.2026 tarihinde Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunulmuş olup söz konusu rapor, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu Toplantılarında değerlendirilmiştir.

Yatırımcı taleplerinin karşılanmasında yürürlükteki mevzuata uyuma azami özen gösterilmekte olup 2025 yılı içerisinde Otokar ile ilgili olarak pay sahipliği haklarının kullanımına ilişkin herhangi bir şikayet bulunmamaktadır. Ayrıca bu kapsamda şirket bilgisi dahilinde Otokar aleyhine açılmış herhangi bir idari veya hukuki takip de bulunmamaktadır.

YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Şirketin Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen en az 5 (beş) üyeden oluşmakta olup şirketin yönetim ve temsili, Yönetim Kurulu tarafından yerine getirilmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin sayısının belirlenmesi ve üyelerin seçimi hususunda yetki Genel Kurul'a aittir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri bakımından, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri ile getirilen zorunluluklar saklı kalmak kaydıyla Genel Kurul, Türk Ticaret Kanunu'nun 364'üncü maddesi uyarınca gerekli gördüğü takdirde Yönetim Kurulu Üyelerini her zaman değiştirebilir.

Yönetim Kurulu Üyeliğinin herhangi bir sebeple boşalması veya Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'nin bağımsızlığını kaybetmesi, istifa etmesi veya görevini yerine getiremeyecek duruma gelmesi halinde Yönetim Kurulu, kanuni şartları taşıyan bir kişiyi, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ile ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerinde öngörülen usullere uygun olarak geçici olarak seçmekte ve söz konusu seçimi ilk toplanacak Genel Kurul'un onayına sunmaktadır.

Şirkette Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri ayrı kişiler tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket işleri için gerekli zamanı ayırmalarına özen gösterilmekte olup şirket dışında başka görev veya görevler almalarına ilişkin herhangi bir sınırlama bulunmamaktadır. Özellikle Bağımsız Üyelerin sahip oldukları iş deneyimi ve sektörel bilgi birikiminin Yönetim Kurulu çalışmalarına sağladığı katkı dikkate alındığında bu yönde bir sınırlamaya ihtiyaç duyulmamaktadır. Genel Kurul öncesinde, Yönetim Kurulu Üye Adaylarının özgeçmişleri ile birlikte şirket dışında yürüttükleri görevler de pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

Şirkette Aday Gösterme Komitesi ile Ücret Komitesi'nin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. 2025 yılı için Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunulan 3 adet Bağımsız Yönetim Kurulu Adayı, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'nun 14.02.2025 tarihli toplantılarında değerlendirilmiş ve adayların tamamının Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı olarak belirlenmesine karar verilmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı bağımsızlık beyanlarını Kurumsal Yönetim Komitesi'ne sunmuş olup 2025 yılı faaliyet dönemi itibarıyla bağımsızlığı ortadan kaldıran herhangi bir durum söz konusu olmamıştır.

2021 yılında onaylanan Otokar Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası kapsamında, Yönetim Kurulu'ndaki kadın üye oranının beş yıl içerisinde yüzde 25'e ulaşması hedeflenmiştir. Mevcut durumda Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı, yüzde 22 seviyesindedir.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Aşağıdaki tabloda, 24.03.2025 tarihli şirket Genel Kurulunda, 2025 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Genel Kurul Toplantısı'na kadar görev yapmak üzere seçilen Yönetim Kurulu Üyelerine ilişkin özet bilgilere yer verilmektedir. Sayın İbrahim Aykut Özuner haricinde, Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan tanım çerçevesinde icrada görev almayan üyelerden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin detaylı özgeçmişlerine, internet sitesinde ve Faaliyet Raporu'nun 32-34. sayfalarında yer verilmektedir.

Adı Soyadı	Görevi	Bağımsızlık Durumu	Yönetim Kurulu'na İlk Seçilme Tarihi	Görev Süresi	Komitelerdeki Görevleri	Şirket Dışındaki Görevleri
Yıldırım Ali KOÇ	Başkan	Bağımsız Üye Değil	26.03.2015	1 Yıl		Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili, Koç Holding Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri, Komite Üyelikleri
Selin Ayla ÜNVER	Başkan Vekili	Bağımsız Üye Değil	22.10.2018	1 Yıl		Ünver Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Levent ÇAKIROĞLU	Üye	Bağımsız Üye Değil	26.03.2015	1 Yıl	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	Koç Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO, Koç Holding Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Üyelikleri, Komite Üyelikleri
Haydar YENİGÜN	Üye	Bağımsız Üye Değil	21.03.2022	1 Yıl	Risk Yönetimi Komitesi Üyesi	Koç Holding Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri, Komite Üyelikleri
Ahmet Serdar GÖRGÜÇ	Üye	Bağımsız Üye Değil	20.04.2006	1 Yıl		
İbrahim Aykut ÖZÜNER	Üye - Genel Müdür	Bağımsız Üye Değil	24.03.2025	1 Yıl		TürkTraktör ve Ziraat Makinaları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği
Ali İhsan İLKBAHAR	Üye	Bağımsız Üye	16.03.2020	1 Yıl	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı	
Fatma Fusun AKKAL BOZOK	Üye	Bağımsız Üye	27.03.2024	1 Yıl	Risk Yönetimi Komitesi Başkanı, Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	Koç Grubu Şirketleri ve Başka Şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği
Kamil Ömer BOZER	Üye	Bağımsız Üye	27.03.2024	1 Yıl	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı	Koç Grubu Şirketleri ve Başka Şirketlerde Yönetim Kurulu Üyeliği

Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu Üyelerinin yetki ve sorumlulukları şirket Esas Sözleşmesi'nde düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu Üyeleri arasındaki görev dağılımı ile üyelerin görev ve yetkilerine Faaliyet Raporu'nda yer verilmektedir.

Yönetim Kurulu kararlarına ilişkin gündem maddeleri; şirket Esas Sözleşmesi'nde açıkça Yönetim Kurulu kararına bağlanan hususlar ile ortaya çıkan ihtiyaçlar çerçevesinde oluşturulmakta, ilgili birimler tarafından şirket Üst Yönetimi ve Yönetim Kurulu Üyelerine iletilmektedir.

Yönetim Kurulu, şirket işleri gerektirdikçe toplanmakta olup toplantılara ilişkin çağrı ve katılım bu çerçevede gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgilendirilmesi ve iletişimin sağlanmasına yönelik olarak özel bir sekreteryaya kurulmamış olmakla birlikte, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı'nın koordinasyonunda Yönetim Kurulu gündemlerinin hazırlanması, kararların yazılması ve alınan kararların takibi gerçekleştirilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin ilgili hükümleri doğrultusunda gerekli görülen hallerde fiziki olarak toplanmakta, ayrıca Türk Ticaret Kanunu'nun 390'ıncı maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca elden dolaştırma yöntemi ile de karar alabilmektedir. 2025 yılı içerisinde toplam 30 adet Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. Ayrıca stratejik konuların değerlendirilmesi amacıyla, çoğunluk üyelerin katılımıyla, üç defa toplantı gerçekleştirilmiş ve bu toplantılarda şirketin genel durumu ve faaliyetleri ele alınmıştır.

Yönetim Kurulu Toplantılarında açıklanan karşı oylar ve farklı görüşler karar tutanaklarına geçirilmektedir. Ancak son dönemde bu kapsamda herhangi bir karşı oy veya farklı görüş beyan edilmediğinden kamuya açıklama yapılmamıştır.

Şirketimiz Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri için Yönetici Sorumluluk Sigortası bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret ile bunların belirlenmesinde esas alınan kriterleri içeren Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası, Faaliyet Raporu'nun 42. sayfasında yer almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri veya yöneticiler lehine, şirket tarafından borç verilmesi, kredi kullandırılması veya teminat verilmesi gibi çıkar çatışmasına yol açabilecek nitelikte herhangi bir önemli işlem bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komiteler

Otokar'da Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını etkin ve sağlıklı bir şekilde yerine getirebilmesini teminen oluşturulan komiteler bulunmakta olup söz konusu komiteler, faaliyetlerini Yönetim Kurulu tarafından belirlenen görev tanımları ve çalışma esasları çerçevesinde yürütmektedir. Komiteler tarafından bağımsız olarak gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda alınan kararlar Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai kararlar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.

Komitelerin başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilmiş olup Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır.

Komiteler tarafından gerçekleştirilen tüm çalışmalar yazılı olarak kayıt altına alınmakta; komiteler, çalışmaların etkin bir şekilde yürütülmesini teminen çalışma esaslarında belirtilen sıklıkta toplanmakta ve yürütülen faaliyetler ile toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Birden fazla komitede görev alan Yönetim Kurulu Üyeleri, görev alanları ile ilişkili konularda komiteler arası iletişimin sağlanmasına katkı sağlamakta ve iş birliği imkanlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu, komite çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

Komitelere ilişkin çalışma esaslarına şirket internet sitesinde yer verilmektedir. (www.otokar.com.tr/yatirim-iliskileri/kurumsal-yonetim/komiteler)

Denetimden Sorumlu Komite

İlk olarak 29 Nisan 2003 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan karar ile kurulan Denetimden Sorumlu Komite, Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda denetim komitesi için öngörülen görev ve sorumlulukları yerine getirmektedir.

Otokar'ın 28.04.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Denetimden Sorumlu Komite'nin iki Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesinden oluşmasına ve Komite Başkanlığı'na Sayın Kamil Ömer Bozer'in, Komite Üyeliği'ne ise Sayın Fatma Füsün Akkal Bozok'un atanmasına karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite, 2025 yılında bağımsız denetçinin seçimine; bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimine; kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği

KURUMSAL YÖNETİM

KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARI

muhasabe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin görüşlerini, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'na ilişkin görüşlerini ve bu hususlar dışında yıl içinde gerçekleştirdiği toplantılarda alınan kararları Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunmuştur. Denetimden Sorumlu Komite, 2025 yılı içerisinde toplam 8 toplantı gerçekleştirmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirketin, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, henüz uygulamaya konulmamış ilkelerin uygulanamama gerekçelerini inceleyerek Yönetim Kurulu'na uygulamaları iyileştirici önerilerde bulunmak, kurumsal yönetim uygulamalarını ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'nu değerlendirmek ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmek üzere ilk olarak 25 Mayıs 2012 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan karar ile kurulmuştur.

28.04.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin üç üyeden oluşmasına ve Komite Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Ali İhsan İlbahar'ın, Komite Üyeliklerine Sayın Levent Çakıroğlu ve Sayın Başak Tekin Özden'in atanmasına karar verilmiştir. Ayrıca komitenin Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili Tebliği kapsamında Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmesine karar verilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, 2025 yılı içerisinde şirketin kurumsal yönetim uygulamalarını; SPK'nın 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı ile yürürlüğe giren raporlama çerçevesi kapsamında hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu Formu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu (KYBF) değerlendirmiştir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün faaliyetlerine ilişkin olarak Yönetim Kurulu'na bilgi sunmuş, TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ile Sürdürülebilirlik Raporu'nu değerlendirerek yönetim kuruluna görüş ve bilgilerini sunmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yürüten Kurumsal Yönetim Komitesi, 2025 yılı içerisinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adaylarının belirlenmesi ile Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan menfaatlere ilişkin konularda çalışmalarda bulunmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılı içerisinde toplam 7 toplantı gerçekleştirmiştir.

Risk Yönetimi Komitesi

Otokar'ın 11 Temmuz 2012 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda, Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesine uyum ve Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi'nin kurulmasına karar verilmiştir. 28.04.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Risk Yönetimi Komitesi'nin iki üyeden oluşmasına ve Komite Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Fatma Füsün Akkal Bozok'un, Komite Üyeliği'ne ise Sayın Haydar Yenigün'ün atanmasına karar verilmiştir. Komite, çalışma esasları çerçevesinde yılda en az altı defa toplanmaktadır.

Risk Yönetimi Komitesi, 2025 yılı içerisinde, Faaliyet Raporu'nda yer alacak Risk Raporu'nu değerlendirilmiş ve risk unsurlarına ilişkin görüşlerini, yıl içinde gerçekleştirdiği toplantılarda alınan kararları Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunmuştur. Ayrıca komite SPK'nın VII-128.10 Bilgi Sistemleri Tebliği (Tebliğ) ile halka açık şirketler için getirilen yükümlülükler kapsamında 2025 yılında yürütülen bilgi sistemleri uygulamaları ve bu kapsamda hazırlanan raporunu değerlendirmiştir. 2025 yılı içerisinde Risk Yönetimi Komitesi 6 toplantı gerçekleştirmiştir. Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan 09.02.2026 tarihli raporda, Otokar'ın riskin erken saptanması sistemi ve Risk Yönetimi Komitesi'nin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtilmiştir.

KURUMSAL YÖNETİM

YETKİNLİK TABLOSU

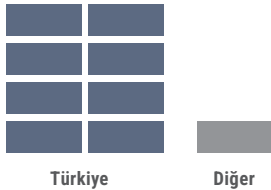
ŞİRKET YÖNETİM KURULUNDA GÖREV SÜRESİ



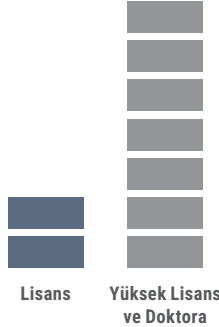
İŞ TECRÜBESİ



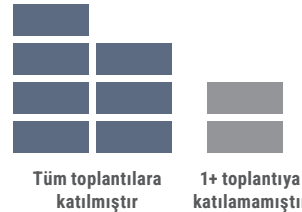
VATANDAŞLIK / OTURUM



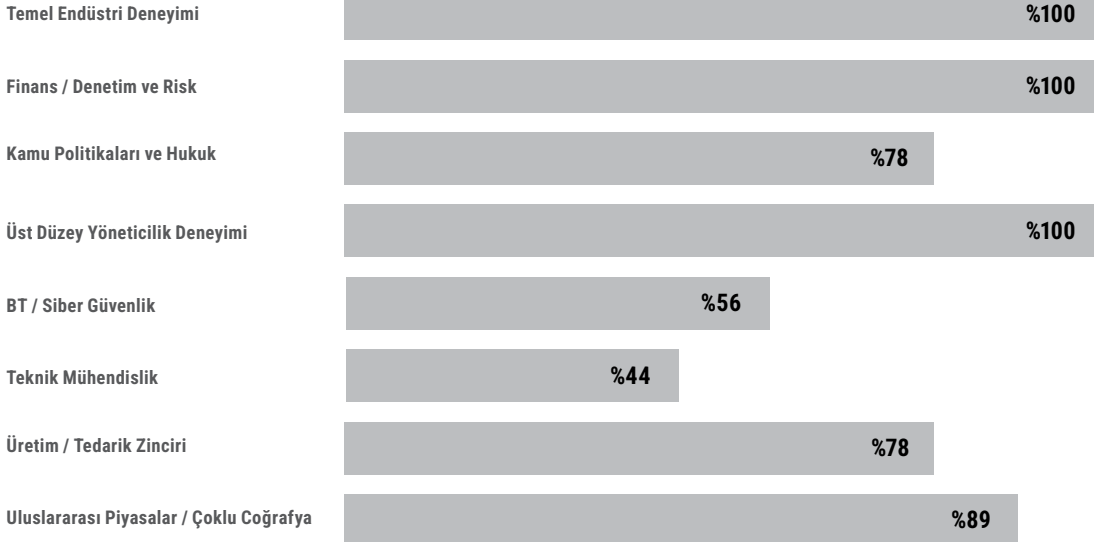
EĞİTİM DURUMU



TOPLANTILARA KATILIM ORANI



YETKİNLİKLER



KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE KOMİTE ÜYELERİ

Yönetim Kurulu	Ünvan	Başlangıç	Bitiş
Yıldırım Ali Koç	Başkan	24.03.2025	10.03.2026
Levent Çakıroğlu	Başkan Vekili	24.03.2025	10.03.2026
Selin Ayla Ünver	Üye	24.03.2025	10.03.2026
Haydar Yenigün	Üye	24.03.2025	10.03.2026
Ahmet Serdar Görgüç	Üye	24.03.2025	10.03.2026
İbrahim Aykut Özüner	Üye - Genel Müdür	24.03.2025	10.03.2026
Ali İhsan İlkbahar	Bağımsız Üye	24.03.2025	10.03.2026
Fatma Füsun Akkal Bozok	Bağımsız Üye	24.03.2025	10.03.2026
Kenan Güven	Bağımsız Üye	24.03.2025	10.03.2026

Denetim Komitesi	Ünvan	Başlangıç	Bitiş
Kamil Ömer Bozer	Başkan	24.03.2025	10.03.2026
Fatma Füsun Akkal Bozok	Üye	24.03.2025	10.03.2026

Kurumsal Yönetim Komitesi	Ünvan	Başlangıç	Bitiş
Ali İhsan İlkbahar	Başkan	24.03.2025	10.03.2026
Levent Çakıroğlu	Üye	24.03.2025	10.03.2026
Başak Tekin Özden	Üye	24.03.2025	10.03.2026

Risk Yönetimi Komitesi	Ünvan	Başlangıç	Bitiş
Fatma Füsun Akkal Bozok	Başkan	24.03.2025	10.03.2026
Haydar Yenigün	Üye	24.03.2025	10.03.2026

- Yönetim Kurulu Üyelerine ilişkin hükümler, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 11, 12, ve 13. maddeleri ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri ile belirlenmiştir.
- Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmiş olup bu amaçla hazırlanan Ücret Politikası, Faaliyet Raporu'nda ve şirket kurumsal internet sitesinde (www.otokar.com.tr) yer almaktadır.
- 2025 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 28 no.lu dipnotunda üst düzey yöneticilere 2025 yılı içinde sağlanan faydaya yer verilmiştir.
- Komiteler ve çalışma esasları hakkındaki bilgiler Faaliyet Raporu'nun 87-88. sayfalarında ve şirket kurumsal internet sitesinde (www.otokar.com.tr) yer almaktadır.
- 2026/10 numaralı YKK ile 2025 yılı Yönetim Kurulu Komitelerinin çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi verilmiştir.
- 2025 yılı içerisinde, Denetim Komitesi 8 toplantı, Kurumsal Yönetim Komitesi 7 toplantı, Risk Yönetimi Komitesi 6 toplantı gerçekleştirmiştir. Toplantılar üyelerin tamamının katılımı ile gerçekleşmiştir.
- Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri Faaliyet Raporu'nun 32-34. sayfalarında yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

ÜST YÖNETİM

İbrahim Aykut Özünler / Genel Müdür



Aykut Özünler, 1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 1995'te aynı üniversitede işletme yüksek lisansını tamamlamıştır. İş yaşamına 1992'de Koç Holding İkmal Koordinasyon Grubu'nda başlamıştır. 1993'te Ford Otomotiv'e katılmış, uzun yıllar çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2004-2010 yılları arasında Pazarlama, Satış Genel Müdür Yardımcısı, 2010-2014 yılları arasında da Pazarlama, Satış & Satış Sonrası Genel Müdür Yardımcısı olarak Ford Otomotiv'de görev almıştır. 2014'te satın alma hizmetleri sunan Zer Merkezi Hizmetler ve Ticaret A.Ş.'ye Genel Müdür olarak atanmış ve 2018 yılının sonuna kadar görevine devam etmiştir. Ocak 2019-Mart 2024 tarihleri arasında TürkTraktör ve Ziraat Makineleri A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapmıştır. 1 Nisan 2024 tarihi itibarıyla Otokar Genel Müdürü olarak atanmıştır. Ayrıca TürkTraktör, Ankara Sanayi Odası, Otomotiv Sanayicileri Derneği ve Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası Yönetim Kurulu Üyesi, Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği Üyesi olarak görev almaktadır.

Başak Tekin Özden / Genel Müdür Yardımcısı - Mali



Başak Tekin Özden, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü lisans, Bilkent Üniversitesi MBA yüksek lisans mezunudur. İş yaşamına, 1999 yılında Koç Holding'de başlamış olup Koç Holding'de sırasıyla Yetiştirme Elemanı, Stratejik Planlama Uzmanı ve Stratejik Planlama Yöneticisi, 2007-2012 yılları arasında Tofaş Türk Otomobil Fabrikası'nda sırasıyla Stratejik Planlama ve İş Geliştirme Müdürü, Stratejik Planlama, İş Geliştirme ve Dış Ticaret Müdürü ve Bütçe, Planlama ve Ticari Kontrol Müdürü, 2012-2019 yılları arasında Koç Holding'de Kurumsal İlişkiler Koordinatörü, Şubat 2019-Ağustos 2024 tarihleri arasında Tat Gıda'da sürdürdüğü Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcılığı göreviyle eş zamanlı olarak da ayrıca 2019-2022 yılları arasında Düzey Pazarlama'da Mali İşler ve Finans Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Eylül-Aralık 2024 tarihleri arasında Otokar Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı Vekili olarak görev yapmış, 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla Otokar Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Uğur Sedef Vehbi / Genel Müdür Yardımcısı - Askeri Araçlar



Uğur Sedef Vehbi, 1990 yılında Hacettepe Üniversitesi, Ekonomi Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına 1993 yılında Turkish Bank (UK) LTD. Ticari Finansman bölümünde başlamıştır. 1997-2002 yılları arasında RAM Dış Ticaret'te İş Geliştirme Sorumlusu görevinde bulunmuştur. 2002 yılında Otokar'da İş Geliştirme Koordinatörü olarak göreve başlamış, daha sonra sırasıyla İhracat Müdürü, Askeri Araçlar İhracat Müdürü, Askeri Araçlar İhracat Direktörü görevlerinde bulunmuştur. 2018 yılından itibaren Askeri Araçlar Uluslararası Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı, Askeri Araçlar Pazarlama ve Satış Genel Müdür Yardımcısı ve 2021 yılından itibaren de Otokar Askeri Araçlar Genel Müdür Yardımcısı görevini sürdürmektedir.

Mustafa Kerem Erman / Genel Müdür Yardımcısı - Ticari Araçlar



Kerem Erman, 1995 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü lisans eğitimini ve 2002 yılında ESSEC Business School Executive MBA Bölümü yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Profesyonel iş hayatına 1995 yılında GM Packard Electric and Electronic Architecture Systems'da Fabrika Finans Müdürü olarak başlamıştır. Sonrasında sırasıyla Delphi Chassis Systems Fransa'da İç Denetçi, Delphi Powertrain Division Fransa'da Finans Direktörü, Delphi Diesel Systems Türkiye'de Ülke Direktörü, Delphi Diesel Systems Fransa'da Ülke Direktörü, Delphi Corporation Lüksemburg'da Stratejik Satınalmadan Sorumlu Başkan Yardımcısı ve Delphi Technologies Lüksemburg'da Kıdemli Başkan Yardımcısı ve Motor Sistemleri Bölümü Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. 2021 yılından itibaren Otokar Ticari Araçlar Genel Müdür Yardımcısı görevini sürdürmektedir.

Onur Vural / Genel Müdür Yardımcısı - Operasyonlar



Onur Vural, 1996 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde lisans eğitimini tamamlamıştır. İş yaşamına 1996 yılında Ford Otosan'da Metod Mühendisi olarak başlamıştır. 1996-2009 yılları arasında Ford Otosan Eskişehir Fabrikası'nda Ürün Proses Geliştirme Ekip Lideri, Kalite Müdürü ve Ford Üretim Sistemi Müdürü görevlerinde bulunmuştur. 2009-2014 yılları arasında Ford Otosan Kocaeli Fabrikası'nda Ürün Geliştirme Müdürü ve Operasyon Kalite Müdürü olarak görev yapmıştır. 2014 yılında TürkTraktör Fabrikası Erenler'e Fabrika Müdürü olarak atanmıştır. 2014-2022 yılları arasında ise sırasıyla Fabrika Müdürü, Fabrika Direktörü ve Satınalmadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2023 yılından itibaren Otokar Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı görevini sürdürmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

RİSK YÖNETİMİ VE RİSK YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMALARI

Operasyonel riskler, ilgili şirket içi birimler tarafından düzenli olarak izlenmekte ve yönetilmektedir. Olası risklerin gerçekleşmesi durumunda doğabilecek finansal ve operasyonel kayıpları sınırlamak amacıyla, gerekli görülen alanlarda sigorta mekanizmalarından faydalanılmaktadır.

Hukuki Riskler

Otokar, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde yerel mevzuata, uluslararası düzenlemelere ve etik ilkelere tam uyumu temel bir yönetim prensibi olarak benimsemektedir. Hukuki ve uyum riskleri; şirket içi politika ve prosedürler çerçevesinde, bünyesinde istihdam edilen hukukçular ve uzmanlık gerektiren alanlarda destek alınan harici hukuk danışmanları aracılığıyla yakından takip edilmektedir.

Uyum Programı kapsamında rekabet hukuku, kişisel verilerin korunması, insan hakları, suç gelirlerinin aklanması ve terörün finansmanının önlenmesi, uluslararası yaptırımlar ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele başta olmak üzere temel risk alanları belirlenmiştir. Bu risklerin önlenmesi ve erken tespiti amacıyla uyum risk analizleri, üçüncü taraf kontrolleri ve yaptırım listesi taramaları düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca şirket genelinde tüm çalışanlara yönelik temel ve periyodik etik ve uyum eğitimleri düzenlenerek kurumsal farkındalık düzeyi sistematik olarak artırılmaktadır. Bununla birlikte, risk gruplarında yer alan çalışanlar için görev ve risk profillerine özel ilave eğitimler uygulanmaktadır. Tereddütlü durumlarda hukuk ve uyum müşavirliğine danışılması teşvik edilmektedir. Tüm çalışanlar ve paydaşların kullanımına açık olan Koç Topluluğu Etik Hattı aracılığıyla bildirimlerin anonim olarak yapılması mümkün kılınmakta ve misillemeye karşı koruma sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Riskleri

Otokar'ın uzun vadeli değer yaratma kapasitesini, operasyonel sürekliliğini ve paydaş beklentilerini karşılama yetkinliğini etkileyebilecek çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY/ESG) kaynaklı riskler olarak ele alınmaktadır. Otokar, bu riskleri kurumsal risk yönetimi yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirmekte ve Koç Topluluğu'nun sürdürülebilirlik politika ve hedefleriyle uyumlu şekilde yönetmektedir.

Otokar'ın sürdürülebilirlikle ilgili konuları yönetim biçimi, stratejisi, bu alandaki risk ve fırsatları ele alış şekli Türkiye Sürdürülebilirlik Standartlarına (TSRS) uyumlu Otokar Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylı şekilde açıklanmaktadır.

Çevresel Riskler: İklim değişikliği, karbon emisyonları, enerji ve su kaynaklarının etkin kullanımı, atık yönetimi ve çevresel mevzuata uyum konuları Otokar açısından öncelikli çevresel risk alanları arasında yer almaktadır. İklim kaynaklı fiziksel riskler (aşırı hava olayları, su stresi, doğal afetler) ile geçiş riskleri (karbon düzenlemeleri, emisyon ticaret sistemi, enerji verimliliği) düzenli olarak izlenmekte; verimlilik, kaynak kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik projeler hayata geçirilmektedir. Otokar'ın iklimle bağlantılı risk ve fırsatları Türkiye Sürdürülebilirlik Standartlarına uyumlu Otokar Sürdürülebilirlik Raporu'nda detaylı şekilde aktarılmaktadır.

Sosyal Riskler: Çalışan sağlığı ve güvenliği, yetenek yönetimi, çalışan bağlılığı, insan hakları, tedarik zincirinde sosyal uyum Otokar'ın sosyal risk çerçevesini oluşturmaktadır. Bu riskler; iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, eğitim ve gelişim programları, çalışan katılımını destekleyen mekanizmalar ve tedarikçi denetimleri aracılığıyla yönetilmektedir. Ayrıca, toplumsal beklentiler ve paydaş taleplerindeki değişimler yakından takip edilmektedir.

Yönetişim Riskleri: İş etiği, kurumsal yönetim uygulamaları, şeffaflık, mevzuata uyum, bilgi güvenliği ve veri gizliliği gibi konular yönetim riskleri kapsamında ele alınmaktadır. Bu risklerin yönetiminde; güçlü iç kontrol ve iç denetim sistemleri, uyum programları ve Koç Topluluğu Etik İlkeleri temel alınmaktadır. Yönetim Kurulu yapısı, politika ve prosedürler ile karar alma süreçlerinde hesap verebilirlik ve şeffaflık esas alınmaktadır.

Sürdürülebilirlik riskleri; ilgili performans göstergeleri ve hedefler aracılığıyla düzenli olarak izlenmekte, risklerin olası etkilerini sınırlamaya yönelik önleyici ve düzeltici aksiyonlar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda sürdürülebilirlik riskleri, Otokar'ın stratejik hedefleri ve uzun vadeli büyüme planları ile entegre bir şekilde yönetilmektedir.

RİSK YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMALARI

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.'nin 11 Temmuz 2012 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan karar ile 1 Temmuz 2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve Yönetim Kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetimi Komitesi kurulmuştur. Komitenin Başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Fatma Füsün Akkal Bozok yürütmektedir. Komitenin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Haydar Yenigün'dür.

Komite, 2025 yılı içerisinde 6 adet toplantı gerçekleştirmiş olup şirketin Risk Yönetim Sistemi ve risk raporlaması esaslarını değerlendirmekte, bu kapsamda periyodik olarak hazırlanan Risk Raporlarını incelemekte, Risk Yönetim Sistemi'nde belirlenen limitlere uymayan hususlar için alınması gereken önlemler hakkında görüşlerini sunmakta, Risk Yönetim Sistemi'ni gözden geçirmekte ve risklerin yönetim sorumluluğunu üstlenen ilgili bölümlerdeki uygulamaların, komite kararlarına uygun gerçekleştirilmesinin gözetimini yürütmektedir. Komite ayrıca bilgi güvenliği uygulamalarının değerlendirilmesinin yanı sıra, uyum risklerinin gözetimi ve ilgili çalışmaların takibi ile sürdürülebilirlik risklerinin değerlendirilmesiyle ilgili çalışmalar da yapmaktadır. Raporlama çalışmaları ve komite değerlendirmeleri yazılı toplantı tutanakları ile kayıt altına alınmakta ve Yönetim Kurulu'nun bilgisine sunulmaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

RİSK YÖNETİMİ VE RİSK YÖNETİM KOMİTESİ ÇALIŞMALARI

RİSK YÖNETİMİ

Otokar'da risk yönetimi; Yönetim Kurulu'nun gözetimi altında, Genel Müdür liderliğinde, tüm yönetim kademelerinin katılımıyla yürütülen, organizasyonun her seviyesine yayılmış bütüncül bir yapı olarak ele alınmaktadır. Şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda oluşturulan risk yönetimi yaklaşımı, Otokar'ın hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek potansiyel risklerin önceden öngörülmesini, sürekli izlenmesini ve etkin aksiyon planlarıyla yönetilmesini esas edinmektedir.

Şirketin varlığını, gelişmesini ve sürdürülebilirliğini olumsuz etkileyebilecek; stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer tüm risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve gerçekleşme olasılıklarının analiz edilmesi ve risklerin, şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesini sağlamak amacıyla Risk Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komite, söz konusu risklerin izlenmesi, raporlanması, gerekli önlemlerin belirlenerek uygulanması, risklerin karar alma süreçlerine entegre edilmesi ve bu kapsamda etkin iç kontrol ve risk yönetim sistemlerinin oluşturulmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

Otokar, kendi risk yönetimi politikasını uygularken aynı zamanda Koç Topluluğu'nun risk politikaları, limitleri ve kontrol mekanizmalarıyla uyumlu bir yaklaşım benimsemektedir. Bu çerçevede, Topluluk düzeyinde belirlenen risk yönetimi prensipleri ve iyi uygulamalardan faydalanılarak risk yönetimi altyapısı sürekli olarak geliştirilmektedir.

Risk yönetimi kapsamında; satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak dengesi, stok yönetimi, mevzuat ve regülasyon geçişleri, doğal afet riskleri ile sürdürülebilirliği etkileyebilecek çevresel ve sosyal riskler gibi temel performans göstergelerine ilişkin ileriye dönük riskler, düzenli olarak izlenmekte ve şirketin finansal dayanıklılığını, operasyonel sürekliliğini ve uzun vadeli değer yaratma kapasitesini destekleyecek şekilde yönetilmektedir.

Otokar, maruz kalabileceği riskleri; finansal riskler, stratejik riskler, operasyonel riskler, hukuki riskler ve sürdürülebilirlik riskleri başlıkları altında izlemekte, bu risklerin olası etkilerini sınırlamak amacıyla gerekli önleyici ve düzeltici aksiyonları sistematik bir şekilde hayata geçirmektedir.

Finansal Riskler

Otokar, mali yükümlülüklerini zamanında ve eksiksiz şekilde yerine getirebilmek ve finansal piyasalardaki dalgalanmaların olası olumsuz etkilerini sınırlandırmak amacıyla finansal risklerini sistematik bir yaklaşımla yönetmektedir. Bu kapsamda finansal riskler; kur riski, likidite riski, kredi riski, faiz riski ve alacak riski başlıkları altında ele alınmaktadır.

Kur Riski: Şirketin kur riskine maruz kalma düzeyini sınırlamak amacıyla döviz varlık ve yükümlülüklerinden kaynaklanan döviz pozisyonu günlük olarak izlenmekte ve belirlenen risk limitleri dahilinde dengeleme hedefleri doğrultusunda, nakit ve nakit benzeri faaliyetlerden kaynaklanan doğal korunma (doğal hedge) mekanizmaları esas alınmakta, gerekli görülmesi halinde türev finansal araçlar kullanılmaktadır.

Likidite Riski: Otokar'ın kısa ve uzun vadeli yükümlülüklerini yerine getirebilme kapasitesini sürdürülebilir kılacak şekilde yönetilmektedir. Bu çerçevede, işletme sermayesi ihtiyacını karşılama ve nakit akışını dengeleme hedefleri doğrultusunda, nakit ve nakit benzeri varlıkların kısa vadeli yükümlülüklerle oranı yakından takip edilmekte ve belirlenen hedef seviyelerde tutulması sağlanmaktadır.

Kredi Riski: İlişkili taraflar dışındaki tüm işlemlerde karşı tarafın mali yapısının değerlendirilmesi, kredi risk limitlerinin belirlenmesi ve teminat alınması suretiyle yönetilmektedir. Bu yaklaşım ile olası tahsilat risklerinin sınırlandırılması amaçlanmaktadır.

Faiz Riski: Faiz riski yönetiminde, finansal borçlanmalarda piyasa koşulları ve beklentilere göre sabit veya değişken faiz kullanımı dikkate alınmaktadır. Kısa ve uzun vadeli borçlanmalar, şirketin finansman politikaları ve nakit akışı projeksiyonları doğrultusunda yapılandırılmakta, piyasa koşullarına uyum sağlayacak şekilde esnek vadeli kredi kullanımı politikası uygulanmaktadır.

Alacak Riski: Ticari alacaklar, teminat limitleri içinde takip edilerek borç-alacak gün sayıları, bütçede öngörülen gün sayılarına uygunluğu takip edilerek yönetilmektedir. Alacak riski, ticari alacakların belirlenen teminat limitleri çerçevesinde izlenmesi ve borç-alacak gün sayılarının bütçede öngörülen hedeflerle uyumunun düzenli olarak takip edilmesi suretiyle yönetilmektedir. Bu sayede tahsilat performansı ve nakit akışı üzerindeki riskler kontrol altında tutulmakta, işletme sermayesi ihtiyacının minimize edilmesine katkı sağlanmaktadır.

Stratejik Riskler

Otokar'ın kısa, orta ve uzun vadede belirlediği hedeflere ulaşmasını olumsuz etkileyebilecek, şirketin geleceğe hazırlık kapasitesini doğrudan ilgilendiren yapısal riskler olarak ele alınmaktadır. Bu riskler; ürün portföyü, müşteri yapısı, rekabet ortamı, marka değeri, pazar ve endüstri dinamikleri, yönetim yapısı ve değişim yönetiminin yanı sıra; regülasyon ve mevzuat değişiklikleri, teknolojik gelişmeler, iş modeli riskleri, tedarik zincirinde yaşanabilecek bozulmalar, siber güvenlik tehditleri, müşteri davranış ve beklentilerindeki değişimler, rekabet ortamında gerçekleşen birleşme ve satın almalar ile finansal piyasalarda yaşanan makroekonomik dalgalanmalarla da ilişkilidir.

Stratejik risklerin etkin şekilde yönetilebilmesi amacıyla; bütçe çalışmaları ve stratejik planlar, makroekonomik gelişmeler, piyasa ve sektör eğilimleri dikkate alınarak oluşturulmakta; geleceğe yönelik risk ve fırsatlar düzenli olarak izlenmektedir. Bu yaklaşım sayesinde, stratejik karar alma süreçlerinde olası belirsizliklerin etkileri erken aşamada değerlendirilerek gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Operasyonel Riskler

Otokar'ın temel faaliyetlerinin etkin ve kesintisiz şekilde yürütülmesini engelleyebilecek; iş süreçleri, insan kaynağı, bilgi sistemleri ve dış çevresel faktörlerden kaynaklanan riskleri kapsamaktadır. Satış, ürün geliştirme, kapasite yönetimi, bilgi ve teknoloji altyapısı, marka yönetimi ile deprem, yangın ve benzeri fiziksel riskler operasyonel riskler kapsamında değerlendirilmektedir.

KURUMSAL YÖNETİM

İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM

Şirket bünyesinde oluşturulan İç Kontrol Sistemi ile tüm işlemlerde tarafsız ve bağımsız kalınması, şirkete katma değer sağlanması, şirket faaliyetlerinin belirlenmiş strateji ve hedefler ile mevzuata uyumunun sağlanması ve şirketin temel hedef, ilke ve stratejilerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlanması, etkinlik ve verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.

İş akışlarının içerisinde yer alan standart tanımlar, görev tanımları, yetkilendirme sistemi, politikalar ve yazılı prosedürler iç kontrol sistemini teşkil etmektedir.

İç Kontrol Sistemi düzenli olarak İç Denetim Müdürlüğü tarafından değerlendirmeye tabi tutulmakta ve etkinliği denetlenmektedir. İç Denetim Müdürlüğü'nün faaliyetlerini bağımsız olarak yürütebilmesi için idari olarak Genel Müdür'e, fonksiyonel olarak ise Denetimden Sorumlu Komite'ye bağlı olarak görev yapması sağlanmıştır.

Muhasebe hesapları ve finansal tablolar Denetim Komitesi ve İç Denetim Müdürlüğü tarafından incelenmekte ve kontroller yapıldıktan sonra konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Şirket mali kayıtları aynı zamanda bağımsız denetim şirketi Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından da denetime tabi tutulmaktadır.

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim faaliyetleri hakkında Denetimden Sorumlu Komite, İç Denetim Müdürlüğü'nün hazırladığı 2025 Yılı Otokar Denetim Faaliyetleri Raporu ile bilgilendirilmiştir.

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.'nin 2025 yılında tamamlanan herhangi bir özel denetim ya da kamu denetimi bulunmamaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM

YÖNETİM KURULU'NUN, KOMİTELERİN ÇALIŞMALARI VE ETKİNLİĞİNE İLİŞKİN DEĞERLENDİRMESİ

2025 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi yönetmelikleri uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş; oluşturulan yıllık toplantı planlarına uygun şekilde toplanmıştır. Komitelerin çalışmaları hakkında bilgiler ile yıl içinde yapılan toplantıların sonuçlarını içeren raporlar Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.

Yönetim Kurulu, tüm Yönetim Kurulu Komitelerinin çalışmalarından beklenen faydanın temin edildiği görüşündedir.

Yönetim Kurulu Komiteleri ve çalışma esaslarına ilişkin bilgiler şirket internet sitesinde yer almaktadır. (www.otokar.com.tr/yatirim-iliskileri/kurumsal-yonetim/komiteler)

Komitelerin yapısı, faaliyetleri hakkında detaylı açıklamalara Faaliyet Raporu'nun Kurumsal Yönetim Uygulamaları bölümünde ayrıntılı yer verilmiştir. (Bkz. Sayfa 87-88)

KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM BEYANI

Otokar, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilenler dahil, sürdürülebilirlik alanındaki iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara uyum sağlama hedefiyle yürütmektedir. Otokar'ın sürdürülebilirlik alanında yönettiği konuların birçoğu, SPK tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkeler ile örtüşmektedir. Bu çerçevede Otokar tarafından, SPK'nın "uy ya da açıkla" yaklaşımı ile hazırladığı zorunlu olmayan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. Söz konusu ilkelerin bir kısmında, uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası arenadaki belirsizlikler, bazı ilkelerin şirketin mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Otokar'ın uluslararası kabul gören uygulamalar çerçevesinde devam eden çalışmaları sonrasında henüz tam uyum sağlanmayan ilkelere de uygulamaya geçilmesi hedeflenmektedir.

Otokar'ın, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen uygulamaları, Faaliyet Raporu'nun çeşitli bölümlerinde, kurumsal internet sitesinde ve Sürdürülebilirlik Raporlarında yer almaktadır. Beyan Tablosu'nda kullanılan beyanlarda en güncel Sürdürülebilirlik Raporlarında açıklanan bilgilere de referans verilmektedir. Sosyal, çevresel, yönetim risklerinin yönetimi konusunda en geniş beyanların yapıldığı doküman olan Otokar Sürdürülebilirlik Raporları her yıl 3. çeyrek başında yayınlanmaktadır. Zorunlu olmayan ilkelere tam uyum sağlanamaması nedeniyle çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkiler şirketçe takip edilmekte ve sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

- B14 numaralı ilkeye ilişkin olarak; sera gazı emisyonları da dahil olmak üzere, çevresel performans ve iyileştirici çalışmalar, tedarikçi seçim kriterlerinde yer alan, denetlenen konular arasında yer almakla birlikte, alınan spesifik aksiyonlar faaliyet gösterilen sektör dinamiklerine paralel olarak kamuoyuna açıklanmamaktadır.
- B15 numaralı ilkeye ilişkin olarak; çevre yönetimine yönelik yapılan faaliyetlerden doğan yönetim ve yatırım maliyetleri beyan edilmekle birlikte, verimlilikten elde edilen kazanç beyan edilmemektedir.
- B25 numaralı ilkeye ilişkin olarak; yıllık yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporları çevresel performansın şeffaf bir biçimde ortaya koyulduğu temel mecradır. Ayrıca kurumsal web sitesinde ve Faaliyet Raporu'nda da çevresel göstergelere yer verilmektedir.

SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu, Faaliyet Raporu'nun ekinde (sayfa 97-105) yer almakta olup ilgili dokümanlara Otokar'ın Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki sayfasından da (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1046-otokar-otomotiv-ve-savunma-sanayi-a-s>) ulaşılabilir. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu'nun 29.12.2023 tarihli kararı uyarınca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları doğrultusunda hazırlanacak rapor ise yasal süresi içinde ayrıca kamuya açıklanacaktır.

KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU					
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Otokar, Yönetim Kurulu'nun gözetimi altında, Genel Müdür'ün liderliğinde, tüm yöneticilerle koordinasyon içinde yönetilmektedir. Organizasyonun her seviyesinde yaygınlaştırılarak desteklenen, şirket stratejileri doğrultusunda uygulanan, hedeflerine ulaşmasını engelleyecek potansiyel risklerin öngörülmesi, izlenmesi ve aksiyon planlarının önceden oluşturulduğu bir risk politikası benimsemektedir. Otokar'ın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, hukuki, sürdürülebilirlik, vesair her türlü riskin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması, karar mekanizmalarında dikkate alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması ve entegrasyonu konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmak amacıyla Risk Yönetim Komitesi kurulmuştur. İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik alanındaki gelişmeler, Otokar'ın faaliyetlerini etkileyebilecek sistemik riskler ve yeni fırsatlar yaratmaktadır. Bu kapsamda Otokar, iklimle ilgili risklerin ve fırsatların erken tespiti, değerlendirilmesi, önceliklendirilmesi, izlenmesi ve yönetilmesi için entegre ve yapılandırılmış bir risk yönetimi yaklaşımı benimsemektedir. Otokar'da risk ve fırsatların tanımlanması, değerlendirilmesi ve izlenmesi süreçleri, Otokar Kurumsal Risk ve Fırsat Yönetimi Prosedürü'ne uygun olarak, ISO 31000 Standardı doğrultusunda yürütülmektedir. İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik riskleri de mevcut risk yönetim süreçlerine entegre bir biçimde yürütülmektedir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 24) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 23) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4842-9dfd-4871e70099dc/otokar-2024-tsrs-uyumlu-surdurulebilirlik-raporu
	Ortaklık Yönetim Kurulu tarafından ÇSY politikaları (örneğin Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Otokar ÇSY politikaları, Otokar resmi kurumsal web sitesinde kamuoyu bilgilerine sunulmuştur. İlgili link yan sekmededir.	www.otokar.com.tr/surdurulebilirlik
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Başta çevre ve iş güvenliği olmak üzere, ÇSY politikaları kapsamında birçok alanda hedef kartlarıyla takip edilen hedeflere ek, Otokar'ın sürdürülebilirlik öncelikleriyle doğrultulu olarak şirket hedefleri, 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuya açıklanmıştır.	Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Bölümü (sayfa 95) Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 33) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Otokar'da sürdürülebilirliğe ilişkin nihai karar mercii Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulu, şirketin ekonomik, sosyal ve çevresel konulardaki stratejik yönelimlerini belirlemekte, sürdürülebilirlik stratejilerini onaylamakta ve Üst Yönetim'in bu stratejiler doğrultusundaki performansını izlemektedir. İcra seviyesinde sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonu Genel Müdür başkanlığındaki Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir. Komite, sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulması, uygulanması ve izlenmesinden sorumludur. Ayrıca, sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemekte, yıllık hedefleri değerlendirip onaylamakta ve performans göstergelerini izlemektedir. Sera gazı azaltımı, sürdürülebilir finansa yönelik fırsatların değerlendirilmesi ve regülasyon takibi gibi konularda da aktif rol oynamaktadır. Gelişmeler ve kararlar, Genel Müdür aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 27) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik ilkelerine uyum çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu, bünyesinde yer alan Kurumsal Yönetim Komitesi vasıtasıyla bilgilendirilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 21) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu

KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU					
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Otokar'ın sürdürülebilirlik stratejisi, yerli sermaye yapısı ve kârlılığın korunması hedefinde çevreye, insana ve topluma duyarlılığı, evrensel insan haklarına ve iş etiği ilkelerine bağlılığı, operasyonel mükemmelliği ve müşteri memnuniyetine odaklanmayı ve yüksek teknolojiye dayalı, katma değerli ürünler geliştirmeyi ana eksen olarak kabul etmektedir. Sorumlu ve paydaş katılımını gözetten bir şirket olarak, otomotiv ve savunma sanayisinde Otokar'ın iş stratejisini güçlendirecek; faaliyet gösterdiği bölgelerde yasa ve yönetmeliklere tam uyumlu, küresel sürdürülebilirlik standartlarını hayata geçiren, çevreye, insana ve geleceğe saygılı bir yol izlenmesi amaçlanmaktadır. Bu kapsamdaki öncelikler ve hedefler kamuya açıklanmıştır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 28-33) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY alanlarındaki KPG'ler ve yıllar bazında gelişim, Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporlarında yayınlanmaktadır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel etkisi düşürülmüş ve alternatif yakıtlı araçlar ve bu alanda iyileştirici faaliyetler hakkında bilgilere Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporlarında yer verilmektedir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 48) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet Raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Otokar, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim başlıklarında gerçekleştirdiği faaliyetlerin bilgisini, performans sonuçlarını ve ilgili hedeflerini paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Otokar'ın sürdürülebilirlik faaliyetleri hakkındaki bilgiler, Sürdürülebilirlik Raporlarının yanı sıra, Faaliyet Raporu ve kurumsal internet sitesi vasıtasıyla paylaşılmaktadır. Başta Otokar çalışanları olmak üzere tüm paydaşlar, Otokar'ın çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularındaki politika ve uygulamaları hakkında bilgilendirilmektedir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan (SKA) hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Otokar, sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamında belirlediği alanlardaki faaliyetlerini takip ettiği göstergeler kapsamında farklı SKA'lar ile ilişkilendirerek gerek Faaliyet Raporlarında gerekse Sürdürülebilirlik Raporlarında kamuya açıklamaktadır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 33) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Şirkete karşı açılan ve önemli nitelikteki tüm davalar ve finansal sonuçları Faaliyet Raporlarının Hukuki Açıklamalar bölümünde kamuya açıklanmaktadır.	Faaliyet Raporu, Hukuki Açıklamalar Bölümü (sayfa 80-81)
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Otokar tarafından konsolide olarak açıklanan verilerin güvenilirliğini artırmak amacıyla bağımsız üçüncü taraf kuruluş düzeyinde doğrulama çalışması yapılmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 106) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 30) https://www.otokar.com.tr/getmedia/b4c42e3d-2718-4842-9dfd-4871e70099dc/otokar-2024-tsrs-uyumlu-surdurulebilirlik-raporu

KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU					
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz	Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 Standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Otokar Çevre Politikası, çevre konularının yönetiminde referans dokümandır. Çevre Politikası ile çevrenin korunması, doğal kaynakların verimli kullanımı, yasal mevzuata uyum, çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik iyileştirme çalışmalarının hayata geçirilmesi, çevresel denetime yönelik sistem ve süreçlerin oluşturulması taahhüt altına alınmaktadır. Otokar operasyonları ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile belgelenmiştir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 79) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu Çevre Politikası: https://www.otokar.com.tr/surdurulebilirlik/cevre-politikasi
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Çevre verilerine ilişkin rapor kapsamı, tarihi ve kısıtlarıyla ilgili bilgilere Sürdürülebilirlik Raporlarında yer verilmektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim Kurulu Üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Çevre hedefleri, şirket yöneticilerinin ve çalışanlarının skor kartlarında yer almakta olup çevresel performansın takibi hedef kart sistematığı ile Genel Müdür ile Yönetim Kurulu'na yapılmaktadır. Bireysel performansın ölçülmesinde, finansal alanların dışında uzun vadeli sürdürülebilir iyileştirme, ÇSY politikalarına uyum prensipleri de gözetilmektedir. Sürdürülebilirlik hedefleri de dahil olmak üzere hedefler, Objective & Key Results (OKR) sistemine entegre edilmekte ve şirket genelinde yaygınlaştırılmaktadır. Bu göstergeler belirlenirken GRI standartları çevre konuları, sektörel normlar ve gereklilikler, Koç Topluluğu çevresel öncelikleri dikkate alınmaktadır. Yıllık olarak yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporları çevresel performansın şeffaf bir biçimde ortaya koyulduğu temel mecradır. Ayrıca kurumsal web sitesinde ve Faaliyet Raporu'nda da çevresel göstergelere yer verilmektedir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				İklimle ilgili riskler ve fırsatlar, Otokar'ın genel stratejik planlama süreçlerine ve operasyonel yönetim döngüsüne entegre edilmiştir. Risk gözden geçirme kayıtları şirketin dijital yönetim altyapısında kaydedilerek periyodik olarak izlenmekte, gerekli durumlarda güncellemeler yapılmaktadır. Kurumsal risk ve fırsatlar, Otokar'ın ilgili tüm süreç sahipleri tarafından takip edilmektedir. Yatırım kararlarında, yeni ürün geliştirme süreçlerinde ve tedarik zinciri yönetiminde de iklim riskleri ve fırsatları sistematik olarak dikkate alınmaktadır. Risk yönetimi çıktıları, sermaye tahsisi, AR-GE öncelikleri ve iş sürekliliği planları gibi temel karar alanlarında yönlendirici rol oynamaktadır. Bu kapsamlı yaklaşım sayesinde Otokar, yalnızca mevcut risklere karşı dayanıklılık geliştirmemekte, aynı zamanda düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde stratejik fırsatlardan da azami ölçüde yararlanmayı hedeflemektedir.	TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 24) https://www.otokar.com.tr/getmedia/b4c42e3d-2718-4842-9dfd-4871e70099dc/otokar-2024-tsrs-uyumlu-surdurulebilirlik-raporu
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Otokar, çevre yönetimi anlayışını yalnızca kendi operasyonlarıyla sınırlı tutmamakta, tüm değer zincirine yaymayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda, birlikte çalışılacak tedarikçilerin seçiminde çevresel regülasyon ve standartlara uyum dikkate alınmakta, çevresel performansları öz değerlendirme anketleriyle izlenmektedir. Tedarikçilerin çevresel ve sosyal performanslarının iyileştirilmesine yönelik aksiyonlar hayata geçirilmeye başlanmış olup iklim değişikliği ve karbon emisyonları konu başlıklarında daha detaylı çalışmaların önümüzdeki süreçte yürütülmesi planlanmaktadır.	TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 10) https://www.otokar.com.tr/getmedia/b4c42e3d-2718-4842-9dfd-4871e70099dc/otokar-2024-tsrs-uyumlu-surdurulebilirlik-raporu

KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Çevre, Otokar'ın daha geniş bir etki yaratmak adına ortak çalışmalara ve iş birliklerine ağırlık verdiği bir konudur. Bu doğrultuda Otokar, farklı paydaş grupları ve STK'lar ile birlikte çalışmalar gerçekleştirmektedir. Otokar, Koç Topluluğu Çevre Kurulu Üyesi olarak aylık periyodik toplantılara katılım göstermektedir. Aynı zamanda iyi uygulamalarını diğer Topluluk şirketleri ile paylaşılarak yaygınlaşmasını sağlamaktadır. Otokar, OSD ve TÜSIAD Çevre Çalışma Gruplarında üye olarak yer almaktadır. ISO ve TÜSIAD, Otokar'ın yakın bölgede yer alan firmalarla iletişim ve dayanışma halinde olduğu platformlardır. Bu kapsamda, mevzuat değişiklikleri, AB uyum yönetmelikleri, yerel yaptırımlar, yatırım çalışmaları gibi konularda paylaşım yapma olanağı bulunmaktadır. Bu iş birlikleri kamuya Faaliyet Raporları ve Sürdürülebilirlik Raporları aracılığıyla açıklanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 30) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
B9	Çevresel göstergeler [Sera gazı emisyonları -Kapsam 1 (Doğrudan), Kapsam 2 (Enerji dolaylı), Kapsam 3 (Diğer dolaylı)- hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri] ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgiler dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X		Üretim süreçlerinde tüketilen enerji ve açığa çıkan sera gazı emisyonlarını takip edilmiş, enerji tüketimi ve emisyonların azaltılmasına hizmet eden verimlilik projeleri hayata geçirilmiştir. 2021 yılı baz yıl seçilerek Kapsam 1-2-3 emisyonları BSI tarafından ISO14064-1 Standardı'na göre doğrulanmıştır. 2022 yılına ait Kapsam 1-2-3 emisyonları BVQI (Bureau Veritas) tarafından, 2023 yılı verileri ise QSI Belgelendirme Muayene ve Test Hizm. Ltd. Şti. tarafından akredite edilmiş durumdadır. Carbon Trust ile GHG Standardı'na göre hesaplama da yapılmıştır. 2024 yılında ISO 14064-1:2006 Standardı, GHG Protokolü, IPCC 2006 Tier 1 yöntemlerine uyumlu Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 düzeyinde sera gazı emisyonu hesaplama ve doğrulama çalışmaları yürütülmüştür. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarına yönelik olarak hedef modellemesi ve fizibilite çalışmaları da gerçekleştirilmiştir.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 81) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				B9 maddesine ek olarak emisyon hesaplamalarında kullanılan emisyon faktörleri, IPCC ve GHG Protokolü gibi bilimsel kaynaklardan alınmış ve yerel koşullara göre güncellenmiştir.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 81) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 25) https://www.otokar.com.tr/getmedia/b4c42e3d-2718-4842-9dfd-4871e70099dc/otokar-2024-tsrs-uyumlu-surdurulebilirlik-raporu
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Yıllık olarak yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporları çevresel performansın şeffaf bir biçimde ortaya koyulduğu temel mecradır. Ayrıca kurumsal web sitesinde ve Faaliyet Raporu'nda da çevresel göstergelere yer verilmektedir. Çevresel göstergelerin beş yıllık trend şeklinde paylaşılması, okuyucuya geriye dönük karşılaştırma yapma olanağı sunmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
B12	Çevresel etkileri azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.		X			Başta çevre ve iş güvenliği olmak üzere ÇSY politikaları kapsamında birçok alanda hedef kartlarla takip edilen hedeflere ek olarak sürdürülebilirlik öncelikleri kapsamındaki şirket hedefleri kamuya açıklanmıştır.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 33) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				Otokar, iklim değişikliğinin iş modeli, operasyonel süreçler ve finansal performans üzerindeki potansiyel etkilerini sistematik bir şekilde analiz ederek düşük karbonlu ekonomiye geçiş iş stratejisinin öncelikli alanları arasında konumlandırmaktadır. Şirket, iklim değişikliğiyle mücadele çalışmalarını Çevre Politikası, Enerji Politikası, AR-GE Stratejisi, Koç Topluluğu İklim Değişikliği Stratejisi ve Yönetimi doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun liderliğinde sürdürmektedir. 2050 yılına kadar karbon nötr olma hedefiyle sürdürülen Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı'nda da aktif rol almaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 81) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu

KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel etkisi düşürülmüş ve alternatif yakıtlı araçlar ve bu alanda iyileştirici faaliyetler hakkında bilgilere Faaliyet Raporlarında ve Sürdürülebilirlik Raporlarında yer verilmektedir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 48, 82) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 7-10) https://www.otokar.com.tr/getmedia/b4c42e3d-2718-4842-9dfd-4871e70099dc/otokar-2024-tsrs-uyumlu-surdurulebilirlik-raporu
	Üçüncü tarafların (örneğin tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X		Sera gazı emisyonları da dahil olmak üzere, çevresel performans ve iyileştirici çalışmalar, tedarikçi seçim kriterlerinde yer alan, denetlenen konular arasında yer almakla birlikte, alınan spesifik aksiyonlar faaliyet gösterilen sektör dinamiklerine paralel olarak kamuoyuna açıklanmamaktadır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu https://www.otokar.com.tr/getmedia/47eb9cea-1c36-49b7-84b9-d95db4985b5c/otokar-sr-tr-2023-1
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.		X			Çevre yönetimine yönelik yapılan faaliyetlerden doğan yönetim ve yatırım maliyetleri beyan edilmekle birlikte, verimlilikten elde edilen kazanç beyan edilmemektedir.	Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı Bölümü (sayfa 97-105)
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam 1 ve Kapsam 2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				İlgili veriler yıllık Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuya paylaşılmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 81-85) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				İlgili veriler yıllık Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuya paylaşılmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 81-85) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				İlgili veriler yıllık Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuya paylaşılmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 81-85) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				İlgili veriler yıllık Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuya paylaşılmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 81-85) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				İlgili veriler yıllık Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuya paylaşılmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 81-85) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				İlgili veriler yıllık Sürdürülebilirlik Raporu'nda kamuya paylaşılmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 81-85) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dahil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.	X				Otokar, Avrupa Birliği tarafından Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında hayata geçirilen Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) kapsamında yer alan, demir-çelik ve alüminyum sektörlerine ilişkin ürün gruplarının ihracat süreçlerini düzenli olarak takip etmekte ve ilgili mevzuat doğrultusunda uyum değerlendirmelerini sürdürmektedir. 2025 yılı itibarıyla yapılan çalışmalar kapsamında kamuya açıklanmasını gerektirecek ilave bir yükümlülük veya önemli bir risk tespit edilmemiştir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 67)
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X				Otokar, Avrupa Birliği tarafından Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında hayata geçirilen Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) kapsamında yer alan, demir-çelik ve alüminyum sektörlerine ilişkin ürün gruplarının ihracat süreçlerini düzenli olarak takip etmekte ve ilgili mevzuat doğrultusunda uyum değerlendirmelerini sürdürmektedir. 2025 yılı itibarıyla yapılan çalışmalar kapsamında kamuya açıklanmasını gerektirecek ilave bir yükümlülük veya önemli bir risk tespit edilmemiştir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 67)

KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Otokar, Avrupa Birliği tarafından Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamında hayata geçirilen Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) kapsamında yer alan, demir-çelik ve alüminyum sektörlerine ilişkin ürün gruplarının ihracat süreçlerini düzenli olarak takip etmekte ve ilgili mevzuat doğrultusunda uyum değerlendirmelerini sürdürmektedir. 2025 yılı itibarıyla yapılan çalışmalar kapsamında kamuya açıklanmasını gerektirecek ilave bir yükümlülük veya önemli bir risk tespit edilmemiştir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 67)
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Yıllık olarak yayınlanan Sürdürülebilirlik Raporları çevresel performansın şeffaf bir biçimde ortaya koyulduğu temel mecradır. Ayrıca kurumsal web sitesinde ve Faaliyet Raporu'nda da çevresel göstergelere yer verilmektedir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				İlgili referanslar Otokar İnsan Hakları Politikası'nda açıklanmaktadır.	www.otokar.com.tr/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İlgili referanslar Otokar İnsan Hakları Politikası'nda açıklanmaktadır.	www.otokar.com.tr/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Otokar Etik İlkeleri, Koç Holding Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri ile temel alınarak oluşturulmuştur. Etik Kuralları, Otokar çalışanları, tedarikçileri ve ortakları için bağlayıcıdır. Koç Holding'in tüm Topluluk şirketleri adına tarafı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi de aynı şekilde Otokar'ın tüm değer zinciri için bağlayıcıdır. Otokar, tüm bu ilkelerin yaygınlaşması için çaba sarf etmektedir. İlgili referanslar aynı zamanda Otokar Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nda açıklanmaktadır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 51,52) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu Politikalar https://www.otokar.com.tr/getmedia/6c9e6743-55ee-473e-bc55-4bc140d81c38/otokar-tedarik-zinciri-uyum-politikasi-2024 https://www.otokar.com.tr/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				İlgili referanslar İnsan Hakları Politikası ve aynı zamanda Otokar Tedarik Zinciri Uyum Politikası'nda açıklanmaktadır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu Politikalar https://www.otokar.com.tr/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari https://www.otokar.com.tr/getmedia/6c9e6743-55ee-473e-bc55-4bc140d81c38/otokar-tedarik-zinciri-uyum-politikasi-2024

KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				İlgili konular Otokar Etik İlkeleri ve İnsan Hakları Politikası'nda ve web sitesinde İnsan Kaynakları sekmesinde yer almaktadır.	www.otokar.com.tr/surdurulebilirlik/ www.otokar.com.tr/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari www.otokar.com.tr/insan-kaynaklari-kariyer/
	Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				İlgili konular şirketin İhbar Politikası, Otokar Etik İlkeleri ve İnsan Hakları Politikası'nda düzenlenmektedir.	www.otokar.com.tr/surdurulebilirlik/ www.otokar.com.tr/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Otokar, çalışanlarının iş yaşamı ve özel yaşamlarının dengeli bir biçimde yürütülmesini önemsemektedir. Çalışma ortamı ve uygulamaları iş ve özel yaşam dengesini gözeterek şekilde düzenlenmektedir. Çalışanların sosyal yaşamını desteklemek ve çalışan iletişimini güçlendirmek adına sosyal faaliyetler yürütülmektedir. Çalışan kulüpleri ve çalışan ailelerinin katılımıyla gerçekleştirilen etkinlikler bu kapsamdaki faaliyetlerdir.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 57) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu https://www.otokar.com.tr/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Otokar, çalışanlarının sağlık ve güvenliklerinin en üst düzeyde önlem ve uygulamalarla korunmasını amaçlamaktadır. İş sağlığı ve güvenliği konuları OHSAS 18001 Standardı ve Otokar ISG Politikası çerçevesinde yürütülmektedir. ISG Politikası, çeşitli iletişim araçları vasıtasıyla çalışanlarla ve diğer paydaşlarla paylaşılmaktadır.	https://www.otokar.com.tr/surdurulebilirlik/is-sagligi-ve-guvenligi-politikasi Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 63-66) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				İSG verileri Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik sayfasında ilgili başlıkta ve Sürdürülebilirlik Raporu'nda açıklanmaktadır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 63) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Kişisel verilerin korunması Otokar'ın titizlikle yönettiği konulardan biridir. Otokar Kişisel Verilerin Korunması Politikası, şirketin kişisel veri işleme faaliyetlerinin yürütülmesinde benimsediği ilkeleri özetler niteliktedir. Kişisel veri sahipleri bu politika vasıtasıyla şeffaf biçimde bilgilendirilmiş olur. Çalışanların kişisel verilerinin korunmasına yönelik süreçler ise Otokar Çalışanları Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası kapsamında yönetilmektedir. Politika web sitesinde yayınlanmaktadır.	www.otokar.com.tr/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X				Otokar Etik İlkeleri web sitesinde yayınlanmaktadır.	www.otokar.com.tr/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				Otokar, faaliyetlerinin paydaşlarına, çevreye ve toplumun tamamına olan etkisinin farkındadır ve sürdürülebilir kalkınma için sorumluluk almaktadır. Otokar Toplumsal Yatırım Politikası, Otokar'ın ilişki içerisinde olduğu toplumun refahına ve çevrenin sürdürülebilir gelişimine katkıda bulunmaya verdiği önemi ortaya koymaktadır. İlgili politikalar web sitesinde de yayınlanmaktadır.	https://www.otokar.com.tr/getmedia/56472490-c34a-4aa5-8832-24a9d3c7bee0/otokar_toplumsal-yatirim-politikasi-28092021
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				ÇSY konularından yasal uyum, İSG ve çevre politikaları ile uygulamalarına yönelik çalışan eğitimleri gerçekleştirilmektedir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 63) https://www.otokar.com.tr/getmedia/47eb9cea-1c36-49b7-84b9-d95db4985b5c/otokar-sr-tr-2023-1

KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
	C. Sosyal İlişkiler						
	C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1	Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Otokar, müşterilerle ilişkilerinin güvene dayalı ve uzun soluklu olmasını, müşteri memnuniyetinin koşulsuz sağlanmasını hedeflemektedir. Müşteri memnuniyeti konusu Otokar Müşteri Memnuniyeti Politikası ve Otokar Kalite Politikası çerçevesinde yönetilmektedir. Otokar'da müşteri memnuniyetinin kalite güvencesi altına alınması amacıyla ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistem Standardı ve ISO 10001 Kalite Yönetimi-Müşteri Memnuniyeti sertifikasyonları sağlanmıştır. Müşteri memnuniyetinin önemli bileşenlerinden biri de ürün ve hizmet sorumluluğudur. Otokar, ürün ve hizmet sorumluluğu çerçevesinde ürünlerin güvenlik koşullarını sürekli geliştirmekte, müşterilerin ürünler ve kullanım koşulları hakkında sürekli bilgilendirilmesini sağlamakta, ürün ve hizmetlerin yol açabileceği sosyal, çevresel ve ekonomik etkileri göz önünde bulundurmaktadır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 44-45) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu https://www.otokar.com.tr/surdurulebilirlik/musteri-memnuniyeti-politikasi
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Otokar, hissedar ilişkilerini ilgili kanun ve düzenlemeler ile sermaye piyasası mevzuatı gereklilikleri doğrultusunda yürütmektedir. Şirket hakkında bilgiler ilgili taraflara yıllık olağan Genel Kurul Toplantıları, Faaliyet Raporu, Sürdürülebilirlik Raporu, yıllık ve çeyrek dönem bazlı Finansal Performans Raporları, periyodik analizler ve bilgilendirme dokümanları, internet sitesi, basın duyuruları, özel durum açıklamaları, toplantı ve görüşmeler aracılığıyla iletilmektedir. Otokar tüm faaliyetlerinde paydaşları için değer yaratmayı hedeflemektedir. Bunun için paydaşların beklentilerini öğrenmenin ve bu beklentilere yanıt verebiliyor olmanın yollarını aramaktadır. Paydaş iletişimini sürekli aktif tutan Otokar, iletişim yöntemini seçerken her bir paydaş grubunun ihtiyaç ve beklentilerine uygun olarak hareket etmektedir. Paydaşlarla iletişimde yapıcı, şeffaf, güvene ve iş birliğine dayalı bir yaklaşım benimsemektedir. Otokar, paydaş iletişim çalışmaları kapsamında üye olduğu sivil toplum kuruluşları ve platformların yönetim organlarında görev alarak çalışmalarına destek vermektedir.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 29) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporlaması faaliyetlerinde GRI standartları takip edilmektedir. LSEG ve SASB performans kriterlerinden de yararlanılan raporda ayrıca Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkılar da anlatılmaktadır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Bölümü (sayfa 52-73) Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 2) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu

KURUMSAL YÖNETİM

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİNE UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi/Bağlantı
		Evet	Hayır	Kısmen	İlgisiz		
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Otokar, Koç Topluluğu Çevre Kurulu Üyesi olarak aylık periyodik toplantılara katılım göstermektedir. Bu toplantılarda iyi uygulamalarını Koç Topluluğu'nun diğer şirketleriyle paylaşarak bunların yaygınlaşmasını sağlamaktadır. Otokar aynı zamanda OSD ve TÜSIAD Çevre Çalışma Gruplarında da üye olarak yer almaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 30, 80, 89) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Otokar; ekonomik, çevresel ve sosyal faktörleri kurumsal yönetim ilkeleriyle birleştirerek uzun vadeli değer yaratmayı amaçlamaktadır. Sürdürülebilirlik alanında yürüttüğü çalışmalarla 2014 yılından bu yana, kurumsal sürdürülebilirlik performansı en üst düzeyde olan şirketlerin yer aldığı BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde listelenmektedir. Sürdürülebilirlik Endeksi vasıtasıyla; çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim başlıklarında gerçekleştirdiği faaliyetlerin bilgisini, performans sonuçlarını ve ilgili hedeflerini paydaşlarıyla paylaşmaktadır. Şirket, LSEG'in ÇSY değerlendirmesine dahildir.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 8, 31) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Şirketin sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinde kullanılmak üzere 2024 yılında, Otokar sürdürülebilirlik önceliklerinin revize edilmesine yönelik çalışmalara 14 farklı paydaş grubundan görüşler değerlendirmeye dahil edilmiştir.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 28) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Otokar, Koç Holding'in kurucusu merhum Vehbi Koç'un "Ülkem varsa ben de varım" ilkesinden hareketle, içinde yaşadığımız toplumun gelişimine ve refahına katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Sorumlu kurumsal vatandaşlık anlayışıyla, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda toplumumuzun ekonomik, sosyal ve çevresel gelişimine de katkı vermektedir. Bu doğrultuda yapılan çalışmalar, Otokar Etik İlkeleri'nin ayrılmaz bir parçası olan Otokar Toplumsal Yatırım Politikası'nda tanımlanan prensipler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Öğrencilerin gelişimine destek verilen, çevresel inisiyatiflere katkıda bulunulan çalışmalar Faaliyet ve Sürdürülebilirlik Raporlarında kamuya paylaşılmaktadır.	Sürdürülebilirlik Raporu (sayfa 87, 88, 89) https://www.otokar.com.tr/getmedia/f395f674-c3cf-4406-9907-397ff27146e4/otokar-2024-surdurulebilirlik-raporu

KURUMSAL YÖNETİM

FİNANSAL TABLOLAR SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FİNANSAL TABLOLARIN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 09.02.2026

KARAR SAYISI: 2025/04

Şirketimizce hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1. sayılı Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği (Tebliğ) ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan dipnotları ile birlikte konsolide finansal durum tablosu, gelir tablosu, kapsamlı gelir tablosu, nakit akış tablosu ve özkaynak değişim tablosunun ("Finansal Tablolar"), SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte, işletmenin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Kamil Ömer BOZER
Denetim Komitesi Başkanı

Fatma Füsün AKKAL BOZOK
Denetim Komitesi Üyesi

İbrahim Aykut ÖZÜNER
Genel Müdür

KURUMSAL YÖNETİM

FAALİYET RAPORU SORUMLULUK BEYANI

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1. SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

FAALİYET RAPORU'NUN KABULÜNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU'NUN

KARAR TARİHİ: 13.02.2026

KARAR SAYISI: 2026/10

Şirketimizce hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan, 2025 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II-14.1. Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan Faaliyet Raporu'muz ekte sunulmuştur.

Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde; şirketimizce hazırlanan ve Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nu ve SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nu da içeren yıllık Faaliyet Raporu'nun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıltıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakilerle birlikte işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığını

bilgilerinize sunar, yapılan açıklamadan dolayı sorumlu olduğumuzu beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Kamil Ömer BOZER
Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi Başkanı

Fatma Füsün AKKAL BOZOK
Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi Üyesi

İbrahim Aykut ÖZÜNER
Yönetim Kurulu Üyesi
Genel Müdür

RAPORLAR VE MALİ TABLOLAR

İÇİNDEKİLER



DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE RAPORU	111
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU	112
KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI	118
KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI	120
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI	121
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI	122
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR	123
BİLGİLENDİRME NOTU	190
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU	196

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE RAPORU

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) II-14.1. "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") ve 28.12.2023 tarihli enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin İlke Kararı uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu, Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. yönetiminin hazırladığı 1 Ocak-31 Aralık 2025 dönemine ilişkin konsolide finansal tablolar ile söz konusu finansal tablolar için Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından hazırlanan bağımsız denetim raporunu incelemek ve görüş bildirmek üzere toplanmış bulunuyoruz.

Yaptığımız bu incelemede kamuya açıklanacak söz konusu konsolide finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak değerlendirmeler yapılmıştır. Gerekli görülen hallerde bağımsız denetim şirketinin denetçisinden ve şirketin sorumlu yöneticilerinden de görüşler alınmıştır.

Tarafımıza sunulan bilgiler kapsamında yaptığımız inceleme ve değerlendirmeler sonucunda 1 Ocak-31 Aralık 2025 dönemine ilişkin konsolide finansal tabloların ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna kanaat getirilmiş olup söz konusu finansal tabloları Yönetim Kurulu'nun onayına arz ederiz.

Saygılarımızla,

09.02.2026

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Kamil Ömer BOZER
Komite Başkanı



Fatma Füsun AKKAL BOZOK
Komite Üyesi



OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1) Görüş

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklıklarının ("Grup") 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynak değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (TFRS'lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ile Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta konsolide finansal tabloların bağımsız denetimiyle ilgili olarak yer alan etik ilkelere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kilit denetim konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Ticari alacakların geri kazanılabilirliği ve değer düşüklüğü karşılıkları	
Ticari alacaklar konsolide finansal durum tablosundaki toplam varlıkların yaklaşık %24'ünü oluşturduğu için önemli bir bilanço kalemi olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca, ticari alacakların tahsil edilebilirliği Grup'un, kredi riski ve işletme sermayesi yönetimi için önemli unsurlardan bir tanesidir ve yönetimin önemli yargılarını ve tahminlerini içerir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durum tablosunda taşınan 16.039.932 bin TL tutarındaki ticari alacaklar üzerinde toplam 340.438 bin TL tutarında değer düşüklüğü karşılığı bulunmaktadır. Tutarların büyüklüğü ve ticari alacakların tahsil edilebilirlik değerlendirmelerinde gerekli olan muhakeme ve TFRS 9'un getirmiş olduğu uygulamaların karmaşık ve kapsamlı olması dolayısıyla, ticari alacakların mevcudiyeti ve tahsil edilebilirliği hususu kilit denetim konusu olarak değerlendirilmektedir. Ticari alacaklar ile ilgili detaylar konsolide finansal tablolara ilişkin Not 9'da açıklanmıştır.	Ticari alacaklar için ayrılan karşılık tutarının denetimi ile ilgili aşağıdaki prosedürler uygulanmıştır: · Grup'un ticari alacaklarının tahsilat takibine ilişkin sürecin değerlendirilmesi, · Alacak yaşlandırma tablolarının analitik olarak incelenmesi ve tahsilat devir hızının önceki yıl ile karşılaştırılması, · Ticari alacak bakiyelerinin örneklem yoluyla doğrulama mektupları gönderilerek test edilmesi, · Müteakip dönemde yapılan tahsilatların örneklem yoluyla test edilmesi, · Alacaklara ilişkin alınan teminatların örneklem yoluyla test edilmesi ve nakde dönüştürülebilme kabiliyetinin değerlendirilmesi, · Uygulanan muhasebe politikalarının TFRS 9'a, Grup'un geçmiş performansına, yerel ve global uygulamalara uygunluğunun değerlendirilmesi, · Ticari alacaklar için ayrılan özel karşılıkların uygunluğunun denetimi için alacaklar ile ilgili ihtilaf ve davaların araştırılması ve hukuk müşavirlerinden devam eden alacak takip davalarıyla ilgili teyit yazısı alınması, · Ticari alacaklara ve ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğüne ilişkin açıklamaların yeterliliğinin ve TFRS'ye uygunluğunun değerlendirilmesi.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Enflasyon muhasebesinin uygulanması	
2.1 numaralı dipnotta açıklandığı üzere, Grup'un fonksiyonel para biriminin (Türk Lirası) 31 Aralık 2025 tarihi itibari ile yüksek enflasyonlu ekonomi para birimi olarak değerlendirilmesi sebebi ile Grup, "TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" standardını uygulamaya devam etmektedir. TMS 29'a uygun olarak, konsolide finansal tablolar ve önceki dönemlere ait finansal bilgiler, Türk Lirası'nın genel satın alma gücündeki değişikliklerin yansıtılması için yeniden düzeltilmiş ve sonuç olarak, raporlama tarihine göre Türk Lirası'nın satın alma gücü cinsinden sunulmuştur. TMS 29'a uygun olarak, Grup, enflasyona duyarlı finansal tabloları hazırlamak için Türkiye tüketici fiyat endekslerini kullanmıştır. Enflasyon düzeltmesi için uygulanan prensipler, 2.1 numaralı dipnotta açıklanmıştır. TMS 29'nun Grup'un raporlanan sonuçları ve finansal durumu üzerindeki önemli etkisi göz önüne alındığında, yüksek enflasyon muhasebesi bir kilit denetim konusu olarak değerlendirilmiştir.	Enflasyon muhasebesinin uygulanmasına ilişkin aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: Finansal raporlamadan sorumlu yönetimle görüşüp, TMS 29'un uygulanması sırasında dikkate alınan prensipler, parasal olmayan hesapların belirlenmesi ve tasarlanan TMS 29 modelleri üzerinde yapılan testler hakkında incelemeler yapılması, Hesaplamaların tamlığı ve doğruluğunu sağlamak amacıyla kullanılan girişler ve endekslerin test edilmesi, TMS 29 uyarınca yeniden düzenlenen finansal tablo ve ilgili finansal bilgilerin kontrol edilmesi, Enflasyon muhasebesi uygulanmış konsolide finansal tablolarda ve ilgili dipnot açıklamalarında verilen bilgilerin TMS 29 açısından yeterliliğinin değerlendirilmesi.

Kilit Denetim Konusu	Kilit denetim konusunun denetimde nasıl ele alındığı
Müşteri sözleşmelerinden hasılat	
Hasılat, TFRS 15 "Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat" hükümleri uyarınca, işlem bedeli üzerinden finansal tablolara yansıtılmaktadır. İşlem bedeli, taahhüt ettiği malı müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup'un hasılatının önemli bir kısmı belirli bir anda yerine getirilen edim yükümlülükleri kaynaklıdır. Grup'un performansının değerlendirilmesinde, hasılat en önemli göstergedir. Hasılat, yıl içinde uygulanmış olan stratejilerin sonuçlarının değerlendirilmesi ve performans takibi açısından ciddi öneme sahip olup, 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ait kar veya zarar ve kapsamlı gelir tablosu açısından en önemli finansal tablo kalemi olması nedeniyle denetimimiz açısından kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir. Grup'un müşteri sözleşmelerinden hasılatla ilgili uyguladığı muhasebe politikaları ve ilgili açıklamalar Not 2.5 ve 20'de yer almaktadır.	Hasılat ile ilgili aşağıdaki denetim prosedürleri uygulanmıştır: - Satış süreçlerinin anlaşılması, - Satış süreçlerine ilişkin kontrollerin tespit edilerek bu kontrollerin etkinliğine ilişkin testlerin gerçekleştirilmesi, - Hasılatın muhasebeleştirilmesine yönelik Grup yönetiminin uyguladığı muhasebe politikalarının TFRS'ye uygunluğunun değerlendirilmesi, - Satış faturalarının doğruluğuna ilişkin örnekleme yöntemiyle testlerin yapılması ve bu faturaların sevk irsaliyeleri ile eşleştirilmesi, - Örnekleme yöntemiyle seçilmiş olan faturalardaki ürünlere ilişkin kontrolün müşteriye devir olduğunun test edilmesi, - Sevkiyat belgelerinden örnekleme yoluyla yapılan seçimlerin muhasebe kayıtları ve ilgili faturalar ile eşleştirilerek hasılatın tamlığının test edilmesi, - Örnekleme yöntemi seçilen ticari alacak bakiyeleri için müşterilerden doğrulama mektupları alınması ve alınan cevapların muhasebe kayıtları ile uyumunun kontrol edilmesi - Grup'un finansal tablolarında hasılat ile ilgili yapmış olduğu dipnot açıklamalarının TFRS 15 uyarınca yapılması gereken açıklamalara uygun olup olmadığının değerlendirilmesi.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

4) Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

5) Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülen bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. (Hile; muvazaa, sahtekârlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.)
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak, Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız hâlinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.
- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların, temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtmayı yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Konsolide finansal tablolar hakkında görüş vermek amacıyla, topluluk içerisindeki işletmelere veya faaliyet bölümlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Topluluk denetiminin yönlendirilmesinden, gözetiminden ve yürütülmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmektediriz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususlar ile varsa, ilgili önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmiş bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemekteyiz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 1) 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398'inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 9 Şubat 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- 2) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin, finansal tabloların, kanun ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- 3) TTK'nın 402'nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Cem Uçarlar'dır.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited

Cem Uçarlar, SMMM
Sorumlu Denetçi

9 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	(Bağımsız denetimden geçmiş) 31 Aralık 2025	(Bağımsız denetimden geçmiş) ^(*) 31 Aralık 2024
Varlıklar			
Dönen varlıklar			
Nakit ve nakit benzerleri	5	6.730.623	1.925.922
Ticari alacaklar	9	15.821.940	15.561.725
İlişkili taraflardan ticari alacaklar	28	2.853.525	5.461.020
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	9	12.968.415	10.100.705
Diğer alacaklar	10	4.615	6.401
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar		4.615	6.401
Stoklar	11	16.229.975	15.657.946
Peşin ödenmiş giderler	18	2.115.262	503.236
Diğer dönen varlıklar	18	2.214.362	877.000
Toplam dönen varlıklar		43.116.777	34.532.230
Duran varlıklar			
Finansal yatırımlar	12	100.662	97.283
Ticari alacaklar		217.992	276.449
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	9	217.992	276.449
Diğer alacaklar		11.128	19.302
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	10	11.128	19.302
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	7	55.074	95.679
Maddi duran varlıklar	13	7.058.204	6.805.913
Kullanım hakkı varlıkları	13	83.717	83.808
Maddi olmayan duran varlıklar	14	9.672.188	8.863.777
Şerefiye		21.950	20.920
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	14	9.650.238	8.842.857
Peşin ödenmiş giderler	18	2.942.483	29.842
Ertelenmiş vergi varlığı	26	1.941.673	1.427.848
Diğer duran varlıklar	18	384.842	--
Toplam duran varlıklar		22.467.963	17.699.901
Toplam varlıklar		65.584.740	52.232.131

(*) Yeniden sınıflandırılmış – Not 2.7

İlişikte yer alan açıklayıcı notlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 VE 2024 TARİHLERİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

	Notlar	(Bağımsız denetimden geçmiş) 31 Aralık 2025	(Bağımsız denetimden geçmiş) (*) 31 Aralık 2024
Kaynaklar			
Kısa vadeli yükümlülükler			
Kısa vadeli borçlanmalar	6	7.989.272	8.997.256
Banka kredileri	6	7.952.411	8.912.736
Kiralama işlemlerinden borçlar	6	36.861	84.520
Uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	6	11.984.405	3.190.996
Banka kredileri	6	11.984.405	1.101.212
İhraç edilmiş borçlanma araçları	6	–	2.089.784
Ticari borçlar	9	7.477.844	6.856.668
İlişkili taraflara ticari borçlar	28	546.842	606.755
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	9	6.931.002	6.249.913
Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar	18	721.056	874.749
Diğer borçlar	10	2.977.822	44.659
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar		2.977.822	44.659
Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülükler	18	7.592.674	2.021.208
Türev araçlar	8	–	10.031
Devlet teşvik ve yardımları	15	9.150	5.917
Kısa vadeli karşılıklar	16	2.390.660	2.181.084
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar	17	147.522	183.579
Diğer kısa vadeli karşılıklar	16	2.243.138	1.997.505
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	18	225.446	447.503
Toplam kısa vadeli yükümlülükler		41.368.329	24.630.071
Uzun vadeli yükümlülükler			
Uzun vadeli borçlanmalar	6	14.577.593	15.646.279
Banka kredileri	6	14.537.375	15.514.081
Kiralama işlemlerinden borçlar	6	40.218	132.198
Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülükler	18	417.476	660.360
Devlet teşvik ve yardımları	15	33.196	27.029
Uzun vadeli karşılıklar	17	639.339	550.652
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar	17	639.339	550.652
Toplam uzun vadeli yükümlülükler		15.667.604	16.884.320
Toplam yükümlülükler		57.035.933	41.514.391
Özkaynaklar			
Ödenmiş sermaye	19	120.000	120.000
Sermaye enflasyon düzeltme farkları	19	2.365.255	2.365.255
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler	19	(906.383)	(825.530)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları		(906.383)	(825.530)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler		(1.656.480)	(1.027.359)
Yabancı para çevrim farkları		(1.656.480)	(1.027.359)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	19	1.922.288	1.922.288
Geçmiş yıllar kârları veya zararları	19	8.163.086	12.226.535
Net dönem zararı	19	(1.458.959)	(4.063.449)
Toplam özkaynaklar		8.548.807	10.717.740
Toplam kaynaklar		65.584.740	52.232.131

(*) Yeniden sınıflandırılmış – Not 2.7

İlişikte yer alan açıklayıcı notlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK-31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR VE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

		(Bağımsız denetimden geçmiş) 1 Ocak - 31 Aralık 2025	(Bağımsız denetimden geçmiş) ^(*) 1 Ocak - 31 Aralık 2024
	Notlar		
Hasılat	20	51.962.379	44.112.223
Satışların maliyeti (-)	20	(42.024.307)	(37.129.846)
Brüt kâr		9.938.072	6.982.377
Pazarlama giderleri (-)	21	(5.785.851)	(5.728.802)
Genel yönetim giderleri (-)	21	(2.584.758)	(2.724.564)
Araştırma ve geliştirme giderleri (-)	21	(1.440.879)	(1.522.839)
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	23	5.481.975	9.297.315
Esas faaliyetlerden diğer giderler (-)	23	(3.504.023)	(7.222.748)
Esas faaliyet kârı (zararı)		2.104.536	(919.261)
Yatırım faaliyetlerinden giderler		(22.649)	(6.894)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların zararlarından paylar	7	(34.746)	(45.039)
Finansman geliri (gideri) öncesi faaliyet kârı (zararı)		2.047.141	(971.194)
Finansman gelirleri	24	724.017	1.593.229
Finansman giderleri (-)	25	(10.062.176)	(10.452.243)
Net parasal pozisyon kazançları	31	5.432.356	5.918.938
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi zarar		(1.858.662)	(3.911.270)
Sürdürülen faaliyetler vergi geliri/(gideri)			
Dönem vergi gideri (-)	26	(87.172)	(44.531)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	26	486.875	(107.648)
Dönem net zararı		(1.458.959)	(4.063.449)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacaklar			
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları)	17	(107.803)	(258.055)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları/(kayıpları), vergi etkisi	26	26.950	64.514
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacaklar			
Yurtdışındaki işletmelerin çevrimine ilişkin yabancı para çevrim farklarından kazançlar/ (kayıplar)		(623.262)	486.540
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların yabancı para çevrim farkları kazançları/(kayıpları)	7	(5.859)	(20.589)
Diğer kapsamlı gelir (gider)		(709.974)	272.410
Toplam kapsamlı gelir (gider)		(2.168.933)	(3.791.039)
Pay başına kayıp (Kuruş)	27	(12,158)	(33,862)

(*) Yeniden sınıflandırılmış – Not 2.7

İlişikte yer alan açıklayıcı notlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

			Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler	Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler				
	Ödenmiş sermaye	Sermaye enflasyon düzeltme farkları	Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kazançları	Yabancı para çevrim farkları	Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	Geçmiş yıllar kârları veya zararları	Net dönem zararı	Özkaynaklar
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiye	120.000	2.365.255	(631.989)	(1.493.310)	1.805.021	9.807.267	3.719.062	15.691.306
Transferler	–	–	–	–	117.267	3.601.795	(3.719.062)	–
Temettü ödemesi	–	–	–	–	–	(1.182.527)	–	(1.182.527)
Toplam kapsamlı gelir	–	–	(193.541)	465.951	–	–	(4.063.449)	(3.791.039)
31 Aralık 2024 itibarıyla bakiye	120.000	2.365.255	(825.530)	(1.027.359)	1.922.288	12.226.535	(4.063.449)	10.717.740
1 Ocak 2025 itibarıyla bakiye	120.000	2.365.255	(825.530)	(1.027.359)	1.922.288	12.226.535	(4.063.449)	10.717.740
Transferler	–	–	–	–	–	(4.063.449)	4.063.449	–
Toplam kapsamlı gelir	–	–	(80.853)	(629.121)	–	–	(1.458.959)	(2.168.933)
31 Aralık 2025 itibarıyla bakiye	120.000	2.365.255	(906.383)	(1.656.480)	1.922.288	8.163.086	(1.458.959)	8.548.807

İlişikte yer alan açıklayıcı notlar, bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 VE 2024 HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOLARI

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

		(Bağımsız denetimden geçmiş) 1 Ocak - 31 Aralık 2025	(Bağımsız denetimden geçmiş) 1 Ocak - 31 Aralık 2024
	Notlar		
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		3.598.154	(272.518)
Dönem zararı		(1.458.959)	(4.063.449)
Dönem net kârı (zararı) mutabakatı ile ilgili düzeltmeler		5.475.946	8.337.374
Amortisman ve itfa gideri ile ilgili düzeltmeler	13, 14	2.026.709	1.986.169
Değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler		482.091	541.286
- Stok değer düşüklüğü (iptali) ile ilgili düzeltmeler	11	482.091	541.286
Karşılıklar ile ilgili düzeltmeler		2.235.247	896.549
- Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar (iptali) ile ilgili düzeltmeler	17	183.618	235.806
- Garanti karşılıkları (iptali) ile ilgili düzeltmeler	16	1.693.324	1.375.424
- Diğer karşılıklar (iptalleri) ile ilgili düzeltmeler		358.305	(714.681)
Faiz (gelirleri) ve giderleri ile ilgili düzeltmeler		7.399.057	8.127.837
- Faiz gelirleri ile ilgili düzeltmeler	24	(386.698)	(1.119.778)
- Faiz giderleri ile ilgili düzeltmeler	25	7.785.755	9.247.615
Gerçekleşmemiş yabancı para çevrim farkları ile ilgili düzeltmeler		2.155.369	784.336
Gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler		11.917	(21.352)
- Finansal varlıkların gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler		19.581	(43.070)
- Türev finansal araçların gerçeğe uygun değer kayıpları (kazançları) ile ilgili düzeltmeler		(7.664)	21.718
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dağıtılmamış kârları ile ilgili düzeltmeler		34.746	45.039
Vergi (geliri) gideri ile ilgili düzeltmeler		(399.703)	152.179
Duran varlıkların elden çıkarılmasından kaynaklanan kayıplar ile ilgili düzeltmeler		22.649	6.894
Parasal pozisyon kazanç ve kayıpları ile ilgili düzeltmeler		(8.492.136)	(4.181.563)
İşletme sermayesinde gerçekleşen değişimler		1.073.215	(3.035.445)
Ticari alacaklardaki azalış (artış) ile ilgili düzeltmeler		(224.670)	(3.834.037)
Stoklardaki azalışlar (artışlar) ile ilgili düzeltmeler		(1.054.120)	(2.157.434)
Ticari borçlardaki artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		655.677	1.491.590
İşletme sermayesinde gerçekleşen diğer artış (azalış) ile ilgili düzeltmeler		1.696.328	1.464.436
-Faaliyetlerle ilgili diğer varlıklardaki azalış (artış)		(6.324.083)	380.574
-Faaliyetlerle ilgili diğer yükümlülüklerdeki artış (azalış)		8.020.411	1.083.862
Faaliyetlerden elde edilen nakit akışları		5.090.202	1.238.480
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin karşılıklar kapsamında yapılan ödemeler	17	(50.320)	(264.459)
Diğer karşılıklara ilişkin ödemeler	16	(1.334.562)	(1.161.197)
Vergi iadeleri (ödemeleri)		--	(39.816)
Diğer nakit girişleri (çıkışları)		(107.166)	(45.526)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI		(2.614.276)	(3.261.970)
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		74.720	8.660
- Maddi duran varlıkların satışından kaynaklanan nakit girişleri		74.720	8.660
Maddi ve maddi olmayan duran varlıkların alımından kaynaklanan nakit çıkışları		(3.070.367)	(4.509.963)
- Maddi duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	13	(1.040.118)	(1.732.209)
- Maddi olmayan duran varlık alımından kaynaklanan nakit çıkışları	14	(2.030.249)	(2.777.754)
Alınan faiz		381.371	1.239.333
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI		4.791.108	(3.838.213)
Borçlanmadan kaynaklanan nakit girişleri		29.654.064	32.741.117
- Kredilerden nakit girişleri	6	29.654.064	32.741.117
Borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları		(17.184.754)	(26.172.561)
- Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(17.184.754)	(26.172.561)
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	6	(109.352)	(126.141)
Ödenen temettüler		--	(1.182.527)
Ödenen faiz		(7.568.850)	(9.098.101)
Nakit ve nakit benzerleri üzerindeki parasal kayıp kazanç etkisi		(346.164)	(3.970.791)
Yabancı para çevrim farklarının etkisinden önce nakit ve nakit benzerlerindeki net artış(azalış)		5.428.822	(11.343.492)
Yabancı para çevrim farklarının nakit ve benzerleri üzerindeki etkisi		(629.448)	470.693
Nakit ve nakit benzerlerindeki net artış (azalış)		4.799.374	(10.872.799)
Dönem başı nakit ve nakit benzerleri		1.925.922	12.798.021
Dönem sonu nakit ve nakit benzerleri		6.725.296	1.925.222

İlişikte yer alan açıklayıcı notlar bu konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçalarıdır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi Anonim Şirketi ("Otokar" ya da "Şirket"), 1963 yılında kurulmuş olup, İstanbul, Türkiye'de kayıtlıdır ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri altında faaliyet göstermektedir.

Otokar, toplu taşımacılık alanında mikrobüs, küçük otobüs ve otobüs, nakliye ve lojistik sektörü için hafif kamyon, savunma sanayii için tekerlekli zırhlı ve paletli zırhlı araçlar ile kule üretmektedir. Ayrıca, 2024 yılının son çeyreğinde Foton Tunland marka pick-up tipi araç satışına başlamıştır.

Grup'un kayıtlı olduğu adresi aşağıdaki gibidir:

Genel müdürlük: Taşdelen Mahallesi, Sırrı Çelik Bulvarı No: 5 Çekmeköy/İstanbul

Fabrika: Atatürk Cad. No: 6 54580 Arifiye/Sakarya

Grup'un konsolidasyon kapsamında yer alan bağlı ortaklıkları, iş ortaklıkları ve şubesine ait bilgiler aşağıda belirtilmiştir:

Bağlı ortaklıklar	Ülke	Ana faaliyet konusu	Faaliyet konusu
Otokar Europe SAS	Fransa	Satış ve pazarlama	Otomotiv
Otokar Land Systems Limited	Birleşik Arap Emirlikleri	Satış ve pazarlama	Otomotiv ve savunma sanayi
Otokar Europe Filiala Bucuresti S.R.L.	Romanya	Satış ve pazarlama	Otomotiv
Otokar Central Asia Limited (*)	Kazakistan	Satış ve pazarlama	Otomotiv ve savunma sanayi
Otokar Italia S.R.L.	İtalya	Satış ve pazarlama	Otomotiv
Otokar Land Systems S.R.L.	Romanya	Üretim, satış ve pazarlama	Otomotiv ve savunma sanayi

İş ortaklıkları	Ülke	Ana faaliyet konusu	Faaliyet konusu
Al Jasoor Heavy Vehicle Industry LLC	Birleşik Arap Emirlikleri	Satış ve pazarlama	Otomotiv ve savunma sanayi
Sisteme de Apare Romania (Sarom) S.R.L.	Romanya	Üretim, satış ve pazarlama	Otomotiv ve savunma sanayi

Grup, yerel projelerin Romanya mevzuatı ile uyumlu bir şekilde yürütülmesi amacıyla 20 Ağustos 2024 tarihinde Romanya'da Sucursala şubesini açmıştır.

Otokar Central Asia Limited Şirketi, yurt dışı satışlarını arttırmak ve ihracat faaliyetlerini takip etmek amacı ile Nur-Sultan, Kazakistan'da bulunan İngiliz Hukuku prensiplerini kabul eden özel statülü bir bölge olan Astana International Financial Center (AIFC)'de 5 Kasım 2019 tarihinde kurulmuştur.

Otokar Central Asia Limited Şirketi'nin finansal faaliyetleri henüz başlamadığından konsolide finansal tablolarda "Finansal Yatırımlar" altında izlenmektedir.

Bundan böyle Otokar, bağlı ortaklıkları ve iş ortaklıkları "Grup" olarak adlandırılacaktır.

Grup'un bünyesinde istihdam edilen dönem sonu ve ortalama personel sayıları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Dönem sonu	Ortalama	Dönem sonu	Ortalama
Ofis çalışanı	903	928	900	974
Daimi saha çalışanı	2.730	2.773	2.809	2.754
Toplam	3.633	3.701	3.709	3.728
Geçici saha çalışanı	26	176	63	434
Toplam	3.659	3.877	3.772	4.162

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait konsolide finansal tablolar, yayınlanmak üzere 9 Şubat 2026 tarihinde Otokar Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. Söz konusu konsolide finansal tablolar, Genel Kurul tarafından değiştirilebilir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 1 - GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Otokar, Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlıdır ve hisseleri 1995 yılından beri Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Otokar'ın BİST'e kayıtlı %27,81 oranında hissesi mevcuttur. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Otokar'ın hisselerini elinde bulunduran hissedarlar ve hisse oranları aşağıdaki gibidir:

	(%)
Koç Holding A.Ş.	47,38
Ünver Holding A.Ş.	24,81
Diğer	27,81
	100,00

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş., Koç Holding A.Ş. tarafından kontrol edilmektedir.

Grup'un ana ortağı Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi tarafından sahip olunan şirketler tarafından kontrol edilmektedir.

Grup hissedarı Ünver Holding A.Ş., Ünver Ailesi tarafından kontrol edilmektedir.

Grup, faaliyetlerinin bir kısmını Koç Holding A.Ş. ve ilişkili şirketleriyle yapmaktadır. Grup'un hem müşterisi hem de tedarikçisi konumunda ilişkili tarafları mevcuttur.

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Konsolide finansal tabloların hazırlanma ilkeleri

Grup'un konsolide finansal tabloları, SPK'nın 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 nolu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan uluslararası standartlarla uyumlu olacak şekilde Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumlar esas alınarak hazırlanmıştır. TFRS, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'nda ("UFRS") meydana gelen değişikliklere paralellik sağlanması amacıyla tebliğler aracılığıyla güncellenmektedir.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren Bağlı Ortaklıklar kanuni finansal tablolarını faaliyet gösterdikleri ülkelerde geçerli olan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak hazırlamışlardır. Konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değeri ile gösterilen türev araçlar, koşullu yükümlülükler ve finansal yatırımlardan kaynaklanan yeniden değerlemeler haricinde enflasyon muhasebesi prensipleri baz alınarak hazırlanmıştır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Konsolide finansal tabloların hazırlanma ilkeleri (devamı)

İşlevsel ve sunum para birimi

Bağlı ortaklıkların ve iş ortaklıklarının finansal tablolardaki her bir kalem, operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("işlevsel para birimi"). Konsolide finansal tablolar, Şirket'in işlevsel ve sunum para birimi olan TL kullanılarak sunulmuştur.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar, iş ortaklıkları ve iştiraklerin finansal tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar ve iş ortaklıkları'nın, Grup muhasebe politikalarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında yer alan; varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderleri ise ortalama döviz kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında takip edilmektedir, TFRS'e uygun sunmak amacıyla TL'nin satın alma gücündeki değişimlere göre düzenlenmiştir.

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardı" hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

Grup, söz konusu SPK kararı, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayımlanan "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi"ne istinaden 31 Aralık 2025 tarihli ve aynı tarihte sona eren döneme ilişkin konsolide finansal tablolarını TMS 29 Standardını uygulayarak hazırlamıştır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden yeniden düzenlenmesi gerekmektedir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarını da, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, konsolide finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	Endeks	Düzeltilme katsayısı	Üç yıllık kümülatif enflasyon oranları
31 Aralık 2025	3.513,87	1,00000	%211
31 Aralık 2024	2.684,55	1,30892	%291
31 Aralık 2023	1.859,38	1,88981	%268

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.1 Konsolide finansal tabloların hazırlanma ilkeleri (devamı)

Yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama (devamı)

Grup'un yüksek enflasyonlu ekonomilerde finansal raporlama amacıyla yaptığı düzeltme işleminin ana unsurları aşağıdaki gibidir:

- TL cinsinden hazırlanmış cari dönem konsolide finansal tablolar, finansal durum tablosu tarihindeki satın alma gücü ile ifade edilmekte olup önceki raporlama dönemlerine ait tutarlar da yine raporlama dönemi sonundaki satın alma gücüne göre düzeltilerek ifade edilmektedir.
- Parasal varlık ve yükümlülükler, hali hazırda, finansal durum tablosu tarihindeki cari satın alma gücü ile ifade edildiğinden düzeltilmemektedir. Parasal olmayan kalemlerin enflasyona göre düzeltilmiş değerlerinin, geri kazanılabilir tutarı ya da net gerçekleşebilir değeri aştığı durumda, sırasıyla TMS 36 Varlıklarda Değer Düşüklüğü ve TMS 2 Stoklar hükümleri uygulanmıştır.
- Finansal durum tablosu tarihindeki cari satın alma gücüyle ifade edilmemiş olan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, ilgili düzeltme katsayıları kullanılarak düzeltilmiştir.
- Finansal Durum Tablosu'ndaki parasal olmayan kalemlerin kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna etkisi olanlar dışındaki kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda yer alan tüm kalemler, gelir ve gider hesaplarının mali tablolara ilk olarak yansıtıldıkları dönemler üzerinden hesaplanan katsayılar ile endekslenmişlerdir.
- Enflasyonun Grup'un cari dönemdeki net parasal varlık pozisyonu üzerindeki etkisi, konsolide kâr veya zarar tablosunda net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları) hesabına kaydedilmiştir (Not 31).

2.2 Yeni düzenlenmiş standartlar ve yorumlar

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların hazırlanmasında esas alınan muhasebe politikaları aşağıda özetlenen 1 Ocak 2025 tarihi itibarıyla geçerli yeni ve değiştirilmiş TFRS ve TFRS yorumları dışında önceki yılda kullanılanlar ile tutarlı olarak uygulanmıştır.

i) 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren geçerli olan yeni standart, değişiklik ve yorumlar

TMS 21 Değişiklikleri – Takas edilebilirliğin bulunmaması

Mayıs 2024'te KGG, TMS 21'e yönelik değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklikler bir para biriminin takas edilebilirliğinin olup olmadığının nasıl değerlendirileceği ile para biriminin takas edilebilirliğinin olmadığı durumda geçerli kurun ne şekilde tespit edileceğini belirlemektedir. Değişikliğe göre, bir para biriminin takas edilebilirliği olmadığı için geçerli kur tahmini yapıldığında, ilgili para biriminin diğer para birimiyle takas edilememesinin işletmenin performansı, finansal durumu ve nakit akışını nasıl etkilediğini ya da nasıl etkilemesinin beklendiğini finansal tablo kullanıcılarının anlamasını sağlayan bilgiler açıklanır. Değişiklikler uygulandığında, karşılaştırmalı bilgiler yeniden düzenlenmez.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.2 Yeni düzenlenmiş standartlar ve yorumlar (devamı)

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar

Konsolide finansal tabloların onaylanma tarihi itibarıyla yayımlanmış fakat cari raporlama dönemi için henüz yürürlüğe girmemiş ve Grup tarafından erken uygulanmaya başlanmamış yeni standartlar, yorumlar ve değişiklikler aşağıdaki gibidir. Grup aksi belirtilmedikçe yeni standart ve yorumların yürürlüğe girmesinden sonra konsolide finansal tablolarını ve dipnotlarını etkileyecek gerekli değişiklikleri yapacaktır.

TFRS 10 ve TMS 28 Değişiklikleri: Yatırımcı işletmenin iştirak veya iş ortaklığına yaptığı varlık satışları veya katkıları

KGK, özkaynak yöntemi ile ilgili devam eden araştırma projesi çıktılarına bağlı olarak değiştirilmek üzere, Aralık 2017'de TFRS 10 ve TMS 28'de yapılan söz konusu değişikliklerin geçerlilik tarihini süresiz olarak ertelemiştir. Ancak, erken uygulamaya halen izin vermektedir.

Grup söz konusu değişikliklerin etkilerini, bahsi geçen standartlar nihai halini aldıktan sonra değerlendirecektir.

TFRS 17 – Yeni sigorta sözleşmeleri standardı

KGK Şubat 2019'da sigorta sözleşmeleri için muhasebeleştirme ve ölçüm, sunum ve açıklamayı kapsayan kapsamlı yeni bir muhasebe standardı olan TFRS 17'yi yayımlamıştır. TFRS 17 hem sigorta sözleşmelerinden doğan yükümlülüklerin güncel bilanço değerleri ile ölçümünü hem de kârın hizmetlerin sağlandığı dönem boyunca muhasebeleştirmesini sağlayan bir model getirmektedir. KGK tarafından yapılan duyuruyla Standardın zorunlu yürürlük tarihi 1 Ocak 2027 ya da sonrasında başlayan hesap dönemleri olarak ertelenmiştir.

Standart Grup için geçerli değildir ve Grup'un finansal durumu veya performansı üzerinde etkisi olmayacaktır.

TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Finansal araçların sınıflandırılması ve ölçümü

Ağustos 2025'te KGK, finansal araçların sınıflandırılmasına ve ölçümüne yönelik (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) değişiklikler yayımlamıştır. Değişiklik finansal yükümlülüklerin "sona erme tarihi"nde finansal tablo dışı bırakılacağını açıklığa kavuşturmuştur. Bununla birlikte değişiklikle, belirli koşulların sağlanması durumunda, elektronik ödeme sistemiyle yerine getirilen finansal yükümlülüklerin sona erme tarihinden önce finansal tablo dışı bırakılmasına yönelik muhasebe politikası tercihi getirilmektedir. Ayrıca yapılan değişiklik, Çevresel, Sosyal Yönetimsel (ESG) bağlantılı ya da koşula bağlı benzer diğer özellikler içeren finansal varlıkların sözleşmeye bağlı nakit akış özelliklerinin nasıl değerlendirileceği ile sınırsız sorumluluk doğurmayan varlıklar ve sözleşmeyle birbirine bağlı finansal araçlara yönelik uygulamalar hakkında açıklayıcı hükümler getirmektedir.

Bunun yanı sıra bu değişiklik ile birlikte, koşullu bir olaya (ESG bağlantılı olanlar dahil) referans veren sözleşmesel hükümler içeren finansal varlık ve yükümlülükler ile gerçeğe uygun değer farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen özkaynağa dayalı finansal araçlar için TFRS 7'ye ilave açıklamalar eklenmiştir. Söz konusu değişiklik, 1 Ocak 2026 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama döneminde yürürlüğe girecektir. İşletmelerin, finansal varlıkların sınıflandırılması ile bununla ilgili açıklamalara yönelik değişiklikleri erken uygulaması ve diğer değişiklikleri sonrasında uygulaması mümkündür. Yeni hükümler, geçmiş yıllar kârları (zararları) kaleminin açılış bakiyesinde düzeltme yapılmak suretiyle geriye dönük olarak uygulanacaktır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.2 Yeni düzenlenmiş standartlar ve yorumlar (devamı)

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar (devamı)

TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11

KGK tarafından, Eylül 2025'te "TFRS'lere İlişkin Yıllık İyileştirmeler - Cilt 11", aşağıda belirtilen değişiklikleri içerek şekilde yayınlanmıştır:

- *TFRS 1 Türkiye Finansal Raporlama Standartlarının İlk Uygulaması – TFRS'leri ilk kez uygulayan bir işletme tarafından gerçekleştirilen korunma muhasebesi*: Değişiklik, TFRS 1'de yer alan ifadeler ile TFRS 9'daki korunma muhasebesine ilişkin hükümler arasındaki tutarsızlığın yaratacağı muhtemel karışıklığın ortadan kaldırılması amacıyla gerçekleştirilmiştir.
- *TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar – Finansal tablo dışı bırakmaya ilişkin kazanç ya da kayıplar*: TFRS 7'de, gözlemlemeyen girdilerin ifade edilişinde değişikliğe gidilmiş ve TFRS 13'e referans eklenmiştir.
- *TFRS 9 Finansal Araçlar – Kira yükümlülüğünün kiracı tarafından finansal tablo dışı bırakılması ile işlem fiyatı*: Kiracı açısından kira yükümlülüğü ortadan kalktığında, kiracının TFRS 9'daki finansal tablo dışı bırakma hükümlerini uygulaması gerekliliği ile birlikte ortaya çıkan kazanç ya da kaybın kâr veya zararda muhasebeleştirileceğini açıklığa kavuşturmak amacıyla TFRS 9'da değişikliğe gidilmiştir. Ayrıca, "işlem bedeli"ne yapılan referansın kaldırılması amacıyla TFRS 9'da değişiklik gerçekleştirilmiştir.
- *TFRS 10 Konsolide Finansal Tablolar – "Fiili vekilin" belirlenmesi*: TFRS 10 paragraflarındaki tutarsızlıkların giderilmesi amacıyla Standartta değişiklik yapılmıştır.
- *TMS 7 Nakit Akış Tablosu – Maliyet yöntemi*: Daha önceki değişikliklerle "maliyet yöntemi" ifadesinin kaldırılması sonrası Standartta geçen söz konusu ifade silinmiştir.

Değişiklikler 1 Ocak 2026 tarihi ya da sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecek olup tüm değişiklikler için erken uygulama mümkündür.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.2 Yeni düzenlenmiş standartlar ve yorumlar (devamı)

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar (devamı)

TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri – Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler

KGK, Ağustos 2025'te "Doğaya Bağlı Elektriğe Dayanan Sözleşmeler" değişikliğini (TFRS 9 ve TFRS 7'ye ilişkin) yayımlamıştır. Değişiklik, "kendi için kullanım" istisnasına yönelik hükümlerin uygulanmasını açıklığa kavuşturmakta ve bu tür sözleşmelerin korunma aracı olarak kullanılması durumunda korunma muhasebesine izin vermektedir. Değişiklik ayrıca, bu sözleşmelerin işletmenin finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkisinin yatırımcılar tarafından anlaşılmasını sağlamak amacıyla yeni açıklama hükümleri getirmektedir. Değişiklik, 1 Ocak 2026 tarihinde ya da sonrasında başlayan yıllık hesap dönemlerinde yürürlüğe girmektedir. Erken uygulamaya izin verilmekte olup erken uygulama durumunda bu husus dipnotlarda açıklanır. "Kendi için kullanım" hükümleriyle ilgili olarak yapılan açıklığa kavuşturmalar geriye dönük olarak uygulanır, ancak riskten korunma muhasebesine izin veren hükümler ilk uygulama tarihi ya da sonrasında tanımlanan yeni riskten korunma ilişkilerine ileriye yönelik uygulanır.

Söz konusu değişikliğin Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

TFRS 18 – Yeni Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama Standardı

KGK Mayıs 2025'te, TMS 1'in yerini alan TFRS 18 Standardını yayımlamıştır. TFRS 18 belirli toplam ve alt toplamların verilmesi dahil, kâr veya zarar tablosunun sunumuna ilişkin yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18 işletmelerin, kâr veya zarar tablosunda yer verilen tüm gelir ve giderleri, esas faaliyetler, yatırım faaliyetleri, finansman faaliyetleri, gelir vergileri ve durdurulan faaliyetler olmak üzere beş kategoriden biri içerisinde sunmasını zorunlu kılmaktadır. Standart ayrıca yönetim tarafından belirlenmiş performans ölçütlerinin açıklanmasını gerektirmekte ve bunun yanı sıra asli finansal tablolar ile dipnotlar için tanımlanan işlemlere uygun şekilde finansal bilgilerin toplulaştırılmasına ya da ayrıştırılmasına yönelik yeni hükümler getirmektedir. TFRS 18'in yayımlanmasıyla beraber TMS 7, TMS 8 ve TMS 34 gibi diğer finansal raporlama standartlarında da belirli değişiklikler meydana gelmiştir. TFRS 18 ve ilgili değişiklikler 1 Ocak 2027 tarihinde ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girecektir. Bununla birlikte, erken uygulamaya izin verilmektedir. TFRS 18 geriye dönük olarak uygulanacaktır.

Söz konusu standardın Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.2 Yeni düzenlenmiş standartlar ve yorumlar (devamı)

ii) Yayınlanan ama yürürlüğe girmemiş ve erken uygulamaya konulmayan standartlar (devamı)

TFRS 19 – Yeni Kamuya Hesap Verilebilirliği Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar Standardı

Ağustos 2025 tarihinde KGK, belirli işletmeler için, TFRS'lerdeki finansal tablolara alma, ölçüm ve sunum hükümlerini uygularken azaltılmış açıklamalar verilmesi opsiyonunu sunan TFRS 19'u yayımlamıştır.

Aksi belirtilmedikçe, TFRS 19'u uygulamayı seçen kapsam dahilindeki işletmelerin diğer TFRS'lerdeki açıklama hükümlerini uygulamasına gerek kalmayacaktır. Bağlı ortaklık niteliğinde olan, kamuya hesap verilebilirliği bulunmayan ve kamunun kullanımına açık şekilde TFRS'lerle uyumlu konsolide finansal tablolar hazırlayan ana ortaklığı (ara ya da nihai) bulunan bir işletme TFRS 19'u uygulamayı seçebilecektir. TFRS 19, 1 Ocak 2027 tarihi ya da sonrasında başlayan raporlama dönemlerinde yürürlüğe girmekle birlikte erken uygulamaya izin verilmektedir. Bu Standardın erken uygulanması tercih edildiğinde, bu husus dipnotlarda açıklanır. Bu Standardın ilk kez uygulandığı ilk raporlama döneminde (yıllık ya da ara dönem), karşılaştırmalı dönem için sunulan açıklamaların, TFRS 19 uyarınca cari dönemde yer verilen açıklamalar ile uyumlu hale getirilmesi gerekir.

Söz konusu Standardın Grup'un finansal durumu ve performansı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir

iii) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurumu (UMSK) tarafından yayınlanmış fakat KGK tarafından yayınlanmamış değişiklikler

Aşağıda belirtilen UMS 21'e yönelik değişiklikler UMSK tarafından yayınlanmış ancak henüz KGK tarafından TFRS'ye uyarlanmamıştır/yayınlanmamıştır. Bu sebeple TFRS'nin bir parçasını oluşturmazlar. Grup konsolide finansal tablolarında ve dipnotlarda gerekli değişiklikleri bu değişiklikler TFRS'de yürürlüğe girdikten sonra yapacaktır.

UMS 21 Değişiklikleri – Yüksek Enflasyonlu Sunum Para Birimine Çevrim

Kasım 2025 tarihinden UMSK tarafından yayımlanan söz konusu değişiklikler, yüksek enflasyonlu olmayan bir fonksiyonel para biriminden yüksek enflasyonlu sunum para birimine çevrimde kapanış kurunun kullanımını zorunlu kılmıştır. Buna göre, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olmakla birlikte, sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme; faaliyet sonuçları ve finansal durumunun çevriminde, karşılaştırmalı tutarlar dahil ilgili tüm tutarları için (diğer bir ifadeyle, varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve giderleri için), cari dönem sonundaki kapanış kurunu kullanır. Bununla birlikte, fonksiyonel para birimi ve sunum para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan bir işletme, fonksiyonel para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir yurtdışı işletmesine ait karşılaştırmalı tutarları, UMS 29 uyarınca genel fiyat endeksi uygulamak suretiyle cari ölçüm biriminden ifade eder. Bu değişiklikler ayrıca belirli ilave açıklama yükümlülükleri de getirmektedir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.3 Muhasebe Politikaları ve Tahminlerindeki Değişiklikler ve Hatalar

Yeni bir standardın ilk kez uygulanmasından kaynaklanan muhasebe politikası değişiklikleri, şayet varsa, geçiş hükümlerine uygun olarak geriye veya ileriye dönük olarak uygulanmaktadır. Herhangi bir geçiş hükmünün yer almadığı değişiklikler, muhasebe politikasında isteğe bağlı yapılan önemli değişiklikler veya tespit edilen muhasebe hataları geriye dönük olarak uygulanmakta ve önceki dönem finansal tabloları yeniden düzenlenmektedir. Muhasebe tahminlerindeki değişiklikler, yalnızca bir döneme ilişkin ise, değişikliğin yapıldığı cari dönemde, gelecek dönemlere ilişkin ise, hem değişikliğin yapıldığı dönemde, hem de ileriye yönelik olarak uygulanır.

2.4 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanmasında Grup yönetiminin, raporlanan varlık ve yükümlülük tutarlarını etkileyecek, bilanço tarihi itibarı ile vukuu muhtemel yükümlülük ve taahhütleri ve raporlama dönemi itibarıyla gelir ve gider tutarlarını belirleyen varsayımlar ve tahminler yapması gerekmektedir. Gerçekleşmiş sonuçlar tahminlerden farklı olabilmektedir. Tahminler düzenli olarak gözden geçirilmekte, gerekli düzeltmeler yapılmakta ve gerçekleştirildiği dönemde gelir tablosuna yansıtılmaktadırlar.

Konsolide finansal tablolara yansıtılan tutarlar üzerinde önemli derecede etkisi olabilecek yorumlar ve bilanço tarihinde var olan veya ileride gerçekleşebilecek tahminlerin esas kaynakları göz önünde bulundurularak yapılan varsayımlar aşağıdadır:

a) Ertelenmiş vergi aktifi gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi aktifi indirilebilir geçici farklar üzerinden hesaplanmaktadır. 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl için Grup, öngörülebilir gelecekte vergilendirilebilir kârının olduğuna dair göstergeleri yeterli bulduğundan ertelenmiş vergi aktifini kayıtlara almıştır.

b) Grup garanti karşılığını, her bir araç modeli için geçmiş yıllarda gerçekleşen araç başına düşen garanti giderlerini ve araç başına kalan garanti sürelerini göz önünde bulundurarak tespit etmiştir.

c) Grup yönetimi maddi ve maddi olmayan varlıkların faydalı ekonomik ömürlerinin belirlenmesinde teknik ekibinin tecrübeleri doğrultusunda önemli varsayımlarda bulunmuştur.

d) Grup yönetimi stok değer düşüklüğünün belirlenmesinde teknik ekibinin tecrübeleri doğrultusunda varsayımlarda bulunmuştur.

e) Grup, geliştirme faaliyetleri sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıkları yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında kayda almaktadır:

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma veya satışa hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik olarak mümkün olması,
- Maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- Maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- Maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve diğer kaynakların olması, ve varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir biçimde ölçülebilir olması.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.4 Önemli muhasebe değerlendirme, tahmin ve varsayımları (devamı)

f) Ticari alacaklara ilişkin değer düşüklüğünün tespitinde borçluların kredibilitileri, geçmiş ödeme performansları ve yeniden yapılandırma söz konusu olan durumlarda yeniden yapılandırma koşulları dikkate alınmaktadır. Ticari alacakların beklenen kredi zararı ölçülmüş ve önemli bir etkisi olmadığı anlaşılmıştır.

g) Kıdem tazminatı, iskonto oranları, gelecekteki maaş artışları ve personel devir hızı gibi aktüeryal varsayımlar kullanılarak belirlenmektedir. Tahminler, bu uzun vadeli planlar nedeniyle ortaya çıkan önemli belirsizlikleri içermektedir.

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Grup muhasebesi

Konsolide finansal tablolar, aşağıdaki paragrafta yer alan hususlar kapsamında, ana şirket olan Otokar ile bağlı ortaklıklarının finansal tablolarını içermektedir. Konsolidasyon kapsamı içinde yer alan şirketlerin finansal tabloları, konsolide finansal tabloların tarihleri itibarıyla ve yeknesak muhasebe politikaları ve uygulamaları gözetilerek TFRS'ye uygun olarak hazırlanmıştır.

Bağlı ortaklıklar

Bağlı ortaklıklar, yapılandırılmış kuruluşlar da dahil olmak üzere, Grup'un kontrolünün olduğu şirketlerdir. Grup'un kontrolü; bu şirketlerdeki değişken getirilere maruz kalma, bu getirilerde hak sahibi olma ve bunları yönlendirebilme gücü ile sağlanmaktadır. Bağlı ortaklıklar, kontrolün Grup'a geçtiği tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilirler. Kontrolün ortadan kalktığı tarih itibarıyla konsolidasyon kapsamından çıkarılırlar.

Bağlı ortaklıklara ait varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve gider hesapları ile nakit akış hareketleri tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide finansal tablolara dahil edilmiştir.

Otokar ve bağlı ortaklıklarının sahip olduğu payların kayıtlı değerleri ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Otokar ile bağlı ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında silinmiştir.

Bağlı ortaklıkların elden çıkartılması

Grup'un bağlı ortaklık üzerinde kontrolünün kaybolması durumunda, Grup'un bağlı ortaklık üzerindeki payları kontrolün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri ile ölçülür ve defter değeri ile arasındaki fark kâr veya zarar olarak kaydedilir. Gerçeğe uygun değer, müşterek yönetime tabi ortaklık ve finansal varlıklarda sahip olunan payların sonradan muhasebesinin yapılabilmesi amacıyla ilk alım değeridir. Buna ek olarak, bu şirketle ilgili daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarlar ilgili varlık ya da yükümlülükler Grup tarafından elden çıkarılmış gibi muhasebeleştirilir. Bu daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarların kâr ve zarar olarak sınıflandırılması gerektiği anlamına gelebilir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Grup muhasebesi (devamı)

Bağlı ortaklıklar

Aşağıdaki tabloda 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla bağlı ortaklıklar, sahip olunan paylar ve ortaklık oranları gösterilmiştir:

	2025		2024	
	Sahip Olunan Toplam pay (%)	Etkin ortaklık Oranı (%)	Sahip Olunan Toplam pay (%)	Etkin ortaklık Oranı (%)
Bağlı ortaklıklar				
Otokar Europe SAS	100,00	100,00	100,00	100,00
Otokar Land Systems LLC	100,00	100,00	100,00	100,00
Otokar Europe Filiala Bucuresti S.R.L.	100,00	100,00	100,00	100,00
Otokar Central Asia Limited	100,00	100,00	100,00	100,00
Otokar Italia S.R.L.	100,00	100,00	100,00	100,00
Otokar Land Systems S.R.L. (*)	100,00	100,00	-	-

(*) Otokar Land Systems S.R.L. 24 Mart 2025 tarihinde Romanya'da otomotiv ve savunma sanayi üretim, satış ve pazarlaması yapmak amacıyla kurulmuştur.

İş ortaklıkları

İş Ortaklıkları, Otokar ve bağlı ortaklıklarının bir veya daha fazla müteşebbis ortak tarafından müştereken yönetilmek üzere, bir ekonomik faaliyetin üstlenilmesi için bir sözleşme dahilinde oluşturulmuştur. Otokar bu müşterek kontrolü, kendisinin doğrudan ya da dolaylı olarak sahip olduğu hisselerden yararlanarak sağlamaktadır.

Özkaynak yöntemine göre, iş ortaklığı yatırımı, başlangıçta elde etme maliyeti ile muhasebeleştirilir. Edinme tarihinden sonra ise, yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararındaki payı yatırımın defter değeri artırılarak ya da azaltılarak finansal tablolara yansıtılır. Yatırımcının yatırım yapılan işletmenin kâr veya zararından alacağı pay, yatırımcının kâr veya zararı olarak muhasebeleştirilir. Yatırım yapılan bir işletmeden alınan dağıtımlar (kâr payı vb.) yatırımın defter değerini azaltır. Yatırım yapılan işletmenin defter değerinin, işletmenin diğer kapsamlı kârındaki değişikliklerden yatırımcıya düşen pay oranında düzeltilmesi gerekir. İş Ortaklıkları için özkaynak yöntemi uygulanmasında Otokar'ın doğrudan ve dolaylı oy hakkı nispeti dikkate alınmıştır.

Aşağıdaki tabloda, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, İş Ortaklıkları'nın oy hakları ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

	2025		2024	
	Sahip Olunan Toplam pay (%)	Etkin ortaklık Oranı (%)	Sahip Olunan Toplam pay (%)	Etkin ortaklık Oranı (%)
İş ortaklıkları				
Al Jasoor Heavy Vehicles Industry LLC (*)	49,00	49,00	49,00	49,00
Sisteme de Apare Romania (Sarom) S.R.L. (**)	50,00	50,00	-	-

(*) Grup'un bağlı ortaklığı Otokar Land Sytems Limited'in %49 sahibi olduğu Al Jasoor Heavy Vehicle Industry LLC şirketi 28 Mayıs 2017 tarihinde Birleşik Arap Emirlikleri (BAE)'nde otomotiv ve savunma sanayi satışı ve pazarlaması yapmak amacıyla kurulmuştur.

(**) Grup'un bağlı ortaklığı Otokar Land Sytems Limited'in %50 sahibi olduğu Sisteme de Apare Romania (Sarom) S.R.L. 28 Mayıs 2025 tarihinde Romanya'da otomotiv ve savunma sanayi üretim, satış ve pazarlaması yapmak amacıyla kurulmuştur.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Hasılatın kaydedilmesi

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolarına kaydeder. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde (veya geçtikçe) varlık devredilmiş olur.

Grup aşağıda yer alan temel prensipler doğrultusunda hasılatı finansal tablolarına kaydetmektedir:

- Müşteriler ile sözleşmeleri belirlenmesi
- Sözleşmedeki performans yükümlülüklerini belirlenmesi
- Sözleşmedeki işlem fiyatını saptanması
- İşlem fiyatını sözleşmedeki performans yükümlülüklerine bölüştürülmesi
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi

Grup aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uyarınca) onaylamış ve kendi edimlerini ifa etmeyi taahhüt etmektedir,
- Grup her bir tarafın devredeceği mal veya hizmetlerle ilgili hakları tanımlayabilmektedir,
- Grup devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili ödeme koşulları tanımlayabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredilecek mal veya hizmetler karşılığı bedel tahsil edecek olması muhtemeldir.

Bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken işletme, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilmesini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Hizmet gelirleri hizmetin verildiği dönemde gelir kaydedilir. Bir yıldan uzun süreli bakım onarım sözleşmeleri kapsamındaki hizmet gelirleri, sözleşme dönemlerine eşit olarak yayılarak muhasebeleştirilir ve ileriki dönemlere ait tutarlar konsolide finansal tablolara ertelenmiş gelir olarak yansıtılır.

Satışların içerisinde önemli bir finansman bileşeni bulunması durumunda, makul bedel, gelecekte oluşacak tahsilatların, finansman maliyeti içerisinde yer alan zımnî faiz oranı ile indirgenmesi ile tespit edilir. Gerçek değerleri ile nominal değerleri arasındaki fark, tahakkuk esasına göre faiz geliri olarak değerlendirilir.

Faiz geliri, kalan anapara bakiyesi ile beklenen ömrü boyunca ilgili finansal varlıktan elde edilecek tahmini nakit girişlerini söz konusu varlığın kayıtlı değerine indirgeyen efektif faiz oranı nispetinde ilgili dönemde tahakkuk ettirilir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Hasılatın kaydedilmesi (devamı)

Ürün satışlarından kaynaklanan hasılat

Grup, ağırlıklı olarak ürettiği otobüs, minibüs, kamyon, askeri kule ve askeri araçlar ile ithal ettiği pick-up satışından hasılat elde etmektedir. Hasılat, ürünlerin kontrolü müşteriye devredildiğinde kaydedilir. Ayrıca, ürünler ile birlikte Grup'un müşterilerine verdiği, satılan ürüne ve satış yapılan ülkeye göre süreleri 1-2 yıl arası değişen yasal garanti taahhütleri vardır. Bu yasal garanti taahhütleri kanunlar tarafından zorunlu kılınan, üründen bağımsız olarak bir fiyatı olmayan ve bağımsız olarak satılamayan taahhütler olup ürün satışından ayrı bir ürün veya hizmet olarak değerlendirilmemektedir.

Her bir edim yükümlülüğü için Grup, sözleşme başlangıcında edim yükümlülüğünü zamanla yerine getirip getirmediğini veya edim yükümlülüğünün zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Grup, bakım paketi satışlarında hizmetin kontrolünü zamanla devreder ve dolayısıyla söz konusu satışlarına ilişkin edim yükümlülüklerini zamanla yerine getirir ve bu edim yükümlülüğünün tamamen yerine getirilmesine yönelik ilerlemeyi ölçerek zamanla hasılatı finansal tablolara alır.

Müşterilerden projeler kapsamında alınan avanslar, müşteri sözleşmelerden doğan yükümlülük olarak finansal tablolarda kaydedilmekte ve ilgili edim yükümlülüğü gerçekleştiğinde hasılat olarak kaydedilmektedir.

İşlem bedeli; indirimler ve müşterilere verilen performans primleri gibi nedenler ile değişkenlik göstermektedir. İşlem bedeli, ürünün satışının belirli bir hedefe ulaşması durumunda belirli bir performans priminin taahhüt edildiği durumlarda en muhtemel tutar yöntemi ile belirlenmektedir. Buna ek olarak, yapılan işler gereği cezai şartlar içerebilmekte ve cezai şartlarla ilgili yapılan düzeltmeler hasılattan indirilmektedir.

Uzatılmış garanti satışlarından kaynaklanan hasılat

Grup, ürettiği ürünler için kanunlar tarafından zorunlu kılınan yasal sürelerin bitişinden başlayan dönemler için garanti taahhüdü satışı yapmaktadır. Verilen ek garanti taahhütlerinin fiyatı, satılan ürünlerden ayrı olarak belirlenmekte ve sözleşme içerisinde taahhüt edilen farklı bir hizmet olarak değerlendirilmektedir. Bu nedenle Grup, uzatılmış garanti satışları nedeniyle verilecek hizmeti ayrı bir edim yükümlülüğü olarak muhasebeleştirilmektedir.

İlişkili taraflar

a) Bir kişi veya bu kişinin yakın ailesinin bir üyesi, aşağıdaki durumlarda Grup ile ilişkili sayılır:

Söz konusu kişinin,

- (i) Grup üzerinde kontrol veya müşterek kontrol gücüne sahip olması durumunda,
- (ii) Grup üzerinde önemli etkiye sahip olması durumunda,
- (iii) Grup veya Grup'un bir ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması durumunda.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

İlişkili taraflar (devamı)

(b) Aşağıdaki koşullardan herhangi birinin mevcut olması halinde işletme Grup ile ilişkili sayılır:

- İşletme ve Grup'un aynı grubun üyesi olması halinde.
- İşletmenin, diğer işletmenin (veya diğer işletmenin de üyesi olduğu bir grubun üyesinin) iştiraki ya da iş ortaklığı olması halinde.
- Her iki işletmenin de aynı bir üçüncü tarafın iş ortaklığı olması halinde.
- İşletmelerden birinin üçüncü bir işletmenin iş ortaklığı olması ve diğer işletmenin söz konusu üçüncü işletmenin iştiraki olması halinde.
- İşletmenin, Grup'un ya da Grup ile ilişkili olan bir işletmenin çalışanlarına ilişkin olarak işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planlarının olması halinde. Grup'un kendisinin böyle bir planının olması halinde, sponsor olan işverenler de Grup ile ilişkilidir.
- İşletmenin (a) maddesinde tanımlanan bir kişi tarafından kontrol veya müştereken kontrol edilmesi halinde.
- (a) maddesinin (i) bendinde tanımlanan bir kişinin işletme üzerinde önemli etkisinin bulunması veya söz konusu işletmenin (ya da bu işletmenin ana ortaklığının) kilit yönetici personelinin bir üyesi olması halinde.

Stoklar

Stoklar, net gerçekleşebilir değer ya da maliyet bedelinden düşük olanı ile değerlendirilir. Stokların maliyeti tüm satın alma maliyetlerini, dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katlanılan diğer maliyetleri içerir.

İlk madde ve malzemeler, ticari mallar - Peşin alım fiyatına göre hesaplanan ağırlıklı ortalama maliyet yöntemine göre hesaplanmıştır.

Mamul ve yarı mamuller - Direkt malzeme ve işçilik giderleri ile değişken ve sabit genel üretim giderleri belli oranlarda (normal faaliyet kapasitesi göz önünde tutularak) dahil edilmiş ve ortalama maliyet yöntemine göre hesaplanmıştır.

Net gerçekleşebilir değer, olağan ticari faaliyet içerisinde oluşan tahmini satış fiyatından tahmini tamamlanma maliyeti ve satış gerçekleştirilmek için gerekli tahmini satış maliyeti toplamının indirilmesiyle elde edilen tutardır (Not 11).

Maddi duran varlıklar

Bütün maddi duran varlıklar başlangıç olarak maliyet değerinden kaydedilmekte ve 31 Aralık 2004 tarihine kadar, uygun düzeltme katsayısı ile çevrilmek suretiyle yeniden düzenlenmiş maliyet değerleri üzerinden taşınmaktadır. Maddi duran varlıklar, elde etme maliyetinden birikmiş amortismanı düşüldükten ve eğer var ise değer düşüklüğü karşılığı ayrıldıktan sonraki net değerleri ile gösterilmektedir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Maddi duran varlıklar (devamı)

Maddi varlığın maliyet değeri; alış fiyatı, ithalat vergileri ve iadesi mümkün olmayan vergiler ve maddi varlığı kullanıma hazır hale getirmek için yapılan masraflardan oluşmaktadır. Maddi varlığın kullanımına başlandıktan sonra oluşan tamir ve bakım gibi masraflar, oluştukları döneme gider kaydedilmektedir. Yapılan harcamalar ilgili maddi varlığa gelecekteki kullanımında ekonomik bir değer artışı sağlıyorsa bu harcamalar varlığın maliyetine eklenmektedir.

Ekonomik ömür ve amortisman metodu düzenli olarak gözden geçirilmekte, bu süreçte kullanılan metodun ve amortisman süresinin ilgili varlıktan edinilecek ekonomik faydalar ile paralel olup olmadığına dikkat edilmektedir.

Amortisman, maddi duran varlıkların düzeltilmiş değerleri üzerinden faydalı ömürlerine göre doğrusal amortisman yöntemi kullanılarak ayrılmaktadır. Söz konusu varlıkların tahmin edilen faydalı ömürleri aşağıda belirtilmiştir:

Yeraltı ve yerüstü düzenleri	25-30 yıl
Binalar	30 yıl
Makine, tesis ve cihazlar	3-15 yıl
Taşıt araçları	4-9 yıl
Döşeme ve demirbaşlar	5-15 yıl
Özel maliyetler	5 yıl

Arazi ve arsalar için sınırsız ömürleri olması sebebiyle amortisman ayrılmamaktadır.

Maddi duran varlıkların satışı dolayısıyla oluşan kâr ve zararlar yatırım faaliyetlerinden gelirler ve giderler kalemleri altında muhasebeleştirilmiştir.

Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar, iktisap edilmiş hakları, bilgi sistemlerini, yeni ürün geliştirilmesine ilişkin proje maliyetlerini ve bilgisayar yazılımlarını içermektedir. Maddi olmayan varlıklar başlangıç olarak maliyet değerinden kaydedilmekte ve 31 Aralık 2004 tarihine kadar uygun düzeltme katsayısı ile çevrilmek suretiyle yeniden düzenlenmiş maliyet değerleri üzerinden taşınmaktadır.

Maddi olmayan duran varlıklar, maliyet değerinden birikmiş itfa payı ve eğer varsa değer düşüklüğü indirilerek yansıtılır. Maddi olmayan duran varlıklar iktisap edildikleri tarihten sonra 5 yılı geçmeyen bir süre için tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortisman tabi tutulur. Maddi olmayan varlıkların aktifleştirilebilmesi için ilgili varlığın işletmeye gelecekte sağlayacağı ekonomik fayda tespit edilebilir olmalı ve varlığın maliyeti güvenilir bir şekilde ölçülebilmelidir. Değer düşüklüğünün olması durumunda maddi olmayan duran varlıkların kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerine indirilir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Araştırma ve geliştirme giderleri

Araştırma masrafları, olduğu dönem içerisinde konsolide gelir tablosuna kaydedilir.

Geliştirme faaliyetleri (ya da Grup içi bir projenin gelişim aşaması) sonucu ortaya çıkan işletme içi yaratılan maddi olmayan duran varlıklar yalnızca aşağıda belirtilen şartların tamamı karşılandığında kayda alınır:

- Maddi olmayan duran varlığın kullanıma hazır ya da satılmaya hazır hale getirilebilmesi için tamamlanmasının teknik anlamda mümkün olması,
- Maddi olmayan duran varlığı tamamlama, kullanma veya satma niyetinin olması,
- Maddi olmayan duran varlığın kullanılabilir veya satılabilir olması,
- varlığın ne şekilde ileriye dönük olası bir ekonomik fayda sağlayacağını belli olması,
- Maddi olmayan duran varlığın gelişimini tamamlamak, söz konusu varlığı kullanmak ya da satmak için uygun teknik, finansal ve başka kaynakların olması ve varlığın geliştirme maliyetinin, geliştirme sürecinde güvenilir bir şekilde ölçülebilir olması.

Diğer geliştirme giderleri gerçekleştiğinde gider olarak kaydedilmektedir. Önceki dönemde gider kaydedilen geliştirme gideri sonraki dönemde aktifleştirilemez. Aktifleştirilen geliştirme gideri, ürünün ticari üretiminin başlaması ile beklenen ömür olan 5 yıl içerisinde, doğrusal amortisman yöntemi uygulanarak itfa edilmektedir.

Yatırım, araştırma ve geliştirme teşvikleri

Tüm devlet teşvikleri, elde edilmesi için gerekli şartların Grup tarafından yerine getirileceğine ve teşviğin Şirket tarafından elde edilebileceğine dair makul bir güvence olduğunda finansal tablolara alınır. Teşvik, bir gider ile ilişkili olması durumunda bu teşvikin karşılayacağı giderler ile eşleşecek şekilde gelirleştirilir. Teşvikin bir varlık ile ilişkili olması durumunda ise bu gelir ertelenmiş gelir olarak bilançoya kaydedilir.

Yatırım, araştırma ve geliştirme teşvikleri, Grup'un teşvik talepleri yetkili makamlar tarafından onaylandığı zaman tanımlanır.

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler

Vergi karşılığı, dönem kârı veya zararı hesaplanmasında dikkate alınan cari dönem ve ertelenmiş vergi karşılıklarının tamamıdır.

Dönem vergi gideri, bilanço tarihi itibarıyla Türkiye'de yürürlükte olan vergi kanunları dikkate alınarak hesaplanır. Türk Vergi mevzuatına göre, kanuni veya iş merkezleri Türkiye'de bulunan kurumlar, kurumlar vergisine tabidir.

Grup'un faaliyet sonuçlarından doğacak kurumlar vergisi, gelir vergisi ve fonlara ilişkin yükümlülükler için finansal tablolarda tahmini karşılık ayrılmıştır. Cari dönem vergisi, Grup'un faaliyet sonuçları üzerinden vergisel açıdan kabul edilmeyen giderler ve istisnalar dikkate alınarak hesaplanmaktadır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti

Kurum kazancı üzerinden hesaplanan vergiler (devamı)

Ayrıca, kurumlar vergisine mahsup edilmek üzere yıl içinde ara dönemlerde beyan edilen matrahlar üzerinden %25 oranında geçici vergi ödenmektedir.

Türk vergi sisteminde mali zararlar takip eden beş yıl içindeki mali kârlar ile mahsup edilebilmekte olup, önceki yıllar kazançlarından (geriye dönük) mahsup mümkün değildir.

Ertelenen vergi, yükümlülük yöntemi kullanılarak, varlık ve yükümlülüklerin konsolide finansal tablolarda yer alan kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Ertelenen vergi hesaplanmasında yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca bilanço tarihi itibarıyla halihazırda yürürlükte olan vergi oranları kullanılır.

Ertelenen vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için hesaplanırken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenen vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kâr elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla hesaplanmaktadır. Her bilanço döneminde Grup, ertelenmiş vergi varlıklarını gözden geçirmekte ve gelecekte indirilebilir olması ihtimali göz önüne alınarak muhasebeleştirilmektedir.

Ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri konsolide finansal tablolarda net gösterilmektedir.

Kıdem tazminatı karşılığı

Grup, mevcut iş kanunu gereğince, emeklilik nedeni ile işten ayrılan veya istifa ve kötü davranış dışındaki nedenlerle işine son verilen ve en az bir yıl hizmet vermiş personele belirli miktarda kıdem tazminatı ödemekle yükümlüdür.

Grup, konsolide finansal tablolardaki kıdem tazminatı karşılığını "Projeksiyon Metodu"nu kullanarak ve Grup'un personel hizmet süresini tamamlama ve kıdem tazminatına hak kazanma konularında geçmiş yıllarda kazandığı deneyimlerini baz alarak hesaplamış ve bilanço tarihi itibarıyla iskonto edilmiş değerini kayıtlara almıştır. Hesaplanan tüm aktüeryal kazançlar ve kayıplar diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılmıştır.

Dövizli işlemler

Yıl içinde gerçekleşen dövizli işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Dövizle dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, yıl sonunda geçerli olan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") döviz alış kurları üzerinden Türk Lirası'na çevrilmiştir.

Karşılıklar

Karşılıklar bir işletmenin geçmişten gelen ve halen devam etmekte olan bir yükümlülüğü (yasal ya da yapısal) varsa ve bu yükümlülük sebebiyle işletmeye ekonomik çıkar sağlayan kaynakların elden çıkması olası ise ve gerçekleşecek yükümlülüğün miktarı güvenilir bir şekilde tahmin edilebiliyorsa kayıtlara alınmaktadır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Karşılıklar (devamı)

Paranın zaman içindeki değer kaybı önem kazandığında, karşılıklar ileride oluşması muhtemel giderlerin bilanço tarihindeki indirgenmiş değeriyle yansıtılır. Karşılıklar her bilanço tarihinde gözden geçirilmekte ve yönetimin en iyi tahminlerini yansıtabilecek şekilde gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

Koşullu varlıklar ve yükümlülükler

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün yükümlülükler ve varlıklar konsolide finansal tablolara alınmamakta ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir.

Şarta bağlı yükümlülükler, kaynak aktarımını gerektiren durum yüksek bir olasılık taşımıyor ise konsolide finansal tablolarda yansıtılmayıp dipnotlarda açıklanmaktadır. Şarta bağlı varlıklar ise konsolide finansal tablolara yansıtılmayıp ekonomik getiri yaratma ihtimali yüksek olduğu takdirde dipnotlarda açıklanır.

Sermaye ve temettüleri

Adi hisseler, sermaye olarak sınıflandırılır. Adi hisseler üzerinden dağıtılan temettüler, beyan edildiği dönemde birikmiş kârdan indirilerek kaydedilir.

Garanti giderleri

Garanti giderleri, şirketlerin üretim ve satışını gerçekleştirdikleri mallar için yaptıkları tamir-bakım masrafları, yetkili servislerin garanti kapsamında müşteriden bedel almaksızın yaptıkları işçilik ve malzeme giderleri, şirketlerce üstlenilen bakım giderleri ile hasılatı cari yıla gelir olarak kaydedilen ürünlere ilişkin müteakip yıllarda söz konusu olabilecek geri dönüş ve tamir seviyelerinin geçmiş verilerden kaynaklanan tahminleri sonucu kaydedilir.

Finansal araçlar

Finansal varlıklar

Grup, finansal varlıklarını şu şekilde sınıflandırmıştır: itfa edilmiş maliyet ve gerçeğe uygun değer değişimi kar zarara yansıtılan. Sınıflandırma, finansal varlıkların alınma amaçlarına göre yapılır. Yönetim, finansal varlıklarının sınıflandırmasını satın alındıkları tarihte yapar.

İtfa edilmiş maiyeti üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar

İtfa edilmiş maiyeti üzerinden muhasebeleştirilen finansal varlıklar, sabit veya belirli ödemeleri olan, aktif bir piyasaya kota olmayan ve türev araç olmayan finansal varlıklardır. Vadeleri raporlama tarihinden itibaren 12 aydan kısa ise dönen varlıklarda, 12 aydan uzun ise duran varlıklarda gösterilirler. Grup'un ticari alacakları ve nakit ve nakit benzerleri bu kategoriye sınıflandırılmaktadır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Finansal varlıklar (devamı)

Gerçeğe uygun değer değişimi kâr zarara yansıtılan finansal varlıklar

Gerçeğe uygun değer değişimi kâr zarara yansıtılan finansal varlıklar, finansal durum tablosunda "türev araçlar" kalemlerini içermektedir. Türev araçlar, gerçeğe uygun değer pozitif olması durumunda varlık, negatif olması durumunda ise yükümlülük olarak muhasebeleştirilmektedir.

Nakit ve nakit benzerleri

Nakit ve nakit benzerleri, nakit ve banka mevduatı ile tutarı belirli nakde kolayca çevrilebilen kısa vadeli ve yüksek likiditeye sahip ve değerindeki değişim riski önemsiz olan ve vadesi üç ay veya daha kısa olan yatırımları içermektedir.

Banka mevduatları, vadeli ve vadesiz mevduatlardan ve bu mevduatların tahakkuk eden faizlerinden oluşmaktadır. Türk Lirası mevduatlar maliyet değerleriyle, döviz tevdiat hesapları ise bilanço tarihinde T.C. Merkez Bankası döviz alış kuru kullanılmak suretiyle Türk Lirası'na çevrilmiş değerleriyle kayıtlarda gösterilmektedir. Vadeli mevduat hesapları, bilanço tarihi itibarıyla, tahakkuk etmiş faizlerini de içermektedir.

Ticari alacaklar

Doğrudan bir borçluya mal veya hizmet tedariki ile oluşan ticari alacaklar ile ticari alacaklar içine sınıflandırılan senetler ve vadeli çekler, etkin faiz yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş maliyeti üzerinden değerlendirilmiştir. Belirtilmiş bir faiz oranı bulunmayan kısa vadeli ticari alacaklar, faiz tahakkuk etkisinin önemsiz olması durumunda fatura tutarından değerlendirilmektedir.

Grup fatura alacaklarının bir kısmını faktoring işlemine konu etmektedir ve faktoring şirketlerinden temin edilen tutar ise konsolide finansal tablolara finansal yükümlülük olarak yansıtılmıştır.

Alınan çeklerden vadesi bilanço tarihini aşanlar, ticari alacaklar içinde gösterilmiş olup devlet iç borçlanma senetleri için borsalarda veya teşkilatlanmış diğer piyasalarda oluşan faiz haddi dikkate alınarak reeskonta tabi tutulmuştur.

Grup, konsolide finansal tablolarda yer alan itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen ticari alacakları önemli bir finansman bileşeni içermediği için değer düşüklüğü hesaplamaları için kolaylaştırılmış uygulamayı seçerek karşılık matrisi kullanmaktadır. Bu uygulama ile Grup, beklenen kredi zarar karşılığını ömür boyu beklenen kredi zararlarına eşit bir tutardan ölçmektedir. Beklenen kredi zararlarının hesaplamasında, geçmiş kredi zararı deneyimleri ile birlikte, Grup'un geleceğe yönelik tahminleri de dikkate alınmaktadır.

Şüpheli alacak tutarına karşılık ayrılmasını takiben, şüpheli alacak tutarının tamamının veya bir kısmının tahsil edilmesi durumunda, tahsil edilen tutar ayrılan şüpheli alacak karşılığından düşülerek kapsamlı gelir tablosuna gelir olarak kaydedilir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Ticari borçlar

Ticari borçlar, makul değerleriyle deftere alınır ve müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş tutarlardan muhasebeleştirilir.

Krediler

Kısa ve uzun vadeli banka kredileri, anapara ve bilanço tarihi itibarıyla tahakkuk eden faiz giderlerinin toplanması sonucu oluşan değerleri ile kayıtlarda gösterilmektedir.

Banka kredileri, alındıkları tarihlerde, alınan kredi tutarından işlem masrafları düşüldükten sonraki değerleriyle kaydedilir. Banka kredileri, sonradan etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyet değeri üzerinden belirtilir. İşlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile itfa edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak kapsamlı gelir tablosuna yansıtılır. Özellikle varlıkların ediniminin finansmanı dışındaki sebeplerle katılan borçlanma maliyetleri gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

Türev araçlar

Türev araçlar ilk olarak kayda alınmalarında elde etme maliyeti ile, kayda alınmalarını izleyen dönemlerde ise gerçeğe uygun değerleri ile değerlendirilmektedir. Grup'un türev araçlarını ağırlıklı olarak vadeli döviz alım-satım sözleşmeleri ile ilgili işlemler oluşturmaktadır. Söz konusu türev araçlar ekonomik olarak Grup için risklere karşı etkin bir koruma sağlamakla birlikte, genellikle risk muhasebesi yönünden gerekli koşulları taşıyamaması nedeniyle konsolide finansal tablolarda alım-satım amaçlı türev araçlar olarak muhasebeleştirilmektedir. Bu tür türev araçların gerçeğe uygun değerindeki değişimlerden kaynaklanan tüm kazanç ve kayıplar, konsolide kâr veya zarar tablosunda muhasebeleştirilir.

Finansal varlıklarda değer düşüklüğü

Gerçeğe uygun değer değişimi kâr/zarara yansıtılan finansal varlıklar dışındaki finansal varlık veya finansal varlık grupları, her bilanço tarihinde değer düşüklüğüne uğradıklarına ilişkin göstergelerin bulunup bulunmadığına dair değerlendirmeye tabi tutulur. Finansal varlığın ilk muhasebeleştirilmesinden sonra bir veya birden fazla olayın meydana gelmesi ve söz konusu olayın ilgili finansal varlık veya varlık grubunun güvenilir bir biçimde tahmin edilebilen gelecekteki nakit akımları üzerindeki olumsuz etkisi sonucunda ilgili finansal varlığın değer düşüklüğüne uğradığına ilişkin tarafsız bir göstergenin bulunması durumunda değer düşüklüğü zararı oluşur. Kredi ve alacaklar için değer düşüklüğü tutarı gelecekte beklenen tahmini nakit akımlarının finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilerek hesaplanan bugünkü değeri ile defter değeri arasındaki farktır.

Bir karşılık hesabının kullanılması yoluyla defter değerinin azaltıldığı ticari alacaklar haricinde, bütün finansal varlıklarda, değer düşüklüğü doğrudan ilgili finansal varlığın kayıtlı değerinden düşülür. Ticari alacağın tahsil edilememesi durumunda söz konusu tutar karşılık hesabından düşülerek silinir. Karşılık hesabındaki değişimler kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Finansal varlık ve yükümlülüklerin kayda alınması ve kayıttan çıkarılması

Grup, finansal varlık veya yükümlülükleri, ilgili finansal araç sözleşmelerine taraf olduğu takdirde bilançosuna yansıtmaktadır. Grup finansal varlığın tamamını veya bir kısmını, sadece söz konusu varlıkların konu olduğu sözleşmeden doğan haklar üzerindeki kontrolünü kaybettiği zaman kayıtlarından çıkartır. Grup finansal yükümlülükleri, ancak sözleşmede tanımlanan yükümlülüğü ortadan kalkar, iptal edilir veya zaman aşımına uğrar ise kayıtlarından çıkartır.

Bütün normal finansal varlık alım ve satımları işlem tarihinde, yani Grup'un varlığı almayı veya satmayı taahhüt ettiği tarihte kayıtlara yansıtılır. Söz konusu alım ve satımlar genellikle piyasada oluşan genel teamül ve düzenlemelerle belirlenen zaman dilimi içerisinde finansal varlığın teslimini gerektiren alım satımlardır.

Yabancı para cinsinden finansal varlık ve borçlar

Bilançoda yer alan yabancı para cinsinden finansal varlıklar ve borçlar bilanço tarihindeki T.C. Merkez Bankası döviz alış kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Dönem içinde gerçekleşen yabancı paraya bağlı işlemler, işlem tarihindeki fiili kurlar kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Bu işlemlerden doğan kur farkı gelir ve giderleri kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleşmektedir.

Kiralamalar

Grup - kiracı olarak

Grup, bir sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama niteliği taşıyıp taşımadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme kiralama niteliği taşımaktadır ya da bir kiralama işlemi içermektedir. Grup, bir sözleşmenin tanımlanan bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devredip devretmediğini değerlendirirken aşağıdaki koşulları göz önünde bulundurur:

- Sözleşmenin tanımlanan varlık içermesi; bir varlık genellikle sözleşmede açık veya zımni bir şekilde belirtilerek tanımlanır.
- Varlığın işlevsel bir bölümünün fiziksel olarak ayrı olması veya varlığın kapasitesinin tamamına yakını temsil etmesi. Tedarikçinin varlığı ikame etme yönünde aslı bir hakka sahip olması ve bundan ekonomik fayda sağlaması durumunda varlık tanımlanmış değildir.
- Tanımlanan varlığın kullanımından sağlanacak ekonomik yararların tamamına yakını elde etme hakkının olması,
- Tanımlanan varlığın kullanımını yönetme hakkının olması. Grup, varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağına ilişkin kararların önceden belirlenmiş olması durumunda varlığın kullanım hakkına sahip olduğunu değerlendirmektedir. Grup varlığın kullanımını yönetme hakkına aşağıdaki durumlarda sahip olmaktadır:
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığı işletme hakkına sahip olması (veya varlığı kendi belirlediği şekilde işletmeleri için başkalarını yönlendirmesi) ve tedarikçinin bu işletme talimatlarını değiştirme hakkının bulunmaması veya
 - Grup'un, kullanım süresi boyunca varlığın nasıl ve ne amaçla kullanılacağını önceden belirleyecek şekilde varlığı (ya da varlığın belirli özelliklerini) tasarlamış olması.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte finansal tablolarına bir kullanım hakkı varlığı ve bir kira yükümlülüğü yansıtır.

Kullanım hakkı varlığı

Kullanım hakkı varlığı ilk olarak maliyet yöntemiyle muhasebeleştirilir ve aşağıdakileri içerir:

- Kira yükümlülüğünün ilk ölçüm tutarı,
- Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Grup tarafından katlanılan tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetler ve
- Dayanak varlığın, kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak Grup tarafından katlanılan maliyetler (stok üretimi için katlanılan maliyetler hariç).

Grup maliyet yöntemini uygularken, kullanım hakkı varlığını:

- Birikmiş amortisman ve birikmiş değer düşüklüğü zararları düşülmüş ve
- Kira yükümlülüğünün yeniden ölçümüne göre düzeltilmiş maliyeti üzerinden ölçer.

Grup, kullanım hakkı varlığını amortisman tabi tutarken TMS 16, "Maddi Duran Varlıklar" standardında yer alan amortisman hükümlerini uygular.

Kullanım hakkı varlığının değer düşüklüğüne uğramış olup olmadığını belirlemek ve belirlenen herhangi bir değer düşüklüğü zararını muhasebeleştirmek için TMS 36, "Varlıklarda Değer Düşüklüğü" standardını uygular.

Kira yükümlülüğü

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte, Grup kira yükümlülüğünü o tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçer. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak; zımî faiz oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda ise kiracının alternatif borçlanma faiz oranı kullanılarak iskonto edilir. Alternatif borçlanma oranı, Grup şirketlerinin kontrat tarihlerindeki borçlanma oranları dikkate alınarak belirlenmiştir.

Grup'un kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil olan ve kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşur:

- Sabit ödemelerden her türlü kiralama teşvik alacaklarının düşülmesiyle elde edilen tutar,
- Bir endeks ya da orana bağlı olan, ilk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan kira ödemeleri,
- Kiralama süresinin kiracının kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda, kiralamanın sonlandırılmasına ilişkin ceza ödemeleri.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Kiralamanın fiilen başladığı tarihten sonra Grup, kira yükümlülüğünü aşağıdaki şekilde ölçer:

- Defter değerini, kira yükümlülüğündeki faizi yansıtacak şekilde artırır,
- Defter değerini, yapılmış olan kira ödemelerini yansıtacak şekilde azaltır ve
- Defter değerini, varsa yeniden değerlendirmeleri ve yeniden yapılandırmaları yansıtacak şekilde yeniden ölçer. Grup, kira yükümlülüğünün yeniden ölçüm tutarını, kullanım hakkı varlığında düzeltme olarak finansal tablolarına yansıtır.

Uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları

Kiralama yükümlülüğü, sözleşmelerdeki uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları dikkate alınarak belirlenmektedir. Sözleşmelerde yer alan uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının büyük kısmı Grup ve kiralayan tarafından müştereken uygulanabilir opsiyonlardan oluşmaktadır. Grup kiralama süresini, söz konusu uzatma ve erken sonlandırma opsiyonları ilgili sözleşmeye göre Grup'un inisiyatifindeyse ve opsiyonların kullanımı makul derecede kesinse kiralama süresine dâhil ederek belirlemektedir. Eğer şartlarda önemli bir değişiklik olursa yapılan değerlendirme yönetim tarafından gözden geçirilmektedir. Cari dönemde yapılan değerlendirmeler sonucunda, uzatma ve erken sonlandırma opsiyonlarının kiralama süresine dahil edilmesi nedeniyle oluşan kiralama yükümlülüğü veya varlık kullanım hakkı bulunmamaktadır.

Değişken kira ödemeleri

Grup'un kiralama sözleşmelerinin bir kısmından kaynaklanan kira ödemeleri değişken kira ödemelerinden oluşmaktadır. TFRS 16 standardı kapsamında yer almayan söz konusu değişken kira ödemeleri, ilgili dönemde gelir tablosuna kira gideri olarak kaydedilmektedir.

Grup - kiralayan olarak

Grup'un kiralayan olarak önemli bir faaliyeti bulunmamaktadır.

Hisse başına kazanç

Hisse başına kâr, net kârın ilgili yıl içinde mevcut hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş kârlardan ve özsermaye enflasyon düzeltmesi farklarından hisseleri oranında hisse dağıtarak ("Bedelsiz Hisseler") sermayelerini arttırabilir. Hisse başına kazanç hesaplanırken, bu bedelsiz hisse, ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kazanç hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Bilanço tarihinden sonraki olaylar

Bilanço tarihinden sonraki olaylar; kamuya ilişkin herhangi bir duyuru veya diğer seçilmiş finansal bilgilerin kamuya açıklanmasından sonra ortaya çıkmış olsalar bile, bilanço tarihi ile bilançonun yayımı için yetkilendirilme tarihi arasındaki tüm olayları kapsar.

Grup, bilanço tarihinden sonra düzeltme gerektiren olayların ortaya çıkması durumunda, konsolide finansal tablolara alınan tutarları bu yeni duruma uygun şekilde düzeltmekte, bilanço tarihinden sonra ortaya çıkan düzeltme gerektirmeyen olayların olması halinde ise önemli olması durumunda ilgili dönemde açıklamaktadır.

Finansal olmayan varlıklarda değer düşüklüğü

Ertelenmiş vergi aktifi ve finansal varlıklar dışındaki varlıklar, her bir bilanço tarihinde söz konusu varlığın değer kaybına uğradığına dair herhangi bir gösterge olup olmadığının tespiti için değerlendirilir. Eğer böyle bir gösterge mevcutsa, değer düşüklüğü tutarını belirleyebilmek için o varlığın geri kazanılabilir tutarı tahmin edilir. Varlığın tek başına geri kazanılabilir tutarının hesaplanmasının mümkün olmadığı durumlarda, o varlığın ait olduğu nakit üreten biriminin geri kazanılabilir tutarı hesaplanır.

Bir varlığın kayıtlı değeri, varlığın geri kazanılabilir değerinden daha yüksekse, kayıtlı değer derhal geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer ilgili varlığın net satış fiyatı ya da kullanımdaki değerinin yüksek olanıdır. Net satış fiyatı, varlığın makul değerinden satışı gerçekleştirmek için katlanılacak maliyetlerin düşülmesi suretiyle tespit edilir. Kullanımdaki değer ise ilgili varlığın kullanılmasına devam edilmesi suretiyle gelecekte elde edilecek tahmini nakit akımlarının bilanço tarihi itibarıyla indirgenmiş tutarlarına artık değerlerinin eklenmesi ile tespit edilir.

Varlığın (veya nakit üreten birimin) geri kazanılabilir tutarının defter değerinden daha az olması durumunda varlığın (veya nakit üreten birimin) defter değeri, geri kazanılabilir tutarına indirilir. Bu durumda oluşan değer düşüklüğü kayıpları kapsamlı gelir tablosunda muhasebeleştirilir.

Değer düşüklüğünün iptali nedeniyle varlığın (veya nakit üreten birimin) kayıtlı değerinde meydana gelen artış, önceki yıllarda değer düşüklüğünün finansal tablolara alınmamış olması halinde oluşacak olan defter değerini (amortismanına tabi tutulduktan sonra kalan net tutar) aşmamalıdır. Değer düşüklüğünün iptali kapsamlı gelir tablosuna kayıt edilir.

Borçlanma maliyetleri

Borçlanma maliyetleri, faiz giderleri, kur farkı giderleri ve borçlanma ile ilgili diğer maliyetleri içermektedir.

Özellikli varlıkla ilişkili borçlanma maliyetleri doğrudan ilgili bulunduğu özellikli varlığın maliyetine dahil edilir. Özellikli bir varlığın amaçlandığı şekilde kullanıma veya satışa hazır hale getirilmesi için gerekli faaliyetlerin tamamen bitirilmesi durumunda, borçlanma maliyetlerinin aktifleştirilmesine son verilir. Özellikli varlıklar, kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklardır.

Bunun dışındaki borçlanma maliyetleri gerçekleştiği dönemde gider olarak kaydedilmektedir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (devamı)

2.5 Önemli muhasebe politikalarının özeti (devamı)

Netleştirme

Finansal varlık ve yükümlülükler, netleştirmeye yönelik yasal bir hakka ve yaptırım gücüne sahip olunması ve söz konusu varlık ve yükümlülükleri net bazda tahsil etme/ödeme veya eş zamanlı sonuçlandırma niyetinin olması durumunda bilanço-da netleştirilerek gösterilmektedir.

2.6 İşletmenin sürekliliği

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin sürekliliği ilkesine göre hazırlamıştır.

2.7 Karşılaştırmalı bilgiler ve önceki dönem tarihli finansal tablolarının düzeltilmesi

Mali durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

Grup, TFRS 15 müşteri sözleşmelerinden hasılat standardı uyarınca, faturası kesilmiş olmasına rağmen ödeme vadesi gelmeyen alınan avanslarla ilgili olarak, 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarında Kısa Vadeli Ticari Alacaklar kaleminden (3.292.239) TL, Uzun Vadeli Ticari Alacaklar kaleminden (705.801) TL, Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Yükümlülükler kaleminden (4.096.733) TL ve ayrıca, faturası kesilmiş olmasına rağmen ödeme vadesi gelmeyen verilen avanslarla ilgili olarak Stok kaleminden (2.229.330) TL, Peşin Ödenmiş Giderleri kaleminden 57.637 TL, Diğer Dönen Varlıklar kaleminden 329.429 TL, Ticari Borçlar kaleminden (2.073.001) TL ve Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler kaleminden 329.429 TL tutarında netleme/sınıflama yapmıştır. Ayrıca, 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal tablolarında yurtiçi iskonto prim giderlerini Pazarlama Satış Dağıtım Giderleri kaleminden 241.553 TL, Hasılat kalemine (241.553) TL sınıflama yapılmıştır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 3 – İŞLETME BİRLEŞMELERİ

Grup iştiraki olan Otokar Europe SAS, 12 Eylül 2023 tarihine kadar şirketin bayisi olan MAURI Bus System S.R.L. (İtalya ülkesi) şirketinin hisselerinin tamamını satın almıştır. 12 Eylül 2023 tarihinde imzalanan Hisse Devir Sözleşmesi'nin kapanış işlemleri Eylül 2023 tarihi itibarıyla gerçekleştirilmiştir. Hisselerin tamamının satın alımı için ödenen işlem bedeli 2.355 bin Avro' dur. 1.344 bin Avro tutarındaki ilk ödeme devir tarihinde gerçekleşmiştir. 1.011 bin Avro tutarındaki kalan ödeme, 4 yıl içerisinde taksitler halinde ödenecektir.

Bu işlem neticesinde şirketin ünvanı 12 Ekim 2023 itibarıyla "Otokar Italia S.R.L." olarak değiştirilmiş olup, şirketin ünvanı ve yönetim kurulu yapısı değişikliğine ilişkin tescil işlemleri ilgili ülke sicillerinde gerçekleşmiştir.

Satın alma bedeli, iktisap edilen varlık ve yükümlülüklerin TFRS 3 kapsamında kullanılan gerçeğe uygun değerleri aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Nakit ve nakit benzerleri	132.726
Finansal yatırım	11.892
Ticari ve diğer alacaklar	236.206
Stoklar	121.917
Diğer dönen varlıklar	53.151
Maddi duran varlıklar	6.186
Maddi olmayan duran varlıklar (*)	79.877
Ticari ve diğer borçlar	(365.991)
Banka kredileri	(58.077)
Kısa ve uzun vadeli karşılıklar	(47.265)
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü	(22.163)
Diğer yükümlülükler	(33.152)
Toplam tanımlanabilir net varlıkların değeri (%100)	115.307
Şerefiye	20.920
Toplam satın alma bedeli	136.227

(*) Maddi olmayan duran varlıklar müşteri ilişkilerinden oluşmaktadır ve amortisman ömürleri 1-7 yıl arasında değişmektedir.

Satın alımdan kaynaklanan nakit çıkışının detayı aşağıdaki gibidir:

Toplam satın alma bedeli - nakit	(136.227)
Nakit ve nakit benzerleri - iktisap edilen	132.726
Satın almadan kaynaklanan nakit çıkışı (net)	(3.501)

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 4 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup bölümlere göre raporlama yapmamakta, tek bir bölümde finansal tablolarını takip etmektedir.

Üst düzey karar alıcı (Üst düzey yöneticiler, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcılarının oluşmaktadır.) ürünlerini sadece ciro olarak takip etmekte olup (Not 20), satışların maliyeti, faaliyet giderleri, finansman giderleri ve vergi giderleri olarak takip etmemektedir. Bu nedenle bölümlere göre raporlama yapılmamaktadır.

NOT 5 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bankalar		
- Vadesi üç aydan kısa vadeli mevduatlar	5.629.492	1.209.361
- Vadesiz mevduatlar	1.095.398	715.750
Diğer hazır değerler	406	111
Nakit akış tablosundaki nakit ve nakit benzerleri	6.725.296	1.925.222
Faiz gelir tahakkuku	5.327	700
	6.730.623	1.925.922

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam tutarı 5.629.492 TL olan vadeli mevduat hesaplarının 615.219 TL'ye karşılık gelen tutarı yabancı para cinsinden olup, etkin faiz oranı yıllık %1,80 vadesi 2 gündür. Kalan 5.014.273 TL'lik tutarın etkin faiz oranı yıllık %38,56 vadesi 2 gündür.

(31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla toplam tutarı 1.209.361 TL olan vadeli mevduat hesaplarının 681.287 TL'ye karşılık gelen tutarı yabancı para cinsinden olup, etkin faiz oranı yıllık %1,35 vadesi 2 gündür. Kalan 528.074 TL'lik tutarın etkin faiz oranı yıllık %47,00 vadesi 2 gündür.)

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un 393 TL (31 Aralık 2024: 82 TL) tutarında bloke mevduatı bulunmaktadır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 – BORÇLANMALAR

Grup'un 31 Aralık tarihleri itibarıyla borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir;

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli		
Kısa vadeli banka kredileri	7.952.411	8.912.736
Kiralama yükümlülükleri	36.861	84.520
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	7.989.272	8.997.256
Uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları		
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları	11.984.405	1.101.212
İhraç edilen borçlanma senetleri	--	2.089.784
Toplam uzun vadeli finansal borçların kısa vadeli kısımları	11.984.405	3.190.996
Uzun vadeli		
Uzun vadeli banka kredileri	14.537.375	15.514.081
Kiralama yükümlülükleri	40.218	132.198
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	14.577.593	15.646.279
Toplam borçlanmalar	34.551.270	27.834.531

Banka kredilerinin geri ödeme vadeleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
1 yıl içinde ödenecekler	19.936.816	10.013.948
1–2 yıl içinde ödenecekler	14.537.375	15.514.081
Toplam banka kredileri	34.474.191	25.528.029

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 – BORÇLANMALAR (devamı)

Grup'un 31 Aralık tarihleri itibarıyla banka kredilerinin yabancı para ve faiz detayları aşağıdaki şekildedir;

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
	Etkin faiz oranı (%)	Orijinal para birimi	TL karşılığı	Etkin faiz oranı (%)	Orijinal para birimi	TL karşılığı
Kısa vadeli						
TL krediler	36,26	4.002.314	4.002.314	35,77	5.341.864	5.341.863
Avro krediler	5,35	40.330	2.034.797	6,49	86.883	3.192.322
ABD doları krediler (*)	4,88	44.685	1.915.300	5,54	10.747	378.551
Toplam kısa vadeli banka kredileri			7.952.411			8.912.736
Uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları						
TL krediler	50,48	8.632.142	8.632.142	50,12	1.101.212	1.101.212
Avro krediler	5,64	66.443	3.352.263	--	--	--
Toplam uzun vadeli kredilerin kısa vadeli kısımları			11.984.405			1.101.212
Uzun vadeli						
TL krediler	43,92	10.554.134	10.554.134	53,66	12.369.294	12.369.294
Avro krediler	5,64	78.949	3.983.241	5,65	85.589	3.144.787
Toplam uzun vadeli banka kredileri			14.537.375			15.514.081

(*) CNY reeskont kredileridir. ABD Doları cinsinden değeri sunulmuştur.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 – BORÇLANMALAR (devamı)

Grup'un 31 Aralık tarihleri itibarıyla kiralama işlemlerinin yabancı para ve faiz detayları aşağıdaki şekildedir:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
	Etkin faiz oranı (%)	Orijinal para birimi	TL karşılığı	Etkin faiz oranı (%)	Orijinal para birimi	TL karşılığı
Kısa vadeli						
TL kiralamalar	26,37	28.662	28.662	34,49	65.720	65.721
Avro kiralamalar	2,31	163	8.199	2,02	512	18.799
Toplam kısa vadeli kiralamalar			36.861			84.520
Uzun vadeli						
TL kiralamalar	26,30	31.272	31.272	34,49	126.783	126.783
Avro kiralamalar	1,56	177	8.946	2,02	147	5.415
Toplam uzun vadeli kiralamalar			40.218			132.198

Grup'un 31 Aralık tarihleri itibarıyla ihraç edilmiş borçlanma araçlarının detayları aşağıdaki şekildedir:

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024		
	Etkin faiz oranı (%)	Orijinal para birimi	TL karşılığı	Etkin faiz oranı (%)	Orijinal para birimi	TL karşılığı
TL tahviller (*)	--	--	--	40,50	2.089.784	2.089.784
Toplam ihraç edilmiş borçlanma araçları			--			2.089.784

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 6 – BORÇLANMALAR (devamı)

(*) Grup, takas işlemi 3 Mart 2023, tarihinde gerçekleşen 500.000 TL tutarında yurt içinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere 740 gün vadeli, %33 yıllık sabit faiz üzerinden 6 ayda bir kupon ödemeli tahvil ihraç etmiş ve 12 Mart 2025 tarihinde itfa edilmiştir.

Grup, takas işlemi 9 Haziran 2023, tarihinde gerçekleşen 500.000 TL tutarında yurt içinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere 752 gün vadeli, %41,50 yıllık sabit faiz üzerinden 3 ayda bir kupon ödemeli tahvil ihraç etmiş ve 30 Haziran 2025 tarihinde itfa edilmiştir.

Grup, takas işlemi 18 Ekim 2023, tarihinde gerçekleşen 500.000 TL tutarında yurt içinde halka arz edilmeksizin nitelikli yatırımcılara satılmak üzere 733 gün vadeli, %47 yıllık sabit faiz üzerinden 6 ayda bir kupon ödemeli tahvil ihraç etmiş ve 20 Ekim 2025 tarihinde itfa edilmiştir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un kullanmış olduğu krediler karşılığında göstermiş olduğu herhangi bir teminat bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

Grup'un borçlanmalarından kaynaklanan finansal taahhütleri yoktur.

Borçlanmaların 31 Aralık tarihlerinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Dönem başı – 1 Ocak	27.834.531	30.487.246
Dönem içinde alınan ilaveler	29.654.064	32.741.117
Dönem içinde ödenen anapara	(17.184.754)	(26.172.561)
Kira yükümlülüklerindeki değişimler	(81.434)	146.158
Kira sözleşmelerinden borç ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(109.352)	(126.141)
Faiz tahakkuklarındaki değişim	216.905	149.514
Kur farkı (kâr)/zararı	2.155.369	784.336
Parasal kazanç/(kayıp)	(7.934.059)	(10.175.138)
31 Aralık	34.551.270	27.834.531

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 7 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİ İLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla İş Ortaklıkları'nın taşınan değerlerinin ve özkaynak yöntemine konu konsolidasyon oranlarının detayı aşağıdaki gibidir:

İş ortaklıkları	2025		2024	
	(%)	Tutar	(%)	Tutar
Al Jasoor	49	55.074	49	95.679
		55.074		95.679

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemleri için İş Ortaklıkları'nın dönem içi hareketleri tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	95.679	161.307
Kâr/(zararından) paylar	(34.746)	(45.039)
Yabancı para çevrim farkları	(5.859)	(20.589)
31 Aralık	55.074	95.679

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihi itibarıyla özkaynak yöntemi ile değerlendirilen Al Jasoor'a ilişkin finansal bilgiler ekteki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam varlıklar	197.567	280.588
Toplam yükümlülükler	(85.170)	(85.324)
Net varlıklar	112.397	195.264
İş ortaklığı oranı	0,49	0,49
Grup'un net varlıklardaki payı	55.074	95.679

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 8 - TÜREV ARAÇLAR

Türev araçlar, Grup'un dövizli satışlarından doğan kur riskine karşılık yaptığı vadeli döviz işlemlerine (vadeli döviz işlemi) ilişkin sözleşmelerden oluşmaktadır.

	Sözleşme tutarı	Sözleşme vadesi	Gerçeğe uygun değerler yükümlülükler
31 Aralık 2025			
Vadeli döviz işlemleri	--	--	--
Kısa vadeli türev araçlar	--	--	--
Toplam türev araçlar	--		--

	Sözleşme tutarı	Sözleşme vadesi	Gerçeğe uygun değerler yükümlülükler
31 Aralık 2024			
Vadeli döviz işlemleri	3.373.010	Ocak 2025	10.031
Kısa vadeli türev araçlar	3.373.010		10.031
Toplam türev araçlar	3.373.010		10.031

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

Ticari alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili olmayan taraflardan ticari alacaklar	13.308.853	10.462.819
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Not 28)	2.853.525	5.461.020
Şüpheli ticari alacak karşılıkları (-)	(340.438)	(362.114)
Kısa vadeli ticari alacaklar	15.821.940	15.561.725
Uzun vadeli ticari alacaklar	217.992	276.449
Uzun vadeli ticari alacaklar	217.992	276.449

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ticari alacakların (senetler hariç) ortalama vadeleri 30-60 gün arasındadır. (31 Aralık 2024: 60-90 gün).

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un alacaklarının ortalama tahsilat süresinin kısa vadeli olması sebebiyle, ticari alacakların gerçeğe uygun değerlerinin defter değerine yakınsamaktadır .

Ticari alacaklar ile ilgili alınan teminatlar

Grup'un alacakları temel olarak mikrobüs, küçük otobüs, otobüs, kamyon, pick-up bayilerine yapılan satışlar ile savunma sanayi araçları ve kule satışlarından doğmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup bayilerinden kaynaklanan yurtiçi alacaklardan şüpheli alacaklar için karşılık ayrılması sonrası kalan toplam 3.001.477 TL (31 Aralık 2024: 2.990.836 TL) tutarındaki alacak, toplam 3.001.477 TL (31 Aralık 2024: 2.990.836 TL) tutarındaki teminat ve Doğrudan Borçlandırma Sistemi ("DBS") ile güvence altına alınmıştır. Grup, geri kalan alacaklarının tahsili ile ilgili olarak konsolide finansal tablo notu 29'da Kredi Riski bölümünde anlatılan yöntemlerle kredi riskini yönetmektedir.

Şüpheli ticari alacak karşılığının 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllar içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	362.114	433.140
Dönemin içinde ayrılan karşılıklar (Not 23)	--	46.572
Konusu kalmayan karşılıklar/tahsilatlar	(44.589)	(77)
Yabancı para çevrim farkları	108.376	37.169
Parasal kayıp/kazanç	(85.463)	(154.690)
31 Aralık	340.438	362.114

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 9 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (devamı)

Ticari borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili olmayan taraflara ticari borçlar	6.931.002	6.249.913
İlişkili taraflara ticari borçlar (Not 28)	546.842	606.755
Kısa vadeli ticari borçlar	7.477.844	6.856.668

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ticari borçların ortalama vadeleri 45-60 gün arasındadır (31 Aralık 2024: 45-60 gün arasındadır).

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un borçlarının ortalama tahsilat süresinin kısa vadeli olması sebebiyle, ticari borçların gerçeğe uygun değerlerinin defter değerine yakınsamaktadır.

NOT 10 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

Kısa vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Personelden alacaklar	269	2.388
Verilen depozito ve teminatlar	4.346	4.013
	4.615	6.401

Uzun vadeli diğer alacaklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen depozito ve teminatlar	11.128	19.302
	11.128	19.302

Kısa vadeli diğer borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Sözleşmesel ceza ödemeleri ve tahakkukları	2.926.861	--
Diğer çeşitli borçlar	50.961	44.659
	2.977.822	44.659

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 11 - STOKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlk madde ve malzeme	7.494.788	6.898.793
Yoldaki mallar	2.927.198	2.681.167
Mamüller	4.074.170	4.772.015
Ticari mallar	2.351.833	1.764.147
Yarı mamüller	808.167	485.914
Stok değer düşüklüğü karşılığı (*)	(1.426.181)	(944.090)
	16.229.975	15.657.946

(*) Stok değer düşüklüğünün 29.019 TL'lik kısmı mamullere (31 Aralık 2024: 51.664 TL), 10.892 TL'lik kısmı ticari mallara (31 Aralık 2024: 10.525 TL), 933.981 TL'lik kısmı hammaddeye (31 Aralık 2024: 619.617 TL), 452.289 TL'lik kısmı ise verilen sipariş avanslarına (31 Aralık 2024: 262.284 TL) ilişkindir. Stok değer düşüklüğü karşılığı, satılan malın maliyeti hesabında muhasebeleştirilmiştir.

2025 ve 2024 yılları içinde stok değer düşüklüğü karşılığının hareketi aşağıdaki gibi olmuştur:

	2025	2024
1 Ocak	(944.090)	(402.804)
Dönem içinde ayrılan karşılık	(482.091)	(541.286)
31 Aralık itibarıyla	(1.426.181)	(944.090)

NOT 12 - FİNANSAL YATIRIMLAR

Otokar Central Asia Limited şirketi, yurt dışı satışlarını arttırmak ve ihracat faaliyetlerini takip etmek amacı ile Nur-Sultan, Kazakistan'da bulunan İngiliz Hukuku prensiplerini kabul eden özel statülü bir bölge olan Astana International Financial Center (AIFC)'de 5 Kasım 2019 tarihinde kurulmuştur.

Finansal yatırımlar, Otokar Central Asia Limited sermaye iştirak tutarı 1.157 TL ile Özel Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'na yaptığı 99.505 TL tutarındaki yatırımları içermektedir (31 Aralık 2024: Otokar Central Asia Limited sermaye iştirak tutarı 1.157 TL ile Özel Girişim Sermayesi Yatırım Fonu'na yaptığı 96.126 TL tutarındaki yatırımları içermektedir).

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

31 Aralık tarihlerinde sona eren yıl içinde maddi duran varlıkların hareketler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2025
Maliyet						
Arazi ve arsalar	906.922	--	--	--	--	906.922
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	359.748	44.528	(433)	9.914	--	413.757
Binalar	3.038.485	17.062	--	156.586	--	3.212.133
Makine, tesis ve cihazlar	4.282.639	212.510	(332.024)	130.690	7.962	4.301.777
Taşıt araçları	285.710	54.851	(98.478)	--	--	242.083
Döşeme ve demirbaşlar	2.871.122	153.039	(259.741)	86.517	9.769	2.860.706
Özel maliyetler	284.649	1.203	--	--	--	285.852
Yapılmakta olan yatırımlar	206.911	556.925	--	(383.707)	1.943	382.072
Toplam	12.236.186	1.040.118	(690.676)	--	19.674	12.605.302
Birikmiş amortisman						
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(171.682)	(14.189)	198	--	--	(185.673)
Binalar	(1.483.635)	(84.296)	--	--	--	(1.567.931)
Makine, tesis ve cihazlar	(2.644.402)	(287.739)	294.629	--	(6.860)	(2.644.372)
Taşıt araçları	(164.087)	(21.279)	88.859	--	--	(96.507)
Döşeme ve demirbaşlar	(938.627)	(234.641)	209.620	--	(6.776)	(970.424)
Özel maliyetler	(27.840)	(54.351)	--	--	--	(82.191)
Toplam	(5.430.273)	(696.495)	593.306	--	(13.636)	(5.547.098)
Net defter değeri	6.805.913					7.058.204
	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	Yabancı para çevrim farkları	31 Aralık 2024
Maliyet						
Arazi ve arsalar	906.922	--	--	--	--	906.922
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	294.418	27.803	--	37.527	--	359.748
Binalar	2.732.698	9.666	--	296.121	--	3.038.485
Makine, tesis ve cihazlar	3.808.538	443.717	(12.698)	40.044	3.038	4.282.639
Taşıt araçları	310.416	38.402	(63.108)	--	--	285.710
Döşeme ve demirbaşlar	2.277.429	483.350	(5.412)	112.572	3.183	2.871.122
Özel maliyetler	43.176	9.933	(10.461)	242.001	--	284.649
Yapılmakta olan yatırımlar	215.838	719.338	--	(728.265)	--	206.911
Toplam	10.589.435	1.732.209	(91.679)	--	6.221	12.236.186
Birikmiş amortisman						
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	(161.506)	(10.176)	--	--	--	(171.682)
Binalar	(1.407.788)	(75.847)	--	--	--	(1.483.635)
Makine, tesis ve cihazlar	(2.403.058)	(251.471)	12.698	--	(2.571)	(2.644.402)
Taşıt araçları	(191.046)	(21.867)	48.826	--	--	(164.087)
Döşeme ve demirbaşlar	(734.105)	(206.489)	4.186	--	(2.219)	(938.627)
Özel maliyetler	(28.377)	(9.874)	10.411	--	--	(27.840)
Toplam	(4.925.880)	(575.724)	76.121	--	(4.790)	(5.430.273)
Net defter değeri	5.663.555					6.805.913

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla maddi duran varlıklar üzerinde ipotek bulunmamaktadır (31 Aralık 2024: Bulunmamaktadır).

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 13 - MADDİ DURAN VARLIKLAR VE KULLANIM HAKKI VARLIKLARI (devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait, maddi ve maddi olmayan duran varlıklar ile kullanım hakkı varlıklarından oluşan cari dönem amortisman ve itfa payları giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Araştırma geliştirme giderleri	1.166.850	1.183.115
Satılan malın maliyeti	415.615	378.043
Genel yönetim giderleri	125.507	68.195
Geliştirme sürecinde olan faaliyetler	116.477	109.708
Kullanım hakkı varlıkları	96.642	157.054
Stoklar üzerindeki amortisman	70.395	63.203
Satış ve pazarlama giderleri	35.223	26.851
Yabancı para çevrim farkları	13.666	4.792
	2.040.375	1.990.961

Kullanım hakkı varlıkları

Kullanım hakkı varlıklarının 31 Aralık 2025 ve 2024 itibarıyla bakiyeleri ve ilgili dönemlerdeki birikmiş amortisman tutarları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025 itibarıyla	Binalar	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Toplam
Maliyet	178.659	509.511	239	688.409
Birikmiş amortisman	(138.493)	(465.960)	(239)	(604.692)
	40.166	43.551	-	83.717

31 Aralık 2024 itibarıyla	Binalar	Motorlu araçlar	Döşeme ve demirbaşlar	Toplam
Maliyet	208.188	313.577	9.183	530.948
Birikmiş amortisman	(173.598)	(267.886)	(5.656)	(447.140)
	34.590	45.691	3.527	83.808

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 14 – DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıl içinde maddi olmayan duran varlıklar ve ilgili itfa paylarında gerçekleşen hareketler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2025	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	Yabancı para çevrim farkı	31 Aralık 2025
Maliyet						
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	614.694	15.538	--	--	119	630.351
Geliştirme maliyetleri	12.675.494	--	--	3.121.595	--	15.797.089
Geliştirme sürecinde olan faaliyetler	5.167.224	2.014.711	--	(3.121.595)	--	4.060.340
Müşteri ilişkileri	79.877	--	--	--	--	79.877
	18.537.289	2.030.249	--	--	119	20.567.657
Birikmiş itfa payları						
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	(475.573)	(56.130)	--	--	(30)	(531.733)
Geliştirme maliyetleri	(9.192.171)	(1.165.331)	--	--	--	(10.357.502)
Müşteri ilişkileri	(26.688)	(1.496)	--	--	--	(28.184)
	(9.694.432)	(1.222.957)	--		(30)	(10.917.419)
Net defter değeri	8.842.857					9.650.238
	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	Transferler	Yabancı para çevrim farkı	31 Aralık 2024
Maliyet						
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	558.041	23.253	--	33.364	36	614.694
Geliştirme maliyetleri	12.093.659	23.812	--	558.023	--	12.675.494
Geliştirme sürecinde olan faaliyetler	3.027.922	2.730.689	--	(591.387)	--	5.167.224
Müşteri ilişkileri	79.877	--	--	--	--	79.877
	15.759.499	2.777.754	--	--	36	18.537.289
Birikmiş itfa payları						
Diğer maddi olmayan duran varlıklar	(418.420)	(57.153)	--	--	(1)	(475.574)
Geliştirme maliyetleri	(8.028.545)	(1.163.626)	--	--	--	(9.192.171)
Müşteri ilişkileri	(24.729)	(1.958)	--	--	--	(26.687)
	(8.471.694)	(1.222.737)			(1)	(9.694.432)
Net defter değeri	7.287.805					8.842.857

NOT 15 - DEVLET TEŞVİK VE YARDIMLARI

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli	9.150	5.917
Uzun vadeli	33.196	27.029
	42.346	32.946

Devlet teşvik ve yardımları, Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu'nun (TÜBİTAK) Grup'un yürüttüğü çeşitli projelerin araştırma ve geliştirme (AR-GE) harcamalarını desteklemek amacıyla vermiş olduğu teşvik gelirlerinin ertelenmesi nedeniyle oluşmuştur. Söz konusu tutar, ilgili AR-GE yatırımının itfası ile eş zamanlı şekilde gelir kaydedilmektedir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

Borç karşılıkları- kısa vadeli

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Garanti giderleri karşılığı	1.152.029	1.101.470
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar (Not 17)	147.522	183.579
Dava karşılıkları	51.929	50.194
Alış maliyetleri karşılığı	37.793	83.406
Diğer karşılıklar	1.001.387	762.435
	2.390.660	2.181.084

Garanti giderleri karşılığı

Grup, satışını gerçekleştirmiş olduğu araçları standart garanti kapsamına almakta olup, müşteri isterleri/ihale şartları kapsamında uzatılmış garanti imkanını da müşterilere sağlanmaktadır. Buna bağlı olarak, bilanço tarihi itibarıyla tüm garanti türleri için kapsamda olan araçlar nezdinde gelecek dönemlerde gerçekleşmesi tahmin edilen garanti giderlerine dair karşılık ayrılmıştır.

31 Aralık tarihlerinde sona eren ara hesap dönemleri içindeki garanti giderleri karşılığının hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	1.101.470	1.305.885
Yıl içerisindeki artış	1.693.324	1.375.424
Dönem içi kullanım/konusu kalmayan karşılıklar	(1.334.562)	(1.161.197)
Parasal (kazanç)/kayıp	(308.203)	(418.642)
31 Aralık itibarıyla	1.152.029	1.101.470

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 16 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (devamı)

Taahhütler ve zorunluluklar

31 Aralık tarihleri itibarıyla Grup'un teminat, rehin, ipotek ve kefalet (TRİK) pozisyonuna ilişkin tabloları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
a. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	33.556.712	36.859.036
b. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	621.087	395.085
c. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. Kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRİK'lerin toplam tutarı	--	--
d. Diğer verilen TRİK'lerin toplam tutarı	--	--
	34.177.799	37.254.121

TRİK'lerin para birimi cinsinden detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Orijinal para birimi	TL karşılığı	Orijinal para birimi	TL karşılığı
Türk Lirası	4.910.641	4.910.641	10.691.644	10.691.644
Amerikan Doları	68.374	2.930.648	75.778	3.493.726
Avro	58.925	2.972.941	57.257	2.753.706
Rumen Leyi	2.348.880	23.127.778	2.086.962	20.054.308
Gürcistan Lirisi	1.430	22.783	11.817	194.407
Çek Korunası	34.690	211.530	34.690	66.330
Çin Yuanı	242	1.478	-	-
	7.423.182	34.177.799	12.958.148	37.254.121

a) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla verilen garantiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Banka teminat mektupları	34.177.799	37.254.121
	34.177.799	37.254.121

b) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla alınan garantiler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Banka teminat mektupları	5.883.781	5.970.884
Teminat senetleri	2.523	2.404
	5.886.304	5.973.288

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı karşılığı	639.339	550.652
Kullanılmamış izin karşılığı	147.522	183.579
	786.861	734.231

Kıdem tazminatı karşılığı

Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık brüt maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla tam 53.919,60 TL (31 Aralık 2024: tam 41.828,42 TL) ile sınırlandırılmıştır.

Kıdem tazminatı karşılığı yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır.

Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gerekecek muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

Temel varsayım, her hizmet yılı için belirlenen tavan yükümlülüğünün enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece, uygulanan iskonto oranı, enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış reel oranı göstermektedir. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize olup, konsolide kıdem tazminatı karşılığının hesaplanmasında 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan 64.948,77 TL (1 Ocak 2025: 46.655,43 TL) olan tavan tutarı göz önüne alınmıştır.

KGK tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları, Grup'un kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıdaki aktüeryal varsayımlar kullanılmıştır:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Net iskonto oranı (%)	3,65	3,41
Emeklilik olma olasılığına ilişkin devir hızı (%)	97,83	97,81

Kıdem tazminatı karşılığının yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	550.652	633.091
Faiz ve cari dönem hizmet gideri	170.667	173.170
Ödemeler	(50.320)	(264.459)
Yeniden ölçüm farkları	107.803	258.055
Parasal kazanç/(kayıp)	(139.463)	(249.205)
31 Aralık itibarıyla	639.339	550.652

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kıdem tazminatı karşılığı hesaplamasında kullanılan önemli varsayımların duyarlılık analizleri aşağıdaki gibidir:

Duyarlılık seviyesi	Faiz oranı		Enflasyon oranı	
	%0,25 artış	%0,25 azalış	%0,25 artış	%0,25 azalış
Kıdem tazminatı yükümlülüğü değişimi	22.025	(21.846)	(22.636)	22.836

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 17 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALAR (devamı)

Kullanılmayan izin günleri karşılığı

Kullanılmayan izin günleri karşılığının yıl içindeki hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	183.579	206.248
Yıl içerisindeki artış, net	12.951	62.636
Parasal kazanç/(kayıp)	(49.008)	(85.305)
31 Aralık itibarıyla	147.522	183.579

NOT 18 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER, ERTELENMİŞ GELİRLER, DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Peşin ödenmiş giderler

Peşin ödenmiş giderler – kısa vadeli	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen avanslar	1.642.976	57.638
Peşin ödenmiş giderler	472.286	445.598
	2.115.262	503.236

Peşin ödenmiş giderler – uzun vadeli	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen avanslar	2.784.079	21.957
Peşin ödenmiş giderler	158.404	7.885
	2.942.483	29.842

b) Diğer dönen varlıklar

Diğer dönen varlıklar – kısa vadeli	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Katma değer vergisi alacakları	1.973.715	759.845
Diğer	240.647	117.155
	2.214.362	877.000

c) Diğer duran varlıklar

Diğer duran varlıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Katma değer vergisi alacakları	384.842	--
	384.842	--

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 18 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER, ERTELENMİŞ GELİRLER, DİĞER VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLER (devamı)**d) Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülükler**

Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülükler kısa vadeli	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan sipariş avansları	7.265.678	1.599.336
Ertelenen bakım onarım gelirleri	326.996	421.872
	7.592.674	2.021.208

Müşteri sözleşmelerinden doğan yükümlülükler uzun vadeli	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ertelenen bakım onarım gelirleri	417.476	660.360
	417.476	660.360

e) Çalışanlara sağlanan faydalar kapsamında borçlar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Personele borçlar	325.406	423.838
Ödenecek sosyal güvenlik primleri	180.232	197.910
Diğer	215.418	253.001
	721.056	874.749

f) Diğer kısa vadeli yükümlülükler

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ödenecek vergi ve fonlar	225.446	447.503
	225.446	447.503

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 19 - ÖZKAYNAKLAR

Sermaye

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki payları tarihi değerlerle aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	TL	(%)	TL	(%)
Koç Holding A.Ş.	56.850	47.38	56.850	47.38
Ünver Holding A.Ş.	29.775	24.81	29.775	24.81
Diğer	33.375	27.81	33.375	27.81
Sermaye	120.000	100.00	120.000	100.00
Sermaye düzeltme farkları	2.365.255		2.365.255	

Kanuni defterlerdeki birikmiş kârlar, aşağıda belirtilen kanuni yedeklerle ilgili hüküm haricinde dağıtılabilmektedir. Türk Ticaret Kanunu'na göre yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, Grup'un ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni netkârın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan kârın %10'udur. Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararları netleştirmek için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir. Halka açık şirketler, kâr payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kâr Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, kârlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kâr dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kâr dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kâr payı öderler. Ayrıca, kar paylarının eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve konsolide finansal tablolarda yer alan kâr üzerinden nakden kâr payı avansı dağıtabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 19 – ÖZKAYNAKLAR (devamı)

Yukarıda tarihi bedelleri ile gösterilmiş kalemlerin düzeltilmiş değerleri ve sermaye düzeltme farkları 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025

	Tarihi değerler	Sermaye enflasyon düzeltmesi farkı	Endekslenmiş değer
Sermaye	120.000	2.365.255	2.485.255
Yasal yedekler	183.398	1.738.890	1.922.288
	303.398	4.104.145	4.407.543

31 Aralık 2024

	Tarihi Değerler	Sermaye enflasyon düzeltmesi farkı	Endekslenmiş değer
Sermaye	120.000	2.365.255	2.485.255
Yasal yedekler	183.398	1.738.890	1.922.288
	303.398	4.104.145	4.407.543

Şirket'in Vergi Usul Kanunu'na göre tuttuğu kayıtlarında yasal ve olağanüstü yedeklerin tarihi değerleri aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yasal yedekler	1.922.288	1.922.288
Geçmiş yıllar kârları veya zararları	8.163.086	12.226.535
	10.085.374	14.148.823

31 Aralık 2025 yılı içerisinde dağıtılan temettü bulunmamaktadır (31 Aralık 2024 tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla pay başına dağıtılan temettü tutarı 5,400 kuruş'tur (Yönetim Kurulu karar tarihi itibarıyla pay başına kazanç 6,000 kuruş)).

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirket'in sermayesinin tümü ödenmiş olup, nominal değeri 1 kuruş olan 12.000.000.000 adet hisseden oluşmaktadır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 20 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ

Net satışlar

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Yurt içi satışlar	18.672.142	16.027.156
Yurt dışı satışlar (*)	37.361.213	28.687.201
Brüt satışlar	56.033.355	44.714.357
Eksi: Sözleşmesel ceza ödemeleri ve tahakkukları (*)	(2.915.162)	--
Eksi: iskontolar ve satışlardan iadeler	(1.155.814)	(602.134)
Net satışlar	51.962.379	44.112.223

(*) Grup, 27.11.2024 tarihinde Romanya Milli Savunma Bakanlığı'nın şirketi C.N. Romtehnica S.A. ("Romtehnica") ile 5 yıla yayılan ve toplam 1.059 Cobra II aracının teslimini içeren bir sözleşme imzalamış olup, sözleşme hem Grup'un Türkiye'de kurulu tesislerinde üretilen hem de Romanya'ya bu kabiliyetlerin kazandırıldığı bir tesiste üretilen araçların teminini içermektedir. Sözleşme, araç teslim planına ve yerel üretim hazırlıklarına yönelik ara hedeflere uyulmaması durumunda ödemesi gereken cezai şart hükümleri içermekte olup, Grup'un 16.01.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) belirttiği gerekçeler ile C.N. Romtehnica S.A. tarafından 17 Aralık 2025 tarihinde toplam 191.848 Rumen Leyi (1.877.289 TL) ve 24 Aralık 2025 tarihinde, toplam 7.296 Rumen Leyi (71.842 TL) olmak üzere, toplam 1.949.132 TL'lik ödeme talebinde bulunulmuştur. İlgili KAP açıklaması kapsamında tebliğ edilen 191.848 Rumen Leyi (1.877.289 TL) tutarındaki tazminat talebine dair Romanya Mahkemesi nezdinde iptal davası açıldığı ve yaşanan gecikme ve uyuşmazlıkların, projenin devamını da olumsuz etkileme ve ilave ödeme talebine yol açma ihtimali bulunduğu kamuya açıklanmıştır.

04.02.2026 tarihinde Romtehnica tarafından, Grup'un Türkiye'de kurulu tesislerinde üretilen ilk parti teslimatlardan bugüne kadar satışı tamamlanan 46 adet aracın geç teslim edilmesi nedeniyle 4.315 Rumen Leyi (43.148 TL) tutarında ilave ödeme talebi iletilmiştir. Bu ödeme talebinin 2.365 Rumen Leyi (23.286 TL) değerindeki kısmı 2025 hak edişlerine isabet etmekte olup, bu tutar sözleşmesel ceza ödemeleri ve tahakkuklara yansıtılmıştır. İlgili ödeme talebinin kalan kısmı ise 2026 hak edişlerine isabet etmekte olup, Grup'un 2026 yılına ilişkin finansal tablolarında muhasebeleştirilecektir.

Tebliğ edilen ödeme taleplerinin yanı sıra, Grup'un Türkiye'de kurulu tesislerinde üretilen 38 adet aracın geç teslim edilmesi nedeniyle belirli bir kısmı 2025 hak edişleri ile ilişkilendirilebilecek bir ödeme talebi ile karşılaşılması kuvvetle muhtemel görüldüğünden 1.954 Rumen Leyi (19.237 TL) tutarında tahakkuk kaydedilmiştir.

Ayrıca, Grup tarafından Romanya'da üretilecek araçlar için sözleşme takvimindeki yerel üretim hazırlıklarına yönelik izleyen ara hedeflerin zamanında yerine getirilmediği gerekçesiyle tamamı 2025 hak edişleri ile ilişkilendirilebilecek bir ödeme talebi ile karşılaşılması kuvvetle muhtemel görüldüğünden, Grup'un sahip olduğu bilgilere dayanan en makul öngörüsü çerçevesinde 93.792 Rumen Leyi (923.507 TL) tutarında tahakkuk kaydedilmiştir.

İlgili tahakkuklar, bilançoda Diğer Borçlar hesabında izlenmektedir. Nihai ödeme talebi tutarlarının mevcut tahakkuk tutarlarından farklılaşması halinde bunların etkisi Grup'un ilerleyen hesap dönemlerine ilişkin finansal tablolarından izlenebilecektir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 20 - HASILAT VE SATIŞLARIN MALİYETİ (devamı)

Net satışlar (devamı)

2025 ve 2024 yılları içinde Grup'un satışlarının tutarsal olarak ürün grubu bazında dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ticari araçlar	33.056.388	30.257.741
Savunma sanayi araçları	13.921.261	7.248.816
Diğer satışlar (*)	4.984.730	6.605.666
	51.962.379	44.112.223

(*) Askeri kule, yedek parça, servis ve diğer satış gelirlerinden oluşmaktadır.

Satışların maliyeti

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Satılan mamullerin maliyeti	38.281.242	34.618.264
Satılan ticari malların maliyeti	3.743.065	2.511.582
	42.024.307	37.129.846

NOT 21 - PAZARLAMA GİDERLERİ, GENEL YÖNETİM GİDERLERİ, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Pazarlama giderleri	(5.785.851)	(5.728.802)
Genel yönetim giderleri	(2.584.758)	(2.724.564)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(1.440.879)	(1.522.839)
	(9.811.488)	(9.976.205)

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 22 - NİTELİKLERİNE GÖRE GİDERLER

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Hammadde ve tüketim malı kullanımı	(32.409.777)	(28.879.212)
Personel giderleri	(6.954.747)	(7.589.777)
Satılan ticari mallar maliyeti	(3.743.065)	(1.821.476)
Amortisman giderleri ve itfa payları	(1.839.837)	(1.813.258)
Garanti giderleri	(1.693.324)	(1.387.533)
Yönetim giderleri	(1.384.306)	(1.454.845)
Satış, teşvik ve prim giderleri	(1.237.682)	(1.236.472)
İşletme giderleri	(1.157.988)	(1.230.548)
Nakliye, dağıtım ve depolama giderleri	(615.176)	(622.314)
Reklam, tanıtım ve promosyon giderleri	(300.096)	(519.135)
Arge giderleri	(192.635)	(241.902)
Diğer giderler	(307.162)	(309.579)
	(51.835.795)	(47.106.051)

2025 ve 2024 yılları için, personel giderlerinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kaydedildiği hesaba göre		
Satılan malın maliyeti ve stoklar	(4.417.485)	(4.737.924)
Aktifleştirilen geliştirme harcamaları	(1.563.824)	(1.722.747)
Genel yönetim giderleri	(1.161.529)	(1.402.952)
Satış ve pazarlama giderleri	(1.306.464)	(1.353.948)
Araştırma ve geliştirme giderleri	(69.269)	(94.953)
	(8.518.571)	(9.312.524)

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Niteliğine göre		
Maaş ve ücretler	(6.492.929)	(6.876.749)
Diğer sosyal yardımlar	(965.879)	(1.184.261)
SSK işveren primleri	(831.597)	(952.691)
Kıdem ve ihbar tazminatı giderleri	(185.271)	(176.190)
İzin karşılığı giderleri	(12.951)	(62.636)
Diğer	(29.944)	(59.997)
	(8.518.571)	(9.312.524)

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 23 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER/GİDERLER

Esas faaliyetlerden diğer gelirler	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı geliri	4.558.536	7.475.776
Kredili satışlardaki vade farkı geliri	709.537	1.216.121
Vadeli işlem geliri	17.629	418.230
Teşvik gelirleri	8.582	4.336
Diğer gelirler	187.691	182.852
	5.481.975	9.297.315

Esas faaliyetlerden diğer giderler	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ticari işlemlere ilişkin kur farkı gideri	3.472.479	6.531.478
Vadeli işlem gideri	30.111	644.698
Şüpheli alacak karşılık gideri	--	46.572
Diğer giderler	1.433	--
	3.504.023	7.222.748

NOT 24 - FİNANSMAN GELİRLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Banka mevduatı faiz geliri	386.698	1.119.778
Banka mevduatı kur farkı geliri	328.186	208.487
Banka kredileri kur farkı geliri	9.133	264.964
	724.017	1.593.229

NOT 25- FİNANSMAN GİDERLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Banka kredileri faiz ve komisyon gideri	7.785.755	9.247.615
Banka kredileri kur farkı gideri	2.164.501	1.049.297
Banka mevduatı kur farkı gideri	94.320	142.269
Diğer giderler	17.600	13.062
	10.062.176	10.452.243

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 26 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

Türkiye'de genel kurumlar vergisi oranı %25'tir (31 Aralık 2024: %25). 31727 sayılı ve 22 Ocak 2022 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 7351 sayılı Kanun'un 15. Maddesi ile 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 32. Maddesinde değişiklik yapılmış olup, ihracat yapan kurumların münhasıran ihracattan elde ettikleri kazançları ile sanayi sicil belgesine haiz ve fiilen üretim faaliyetiyle iştigal eden kurumların münhasıran üretim faaliyetinden elde ettikleri kazançlarına kurumlar vergisi oranı 1 puan indirimli olarak uygulanmaya başlamıştır. 32249 sayılı ve 15 Temmuz 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan 7456 sayılı Kanun'un 21. Maddesi ile kurumların münhasıran ihracattan elde ettikleri kazançlarına uygulanacak kurumlar vergisi indirim oranı 5 puana çıkarılmıştır.

Kurumlar vergisi ilgili olduğu hesap döneminin sonunu takip eden dördüncü ayın son günü akşamına kadar beyan edilip, tek taksitte ödenmektedir. Vergi mevzuatı uyarınca üçer aylık dönemler itibarıyla oluşan kazançlar ayrıştırılmakta, ihracat kazançları üzerinden %20, sanayi sicil belgesine haiz olarak fiili üretimlerden kaynaklanan imalat kazançları üzerinden %24 ve harici kazançlar üzerinden ise %25 oranında geçici vergi hesaplanarak ödenmekte olup, bu şekilde ödenen tutarlar yıllık kazanç üzerinden hesaplanan vergiden mahsup edilmektedir. Türkiye'de, kurumlar vergisi oranı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla %25 'tir (31 Aralık 2024: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır.

Ar-Ge merkezi belgesi bulunan Şirket'in, 2025 yılında yaptığı 1.763.628 TL (31 Aralık 2024: 1.762.988 TL) ve 2024 yılından devreden 2.212.374 TL (1.762.988 TL'nin 2025 yılında %25,49 yeniden değerlendirme oranıyla değerlendirilmesi sonucu ulaşılan tutar) tutarındaki araştırma ve geliştirme harcaması sebebiyle vergi matrahından %100 oranında kesinti olmaksızın yararlanabileceği Ar-Ge indirimi bulunmaktadır.

Grup'un T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğu Yatırım Teşvik Belgesi müracaatı onaylanmış ve toplam 1.890.028 TL tutarında ve 4 yıllık dönemde yapılması öngörülen modernizasyon yatırımı için 512845 sayılı Yatırım Teşvik Belgesi düzenlenmiştir. Ek yatırımların planlanması ve 2024 yılında yapılan başvuruyla teşvik belgesinin süresi 2 yıl daha uzatılmıştır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait toplam vergi giderinin dağılımı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Cari dönem kurumlar vergisi	(87.172)	(44.531)
Ertelenmiş vergi gideri/(geliri)	486.875	(107.648)
	399.703	(152.179)

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 26 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (devamı)

Vergi öncesi dönem kârının hesaplanan kurumlar vergisi tutarı ile mutabakatı aşağıda sunulmuştur:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vergi karşılığı öncesi dönem kârı/zararı	(1.858.662)	(3.911.270)
Vergi oranı	%25	%25
Vergi oranı üzerinden vergi gideri	464.666	977.818
Kanunen kabul edilmeyen giderler	(432.746)	(225.859)
İndirim ve istisnalar	442.568	219.376
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların zararının vergi etkisi	(8.687)	(11.259)
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan mali zararlar	98.752	–
Vergiye tabi olmayan enflasyon düzeltmeleri	(164.850)	(1.112.255)
Toplam	399.703	(152.179)

Türkiye’de, kurumlar vergisi oranı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla %25 ‘tir (31 Aralık 2024: %25). Kurumlar vergisi oranı kurumların ticari kazancına vergi yasaları gereğince indirimi kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi, vergi yasalarında yer alan istisna ve indirimlerin indirilmesi sonucu bulunacak safi kurum kazancına uygulanır. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, ertelenmiş vergiye konu olan geçici farklar ve etkin vergi oranları kullanılarak hesaplanan net ertelenmiş vergi yükümlülüğünün dağılımı aşağıda özetlenmiştir:

	Kümülatif geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü)	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ar-ge teşviği (*)	(3.976.003)	(2.307.610)	994.001	576.903
İndirilebilir birikmiş mali zararlar (**)	–	–	1.250.364	517.023
Kullanılabilecek yatırım indirimi	–	–	282.825	257.356
Garanti gider karşılıkları	(1.152.029)	(1.101.470)	288.007	275.368
Kıdem tazminatı karşılığı	(639.339)	(550.652)	159.835	137.663
Kullanılmayan izin günleri karşılığı	(147.522)	(183.579)	36.881	45.895
Diğer karşılıklar	(948.123)	(812.630)	237.031	203.157
Stokların kayıtlı değerleriyle vergi matrahları arasındaki net fark	(238.728)	(849.191)	59.682	212.298
Ertelenmiş bakım onarım gelirleri	(503.896)	(991.811)	125.974	247.953
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	6.673.219	4.600.864	(1.668.305)	(1.150.216)
Sözleşmesel ceza ödemeleri ve tahakkukları	(966.030)	–	241.508	–
Diğer	264.515	(417.792)	(66.130)	104.448
Ertelenmiş vergi varlığı, net			1.941.673	1.427.848

(*) Ar-Ge merkezi belgesi bulunan Şirket’in, 2025 yılında yaptığı 1.763.628 TL (31 Aralık 2024: 1.762.988 TL) ve 2024 yılından devreden 2.212.374 TL (1.762.988 TL’nin 2025 yılı yeniden değerlendirilmesi sonucu ulaşılan tutar) tutarındaki araştırma ve geliştirme harcaması sebebiyle vergi matrahından %100 oranında stopajsız olarak yararlanabileceği Ar-Ge indirimi bulunmaktadır .

(**) Grup’un ertelenmiş vergi varlığı hesaplanan mahsup edilebilir mali zararlarının 3.026.446 TL’si 2025 ve 1.975.010 TL’si 2024 olmak üzere toplam 5.001.455 TL’dir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 26 - VERGİ VARLIK VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (devamı)

Yatırım Teşvik Sistemi Kapsamında Elde Edilen Vergi Avantajları:

Grup'un teşvik belgesine bağlanan yatırımlarından elde ettiği kazançlar, yatırımın kısmen veya tamamen işletilmesine başlanılan hesap döneminden itibaren yatırıma katkı tutarına ulaşıncaya kadar indirimli oranlar üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulur. Bu kapsamda, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup'un öngörülebilen gelecekte faydalanacağı 282.825 TL (31 Aralık 2024: 257.356 TL) tutarında vergi avantajı, ertelenmiş vergi varlığı olarak konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır. Söz konusu vergi avantajının 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla muhasebeleştirilmesi neticesinde 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ilişkin konsolide kâr veya zarar tablosunda 282.825 TL tutarında ertelenmiş vergi geliri oluşmuştur.

Ertelenmiş vergi varlıkları gelecek yıllarda vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğunun tespiti halinde kayıtlara alınmaktadır. Vergilendirilebilen gelirin oluşmasının muhtemel olduğu durumlarda ertelenmiş vergi varlıkları, indirilebilir geçici farklar, mali zararlar ve indirimli kurumlar vergisi ödemesine imkan sağlayan sınırsız ömre sahip yatırım indirimleri nedeniyle hak kazanılan vergi avantajları üzerinden hesaplanmaktadır. Bu kapsamda Grup yatırım teşviklerinden doğan ertelenmiş vergi varlıklarının konsolide finansal tablolara yansıtılmasını uzun süreli planlara dayandırmakta olup, söz konusu yatırım indirimlerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğini, vergilendirilebilir kâr tahminlerini içeren iş modellerini baz alarak her bilanço tarihi itibarıyla değerlendirmektedir. Söz konusu ertelenmiş vergi varlıklarının bilanço tarihinden itibaren 5 yıl içerisinde geri kazanılması öngörülmektedir.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen duyarlılık analizinde, iş planlarını oluşturan temel makroekonomik ve sektörel varsayımlarda yer alan girdiler %10 artırılarak/azaltılarak yapıldığında yatırım teşviklerine ilişkin ertelenmiş vergi varlıklarının 5 yıl olarak öngörülen geri kazanım sürelerinde bir değişiklik olmamıştır.

Ertelenen vergi varlığının 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak	1.427.848	1.470.982
Kâr veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosuna yansıtılan ertelenen vergi geliri/gideri:		
Kâr veya zarara yansıtılan	486.875	(107.648)
Diğer kapsamlı gelir/gidere yansıtılan	26.950	64.514
31 Aralık itibarıyla	1.941.673	1.427.848

2025 yılı itibarıyla, Vergi Usul Kanunu kapsamında uygulanacak enflasyon düzeltmesi, 7571 sayılı Kanun ile 2025, 2026 ve 2027 hesap dönemleri için ertelenmiştir. Bu kapsamda, Şirket ilgili dönemde VUK mükerrer 298/Ç uyarınca amortismanına tabi varlıklar için yeniden değerlendirme yapmış; değer artışı yasal kayıtlarda fon hesabında izlenmiştir. Söz konusu uygulama yalnızca vergi amaçlı olup TFRS finansal tabloların defter değerleri üzerinde etkisi bulunmamaktadır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 27 - PAY BAŞINA KAZANÇ

Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş kârlardan hisseleri oranında hisse dağıtarak sermayelerini arttırabilir. Pay başına kazanç/(kayıp) hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kâr hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir.

Pay başına kazanç/(kayıp), hissedarlara ait net kârın/(zararın) çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile hesaplanır.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Net dönem zararı	(1.458.959)	(4.063.449)
Çıkarılmış adi hisselerin ağırlıklı ortalama adedi	12.000.000.000	12.000.000.000
Pay başına kayıp (Kuruş)	(12,158)	(33,862)

NOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

Yıl sonu itibarıyla ilişkili taraflardan alacaklar ve ilişkili taraflara borçlar bakiyeleri ile yıl içerisinde ilişkili taraflarla yapılan işlemlerin özeti aşağıda sunulmuştur:

İ) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla ilişkili taraflardan alacak ve borçlar:

İlişkili taraflardan alacaklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ram Dış Ticaret A.Ş. (1) (*)	2.765.780	5.420.513
Al Jasoor Heavy Vehicles Industry LLC (3) (**)	33.996	--
Otokar Central Asia Limited (4)	26.516	21.271
Temel Ticaret A.Ş. (1)	18.259	--
Diğer (1)	8.974	19.236
	2.853.525	5.461.020

(*) Yurtdışı satışların bir kısmı Ram Dış Ticaret A.Ş. aracılığı ile ihrac kayıtlı olarak gerçekleştirilmekte olup, bakiye bu işlemlerden doğan ticari alacaklardan oluşmaktadır.

(**) Grup'un İş Ortaklığı olan Al Jasoor Heavy Vehicles Industry LLC' ye yapılan satışlar sebebi ile oluşan ticari alacaklardır.

(1) Grup ana ortağının ilişkili tarafları

(2) Grup hissedarı

(3) İş Ortaklığı

(4) Finansal yatırımlar

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

İlişkili taraflara borçlar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zer Merkezi Hizmetler A.Ş. (1)	178.294	106.363
Koç Holding A.Ş. (2)	88.273	93.095
Ark İnşaat A.Ş. (1)	49.909	25.646
Ram Dış Ticaret A.Ş. (1)	32.720	203.171
Entek Elektrik Üretimi A.Ş. (1)	30.171	--
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. (1)	22.448	9.808
KoçSistem Bilgi ve İletişim Hizm. A.Ş. (1)	18.335	5.857
Opet Fuchs Madeni Yağ A.Ş. (1)	16.261	22.946
Setur Servis Turistik A.Ş. (1)	13.962	7.746
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş. (1)	13.724	2.976
Ram Sigorta Aracılık Hz. A.Ş. (1)	13.361	--
Eltek Elektrik Enerji İth.İhr.Top.Tic. A.Ş. (1)	12.887	--
Diğer (1)	56.497	129.147
	546.842	606.755

İlişkili taraflardan alınan avanslar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ram Dış Ticaret A.Ş. (1)	35.504	887.305
	35.504	887.305

ii) İlişkili taraflara yapılan önemli satışlar ve ilişkili taraflardan yapılan önemli alımlar:

Ürün ve hizmet satışları	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ram Dış Ticaret A.Ş. (1) (*)	7.063.513	8.446.532
Al Jasoor Heavy Vehicles Industry LLC (3)	79.676	268.986
Diğer (1)	4.833	5.412
	7.148.022	8.720.930

(*) Ram Dış Ticaret A.Ş.'ye yapılan satışlar ilişkili olmayan üçüncü kişiler için yapılan ihraç kayıtlı satışlardan oluşmaktadır.

- (1) Grup ana ortağının ilişkili tarafları
(2) Grup hissedarı
(3) İş ortaklığı

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

Sabit kıymet alımları	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ark İnşaat A.Ş. (1)	121.661	51.306
KoçSistem Bilgi ve İletişim Hizm. A.Ş. (1)	92.877	125.292
Entek Elektrik Üretimi A.Ş. (1)	50.976	–
Zer Merkezi Hizmetler A.Ş. (1)	34.680	31.314
Diğer (1)	20.755	3.785
	320.949	211.697

Stok alımları	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Zer Merkezi Hizmetler A.Ş. (1)	891.548	935.420
Ram Dış Ticaret A.Ş. (1)	167.659	272.218
Wat Motor Sanayi ve Ticaret A.Ş. (1)	88.278	181.237
Opet Fuchs Madeni Yağ A.Ş. (1)	65.764	77.188
Ford Otosan A.Ş. (1)	54.943	29.745
Akpa Dayanıklı Tük.Paz. A.Ş. (1)	32.211	37.979
Opet Petrolcülük A.Ş. (1)	31.053	50.163
Düzey A.Ş. (1)	29.055	9.276
Diğer (1)	5.546	14.133
	1.366.057	1.607.359

- (1) Grup ana ortağının ilişkili tarafları
(2) Grup hissedarı
(3) İş ortaklığı

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

Hizmet alımları	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Setur Servis Turistik A.Ş. (1)	198.651	189.737
Ram Sigorta Aracılık Hz. A.Ş (1)	171.993	208.574
Ram Dış Ticaret A.Ş. (1)	160.594	193.621
Otokoç Otomotiv Tic. ve San. A.Ş. (1)	140.809	93.773
Koç Holding A.Ş. (2)	135.011	135.410
Eltek Elektrik Enerji İth.İhr.Top.Tic. A.Ş. (1)	107.775	130.997
KoçSistem Bilgi ve İletişim Hizm. A.Ş. (1)	60.100	112.663
Divan Turizm İşletmeleri A.Ş. (1)	33.979	29.587
Token Finansal Teknolojileri A.Ş. (1)	32.172	38.264
Koçdigital Çözümler A.Ş. (1)	22.811	33.866
Ingage Dijital(1)	22.359	21.251
Diğer (1)	60.013	57.785
	1.146.267	1.245.528
Banka mevduat hesapları	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. (1)		
- Vadesiz mevduatlar	1.555	3.584
- Vadeli mevduatlar	2.094.947	74.755
	2.096.502	78.339
Krediler	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. (1)	5.790.002	671.362
	5.790.002	671.362

(1) Grup ana ortağının ilişkili tarafları

(2) Grup hissedarı

(3) İş ortaklığı

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemler itibarıyla ilişkili taraflar ile ilgili esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ticari alacak ve borçlardan doğan kur farkı gelirleri		
Ram Dış Ticaret A.Ş. (1)	746.423	5.758.972
Diğer (1)	1.894	2.491
	748.317	5.761.463

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ticari alacak ve borçlardan doğan kur farkı giderleri		
Ram Dış Ticaret A.Ş. (1)	488.357	5.727.670
Diğer (1)	21.351	14.336
	509.708	5.742.006

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemler itibarıyla ilişkili taraflar ile ilgili finansman gelir ve giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Faiz gelirleri		
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. (1)	137.350	35.170
	137.350	35.170

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Faiz giderleri		
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. (1)	575.587	182.295
	575.587	182.295

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kur farkı gelirleri		
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. (1)	83.125	46.887
	83.125	46.887

(1) Grup ana ortağının ilişkili tarafları

(2) Grup hissedarı

(3) İş ortaklığı

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 28 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (devamı)

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kur farkı giderleri		
Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. (1)	33.074	28.984
	33.074	28.984

- (1) Grup ana ortağının ilişkili tarafları
(2) Grup hissedarı
(3) İş ortaklığı

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yılda üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 308.786 TL olup, bu tutarın 95.596 TL'si ayrılma nedeniyle yapılan ödemelere ilişkindir (31 Aralık 2024: Grup'un üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 491.948 TL olup, 288.713 TL'si ayrılma nedeniyle yapılan ödemelere ilişkindir.) Üst düzey yöneticiler, yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcılarında oluşmaktadır.

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Grup, faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki, döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler, piyasa riski (kur riski ve faiz oranı riskini içerir), kredi riski ve likidite riskidir. Grup'un genel risk yönetimi programı, mali piyasaların öngörülemesizliğine ve değişkenliğine odaklanmakta olup, Grup'un mali performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamıştır.

Kredi riski

Finansal araçları elinde bulundurmamak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Grup yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf (ilişkili taraflar hariç) için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır. Grup'un tahsilat riski, esas olarak ticari alacaklarından doğabilmektedir. Grup, bayilerinden ya da diğer müşterilerinden doğabilecek bu riski, bayiler için belirlenen kredi limitlerini alınan teminatlar ile sınırlandırarak veya avansla çalışarak yönetmektedir. Kredi limitlerinin kullanımı Grup tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önünde bulundurulmaktadır. Yurt dışı satışlarının çoğu teyitli akreditif ile gerçekleştirilmektedir. Savunma araçları satışları ise yurtiçi ve yurtdışı hükümetlerin kuruluşlarına ya da onlara aracılık yapan şirketlere yapıldığından dolayı bu satışlar ile ilgili herhangi bir tahsilat riski öngörülmemektedir. Ticari alacaklar, Grup yönetimince geçmiş tecrübeler ve cari ekonomik durum göz önüne alınarak değerlendirilmekte ve uygun miktarda şüpheli alacak karşılığı ayrıldıktan sonra bilançoda net olarak gösterilmektedir (Not 9).

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

31 Aralık 2025	Ticari alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki mevduat
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E) (1)	15.821.940	4.615	6.724.890
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı (2)	3.482.292	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	15.821.940	4.615	6.724.890
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-) (Not 9)	--	--	--
- Net değer teminat ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	340.438	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	(340.438)	--	--
- Net değer teminat ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--

31 Aralık 2024	Ticari alacaklar	Diğer Alacaklar	Bankalardaki mevduat
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalınan azami kredi riski (A+B+C+D+E) (1)	15.561.725	6.401	1.925.111
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı (2)	3.535.889	--	--
A. Vadesi geçmemiş ya da değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	15.561.725	6.401	1.925.111
B. Koşulları yeniden görüşülmüş bulunan, aksi takdirde vadesi geçmiş veya değer düşüklüğüne uğramış sayılacak finansal varlıkların defter değeri	--	--	--
C. Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	--	--	--
D. Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	--	--	--
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	--	--	--
- Değer düşüklüğü (-) (Not 9)	--	--	--
- Net değer teminat ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--
- Vadesi geçmemiş (brüt defter değeri)	362.114	--	--
- Değer düşüklüğü (-)	(362.114)	--	--
- Net değer teminat ile güvence altına alınmış kısmı	--	--	--
E. Bilanço dışı kredi riski içeren unsurlar	--	--	--

(1) Tutarın belirlenmesinde, alınan teminatlar, kredi güvenliğinde artış sağlayan unsurlar dikkate alınmamıştır.

(2) Teminatlar, müşterilerden alınan teminat senetleri, teminat çekleri, ipotekler ve araç rehinlerinden oluşmaktadır.

Likidite riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder.

Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin sürekli kılınması suretiyle yönetilmektedir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, vade tarihlerine göre, indirgenmemiş ticari ve finansal borçları-
nın vade dağılımları aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Banka kredileri	34.474.191	44.210.768	7.591.837	14.377.211	22.241.720
Kiralama işlemlerinden borçlar	77.079	93.191	13.878	30.731	48.582
Ticari borçlar	7.477.844	7.477.844	7.477.844	--	--
Beklenen vadeler					
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Diğer borçlar	2.977.822	2.977.822	2.977.822	--	--
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	225.446	225.446	225.446	--	--

31 Aralık 2024

Sözleşme uyarınca vadeler	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit çıkışlar toplamı (=I+II+III)	3 aydan kısa (I)	3-12 ay arası (II)	1-5 yıl arası (III)
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Banka kredileri	27.617.813	35.916.976	4.336.554	7.875.988	23.704.434
Kiralama işlemlerinden borçlar	216.718	283.602	33.464	74.103	176.035
Ticari borçlar	6.856.668	6.856.668	6.856.668	--	--
Beklenen vadeler					
Türev olmayan finansal yükümlülükler					
Diğer borçlar	44.659	44.659	44.659	--	--
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	447.503	447.503	447.503	--	--
Beklenen (veya sözleşme uyarınca vadeler)					
Türev finansal yükümlülükler					
Nakit girişi	1.683.274	1.683.274	1.683.274	--	--
Nakit çıkışı	(1.693.305)	(1.693.305)	(1.693.305)	--	--

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

Piyasa riski

a) Döviz pozisyonu tablosu ve ilgili duyarlılık analizi

Grup'un yabancı şirketlerle ticari faaliyetlerde bulunması sebebiyle döviz cinsinden borçlu veya alacaklı bulunulan meblağların Türk Lirası'na çevrilmesinden dolayı kur değişimlerinden doğan döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu döviz kuru riski, döviz pozisyonunun analiz edilmesi ile takip edilmekte ve sınırlandırılmaktadır. Grup, ileride oluşacak ticari işlemler ve kayda alınan aktif ve pasiflerden ötürü ortaya çıkan kur riskini yönetmek için, döviz sepetini mümkün olduğunca çeşitlendirmeye yönelik bir politika izlemektedir.

Grup tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve borçların kayıtlı tutarları yabancı para cinslerine göre aşağıdaki gibidir:

		TL karşılığı işlevsel para birimi)	Amerikan Doları	Avro	İngiliz Sterlini
31 Aralık 2025					
1.	Ticari alacaklar	13.407.185	133.286	152.503	--
2a.	Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	618.473	418	11.903	--
2b.	Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
3.	Diğer	113.368	1.339	1.109	--
4.	Dönen varlıklar (1+2+3)	14.139.026	135.043	165.515	--
5.	Ticari alacaklar	--	--	--	--
6a.	Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--
6b.	Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
7.	Diğer	--	--	--	--
8.	Duran varlıklar (5+6+7)	--	--	--	--
9.	Toplam varlıklar (4+8)	14.139.026	135.043	165.515	--
10.	Ticari borçlar	(3.051.170)	(24.007)	(40.066)	(12)
11.	Finansal yükümlülükler	(7.285.766)	(44.685)	(106.445)	--
12a.	Parasal olan diğer yükümlülükler	(87.115)	(1.931)	(86)	--
12b.	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
13.	Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	(10.424.051)	(70.623)	(146.597)	(12)
14.	Ticari borçlar	--	--	--	--
15.	Finansal yükümlülükler	(3.983.241)	--	(78.949)	--
16a.	Parasal olan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
16b.	Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
17.	Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	(3.983.241)	--	(78.949)	--
18.	Toplam yükümlülükler (13+17)	(14.407.292)	(70.623)	(225.546)	(12)
19.	Bilanço dışı türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	--	--	--	--
19a.	Hedge edilen toplam varlık tutarı	--	--	--	--
19b.	Hedge edilen toplam yükümlülük tutarı	--	--	--	--
20.	Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	(268.266)	64.420	(60.031)	(12)
21.	Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(381.634)	63.080	(61.140)	(12)
22.	Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	--	--	--	--
23.	İhracat	35.155.760	164.127	552.038	268.833
24.	İthalat	32.336.808	520.003	199.178	552

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

31 Aralık 2024	TL karşılığı işlevsel para birimi)	Amerikan Doları	Avro	İngiliz Sterlini
1. Ticari alacaklar	10.651.863	124.224	102.396	--
2a. Parasal finansal varlıklar (kasa, banka hesapları dahil)	793.117	1.664	14.895	--
2b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
3. Diğer	83	2	--	--
4. Dönen varlıklar (1+2+3)	11.445.063	125.890	117.291	--
5. Ticari alacaklar	--	--	--	--
6a. Parasal finansal varlıklar	--	--	--	--
6b. Parasal olmayan finansal varlıklar	--	--	--	--
7. Diğer	165	--	3	--
8. Duran varlıklar (5+6+7)	165	--	3	--
9. Toplam varlıklar (4+8)	11.445.228	125.890	117.294	--
10. Ticari borçlar	(3.324.061)	(36.542)	(33.967)	(99)
11. Finansal yükümlülükler	(3.544.324)	(8.211)	(65.825)	--
12a. Parasal olan diğer yükümlülükler	(1.570.908)	(7.065)	(25.890)	--
12b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
13. Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	(8.439.293)	(51.818)	(125.682)	(99)
14. Ticari borçlar	--	--	--	--
15. Finansal yükümlülükler	(3.144.788)	--	(65.389)	--
16a. Parasal olan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
16b. Parasal olmayan diğer yükümlülükler	--	--	--	--
17. Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	(3.144.788)	--	(65.389)	--
18. Toplam yükümlülükler (13+17)	(11.584.081)	(51.818)	(191.071)	(99)
19. Bilanço dışı türev araçların net varlık/(yükümlülük) pozisyonu (19a-19b)	(6.456)	(36.650)	35.000	--
19a. Hedge edilen toplam varlık tutarı	1.683.273	--	35.000	--
19b. Hedge edilen toplam yükümlülük tutarı	(1.689.729)	(36.650)	--	--
20. Net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (9+18+19)	(145.309)	37.422	(38.777)	(99)
21. Parasal kalemler net yabancı para varlık/(yükümlülük) pozisyonu (=1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(139.102)	177.706	308.362	99
22. Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	10.032	10.032	--	--
23. İhracat	28.259.647	123.560	431.804	31.011
24. İthalat	11.895.288	92.477	155.575	2.582

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un vergi öncesi kârının diğer değişkenler sabit tutulduğunda, ABD Doları, Avro ve İngiliz Sterlini'ndeki %10 değişiklik karşısındaki duyarlılık analizi aşağıdaki gibidir:

	Vergi öncesi kâr Yabancı paranın değer kazanması	Vergi öncesi kâr Yabancı paranın değer kaybetmesi
31 Aralık 2025		
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	276.120	(276.120)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--
3- ABD Doları net etki (1+2)	276.120	(276.120)
	--	--
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:		
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(302.879)	302.879
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--
6- Avro net etki (4+5)	(302.879)	302.879
	--	--
İngiliz Sterlini'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:		
7- İngiliz Sterlini net varlık/yükümlülüğü	(68)	68
8- İngiliz Sterlini riskinden korunan kısım (-)	--	--
9- İngiliz Sterlini varlıkları net etki (7+8)	(68)	68
Toplam (3+6+9)	(26.827)	26.827
	Vergi öncesi kâr Yabancı paranın değer kazanması	Vergi öncesi kâr Yabancı paranın değer kaybetmesi
31 Aralık 2024		
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:		
1- ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	172.532	(172.532)
2- ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	--	--
3- ABD Doları net etki (1+2)	172.532	(172.532)
	--	--
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:		
4- Avro net varlık/yükümlülüğü	(186.492)	186.492
5- Avro riskinden korunan kısım (-)	--	--
6- Avro net etki (4+5)	(186.492)	186.492
	--	--
İngiliz Sterlini'nin TL karşısında %10 değerlenmesi halinde:		
7- İngiliz Sterlini net varlık/yükümlülüğü	(570)	570
8- İngiliz Sterlini riskinden korunan kısım (-)	--	--
9- İngiliz Sterlini varlıkları net etki (7+8)	(570)	570
Toplam (3+6+9)	(14.530)	14.530

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 29 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (devamı)

b) Faiz pozisyonu tablosu ve ilgili duyarlılık analizi

Faiz oranı riski

Grup'un faize duyarlı önemli bir varlığı yoktur. Grup'un gelirleri ve faaliyetlerinden nakit akımları, büyük oranda piyasa faiz oranındaki değişimlerden bağımsızdır.

Grup'un faiz oranı riski, kısa dönem borçlanmasından ve vadeli mevduatlarından kaynaklanmaktadır. Grup'un banka kredilerinin bir kısmı sabit faizli, bir kısmı ise TLREF'e endeksli değişken faizlidir. Vadeli mevduatlar ağırlıklı olarak sabit faizlidir. Operasyonların devamı kapsamında ilerleyen dönemlerde kullanılacak kredi ve mevduatlar, gelecekte gerçekleşecek olan faiz oranlarındaki değişimlerden etkilenebilecektir.

Sermaye yönetimi

Sermayeyi yönetirken Grup'un hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Grup'un faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak Grup sermaye yönetiminde net finansal borç sermaye çarpanını izlemektedir. Bu çarpan net finansal borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net finansal borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam finansal borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi kredileri ve kiralama yükümlülüklerini içerir) düşülmesiyle hesaplanır.

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam finansal borçlar (Not 6)	34.551.270	27.834.531
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Not 5)	(6.730.623)	(1.925.922)
Net finansal borç	27.820.647	25.908.609
Toplam özsermaye	8.548.807	10.717.740
Net finansal borç/özsermaye çarpanı	% 325	% 242

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 30 - FİNANSAL ARAÇLAR

Aktif piyasalarda ticareti yapılmayan finansal araçların gerçeğe uygun değeri, değerlendirme tekniklerinin kullanılması yoluyla belirlenir. Belirleme teknikleri, en az Grup'un özel tahminleri kadar güvenilir ve mevcut olduğu durumlarda gözlenebilir piyasa verilerinin maksimum düzeyde kullanımını sağlar. Eğer bir finansal aracın gerçeğe uygun değeri açısından gereken tüm girdiler gözlenebilir durumdaysa, bu araç seviye 2 kapsamındadır. Gerçeğe uygun değer hesaplamalarının, aşağıdaki hesaplama hiyerarşisinde belirtilen aşamalar baz alınarak açıklanmasını gerektirmektedir:

- Belirli varlıklar ve yükümlülükler için, aktif piyasalardaki kote edilmiş fiyatlar (düzeltme yapılmamış) (Seviye 1).
- Aşama 1 içinde yer alan kote edilmiş fiyatlardan başka, varlık ve yükümlülükler için, ya direk (fiyat olarak) ya da dolaylı (fiyatlardan türetilerek) gözlenebilir girdiler (Seviye 2).
- Gözlenebilir bir piyasa datası baz alınarak belirlenemeyen varlık ve yükümlülükler için girdiler (gözlenemeyen girdiler) (Seviye 3).

Aşağıdaki tablo Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerindeki gerçeğe uygun değeri ile ölçülmüş varlıklarını göstermektedir:

31 Aralık 2025

Yükümlülük	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Türev araçlar	--	--	--	--
	--	--	--	--

31 Aralık 2024

Varlıklar	Seviye 1	Seviye 2	Seviye 3	Toplam
Türev araçlar	--	10.031	--	--
	--	10.031	--	--

Rayiç bedel, bir finansal enstrümanın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa, oluşan bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Finansal enstrümanların tahmini rayiç bedelleri, Grup tarafından mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme metotları kullanılarak tespit edilmiştir. Rayiç bedel tahmininde ve piyasa verilerinin yorumlanmasında tahminler kullanılır. Buna göre, burada sunulan tahminler, Grup'un bir güncel piyasa işleminde elde edebileceği tutarları göstermeyebilir.

Grup, finansal araçların kayıtlı değerlerinin makul değerlerini yansıttığını düşünmektedir.

Finansal varlıklar - Finansal aktiflerin, kısa vadeli olmaları ve kredi kaybının önemsizmeyecek ölçüde olmasından dolayı, rayiç değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir.

Finansal yükümlülükler - Ticari borçların ve diğer parasal yükümlülüklerin, kısa vadeli olmasından dolayı, rayiç değerlerin taşınan değerlerine yakın olduğu kabul edilir. Uzun vadeli sabit faizli banka kredilerinin, bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan sabit faiz oranı ile değerlendirildiğinde, rayiç değerinin taşınan değere yakın olduğu görülmüştür. Kısa vadeli kredilerinin ise vadelerinin kısa olması nedeniyle taşınan değerlerinin rayiç değeri yansıttığı varsayılmaktadır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN YILA AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI NOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL"), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre bin TL olarak ifade edilmiştir.)

NOT 31 – NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)'NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Parasal Olmayan Kalemler		
Finansal durum tablosu kalemleri	4.253.405	4.876.516
Stoklar	2.884.874	3.305.155
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	4.550.369	4.223.991
Ertelenmiş vergi varlıkları	337.226	452.148
Müşteri sözleşmesinden doğan yükümlülükler	(1.073.045)	(339.630)
Sermaye düzeltmesi farkları	(586.555)	(749.575)
Kârdan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(453.687)	(578.634)
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılmayacak birikmiş diğer kapsamlı giderler	207.948	452.314
Kâr veya zararda yeniden sınıflandırılacak birikmiş diğer kapsamlı giderler	352.438	398.649
Geçmiş yıl kârları/zararları	(1.956.453)	(2.270.027)
Diğer	(9.710)	(17.875)
Kâr veya zarar tablosu kalemleri	1.178.951	1.042.423
Hasılat	(4.330.952)	(3.308.798)
Satışların maliyeti	3.559.066	2.719.086
Araştırma geliştirme giderleri	471.484	216.252
Pazarlama, satış ve dağıtım giderleri	458.590	617.130
Genel yönetim giderleri	187.276	187.854
Esas faaliyetlerden diğer gelirler/giderler	255.857	195.472
Yatırım faaliyetlerinden gelirler/giderler	41.207	5.606
Finansal gelirler/giderler	536.423	409.821
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	5.432.356	5.918.939

NOT 32 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

Grup'un, KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim ücreti	9.710	7.936
Diğer güvence hizmetlerinin ücreti	599	105
Bağımsız denetim dışı diğer hizmetlerin ücreti	828	902
	11.137	8.943

Yukarıdaki ücretler tüm bağılı ortaklıkların yasal denetim ve ilgili diğer hizmet ücretleri dahil edilerek belirlenmiş olup, yurt-dışı bağılı ortaklıkların yabancı para cinsinden olan ücretleri ilgili yılların yıllık ortalama kurları kullanılarak TL'ye çevrilmiştir, TFRS'e uygun sunmak amacıyla TL'nin satın alma gücündeki değişimlere göre düzenlenmiştir.

NOT 33 - BİLANÇO TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Şirketimiz, Romanya'da savunma sanayi alanında faaliyet gösteren Automecanica S.A.'nın sermayesinin %96,77'sini temsil eden payların devralınmasına yönelik olarak pay sahipleri ile ana ilkeleri belirleyen bir Mutabakat Zaptı imzalamıştır. İşlem değerinin yaklaşık 87,8 milyon Avro şirket değeri üzerinden belirlenmesi ve net borç ile işletme sermayesi kapanış düzeltmelerine tabi olması öngörülmekte olup, işlemin tamamlanması detaylı inceleme sürecinin tatmin edici şekilde sonuçlanmasına, Pay Devir Sözleşmesi'nin imzalanmasına ve Romanya'daki ilgili otoritelerden gerekli izinlerin alınmasına bağlıdır. Kapanışın Nisan 2026 sonuna kadar gerçekleştirilmesi hedeflenmekte olup, Şirketimiz işlem kapsamındaki hak ve yükümlülüklerini tamamına sahip olduğu bağılı ortaklığı Otokar Land Systems S.R.L. ye devredebilecektir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

2025 YILINA AİT 10.03.2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME NOTU

1. 10.03.2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA DAVET

Şirketimiz 2025 yılı çalışmalarını incelemek ve aşağıda yazılı gündemi görüşüp karara bağlamak üzere Olağan Genel Kurul Toplantısı'nı 10.03.2026 tarihinde, Salı günü saat 14.30'da, Divan İstanbul Oteli, Asker Ocağı Cad. No. 1 Elmadağ, Şişli - İstanbul (Tel: 0212 315 55 00) adresinde yapacaktır.

2025 faaliyet yılına ait finansal tablolar, bağımsız denetleme kuruluşu Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin bağımsız denetim raporu, Yönetim Kurulu'nun kâr dağıtımına ilişkin teklifi ile Kurumsal Yönetim İlkelerine ve Sürdürülebilirlik İlkeleri'ne uyum ile ilgili açıklamaları da içeren Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, 2024 yılı için T.C. Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") kapsamındaki açıklamalarımızı içeren TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu ve aşağıdaki gündem maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uyum için gerekli açıklamaları içeren ayrıntılı bilgilendirme notu, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere, toplantıdan en az üç hafta önce kanuni süresi içinde şirket merkezinde ve şubesinde, www.otokar.com.tr adresindeki şirket kurumsal internet sitesinde ve Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde pay sahiplerinin incelemelerine hazır bulundurulacaktır.

Toplantıya bizzat iştirak edemeyecek pay sahiplerimizin, Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik yöntemle katılacak pay sahiplerinin hak ve yükümlülükleri saklı olmak kaydıyla, vekaletnamelerini mevzuata uygun olarak düzenlemeleri veya vekaletname formu örneğini Yapı Kredi Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Yapı Kredi Plaza / Levent-İstanbul) ile şirket birimlerimizden veya www.otokar.com.tr adresindeki şirketimizin kurumsal internet sitesinden temin etmeleri ve bu doğrultuda 24.12.2013 tarih ve 28861 sayılı "Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-30.1 sayılı "Vekaleten Oy Kullanılması ve Çağrı Yoluyla Vekalet Toplanması Tebliği"nde öngörülen hususları da yerine getirerek, imzası noterce onaylanmış vekaletnamelerini şirkete ibraz etmeleri gerekmektedir. Elektronik Genel Kurul Sistemi üzerinden elektronik **yöntemle atanmış olan vekilin bir vekalet belgesi ibrazı gerekli değildir. Söz konusu Tebliğ'de zorunlu tutulan ve Genel Kurul davet ilanı ekinde yer alan vekaletname örneğine uygun olmayan vekaletnameler, hukuki sorumluluğumuz nedeniyle kesinlikle kabul edilmeyecektir.**

Elektronik Genel Kurul Sistemi ile oy kullanacak pay sahiplerimizin, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak uygulama yapabilmeleri için Merkezi Kayıt Kuruluşu'ndan, şirketimizin www.otokar.com.tr adresindeki kurumsal internet sitesinden veya şirket Merkezimizden (Tel: 0216 489 29 50) bilgi edinmeleri rica olunur.

6102 sayılı Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun 415'inci maddesinin 4'üncü fıkrası ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca, Genel Kurul'a katılma ve oy kullanma hakkı, pay senetlerinin depo edilmesi şartına bağlı değildir. Bu çerçevede, pay sahiplerimizin Genel Kurul Toplantısı'na katılmak istemeleri durumunda, paylarını bloke ettirmelerine gerek bulunmamaktadır.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyarınca, kişisel verilerinizin şirketimiz tarafından işlenmesine ilişkin detaylı bilgilere www.otokar.com.tr internet adresinden, kamuoyu ile paylaşılmış olan Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'ndan ulaşabilirsiniz.

Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda gündem maddelerinin oylanmasına ilişkin elektronik yöntemle oy kullanma hükümleri saklı olmak kaydıyla, el kaldırma usulü ile açık oylama yöntemi kullanılacaktır.

Genel Kurul Toplantımıza tüm hak ve menfaat sahipleri ile basın-yayın organları davetlidir.

Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca nama yazılı olup borsada işlem gören paylar için pay sahiplerine ayrıca taahhütlü mektupla bildirim yapılmayacaktır.

Sayın pay sahiplerinin bilgilerine arz olunur.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ A.Ş. YÖNETİM KURULU

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

2025 YILINA AİT 10.03.2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME NOTU

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ A.Ş.

Şirket Merkez Adresi: Taşdelen Mahallesi Sırrı Çelik Bulvarı No. 5 34788 Çekmeköy - İstanbul

Ticaret Sicili ve Numarası: İstanbul - 83467

Mersis No: 0649001827200034

2. SPK DÜZENLEMELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALARIMIZ

Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-17.1 "Kurumsal Yönetim Tebliği" uyarınca yapılması gereken ek açıklamalardan gündem maddeleri ile ilgili olanlar aşağıda ilgili gündem maddesinde yapılmış olup diğer zorunlu genel açıklamalar ise bu bölümde bilginize sunulmaktadır:

2.1 Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

İşbu Bilgilendirme Dokümanının ilan edildiği tarih itibarıyla ortaklığın ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı aşağıdaki tabloda bilgilerinize sunulmaktadır. Şirketimizde imtiyazlı pay grubu bulunmamaktadır.

Ortakların Ünvanı	Pay Tutarı (TL)	Sermaye Oranı (%)	Oy Hakkı	Oy Hakkı Oranı (%)
Koç Holding A.Ş.	56.850.123	47,38	5.685.012.277	47,38
Ünver Holding A.Ş.	29.774.719	24,81	2.977.471.915	24,81
Diğer	33.375.158	27,81	3.337.515.808	27,81
Toplam	120.000.000	100,00	12.000.000.000	100,00

Şirketin ana ortağı Koç Holding A.Ş., Koç Ailesi ve Koç Ailesi tarafından sahip olunan şirketler tarafından kontrol edilmektedir. Şirket pay sahibi Ünver Holding A.Ş., Ünver Ailesi tarafından kontrol edilmektedir.

2.2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklıklarımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri:

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. olarak stratejik hedeflerimiz çerçevesinde, 2025 yılında şirketimiz ya da bağlı ortaklıklarımızın faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyecek yönetim ve faaliyet değişiklikleri gerçekleşmemiştir. Gelecek hesap dönemleri için de şirketimiz ya da bağlı ortaklıklarımız için önemli yönetim ve faaliyet değişiklikleri planlanmamaktadır. Şirketimiz tarafından ilgili mevzuat kapsamında yapılan özel durum açıklamalarına ise www.kap.org.tr adresinden ulaşılabilir.

2.3. Pay Sahiplerinin Gündeme Madde Konulmasına İlişkin Talepleri Hakkında Bilgi:

Ortaklık pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletmış oldukları talepleri, Yönetim Kurulu'nun ortakların gündem önerilerini kabul etmediği hallerde, kabul görmeyen öneriler ve ret gerekçeleri ile ilgili bilgiler aşağıda sunulmaktadır:

2025 yılı faaliyetlerinin görüşüleceği Olağan Genel Kurul Toplantısı için böyle bir talep iletilmemiştir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

2025 YILINA AİT 10.03.2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME NOTU

3. 10.03.2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN AÇIKLAMALARIMIZ

1. Açılış ve Toplantı Başkanı'nın seçilmesi,

"6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu" (TTK), "Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Temsilcileri hakkında Yönetmelik" ("Yönetmelik" veya "Genel Kurul Yönetmeliği") ve Genel Kurul İç Yönergesi'nin 7. maddesi hükümleri çerçevesinde Genel Kurul Toplantısı'nı yönetecek Toplantı Başkanı seçimi yapılır. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesi'ne uygun olarak en az bir Tutanak Yazmanı görevlendirilir. Toplantı Başkanı yeterli sayıda oy toplama memuru da seçebilir.

2. Şirket Yönetim Kurulu'nca hazırlanan 2025 Yılı Faaliyet Raporu'nun okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul Toplantısı'ndan önceki üç hafta süreyle şirketimiz merkezinde, şubesinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ve www.otokar.com.tr adresindeki şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan 2025 Yılı Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek Faaliyet Raporu, ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

3. 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Rapor Özeti'nin okunması,

Genel Kurul Toplantısı'ndan önceki üç hafta süreyle şirketimiz merkezinde ve şubesinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ve www.otokar.com.tr adresindeki şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan TTK ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

4. 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması,

TTK, Yönetmelik ve Sermaye Piyasası Kanunu ile ilgili düzenlemeler çerçevesinde, Genel Kurul Toplantısı'ndan önceki üç hafta süreyle şirketimiz merkezinde, şubesinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ve www.otokar.com.tr adresindeki şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan finansal tablolarımız ve Vergi Usul Kanunu'na göre hazırlanan mali tablolarımız hakkında bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun müzakeresi ve onaylanması,

Genel Kurul Toplantısı'ndan önceki üç hafta süreyle şirketimiz merkezinde ve şubesinde, MKK'nın Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ve www.otokar.com.tr adresindeki şirketimiz kurumsal internet sitesinde ortaklarımızın incelemesine sunulan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi tamamlanmış 2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu hakkında Genel Kurul'a bilgi verilerek ortaklarımızın görüşüne ve onayına sunulacaktır.

6. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirketin 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi,

TTK ve Yönetmelik hükümleri çerçevesinde yönetim kurulu üyelerimizin 2025 yılı faaliyet, işlem ve hesaplarından ötürü ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

7. Şirketin Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde hazırlanan, 2025 yılı kârının dağıtılması ve kâr dağıtım tarihi konusundaki Yönetim Kurulu'nun önerisinin kabulü, değiştirilerek kabulü veya reddi,

Şirketimiz tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde Türkiye Muhasebe/ Finansal Raporlama Standartlarına uyumlu olarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 1.458.959.089 TL ana ortaklığa ait Konsolide Net Dönem Zararı elde edilmiş olup Kâr Dağıtım Politikamız, uzun vadeli

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

2025 YILINA AİT 10.03.2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME NOTU

stratejimiz, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği ve bu tebliğ uyarınca ilan edilen Kâr Payı Rehberi'nde yer alan kâr dağıtım tablosu formatına uygun olarak hazırlanan kâr dağıtım önerimize ilişkin tablo **EK/1'de** yer almaktadır.

8. Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi, belirlenen üye sayısına göre seçim yapılması, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçilmesi,

SPK düzenlemeleri, TTK ve Yönetmelik gereğince Esas Sözleşmemizde yer alan Yönetim Kurulu üye seçimine ilişkin esaslar dikkate alınarak süresi dolan Yönetim Kurulu Üyeleri yerine yenileri seçilecektir. Ayrıca SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğine uyum amacıyla bağımsız üye seçimi gerçekleştirilecektir.

Esas sözleşmemizin 11. maddesine göre şirketimiz, Genel Kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu hükümleri kapsamında, en çok üç yıl için seçilecek en az 5 (beş) üyeli bir Yönetim Kurulu tarafından idare edilir. Genel Kurul, süresi sona ermiş olmasa dahi Yönetim Kurulu'nun yenilenmesine karar verebilir.

Toplam 9 üyeden oluşması öngörülen Yönetim Kurulu için seçilecek Yönetim Kurulu Üyelerinden 3'ü SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde tanımlanan bağımsızlık kriterlerini taşımak zorundadır.

Kendisine iletilen adayları değerlendiren Kurumsal Yönetim Komitemizin önerisi üzerine Yönetim Kurulu'muz tarafından alınan karar ile Sn. Fatma Füsün Akkal Bozok, Sn. Kamil Ömer Bozer ve Sn. Ahmet Turul, Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayları olarak belirlenmiş olup SPK tarafından aksi görüş ileilmeyen Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayları, Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Genel Kurul Toplantısı'na sunulmak üzere belirlenen Yönetim Kurulu Üye Adaylarımızın özgeçmişleri ve Bağımsız Üye Adaylarının bağımsızlık beyanları **EK/2'de** sunulmaktadır.

9. Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için "Ücret Politikası" ve politika kapsamında yapılan ödemeler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve onaylanması,

SPK'nın 4.6.2 no.lu Zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu Üyelerinin ve Üst Düzey Yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul Toplantısı'nda ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunulurken pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkanı tanınmalıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası EK/3'de yer almaktadır. 2025 faaliyet yılına ilişkin finansal raporlarımızın 28 no.lu dipnotunda ise 2025 yılı içinde Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. tarafından Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında bilgi verilmiştir.

10. Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık brüt ücretlerinin belirlenmesi,

9 no.lu gündem maddesi ile ortakların onayına sunulan Ücret Politikamız kapsamında 2026 faaliyet yılında Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık brüt ücret tutarı ortaklarımız tarafından belirlenecektir.

11. Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri gereğince Yönetim Kurulu tarafından yapılan bağımsız denetim kuruluşu seçiminin onaylanması,

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kurulu ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemelerine uygun olarak, Yönetim Kurulu'muzun 09.02.2026 tarihli kararı ile Denetimden Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak şirketimizin 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporlarının denetimi ile KGK tarafından yayımlanan TSRS'ye uygun olarak hazırlanacak açıklamaların zorunlu sürdürülebilirlik güvence denetimi dahil ancak bununla sınırlı

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

2025 YILINA AİT 10.03.2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME NOTU

olmamak üzere ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçilmesine karar verilmiş olup bu seçim, Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

12. Şirketin Bağış ve Sponsorluk Politikası kapsamında 2025 yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır belirlenmesi,

Şirketimiz Yönetim Kurulu tarafından 03.03.2021 tarihinde kabul edilerek kamuya açıklanan Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. Bağış ve Sponsorluk Politikası, 1.3.10 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi'ndeki "Bağış ve yardımlara ilişkin politika oluşturularak Genel Kurul onayına sunulur." hükmü çerçevesinde 17.03.2021 tarihli Genel Kurul'da pay sahiplerimiz tarafından onaylanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi gereğince, yapılacak bağışın sınırı, Esas Sözleşmede belirtilmeyen durumlarda Genel Kurul'ca belirlenmeli ve yapılan bağış ve ödemeler Olağan Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmalıdır. Bu çerçevede şirketimiz, Bağış ve Sponsorluk Politikası doğrultusunda 2025 yılı içinde Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş. tüzel kişiliği tarafından vakıf ve derneklere yapılan toplam bağış tutarı nominal tutarlar esas alındığında 29.948.801 TL'dir (31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüne göre hesaplanan toplam tutar 35.189.865 TL). Bu tutarın 17.634.600 TL'si Sakarya Büyükşehir Belediyesi'ne, 5.100.984 TL'si Koç Üniversitesi'ne, 3.000.240 TL'si KuzeyDoğa Derneği'ne, 2.481.777 TL'si Arifiye Belediyesi'ne, 950.000 TL'si Vehbi Koç Vakfı'na yapılmış olup bakiye tutar ise her biri 700.000 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi niteliğinde bulunmayan muhtelif bağışlardan oluşmaktadır. Ayrıca 2026 yılında yapılacak bağışlar için üst sınır Genel Kurul tarafından belirlenecektir.

13. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri gereğince şirketin ve bağlı ortaklıklarının 2025 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi,

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesi uyarınca şirketimiz ve bağlı ortaklıkları tarafından üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere Olağan Genel Kurul Toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilmesi gerekmekte olup 31.12.2025 tarihli finansal tablolarımızın 16 no.lu dipnot maddesinde bu hususa yer verilmiştir.

14. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu Üyelerine, Üst Düzey Yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarına; Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396. maddeleri çerçevesinde izin verilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda 2025 yılı içerisinde bu kapsamda gerçekleştirilen işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi,

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nın "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma yasağı" başlıklı 395'inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri ancak Genel Kurul'un onayı ile mümkündür.

SPK'nın 1.3.6 no.lu zorunlu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca, yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, Genel Kurul'da konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul gündemine alınır ve Genel Kurul tutanağına işlenir.

Bu düzenlemelerin gereğini yerine getirebilmek amacıyla, söz konusu izin verilmesi Genel Kurul'da ortaklarımızın

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

2025 YILINA AİT 10.03.2026 TARİHLİ OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISINA İLİŞKİN BİLGİLENDİRME NOTU

onayına sunulacaktır. Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu Üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının bir kısmı, şirketimiz ile benzer faaliyet konusu olanlar dahil diğer bazı Koç Topluluğu ya da Ünver Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi veya yönetici olarak görev yapmaktadırlar. 2025 yılı içerisinde, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6 no.lu ilkesi kapsamında bilgilendirme gerektiren önemli bir işlem olmamıştır.

15. Dilek ve Görüşler.

EKLER

- | | |
|-------------|--|
| EK/1 | Yönetim Kurulu'nun 2025 Yılı Kârının Dağıtımına İlişkin Teklifi ve Önerilen Kâr Dağıtım Tablosu (Bkz. Sayfa 37) |
| EK/2 | Yönetim Kurulu Üye Adaylarının Özgeçmişleri ve Bağımsız Üye Adaylarının Bağımsızlık Beyanları (Bkz. Sayfa 38-41) |
| EK/3 | Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası (Bkz. Sayfa 42) |

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

I. KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU (URF)

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2. Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1. Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2. Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7. İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında Genel Kurul'da bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmiştir.					X	Bu şekilde bir işlem bildirimi söz konusu olmamıştır.
1.3.8. Gündemde özellik arz eden konularla ilgili Yönetim Kurulu Üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, Genel Kurul Toplantısı'nda hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10. Genel Kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Yapılan bağışlar için Genel Kurul gündeminde ayrı bir gündem maddesine yer verilmiş, Genel Kurul bilgilendirme dokümanında yüksek tutarlı bağışların detayı açıklanmıştır. Bilgilendirme dokümanında detaylandırılmayan bakiye tutar ise her biri 700.000 TL'nin altındaki muhtelif kurum ve kuruluşlara yapılan ve yatırımcılar açısından önemli bilgi olarak görülmeyen çeşitli bağışlardan oluşmaktadır. Bu tutarın altındaki bağışlar yatırımcılarımız tarafından takip edilmemekte olup izleyen yıllarda günün koşullarına göre belirlenecek önemlilik sınırı ile açıklama yapılmasına devam edilmesi planlanmaktadır.
1.3.11. Genel Kurul Toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.	X					
1.4. OY HAKKI						
1.4.1. Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2. Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3. Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.'nin beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1. Şirket azlık haklarının kullandırılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2. Azlık hakları Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı Esas Sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azlık hakları Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir oranda pay sahibi olanlara tanınmamış olup genel uygulamalara paralel olarak azınlığa düzenlemelerdeki genel hükümler çerçevesinde haklar sağlanmıştır. Yatırımcılardan da bu konuda herhangi bir talep gelmemiş olup yakın zamanda bu konuda bir değişikliğe gidilmesi ise öngörülmemektedir.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1. Genel Kurul tarafından onaylanan Kâr Dağıtım Politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2. Kâr Dağıtım Politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3. Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4. Yönetim Kurulu, Kâr Dağıtım Politikası'nda pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1. Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1. Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2. Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4. Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1. Yönetim Kurulu, yıllık Faaliyet Raporu'nun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2. Yıllık Faaliyet Raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Evett	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1. Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3. Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4. Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5. Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1. Çalışanların yönetime katılımı, Esas Sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2. Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket/konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1. Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2. Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3. Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4. Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5. Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6. Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7. Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikayet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8. Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve Toplu İş Sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9. Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1. Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2. Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3. Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4. Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1. Yönetim Kurulu, Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2. Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULU'NUN İŞLEVİ						
4.1.1. Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2. Toplantı gündem ve tutanakları, Yönetim Kurulu'nun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULU'NUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1. Yönetim Kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2. Yönetim Kurulu Üyelerinin görev ve yetkileri, yıllık Faaliyet Raporu'nda açıklanmıştır.	X					
4.2.3. Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4. İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler, yıllık Faaliyet Raporu'nda verilmiştir.	X					
4.2.5. Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı (Genel Müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7. Yönetim Kurulu, Yatırımcı İlişkileri Bölümü ve Kurumsal Yönetim Komitesi'nin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamak ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde Yatırımcı İlişkileri Bölümü ve Kurumsal Yönetim Komitesi'yle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8. Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle Yönetici Sorumluluk Sigortası yaptırmıştır.	X					

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Evete	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.3. YÖNETİM KURULU'NUN YAPISI						
4.3.9. Şirket Yönetim Kurulu'nda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim Kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10. Denetimden Sorumlu Komite'nin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1. Bütün Yönetim Kurulu Üyeleri, Yönetim Kurulu Toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2. Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3. Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak Yönetim Kurulu'na bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkanı bulunmakla birlikte toplantıya katılamayan Yönetim Kurulu Üyelerimizden bu yönde bir bildirim yapılmamıştır.
4.4.4. Yönetim Kurulu'nda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5. Yönetim Kurulu Toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.4.6. Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim Kurulu Üyelerinin şirket dışında aldığı görevler Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.		X				Yönetim Kurulu Üyelerinin iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na önemli katkı sağlaması nedeniyle şirket dışında başka görevler almaları sınırlandırılmamıştır. Faaliyet Raporu'muzda Yönetim Kurulu Üyelerimizin özgeçmişlerine yer verilmiştir. Yönetim Kurulu'nun etkin çalışmaları dikkate alınarak kurumsal yönetim açısından herhangi bir olumsuz durum oluşturmadığı değerlendirilen mevcut uygulamada kısa vadede bir değişiklik öngörülmemektedir.

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER

4.5.5. Her bir Yönetim Kurulu Üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Komiteler, Yönetim Kurulu Üyelerimizin bilgi birikimi ve tecrübeleri dikkate alınarak, ilgili düzenlemelere uygun olarak oluşturulmakta, bazı Yönetim Kurulu Üyelerimiz birden çok komitede görevlendirilmektedir. Birden fazla komitede görev alan üyeler, ilişkili konularda görev yapan komiteler arası iletişimi sağlamakta ve iş birliği imkanlarını artırmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerinin bilgi birikimi ve tecrübelerinin katkısıyla verimli çalışmaları dikkate alınarak mevcut komite yapısının etkin çalışmaya imkan sağladığı görülmekte olup yakın zamanda bir değişiklik ihtiyacı öngörülmemektedir.
---	--	--	---	--	--	--

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.5.6. Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7. Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık Faaliyet Raporu'nda yer verilmiştir.					X	Bu yönde alınmış bir danışmanlık hizmeti bulunmamaktadır.
4.5.8. Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek Yönetim Kurulu Üyelerine sunulmuştur.	X					

4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

4.6.1. Yönetim Kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4. Şirket, Yönetim Kurulu Üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5. Yönetim Kurulu Üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler, yıllık Faaliyet Raporu'nda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Olağan Genel Kurul'da ve finansal tablo dipnotlarımızda Yönetim Kurulu Üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yapılan ödemeler, genel uygulamalara paralel şekilde toplu olarak kamuya açıklanmaktadır. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesi öngörülmektedir.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

II. KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU (KYBF)

1. PAY SAHİPLERİ

1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2025 yılında yıl boyunca 24 adet çevrim içi, 2 adet yatırımcı konferansı ve 4 adet fiziki yatırımcı toplantısı, 57 adet telekonferans gerçekleştirilmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	-
Genel Kurul Toplantısı'nda kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	-
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1396363
Genel Kurul Toplantısı'yla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, Bağımsız Üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oy birliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bu nitelikte bir işlem bulunmamaktadır.
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yaygın ve süreklilik arz eden ilişkili taraf işlemleriyle ilgili açıklamaya https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1396359 adresinden ulaşılabilir.
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Bağış ve Sponsorluk Politikası, kurumsal internet sitesinin Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim bölümünde yer almaktadır.
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/918881
Esas Sözleşmede menfaat sahiplerinin Genel Kurul'a katılımını düzenleyen madde numarası	Md.15-a
Genel Kurul'a katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul, söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	-
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%47,38
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin Esas Sözleşmesi'nde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili Esas Sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Kâr Dağıtım Politikası

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şeklini belirten Genel Kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Şirket tarafından 1 Ocak-31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin ve Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) esas alınarak hazırlanan ve Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen finansal tablolarımıza göre 3.104.429.028 TL ana ortaklığa ait konsolide net dönem zararı, VUK kayıtlarına göre ise 3.218.613.701 TL cari yıl zararı bulunduğu görülmektedir; - Türk Ticaret Kanunu'nun 519. maddesi uyarınca ayrılması gereken %5 oranındaki genel kanuni yedek akçenin, 31.12.2024 itibarıyla VUK kayıtlarında mevcut genel kanuni yedek akçe tutarı sermayenin %20'lik sınırına ulaştığı için, 2024 yılı için ayrılması, - Sermaye Piyasası mevzuatı ile Şirket Esas Sözleşmesi'nin 19. maddesi ve 28.03.2014 tarihli Genel Kurul'da ortaklar tarafından onaylanan şirketimiz Kâr Dağıtım Politikası çerçevesinde gerek VUK gerekse TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolarda faaliyetlerin zarar ile sonuçlanması nedeniyle kâr payı dağıtımı yapılmaması, - VUK kayıtlarına göre 3.218.613.701 TL cari yıl zararının geçmiş yıl zararlarına aktarılması; TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolardaki 3.104.429.028 TL ana ortaklığa ait konsolide net dönem zararının ilgili finansal tablolarda geçmiş yıl zararlarına aktarılması hususları 2.243 TL'lik ret oyuna karşılık, 94.463.143,09 TL'lik olumlu oyu sonucunda oy çokluğu ile karar verildi.
Yönetim Kurulu'nun Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili Genel Kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1410796
Genel Kurul Toplantıları	
Genel Kurul tarihi	24.03.2025
Genel Kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	-
Pay sahiplerinin Genel Kurul'a katılım oranı	%78,72
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%0,03
Vekaleten temsil edilen payların oranı	%78,69
Şirketin kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde Genel Kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Genel Kurul Toplantıları
Kurumsal internet sitesinde Genel Kurul Toplantısı'nda yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri - Genel Kurul Toplantıları
Genel Kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	-
Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan Genel Kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1410796
2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Bilgiler - Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2 numaralı Kurumsal Yönetim İlkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim Kurulu Üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Genel Kurul ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları Bölümleri
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları Bölümü
c) Yönetim Kurulu'nun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Kurumsal Yönetim Uygulamaları Bölümü
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar Bölümü
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar Bölümü
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar Bölümü
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Hukuki Açıklamalar Bölümü
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Sürdürülebilirlik ve İnsan Kaynakları
3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	https://www.otokar.com.tr/yatirim-iliskileri/kurumsal-yonetim/tazminat-uygulama-esaslari
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	16
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin ünvanı	İç Denetim Müdürlüğü ve Etik Davranış Kurulu
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	https://www.otokar.com.tr/iletisim/iletisim-formu
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	İç düzenlemelerin kamuya açık bağlantısı bulunmamaktadır.

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Otokar'da çalışma arkadaşlarımız çeşitli yöntemlerle yönetime katılmakta, görüşlerini paylaşmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği, Disiplin ve Yıllık İzin Kurullarında çalışan temsilcileri bulunmaktadır. Ayrıca tüm hatlarda mesai başlangıç ve bitişlerinde ekip içi (Rutin Aralıklarla Kontrol) RAK toplantılarında da karşılıklı mesaj ve bilgi akışı sağlanmaktadır. Tüm çalışanlar, öneri sistemi ile iyileştirme yapılabilecek alanlardaki fikirlerini elektronik olarak paylaşabilmektedirler. Her yıl uygulanan Çalışan Bağlılığı Araştırması ile her çalışma arkadaşımızın görüşü anket, açık uçlu yanıtlar şeklinde anonim olarak alınmaktadır. Ek olarak çalışanların İSG ve Çalışan Deneyimi alanlarında talep ve önerilerini Otokar Çalışan Mobil uygulaması üzerinden anlık olarak bildirdikleri kurgularımız da mevcuttur. Ek olarak Otokar Chatbot uygulaması ile çalışanlar İK alanındaki birçok konu ile ilgili soru ve görüşlerine güncel cevaplar alabilmektedir. Her departmanla düzenlenen iş ortaklığı toplantılarında da çalışanların farklı konulardaki düşünce ve talepleri yüz yüze toplantı ortamında cevap bulmaktadır. Tüm bu iletişim kanalları yanında, yıl boyunca nabız araştırmaları, saha turları, çalıştaylar ve odak gruplar gibi yapılandırılmış yöntemlerle de çalışanlardan iç görüler edinilmekte ve bu kapsamda planlanan aksiyonlar hayata geçirilmektedir.
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde Yönetim Kurulu'nun rolü	Tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planı oluşturulur. Bu Halefiyet Planı, Genel Müdür onayına sunularak nihai haline getirilir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren İnsan Kaynakları Politikası'nın yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Otokar, 2017 itibarıyla Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ortak girişimi olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısı olmuştur. Her bir iş ilanında aranan nitelikler sunulmaktadır. Ayrıca hem Etik Davranış Kuralları'nda hem de İnsan Hakları Politikası'nda işe alımda fırsat eşitliği konusu vurgulanmaktadır. https://www.otokar.com.tr/getmedia/75e24879-2d82-46e4-8070-46f2a20f18d2/yk21-22-uyum-politikalar-ek-etik-%C4%B1lkeler-17092021 https://www.otokar.com.tr/getmedia/a415c390-c32d-4fa3-9880-d9bc6d27e7bb/otokar-%C4%B1nsan-haklari-politikasi_07052021
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor.
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren İnsan Kaynakları Politikası'nın yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Ayrımcılığın Önlenmesi Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans politikası, tüm işe alım, terfi, atama ve eğitim süreçlerinde temel ilkedir. Otokar tüm çalışanlarından birbirlerine olan davranışlarında aynı hassasiyetle hareket etmelerini beklemektedir. Otokar, çalışanlarına eşit haklar ve fırsatlar sunarak eşit davranmaya özen göstermektedir. Irk, cinsiyet, renk, milliyet, din, yaş, engellilik, cinsel yönelim ve siyasi görüşe dayanan ayrımcılığın ve saygısızlığın hiçbir türüne müsaade edilmemektedir. https://www.otokar.com.tr/getmedia/a415c390-c32d-4fa3-9880-d9bc6d27e7bb/otokar-%C4%B1nsan-haklari-politikasi_07052021
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	2

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Etik İlkeler ve Uyum Politikaları
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Sürdürülebilirlik/Kurumsal Sosyal Sorumluluk https://www.otokar.com.tr/surdurulebilirlik/kurumsal-sosyal-sorumluluk
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Konuyla ilgili esaslar Otokar Etik İlkeleri ile Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nda yer almaktadır.
4. YÖNETİM KURULU - I	
4.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları	
En son Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	31.12.2025
Yönetim Kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün Yönetim Kurulu Üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen Yönetim Kurulu Üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yönetim Kurulu Üyeleri arasında yetki devri yapılmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	İç denetim birimi tarafından yıl içinde yapılan faaliyetler hakkında toplu olarak denetim kuruluna sunum yapılmaktadır.
Faaliyet Raporu'nda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Kurumsal Yönetim/İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim
Yönetim Kurulu Başkanı'nın adı	Yıldırım Ali Koç
İcra Başkanı/Genel Müdürün adı	İbrahim Aykut Özuner
Yönetim Kurulu Başkanı ve İcra Başkanı/Genel Müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	-
Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	-
Kurumsal internet sitesinde kadın Yönetim Kurulu Üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	2 (%22)

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Yönetim Kurulu'nun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu'na İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Yıldırım Ali Koç	Değil	Değil	26.03.2015				
Selin Ayla Ünver	Değil	Değil	22.10.2018				
Levent Çakıroğlu	Değil	Değil	26.03.2015				
Haydar Yenigün	Değil	Değil	21.03.2022				
İbrahim Aykut Özün	İcrada Görevli	Değil	24.03.2025				
Ahmet Serdar Görgüç	Değil	Değil	20.04.2006				
Ali İhsan İlkbahar	Değil	Bağımsız	16.03.2020	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1438616	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Fatma Fusun Akkal Bozok	Değil	Bağımsız	27.03.2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1438616	Değerlendirildi	Hayır	Evet
Kamil Ömer Bozer	Değil	Bağımsız	27.03.2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1438616	Değerlendirildi	Hayır	Evet

4. YÖNETİM KURULU-II

4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan Yönetim Kurulu Toplantılarının sayısı	3
Yönetim Kurulu Toplantılarına ortalama katılım oranı	%92,60
Yönetim Kurulu'nun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim Kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	Toplantıdan bir hafta önce.
Kurumsal internet sitesinde Yönetim Kurulu Toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Konuya ilişkin şirket içi düzenleme (Otokar Yönetim Kurulu Çalışma Esasları) bulunmakla birlikte kamuya açık bir doküman değildir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Bu yönde bir belirleme bulunmamaktadır.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet Raporu'nda Yönetim Kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Yönetim Kurulu Üyeleri ve Komite Üyeleri Bölümü
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Denetimden Sorumlu Komite için https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1024148 ve Risk Yönetimi Komitesi ile Kurumsal Yönetim Komitesi çalışma esasları için https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1448299

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetimden Sorumlu Komite	-	Kamil Ömer Bozer	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetimden Sorumlu Komite	-	Fatma Füsün Akkal Bozok	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Ali İhsan İlkbahar	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Levent Çakıroğlu	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Başak Tekin Özden	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Risk Yönetimi Komitesi	-	Fatma Füsün Akkal Bozok	Başkan	Yönetim Kurulu Üyesi
Risk Yönetimi Komitesi	-	Haydar Yenigün	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi

4. YÖNETİM KURULU-III

4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler II

Faaliyet Raporu veya kurumsal internet sitesinin, Denetim Komitesi'nin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Uygulamaları - Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komiteler
Faaliyet Raporu veya kurumsal internet sitesinin, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Uygulamaları - Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komiteler
Faaliyet Raporu veya kurumsal internet sitesinin, Aday Gösterme Komitesi'nin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday gösterme komitesi yoktur. Faaliyetlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir.
Faaliyet Raporu veya kurumsal internet sitesinin, Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Uygulamaları - Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komiteler
Faaliyet Raporu veya kurumsal internet sitesinin, Ücret Komitesi'nin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret komitesi yoktur. Faaliyetlerini Kurumsal Yönetim Komitesi yürütmektedir.

4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet Raporu'nun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin Ücretlendirme Politikası'nın yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri - Kurumsal Yönetim
Faaliyet Raporu'nun, Yönetim Kurulu Üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Genel Kurul Bölümü - Ücret Politikası

Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcrada Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitede Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kurulu'na Sunduğu Rapor Sayısı
Denetimden Sorumlu Komite	-	%100	%100	8	8
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%67	%33	7	7
Risk Yönetimi Komitesi	-	%100	%50	6	6

TERİMLER SÖZLÜĞÜ

AB: Avrupa Birliği

ABD: Amerika Birleşik Devletleri

ACEA: Avrupa Otomobil Üreticileri Derneği (The European Automobile Manufacturers' Association)

AGASSI: Yapay Zeka Destekli Akıllı Üretim (Artificial Intelligence Assisted Smart Manufacturing)

AQAP: Müttefik Kalite Güvence Belgesi (Allied Quality Assurance Publications)

AR-GE: Araştırma Geliştirme

A.Ş.: Anonim Şirket

BAE: Birleşik Arap Emirlikleri

BIST: Borsa İstanbul

BM: Birleşmiş Milletler

BSI: İngiliz Standartları Kurumu (British Standards Institution)

CAD: Bilgisayar Destekli Tasarım (Computer Aided Design)

CNG: Sıkıştırılmış Doğal Gaz (Compressed Natural Gas)

CoP: Üretim Uygunluğu (Conformity of Production)

CSMS: Siber Güvenlik Yönetim Sistemi (Cyber Security Management System)

ÇSY: Çevresel, Sosyal ve Yönetişim

EFrag: Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu (European Financial Reporting Advisory Group)

ESG: Çevre, Toplum ve Kurumsal Yönetişim (Environmental, Social and Corporate Governance)

FAVÖK: Faiz, Amortisman ve Vergi Öncesi Kârlılık

GES: Güneş Enerji Santrali

GHG: Sera Gazı (Greenhouse Gas)

GPU: Grafik İşleme Birimi (Graphics Processing Unit)

GRI: Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)

GVK: Gelir Vergisi Kanunu

IAVC: Uluslararası Zırhlı Araçlar Konferansı (International Armoured Vehicles Conference)

ILO: Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)

IPCC: Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (Intergovernmental Panel on Climate Change)

ISO: Uluslararası Standardizasyon Teşkilatı (International Standardization Organization)

İSG: İş Sağlığı ve Güvenliği

İSO: İstanbul Sanayi Odası

İŞKUR: İş ve İşçi Bulma Kurumu

KAP: Kamuyu Aydınlatma Platformu

KGK: Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu

KPG: Kilit Performans Göstergesi (Key Performance Indicator/ KPI)

KUHyTech: Koç Üniversitesi Hidrojen Teknolojileri Merkezi

KWORKS: Koç Holding ve Koç Üniversitesi Girişimcilik Araştırma Merkezi

KYBF: Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

LCA: Yaşam Döngüsü Analizi (Life Cycle Assessment)

LLM: Büyük Dil Modeli (Large Language Model)

LSEG: Londra Menkul Kıymetler Borsası (London Stock Exchange Group)

MESS: Türkiye Metal Sanayicileri Derneği

MSB: Millî Savunma Bakanlığı

NATO: Kuzey Atlantik Antlaşması Örgütü (North Atlantic Treaty Organization)

NPS: Net Promosyoncu Puanı (Net Promoter Score)

NTS: Net Tavsiye Skoru

OHSAS: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (Occupational Health and Safety Management Systems)

OKR: Hedefler ve Anahtar Sonuçlar (Objective Key & Results)

OSD: Otomotiv Sanayii Derneği

RAK: Rutin Aralıklarla Kontrol

RPA: Robotik Süreç Otomasyonu (Robotic Process Automation)

SASB: Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (Sustainability Accounting Standards Board)

SAROM: Romanya Savunma Sistemleri (Sisteme de Aparare Romania)

SATSO: Sakarya Ticaret ve Sanayi Odası

SGK: Sosyal Güvenlik Kurumu

SIPRI: Stockholm Uluslararası Barış Araştırmaları Enstitüsü (Stockholm International Peace Research Institute)

SKA: Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

SPK: Sermaye Piyasası Kurulu

STEM: Fen, Teknoloji, Mühendislik, Matematik (Science, Technology, Engineering, Mathematics)

STK: Sivil Toplum Kuruluşları

TAİK: Türkiye-ABD İş Konseyi

TASTI: Uygulamaya Uyarlı Sentetik Görüntü Üretimi (Application-Tailored Synthetic Image Generation)

TFCD: İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate Related Financial Disclosures)

TFRS: Türkiye Finansal Raporlama Standartları

TİSK: Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu

TSB: Türkiye Sigorta Birliği

TSRS: Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları

TTK: Türk Ticaret Kanunu

TTSG: Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi

TÜBİTAK: Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu

TÜİK: Türkiye İstatistik Kurumu

TÜSİAD: Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği

URAK: Ulusal Rekabet Araştırmaları Kurumu

URF: Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

WEPS: Kadınların Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles)

YYS: Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası

NOTLAR

NOTLAR

[illegible]

Otokar Otomotiv ve Savunma Sanayi A.Ş.
Genel Müdürlük
Taşdelen Mahallesi
Sırrı Çelik Bulvarı No. 5
34788 Çekmeköy - İstanbul - Türkiye
Tel: 0216 489 29 50
Faks: 0216 489 29 67

Fabrika
Atatürk Caddesi No. 6
54580 Arifiye - Sakarya - Türkiye
Tel: 0264 229 22 44
Faks: 0264 229 22 42

www.otokar.com.tr

