

OTOKAR OTOMOTİV VE SAVUNMA SANAYİ A.Ş.
TAZMİNAT UYGULAMA ESASLARI

Şirketin çalışanlarına yönelik tazminat ödemeleri yürürlükteki iş yasaları ve ikincil mevzuat ile birlikte Şirketimiz İnsan Kaynakları Politikası, Personel Yönetmeliği, çalışanlarla ilişkileri belirleyen diğer prosedür, sistem ve yönetmelikler uyarınca (varsa ve Toplu İş Sözleşmesi) hükümleri ile belirlenen çerçevede gerçekleştirilmektedir.

Kıdem Tazminatı: İş sözleşmesi, yürürlükteki iş yasalarına göre kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine uygun olarak sona eren personele veya personelin vefatı halinde kanuni mirasçılara yine iş yasası hükümlerine istinaden, söz konusu personelin çalışma süresi ve ücreti baz alınarak ödenmektedir. İlgili kişinin kıdem tazminatına hak kazandığı dönemde yürürlükte bulunan kıdem tazminatı tavanı uygulanmaktadır.

İhbar tazminatı: İş sözleşmesi, yürürlükteki iş yasalarına göre ihbar süresi kullandırılmak suretiyle sona eren kişilere, ihbar süresi kullandırılmadığı takdirde, geçerli iş yasaları uyarınca ilgili ihbar süresine karşılık gelen ihbar tazminatı ilgili kişilere ödenmektedir. Buna göre, işçiye iş sözleşmesinin feshedileceğinin bildirilmesi suretiyle iş arama izni verilerek ihbar süresi kullandırılmakta veya ihbar süresinin kullandırılmasının uygun görülmediği durumlarda, ihbar süresine karşılık gelen tazminat tutarı yasal çerçevede hesaplanarak kişilere ödenmektedir.

Üst Düzey Yöneticilerimiz için “Yönetici Sorumluluk Sigortası” bulunmaktadır.

Sayın Pay Sahiplerinin bilgilerine sunarız.