

# OTOKAR'DA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

## Otokar Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Şirketimiz, iki farklı sektörde, bu sektörlerin paydaşları ile önceliklerinin birbirinden ayrıştığının bilincinde olarak faaliyet göstermektedir. Bu durum, bir zenginlik getirdiği kadar, sürdürülebilirlik strateji ve uygulamalarının çok daha titiz planlanmasını ve yönetilmesini de gerektiriyor.

Sektörel ortak önceliklere odaklanırken belirli alanlarda süreçlerin iş modellerine uygun yapılanmasına olanak tanıyan esnek bir yaklaşım benimsiyoruz. Bunu yaparken küresel en iyi uygulamalardan ilham alıyor ve Koç Holding'in kılavuzluğundan yararlanıyoruz. Paydaşlarımız için değer yaratırken tüm süreçlerde etik değerlere sahip çıkmayı; çalışanları, tedarikçileri, iş ortakları ve müşterileri başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın görüş ve önerilerini dinlemeyi, insana ve çevreye saygılı olmayı benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik bakış açısını kendi operasyonlarımızla sınırlamayı, bu perspektifi tüm değer zincirimize yaygınlaştırmayı ve örnek performanslara imza atmayı hedefliyoruz. Bu vizyon doğrultusunda ekonomik, sosyal ve çevresel performansımızı 2013 yılından bu yana GRI Standartlarıyla uyumlu raporlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşıyor ve 2014 yılından bu yana BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alıyoruz.

### Koç Holding Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Koç Topluluğu'nun iş modelinin odağında faaliyet gösterdiği ülkeler ve dünya için uzun vadeli, sürdürülebilir değer yaratmak bulunuyor. Topluluğun geçmişten gelen mirası, etki gücü ve liderlik rolü sürdürülebilirlik alanında çeşitli fırsatlar sunuyor. Bu doğrultuda Koç Holding, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını Yönetim Kurulu tarafından onaylanan ve kamuya açıklanan "Geleceğe. Birlikte" ortaklık stratejisi çerçevesinde yönetiyor. Ana kulvarlarını iş, insan, dünya ve toplum oluşturduğu "Geleceğe. Birlikte" stratejisi, Koç Topluluğu'nun sahip olduğu yetenek, erişim ağı, teknoloji ve inovasyon gücüyle hayata geçiriliyor.

#### İş için. Birlikte

Küresel rekabette yer almak için sürdürülebilir, kârlı büyüme

#### İnsan için. Birlikte

Geleceğin yetkinliklerini destekleyen, çeşitliliği benimseyen, kapsayıcı yaklaşım

## GELECEĞE BİRLİKTE

Geleceğe, Birlikte,  
Koç Topluluğu'nun sürdürülebilir, kârlı büyüme yaklaşımıdır.

#### Dünya için. Birlikte

Küresel sorunlara yenilikçi çözümler

#### Toplum için. Birlikte

Ortak hedefler için iş birlikleri ve ortaklıklar



## Sürdürülebilirlik Yönetimi

Otokar'da sürdürülebilirliğe ilişkin nihai karar mercii Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulu, şirketin ekonomik, sosyal ve çevresel konularındaki stratejik yönelimlerini belirler, sürdürülebilirlik stratejilerini onaylar ve üst yönetimin bu stratejiler doğrultusundaki performansını izler.

Kurumsal Yönetim Komitesi, SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'nu inceler ve kamuya açıklanmak üzere Yönetim Kurulu'nun onayına sunar. Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar ise yılda altı kez toplanan Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından izlenir. Bu komite, sürdürülebilirlik ve iklim risklerini sistematik şekilde değerlendirir.

Yönetim Kurulu ve ilgili komite üyelerinin iklim ve sürdürülebilirlik konularındaki yetkinlikleri, yıllık olarak değerlendirilir. Bu değerlendirme, eğitimler, geçmiş deneyimler ve ulusal/uluslararası katılımlara dayalıdır. Gerekli durumlarda dış danışmanlık ve rehber kaynaklardan faydalanılır. Ayrıca, Otokar'ın kamuya açık Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası, yönetim yapılarında kapsayıcılığı ve dengeli temsiliyet ilkesini destekler.

### Sürdürülebilirlik Komitesi

İcra seviyesinde sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonu Genel Müdür başkanlığındaki Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülür. Komite, sürdürülebilirlik stratejilerinin oluşturulması, uygulanması ve izlenmesinden sorumludur. Ayrıca, sürdürülebilirlik önceliklerini belirler, yıllık hedefleri değerlendirip onaylar ve performans göstergelerini izler. Sera gazı azaltımı, sürdürülebilir finansa yönelik fırsatların değerlendirilmesi ve regülasyon takibi gibi konularda da aktif rol oynar.

Sürdürülebilirlik Komitesi, yılda en az iki kez düzenli olarak toplanır, ancak ihtiyaç duyulması veya önemli gelişmeler olması halinde daha sık toplanarak gerekli değerlendirmeleri yapabilir. Toplantı gündemleri, çalışma grubu analizleri, paydaş geri bildirimleri ve mevzuat gelişmeleri doğrultusunda şekillenir. Kararlar çoğunluk oyu ile alınır; gerektiğinde uzman görüşlerine başvurulur. Gelişmeler ve kararlar, Genel Müdür aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlanır.

Komiteye Genel Müdür başkanlık eder. Komite; Genel Müdür, Ticari Araçlar Genel Müdür Yardımcısı, Operasyonlar Genel Müdür Yardımcısı, Askeri Araçlar Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı, Strateji ve Süreç Geliştirme Grup Direktörü, Ticari Araçlar Mühendislik Grup Direktörü, Otobüs Pazarlama ve Satış Grup Direktörü, Finans, Risk Yönetim ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü, İnsan, Kültür ve Dönüşüm Lideri, Satınalma Direktörü, Sistem ve Üretim Mühendislik Direktörü ile Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktöründen oluşmaktadır. Komite toplam 13 üyeden oluşur.

Sürdürülebilirlik hedeflerinin takibi, Kurumsal İletişim ve Sürdürülebilirlik Direktörlüğü koordinasyonunda çalışmalarını yürüten tematik sürdürülebilirlik çalışma grupları tarafından yapılır ve bu grubun çalışma, değerlendirme ve analizleri düzenli olarak Sürdürülebilirlik Komitesine raporlanır. Direktörlük, yalnızca iç iletişim süreçlerini değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejisinin tüm şirket fonksiyonlarıyla entegrasyonunu sağlama, dış paydaşlarla sürdürülebilirlik temelli etkileşimleri yönetme, sürdürülebilirlik performansının ölçülmesi ve raporlanmasına ilişkin süreçlerin koordinasyonundan da sorumludur.

### Otokar Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Sorumlulukları

- Sürdürülebilirlik stratejilerini oluşturmak, uygulamak ve izlemek.
- Yıllık sürdürülebilirlik hedeflerini belirlemek ve performans göstergelerini değerlendirmek
- Sera gazı azaltımı, sürdürülebilir finansa yönelik fırsatların değerlendirilmesi ve mevzuat takibi konularında faaliyetlerde bulunmak
- Tematik sürdürülebilirlik çalışma gruplarını oluşturmak, çalışma grubu önerilerini değerlendirmek
- Komite çalışmalarının sonucunda geliştirilen çözümler ve aksiyonları Genel Müdür aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamak



### Sürdürülebilirlik Stratejisi

Sürdürülebilirlik stratejimiz, yerli sermaye yapısı ve kârlılığın korunması hedefinde çevreye, insana ve topluma duyarlılığı, evrensel insan haklarına ve iş etiği ilkelerine bağlılığı, operasyonel mükemmelliği ve müşteri memnuniyetine odaklanmayı ve yüksek teknolojiye dayalı, katma değerli ürünler geliştirmeyi ana eksen olarak kabul etmektedir. Amacımız, sorumlu ve paydaş katılımını gözeterek bir şirket olarak, otomotiv ve savunma sanayisinde Otokar'ın iş stratejisini güçlendirecek; faaliyet gösterdiği bölgelerde yasa ve yönetmeliklere tam uyumlu, küresel sürdürülebilirlik standartlarını hayata geçiren, çevreye, insana ve geleceğe saygılı bir yol izlemektir.

### Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Önceliklerimiz her yıl sürdürülebilirlik yöneticilerimiz ve şirket dışı uzmanlar tarafından gözden geçirilir ve gerekli görüldüğü takdirde güncellenir. Avrupa Birliği ve ülkemizdeki regülasyonların hızlı değişmesi, sektörel dinamikler ve Otokar'a yeni bir ivme kazandırılabilmesi amacıyla 2024 yılında, yine bir profesyonel danışmanlık desteğiyle, kapsamlı bir önceliklendirme çalışması yürütüldü.

Bu önceliklendirme çalışmasının çıkış noktası, şirketimizin vizyon, misyon ve temel değerleri olmak üzere Koç Topluluğu'nun "Geleceğe. Birlikte" manifestosudur.

Bu manifesto, genel çerçeveyi çizmemizi sağlamıştır. Mevcut Otokar politikalarının incelenmesi, SASB'nin Otomobil ve Savunma Sanayisi için sektörel öncelikleri, yine Koç Topluluğu'nun yüksek öncelikli konuları ile geçtiğimiz yıllarda yapılan 14 farklı paydaş grubunun katıldığı araştırma sonuçları bizim için yol gösterici oldu. Kuzey Avrupa ülkeleri de dahil olmak üzere yurt dışı pazarlardaki paydaş beklentilerini analiz ettik, en iyi olarak adlandırabileceğimiz emsalleri inceledik, GRI Standartları ve EFRAG konu başlıklarını değerlendirdik ve yapay zeka destekli çalışmalar gerçekleştirdik. Sonrasında bu çalışmalar, paydaşlarımızı ve beklentilerini yakından tanıyan Üst Düzey Yöneticilerimizle yapılan çalışmalar gözden geçirilerek son halini aldı.

## OTOKAR ÖNCELİKLERİ

### İş için

Sürdürülebilir Büyüme - Yerel Ekonomiye Katkı  
Kurumsal İtibar - Ürün ve Hizmet Sorumluluğu  
AR-GE ve İnovasyon - İş Etiği

### Dünya için

Düşük Karbon Ekonomisi - Döngüsel Ekonomi  
Atık Yönetimi - Su Yönetimi

### İnsan için

Çalışan Deneyimi - Potansiyel Yönetimi  
İnsan Hakları ve Adil Çalışma

### Toplum için

Toplumsal Katılım

